

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 161.462



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 30  
JANUARI 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het  
Universitair Ziekenhuis Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.
3. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming;
4. de heer Eric Engelbrecht, afgevaardigde bestuurder van het Universitair Ziekenhuis Gent.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Guido Rasschaert

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Chris Herreman

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het Universitair Ziekenhuis Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

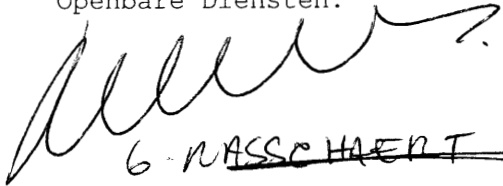
Brussel, 30 -01- 2001

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

  
G. NASSCHAERT




Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Fi-  
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-  
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

  
C. VANDENBULCKE

Johan Sauwens  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Sport

LEDEN

  
Marleen Vanderpoorten  
Vlaams minister van Onderwijs en  
Vorming



Eric Engelbrecht  
Afgevaardigde bestuurder van het  
Universitair Ziekenhuis Gent



**Wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent**  
**Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent**

1. Verhoging plafonds met 22.000 BEF aan 100% voor de haard- en standplaatstoelage.  
 Toelichting : bijlage 1.  
 Wijziging :

**In art. XII 57 worden de bedragen 621.035 BEF en 710.081 BEF als volgt aangepast:  
 643.035 BEF en 732.081 BEF.**

2. Verhoging tot 10.990 BEF van het vast gedeelte van de eindejaarstoelage bij wijze van voorschot.  
 Toelichting : bijlage 2.  
 Wijziging :

Art. XII 74 § 2, 1° wordt als volgt gewijzigd:

**Het forfaitaire gedeelte voor het jaar 1999 bedraagt 10.990 BEF. Voor het jaar 2001 wordt vermeld forfaitair bedrag vermenigvuldigd met de verhouding van het gezondheidsindexcijfer van oktober van het betalingsjaar op dat van oktober 1999. Deze breuk wordt berekend op vier decimalen en het aldus geïndexeerde bedrag wordt afgerond tot de naasthogere eenheid.**

3. Verhoging vakantiegeld  
 Toelichting : bijlage 3.  
 Wijziging :

**Art. XII 66 wordt aangepast als volgt:**

- 1° **het forfaitaire gedeelte voor het jaar 2000 bedraagt 35.273 BEF. Vanaf het jaar 2001 wordt voormeld forfaitair bedrag vermenigvuldigd met de verhouding van het gezondheidsindexcijfer van januari van het betalingsjaar op dat van januari 2000. Deze breuk wordt berekend op vier decimalen en het aldus geïndexeerde bedrag wordt afgerond op de naasthogere eenheid.**
- 2° **het veranderlijk gedeelte bedraagt 1,1% van de jaarbezoldiging, aangepast aan het verhogingspercentage van de maand maart van het vakantiejaar, zoals dit percentage is gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen overeenkomstig artikel XII 22.**  
**Dit percentage berekent men op basis van het brutobedrag dat verschuldigd zou zijn voor beschouwde maand, wanneer de ambtenaar voor die maand geen of slechts een gedeeltelijke bezoldiging heeft ontvangen.**

4. Fietsvergoeding  
Toelichting : bijlage 4  
Wijziging :

**Deel XII Geldelijk statuut, Titel 4, Vergoedingen wordt aangevuld met  
Hoofdstuk 3 Toekenning van een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer**

**Art. XII 86 bis**

- § 1** De ambtenaar die ten minste 80% van de effectief te werken dagen per maand het volledige of een gedeelte van het woon-werktraject met de fiets aflegt, ontvangt een fietsvergoeding, afhankelijk van het aantal dagen tijdens de maand dat effectief de fiets wordt gebruikt.
- § 2** De in § 1 bedoelde vergoeding is gelijk aan de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart over dezelfde afstand enkele rit. Als de afstand van een enkele rit één of twee kilometer bedraagt, wordt de vergoeding beperkt tot respectievelijk 50% en 75% van de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart van drie kilometer. De afstanden van 500 meter en meer worden afgerond naar boven, de afstanden van minder dan 500 meter worden afgerond naar beneden.
- § 3** Deze vergoeding is niet verschuldigd als de afstand van een enkele rit met de fiets minder dan 1 kilometer per dag bedraagt.
- § 4** De in § 2 vermelde vergoeding wordt betaald op basis van het aantal effectieve arbeidsdagen dat de fiets wordt gebruikt, gedeeld door twintig.
- § 5** Dit hoofdstuk is van toepassing voor de periode van 1 juni 1999 tot en met 31 december 2000.

5. Fietsvergoeding  
Toelichting : bijlage 5  
Wijziging :

**Art. XII 86 bis wordt gewijzigd als volgt :**

- § 1** De ambtenaar die ten minste 80% van de effectief te werken dagen per maand het volledige of een gedeelte van het woon-werktraject met de fiets aflegt, ontvangt een fietsvergoeding, afhankelijk van het aantal dagen tijdens de maand dat effectief de fiets wordt gebruikt.
- § 2** De in § 1 bedoelde vergoeding is gelijk aan 6 BEF/km. De afstanden van 500 meter en meer worden afgerond naar boven, de afstanden van minder dan 500 meter worden afgerond naar beneden.
- § 3** Deze vergoeding is niet verschuldigd als de afstand van een enkele rit met de fiets minder dan 1 kilometer per dag bedraagt.
- § 4** De in § 2 vermelde vergoeding wordt betaald op basis van het aantal effectieve arbeidsdagen dat de fiets wordt gebruikt.
- § 5** Dit hoofdstuk is van toepassing met ingang van 1 januari 2001.

6. Vaststellen van het aantal werkdagen vakantie waarop de ambtenaar jaarlijks recht heeft.  
Toelichting : bijlage 6  
Wijziging :

De laatste alinea van art. X 10 § 1 wordt vervangen door volgende tekst:  
"Voor het bepalen van de duur van het verlof wordt de leeftijd in aanmerking genomen die de ambtenaar bereikt in de loop van het jaar."

7. Uitzonderlijk verlof wegens overmacht  
 Toelichting : bijlage 7  
 Wijziging :

**In artikel X 86 § 1 wordt geschrapt : "De noodzaak van de aanwezigheid thuis wordt be-  
 wezen aan de hand van een doktersattest".**

8. (Niet) vermindering van het krediet aan ziekteverlof  
 Toelichting : bijlage 8  
 Wijziging :

**Art. X 26 § 3 wordt aangevuld met :**

**"In tegenstelling met voormelde bepaling wordt het in § 1 bepaald krediet niet vermin-  
 derd met het aantal dagen ziekte-afwezigheid te wijten aan zwangerschapsproblemen,  
 na kennisgeving aan de controlearts, indien het betrokken personeelslid gehospitali-  
 seerd is."**

9. (Niet) vermindering van het krediet aan ziekteverlof  
 Toelichting : bijlage 9  
 Wijziging :

**Art. X 26 § 2 wordt aangevuld met:**

**"Evenmin wordt het in § 1 bepaald krediet pro rata verminderd met het aantal dagen  
 ziekte-afwezigheid wanneer de salariskost geheel of gedeeltelijk van een derde kan  
 worden teruggevorderd."**

10. Het programma van de vergelijkende aanwervingsexamens  
 Toelichting : bijlage 10.  
 Wijziging :

**Art. V 9 luidt als volgt :**

**"Art. V 9. De vergelijkende aanwervingsexamens bestaan uit ten minste twee gedeelten.**

- 1° een gedeelte dat tot doel heeft de basisvaardigheden voor het uitoefenen van de  
 te verlenen graad te evalueren;
- 2° een gedeelte bestaande uit een interview dat tot doel heeft na te gaan of het  
 profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de  
 functie."

**In art. V 10 wordt de eerste alinea aangepast als volgt:**

**"De vergelijkende aanwervingsexamens worden georganiseerd volgens één of meer  
 van de volgende modaliteiten: mondeling, schriftelijk, met behulp van gestandaard-  
 seerde vragenlijsten of computergestuurd en al dan niet met behulp van of door een  
 extern selectiebureau."**

- 4
11. Invoeging van de mandaatfunctie van verpleegkundig specialist  
Toelichting : bijlage 11  
Wijziging :

**Invoegen bij Deel II titel 5. De waarneming van een hoger ambt en titel 3. Toelagen van deel XII Geldelijk statuut uitbreiden met een hoofdstuk 2 bis. Toekenning van een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt :**

**"Art. II 19 § 3. Een vastbenoemd gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw kan voor de duur van drie jaar belast worden met het mandaat van verpleegkundig specialist, met mogelijkheid tot verlenging."**

**"Art. XII 41 § 3. Aan de gegradueerd verpleegkundige of vroedvrouw die belast is met het mandaat van verpleegkundig specialist wordt, in afwijking van art. XII 42 § 1, een toelage toegekend gelijk aan het verschil tussen zijn huidige salarisschaal en de salarisschaal van hoofdverpleegkundige, met inbegrip van de verantwoordelijkheidspremie."**

12. Graad en functie van gediplomeerd verpleegkundige  
Toelichting : bijlage 12  
Wijziging :

**Aanvulling van de hiernavermelde bepalingen :**

1. **bijlage 4, kolom 2 (graad) na rang C1, gebrevetteerd/gediplomeerd verpleegkundige**
2. **bijlage 5, rang C1 gebrevetteerd/gediplomeerd verpleegkundige**
3. **bijlage 9, rang + graad C1, gebrevetteerd/gediplomeerd verpleegkundige**
4. **bijlage 13, niveau C, gebrevetteerd/gediplomeerd verpleegkundige.**

13. Tewerkstellingspercentage  
Toelichting : bijlage 13  
Wijziging :

**Art. X 37 § 1**

**"De Raad van Bestuur voor de ambtenaar van niveau A en het Directiecomité voor de ambtenaar van niveau B, C, D en E, kan de ambtenaar toestaan om zijn ambt uit te oefenen met verminderde prestaties a rato van 50%, 60%, 70%, 75%, 80% of 90% van een voltijdse betrekking."**

**Art. XIII 36**

**"§ 1 Het contractuele personeelslid kan aanspraak maken op het gecontingenteerd verlof zoals vermeld in art. X 87, 1°, 2° en 3°.**

**§ 2 Het contractuele personeelslid, aangeworven voor onbepaalde tijd, kan aanspraak maken op het gecontingenteerd verlof zoals vermeld in art. X 88."**

**Art. XIII 50**

**"Het contractuele personeelslid, aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, kan zijn ambt uitoefenen met verminderde prestaties a rato van 50%,**



60%, 70%, 75%, 80% of 90% van een voltijdse betrekking volgens de procedure vermeld in de artikels X 36 tot en met X 43, met uitzondering van art. X 41 § 2."

- 14. Aanpassing berekeningswijze van het salaris in geval van deeltijdse prestaties  
 Toelichting : bijlage 14  
 Wijziging :

**Aanpassing van artikel XII 24 § 1**

"In afwijking van art. XII 21 § 1, eerste lid wordt bij deeltijdse diensten of verlof voor verminderde prestaties het maandsalaris of het gedeelte van het maandsalaris berekend naar rata van de werkelijke prestaties en overeenkomstig de volgende berekeningswijze:

- voor de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan 50% wordt het maandsalaris voor volledige prestaties gedeeld door 2;
- voor de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan 60% wordt het maandsalaris voor volledige prestaties vermenigvuldigd met 6/10;
- voor de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan 70% wordt het maandsalaris voor volledige prestaties vermenigvuldigd met 7/10;
- voor de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan 75% wordt het maandsalaris voor volledige prestaties vermenigvuldigd met 3/4;
- voor de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan 80% wordt het maandsalaris voor volledige prestaties vermenigvuldigd met 4/5;
- voor de prestaties met een arbeidsduur gelijk aan 90% wordt het maandsalaris voor volledige prestaties vermenigvuldigd met 9/10;"

- 15. Verlof voor opdracht  
 Toelichting : bijlage 15  
 Wijziging :

**Bij art. X 69 § 1 wordt de tweede alinea gewijzigd als volgt:**

"Het verlof wordt evenwel bezoldigd wanneer de ambtenaar wordt aangewezen als nationale deskundige krachtens het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen of als hij een opdracht vervult bij een federaal ministerie, bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, bij een Vlaamse Openbare Instelling, bij een Vlaamse Wetenschappelijk instelling, bij een ondergeschikt openbaar bestuur of bij een ander ziekenhuis of verzorgingsinstelling, zoals vermeld in art. X 70, 3°."

**Art. X 70, 3° wordt als volgt aangevuld:**

"3° de opdracht bij een federaal ministerie, bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, bij een Vlaamse Openbare Instelling, bij een Vlaamse Wetenschappelijke instelling, bij een ondergeschikt openbaar bestuur of bij een ander ziekenhuis of verzorgingsinstelling, die een zeer nauwe structurele band heeft met het UZ Gent, meer bepaald waar het UZ Gent partner is in een autonome verzorgingsinstelling, in een vereniging zonder winstoogmerk of in een intercommunale."

- 16. Gecontingenteerd verlof  
 Toelichting : bijlage 16  
 Wijziging :

**Wijziging van art. X 87**

" 1° ofwel 10 werkdagen per jaar te nemen in volledige dagen en al dan niet aaneensluitende periodes op voorwaarde dat de ambtenaar ten minste 60% prestaties levert,  
ofwel 20 werkdagen per jaar te nemen in volledige dagen en al dan niet aaneensluitende periodes op voorwaarde dat de ambtenaar voltijdse prestaties levert.  
Dit verlof wordt niet bezoldigd."

17. Toelaten van contractuele personeelsleden tot een graad van een hogere rang  
Toelichting : bijlage 17  
Wijziging :

**Art. VII 24 § 3 wordt aangevuld als volgt:**

"In afwijking hierop kan de Raad van Bestuur een personeelslid van niveau A met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en het Directiecomité een personeelslid van niveau B, C, D en E met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd onmiddellijk toelaten tot een eerste oproep. De geslaagden voor vermeld examen worden onmiddellijk toegelaten tot de stage van hun hoger ambt."

18. Graad "dienstverantwoordelijke restauratie"  
Toelichting : bijlage 18  
Wijziging :

**De hiernavermelde bepalingen worden aangevuld:**

1. bijlage 4, kolom 2 (graad), na rang B2, na hoofdboekhouder: dienstverantwoordelijke restauratie
2. bijlage 5, rang B2, tussen hoofdboekhouder en hoofdgegradueerde elektronica: dienstverantwoordelijke restauratie
3. bijlage 13, niveau B  
tussen hoofdgegradueerde en ziekenhuishygiënist: dienstverantwoordelijke restauratie.

19. Problematiek centrale keuken  
Toelichting : bijlage 19  
Wijziging :

**De hiernavermelde bepalingen worden aangevuld:**

1. bijlage 4,  
kolom 2 (graad), na rang C2, na hoofdprogrammeur: hoofdkok  
kolom 3A, naast hoofdkok: kok  
kolom 2 (graad), na rang C1, na kinderverzorger: kok  
kolom 3B, naast kok: graden van niveau D met ten minste 2 jaar niveau-anciënniteit,  
na rang C1, na kok: hulpkok
2. bijlage 5,  
rang C2, na hoofdprogrammeur: hoofdkok  
rang C1, na kinderverzorgster: kok en hulpkok

20. Deeltijdse loopbaanonderbreking voor personeelsleden ouder dan 50 jaar  
 Toelichting : bijlage 20  
 Wijziging :

**Art. X 44 wordt aangevuld met § 1 ter, die luidt als volgt:**

**"In afwijking van § 1 kan een ambtenaar van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij schriftelijk zich ertoe verbindt deze halftijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.**

**Een ambtenaar van minstens 50 jaar kan halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd."**

**Art. X 47 wordt gewijzigd als volgt :**

**"Aan de ambtenaar die zijn loopbaan overeenkomstig art. X 44 onderbreekt, wordt een maandelijks uitkering toegekend overeenkomstig de federale bepalingen terzake."**

21. De waarneming van een hoger ambt  
 Toelichting : bijlage 21  
 Wijziging :

**Tussenvoeging van een artikel II 23 bis :**

**"Wanneer geen ambtenaar in aanmerking komt om het hoger ambt waar te nemen, wordt mits grondige motivering de uitoefening van het hoger ambt toevertrouwd aan het contractueel personeelslid dat het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke behoeften van de dienst te voorzien."**

22. Aanwervingsvoorwaarden  
 Toelichting : bijlage 22  
 Wijziging :

**Art. V 3 § 1 vervalt**

**Art. V 3 § 2 wordt art. V 3 § 1**

**Art. V 3 § 3 wordt art. V 3 § 2.**

23. Toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk  
 Toelichting : bijlage 23  
 Wijziging :

**In art. XII 55quater en 55quinquies wordt de passus "bedoeld in art. XII 75ter" vervangen door de passus "bedoeld in art. XII 55ter".**

24. De preventie-adviseur-coördinator en de preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.  
 Toelichting : bijlage 24  
 Wijziging :

**Art. 18 wordt geschrapt.**