

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 161.461



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 30
JANUARI 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van sectoraal akkoord 1999-2000 voor het Universitair
Ziekenhuis Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;
3. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming;
4. de heer Eric Engelbrecht, afgevaardigde bestuurder van het Universitair Ziekenhuis Gent.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Guido Rasschaert

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Chris Herreman

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van sectoraal akkoord 1999-2000 voor het Universitair Ziekenhuis Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **30 -01- 2001**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


G. RASSCHAERT

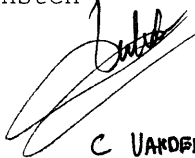
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



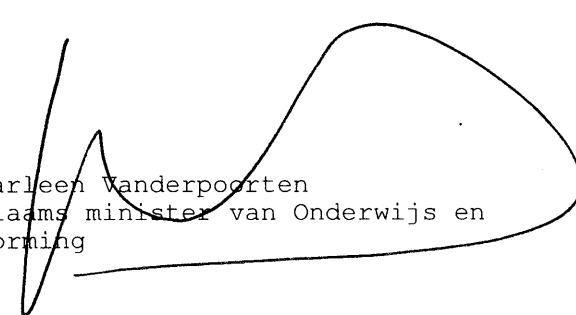
Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


C. VANDENDRIEK

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport

LEDEN


Marleen Vanderpoorten
Vlaams minister van Onderwijs en
Vorming



Eric Engelbrecht
Afgevaardigde bestuurder van het
Universitair Ziekenhuis Gent



**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 1999-2000
UZ GENT**

1. INLEIDING

Zoals bij de vorige CAO's het geval is geweest, verwijst het Beheer expliciet naar artikel 10bis van het KB nr. 542, dd. 31.3.1987, houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik, zoals gewijzigd :

"**Art. 10bis.** De financiële middelen van het UZ-Gent worden aangevuld met een dotatie van de Vlaamse Gemeenschap noodzakelijk voor de betaling van de verhoogde loonlasten en andere in geld waardeerbare voordelen die voor het Universitair Ziekenhuis Gent voortvloeien uit akkoorden die door de Vlaamse Executieve worden afgesloten inzake de sectoriële programmatie en die op het UZ van toepassing zijn."

2. TOEPASSINGSGEBIED

De CAO 1999-2000 is van toepassing op alle personeelsleden van het UZ Gent, tenzij anders uitdrukkelijk bepaald.

3. BELEID EN STRATEGIE

3.1. Omgangscultuur

Het UZ Gent zal verder inspanningen leveren om de algemene arbeidstevredenheid van de personeelsleden te verhogen door onder andere

- aandacht te schenken aan negatieve stress en burn-out, eventueel op basis van het recent onderzoek dat in dit domein is gevoerd
- de toegankelijkheid tot de afdeling personeel te verhogen
- meer informatie te verstrekken omtrent personeelsaangelegenheden.

Hiertoe zullen concrete verbeteringsacties ontwikkeld worden.

Bovendien zal - in samenwerking met o.a. de Universiteit Gent - een tevredenheidsonderzoek worden verricht bij de personeelsleden van het ziekenhuis.

3.2. Personeelsbeleid

Het Beheer wijst er op dat het UZ Gent een eigen rechtspositieregeling - na onderhandelingen met de syndicale organisaties en rekening houdend met de ziekenhuisomgeving - heeft goedgekeurd zowel voor het administratief, technisch en verplegend personeel als voor de ziekenhuisartsen

Hierbij is uitgegaan van het statuut van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Aangezien het hier een "levende materie" betreft, wordt deze rechtspositieregeling geregeld gewijzigd, na overleg in de statutaire commissie van het basisoverlegcomité en onderhandelingen in het onderhandelingscomité. Bepaalde initiatieven opgenomen in deze CAO zullen een wijziging en/of aanvulling van de rechtspositieregeling met zich brengen.

Zoals tot nog toe is geschied, worden de wijzigingen op het niveau van de Vlaamse Gemeenschap op de voet gevolgd en - waar mogelijk - wordt de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent aangepast, rekening houdend met de financiële weerslag.

3.3. Flexibiliteit/mobiliteit

Het Beheer zal voorstellen formuleren om de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent aan te passen met het oog op de mobiliteit van het personeel tussen het UZ Gent, de VOI's, de federale ministeries, het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de ondergeschikte openbare besturen en de autonome verzorgingsinstellingen waarmee het UZ Gent een partnership heeft afgesloten, en eventueel andere instellingen (bv. de universiteit).

Op korte termijn is flexibiliteit haalbaar door langdurige detachering, met recuperatie van de loonkost.

4. PERSONEEL

4.1. Evaluatie

De evaluatie van het personeel - zoals beschreven in de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent - zal in 2002 worden geëvalueerd met het oog op het eventueel bijsturen van de procedure.

4.2. Actief welzijnsbeleid

4.2.1. Welzijn op het werk

Voor alle personeelsleden zal het UZ Gent een hospitalisatieverzekering ten laste van het UZ Gent invoeren. Gezinsleden van de personeelsleden kunnen op eigen kosten, maar tegen voordelige tarieven een hospitalisatieverzekering afsluiten. Personeelsleden die worden gepensioneerd kunnen op eigen kosten en tegen voordelige tarieven de hospitalisatieverzekering voortzetten.

4.2.2. Organisatie van het werk

Eventuele noodzakelijke initiatieven op het vlak van werkorganisatie en alternatief werken zullen - zoals in het verleden steeds is geschied - met de syndicale organisaties worden overlegd.

4.2.3. Combinatie werk en gezin

Rekening houdend met de functie-inhoud en met de dienstnoodwendigheden, kunnen leidinggeven- den deeltijdse prestaties verrichten.

Elke aanvraag zal worden onderzocht en eventueel worden toegestaan door de Raad van Bestuur voor personeelsleden van niveau A en door het Directiecomité voor personeelsleden van de andere niveaus.

4.2.4. Verkeersmobiliteit

- a) Met het oog op de bevordering van het openbaar vervoer bestendigt het UZ Gent de maatregel uit de CAO 1997-1998 om de kostprijs van het abonnement op het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer volledig terug te betalen. Het eventueel supplement eerste klasse blijft ten laste van het personeelslid.
- b) Met ingang van 1.1.2001 verhoogt het UZ Gent de fietsvergoeding toegekend aan die perso- neelsleden die de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer tot 6 BEF per km (heen en terug).
- c) Met ingang van 1.1.2001 zal het UZ Gent een nieuwe regeling uitwerken voor het toekennen van de kilometervergoeding bij dienstverplaatsing waarbij rekening gehouden zal worden met de door de federale overheid voorziene vergoeding van 10 BEF per km.

Dit bedrag is uniform voor alle graden en rangen en zal jaarlijks op 1 juli herzien worden.

4.2.5. Vorming

Het gevoerde beleid met betrekking tot de vorming wordt bestendigd : een zesmaandelijks vormingsbrochure wordt ter kennisneming voorgelegd aan het basisoverlegcomité.

In principe worden de algemeen vormende opleidingen open gesteld voor alle personeelsleden. Bovendien worden de personeelsleden die om medische redenen moeten muteren, opgenomen in een vormings- en opleidingsplan, in functie van de nieuwe opdracht.

4.3. **Aanwervingsbeleid en doorgroei in de loopbaan**

Er zal onderzocht worden om het aanwervingsbeleid te veranderen.

Het Beheer zal zich voor zijn aanwervings- en selectiebeleid naar het bedrijfsleven richten : geen algemene kwalificaties meer, getoetst op basis van kennisexamens, maar specifieke proeven waar- mee zowel competentie als vakkennis kunnen gemeten worden. Een gerichte selectie dus.

Tijdens zijn loopbaan moet elk personeelslid de gelegenheid worden geboden om door te groeien, hetzij door horizontale, hetzij door verticale verschuiving.

Met betrekking tot de verticale verschuiving, zullen bevorderingsexamens worden ingericht voor de vacante betrekkingen in het functionele kader.

4.4. Verhouding statutaire/contractuele personeelsleden

Voortaan zullen de vacante leidinggevende betrekkingen gelijktijdig open verklaard worden voor de statutaire en voor de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Indien een contractueel personeelslid in aanmerking komt voor bevordering, dan wordt hij/zij in statutair verband aangesteld.

Vanaf 2001 zal jaarlijks overlegd worden welk contingent contractuele personeelsleden in statutair verband kan worden benoemd, rekening houdend met de evolutie van het aantal statutaire personeelsleden in het voorbije jaar.

4.5. Ziektekrediet statutaire personeelsleden

De rechtspositieregeling zal worden aangepast wat het ziektekrediet betreft in die zin dat de dagen afwezigheid wegens ziekte of ongeval van statutaire personeelsleden niet in mindering worden gebracht van het ziektekrediet

- 1° indien de loonkost van een derde (bv. verzekeringsmaatschappij) kan worden teruggevorderd;
- 2° indien de ziekte-afwezigheid te wijten is aan zwangerschapsproblemen en indien het betrokken personeelslid gehospitaliseerd is.

4.6. Verloven

4.6.1. Jaarlijkse vakantie

Vanaf het jaar 2001 zal voor het bepalen van de duur van het verlof de leeftijd in aanmerking worden genomen die de ambtenaar bereikt in de loop van het jaar.

4.6.2. Uitzonderlijk verlof wegens overmacht

Bij uitzonderlijk verlof wegens overmacht is voortaan de aanwezigheid van het personeelslid thuis niet langer vereist.

4.6.3. Gecontingenteerd verlof

Het gecontingenteerd verlof kan slechts genomen worden in volle dagen en wordt opgetrokken van 10 tot 20 dagen voor voltijds tewerkgestelde personeelsleden. De deeltijds tewerkgestelde personeelsleden (vanaf 60 %) kunnen 10 dagen gecontingenteerd verlof aanvragen.

*

*

*