

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 159.449



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12
DECEMBER 2000 EN 30 JANUARI 2001 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het
sectoraal akkoord 1999-2000

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove
Jan François

anderzijds,



I. Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

De voorgelegde uitvoeringsmaatregelen van het sectoraal akkoord 1999-2000 zijn ook van toepassing op de Vlaamse openbare instellingen.

II Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden wordt nog het volgende overeengekomen.

De concrete organisatie van het permanentiesysteem dient besproken te worden in het bevoegde overlegcomité. (cfr afspraak in protocol nr. 150.440)

Brussel, 02 -02- 2001



DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

Hilaire Backmens

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten

S. Van de Kerckhove

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport



Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1999-2000

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 8 december 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 2000;

Gelet op het protocol nr. van2000 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 2000, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In **artikel VI 2, §1, tweede lid**, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998, wordt vervangen door wat volgt: *"Houders van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot een bepaald niveau worden uitgesloten van inschrijving voor een wervingsexamen voor een lager niveau. De voorwaarde dat men geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten, geldt niet voor :*

1° de deelname aan een examen dat toegang geeft tot het niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma;

2° de diploma's die behaald werden na de inschrijving voor het wervingsexamen;

3° de toegang tot de niveaus D en E waarvoor bepaalde diploma's of getuigschriften wel in aanmerking worden genomen indien dat wordt vereist in de functiebeschrijving of het examenreglement."

Art. 2. In **artikel VI 22** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden na het woord "wervingsreserve" de woorden "met maximaal twee jaar" ingevoegd.

Art. 3. In **artikel VIII 47** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 14 april 2000 en 17 juli 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt :

"De loopbaanexamens worden om de drie jaar georganiseerd."

2° het derde en vierde lid worden opgeheven.

Art. 4. Aan **artikel VIII 61** van hetzelfde statuut, zoals gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993 en 7 december 1994, wordt een §4 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§4. De vergelijkende bekwaamheidsproeven worden om de drie jaar georganiseerd."

Art. 5. In **deel VIII, titel 4, hoofdstuk 4, afdeling 3**, van hetzelfde statuut, wordt onderafdeling 4, bestaande uit **artikel VIII 76**, opgeheven.

Art. 6. In **artikel VIII 79** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 november 1994, 1 juni 1995, 11 maart 1997, 4 november 1997 en 24 maart 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan 1° wordt d) toegevoegd, dat luidt als volgt :

*"d) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar
van A 113 naar A 114
van A 123 naar A 124
van A 143 naar A 144"*

2° aan 3° wordt c) toegevoegd, dat luidt als volgt :

*"c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar
van B 113 naar B 114
van B 123 naar B 124"*

3° aan 5° wordt c) toegevoegd, dat luidt als volgt :

*"c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar
van C 113 naar C 114
van C 123 naar C 124
van C 133 naar C 134
van C 143 naar C 144"*

4° 7° wordt vervangen als volgt :

"7° in rang D1

- a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar
van D 111 naar D 112
van D 121 naar D 122
van D 131 naar D 132
van D 141 naar D 142*
- b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 9 jaar
van D 112 naar D 113
van D 122 naar D 123
van D 132 naar D 133
van D 142 naar D 143"*

Art. 7. In **artikel VIII 100bis, tweede lid**, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 1997, worden tussen het woord "de" en het woord "hoogste" de woorden "op een na" ingevoegd.

Art. 8. In **Deel XI, Titel 1**, van hetzelfde statuut, wordt een artikel XI 7bis toegevoegd, dat luidt als volgt:

"art. XI 7bis. Het personeelslid dat in de 4-dagenweek is tewerkgesteld, heeft, wat betreft de verloven die in werkdagen uitgedrukt zijn, recht op een equivalent van het in dit deel bepaald aantal verlofdagen."

Art. 9. Aan **artikel XI 9** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 26 juni 1995 en 14 april 2000, wordt een §4 toegevoegd, die luidt als volgt:

§4. In afwijking van §1 hebben bepaalde ambtenaren die tewerkgesteld zijn bij de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand recht op het hierna vermeld aantal jaarlijkse verlofdagen. Het gaat om ambtenaren met de volgende graden en functies:

1° hoofddeskundige met de functie van hoofdbegeleider - teamverantwoordelijke;

2° deskundige en medewerker met de functie van begeleider;

3° technisch assistent en technisch beambte met de functie van nachtbewaarder;

4° deskundige, medewerker, technicus en technisch assistent met de functie van vakleraar of leraar.

leeftijd	aantal verlofdagen
<i>Van 45 tot en met 49 jaar</i>	<i>36 dagen</i>
<i>Van 50 tot en met 54 jaar</i>	<i>48 dagen</i>
<i>Van 55 tot en met 64 jaar</i>	<i>60 dagen</i>

Art. 10. In **artikel XIII 33** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 1 juni 1995, 20 juni 1996, 11 maart 1997, 4 november 1997, 28 april 1998, 14 juli 1998, 9 februari 1999, 16 maart 1999, 29 juni 1999, 3 december 1999 en 14 april 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan **§ 2, 1°**, worden de volgende woorden toegevoegd:

a) onder "Loods - na 6 jaar schaalanciënniteit in A 142 A 143" de woorden:

"na 9 jaar schaalanciënniteit in A 143 A 144";

b) onder "Ingenieur, arts en informaticus - na 12 jaar schaalanciënniteit in A 122 A 123" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in A 123 A 124";

c) onder "Adjunct van de directeur - na 12 jaar schaalanciënniteit in A 112 A 113" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in A 113 A 114";

d) onder "Programmeur - na 10 jaar schaalanciënniteit in B 122 B 123" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in B 123 B 124";

e) onder "Deskundige - na 10 jaar schaalanciënniteit in B 112 B 113" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in B 113 B 114";

f) onder "Radarwaarnemer - na 10 jaar schaalanciënniteit in C 132 C 133" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in C 133 C 134";

g) onder "Scheepstechnicus - na 10 jaar schaalanciënniteit in C 142 C 143" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in C 143 C 144";

h) onder "Technicus - na 10 jaar schaalanciënniteit in C 122 C 123" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in C 123 C 124";

i) onder "Medewerker - na 10 jaar schaalanciënniteit in C 112 C 113" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in C 113 C 114";

j) onder "Schipper en motorist - na 8 jaar schaalanciënniteit in D 141 D 142" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in D 142 D 143";

k) onder "Speciaal assistent - na 8 jaar schaalanciënniteit in D 131 D 132" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in D 132 D 133";

l) onder "Technisch assistent - na 8 jaar schaalanciënniteit in D 121 D 122" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in D 122 D 123";

m) onder "Assistent - na 8 jaar schaalanciënniteit in D 111 D 112" de woorden :

"na 9 jaar schaalanciënniteit in D 112 D 113";

2° in **§2, 1°**, worden de volgende woorden gewijzigd:

a) onder "ingenieur, arts en informaticus met de functie van "senior auditor" worden de woorden "A 124" vervangen door de woorden "A 129";

b) onder "adjunct van de directeur met de functie van senior auditor" worden de woorden "A 114" vervangen door de woorden "A 119";

3° in **§3, 1°**, wordt het woord "hoogste" vervangen door het woord "derde";

4° in **§6** worden de woorden "A 114" vervangen door de woorden "A 119".

Art. 11. In **artikel XIII 34, tweede lid** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 29 juni 1999, worden de woorden "A 124 of A 114" vervangen door de woorden "A 129 of A 119".

Art. 12. Aan deel XIII, titel 3, hoofdstuk 5, van het hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 14 juli 1998, 9 februari 1999, 17 maart 2000, 14 april 2000 en 5 mei 2000, worden de afdelingen 19 en 20 toegevoegd, die luiden als volgt:

“Afdeling 19. De bevorderingspremie.

Art. XIII 81terdecies. §1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 1994 bevorderd werd na een vergelijkend overgangsexamen of vergelijkende bekwaamheidsproef naar het ander niveau, heeft steeds een bezoldiging die tenminste het in §3 vermelde bedrag hoger is dan het salaris in zijn salarisschaal op het ogenblik van de bevordering.

§2. Onder bezoldiging, vermeld in §1, wordt verstaan het salaris in de bevorderingsgraad en de bevorderingspremie samen.

§3. Het bedrag van de bevorderingspremie aan 100% is maximaal gelijk aan:

- 50.000 fr. bij bevordering naar niveau A;
- 35.000 fr. bij bevordering naar niveau B;
- 30.000 fr. bij bevordering naar niveau C;
- 25.000 fr. bij bevordering naar niveau D.”

Afdeling 20. Permanentietoelage en toelage voor ploegenarbeid

Onderafdeling 1: Permanentietoelage:

Art. XIII 81quaterdecies. §1. Aan de personeelsleden die door de dienstleiding worden aangewezen om zich buiten de diensturen voor interventies thuis beschikbaar te houden, wordt een permanentietoelage toegekend.

§2. Het maandelijks bedrag van de in §1 bedoelde toelage bedraagt:

aantal uren permanentie per maand	maandelijks toelage (aan 100%)
$21 \leq \text{aantal uren} \leq 50$	3000 frank
$51 < \text{aantal uren} \leq 100$	4000 frank
$101 < \text{aantal uren} \leq 200$	5000 frank
aantal uren > 200	5500 frank

§3. De in §1 bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met:

1° de toelagen of voordelen, bedoeld in hoofdstuk 5, afdelingen 2, 4, 8, 13, 14, 15 en 16 en de toelage bedoeld in hoofdstuk 10 van titel 3 van dit statuut;

2° de bepalingen van de artikelen XIII 155bis, XIII 155quinquies en XIII 155vicies ter van dit statuut;

3° de bepalingen van artikel XIII 48 van dit statuut tijdens de periode van permanentie.

Onderafdeling 2: Toelage voor ploegenarbeid:

Art. XIII 81 quinquiesdecies, §1. Aan het personeelslid dat een volledige maand in een twee- of drieploegensysteem of in een onderbroken dienst is ingeschakeld, wordt een toelage toegekend van 4020 frank (100%) per maand. Voor een ploegensysteem met opeenvolgende diensten mogen de ploegen elkaar met maximaal 1/4 overlappen.

§2. Bij onvolledige maanden ploegenwerk bedraagt de toelage 1/134 van het in §1 bedoelde bedrag per uur dat effectief ploegenarbeid wordt verricht.

§3. De in deze onderafdeling bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met de toelage, bedoeld in deel XIII, titel 3, hoofdstuk 10, van dit statuut.

§4. De in §1 bedoelde toelage wordt berekend overeenkomstig artikel XIII 25, §1, van dit statuut.

Onderafdeling 3: Algemene bepalingen:

Art. XIII 81 sexesdecies. Voor dezelfde periode kan slechts een van de in deze afdeling bedoelde toelagen toegekend worden. Beide toelagen zijn niet cumuleerbaar met enige andere gunstigere regeling.

Art. XIII 81 septiesdecies. *De in deze afdeling bedoelde toelagen worden maandelijks en na het vervallen van de termijn uitbetaald, en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs, overeenkomstig artikel XIII 23.*

Art. 13. In **artikel XIII 131decies** van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° §2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. De in § 1 bedoelde vergoeding is gelijk aan 6 frank per kilometer";

2° in §4 worden de woorden "gedeeld door twintig" geschrapt.

Art. 14. In **artikel XIII 150** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 26 mei 1998 en 14 april 2000, wordt §4 vervangen door wat volgt:

"§4. De ambtenaar die voor zijn dienstreizen gebruikmaakt van een eigen wagen, motorfiets of bromfiets heeft recht op een kilometervergoeding van 10 frank per kilometer, als vergoeding van al de kosten die uit het gebruik van dat voertuig voortspruiten."

Art. 15. Aan **artikel XIV 7, tweede lid** van hetzelfde statuut, wordt volgende bepaling toegevoegd:
" - voor vacante betrekkingen van een niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma".

Art. 16. In **bijlage 9**, gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, 20 juni 1996 en 4 november 1997, worden de woorden "A 114/C114" en "A 124/C124" vervangen door de woorden "A 119/C115" en "A 129/C125".

Art. 17. In **bijlage 11**, gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, 12 juni 1995, 11 maart 1997, 4 november 1997, 28 april 1998, 1 juni 1999, 29 juni 1999, 14 april 2000, worden in de rubriek Code de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "A 126" wordt vervangen door de woorden "A 124/A 126";

2° de woorden "A 211/A 114/A 251/A 281/A 291" worden vervangen door de woorden "A 211/A 119/A 251/A 281/A 291";

3° de woorden "A 221/A 124/A 280/A 292" worden vervangen door de woorden "A 221/A 129/A 280/A 292";

4° het woord "B 211" wordt vervangen door de woorden "B 114/B 211";

5° het woord "B 221" wordt vervangen door de woorden "B 124/B 221";

6° het woord "B 122" wordt vervangen door de woorden "B 122/C 114/C 124";

7° de woorden "C 111/C 121/C 131" worden vervangen door de woorden "C 111/C 121/C 131/D 143";

8° het woord "C 241" wordt vervangen door de woorden "C 144/C 241";

9° het woord "C 124" wordt vervangen door het woord "C 125";

10° het woord "C 114" wordt vervangen door het woord "C 115";

11° de woorden "D 122/D 132" worden vervangen door de woorden "D113/D 122/D 132";

12° het woord "D 142" wordt vervangen door de woorden "D 123/D 133/D 142";

13° de bepalingen, gevoegd als bijlage 1 bij dit besluit, worden toegevoegd.

Art. 18. De **bijlage 18**, gevoegd bij hetzelfde statuut, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, wordt vervangen door bijlage II gevoegd bij dit besluit".

Art. 19. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2000, met uitzondering van artikel 9 dat in werking treedt op 1 januari 2001 en artikel 13 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2000.

Art. 20. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,

Johan SAUWENS

Artikel 8

Door de in de CAO 1999-2000 voorziene mogelijkheid tot het invoeren van de vrijwillige vierdagenweek, moet een aangepaste regeling worden voorzien wat betreft de verschillende verlofstelsels. In het statuut wordt een algemene bepaling opgenomen waarin wordt bepaald dat voor de verloven die in werkdagen zijn uitgedrukt het personeelslid tewerkgesteld in de 4-dagenweek recht heeft op een equivalent van het in dit statuut voorzien aantal verlofdagen.

De verloven uitgedrukt in werkdagen worden bijgevolg omgezet in uren X 7u36 en gedeeld door 9,5. Het gaat om:

- vakantieverlof;
- ziekteverlof;
- omstandighediedsverlof;
- 20 werkdagen gecontingenteerd verlof;
- politiek verlof (in de regel).

De andere verloven uitgedrukt in maanden, weken of duur van de opdracht of vorming, blijven in geval van de 4-dagenweek ongewijzigd.

voorbeeld:

Voor de berekening van het verlof wordt het aantal vakantiedagen (35) omgezet in uren en gedeeld door 9,30 (= het aantal uren per dag in een 4-dagenweek). Iemand die een volledig jaar in de 4-dagenweek werkt heeft recht op 28 verlofdagen ($35 \times 7,36/9,30 = 27,69$ of afgerond 28).

Artikel 9

Dit artikel bepaalt, naar analogie met de "social profit" akkoorden een verhoging van het aantal jaarlijkse verlofdagen voor personeelsleden van de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand met "zware" of "belastende" beroepen.

De functies vermeld in dit artikel kennen een gelijkaardige werkstress en zijn op te splitsen in 3 categorieën:

- functies in continudienst (begeleiders en hoofdbegeleiders van residentiële leefgroepen);
- vakleraars en leraars die alleen verantwoordelijk zijn voor een groep jongeren;
- nachtwakers die eveneens alleen verantwoordelijk zijn voor een groep jongeren.

Het betreft meer specifiek de personeelsleden met volgende graden en functies:

- hoofddeskundige met de functie van hoofdbegeleider - teamverantwoordelijke;
- deskundige en medewerker met de functie van begeleider;
- technisch assistent en technisch beambte met de functie van nachtbewaarder;
- deskundige, medewerker, technicus en technisch assistent met de functie van vakleraar of leraar.

leeftijd	aantal verlofdagen
Van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
Van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
Van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen

Het aantal dagen wordt toegekend vanaf het jaar waarin betrokkenen de desbetreffende leeftijd bereiken.

Artikel 10

Dit artikel wijzigt artikel XIII 33, waarbij de salarisschalen van de 3^{de} of 4^{de} trap van de functionele loopbaan voor de rangen D1, C1, B1 en A1 worden vastgesteld.

De eindemandaatregeling voor afdelingshoofden blijft ongewijzigd. Hierdoor dient §3 van artikel XIII 33 te worden aangepast. Zoniet zouden de afdelingshoofden op het einde van een eerste mandaat de 4^{de} (hoogste) salarisschaal krijgen. Er wordt gesteld dat de afdelingshoofden voortaan na één mandaat de "derde" salarisschaal (vroeger de hoogste) krijgen, waardoor hun situatie onveranderd blijft.

In §3 is bepaald dat deze terugvalregeling enkel geldt indien ze voordeliger is. Dit betekent dat een personeelslid met de salarisschaal A114 of A119 dat afdelingshoofd wordt, na één mandaat terugvalt op dezelfde organieke salarisschaal.

Hierna volgt een schematische voorstelling van de terugvalregelingen

organieke salarisschaal	terugval na één mandaat	terugval na 2 mandaten
A112	A113	A113
A122	A123	A123
A113	A113	A119
A123	A123	A129
A114	A114	A119
A124	A124	A129
A119	A119	A118
A129	A129	A128
A143	A143	A148
A144	A144	A148

Artikel 11

Door de invoering van een 4^{de} salarisschaal dienen de huidige overgangsschalen A114 en A124 te worden hernummerd in respectievelijk A119 en A129. De bedragen blijven onveranderd.

Artikel 12

Dit artikel voegt een bevorderingspremie en een toelage voor personeelsleden tewerkgesteld in een ploegensysteem en/of belast met permanentietaken in.

Afdeling 19. bevorderingspremie:

De in artikel XIII 81terdecies bedoelde premie wordt toegekend wanneer het salaris verbonden aan de salarisschaal van de bevorderingsgraad niet ten minste naar gelang het niveau 50.000, 35.000, 30.000 en 25.000 frank hoger is dan het salaris verbonden aan de salarisschaal van de oude graad.

In praktijk wordt betrokkene dus ingeschaald op de eerste trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad maar er wordt een vergelijking gemaakt tussen de twee salarisbedragen. Deze verhoging blijft gedurende het volledig verloop in de nieuwe salarisschaal gegarandeerd (het bedrag wordt bijgevolg verhoogd op alle trappen van de geldelijke loopbaan) totdat het bedrag van de nieuwe salarisschaal respectievelijk 50.000 fr., 35.000 fr., 30.000 fr. of 25.000 fr. hoger is dan dat van de oude graad.

Dit houdt in dat gedurende de loopbaan van de betrokkene steeds de oude salarisschaal (met periodieke verhogingen echter zonder evolutie in de functionele loopbaan) moet vergeleken worden met de salarisschaal verbonden aan de nieuwe graad (met periodieke verhogingen en evolutie in de functionele loopbaan).

Uiteraard bouwt betrokkene schaalanciënniteit op in zijn nieuwe schaal vanaf de bevorderingsdatum.

Voor de berekening van het pensioen wordt het salaris in aanmerking genomen dat effectief werd uitbetaald maar dan zonder de eventueel betaalde bevorderingspremie (aangezien deze premie niet beschouwd wordt als salaris zoals bedoeld in het VPS). Dit houdt dus in dat de bevorderingspremie niet in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen.

Fictief voorbeeld

Een ambtenaar wordt bevorderd naar niveau A. Zijn oude salarisschaal is B113. Hij wordt ingeschaald in A111 maar wordt in zijn oude schaal verder betaald

geldelijke anciënniteit	Oude salarisschaal	Nieuwe salarisschaal	Wordt effectief betaald + bevorderingspremie	Bevorderingspremie
14	900.000	880.000	900.000	50.000
15	930.000	900.000	930.000	50.000
16	950.000	940.000	950.000	50.000
17	970.000	980.000	980.000	40.000
18	1.000.000	1.020.000	1.020.000	30.000
19	1.020.000	1.060.000	1.060.000	10.000
20	1.040.000	1.100.000	1.100.000	0

Afdeling 20 : Toelage voor permanentie en ploegenwerk:

Onderafdeling 1: Permanentietoelage:

Art. XIII 81quaterdecies

§1. Er wordt aan de personeelsleden die door de dienstleiding worden aangeduid om zich buiten de diensturen voor interventies thuis beschikbaar te houden een permanentietoelage toegekend.

- **door de dienstleiding aangeduid zijn om zich beschikbaar te houden voor een interventie**, d.w.z. de toelage is enkel bedoeld voor degenen van wie wordt vereist dat zij bij een oproep onmiddellijk beschikbaar zijn, en niet voor diegenen die op vrijwillige basis bij een oproep (vb. vervanging van een zieke collega in ploegensysteem) aan het werk gaan, en die niet de verplichting hebben bereikbaar te zijn. Deze laatste krijgen bij effectief optreden de verstoringstoelage.

- **buiten de diensturen**: het gaat om een beschikbaarheid op uren dat normaal, volgens de geldende arbeidsregeling, niet moet gewerkt worden.

Dit houdt in dat voor permanentieopdrachten die binnen de normale arbeidstijdregeling verricht worden geen toelage wordt verstrekt.

- **thuis (in brede zin)**: Het begrip "thuis" dient in ruime zin te worden geïnterpreteerd. Het betekent dat geen toelage wordt toegekend indien men van permanentie is op zijn normale werkplaats. Maar het betekent evenmin dat iemand "thuis" (in zijn woning) moet blijven. Bij een oproep moet men wel binnen een "redelijke" termijn de opdracht (interventie) kunnen uitvoeren.

Wanneer de permanentietaak ertoe leidt dat het personeelslid effectief moet optreden worden de gewone toelagen voor overuren, zaterdag-, zondag- en nachtprestaties betaald.

§2. Het maandelijks bedrag van de in §1 bedoelde toelage bedraagt:

aantal uren permanentie per maand	maandelijks toelage (aan 100%)
$21 \leq \text{aantal uren} \leq 50$	3.000 frank

51 < aantal uren ≤ 100	4.000 frank
101 < aantal uren ≤ 200	5.000 frank
aantal uren > 200	5.500 frank

§3. Hierna volgt een schematisch overzicht van de bestaande statutaire, organieke regelingen waarmee de permanentietoelage niet cumuleerbaar is.

hoofdstuk VPS	afdeling VPS	omschrijving
5	2	toelage voor de milieu-inspectie
5	4	diensthooftoelage
5	8	toelage voor de personeelsleden van AWZ, tewerkgesteld bij het Beheers- en Exploitatieteam van de Schelderadarketen te Vlissingen
5	13	huisvesting (vrije woonst)
5	14	bijzondere dienststopdrachtentoeelage
5	15	woondervingstoelage
5	16	toelage voor onregelmatige prestaties voor de wachters der waterwegen
10		bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel

artikel VPS	omschrijving
XIII 155bis	loodstoelagen
XIII 155quinquies	personeelsleden op 1/1/94 tewerkgesteld bij het Beheers- en Exploitatieteam te Vlissingen
XIII 155vicies ter	overgangsregeling vrije woonst of vervangende toelage

Er is evenmin cumulatie mogelijk tussen de permanentietoelage en de "verstoringstoelage" tijdens de periode dat het personeelslid van permanentie is. Tijdens de periode dat een personeelslid van permanentie is, weet hij dat een oproeping tot de mogelijkheden behoort, en moet daarvoor dus geen verstoringstoelage toegekend worden. Wanneer een personeelslid niet van permanentie is (dus niet door de dienstleiding verplicht is aangeduid om beschikbaar te zijn), en toch opgeroepen wordt om bijvoorbeeld een zieke collega te vervangen (op vrijwillige basis), wordt de verstoringstoelage toegekend.

Onderafdeling 2: Toelage voor ploegenarbeid:

Artikel XIII 81 quinquiesdecies.

§1. Aan het personeelslid dat een volledige maand in een ploegensysteem is ingeschakeld, wordt een toelage toegekend van 4.020 frank (100%) per maand. Dit komt overeen met een uurtoelage van 30 frank (100%) per uur.

Om op de toelage aanspraak te kunnen maken is vereist dat prestaties worden verricht in een arbeidsregeling van opeenvolgende ploegen, die elkaar met maximaal 1/4 overlappen. Deze voorwaarde geldt uiteraard niet bij "onderbroken dienst".

Een aantal voorbeelden zullen dit verduidelijken.

1) Een uurregeling waarbij de arbeidsprestaties van ploeg 1 een aanvang nemen om 6.00h en eindigen om 15.00h en de prestaties van ploeg 2 lopen van 8.00h tot 17.00h geven geen recht op de toelage voor ploegenwerk aangezien de uurregelingen van de 2 ploegen elkaar voor 6 uren (dus $\frac{3}{4}$) overlappen.

2) Een uurregeling waarbij de arbeidsprestaties van ploeg 1 een aanvang nemen om 6.00h en eindigen om 14.00h en de prestaties van ploeg 2 lopen van 12.00h tot 20.00h, geven wel recht op een toelage voor ploegenwerk, aangezien de uurregelingen van de 2-ploegen elkaar voor 2 uur (dus = maximum van 1/4) overlappen.

Onderbroken dienst:

Deze toelage wordt ook toegekend aan de personeelsleden tewerkgesteld in een "onderbroken dienst". Het gaat hier bijvoorbeeld om de personeelsleden tewerkgesteld op de kunstwerken waar met getijden wordt gewerkt (vb. werken van 6 u tot 10u en van 16u tot 20u).

§2. Bij onvolledige maanden ploegenarbeid (indienst, uitdienst, vliegende brigades) bedraagt de toelage 1/134 van 4.020 frank per uur (= 30 frank à 100% per uur) dat effectief ploegenarbeid wordt verricht. Dit wil zeggen bij onvolledige maanden de toelage niet wordt uitbetaald voor vakantieverlof, ziekte e.d.

De parameter van 1/134 is als volgt te verklaren:

134 is het gemiddeld aantal werkuren per maand. Dit wordt als volgt bekomen:

1976 werkuren per jaar

35 verlofdagen per jaar = 266 uren
 14 feestdagen per jaar = 106,4 uren
372,4 uren

→ 1976 werkuren - 372,4 verlofuren = **1.603,6 werkuren per jaar**

→ 1.603,6 werkuren per jaar : 12 = **133,6 werkuren per maand (afgerond 134)**

§3. De in deze afdeling bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met de toelage bedoeld in Deel XIII, Titel 3, Hoofdstuk 10 - Bijzondere toelageregeling voor het loodsenpersoneel - van dit statuut.

§4. Indien het personeelslid recht heeft op het forfaitair bedrag van 4.020 frank (100%), d.w.z. een volledige maand in een ploegensysteem is ingeschakeld, wordt het bedrag van de toelage in geval van deeltijdse prestaties pro rata berekend.

Onderafdeling 3: Algemene bepalingen:

Artikel XIII 81sexiesdecies.

Voor dezelfde periode kan slechts één van de bedoelde toelagen worden toegekend. Deze bepaling is vooral van belang voor de zogenaamde "vliegende brigades" die slechts toevallig en dus niet continu in een ploegensysteem zijn tewerkgesteld. Beide toelagen zijn evenmin cumuleerbaar met enige andere gunstigere regeling (vb. winterdienst).

Voor de duidelijkheid volgt hierna een schematisch overzicht van de cumulatiemogelijkheid tussen permanentietoelage, ploegenpremie en verstoringstoelage.

cumul in dezelfde periode	ploeg	permanentie	verstoringstoelage
ploeg	-	neen	ja
permanentie	neen	-	neen
verstoringstoelage	ja	neen	-

voorbeeld:

een personeelslid was in oktober van permanentie van 23/10 tot 29/10, telkens van 18 u tot 8 u. Hij wordt opgeroepen voor een interventie op 25/10 om 6 u. Op 31/10 om 22 u wordt hij eveneens opgeroepen voor een interventie.

Hij ontvangt, bovenop eventueel overloon en toelage voor zaterdag-, zondag en nachtprestaties:

- 4.000 frank (100%) voor de 98 uren permanentie van 23/10 tot 29/10.
- 4/1850 als verstoringstoelage voor de interventie op 31/10.

Artikel XIII 81septiesdecies. De in deze afdeling bedoelde toelagen worden maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald, en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs overeenkomstig artikel XIII 23.

Artikel 13

1° regelt de verhoging van de fietsvergoeding vanaf 1 september 2000 tot 6 frank per kilometer.

2° regelt de situatie van de toekenning van de fietsvergoeding voor personeelsleden tewerkgesteld in een continudienst. Voortaan wordt de vergoeding berekend enkel rekeninghoudend met de effectieve werkdagen per maand dat de fiets wordt gebruikt.

De praktische modaliteiten worden per omzendbrief verspreid.

Door deze wijziging wordt tot 31 augustus 2000 de vergoeding (wettelijke werkgeversbijdrage) berekend op basis van het aantal kilometer enkele rit.

Vanaf september 2000 wordt de vergoeding (6 frank per kilometer) berekend op het aantal kilometer heen en terug.

Artikel 14

Vanaf 1 juli 2000 wordt de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen met de eigen wagen, motorfiets of bromfiets bepaald op 10 frank per kilometer. Dit bedrag is uniform voor alle graden en rangen en ongeacht het fiscaal vermogen van het voertuig. Het wordt niet gekoppeld aan de index, maar zal jaarlijks herzien worden gelet op de evolutie van een aantal kostprijsbepalende elementen (cfr. federale regeling).

Artikel 15

Voor contractuelen is in artikel XIV 7, 5° als toelatingsvoorwaarde gesteld dat zij een diploma of getuigschrift moeten bezitten dat overeenstemt met het niveau van de vacante betrekking, met uitsluiting van hogere diploma's of getuigschriften. Conform de aanpassing van het verdringingseffect voor de ambtenaren wordt ook voor de contractuelen gesteld dat voornoemde voorwaarde niet geldt voor vacante betrekkingen van een niveau dat net lager ligt dan het niveau dat overeenstemt met het behaalde diploma

Artikel 16

Dit artikel wijzigt bijlage 9 (inschalingstabel), waarbij de salarisschalen A114/C114 en A124/C124 (thans de 4^{de} schalen in de FULO) worden vervangen door de nieuwe nummers A119/C115 en A129/C125 (ongewijzigde bedragen).

Artikel 17

Dit artikel wijzigt bijlage 11 (bedragen salarisschalen), rekeninghoudend met de bijkomende salarisschalen in de functionele loopbaan van de rangen D1, C1, B1 en A1.

Artikel 18

Dit artikel vervangt bijlage 18 (einde mandaatregeling afdelingshoofd), waarbij de salarisschalen A114 en A124 (thans de 4^{de} schalen in de FULO) worden vervangen door de nieuwe nummers A119 en A129 (ongewijzigde bedragen), en waarbij de eindmandaatregeling wordt geregeld voor de 4^{de} salarisschaal in de functionele loopbaan.

Artikel 19

Data van inwerkingtreding:

Art.	Art. VPS	Omschrijving artikel	datum
1	VI 2	Diplomaverreisten bij aanwerving	1.7.2000
2	VI 22	Maximumverlengingsduur van wervingsreserves	1.7.2000
3	VIII 47	Organisatie van loopbaanexamens om de drie jaar	1.7.2000
4	VIII 61	organisatie vergelijkende bekwaamheidsproeven om de drie jaar	1.7.2000
5	VIII 76	Afschaffing normen van sociale programmatie	1.7.2000
6	VIII 79	bijkomende salarisschaal func. loopbaan	1.7.2000
7	VIII 100bis	inschaling FULO vrijwillige terugzetting in graad	1.7.2000
8	XI 7bis	berekening aantal verlofdagen uitgedrukt in werkdagen bij 4-dagenweek	1.7.2000
9	XI 9	bijkomende verlofdagen belastende beroepen BJZ	1.1.2001
10	XIII 33	bijkomende salarisschaal A1, B1, C1 en D1	1.7.2000
11	XIII 34	overgangsartikel inschaling	1.7.2000
12	XIII 81terdecies - XIII 81septiesde cies	bevorderingspremie en nieuwe toelage ploegenwerk en permanentie	1.7.2000
13	XIII 131decies	optrekken fietsvergoeding woon-werkverkeer tot 6 frank per kilometer	1.9.2000
14	XIII 150	forfaitair bedrag van 10 fr. per kilometer voor reiskosten met een persoonlijk voertuig	1.7.2000
15	XIV 7	verdringingseffect contractuelen	1.7.2000
16	bijlage 9	inschalingstabel	1.7.2000
17	bijlage 11	tabel salarisschalen	1.7.2000
18	bijlage 18	tabel einde mandaat-regeling afdelingshoofd	1.7.2000