

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 171.511



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 23
OKTOBER EN 6 NOVEMBER 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Kenniscel Reguleringsmanagement - Onderbrenging van de betrekkingen
van hoofd en adviseur onder de categorie contractuele hooggekwalificeerde betrekkingen - Gevolgen op reglementair vlak.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:
de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,



Werd een akkoord afgesloten over de voorgelegde nota m.b.t. de organisatie van het reguleringsmanagement en oprichting van een "Kenniscel Reguleringsmanagement" en over bijgaande nota m.b.t. de Kenniscel Reguleringsmanagement - Onderbrenging van de betrekkingen van hoofd en adviseur onder de categorie contractuele hooggekwalificeerde betrekkingen - Gevolgen op reglementair vlak, mits rekening wordt gehouden met het volgende.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden gaan niet akkoord met de contractuele tewerkstelling van het hoofd en van de adviseurs van de Kenniscel Reguleringsmanagement en vragen met aandrang dat deze betrekkingen zouden ingevuld worden door statutairen.

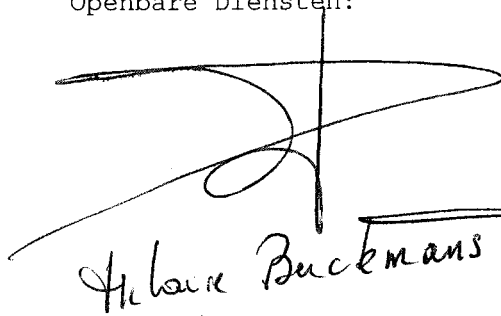
Brussel, 8 november 2001

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

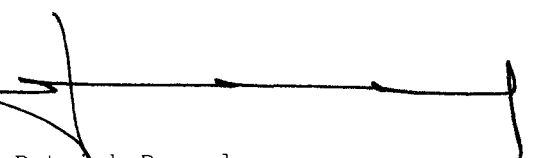
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

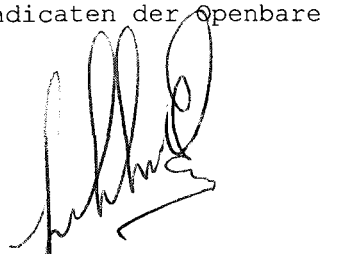


Helmut Buckmans

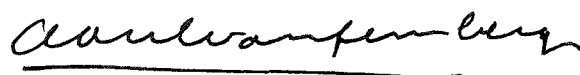


Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



S. Vande Kerckhove



Paul Van Grembergen

Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Buitenlands Beleid



**NOTA VOOR HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP - VLAAMS GEWEST**

BETREFT : Kenniscel Reguleringsmanagement - Onderbrenging van de betrekkingen van hoofd en adviseur onder de categorie contractuele hooggekwalificeerde betrekkingen - Gevolgen op reglementair vlak.

De leden van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest gelieven hierbij een toelichting te vinden van de gevolgen die de onderbrenging van de betrekkingen van hoofd en adviseur Kenniscel en Reguleringsmanagement onder de categorie contractuele hooggekwalificeerde betrekkingen heeft op reglementair vlak.

1 Gedereguleerd Vlaams Personeelsstatuut (GVPS)

1.1 De volgende punten zijn voor de hooggekwalificeerde contractuele betrekkingen algemeen geregeld in het GVPS, en behoeven dus ook wat specifiek de betrekkingen van hoofd en adviseur Kenniscel. Reguleringsmanagement betreft, geen aanvulling of wijziging:

- 1.1.1 De vaststelling van het aantal, de duur en de soort van betrekkingen die als hooggekwalificeerde contractuele betrekking worden begeven. De Vlaamse minister van Ambtenarenzaken is (in overleg met de functioneel bevoegde minister) voor deze vaststelling bevoegd (nieuw artikel XIV 6 GVPS nog in te voegen na goedkeuring ontwerp BVR dringende wijzigingen).
- 1.1.2 De vaststelling van de aanwervingswijze en -voorwaarden, en van de soort van arbeidsovereenkomst. De Vlaamse minister van Ambtenarenzaken is (in overleg met de functioneel bevoegde minister) voor deze vaststelling bevoegd (nieuw artikel XIV 6 GVPS nog in te voegen na goedkeuring ontwerp BVR dringende wijzigingen).
- 1.1.3 De instantie bevoegd voor de indienstneming : de indienstneming in de hooggekwalificeerde betrekkingen gebeurt door de Vlaamse minister van Ambtenarenzaken (zie eveneens nieuw artikel XIV 6)
- 1.1.4 Proeftijd : de Vlaamse minister van Ambtenarenzaken stelt de duur vast (art. XIV 8, GVPS)
- 1.1.5 Hiërarchische bevoegdheid : gelet op de hoge salariëring (\geq A2) heeft het hoofd van de kenniscel reguleringsmanagement op grond van het artikel XIV 12 van het GVPS (huidige nummering) hiërarchische bevoegdheid. De adviseurs worden uitgesloten van hiërarchische bevoegdheid. Als gevolg hiervan moet het artikel XIV 12§1, van het GVPS (huidige nummering) als volgt worden aangepast:
"§1 De volgende contractuele personeelsleden hebben hiërarchische bevoegdheid:
 - a) het contractuele personeelslid dat leiding geeft over een entiteit vermeld in bijlage 1 bij dit besluit;
 - b) de contractuele personeelsleden met een salarisschaal van rang A2 of hoger, **met uitzondering van de adviseurs Kenniscel Reguleringsmanagement**"

- 1.2 Aangezien de Kenniscel Reguleringsmanagement rechtstreeks wordt aangestuurd door de functioneel bevoegde Vlaamse minister (minister-president), gebeurt de beoordeling van het hoofd en van de adviseurs van deze kenniscel eveneens door de functioneel bevoegde Vlaamse minister. Als gevolg hiervan dient het artikel XIV 19, § 1 van het GVPS) (huidige nummering) te worden aangevuld.

Het aangevulde artikel XIV 19 § 1 luidt dan als volgt¹:

"Art XIV 19 § 1. De hiernavermelde contractuele personeelsleden worden beoordeeld door de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s):

- a) voorlichtingsambtenaar;
- b) opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken;
- c) Vlaamse bouwmeester;
- d) het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking zoals bedoeld in artikel XIV 2, 4°, en een bezoldiging die minstens gelijk is aan A 311;
- e) **het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking van hoofd of adviseur Kenniscel Reguleringsmanagement**".

- 1.3 Aangezien in het GVPS een analogie wordt gehanteerd, tussen "beoordeling" enerzijds, en "ontslagbevoegdheid" en "toekenning van functioneringstoelage" anderzijds, heeft het bovenstaande voor gevolg dat de artikelen XIV 20 GVPS (huidige nummering) betreffende de ontslagbevoegdheid, en XIV 25 § 5 tweede lid GVPS (huidige nummering) betreffende de toekenning van de functioneringstoelage eveneens moeten worden aangevuld:

De beide aangevulde artikelen luiden dan als volgt¹:

"Art. XIV 20 § 1. De ontslagbevoegdheid berust, wat de hiernavermelde contractuele personeelsleden betreft, bij de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s)

- a) Voorlichtingsambtenaar;
- b) Opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken;
- c) Vlaamse bouwmeester;
- d) het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking zoals bedoeld in artikel XIV 2, 4° en een bezoldiging minstens gelijk aan A 311;
- e) **het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking van hoofd of adviseur Kenniscel Reguleringsmanagement**".

Art. XIV 25, § 5, tweede lid:

"De functioneringstoelage wordt toegekend:

- a) Aan de voorlichtingsambtenaar, de opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken, de Vlaamse bouwmeester, het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking en een bezoldiging minstens gelijk aan A 311, **en het contractuele personeelslid met een hooggekwalificeerde betrekking van hoofd of adviseur Kenniscel Reguleringsmanagement** : door de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s);"

¹ De toevoegingen die moeten plaats vinden ingevolge het ontwerp-besluit dringende wijzigingen werden hierbij reeds ingecalculleerd.

Personeelsformatie

Het gedereguleerd Vlaams Personeelsstatuut gaat uit van het concept "personeelsplan" (art. I 5 § 2 GVPS). Het bevat eveneens een overgangsregeling (art. XV 2 § 1) volgens welke:

- zolang een entiteit niet over een personeelsplan beschikt, de aanwervingen binnen de personeelsformatie gebeuren;
- de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, bij geargumenteerde beslissing, van deze personeelsformatie kan afwijken.

Op grond van de beslissingsbevoegdheid die in het kader van deze overgangsregeling is toevertrouwd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, dient dan ook (in afwachting van een gefinaliseerd personeelsplan) niet meer tot formele wijzigingen van de personeelsformatie te worden overgegaan. Verwezen wordt hierbij eveneens naar de beslissing dd. 14 april 2000 van de Vlaamse regering (VR/PV/2000/15 - punt 19) waarin deze zich met een pragmatische aanpak van de verhouding personeelsformatie - personeelsplan akkoord verklaarde.



uw kenmerk

ons kenmerk

Bijlagen

SEC XVIII
12AA-U-01-074

vragen naar / e-mail

Telefoonnummer

Datum

Lutgart De Buel
Lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

08.11.2001

Betreft : Vergadering van 10 juli, 28 september en 10 oktober 2001

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van het protocol nr. 167.493 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,

de voorzitter,
Patrick Dewael
Minister-president van de Vlaamse regering,
i.o. Lutgart De Buel
secretaris