

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 159.450



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12  
DECEMBER 2000 EN VAN 30 JANUARI 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET  
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het perso-  
neelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28  
januari 1997 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-  
2000

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer           Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove  
Jan François

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

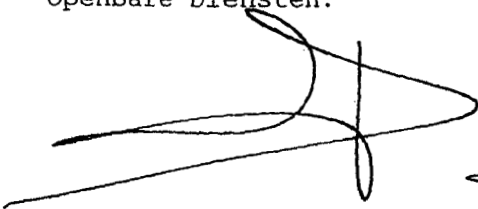
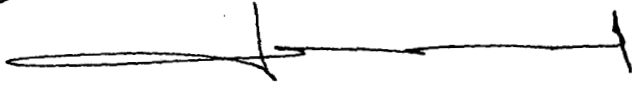
Brussel, 02-02-2001

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

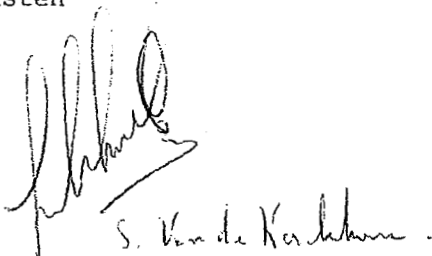
De Voorzitter,

H. Luyckx

Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Fi-  
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-  
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten



S. Van de Kerckhove

Johan Sauwens  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Sport



**VLAAMSE REGERING****Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000.****DE VLAAMSE REGERING,**

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 ;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, gegeven op .....

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium, gegeven op .....

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Natuurbehoud, gegeven op .....

Gelet op het advies van de directieraad van het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudiën, gegeven op .....

Gelet op het advies van de directieraad van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, gegeven op .....

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ;

Gelet op het protocol nr van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest ;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op betref- fende de aanvraag tot advies bij de Raad van State binnen een maand ;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

**BESLUIT:**

**Artikel 1.** In artikel VI 5, §1, van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 juli 1998 en .....(bijsturing 2) wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Houders van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot een bepaald niveau worden uitgesloten van inschrijving voor een wervingsexamen voor een lager niveau. De voorwaarde dat men geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten geldt niet voor :

- 1° de deelname aan een examen dat toegang geeft tot het niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma;
- 2° de diploma's die behaald werden na de inschrijving voor het wervingsexamen;
- 3° de toegang tot de niveaus D en E waarvoor bepaalde diploma's of getuigschriften wel in aanmerking worden genomen indien dit wordt vereist in de functiebeschrijving of het examenreglement."

**Art. 2.** In artikel VI 29, eerste lid van hetzelfde statuut worden na het woord "wervingsreserve" de woorden "met maximum twee jaar" toegevoegd.

**Art. 3.** In artikel VIII 47 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt :  
"De loopbaanexamens worden om de drie jaar georganiseerd.";
- 2° het derde lid wordt opgeheven.

**Art. 4.** In artikel VIII 61 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van .....(Bijsturing 1) wordt een § 5 toegevoegd die luidt als volgt :  
"§5. De vergelijkende bekwaamheidsproeven worden om de drie jaar georganiseerd."

**Art. 5.** In deel VIII, titel 4, hoofdstuk 4, afdeling 3, onderafdeling 2 van hetzelfde statuut, wordt punt IV, bestaande uit artikel VIII 75, opgeheven.

**Art. 6.** In artikel VIII 78, §1, van hetzelfde statuut, worden in "voor het niet-wetenschappelijk personeel" de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° aan 1° wordt c) toegevoegd dat luidt als volgt :  
"c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar  
van A 113 naar A 114"
- 2° aan 3° wordt c) toegevoegd dat luidt als volgt :  
" c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar  
van B 113 naar B 114"
- 3° aan 5° wordt c) toegevoegd dat luidt als volgt :  
" c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar  
van C 113 naar C 114  
van C 123 naar C 124"
- 4° 7° wordt vervangen als volgt :  
" 7° in rang D1  
a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar  
van D 111 naar D 112  
van D 121 naar D 122  
b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 9 jaar  
van D 112 naar D 113  
van D 122 naar D 123"

**Art. 7.** In artikel VIII 81 van hetzelfde statuut worden de woorden "A 114" vervangen door de woorden "A 119".

**Art. 8.** In artikel VIII 87bis, tweede lid van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van .....(bijsturing 2), worden tussen het woord "de" en het woord "hoogste" de woorden "op een na" ingevoegd.

**Art. 9.** In deel XI, titel 1 van hetzelfde statuut wordt een artikel XI 7bis ingevoegd dat luidt als volgt:

*“Art. XI 7bis. Het personeelslid dat in de 4-dagenweek is tewerkgesteld, heeft, wat betreft de verloven die in werkdagen uitgedrukt zijn, recht op een equivalent van het in dit deel bepaald aantal verlofdagen.”*

**Art. 10.** In artikel XIII 35 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van .....(bijsturing 1) en .....(bijsturing 2), worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 2, 2°, worden de volgende woorden toegevoegd:

- a) onder “Adjunct van de directeur - na 12 jaar schaalanciënniteit in A 112 A 113” de woorden :  
“na 9 jaar schaalanciënniteit in A 113 A 114”;
- b) onder “Deskundige - na 10 jaar schaalanciënniteit in B 112 B 113” de woorden :  
“na 9 jaar schaalanciënniteit in B 113 B 114”;
- c) onder “Technicus - na 10 jaar schaalanciënniteit in C 122 C 123” de woorden :  
“na 9 jaar schaalanciënniteit in C 123 C 124”;
- d) onder “Medewerker - na 10 jaar schaalanciënniteit in C 112 C 113” de woorden :  
“na 9 jaar schaalanciënniteit in C 113 C 114”;
- e) onder “Technisch assistent - na 8 jaar schaalanciënniteit in D 121 D 122” de woorden :  
“na 9 jaar schaalanciënniteit in D 122 D 123”;
- f) onder “Assistent - na 8 jaar schaalanciënniteit in D 111 D 112” de woorden :  
“na 9 jaar schaalanciënniteit in D 112 D 113”;

2° in §2, 2°, worden de woorden “krachtens artikel VIII 81 A 114” vervangen door de woorden “krachtens artikel VIII 81 A 119”.

**Art. 11.** Aan deel XIII, titel 3 van het hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 5 oktober 1999, 4 februari 2000, .....(eerste bijsturing) en .....(tweede bijsturing) wordt een hoofdstuk 4ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

**“Hoofdstuk 4ter. Toelage voor ploegen- en permanentiediensten**

*Afdeling 1: Permanentietoelage:*

**Art. XIII 58 octies.** § 1. *Aan de personeelsleden die door de dienstleiding worden aangewezen om zich buiten de diensturen voor interventies thuis beschikbaar te houden, wordt een permanentietoelage toegekend.*

§2. *Het maandelijks bedrag van de in §1 bedoelde toelage bedraagt:*

<b>aantal uren permanentie per maand</b>	<b>maandelijkse toelage</b>
$21 \leq \text{aantal uren} \leq 50$	3000 frank
$51 < \text{aantal uren} \leq 100$	4000 frank
$101 < \text{aantal uren} \leq 200$	5000 frank
aantal uren > 200	5500 frank

§3. *De in §1 bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met :*

- 1° *de toelagen of voordelen, bedoeld in hoofdstuk 5bis van titel 3 van dit statuut;*
- 2° *de bepalingen van artikel XIII 49 van dit statuut tijdens de periode van permanentie.*

*Afdeling 2: Toelage voor ploegenarbeid:*

**Art. XIII 58 novies** § 1. *Aan het personeelslid dat een volledige maand in een twee- of drieploegensysteem of in een onderbroken dienst is ingeschakeld, wordt een toelage toegekend van 4020 frank (100%) per maand. Voor een ploegensysteem met opeenvolgende diensten mogen de ploegen elkaar met maximaal 1/4 overlappen.*

§2. Bij onvolledige maanden ploegenwerk bedraagt de toelage 1/134 van het in §1 bedoelde bedrag per uur dat effectief ploegenarbeid wordt verricht.

§3. De in §1 bedoelde toelage wordt berekend overeenkomstig artikel XIII 25,§1, van dit statuut.

*Afdeling 3: Algemene bepalingen:*

**Art. XIII 58 decies.** Voor dezelfde periode kan slechts één van de in dit hoofdstuk bedoelde toelagen toegekend worden. Beide toelagen zijn niet cumuleerbaar met enige andere gunstigere regeling.

**Art. XIII 58 undecies.** De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen worden maandelijks en na het vervallen van de termijn uitbetaald en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig artikel XIII 25."

**Art. 12.** Aan deel XIII, titel 3 van het hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 5 oktober 1999, 4 februari 2000, .....(eerste bijsturing) en .....(tweede bijsturing) wordt een hoofdstuk 4quater ingevoegd, dat luidt als volgt:

**"Hoofdstuk 4quater. De bevorderingspremie**

**Art. XIII 58 duodecies.** §1. De ambtenaar die vanaf 1.1.1994 bevorderd werd na een vergelijkend overgangsexamen of vergelijkende bekwaamheidsproef naar het ander niveau, heeft steeds een bezoldiging die tenminste het in §3 vermelde bedrag hoger is dan het salaris in zijn salarisschaal op het ogenblik van de bevordering.

§2. Onder bezoldiging, vermeld in §1, wordt verstaan het salaris in de bevorderingsgraad en de bevorderingspremie samen.

§3. Het bedrag van de bevorderingspremie aan 100% is maximaal gelijk aan:

- 50.000 fr. bij bevordering naar niveau A;
- 35.000 fr. bij bevordering naar niveau B;
- 30.000 fr. bij bevordering naar niveau C;
- 25.000 fr. bij bevordering naar niveau D."

**Art. 13.** In artikel XIII 110novies van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° §2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. De in §1 bedoelde vergoeding is gelijk aan 6 fr. per kilometer."

2° in §4 worden de woorden "gedeeld door twintig" geschrapt.

**Art. 14.** In artikel XIII 112 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, wordt §4 vervangen door wat volgt:

"§4. De ambtenaar die voor zijn dienstreizen gebruikmaakt van een eigen wagen, motorfiets of bromfiets heeft recht op een kilometervergoeding van 10 frank per kilometer, als vergoeding van al de kosten die uit het gebruik van dat voertuig voortvloeien."

**Art. 15.** In artikel XIV 7 van hetzelfde statuut wordt in het laatste lid een vierde punt toegevoegd dat luidt als volgt :

"- voor vacante betrekkingen van een niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma."

**Art. 16.** In **bijlage 7**, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden de woorden "A 114" en "C124" vervangen door de woorden "A 119" en "C125".

**Art. 17.** In **bijlage 9**, gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van .....(bijsturing 1) en .....(bijsturing 2), worden in de rubriek "Code" de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "A 114/A 211" worden vervangen door de woorden "A 119/A 211";

2° het woord "B 211" wordt vervangen door de woorden "B 114/B 211";

3° het woord "C 124" wordt vervangen door het woord "C 125";

4° de bepalingen, gevoegd als bijlage bij dit besluit, worden toegevoegd.

**Art. 18.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2000, met uitzondering van artikel 13 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2000.

**Art. 19.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,

Johan SAUWENS



**Betreft:** ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000 - artikelsgewijze commentaar

Artikel 1

De huidige tekst van artikel VI 5 PSWI voorziet een aantal uitzonderingen op de regel dat de houders van een diploma dat toegang geeft tot een bepaald niveau uitgesloten zijn van deelname aan een wervingsexamen voor een lager niveau.

Dit artikel strekt ertoe een bijkomende uitzondering te voorzien; voortaan mag men wel deelnemen aan een wervingsexamen dat toegang geeft tot het niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma.

Aangezien de niveaus B en C als gelijkwaardig beschouwd worden heeft dit tot gevolg dat iemand met een diploma dat toegang geeft tot niveau A kan deelnemen aan een wervingsexamen voor zowel niveau B als niveau C.

Artikel 2

Volgens de huidige tekst is een verlenging van de wervingsreserves boven 4 jaar mogelijk om dienstredenen zonder enige beperking. Omdat uit de praktijk blijkt dat een wervingsreserve met een zeer lange geldigheidsduur nagenoeg geen kandidaten voor indiensttreding oplevert, wordt de maximumduur voor de verlenging van de reserve bepaald op twee jaar.

Artikel 3

Ter uitvoering van de CAO 99-2000 (punt 6.1.) worden de loopbaanexamens voor alle niveaus georganiseerd om de drie jaar onafhankelijk of er al dan niet vacatures zijn.

Artikel 4

Naar analogie met artikel 3 worden ook de vergelijkende bekwaamheidsproeven om de drie jaar georganiseerd.

Artikel 5

Dit artikel strekt ertoe de normen van sociale programmatie op te heffen. Voortaan gelden er dus voor de bevordering naar de rangen B2, C2 en D2 geen quota meer en worden de betrekkingen van de rangen 2 en 3 geacht leidinggevend te zijn.

Artikel 6

Dit artikel regelt de invoering van een bijkomende (3<sup>de</sup> of 4<sup>de</sup> naargelang) salarisschaal in de functionele loopbaan voor de rangen D1, C1, B1 en A1 van het niet-wetenschappelijk personeel.

Artikel 7

Door de invoering van een 4<sup>de</sup> salarisschaal dient de huidige overgangsschaal A114 te worden hernummerd in A119.  
De bedragen blijven onveranderd.

Artikel 8

In geval van vrijwillige terugzetting in graad bepaalt artikel VIII 87bis dat de betrokken ambtenaar wordt ingeschaald in de hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Door de invoering van een bijkomende salarisschaal zou dit betekenen dat de ambtenaar voortaan wordt

ingeschaald in de vierde of derde (naargelang het geval) salarisschaal. Om de bestaande reglementering ongewijzigd te laten, is vereist dat artikel VIII 87bis wordt aangepast. Voortaan wordt bepaald dat de inschaling gebeurt in de "op één na hoogste" salarisschaal van de functionele loopbaan.

#### Artikel 9

Door de in de CAO 1999-2000 voorziene mogelijkheid tot het invoeren van de vrijwillige vierdagenweek, moet een aangepaste regeling worden voorzien wat betreft de verschillende verlofstelsels. In het statuut wordt een algemene bepaling opgenomen waarin wordt bepaald dat voor de verloven die in werkdagen zijn uitgedrukt het personeelslid tewerkgesteld in de 4-dagenweek recht heeft op een equivalent van het in dit statuut voorzien aantal verlofdagen.

De verloven uitgedrukt in werkdagen worden bijgevolg omgezet in uren  $X 7u36$  en gedeeld door 9,5. Het gaat om:

- vakantieverlof;
- ziekteverlof;
- omstandigheidsverlof;
- 20 werkdagen gecontingenteerd verlof;
- politiek verlof (in de regel).

De andere verloven uitgedrukt in maanden, weken of duur van de opdracht of vorming, blijven in geval van de 4-dagenweek ongewijzigd.

#### voorbeeld:

Voor de berekening van het verlof wordt het aantal vakantiedagen (35) omgezet in uren en gedeeld door 9,30 (= het aantal uren per dag in een 4-dagenweek). Iemand die een volledig jaar in de 4-dagenweek werkt heeft recht op 28 verlofdagen ( $35 \times 7,36/9,30 = 27,69$  of afgerond 28).

#### Artikel 10

Dit artikel wijzigt artikel XIII 35, waarbij de salarisschalen van de 3<sup>de</sup> of 4<sup>de</sup> trap van de functionele loopbaan voor de rangen D1, C1, B1 en A1 worden vastgesteld.

#### Artikel 11

Dit artikel voegt een toelage in voor personeelsleden tewerkgesteld in een ploegensysteem en/of belast met permanentietaken.

Hoofdstuk 4ter : Toelage voor permanentie en ploegenwerk:

Afdeling 1: Permanentietoelage:

#### **Art. XIII 58octies**

§1. Er wordt aan de personeelsleden die door de dienstleiding worden aangeduid om zich buiten de diensturen voor interventies thuis beschikbaar te houden een permanentietoelage toegekend.

- **door de dienstleiding aangeduid zijn om zich beschikbaar te houden voor een interventie**, d.w.z. de toelage is enkel bedoeld voor degenen van wie wordt vereist dat zij bij een oproep onmiddellijk beschikbaar zijn, en niet voor diegenen die op vrijwillige basis bij een oproep (vb. vervanging van een zieke collega in ploegensysteem) aan het werk gaan, en die niet de verplichting hebben bereikbaar te zijn. Deze laatste krijgen bij effectief optreden de verstoringstoelage.

- **buiten de diensturen**: het gaat om een beschikbaarheid op uren dat normaal, volgens de geldende arbeidsregeling, niet moet gewerkt worden.

Dit houdt in dat voor permanentieopdrachten die binnen de normale arbeidstijdregeling verricht worden geen toelage wordt verstrekt.

- **thuis (in brede zin):** Het begrip "thuis" dient in ruime zin te worden geïnterpreteerd. Het betekent dat geen toelage wordt toegekend indien men van permanentie is op zijn normale werkplaats. Maar het betekent evenmin dat iemand "thuis" (in zijn woning) moet blijven. Bij een oproep moet men wel binnen een "redelijke" termijn de opdracht (interventie) kunnen uitvoeren.

Wanneer de permanentietaak ertoe leidt dat het personeelslid effectief moet optreden worden de gewone toelagen voor overuren, zaterdag-, zondag- en nachtprestaties betaald.

§2. Het maandelijks bedrag van de in §1 bedoelde toelage bedraagt:

aantal uren permanentie per maand	maandelijkse toelage (aan 100%)
$21 \leq \text{aantal uren} \leq 50$	3.000 frank
$51 < \text{aantal uren} \leq 100$	4.000 frank
$101 < \text{aantal uren} \leq 200$	5.000 frank
aantal uren > 200	5.500 frank

§3. De permanentietoelage is niet cumuleerbaar met de diensthoofdtoelage. Er is evenmin cumulatie mogelijk tussen de permanentietoelage en de "verstoringstoelage" tijdens de periode dat het personeelslid van permanentie is. Tijdens de periode dat een personeelslid van permanentie is, weet hij dat een oproeping tot de mogelijkheden behoort, en moet daarvoor dus geen verstoringstoelage toegekend worden. Wanneer een personeelslid niet van permanentie is (dus niet door de dienstleiding verplicht is aangeduid om beschikbaar te zijn), en toch opgeroepen wordt om bijvoorbeeld een zieke collega te vervangen (op vrijwillige basis), wordt de verstoringstoelage toegekend.

Afdeling 2: Toelage voor ploegenarbeid:

**Artikel XIII 58novies.**

§1. Aan het personeelslid dat een volledige maand in een ploegensysteem is ingeschakeld, wordt een toelage toegekend van 4.020 frank (100%) per maand. Dit komt overeen met een uurtoelage van 30 frank (100%) per uur.

Om op de toelage aanspraak te kunnen maken is vereist dat prestaties worden verricht in een arbeidsregeling van opeenvolgende ploegen, die elkaar met maximaal 1/4 overlappen. Deze voorwaarde geldt uiteraard niet bij "onderbroken dienst".

Een aantal voorbeelden zullen dit verduidelijken.

1) Een uurregeling waarbij de arbeidsprestaties van ploeg 1 een aanvang nemen om 6.00h en eindigen om 15.00h en de prestaties van ploeg 2 lopen van 8.00h tot 17.00h geven geen recht op de toelage voor ploegenwerk aangezien de uurregelingen van de 2 ploegen elkaar voor 6 uren (dus  $\frac{3}{4}$ ) overlappen.

2) Een uurregeling waarbij de arbeidsprestaties van ploeg 1 een aanvang nemen om 6.00h en eindigen om 14.00h en de prestaties van ploeg 2 lopen van 12.00h tot 20.00h, geven wel recht op een toelage voor ploegenwerk, aangezien de uurregelingen van de 2-ploegen elkaar voor 2 uur (dus = maximum van 1/4) overlappen.

Onderbroken dienst:

Deze toelage wordt ook toegekend aan de personeelsleden tewerkgesteld in een "onderbroken dienst". Het gaat hier bijvoorbeeld om de personeelsleden tewerkgesteld op de kunstwerken waar met getijden wordt gewerkt (vb. werken van 6 u tot 10u en van 16u tot 20u).

§2. Bij onvolledige maanden ploegenarbeid (indienst, uitdienst, vliegende brigades) bedraagt de toelage 1/134 van 4.020 frank per uur (= 30 frank à 100% per uur) dat effectief ploegenarbeid wordt verricht. Dit wil zeggen dat in dit laatste geval bij onvolledige maanden de toelage niet wordt uitbetaald tijdens vakantieverlof, ziekte e.d.

De parameter van 1/134 is als volgt te verklaren:

134 is het gemiddeld aantal werkuren per maand. Dit wordt als volgt bekomen:

1976 werkuren per jaar

35 verlofdagen per jaar = 266 uren

14 feestdagen per jaar = 106,4 uren

372,4 uren

→ 1976 werkuren - 372,4 verlofuren = 1.603,6 werkuren per jaar

→ 1.603,6 werkuren per jaar : 12 = 133,6 werkuren per maand (afgerond 134)

§3. Indien het personeelslid recht heeft op het forfaitair bedrag van 4.020 frank (100%), d.w.z. een volledige maand in een ploegensysteem is ingeschakeld, wordt het bedrag van de toelage in geval van deeltijdse prestaties pro rata berekend.

### Afdeling 3: Algemene bepalingen:

#### Artikel XIII 58decies.

Voor dezelfde periode kan slechts één van de bedoelde toelagen worden toegekend. Deze bepaling is vooral van belang voor de zogenaamde "vliegende brigades" die slechts toevallig en dus niet continu in een ploegensysteem zijn tewerkgesteld. Beide toelagen zijn evenmin cumuleerbaar met enige andere gunstigere regeling.

Voor de duidelijkheid volgt hierna een schematisch overzicht van de cumulatiemogelijkheid tussen permanentietoelage, ploegenpremie en verstoringstoelage.

cumul in dezelfde periode	ploeg	permanentie	verstoringstoelage
ploeg		neen	ja
permanentie	neen		neen
verstoringstoelage	ja	neen	

Voorbeeld:

Een personeelslid was in oktober van permanentie van 23/10 tot 29/10, telkens van 18u tot 8u. Hij wordt opgeroepen voor een interventie op 25/10 om 6u. Op 31/10 om 22u wordt hij eveneens opgeroepen voor een interventie.

Hij ontvangt, bovenop eventueel overloon en toelage voor zaterdag-, zondag- en nachtprestaties:

- 4.000 frank (100%) voor de 98 uren permanentie van 23/10 tot 29/10.
- 4/1850 als verstoringstoelage voor de interventie op 31/10.

#### Artikel XIII 58undecies.

De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen worden maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald, en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 25.

#### Artikel 12

Dit artikel voert een bevorderingspremie in.

Art. XIII 58 duodecies. De in artikel XIII 58 duodecies bedoelde premie wordt toegekend wanneer het salaris verbonden aan de salarisschaal van de bevorderingsgraad niet ten minste naar gelang het niveau 50.000, 35.000, 30.000 en 25.000 frank hoger is dan het salaris verbonden aan de salarisschaal van de oude graad.

In praktijk wordt betrokkene dus ingeschaald op de eerste trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad maar er wordt een vergelijking gemaakt tussen de twee salarisbedragen. Deze verhoging blijft gedurende het volledig verloop in de nieuwe salarisschaal gegarandeerd (het bedrag wordt bijgevolg verhoogd op alle trappen van de geldelijke loopbaan) totdat het bedrag van de nieuwe salarisschaal respectievelijk 50.000 fr., 35.000 fr., 30.000 fr. of 25.000 fr. hoger is dan dat van de oude graad.

Dit houdt in dat gedurende de loopbaan van de betrokkene steeds de oude salarisschaal (met periodieke verhogingen echter zonder evolutie in de functionele loopbaan) moet vergeleken worden met de salarisschaal verbonden aan de nieuwe graad (met periodieke verhogingen en evolutie in de functionele loopbaan).

Uiteraard bouwt betrokkene schaalanciënniteit op in zijn nieuwe schaal vanaf de bevorderingsdatum.

Voor de berekening van het pensioen wordt het salaris in aanmerking genomen dat effectief werd uitbetaald maar dan zonder de eventueel betaalde bevorderingspremie (aangezien deze premie niet beschouwd wordt als salaris zoals bedoeld in het PSWI). Dit houdt dus in dat de bevorderingspremie niet in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen.

#### Fictief voorbeeld

Een ambtenaar wordt bevorderd naar niveau A. Zijn oude salarisschaal is B113. Hij wordt ingeschaald in A111 maar wordt in zijn oude schaal verder betaald

geldelijke anciënniteit	Oude salarisschaal	Nieuwe salarisschaal	Wordt effectief betaald + bevorderingspremie	Bevorderingspremie
14	900.000	880.000	900.000	50.000
15	930.000	900.000	930.000	50.000
16	950.000	940.000	950.000	50.000
17	970.000	980.000	980.000	40.000
18	1.000.000	1.020.000	1.020.000	30.000
19	1.020.000	1.060.000	1.060.000	10.000
20	1.040.000	1.100.000	1.100.000	0

#### Artikel 13

1° regelt de verhoging van de fietsvergoeding vanaf 1 september 2000 tot 6 frank per kilometer. De afstanden van 500 meter en meer worden afgerond naar boven, de afstanden van minder dan 500 meter worden afgerond naar beneden."

2° regelt de situatie van de toekenning van de fietsvergoeding voor personeelsleden tewerkgesteld in een continudienst. Voortaan wordt de vergoeding berekend enkel rekeninghoudend met de effectieve werkdagen per maand dat de fiets wordt gebruikt.

De praktische modaliteiten worden per omzendbrief verspreid.

Door deze wijziging wordt tot 31 augustus 2000 de vergoeding (wettelijke werkgeversbijdrage) berekend op basis van het aantal kilometer enkele rit.

Vanaf september wordt de vergoeding (6 frank per kilometer) berekend op het aantal kilometer heen en terug.

#### Artikel 14

Voor de ambtenaar die overeenkomstig de regeling vermeld in het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten dienststreizen doet wordt vanaf 1 juli de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen met de eigen wagen, motorfiets of bromfiets bepaald op 10 frank per kilometer. Dit bedrag is uniform voor alle graden en rangen en ongeacht het fiscaal vermogen van het voertuig. Het wordt niet gekoppeld aan de index, maar zal jaarlijks herzien worden gelet op de evolutie van een aantal kostprijsbepalende elementen (cfr. federale regeling).

#### Artikel 15

Overeenkomstig de regeling van het verdringingseffect voor ambtenaren (zie artikel 1) wordt voor het opvullen van contractuele betrekkingen eveneens bepaald dat de voorwaarde van het bezit van een diploma dat overeenstemt met het niveau van de vacante betrekking, niet geldt voor de vacante betrekkingen van een niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma.

#### Artikel 16

Door de invoering van een 4<sup>de</sup> salarisschaal dienen de huidige overgangsschalen A114 en C124 te worden hernoemd in respectievelijk A119 en C125. De bedragen blijven onveranderd.

#### Artikel 17

Dit artikel wijzigt bijlage 9 (bedragen salarisschalen), rekeninghoudend met de bijkomende salarisschalen in de functionele loopbaan van de rangen D1, C1, B1 en A1.

#### Artikel 18

Data van inwerkingtreding:

Art.	Art. VPS	Omschrijving artikel	datum
1	VI 5	Diplomaverreisten bij aanwerving	1.7.2000
2	VI 29	Verlenging wervingsreserve	1.7.2000
3	VIII 47	Organisatie loopbaanexamens	1.7.2000
4	VIII 61	Organisatie vergelijkende bekwaamheidsproeven	1.7.2000
5	VIII 75	Afschaffing normen van sociale programmatie	1.7.2000
6	VIII 78	bijkomende salarisschaal func. loopbaan	1.7.2000
7	VIII 81	hernummering salarisschaal A114	1.7.2000
8	VIII 87bis		
9	XI 7bis	verlof bij vierdaagse werkweek	1.7.2000
10	XIII 35	bijkomende salarisschaal A1, B1, C1 en D1	1.7.2000
11	Hfdst 4ter	nieuwe toelage ploegenwerk en permanentie	1.7.2000
12	Hfdst 4quater	bevorderingspremie	1.7.2000
13	XIII 110novies	optrekken fietsvergoeding woon-werkverkeer tot 6 frank per kilometer	1.9.2000
14	XIII 112	forfaitair bedrag van 10 fr. per kilometer voor	1.7.2000

		reiskosten met een persoonlijk voertuig	
15	XIV 7	verdringingseffect voor contractuelen	1.7.2000
16	bijlage 7	overgangsartikel inschaling	1.7.2000
17	bijlage 9	tabel salarisschalen	1.7.2000

**TABEL VAN DE SALARISSCHALEN ( BIJLAGE )**

Invoegen

	A114	C114/C124	D113	D123
	3/1 x 30.000	3/1 x 20.000	3/1 x 10.000	3/1 x 10.000
	5/3 x 60.000	7/3 x 30.000	6/3 x 20.000	6/3 x 20.000
	2/3 x 50.000	1/3 x 40.000	2/3 x 25.000	2/3 x 35.000
0	1.150.000	750.000	580.000	610.000
1	1.180.000	770.000	590.000	620.000
2	1.210.000	790.000	600.000	630.000
3	1.240.000	810.000	610.000	640.000
4	1.240.000	810.000	610.000	640.000
5	1.240.000	810.000	610.000	640.000
6	1.300.000	840.000	630.000	660.000
7	1.300.000	840.000	630.000	660.000
8	1.300.000	840.000	630.000	660.000
9	1.360.000	870.000	650.000	680.000
10	1.360.000	870.000	650.000	680.000
11	1.360.000	870.000	650.000	680.000
12	1.420.000	900.000	670.000	700.000
13	1.420.000	900.000	670.000	700.000
14	1.420.000	900.000	670.000	700.000
15	1.480.000	930.000	690.000	720.000
16	1.480.000	930.000	690.000	720.000
17	1.480.000	930.000	690.000	720.000
18	1.540.000	960.000	710.000	740.000
19	1.540.000	960.000	710.000	740.000
20	1.540.000	960.000	710.000	740.000
21	1.590.000	990.000	730.000	760.000
22	1.590.000	990.000	730.000	760.000
23	1.590.000	990.000	730.000	760.000
24	1.640.000	1.020.000	755.000	795.000
25		1.020.000	755.000	795.000
26		1.020.000	755.000	795.000
27		1.060.000	780.000	830.000

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Sport

Johan SAUWENS