

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 159.458



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12
DECEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over
voorstel tot regeling van de problematiek bevordering naar het an-
der niveau.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
 Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove
 Jan François
mevr. Ann Vermorgen

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel tot regeling van de problematiek bevordering naar het ander niveau, mits rekening wordt gehouden met hiernavolgende opmerkingen van de afvaardigden van de twee representatieve vakbonden.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden vragen dat er in de nabije toekomst (nieuw verloningsbeleid) een oplossing wordt uitgewerkt om de relatief ongunstige inschaling (geldelijk en loopbaanperspectieven) van de HOKT-gediplomeerden die momenteel in niveau B zitten (gegradueerde verplegers / verpleegsters, maatschappelijke assistenten, kinesitherapeuten...) te corrigeren.

De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden vragen om een oplossing te geven aan de problematiek van de HOKT-gediplomeerden (niveau C) op het ogenblik van de besprekingen van de personeelsplannen.

Brussel, '14 -12- 2000



DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

St. Laurent Bouchmans

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

S. Van de Venstere

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport

Artikel

Art. In hoofdstuk 2 titel II van deel XIII wordt een **afdeling 10** ingevoegd die luidt als volgt :

“Afdeling 10. De bevorderingspremie.

Art. XIII 42 bis. §1. De ambtenaar die vanaf 1.1.1994 bevorderd werd na een vergelijkend overgangsexamen of vergelijkende bekwaamheidsproef naar het ander niveau, heeft steeds een bezoldiging die tenminste het in §3 vermelde bedrag hoger is dan het salaris in zijn salarisschaal op het ogenblik van de bevordering.

§2. Onder bezoldiging, vermeld in §1, wordt verstaan het salaris in de bevorderingsgraad en de bevorderingspremie samen.

§3. Het bedrag van de bevorderingspremie aan 100% is maximaal gelijk aan:

- 50.000 fr. bij bevordering naar niveau A;
- 35.000 fr. bij bevordering naar niveau B;
- 30.000 fr. bij bevordering naar niveau C;
- 25.000 fr. bij bevordering naar niveau D.”

Art. Art. heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2000.

Toelichting

Art. XIII 42 bis. De in artikel XIII 42 bis bedoelde premie wordt toegekend wanneer het salaris verbonden aan de salarisschaal van de bevorderingsgraad niet ten minste naar gelang het niveau 50.000, 35.000, 30.000 en 25.000 frank hoger is dan het salaris verbonden aan de salarisschaal van de oude graad.

In praktijk wordt betrokkene dus ingeschaald op de eerste trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad maar er wordt een vergelijking gemaakt tussen de twee salarisbedragen. Deze verhoging blijft gedurende het volledig verloop in de nieuwe salarisschaal gegarandeerd (het bedrag wordt bijgevolg verhoogd op alle trappen van de geldelijke loopbaan) totdat het bedrag van de nieuwe salarisschaal respectievelijk 50.000 fr., 35.000 fr., 30.000 fr. of 25.000 fr. hoger is dan dat van de oude graad.

Dit houdt in dat gedurende de loopbaan van de betrokkene steeds de oude salarisschaal (met periodieke verhogingen echter zonder evolutie in de functionele loopbaan) moet vergeleken worden met de salarisschaal verbonden aan de nieuwe graad (met periodieke verhogingen en evolutie in de functionele loopbaan).

Uiteraard bouwt betrokkene schaalanciënniteit op in zijn nieuwe schaal vanaf de bevorderingsdatum.

Voor de berekening van het pensioen wordt het salaris in aanmerking genomen dat effectief werd uitbetaald maar dan zonder de eventueel betaalde bevorderingspremie (aangezien deze premie niet beschouwd wordt als salaris zoals bedoeld in het VPS). Dit houdt dus in dat de bevorderingspremie niet in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen.

Fictief voorbeeld

Een ambtenaar wordt bevorderd naar niveau A. Zijn oude salarisschaal is B113. Hij wordt ingeschaald in A111 maar wordt in zijn oude schaal verder betaald

| geldelijke anciënniteit | Oude salarisschaal | Nieuwe salarisschaal | Wordt effectief betaald + bevorderingspremie | Bevorderingspremie |
|-------------------------|--------------------|----------------------|--|--------------------|
| 14 | 900.000 | 880.000 | 900.000 | 50.000 |
| 15 | 930.000 | 900.000 | 930.000 | 50.000 |
| 16 | 950.000 | 940.000 | 950.000 | 50.000 |
| 17 | 970.000 | 980.000 | 980.000 | 40.000 |
| 18 | 1.000.000 | 1.020.000 | 1.020.000 | 30.000 |
| 19 | 1.020.000 | 1.060.000 | 1.060.000 | 10.000 |
| 20 | 1.040.000 | 1.100.000 | 1.100.000 | 0 |