

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 167.489



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 10 EN
19 JULI 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot derde bijsturing van het
personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van
28 januari 1997.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Huisvesting en Ambtenarenzaken.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,



I Werd een eenparig akkoord afgesloten over het voorgelegde ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot derde bijsturing van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997 met uitzondering van wat in de hiernavolgende punten III en IV worden uiteengezet en mits rekening wordt gehouden met het volgende.

II Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden werd nog het volgende overeengekomen.

1. In artikel VIII 2 PSWI wordt de volgende definitie van het personeelsplan opgenomen: "Een personeelsplan is een overzicht, uitgedrukt in functies en indien mogelijk graden, van het aantal personeelsleden, nodig om in een bepaalde entiteit via welomschreven processen en met behulp van informatietechnische hulpmiddelen een vooropgesteld doel te bereiken."
2. Het begrip schaalanciënniteit in artikel VIII 28 PSWI wordt uitgebreid tot de werkelijke diensten die de ambtenaar als titularis van een ambt met volledige prestaties heeft verricht bij de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.
3. Er worden vergelijkende loopbaanexamens ingericht door de administratie Ambtenarenzaken i.p.v. het VWS (artikelen VIII 47 en VIII 49 PSWI).
4. In artikel VIII 69 PSWI worden de voorwaarden opgenomen waaraan de bijkomende selectietest bij vergelijkende loopbaanexamens dient te voldoen nl:
 - a) de vereiste bijzondere bijkomende competenties zijn in de functiebeschrijving vastgesteld;
 - b) uit het examendossier van de eerst in aanmerking komende geslaagde kan niet worden afgeleid dat hij over het benodigde competentieprofiel beschikt;
 - c) een aantal van de geslaagden die in de volgorde van de rangschikking voor het vergelijkend loopbaanexamen of de vergelijkende bekwaamheidsproef tot de bijkomende selectietest worden toegelaten stemt maximaal overeen met vijf maal het aantal betrekkingen waarvoor de test wordt georganiseerd.
De rangschikking behaald voor de bijzondere selectietest geldt enkel voor de betrekkingen waarvoor deze test werd georganiseerd.
5. In artikel XI 13 PSWI wordt ingeschreven dat het vakantieverlof wordt opgeschort bij hospitalisatie van de ambtenaar en de eventueel hierop aansluitende herstelperiode.
6. In artikel XIV 22 PSWI wordt hiërarchische bevoegdheid toegekend aan het contractuele personeelslid van niveau A dat leiding geeft over een entiteit binnen de instelling en het contractueel personeelslid dat bezoldigd wordt in een salarisschaal van de rang A2 of hoger.
7. In de toelichting bij artikel VI 28 PSWI wordt bepaald dat de toelaatbaar verklaarde geslaagde niet van de wervingsreserve wordt geschrapt indien hij een geldige reden kan opgeven (vb. ontslagnemend, gezondheidsredenen). De schrapping gebeurt ook niet in het geval van laatstejaarsstudenten die zolang ze hun diploma niet hebben behaald niet tot toelaatbaar geslaagde kunnen worden verklaard.



8. Ingeval van zware fout van de stagiair (artikel VII 28 PSWI) wordt bepaald dat van de verklaring van de stagiair een verslag wordt gemaakt.
9. De bepalingen m.b.t. de naamlijst worden ingevoegd in de toelichting bij artikel VIII 3-4-5 PSWI: de naamlijst wordt jaarlijks opgemaakt en is consulteerbaar op de personeelsdienst en/of via intranet.
10. De vakbonden dienen tijdig geïnformeerd te worden ingeval een bijkomende selectieproef wordt georganiseerd en hebben het recht om waarnemers te sturen in toepassing van het vakbondsstatuut

III De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden kunnen niet akkoord gaan met: de mogelijkheid om ingevolge artikel 25 (art. VIII 69, 3 PSWI) na een algemeen vergelijkend examen nog een bijkomende selectieproef in te richten. Zij vragen dat zij minstens jaarlijks een duidelijk overzicht zouden ontvangen van het aantal selectieproeven en bijhorende motiveringen over de noodzakelijkheid van het organiseren van bijkomende selectieproeven.

IV De afgevaardigden van de twee representatieve vakbonden wensen voorbehoud te maken m.b.t. de inschaling van de personeelsleden overgeheveld van het Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek van het ministerie van Landbouw in de salarisschalen ingevoegd in bijlage 8 van het voorgelegde ontwerpbesluit van de Vlaamse regering. Zij vragen waarom de overhevelingsovereenkomst niet besproken werd met de vakbonden.

Brussel, 24-07-2001

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Johanne Beckmeers

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare
Diensten

S. Van de Kerckhove

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Huisvesting en
Ambtenarenzaken

