

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 158.447



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 30
NOVEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende creatie van een
globale arbeidsmarkt tussen het ministerie van de Vlaamse Gemeen-
schap, sommige Vlaamse Openbare instellingen en de Vlaamse Weten-
schappelijke instellingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Hilaire Berckmans
 Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove
 Christoph Vandenbulcke

anderzijds,

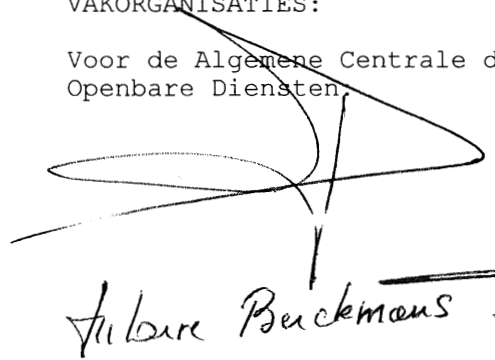


Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering houdende creatie van een globale arbeidsmarkt tussen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, sommige Vlaamse Openbare instellingen en de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen.

Brussel, 29 november 2000.

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



Hubert Beckmans

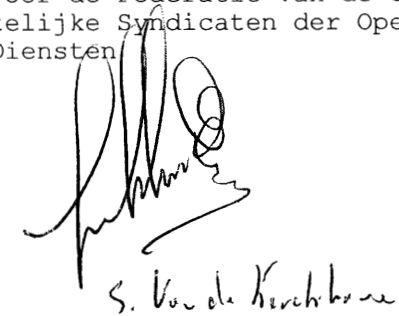
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,




Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



S. Van der Kerckhove

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport





VLAAMSE REGERING

Ontwerp-besluit van de Vlaamse regering houdende creatie van een globale arbeidsmarkt tussen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, sommige Vlaamse Openbare instellingen en de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, §2;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, §1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993 ;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, §2, ingevoegd bij het decreet van 5 juli 1989 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, § 1, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en op artikel 32ter, §3 en §4, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op de wet van 17 mei 1976 tot oprichting van een Dienst voor de Scheepvaart en van een "Office de la Navigation", inzonderheid op artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de decreten van 20 april 1994 en 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, §2, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 11, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 9, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 7 juli 1998 en 18 mei 1999;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, 44, §1, en 45, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 tot oprichting van Export Vlaanderen, inzonderheid op artikel 20, §1, gewijzigd bij het decreet van 24 juli 1996 ;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 57, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998 ;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 32, §1 ;

Gelet op het decreet van 7 juli 1998 betreffende de openbare instelling Toerisme Vlaanderen en de Vlaamse Raad voor het Toerisme, inzonderheid op artikel 2 en 20 ;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997, 17 februari 1998, 23 juli 1998, 29 juni 1999, 5 oktober 1999 en 4 februari 2000;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen ;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 6 november 2000 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 18 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Export Vlaanderen, gegeven op 20 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 24 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Kind en Gezin, gegeven op 25 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 25 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 25 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 27 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 27 oktober 2000;

Gelet op het advies van het Vast Bureau van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 7 november 2000 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 8 november 2000;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 8 november 2000 ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 9 november 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 9 november 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 13 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 16 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de directieraad van Export Vlaanderen, gegeven op 16 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 17 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 17 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 17 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de directieraad van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 18 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 18 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 19 oktober 2000 ;

Gelet op het advies van de directieraad van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 24 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gegeven op 24 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 27 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op 30 oktober 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Milieumaatschappij, gegeven op 6 november 2000 ;

Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 7 november 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs, gegeven op 10 november 2000 ;

Gelet op het feit dat het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van de artikelen 44 en 45 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraad van de Maatschappij van de Brugse Zeevaart-inrichtingen, van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en van Kind en Gezin geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel I 5 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Instituut voor Natuurbehoud, het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudiën en het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel I 6, derde lid, van het besluit van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 5 oktober 2000;

Gelet op het protocol nr. van van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op , betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

HOOFDSTUK I. WIJZIGING VAN HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN 24 NOVEMBER 1993 HOUDENDE ORGANISATIE VAN HET MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN DE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL

Artikel 1. Aan artikel I 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 12 juni 1995, 26 juni 1996, 11 maart 1997, 14 april 2000 en 8 september 2000, wordt een 20° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“ 20° Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut : de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het stambesluit VOI vallen”

Art. 2. In artikel I 3, §1, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, wordt in de plaats van 3°, dat 4° wordt, een nieuw 3° ingevoegd, dat luidt als volgt :

“ 3° de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens en voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt. ”

Art. 3. In artikel V 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 2 wordt de bepaling onder 1° vervangen door wat volgt : " 1° bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na oproep, gericht tot de geslaagden van het ministerie en terzelfder tijd tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut, of voor, "

2° in §2 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : " 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor" ;

3° in §3 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : " 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor" ;

4° in § 4 wordt in de plaats van 2° dat 3° wordt, een nieuw 2° ingevoegd, dat luidt als volgt " : 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor" .

Art. 4. Aan deel V, titel 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, wordt een hoofdstuk 3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. V 13 bis . Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs."

Art. 5. In deel V van hetzelfde statuut, wordt een titel 2 bis ingevoegd, die luidt als volgt:

"TITEL 2 BIS DE VERRUIMDE ARBEIDSMARKT

Art. V 13 ter. Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan :

1° de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt;

2° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar de diensten van de Vlaamse regering, uitgezonderd de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Art. V 13 quater. §1. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen of nadat de leidinggevende hem heeft aangemeld.

§2. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen :

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§3. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt na aanmelding als hij om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden.

Art. V 13 quinquies. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt ;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 13 sexies. §1. Indien de bevoegde overheid ervoor gekozen heeft een vacante betrekking te vervullen via de verruimde arbeidsmarkt, wordt de vacature bekendgemaakt en worden de gerichte en spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

§2. Het bericht dat een vacante betrekking via de verruimde arbeidsmarkt begeven kan worden, bevat de volgende informatie over de vacante betrekking:

1° een korte functiebeschrijving;

2° het gewenste profiel;

3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar meer inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 13 septies. §1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. Hij motiveert de selectiebeslissing en houdt bij zijn keuze rekening met:

1° de kandidaatstelling of de aanmelding;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de functioneringsevaluatie;

4° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder 4° het opstellen van een beleidsnota worden begrepen.

§2. De geselecteerde ambtenaar neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in §1, zijn nieuwe functie op.

§3. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die werd aangemeld kan hoogstens tweemaal een betrekking weigeren. Bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 13 octies. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekenen de secretaris-generaal van het departement en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3 van of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekent de benoemende overheid, die uitstuurt of ontvangt, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

Art V 13 novies. §1. De overgeplaatste personeelsleden worden ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de ontvangende entiteit.

§2. De overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Ze behouden ten minste de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit waarop zij recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overplaatsing. De latere wijzigingen aan deze regelgeving zijn op hen niet meer van toepassing.

§3. De personeelsleden behouden ten minste het salaris dat zij genoten op het ogenblik van hun overplaatsing. Ze behouden de rechten, die hen voorheen reglementair werden toegekend, voor zover ze nog van toepassing zijn in de entiteit waar ze terechtkomen.

§4. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van het hoger ambt, wordt voor de overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad.

§5. De ambtenaren die voor hun overdracht geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, behouden de aanspraken die zij door het slagen van één van die examens hebben verworven.

Art V 13 decies. Artikel V 13 ter tot en met V 13 novies zijn van toepassing op de stagiair. De stagiair wordt geacht de graad te bekleden, die verbonden is aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten.

Art. V 13 undecies. § 1. De graad van preventieadviseur-coördinator kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De secretaris-generaal van het bevoegde departement neemt deze beslissing.

§ 2. Een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§3. De secretaris-generaal van het bevoegde departement en de leidend ambtenaar van de instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§4. Artikel II 36, §2, §3 en §4, en artikel II 36 quater, §3, zijn van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. V 13 duodecies. §1. De graad van afdelingshoofd kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De betrokken leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§2. Voor overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt komen de afdelingshoofden bij de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut in aanmerking.

§3. Een afdelingshoofd, dat wordt overgeplaatst vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§4. De Vlaamse minister(s) bevoegd voor het individueel personeelsbeheer en bij overplaatsing vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling tevens de voorzitter van de raad van bestuur van de instelling of de minister belast met het beheer van de instelling ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§5. Artikel VIII 76 bis, §2, VIII 76 quater, §2, derde lid, VIII 76 septies en VIII 76 octies zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd."

Art. 6. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 3, van hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 41 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"**Art. XIV 41 bis.** §1. Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig titel 2 bis van deel V, met uitzondering van de overplaatsing na aanmelding. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op.

§2. §1 is niet van toepassing op de contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten."

Art. 7. In bijlage 7, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden naast de vermelding van A2A afdelingshoofd en de vermelding van A2A preventieadviseur-coördinator in de zesde kolom telkens de woorden " en door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt " toegevoegd.

HOOFDSTUK II. WIJZIGING VAN HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN 28 JANUARI 1997 HOUDENDE STATUUT EN ORGANISATIE VAN DE VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN EN DE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL

Art. 8. Aan artikel I 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke Instellingen en de regeling van de rechtspositie van het

personeel, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van, wordt een 3^o toegevoegd, die luidt als volgt:

“3^o Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut : de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het stambesluit VOI vallen”

Art. 9. In artikel I 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van ..., wordt in de plaats van 2^o, dat 3^o wordt, een nieuw 2^o ingevoegd, dat luidt als volgt :

" 2^o de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens en voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt."

Art. 10. In artikel V 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van ..., worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in §2 wordt de bepaling onder 1^o vervangen door wat volgt : " 1^o bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens na oproep, gericht tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en tezelfdertijd tot de geslaagden van het ministerie en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut, of voor" ;

2^o in § 2 wordt de bepaling onder 2^o vervangen door wat volgt : " 2^o de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor";

3^o in § 3 wordt de bepaling onder 2^o vervangen door wat volgt : " 2^o de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor".

Art. 11. Aan deel V, titel 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van, wordt een hoofdstuk 3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"**Hoofdstuk 3.** Gemeenschappelijke bepalingen.

Art. V 14 bis. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs."

Art. 12. In deel V van hetzelfde statuut wordt een titel 2 bis ingevoegd, die luidt als volgt:

"**TITEL 2 bis.** DE VERRUIMDE ARBEIDSMARKT

Art. V 14 ter. Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan :

1^o de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt;

2^o de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar de diensten van de Vlaamse regering, uitgezonderd de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Art. V 14 quater. §1. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen of nadat de leidinggevende hem heeft aangemeld.

§2. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen:

1^o hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2^o hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§3. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt na aanmelding als hij om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden.

Art. V 14 quinquies. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

- 1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt ;
- 2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 14 sexies. §1. Indien de bevoegde overheid ervoor gekozen heeft een vacante betrekking te vervullen via de verruimde arbeidsmarkt, wordt de vacature bekendgemaakt en worden de gerichte en spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

§2. Het bericht dat een vacante betrekking via de verruimde arbeidsmarkt begeven kan worden, bevat de volgende informatie over de vacante betrekking:

- 1° een korte functiebeschrijving;
- 2° het gewenste profiel;
- 3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar meer inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 14. septies. §1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. Hij motiveert de selectiebeslissing en houdt bij zijn keuze rekening met:

- 1° de kandidaatstelling of de aanmelding;
- 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
- 3° de functioneringsevaluatie;
- 4° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

§2. De geselecteerde ambtenaar neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in §1, zijn nieuwe functie op .

§3. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die werd aangemeld kan hoogstens tweemaal een betrekking weigeren. Bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 14 octies. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekenen het instellingshoofd van de instelling en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

Art V 14 novies. § 1. De overgeplaatste personeelsleden worden ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de ontvangende entiteit.

§2. De overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Ze behouden ten minste de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit waarop zij recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overplaatsing. De latere wijzigingen aan deze regelgeving zijn op hen niet meer van toepassing.

§3. De personeelsleden behouden ten minste het salaris dat zij genoten op het ogenblik van hun overplaatsing. Ze behouden de rechten, die hen voorheen reglementair werden toegekend, voor zover ze nog van toepassing zijn in de entiteit waar ze terecht komen.

§4. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van het hoger ambt, wordt voor de overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad.

§5. De ambtenaren die voor hun overdracht geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, behouden de aanspraken die zij door het slagen van één van die examens hebben verworven.

Art V 14 decies. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs. De stagiair wordt geacht de graad te bekleden, die verbonden is aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten."

Art. 13. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 3, van hetzelfde statuut, wordt een artikel XIV 43 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"**Art. XIV 43 bis. §1.** Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig titel 2 bis van deel V, met uitzondering van de overplaatsing na aanmelding. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op.

§2. §1 is niet van toepassing op de contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten."

HOOFDSTUK III. WIJZIGING VAN HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN 30 JUNI 2000 HOUDENDE DE REGELING VAN DE RECHTSPPOSITIE VAN HET PERSONEEL VAN SOMMIGE VLAAMSE OPENBARE INSTELLINGEN

Art. 14. Aan artikel I 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen worden een 20° en 21° toegevoegd, die luiden als volgt:

“ 20° Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut : de Vlaamse openbare instellingen die onder dit besluit vallen;

21° diensten van de Vlaamse regering : het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen."

Art. 15. In deel I van hetzelfde statuut wordt een artikel I 2 bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" **Art. I 2 bis.** De diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut worden als een administratieve eenheid beschouwd voor de bevordering van de geslaagden van de vergelijkende overgangsexamens en voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt."

Art. 16. In artikel V 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van..., worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §2 wordt 1° vervangen door wat volgt : "1° bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na oproep, gericht tot de geslaagden van de instelling, en terzelfder tijd tot de geslaagden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut, of voor";

2° in §2 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : " 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt"; de bepaling onder 4° wordt opgeheven;

3° in §3 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : " 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt"; de bepaling onder 5° wordt opgeheven,

4° een § 4 wordt toegevoegd, die luidt als volgt:

“ § 4. Voor een vacante betrekking in rang A3 kiest de benoemende overheid voor :

1° aanwerving, of voor ;

2° de verruimde arbeidsmarkt.”

Art. 17. Aan deel V, titel 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van..., wordt een hoofdstuk 3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke bepalingen.

Art. V 14. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs."

Art. 18. In deel V van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van..., wordt titel IV " De overplaatsing", bestaande uit artikel V 16 tot en met V 22, vervangen door wat volgt:

"TITEL III. DE VERRUIMDE ARBEIDSMARKT

Art. V 15. Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan:

1° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een betrekking van het niet-wetenschappelijk personeel in een wetenschappelijke instelling, het ministerie van de Vlaamse gemeenschap of een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

2° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Art. V 16. § 1. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen of nadat de leidinggevende hem heeft aangemeld.

§ 2. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen:

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 3. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt na aanmelding als hij om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden.

Art. V 17. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt ;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 18. § 1. Indien de bevoegde overheid ervoor gekozen heeft een vacante betrekking te vervullen via de verruimde arbeidsmarkt, wordt de vacature bekendgemaakt en de gerichte en spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

§ 2. Het bericht dat een vacante betrekking via de verruimde arbeidsmarkt begeven kan worden, bevat de volgende informatie over de vacante betrekking:

1° een korte functiebeschrijving;

2° het gewenste profiel;

3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar meer inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 19. § 1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. Hij motiveert de selectiebeslissing en houdt bij zijn keuze rekening met:

1° de kandidaatstelling of de aanmelding;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de functioneringsevaluatie;

4° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder 4° het opstellen van een beleidsnota worden begrepen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in §1, zijn nieuwe functie op .

§ 3. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die werd aangemeld kan hoogstens tweemaal een betrekking weigeren. Bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 20. § 1. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekent de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitstuurt of ontvangt, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

§ 2. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een Vlaamse wetenschappelijke instelling ondertekenen het instellingshoofd van de wetenschappelijke instelling en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

§ 3. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, ondertekenen de secretaris-generaal van het departement en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

§ 4. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3 van of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, ondertekent de benoemende overheid, die uitstuurt of ontvangt, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

Art V 21. § 1. De overgeplaatste personeelsleden worden ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de ontvangende entiteit.

§ 2. De overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Ze behouden ten minste de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit waarop zij recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overplaatsing. De latere wijzigingen aan deze regelgeving zijn op hen niet meer van toepassing.

§ 3. De personeelsleden behouden ten minste het salaris dat zij genoten op het ogenblik van hun overplaatsing. Ze behouden de rechten, die hen voorheen reglementair werden toegekend, voor zover ze nog van toepassing zijn in de entiteit waar ze terecht komen.

§ 4. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van het hoger ambt, wordt voor de overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad.

§ 5. De ambtenaren die voor hun overdracht geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, behouden de aanspraken die zij door het slagen van één van die examens hebben verworven.

Art V 22. Artikel V 15 tot en met V 21 zijn van toepassing op de stagiair. De stagiair wordt geacht de graad te bekleden, die verbonden is aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten.

Art. V 23 . §1. De graad van preventieadviseur-coördinator kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§2. Een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst vanuit of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§3. De leidend ambtenaar van de Vlaamse openbare instelling en de secretaris-generaal van het bevoegde departement, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§4. Artikel II 18, §3, §4 en §5 en artikel II 20, §3, zijn van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. V 24. §1. De graad van afdelingshoofd kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§2. Voor overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt komen de afdelingshoofden bij de diensten van de Vlaamse regering, de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de instelling zelf in aanmerking.

§3. Een afdelingshoofd dat wordt overgeplaatst vanuit of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§4. De voorzitter van de raad van bestuur van de Vlaamse openbare instelling of de minister belast met het beheer van de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. In geval van overplaatsing vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering ondertekent tevens de Vlaamse minister(s) bevoegd voor het individueel personeelsbeheer het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§5. Artikel VIII 69, §2, VIII 71, §2, vierde lid, VIII 74 en VIII 75 zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd."

Art. 19. In deel XIV, titel III, Hoofdstuk III, van hetzelfde statuut, wordt een artikel XIV 43 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"**Art. XIV 43 bis.** §1. Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig titel III van deel V uitgezonderd de toepassing van de overplaatsing na aanmelding. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op.

§2. §1 is niet van toepassing op de contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten. "

Art. 20. In bijlage 5, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden naast de vermelding van A2A afdelingshoofd en de vermelding van A2A preventieadviseur-coördinator in de zesde kolom telkens de woorden " en door overplaatsing volgens de verruimde arbeidsmarkt" toegevoegd.

HOOFDSTUK IV. GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

Art.21. Dit besluit treedt in werking op de datum van de goedkeuring ervan.

Art.22. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,.....

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Sport,

Johan SAUWENS

Artikelsgewijze commentaar bij het ontwerp-besluit van de Vlaamse regering houdende creatie van een globale arbeidsmarkt tussen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (MVG), de Vlaamse Openbare instellingen (VOI) en de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen (VWI)

De artikelen 1 tot en met 7 betreffen de wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut.

Artikel 1

Het ontwerp-besluit beoogt in hoofdzaak een globale arbeidsmarkt in te voeren tussen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Wetenschappelijke (VWI) en Vlaamse Openbare Instellingen (VOI) met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

In het kader van de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt wordt in artikel I 2 van het VPS een definitie van “ Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ” ingevoegd. De VOI die vallen onder de toepassing vallen van het stambesluit VOI (besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen) zijn : de VLM,VHM,DS, N.V. Zeekanaal, Toerisme Vlaanderen , VDAB ,VIZO,Kind en Gezin, VFSIPH,OVAM, VMM, MBZ,DIGO, VLOR, het Gemeenschapsonderwijs, BLOSO, OPZ Geel, OPZ rekem en Export Vlaanderen.

Daarnaast hebben de 5 GOM's, de SERV en het IWT een met het VPS vergelijkbare rechtspositieregeling. De GOM's en de SERV dienen de regeling van de verruimde arbeidsmarkt op te nemen in hun personeelsstatuten. Ook het personeelsstatuut van het IWT dient in die zin te worden aangepast.

Artikel 2

De diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, worden nu als een administratieve eenheid beschouwd voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens. Dit wordt nu uitgebreid tot de geslaagden van de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Artikel 3

Aanpassing van artikel V 3 van het VPS :

- de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens zal gebeuren na een oproep tot de geslaagden van het ministerie en terzelfder tijd tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut ,
- het begrip “ verruimde arbeidsmarkt ” wordt ingevoerd als een wijze van begeven van vacante betrekkingen in de wervingsgraden en in de hiërarchisch hogere graden (bevorderingsgraden). De bevoegde overheid behoudt de keuzevrijheid tussen mobiliteit, bevordering of aanwerving.

Artikel 4

De principes van de interne arbeidsmarkt, zoals ingesteld bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, worden, naar analogie met de verruimde arbeidsmarkt die geldt tussen de diensten van de Vlaamse regering en de VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut, van toepassing op de stagiair.

Artikel 5

Dit artikel bevat de principes van de verruimde arbeidsmarkt of de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een

vergelijkbaar personeelsstatuut naar de diensten van de Vlaamse regering, zonder dat er een verhoging in graad mee gepaard gaat.

Tussen het ministerie en het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen werd in de huidige personeelsstatuten reeds een interne arbeidsmarkt ingesteld.

De regeling van de verruimde arbeidsmarkt geldt voor ambtenaren, stagiairs en contractuelen, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de VWI, gelet op het specifieke statuut hiervan.

Een doeltreffende vervangingspolitiek is een belangrijke voorwaarde voor het succes van de nieuwe regeling.

- De toegang tot de verruimde arbeidsmarkt gebeurt via gerichte of spontane kandidaatstelling of na aanmelding door de leidinggevende.
- De vacature wordt steeds bekendgemaakt. Er wordt niet meer gewerkt met een systeem van individuele oproepen. De vacatures worden o.m. via internet en intranet verspreid en / of andere aanvullende communicatiekanalen. De vacature wordt tevens via publicatie in het B.S. bekendgemaakt aangezien alle belanghebbenden moeten worden bereikt. De kennisgeving van de vacature geldt als individuele aankondiging.
- De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest de geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. De selectiebeslissing houdt, naar analogie met de interne mobiliteit, rekening met: de kandidaatstelling of de aanmelding, de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel, de functioneringsevaluatie en de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder de selectietest het opstellen van een beleidsnota worden begrepen.

- de geselecteerde ambtenaar dient binnen de drie maand na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op te nemen; de ambtenaar die werd aangemeld mag dit slechts tweemaal; bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.
- de overgeplaatste personeelsleden behouden hun administratieve anciënniteiten en ten minste het salaris dat ze bezaten op het ogenblik van hun overplaatsing. Indien de overgeplaatste ambtenaar in de nieuwe instelling een lager salaris zou ontvangen dan het salaris dat hij op het moment van de overplaatsing in de oorspronkelijke instelling genoot dan behoudt hij dat salaris tot hij in de nieuwe instelling een salaris verkrijgt dat ten minste daaraan gelijk is. In voorkomend geval wordt de betrokkene ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.
- De toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen worden behouden voor zover de voorwaarden voor toekenning ervan blijven bestaan in de entiteit waar de overgeplaatste personeelsleden terechtkomen.
- De verruimde arbeidsmarkt geldt ook voor de mandaatgraden van preventieadviseur-coördinator en afdelingshoofd. Bij overplaatsing vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut verkrijgen de mandaathouders tevens de graad waarin zij vast benoemd zijn. In tegenstelling tot de regeling die voor ambtenaren geldt wordt de termijn van indiensttreding in onderling overleg tussen de betrokken overheden bepaald. Overplaatsing van een mandaathouder op korte termijn tijdens de uitoefening van de functie kan nefast zijn voor de entiteit van oorsprong.
Bij beëindiging van het mandaat valt de ambtenaar onder de regeling van de interne arbeidsmarkt.
- De artikelen van deel II die van toepassing worden verklaard op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator (**artikel V 13 undecies**) betreffen de duur van het mandaat (6 jaar), het behoud van de functionele loopbaan, de beëindiging van het mandaat, de beslissing tot toekenning van de functioneringsevaluatie.

- De artikelen van deel VIII die van toepassing worden verklaard op de overgeplaatste afdelingshoofden (**artikel V 13 duodecies**) betreffen de gevallen van behoud van het mandaat bij afwezigheid van het afdelingshoofd, het behoud van de vrijstelling voor de gedragsgerichte test, het behoud van de functionele loopbaan, de beëindiging van het mandaat.

Artikel 6

Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig de procedure van de verruimde arbeidsmarkt die voor ambtenaren geldt, met uitzondering van de overplaatsing na aanmelding.

Deze regeling geldt niet voor contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten.

Artikel 7

Aanpassing van de bijlage 7 aan de invoering van de verruimde arbeidsmarkt voor mandaatgraden.

De artikelen 8 tot en met 13 betreffen de wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen.

Artikel 8

Invoegen van een definitie van Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut (cfr. de toelichting bij artikel 1).

Artikel 9

Uitbreiding van de administratieve eenheid voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens tot de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. (cfr. de toelichting bij artikel 2).

Artikel 10

Aanpassing van artikel V 4 van het PSWI:

- de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens zal gebeuren na een oproep tot de geslaagden van het ministerie en terzelfder tijd tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut ,
- het begrip “ verruimde arbeidsmarkt ” wordt ingevoerd als een wijze van begeven van vacante betrekkingen in de aanwervingsgraden en in de hiërarchisch hogere graden van het niet-wetenschappelijk personeel.
- De bevoegde overheid behoudt de keuzevrijheid tussen mobiliteit, bevordering of aanwerving.

Artikel 11

De interne arbeidsmarkt wordt toegankelijk gemaakt voor de stagiair (cfr. de toelichting bij artikel 4).

Artikel 12

Dit artikel bevat de principes van de verruimde arbeidsmarkt of de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar de diensten van de Vlaamse regering, zonder dat er een verhoging in graad mee gepaard gaat. (Cfr. de toelichting bij artikel 5)

In het PSWI worden in de titel aangaande de verruimde arbeidsmarkt geen bepalingen opgenomen m.b.t. de overplaatsing van afdelingshoofden aangezien het mandaatstelsel voor afdelingshoofden nog niet werd ingevoerd in het PSWI.

Artikel 13

Invoering van de verruimde arbeidsmarkt voor contractuelen. (cfr. de toelichting bij artikel 6)

De artikelen 14 tot en met 20 betreffen de wijziging van het stambesluit VOI.

Artikel 14

Invoegen van een definitie van “Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut” in het kader van de verruimde arbeidsmarkt (cfr. de toelichting bij artikel 1).

In het stambesluit dd. 30 juni 2000 bestaat reeds een overplaatsingsregeling tussen de instellingen die onder het stambesluit VOI vallen. De VOI kunnen hiervan afwijken in het instellings specifieke besluit. Door het inschrijven van de regeling van de verruimde arbeidsmarkt wordt deze regeling opgeheven (cfr. artikel 18).

- definiëren van het begrip diensten van de Vlaamse regering.

Artikel 15

Invoeren van een administratieve eenheid voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens (cfr. de toelichting bij artikel 2).

Artikel 16

Aanpassing van artikel V 2 van het stambesluit VOI.

- de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens zal gebeuren na een oproep tot de geslaagden van de Vlaamse openbare instelling en terzelfder tijd tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, het ministerie van de Vlaamse gemeenschap en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut ,
- het begrip “ verruimde arbeidsmarkt ” wordt ingevoerd als wijze van begeven van vacante betrekkingen in de aanwervingsgraden en in de hiërarchisch hogere graden. De bevoegde overheid behoudt de keuzevrijheid tussen aanwerving, bevordering en mobiliteit.
- Tevens wordt de verwijzing naar de bestaande overplaatsingsregeling geschrapt aangezien deze opgaat in de nieuwe regeling van de verruimde arbeidsmarkt (cfr. artikel 18)

Artikel 17

De interne arbeidsmarkt wordt toegankelijk gemaakt voor de stagiair (cfr. de toelichting bij artikel 4)

Artikel 18

Bevat de principes van de verruimde arbeidsmarkt of de overplaatsing van een ambtenaar naar een betrekking van het niet-wetenschappelijk personeel in een wetenschappelijke instelling, het ministerie of een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of de overplaatsing van een ambtenaar van diensten van de Vlaamse regering, uitgezonderd het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of van een VOI met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar de instelling, zonder dat er een verhoging in graad mee gepaard gaat. (cfr. de toelichting bij artikel 5)

De instelling bepaalt zelf de wijze van bekendmaking van de vacatures.

Bij overplaatsing van de mandaathouder vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering verkrijgt deze tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

Artikel 19.

Invoering van de verruimde arbeidsmarkt voor contractuelen (cfr. de toelichting bij artikel 6).

Artikel 20

Aanpassing van bijlage 5 aan de invoering van de verruimde arbeidsmarkt .