

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 170.505



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 23  
OKTOBER 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Ontwerp van omzendbrief m.b.t. de implementatie van het nieuwe  
stelsel inzake loopbaanonderbreking.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren     Hilaire Berckmans  
               Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Stefaan Van de Kerckhove  
 mevrouw Ann Vermorgen

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van omzendbrief m.b.t. de implementatie van het nieuwe stelsel inzake loopbaanonderbreking.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

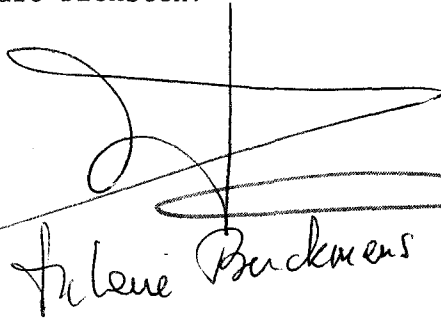
Brussel, 23 OKT. 2001

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



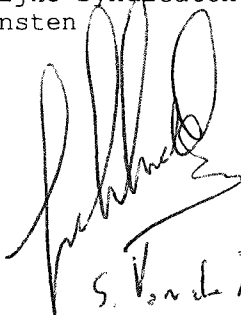
Fabrice Buckkens



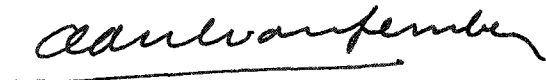
Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering



Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten



S. Van de Nieuwenhove



Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Buitenlands Beleid

# Omzendbrief

Vlaamse regering  
 Kabinet van Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
 Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

Kreupelenstraat 2, 1000 BRUSSEL  
 Tel. (02)553 23 11 - Fax (02)553 23 05

PEBE/DVR/2001/  
 PEBE/VOI/2001/

Aan de personeelsdiensten van de  
 diensten van de Vlaamse regering  
 Aan de personeelsdiensten van de  
 Vlaamse openbare instellingen

Datum :

Betreft : Implementatie van het nieuwe stelsel inzake loopbaanonderbreking



Deze omzendbrief regelt de omzetting van de bedragen uitgedrukt in Belgische frank naar bedragen in Euro vanaf 1 januari 2002, en vervangt vanaf deze datum de omzendbrief van 21 december 2000 (kenmerk: PEBE/DVR - VOI/2000/14) die wordt opgeheven.

## I. Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

1. Gebruik makend van de mogelijkheden geboden door het KB van 7 mei 1999 <sup>(1)</sup>, heeft de Vlaamse regering dd. 14 april 2000 haar goedkeuring gehecht aan een **nieuwe reglementering inzake loopbaanonderbreking** voor de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap <sup>(2)</sup>. Opdat deze nieuwe reglementering in werking zou kunnen treden was nog wel het voorafgaand akkoord vereist van de federale ministerraad <sup>(3)</sup>. Dit akkoord werd op 10 november 2000 verleend, zodat de nieuwe reglementering kan worden geïmplementeerd. De nieuwe reglementering heeft terugwerken de kracht tot 1 november 2000.
2. De **essentiële kenmerken** van de nieuwe reglementering inzake loopbaanonderbreking werden samengevat in de hierbijgevoegde **bijlage 1**. De nieuwe punten werden **in vet** weergegeven.
3. **Duur van de loopbaanonderbreking over het geheel van de loopbaan**

De nieuwe reglementering voorziet dat de ambtenaar in totaal **72 maanden voltijds** en **72 maanden halftijds** zijn loopbaan kan onderbreken.

De **maximumduur** om voltijdse of halftijdse loopbaanonderbreking te krijgen, wordt evenwel **verminderd** met de duur van de **voltijdse** respectievelijk **halftijdse** loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als **ambtenaar** of **contractueel personeelslid** van **dezelfde** of een **andere werkgever** reeds heeft genoten.

De **bijzondere stelsels** inzake **palliatief verlof**, **bijstandsverlof** en **ouderschapsverlof** tellen **niet** mee voor de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking waarop de ambtenaar zelf recht heeft.

Een ambtenaar van minstens 50 jaar kan **halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd** nemen, **ongeacht de totale duur** van de loopbaanonder-

<sup>1</sup> KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen

<sup>2</sup> besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende tweede bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 en andere bepalingen, artikelen 38 en 61

<sup>3</sup> artikel 3 van het KB van 7 mei 1999

brekingen die hij genomen heeft voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

4. Aanvraag van de loopbaanonderbreking

De invoering van de nieuwe reglementering inzake loopbaanonderbreking heeft geen gevolgen voor de wijze waarop de loopbaanonderbreking moet worden aangevraagd. De aanvraagformulieren die als **bijlage 2** aan deze nota zijn toegevoegd, werden **aangepast** aan de nieuwe vormen van loopbaanonderbreking.

Ten aanzien van de RVA kunnen de bestaande formulieren C61A en C61B (aanvraag van onderbrekingsuitkeringen) voorlopig verder worden gebruikt. In plaats van rubriek E dient wel rubriek D te worden ingevuld met vervanging van de titel "systeem federale openbare sector" door de titel "systeem regionale en communautaire openbare sector".

5. Aanvraagtermijnen

Net zoals de voorgaande reglementering, voorziet de nieuwe reglementering een principiële aanvraagtermijn voor loopbaanonderbreking van 3 maanden.

Opmerking:

Wanneer de loopbaanonderbreking wordt genomen als **palliatief verlof** of voor **bijstand of verzorging aan/van een zwaar ziek gezins- of familielid** moet de aanvraagtermijn van 3 maanden **niet** worden in acht genomen.

De aanvraagtermijn van 3 maanden geldt ook niet indien de loopbaanonderbreking dient als **ouderschapsverlof**, en **onmiddellijk aansluit** op het bevalingsverlof, het vaderschaps- of opvangverlof.

6. Schriftelijke verbintenis tot voortzetting van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd

De nieuwe reglementering bepaalt dat de ambtenaar van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking kan nemen, op voorwaarde dat hij er zich **schriftelijk toe verbindt** deze halftijdse loopbaanonderbreking **niet voor zijn pensionering** stop te zetten.

Het aanvraagformulier voor halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd, dat door de betrokken ambtenaren aan de personeelsdienst moet worden bezorgd, voorziet een **aparte rubriek**, waarin deze schriftelijke verklaring kan worden afgelegd.

7. Medisch attest bij palliatief verlof of verlof voor bijstand

Personeelsleden die loopbaanonderbreking nemen voor bijstand/verzorging aan/van een zwaar ziek gezins- of familielid of om palliatieve zorgen te verstrekken, moeten bij hun aanvraag een **attest** voegen van de behandelend geneesheer. Bij palliatief verlof dient op dit attest de **identiteit** van de patiënt **niet** te worden vermeld; bij verlof voor bijstand/ verzorging aan/voor een zwaar ziek gezins- of familielid **wel**.

8. Aanvang ouderschapsverlof

Loopbaanonderbreking bedoeld als **ouderschapsverlof**, moet een **aanvang** nemen:

- bij **geboorte** van een kind: vóór het kind 4 jaar is;
- bij **adoptie**: binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrij-

ving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor **minstens 66%** getroffen is door een vermindering van de lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend **uiterlijk** tot het kind **8 jaar** wordt.

#### 9. Onderbrekingsuitkeringen

Ambtenaren die hun loopbaan onderbreken, krijgen onderbrekingsuitkeringen volgens de federale regels (cfr. bijlage 3 (basisbedragen) en bijlage 4 (geactualiseerde bedragen op 1 juli 2001)).

Het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen (dat samen met de aanvraag van de loopbaanonderbreking moet worden ingediend) wordt door de overheid ingevuld, en aan de ambtenaar terugbezorgd.

#### 10. Aanmoedigingspremies

De reglementering met betrekking tot de **aanmoedigingspremies** blijft **van toepassing** voor ambtenaren en contractuele personeelsleden die hun loopbaan onderbreken volgens de nieuwe regeling.

#### 11. Vervanging

##### 11.1 Algemene vervangingsregels

De **vervanging** van ambtenaren in loopbaanonderbreking gebeurt overeenkomstig de **federale bepalingen**, vastgesteld in het KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

Wat deze aangelegenheid betreft, wordt er op gewezen dat het **aantal categorieën** waaruit voor de vervanging van loopbaanonderbrekingen van ambtenaren kan worden gerekruteerd, door het KB van 7 mei 1999 (artikel 14) werd **uitgebreid tot 12** (*alignering met de privé-sector*).

Voortaan komen dus niet alleen *uitkeringsgerechtigd volledig werklozen* in aanmerking, maar bijvoorbeeld ook *schoolverlaters* en *personen van wie de vervangingsovereenkomst net voordien is afgelopen*.

##### 11.2 Vervanging halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd van ambtenaren van minstens 50 jaar.

Voor de vervanging van ambtenaren van minstens 50 jaar die halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, worden alleen personen in aanmerking genomen die **eveneens geslaagd** zijn voor een **vergelijkend wervingsexamen** voor de graad waarin de vervanging gebeurt.

De vervangers van halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd van ambtenaren van minstens 50 jaar worden in dienst genomen als **statutair stagiair**. Hiertoe worden voormelde loopbaanonderbrekingen **gegroepeerd per graad** (samenvoeging van halftijdse loopbaanonderbrekingen die plaats vinden in betrekkingen die overeenstemmen met dezelfde wervingsgraad) **en per departement**, en **vervangen per voltijds equivalent**.

De **indienstneming** van **statutaire stagiairs** ter vervanging van halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd, gebeurt overeenkomstig de **gewone aanwervingsprocedure** voor statutairen. Indien meerdere geslaagden aan deze vereisten voldoen, gebeurt de **indienstneming overeenkomstig** de voor het vergelijkend wervingsexamen **behaalde rangschikking**.

Opmerkingen:

1. De **facto** worden, wat de **aan gang zijnde loopbaanonderbrekingen** betreft, de **huidige vervangers in dienst gehouden**.
2. Aan de statutaire vervangers van halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd wordt - net zoals aan de overige ambtenaren - **slechts 1 dienstaanwijzing en standplaats** toegekend. Indien betrokkenen op 2 verschillende plaatsen worden tewerkgesteld, moet de **reglementering inzake reis- en verblijfkosten** worden toegepast.
3. Aangezien de reglementering voorziet dat de vervanging van ambtenaren in loopbaanonderbreking plaats vindt overeenkomstig de **federale regels**, blijft in de gevallen waarin de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd van een ambtenaar van minstens 50 jaar, **niet onmiddellijk** kan worden vervangen door de **indienstneming** van een statutair stagiair <sup>(4)</sup>, de **verplichting** bestaat tot **indienstneming** van een **contractueel vervanger**. Deze contractuele **indienstneming** kan - in afwachting van de beoogde statutaire aanwerving - plaats vinden bij **contract voor bepaalde of onbepaalde duur**. De afsluiting van een **vervangingsovereenkomst** is in dit geval niet toegelaten, gelet op het artikel 104 van de *Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen*. Het afgesloten contract moet vanzelfsprekend bij de **indienstneming** van een statutair vervanger worden beëindigd. Indien het gaat om een contract voor bepaalde duur dient deze beëindiging plaats te vinden door **verbreking**. Indien het gaat om een contract voor onbepaalde duur gebeurt zij bij voorkeur door een **opzeg** die bijtijds wordt gegeven; indien dit niet (meer) mogelijk is, door **verbreking**.

12. Contractueel personeel

Het contractuele personeel geniet **dezelfde regelingen** inzake loopbaanonderbreking voor **bijstand/verzorging aan/van een zwaar ziek gezins- of familielid** en inzake **ouderschapsverlof** onder de vorm van loopbaanonderbreking als een **ambtenaar**. Wat het **palliatief verlof** betreft, blijft het contractuele personeelslid ressorteren onder de reglementering van de **privé-sector (status quo met de bestaande toestand)**. Halftijdse loopbaanonderbreking kan door contractuele personeelsleden alleen worden genomen indien zij minstens met **3/4 prestaties** zijn tewerkgesteld.

Opmerkingen:

1. In principe gebeurt de vervanging van contractuele personeelsleden in loopbaanonderbreking bij **vervangingsovereenkomst**. Gelet op het artikel 104 van de *Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen*, is de afsluiting van een **vervangingsovereenkomst** echter **niet toegelaten** bij **halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd van contractuelen ouder dan 50 jaar**, zodat in dit geval de vervanger bij **contract voor onbepaalde duur** moet worden tewerkgesteld.
2. In tegenstelling tot ambtenaren, kunnen **contractuele personeelsleden** van minstens 50 jaar die halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd hebben genomen, deze **opzeggen** en **terugkeren** naar hun oorspronkelijke prestaties. De enige sanctie bestaat voor deze contractuele perso-

<sup>4</sup> Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer er geen vervangers kunnen worden gevonden die zowel batig geklasseerd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen, als deel uitmaken van één van de categorieën die volgens de federale reglementering in aanmerking komen voor de vervanging van loopbaanonderbrekingen.

neelsleden erin, dat zij, wanneer zij na zulke werkhervatting, opnieuw halftijdse loopbaanonderbreking wensen te nemen, **geen recht meer** hebben op **verhoogde** onderbrekingsuitkeringen (260,39 euro niet geïndexeerd), maar terugvallen op de **gewone** onderbrekingsuitkering (130,19 euro niet geïndexeerd).

13. **Personeelsleden die ingevolge de inwerkingtreding van de nieuwe reglementering wensen over te stappen van de ene vorm van loopbaanonderbreking naar de andere**

- 13.1 De nieuwe reglementering inzake loopbaanonderbreking houdt t.a.v. de vorige de volgende **gunstiger regelingen** in:
1. voor ambtenaren van **minstens 50 jaar**: halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensionering tegen verhoogde onderbrekingsuitkering (in principe 260,39 euro niet geïndexeerd);
  2. verlof voor bijstand aan/verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (verhoogde onderbrekingsuitkering: in principe 431,61 euro (niet geïndexeerd) voor een voltijdse onderbreking en 215,79 euro (niet geïndexeerd) voor een halftijdse onderbreking);
  3. voltijds ouderschapsverlof tegen verhoogde onderbrekingsuitkering (in principe 431,61 euro niet geïndexeerd);
  4. ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking tegen verhoogde onderbrekingsuitkering (in principe 215,79 euro niet geïndexeerd).
  5. palliatief verlof met verhoogde onderbrekingsuitkering (voltijdse loopbaanonderbreking: 431,61 euro niet geïndexeerd; halftijdse loopbaanonderbreking: 215,79 euro niet geïndexeerd).
- Als gevolg hiervan kan worden verwacht dat personeelsleden die momenteel in loopbaanonderbreking zijn, hun huidige loopbaanonderbreking wensen om te zetten in één van de nieuwe voordeliger vormen.
- 13.2 Terzake moeten volgende **richtlijnen** worden nageleefd:
- 13.2.1 De ambtenaar of het contractuele personeelslid kan **niet van dag op dag** overgaan van een **voltijdse loopbaanonderbreking** volgens het algemene stelsel naar een **halftijdse loopbaanonderbreking** volgens het algemene stelsel (of omgekeerd).
- 13.2.2 Ambtenaren die momenteel **palliatief verlof** genieten, kunnen alleen een aanvraag indienen voor het verkrijgen van verhoogde onderbrekingsuitkeringen, indien hun **tweede maand** palliatief verlof **nog niet** is ingegaan. De verhoogde onderbrekingsuitkering wordt dan alleen uitbetaald voor deze **tweede maand**. De aanvraag van de verhoogde onderbrekingsuitkering dient plaats te vinden via de indiening van een nieuw formulier C61A of C61B, bij de RVA (werkloosheidsbureau waaronder de loopbaanonderbreker ressorteert).
- 13.2.3 Ambtenaren van **minstens 50 jaar** die momenteel hun loopbaan **halftijds** onderbreken volgens het algemene stelsel kunnen een aanvraag indienen tot het verkrijgen van een **verhoogde onderbrekingsuitkering**, op voorwaarde dat zij de schriftelijke verbintenis aangaan om hun halftijdse loopbaanonderbreking tot aan hun pensionering verder te zetten. De betaling van deze verhoogde onderbrekingsuitkering gaat dan in ten vroegste **vanaf 1 november 2000**.
- 13.3 De **overgang** van dag op dag van het algemene stelsel van loopbaanonderbreking naar een van de gunstigere regelingen die in de nieuwe reglementering zijn opgenomen, heeft ook gevolgen voor de **vervanging** van de betrokken loopbaanonderbrekers.



- 13.3.1 Indien een ambtenaar van minstens 50 jaar overgaat van een halftijdse loopbaanonderbreking volgens het algemene stelsel naar een halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensionering volgens de nieuwe reglementering, wordt de in dienst zijnde contractuele vervanger **in dienst gehouden** tot de betrokken halftijdse loopbaanonderbreking na samenvoeging met een tweede halftijdse loopbaanonderbreking in dezelfde graad en bij hetzelfde departement kan worden vervangen door middel van de indienstneming van een statutair stagiair. Op het ogenblik van de indiensttreding van deze statutaire stagiair wordt de vervangingsovereenkomst met de contractuele vervanger **beëindigd**.

Indien mogelijk wordt - in anticipatie van deze beëindiging - de vervangingsovereenkomst bijtijds **opgezegd**. Indien een opzeggingstermijn niet meer mogelijk is, of niet meer volledig kan worden uitgedaan, wordt een **verbrekingsvergoeding** toegekend die overeenstemt met een normale opzeggingstermijn respectievelijk het gedeelte van de opzeggingstermijn dat nog niet is verstreken.

#### 14. Halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd

##### 14.1 Begrip "pensioenleeftijd"

"Pensioenleeftijd" impliceert **elke leeftijd** waarop het statutaire of contractuele personeelslid, rekening houdend met de op hem toepasselijke pensioenreglementering, met **pensioen** kan gaan.

##### 14.2 Uitstapregeling ambtenaren

Indien een ambtenaar van minstens 50 jaar halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd heeft genomen, kan hij nog altijd deelnemen aan eventuele **uitstapregelingen**.

##### 14.3 Overstapmogelijkheid voor de ambtenaar van een halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd naar een voltijdse loopbaanonderbreking

Het feit dat een ambtenaar van minstens 50 jaar een schriftelijke verbintenis heeft aangegaan om zijn halftijdse loopbaanonderbreking niet vóór zijn pensionering stop te zetten, verhindert niet dat hij voor een welbepaalde periode de *halftijdse loopbaanonderbreking uitbreidt* tot een *volledige loopbaanonderbreking*.

Gedurende de periode van de volledige loopbaanonderbreking is de betrokken ambtenaar wel onderworpen aan de reglementering van de volledige loopbaanonderbreking (*beperking van het recht op volledige loopbaanonderbreking tot maximum 72 maand over het geheel van de carrière*).

Na de volledige loopbaanonderbreking, dient de ambtenaar van minstens 50 jaar die zich schriftelijk geëngageerd heeft om tot zijn pensionering zijn loopbaan halftijds te onderbreken, deze **halftijdse loopbaanonderbreking verder te zetten** in afwachting van zijn pensionering. Hij heeft dan **opnieuw** recht op de **verhoogde onderbrekingsuitkeringen** voor halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd voor ambtenaren van minstens 50 jaar.

Opmerking: Gedurende de periode van volledige loopbaanonderbreking, moet de ambtenaar van minstens 50 jaar ook worden vervangen voor het **bijkomend gedeelte** van zijn afwezigheid. Hiervoor dient een **contractueel personeelslid** te worden in dienst genomen met halftijdse prestaties.

15. Pensioenen

De invoering van de nieuwe vorm van loopbaanonderbreking heeft **geen invloed** op de bestaande reglementering inzake de weerslag van loopbaanonderbreking op het **pensioen**.

15.1 Ambtenarenstelsel

De inaanmerkingneming van perioden van loopbaanonderbreking voor het pensioen, is voor ambtenaren geregeld in het KB nr.442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten.

Niettegenstaande het op basis van de nieuwe reglementering inzake loopbaanonderbreking voor ambtenaren mogelijk is om gedurende *meer dan 60 maand* van het werk afwezig te zijn wegens loopbaanonderbreking, beperkt voormeld KB de aanneembaarheid van perioden van loopbaanonderbreking voor het ambtenarenpensioen nog steeds tot **maximaal 60 maand**, waarvan **12 maand ambtshalve** en **48 maand door persoonlijke validering**, met dien verstande dat van deze laatste 48 maand, de ambtenaar nog gedurende **maximaal 24 maand** kan worden vrijgesteld van het storten van een persoonlijke bijdrage, als **hij/zij of zijn/haar echtgeno(o)t(e)** die **onder hetzelfde dak** woont, **kinderbijslag** ontvangt voor een **kind van minder dan 6 jaar**.

Volledigheidshalve dient wat het KB nr.442 betreft, echter ook nog rekening te worden gehouden met de bepaling (artikel 3) volgens welke afwezigheidsperiodes slechts in aanmerking kunnen worden genomen voor het pensioen indien hun totale duur **niet meer bedraagt dan 20%** van het aantal effectief gepresteerde diensten.

Bovenop de hogervermelde beperking van de aanneembaarheid van perioden van loopbaanonderbreking tot maximaal 60 maand, bestaat bijgevoegd de mogelijkheid dat een gedeelte van deze perioden uiteindelijk niet aanneembaar zal blijken, omdat de 20%-grens werd overschreden.

Het kan hierbij **zelfs** gaan om **gevalideerde** perioden. Deze vaststelling is des te belangrijker, omdat enerzijds de validering binnen een bepaalde termijn moet gebeuren, en anderzijds de bedragen van de vrijwillige bijdrage in het kader van de validering niet worden terugbetaald, zelfs niet wanneer de validering tot geen enkele pensioenverhoging leidt.

Opmerkingen:

- 1) Het KB nr. 442 vindt toepassing ongeacht:
  - a) **de reden waarom loopbaanonderbreking werd genomen** (ook palliatief verlof, verlof voor medische bijstand, of ouderschapsverlof worden dus meegerekend in de periode van 60 maand die maximaal aanneembaar is. De validering van palliatief verlof, verlof voor medische bijstand en ouderschapsverlof gebeurt alleen ambtshalve, voor zover het eerste jaar loopbaanonderbreking nog niet voorbij is; in het andere geval staat de ambtenaar zelf in voor deze validering).
  - b) **de loopbaanonderbreking voltijds dan wel halftijds** Bij halftijdse loopbaanonderbreking blijft de maximaal aanneembare periode bepaald op 60 maand.
  - c) **de leeftijd van de ambtenaar die halftijdse loopbaanonderbreking neemt.**

2) Technische details validering:  
SECTORCOMITE XVIII VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAP

- De validering moet plaats hebben (in principe) uiterlijk het jaar volgend op de periode die gevalideerd moet worden.
- Bijdragen

- *voltijdse loopbaanonderbreking:*  
7,5% van de geïndexeerde brutomaandwedde zonder haard-/stand-plaatstoelage
  - *halftijdse loopbaanonderbreking:*  
7,5% van het verschil tussen de geïndexeerde brutomaandwedde zonder haard-/standplaatstoelage en de geïndexeerde bruto maandwedde zonder haard-/standplaatstoelage op basis van de halftijdse prestaties
- 3) De **pensioenberekening** gebeurt voor ambtenaren steeds in functie van het **salaris** voor **voltijdse prestaties**. Met de **afwezigheden** wordt rekening gehouden via de **20%-regel** en de **non-activiteitsperiode**.

## 15.2 Contractuele personeelsleden

- 15.2.1 **Voltijdse loopbaanonderbreking** (artikel 34 §1, N van het KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het Algemeen Reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers)  
De periode gedekt door **onderbrekingsuitkeringen** wordt in principe **enkel gedurende de eerste twaalf maanden gelijkgesteld** voor de berekening van het pensioen.

De duur van deze gelijkstelling wordt nochtans in de hiernavolgende gevallen verlengd:

- a) wanneer het contractuele personeelslid of zijn echtgeno(o)t(e) die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt voor een kind jonger dan 6 jaar.

In dit geval bedraagt de verlenging **ten hoogste 24 maanden**.

- b) wanneer het contractuele personeelslid op **eigen initiatief** verder **bijdragen** betaalt (7,5% van het brutoloon) aan de **Rijksdienst voor Pensioenen**.

Wat de pensioenreglementering betreft, kan echter **nooit meer dan 60 maanden** loopbaanonderbreking met **arbeid** worden **gelijkgesteld**.

### Opmerkingen:

- 1) De **gelijkstelling** geldt enkel op voorwaarde dat het contractuele personeelslid recht heeft op de voorziene **onderbrekingsuitkeringen**. Indien het contractuele personeelslid geen onderbrekingsuitkeringen meer krijgt omdat het de **zelfstandige activiteit** die het tijdens de loopbaanonderbreking uitoefent, reeds **langer** verricht **dan 1 jaar**, is er vanaf de **stopzetting van de onderbrekingsuitkeringen dus ook geen mogelijkheid tot gelijkstelling meer**.
- 2) Een contractueel personeelslid van het ministerie kan **loopbaanonderbreking** genieten gedurende **maximaal 72 maanden**. In het kader van de **pensioenreglementering** kan evenwel slechts **maximaal 60 maanden** loopbaanonderbreking met **arbeid** worden **gelijkgesteld**.
- 3) **Palliatief verlof** (1 maand, maximaal 1 maal verlengbaar met 1 maand per patiënt), **verlof voor bijstand** (maximaal 1 jaar per patiënt) en **ouderschapsverlof** (1 jaar per kind) onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking geven recht op gelijkstelling voor de berekening van het pensioen.

15.2.2 **Halftijdse loopbaanonderbreking** (artikel 34, §1, N en O van het KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het Algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers)

**A. Contractueel personeelslid jonger dan 50 jaar**

De periode gedekt door onderbrekingsuitkeringen wordt in principe enkel gedurende de **eerste 2 jaar** gelijkgesteld voor de berekening van het pensioen.

De **duur** van de **gelijkstelling** wordt nochtans in de hiernavolgende gevallen **verlengd**:

- a) wanneer het **contractuele personeelslid** of zijn **echtgeno(o)t(e)** die onder **hetzelfde dak woont**, **kinderbijslag** ontvangt voor een **kind jonger dan 6 jaar**;
- b) wanneer het **contractuele personeelslid** op **eigen initiatief** verder **bijdragen** (7,5% van het brutoloon) aan de **Rijksdienst voor Pensioenen** betaalt.

In beide laatste gevallen kan de periode van halftijdse loopbaanonderbreking **gedurende maximaal 60 maanden** met een **arbeidsperiode** worden **gelijkgesteld**.

**B. Contractueel personeelslid van minstens 50 jaar**

Voor **contractuele personeelsleden van 50 jaar of ouder** wordt de periode van **halftijdse loopbaanonderbreking** die aangevuld is met **onderbrekingsuitkeringen**, **gelijkgesteld** met **arbeid** volgens het **gewone arbeidsregime**.

**C. Opmerking**

**Palliatief verlof** (1 maand, eenmaal verlengbaar met 1 maand per patiënt), **verlof voor bijstand** (maximaal 24 maand per patiënt) en **ouderschapsverlof** (6 maand per kind) onder de vorm van **halftijdse loopbaanonderbreking**, worden **gelijkgesteld** voor de berekening van het pensioen.

**II. Vlaamse wetenschappelijke instellingen en Vlaamse openbare instellingen**

De federale ministerraad heeft zich dd. 10 november 2000 ermee akkoord verklaard dat de **nieuwe reglementering** inzake loopbaanonderbreking m.i.v. 1 november 2000 ook reeds bij de **Vlaamse wetenschappelijke instellingen** en **Vlaamse openbare instellingen** wordt toegepast, **in afwachting van de verankering** van deze reglementering in het personeelsstatuut van deze instellingen.

Bij de wetenschappelijke instellingen gebeurt de vervanging van ambtenaren van minstens 50 jaar die tot aan de pensioenleeftijd halftijdse loopbaanonderbreking nemen, door **contractuele** in plaats van statutaire vervangers.

Als gevolg hiervan dienen de halftijdse loopbaanonderbrekingen van ambtenaren van de wetenschappelijke instellingen **één per één** te worden vervangen (d.w.z. dat ook vervanging verplicht is wanneer geen samenvoeging met een andere halftijdse loopbaanonderbreking mogelijk is).

Bij de **Vlaamse openbare instellingen** worden de ambtenaren van minstens 50 jaar die hun loopbaan halftijds onderbreken tot aan de pensioenleeftijd in principe vervangen door **statutaire stagiairs**. Het **instellingsspecifiek besluit** kan terzake echter een **afwijkende regeling** omvatten. In dit geval gebeurt de vervanging van voormelde halftijdse loopbaanonderbrekingen door **contractuelen**.

Paul Van Grembergen  
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid

BIJLAGE 3

ONDERBREKINGSUITKERINGEN STATUTAIREN EN CONTRACTUELEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP <sup>(1a)</sup> <sup>(1b)</sup> - BASISBEDRAGEN

	Volledige loopbaanonderbreking	Halftijdse loopbaanonderbreking	Halftijdse loopbaanonderbreking +50 jaar tot pensioenleeftijd
Basisbedrag <sup>(2a)</sup>	260,39 euro/maand <sup>(3)</sup>	½ van 260,39 euro = 130,19 euro/maand <sup>(4)</sup>	½ van 520,77 euro = 260,39 euro/maand <sup>(4)</sup>
Loopbaanonderbreking binnen 3 jaar na geboorte of adoptie 2 <sup>de</sup> kind <sup>(2a)</sup>	285,18 euro/maand <sup>(3)</sup>	½ van 285,18 euro = 142,59 euro/maand <sup>(4)</sup>	½ van 545,56 euro = 272,78 euro/maand <sup>(4)</sup>
Loopbaanonderbreking binnen 3 jaar na geboorte of adoptie 3 <sup>de</sup> of volgende kind <sup>(2a)</sup>	309,97 euro/maand <sup>(3)</sup>	½ van 309,97 euro = 154,98 euro/maand <sup>(4)</sup>	½ van 570,35 euro = 285,18 euro/maand <sup>(4)</sup>
Palliatief verlof <sup>(2b)</sup>	431,61 euro/maand <sup>(3)</sup>	½ van 431,61 euro = 215,79 euro/maand <sup>(4)</sup>	½ van 863,21 euro = 431,61 euro/maand <sup>(4)</sup>
Bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins-/familielid <sup>(2b)</sup>	431,61 euro/maand <sup>(3)</sup>	½ van 431,61 euro = 215,79 euro/maand <sup>(4)</sup>	½ van 863,21 euro = 431,61 euro/maand <sup>(4)</sup>
Ouderschapsverlof <sup>(2b)</sup>	431,61 euro/maand <sup>(3)</sup>	½ van 431,61 euro = 215,79 euro/maand <sup>(4)</sup>	½ van 863,21 euro = 431,61 euro/maand <sup>(4)</sup>

<sup>1a</sup>. Toepasselijke reglementering:

- statutair personeel: KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen
- contractueel personeel: - KB van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen (algemeen stelsel en palliatief verlof)
- KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen (verlof voor bijstand en ouderschapsverlof)

<sup>1b</sup>. Toe te passen vereffeningscoëfficiënt op alle vermelde bedragen vanaf 01.06.1999=1,1717; vanaf 01.09.2000=1,1951; vanaf 01.06.2001=1,2190

<sup>2a</sup>. Deze bedragen worden verminderd met 5% na een periode van 12 maanden

<sup>2b</sup>. Deze bedragen worden verminderd met 5%, indien de loopbaanonderbreker binnen het algemene stelsel van loopbaanonderbreking reeds onderbrekingsuitkeringen ontving waarop de vermindering met 5% van toepassing was.

<sup>3</sup>. Of proportioneel gedeelte hiervan in geval van een deeltijdse tewerkstelling contractuelen

<sup>4</sup>. Of proportioneel gedeelte hiervan in geval van contractuelen met een tewerkstelling van minstens 3/4, doch minder dan voltijds

BIJLAGE 4

ONDERBREKINGSUITKERINGEN STATUTAIREN EN CONTRACTUELEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP <sup>(1)</sup>

Geïndexeerde bedragen vanaf 01.06.2001

	Volledige loopbaanonderbreking	Halftijdse loopbaanonderbreking	Halftijdse loopbaanonderbreking +50 jaar tot pensioenleeftijd
Basisbedrag <sup>(2a)</sup>	317,40 euro/maand <sup>(3)</sup>	158,70 euro/maand <sup>(4)</sup>	317,40 euro/maand <sup>(4)</sup>
Loopbaanonderbreking binnen 3 jaar na geboorte of adoptie 2 <sup>de</sup> kind <sup>(2a)</sup>	347,62 euro/maand <sup>(3)</sup>	173,82 euro/maand <sup>(4)</sup>	332,52 euro/maand <sup>(4)</sup>
Loopbaanonderbreking binnen 3 jaar na geboorte of adoptie 3 <sup>de</sup> of volgende kind <sup>(2a)</sup>	377,84 euro/maand <sup>(3)</sup>	188,92 euro/maand <sup>(4)</sup>	347,62 euro/maand <sup>(4)</sup>
Palliatief verlof <sup>(2b)</sup>	526,13 euro/maand <sup>(3)</sup>	263,04 euro/maand <sup>(4)</sup>	526,13 euro/maand <sup>(4)</sup>
Bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins-/familielid <sup>(2b)</sup>	526,13 euro/maand <sup>(3)</sup>	263,04 euro/maand <sup>(4)</sup>	526,13 euro/maand <sup>(4)</sup>
Ouderschapsverlof <sup>(2b)</sup>	526,13 euro/maand <sup>(3)</sup>	263,04 euro/maand <sup>(4)</sup>	526,13 euro/maand <sup>(4)</sup>

<sup>1</sup>. Toepasselijke reglementering:

- statutair personeel: KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen
- contractueel personeel: - KB van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen (algemeen stelsel en palliatief verlof)
- KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen (verlof voor bijstand en ouderschapsverlof)

<sup>2a</sup>. Deze bedragen worden verminderd met 5% na een periode van 12 maanden

<sup>2b</sup>. Deze bedragen worden verminderd met 5%, indien de loopbaanonderbreker binnen het algemene stelsel van loopbaanonderbreking reeds onderbrekingsuitkeringen ontving waarop de vermindering met 5% van toepassing was.

<sup>3</sup>. Of proportioneel gedeelte hiervan in geval van een deeltijdse tewerkstelling contractuelen

<sup>4</sup>. Of proportioneel gedeelte hiervan in geval van contractuelen met een tewerkstelling van minstens 3/4, doch minder dan voltijds