

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 158.446



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 30
NOVEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

voorstel van de Raad van Bestuur van de VRT m.b.t. de inschakeling
van een uitzendkantoor bij de VRT

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media;
4. de heer Bert De Graeve, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand voorstel van de Raad van Bestuur van de VRT m.b.t. de inschakeling van een uitzendkantoor bij de VRT.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 30 -11- 2000

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



C. MUYLAERT.

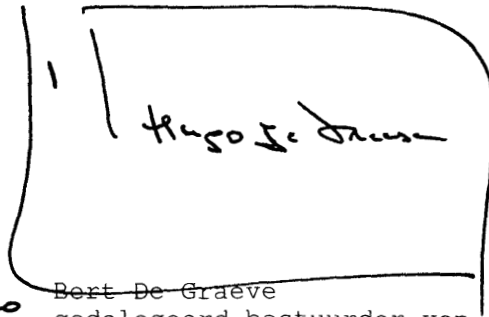
Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

Vander Vurst P
Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Economie,
Ruimtelijke Ordening en Media



16 Bert De Graeve
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisie-
omroep

Betreft: Losse medewerkers - Inschakeling van een uitzendkantoor

1. Aanleiding

In het kader van de operatie "losse medewerkers" dient een oplossing gezocht voor die categorie personen die niet voldoen aan de criteria om deel uit te maken van het personeel van de VRT. Om dit sociaalrechtelijk correct te regelen stelt de directie voor om in welbepaalde gevallen een beroep te doen op een interimkantoor.

2. Principe

Voor zover de directie op ad hoc basis geen andere beslissing neemt in functie van de noodwendigheden, worden personen die niet voldoen aan de onderstaande criteria om tewerkgesteld te worden met een contract van onbepaalde duur, bepaalde duur of duidelijk omschreven werk ingeschakeld bij bemiddeling van een uitzendkantoor.

Deze criteria zijn bepaald als volgt:

1. medewerkers krijgen een contract van onbepaalde duur indien zij reeds de facto voor onbepaalde duur in dienst zijn van de VRT met een minimum tewerkstelling van 33% (dit overeenkomstig de wettelijke bepalingen die een minimum tewerkstelling opleggen maar evenwel niet op de VRT van toepassing zijn),
2. medewerkers krijgen een contract van bepaalde duur indien zij voor een welbepaalde periode van drie maanden of meer en een minimum tewerkstelling van 33% bij de VRT aan de slag zijn,
3. medewerkers krijgen een contract voor een duidelijk omschreven werk: indien zij in dienst zijn voor de realisatie van een bepaalde opdracht waarvan de duur drie maanden of meer belooft en de bruto maandverloning minimaal 25.000,- fr bedraagt.
4. Wie niet voldoet aan deze criteria wordt tewerkgesteld via bemiddeling van een uitzendkantoor.

Voor de functies promotiemedewerker, kabelsleper, figurant, motard, publieksopwarmer, gids en voor studentenarbeid zal de VRT steeds een beroep doen op een uitzendkantoor. Deze opsomming, waarvoor de VRT steeds een beroep zal doen op een uitzendkantoor, kan worden gewijzigd na overleg met de representatieve vakverenigingen.

Ingeval van afwezigheid van een personeelslid kan eventueel ook tijdelijk een beroep worden gedaan op interimarbeid.

Dit principe zal toegepast worden vanaf 01/01/2001.

3. Verloning

1. Voor personen waarvoor er een functie in de VRT-functieclassificatie bestaat zal het uurloon overeenkomstig de loonvork van de betrokken klasse worden berekend als volgt:

Uurloon = aanvangsjaarloon van de loonvork van de klasse / 1976

Het jaarloon = 12 * maandloon

2. Voor de functies waarvoor geen functieclassificatie en overeenkomstige referentieverlo-ning bestaat zal gebruik worden gemaakt van een geschatte klasse.
3. Voor de functie van promotiemedewerker, en voor studenten gelden, m.b.t. het minimum uurtarief, integraal de bepalingen van CAO nr. 43. De promotiemedewerkers ontvangen een kostenvergoeding van 500,- fr./dag en genieten niet van de toepassing van het regle-ment reis- en verblijfkosten.
4. Voor de functie van gids en kabelsleper (geen student) geldt als minimum uurtarief het jaarloon (= 12*maandloon) van klasse 1 volgens het geldende SAC, gedeeld door 1976. In functie van de leeftijd wordt het uurloon verhoudingsgewijs verminderd overeenkomstig de bepalingen van CAO nr.43, zij vallen wel onder de toepassing van het reglement op de reis-en verblijfkosten.
5. Voor opdrachten waarbij de vergoeding forfaitair per opdracht is bepaald (o.a. figuranten, motards) wordt de vergoeding omwille van de interne verrekening omgerekend naar een dag- en uurloon. Voor een hele dag wordt 7.6 u verrekend en voor een halve dag 3.8 u.
6. Aangezien uitzendkrachten op dagbasis worden tewerkgesteld is een uurverrekening op x weken in het beurtstelsel (2,3,4 of 5) of 12 weken zoals in het onregelmatig en het o-bis stelsel de facto onmogelijk. Derhalve zal de uurverrekening van deze uitzendkrachten op dagbasis gebeuren overeenkomstig het werkreglement dat van toepassing is. Indien dit niet mogelijk blijkt te zijn dan wordt de Arbeidswet van 16 maart 1971 van toepassing.
In afwijking van het voorgaande kunnen de uitzendkrachten, die ressorteren onder het GLAT, GLAT met afwijkingen of FLEX; in akkoord met de directie, eventuele meerpres-taties recupereren volgens de geldende VRT reglementen, zoniet worden ze uitbetaald.
7. De vergoeding voor zon- en feestdagprestaties zal gebeuren overeenkomstig de VRT-reglementering.
8. Personen die via het uitzendkantoor aan de slag zijn kunnen onder dezelfde voorwaarden als het personeel van de VRT gebruik maken van het bedrijfsrestaurant en de cafetaria. Daarom krijgen deze medewerkers ook een toegangsbadge.

4. Rapportering

Jaarlijks zal de directie aan de vakbonden verslag uitbrengen over de wijze waarop en de mate waarin er op interimarbeid een beroep werd gedaan binnen de VRT.

5. Procedure

BOC - Com. 18 - RvB

Hugo De Vreese
Directeur Human Resources