

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 157.445



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 14
NOVEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

voorstel tot de oprichting van een pensioenfonds ter financiering
van een aanvullend bedrijfspensioenplan voor de contractuelen SAC
en middenkader van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media;
4. de heer Bert De Graeve, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over het bijgaand voorstel tot de oprichting van een pensioenfonds ter financiering van een aanvullend bedrijfspensioenplan voor de contractuele personeelsleden SAC en middenkader van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Directie en vakbonden komen nog overeen dat de toelagepercentages met betrekking tot de patronale stortingen voor het aanvullend bedrijfspensioenplan door de VRT slechts worden gegarandeerd indien:

1. er uiterlijk op 1 februari 2001 een in het Sectorcomité XVIII gesloten voorakkoord is over een protocol van akkoord omtrent een directieontwerp van de 2^{de} SAC dat wordt geschreven op basis van nota SP-003288 van 18 oktober 2000 en de bijhorende bijlagen, zoals voorgelegd aan het thematisch informeel overleg van 19 oktober 2000, de besprekingen die hieraan gewijd werden in de vergaderingen van 19 en 26 oktober 2000 en alle na deze data gevoerde besprekingen. De loonafspraken voor de jaren 2003, 2004 en 2005 zullen integraal deel uitmaken van dit protocol.
2. op datum van 1 januari 2002 alle contractuele medewerkers met het verloningsstelsel "contractueel personeel openbaar stelsel" overgezet worden naar het verloningsstelsel "contractueel personeel particulier stelsel"
 - 2.1. deze overzetting gebeurt met de garantie dat het bruto maandloon "openbaar stelsel" bij de overstap behouden blijft
 - 2.2. op het einde van ieder jaar zal het verschil worden gemaakt tussen het jaarinkomen "particulier stelsel" en het inkomen dat ze zouden genoten hebben in het "openbaar stelsel" (inclusief toekomstige SAC-verhogingen). Het positief verschil wordt afgetrokken van de 13^{de} maand. De aftrek kan nooit groter zijn dan het bedrag van de 13^{de} maand. Voor alle berekeningen worden de parameters inzake vakantiegeld en eindejaarspremie "openbaar stelsel" bevroren op deze van toepassing per 31 december 2000.
 - 2.3. deze jaarlijkse verrekening gaat voor ieder personeelslid door tot wanneer er geen positief verschil meer te verrekenen valt
3. de loonsverhoging in 2001, zoals bepaald in het 1^{ste} SAC en het SAV, onverkort wordt toegepast, maar voor diegenen die volgens punt 2 hierboven overgaan naar het "particulier stelsel", gebeurt op het niveau van het jaarinkomen, dus niet op het niveau van de maandwedde, en samen met de verrekening van de eindejaarspremie. De maandwedde blijft, buiten indexaanpassing, geblokkeerd op deze van december 2000



4. de loonsverhoging in 2002 eenvormig voor iedereen wordt toegepast op 1 mei 2002 (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum) en eenmalig 2 % bedraagt. De technische modaliteiten van deze loonsverhoging zullen in het 2^{de} SAC uitgeschreven worden.
5. voor de personeelsleden die overstappen van het "openbaar stelsel" naar het "particulier stelsel" de maandwedde, buiten indexaanpassing, geblokkeerd blijft op die van december 2000, tot er, zoals bepaald in 2.3 hierboven, geen positief verschil meer te verrekenen valt. Daarna wordt, en ingaand op 1 mei (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum) van dat jaar, de verhoging op het niveau van de maandwedde verrekend.
6. in afwijking van het bepaalde in artikel 13 §4 van het 1^{ste} SAC en artikel 12 van het SAV vanaf 1 januari 2001 (en dus met betrekking tot het werkingsjaar 2000) géén premies meer worden toegekend.
7. in afwijking van het bepaalde onder punt 4 hierboven, en onverminderd andere maatregelen, er géén loonsverhoging in 2002 is voor wie voor 2001 de beoordeling "onvoldoende" krijgt. De loonsverhoging wordt met 6 maanden uitgesteld tot 1 november 2002 (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum) voor wie voor 2001 als beoordeling "moet beter" krijgt. Is de nieuwe tussentijdse beoordeling op 1 november 2002 (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum) opnieuw "moet beter" (of "onvoldoende") dan is er voor 2002 géén loonsverhoging. Is de tussentijdse beoordeling op 1 november 2002 (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum) positief, dan gaat de loonsverhoging, zonder enige retro-activiteit, in vanaf 1 november 2002 (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum). De nieuwe evaluatieregeling zal uitgewerkt worden in het 2^{de} SAC, zoals bepaald onder punt 1 hierboven.
8. voor wie vanaf 1 januari 2001 in dienst treedt als gevolg van de regularisatie van de zogenaamde losse medewerkers geen loonsverhoging in 2001 ontvangt, en de eerste loonsverhoging pas ingaat per 1 mei 2002 (of een andere in het 2^{de} SAC bepaalde datum).
9. beide partijen zich er toe verbinden om, wanneer er zich technische problemen met betrekking tot de uitvoering van dit akkoord voordoen, dit te regelen in gemeenschappelijk overleg en in de geest van dit akkoord.



Daarenboven komen directie en vakbonden overeen om, en dat in afwachting van reeds toegezegde onderhandelingen over de herziening van het arbeidsreglement en de verlaging van de werkdruk, reeds onmiddellijk in de stuurgroep werkreglement overleg te starten over en oplossingen te zoeken voor concrete gevallen waar de werkdruk aanwijsbaar zeer hoog is.

Brussel, 14 november 2000

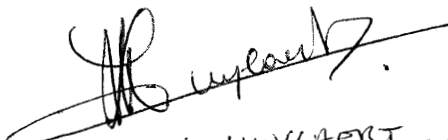
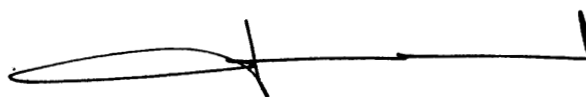
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,





L. MUYLAERT 

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

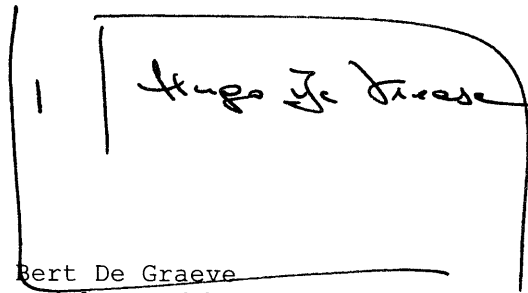
Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


VAN DER MAEST JP


Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Economie,
Ruimtelijke Ordening en Media



c/o Bert De Graeve
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisie-
omroep

Nota aan het Sectorcomité XVIII van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest**Betreft:** Aanvullende bedrijfspensioenregeling contractuelen SAC en middenkader.**1. Aanvullende bedrijfspensioenregeling contractuelen SAC en middenkader**

Hierbij vinden de leden van het Sectorcomité XVIII de genegotieerde teksten m.b.t. de oprichting van een pensioenfonds dat de aanvullende bedrijfspensioenregeling voor de contractuele personeelsleden SAC en het middenkader financiert, evenals een ontwerpclausule bestemd voor het protocol van akkoord. Deze bijlage (bijlage 3) maakt integraal deel uit van het akkoord tussen directie en vakbonden.

De aanvullende bedrijfspensioenregeling contractuelen SAC en middenkader zal de huidige bestaande groepsverzekering vervangen. Het betreft een pensioenregeling die volledig patronaal wordt gefinancierd en volgende voordelen dekt:

-bij leven: een kapitaal op de pensioengerechtigde leeftijd,

-bij overlijden: een kapitaal aan de partner van de overledene of, bij ontstentenis, aan de eventuele kinderen van de overledene en een wezenrente aan de eventuele wezen, en dit zolang ze gerechtigd zijn op kinderbijslag,

-bij invaliditeit: -een uitkering bovenop de uitkering van de mutualiteit in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of privé ongeval, en dit tot de pensioengerechtigde leeftijd,

-in geval van ziekte of ongeval, wordt de betaling van de toelage voor rustpensioenvorming door het fonds overgenomen zodat de opbouw van het rustpensioenkapitaal gewoon verder gaat in geval van invaliditeit.

2. Basisoverlegcomité

Het Basisoverlegcomité (BOC) van 9 november 2000 bracht terzake een eenparig gunstig advies uit.

3. Raad van Bestuur

Tijdens zijn vergadering van 4 september 2000, besloot de Raad van Bestuur:

1. het voornemen te formuleren de voorgestelde oprichting van een pensioenfonds ter financiering van de aanvullende bedrijfspensioenregeling voor contractuelen SAC en middenkader goed te keuren samen met de bijhorende reglementen (bijlage 1 en 2);
2. dit voornemen voor onderhandeling voor te leggen aan het Sectorcomité XVIII van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest.

Hugo De Vreese
Directeur Human Resources

Bijlagen: -Reglement tot vaststelling van de aanvullende bedrijfspensioenen ten gunste van het contractueel personeel SAC (bijlage 1) en middenkader (bijlage 2);
-Ontwerpclausule bestemd voor het protocol van akkoord (bijlage 3).

Vlaamse Radio- en Televisie omroep

Human Resources**SECTORAAL AKKOORD**

houdende

**Reglement tot vaststelling van de
aanvullende bedrijfspensioenen
ten gunste van het onder
contract staand personeel van de VRT dat tot
het middenkader behoort**

Inleiding

Dit reglement is van toepassing vanaf de datum van publicatie van toelating in het Belgisch Staatsblad maar met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2001. Het vernietigt en vervangt, vanaf deze datum, elk voorafgaand reglement en bijvoegsels met dien verstande dat de verworven rechten van de Aangeslotenen op deze datum en/of van hun Begunstigden, bepaald blijven overeenkomstig de oude bedrijfspensioenregeling(groepsverzekering Omob). Het volledig beheer van de verworven rechten en reserves opgebouwd in de oude bedrijfspensioenregeling tot deze datum blijft in handen van Omob.

1 Tussenkommende partijen

Artikel 1 - TUSSENKOMENDE PARTIJEN

De tussenkommende partijen in het raam van dit reglement zijn:

- de **werkgever**: VRT, NV van publiek recht, Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel hierna aangeduid met de uitdrukking "**de werkgever**";
- de **aangeslotene**: elk personeelslid van de werkgever, onderworpen aan de aanvullende bedrijfspensioenregeling krachtens artikel 3 van dit reglement, hierna aangeduid met de uitdrukking "**de aangeslotene**";
- de verzorgingsinstelling, zoals omschreven in art.2 §3 - 6° van de Wet van 09 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen : het Pensioenfonds Contractuelen VRT/e-VRT, gevestigd te Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel, hierna aangeduid met de uitdrukking "**het fonds**".

2 Begripsomschrijvingen, doel en voorwerp van het reglement - Inwerkingtreding

Artikel 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

Voor de toepassing van dit reglement worden de volgende begrippen als volgt gedefinieerd:

Aangeslotene: de definitie van aangeslotene dient opgesplitst te worden naar volgende vier categorieën: actieve aangeslotene, passieve aangeslotene, invalide aangeslotene en gepensioneerde aangeslotene.

Actieve aangeslotene: het personeelslid die de voorwaarden van toetreding bepaald in art.3 vervult en blijft vervullen.

Arbeidsongeval: elk ongeval dat zich voordoet tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de **aangeslotene**, als ook elk ongeval op de weg van en naar het werk, beiden zoals omschreven in de wetgeving op de arbeidsongevallen.

Bruto jaarinkomen: 13,9 maal de aan de **aangeslotene** werkelijk te betalen bruto basis maandbezoldiging, zoals ze geldt voor januari van het jaar waarvoor de voordelen worden toegekend, met uitsluiting van elk ander element van de bezoldiging of welk ander voordeel ook.

Bij indiensttreding na 01 januari wordt voor dat jaar het voor de maand van de indiensttreding geldende bedrag genomen.

Indien betrokkene medisch arbeidsongeschikt is in januari dan wordt de bezoldiging genomen die hij zou gehad hebben indien hij arbeidsgeschikt was geweest.

Datum van pensionering: de door de **aangeslotene** gekozen ingangsdatum van zijn/haar rustpensioen.

Gepensioneerde aangeslotene: de gewezen actieve, invalide of passieve **aangeslotene** die een kapitaal “ leven “ ontvangt zoals bepaald in art. 5.

Groep: de personeelsgroep bestaande uit alle contractuele personeelsleden van de VRT die behoren tot het middenkader, zoals voorzien en omschreven in art.21 § 1 en § 3 van de op 25 januari 1995 gecoördineerde decreten betreffende de radio - omroep en de televisie, zoals nadien gewijzigd.

Invalide aangeslotene: de actieve **aangeslotene** waarbij een **volledige economische invaliditeit** is vastgesteld. Indien een beëindiging van de invaliditeit wordt vastgesteld, wordt de invalide aangeslotene terug actieve aangeslotene van het Plan wanneer de invaliditeit een einde neemt voor de gekozen datum van pensionering.

Kinderen: elk wettig, geadopteerd, gewettigd door adoptie of erkend kind van de **aangeslotene**.

Loopbaananciënniteit : De som van de kalenderperioden waarin de **aangeslotene** door de **werkgever** (of in een van de dochterondernemingen van de **werkgever** waarin de **werkgever** een meerderheidsparticipatie heeft) in statutair of contractueel dienstverband (met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur) werd tewerkgesteld. Bij het maken van de som gaat men er van uit dat alle arbeidsprestaties voltijds zijn gepresteerd. Perioden van verlof zonder wedde worden niet in aanmerking genomen. Perioden van loopbaanonderbreking worden wel in aanmerking genomen. De som wordt afgerond op de lagere maand.

Mutualiteitsgrens: sociale zekerheidsgrens , die in de Belgische sociale wetgeving voor werknemers gehanteerd wordt voor de berekening van de uitkeringen in het kader van de verplichte ziekte - en invaliditeitsverzekering, grens zoals geldig op 01 januari 2001. Voor de volgende planjaren wordt dit bedrag telkens op 01 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex der consumptieprijzen, of, bij gebreke hieraan, aan de evolutie van het officiële indexcijfer der consumptieprijzen.

Ongeval: elke gebeurtenis die een objectief waarneembaar lichamelijk letsel veroorzaakt en waarvan één der oorzaken vreemd is aan het organisme van de **aangeslotene** en zich voordoet buiten zijn wil. Bij uitbreiding worden gelijkgesteld met een ongeval: a) verdrinking, b) ongevallen ten gevolge van een poging om personen of zaken in nood te redden, c) verstikking door ongevallen met gas of elektrische ontladingen en verstikking te wijten aan de werking van giftige en bijtende stoffen;

Oorlog: oorlogsgebeuren, d.w.z. feit rechtstreeks of onrechtstreeks voortvloeiend uit een aanvals- of verdedigingsaktie van een oorlogvoerende mogendheid of uit elke andere gebeurtenis van militaire aard en dat het overlijden of de **volledige economische invaliditeit** (zoals omschreven in art.11 van dit reglement) van de **aangeslotene** veroorzaakt, voor zover de **aangeslotene** actief aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen of zich heeft begeven naar een land waar reeds een dergelijk conflict heerst.

Oproer: oproer, burgerlijke onlusten, alle in groep gepleegde gewelddaden, al dan niet vergezeld van opstand tegen het gezag of om het even welke gevestigde macht, indien de **aangeslotene** er actief en vrijwillig heeft aan deelgenomen. Het bewijs dat de **aangeslotene** er geen actief en vrijwillig aandeel in had, moet door de begunstigde(n) van dit reglement geleverd worden.

Opzettelijk feit: het opzettelijk feit gepleegd door een begunstigde van dit reglement, dat het overlijden of de **volledige economische invaliditeit** van de **aangeslotene**, zoals omschreven in art. 11 van dit reglement, veroorzaakt.

Partner: Dit is de echtgenoot of de echtgenote van de **aangeslotene** die niet gescheiden is van de aangeslotene, noch wettelijk van tafel of bed gescheiden is van hem, noch in een procedure tot echtscheiding of scheiding van tafel en bed verwikkeld is, of de persoon vanaf een verwantschap vanaf de derde graad waarmee de **aangeslotene** een feitelijk gezin vormt op het

eerste van de hiernavolgende tijdstippen: op het ogenblik van uitdiensttreding of uittreden uit de **groep**, op de feitelijke **datum van pensionering** in geval van pensionering, op het ogenblik van overlijden indien de aangeslotene overlijdt voor de gekozen **datum van pensionering**.

Onder **feitelijk gezin** wordt verstaan het samenlevingsverband tussen de ongehuwde **aangeslotene** en een persoon van een ander of van hetzelfde geslacht, op voorwaarde dat:

- hetzij dit verband reeds voor een periode van minstens drie jaar bestaat;
- hetzij dit verband reeds voor een periode van minstens zes maanden bestaat, op voorwaarde dat de **aangeslotene** met die persoon een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst gesloten heeft, waarin tenminste enige zaken van vermogensrechtelijke aard geregeld zijn;
- hetzij wanneer één of meer kinderen uit deze gemeenschap voortspruiten, mits deze door de vader erkend zijn.

Het bewijs van de termijn van ononderbroken samenwonen, alsook van de erkenning van eventuele kinderen of kopie van de notariële akte houdende het samenlevingscontract kan door het **fonds** op elk ogenblik gevraagd worden bij middel van officiële stukken afgeleverd door de gerechtelijke instanties, de Staat, de Provincie, de Gemeente of de notaris. De Raad van Bestuur van het **fonds** kan op elk ogenblik de toestand controleren en heeft de uiteindelijke beslissing over wie al dan niet als partner kan beschouwd worden, hetzij voor opname in het Pensioenplan, hetzij voor de uitbetaling van de voordelen.

Passieve aangeslotene: de gewezen actieve aangeslotene die op het tijdstip van uitdiensttreding bij de werkgever of uittreding uit de groep verworven rechten heeft verkregen krachtens art.19 en die nog verworven, uitgestelde rechten heeft onder dit pensioenreglement.

Pensioengrens: de sociale zekerheidsgrens die volgens de Belgische sociale wetgeving gehanteerd wordt voor de berekening van de wettelijke pensioenen voor werknemers van de private sector, zoals geldig op 01 januari van het jaar 2001. Voor de volgende planjaren wordt dit bedrag telkens op 01 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheids index der consumptieprijzen, of, bij gebreke hieraan, aan de evolutie van het officiële indexcijfer der consumptieprijzen.

Privé ongeval: elk ongeval dat geen arbeidsongeval is, zoals hierboven omschreven;

Volledige economische invaliditeit: de arbeidsongeschiktheid van minimum 67% die de **aangeslotene** ten gevolge van een **ziekte, zwangerschapsrust, privé - of arbeidsongeval** werkelijk ondervindt; en waardoor de **actieve aangeslotene** zich in de onmogelijkheid bevindt zijn beroep of een andere beroepsactiviteit bij de **werkgever**, uit te oefenen.

Wezen: elk wettig, geadopteerd, gewettigd door adoptie of erkend kind van de **aangeslotene** voor zover het op het ogenblik van het overlijden van de **aangeslotene** gerechtigd is op kinderbijslag.

Ziekte : Elke verandering in de gezondheidstoestand van de **aangeslotene** die arbeidsongeschiktheid veroorzaakt, niet door een privé of arbeidsongeval werd veroorzaakt en objectieve symptomen vertoont die een onbetwistbare diagnose toelaten;

Zwangerschapsrust: de periode van verlof (15 weken of 17 weken bij geboorte van een meerling) waarop de zwangere **aangeslotene** recht heeft krachtens artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 en tijdens dewelke zij recht heeft op een moederschapsuitkering;

Artikel 3 - DOEL EN VOORWERP VAN HET REGLEMENT - INWERKINGTREDING

De werkgever waarborgt aan zijn contractuele personeelsleden die aan de in art. 4 van dit reglement bepaalde aansluitingsvoorwaarden voldoen het voordeel van een aanvullend kapitaal leven, een overlijdensdekking, een invaliditeitsdekking en een “ verderzetting van toekenning van de bedragen voor de vorming van een kapitaal “ leven “ “. Alle voordelen worden berekend volgens de bepalingen van onderhavig reglement. Deze voordelen kunnen als volgt worden samengevat:

- bij leven van de **actieve aangeslotene** en de **passieve aangeslotene** op de datum van de pensionering wordt een kapitaal “ leven” toegekend;
- bij overlijden van de **actieve aangeslotene**, de **invalide aangeslotene** of de **passieve aangeslotene** vóór de **datum van pensionering** wordt een kapitaal ten voordele van de begunstigten overlijden toegekend, bepaald bij dit reglement; - dit wordt “kapitaal overlijden” genoemd, - en/of een geïndexeerde wezenrente.
- bij **ziekte** of **privé ongeval** die een **volledige economische invaliditeit** voor gevolg hebben, wordt een geïndexeerde rente ten voordele van de **invalide aangeslotene** toegekend. Tevens wordt de verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal “ leven” gewaarborgd. Deze waarborgen worden verleend buiten de pensioentoezegging.
- bij **zwangerschapsrust** of **arbeidsongeval** die een volledige economische invaliditeit voor gevolg hebben, wordt de verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal “ leven” gewaarborgd. Deze waarborg wordt verleend buiten de pensioentoezegging.

De waarborgen “overlijden” , “verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal leven ” en “invaliditeitsrente” vervallen in geval van **opzettelijk feit, oproer en oorlog**.

De waarborgen “ invaliditeitsrente “ en “ verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal leven” vervallen eveneens bij de uitdiensttreding van aangeslotene op de **datum van pensionering** of ontslag, en bij het verlaten van de **groep** door aangeslotene, met andere woorden, wanneer de voorwaarden zoals bepaald in art.4 van dit reglement niet meer vervuld zijn.

De waarborg “ overlijden” vervalt eveneens op de **datum van pensionering**.

Elke verwijzing in het Reglement die een indicatie zou geven over het geslacht van een persoon, dient geïnterpreteerd te worden als verwijzend naar beide geslachten.

Dit reglement is onderworpen aan de Belgische wetgeving.

De aanvullende bedrijfspensioenregeling is in werking getreden op 1 april 1971. Vanaf 1 januari 2001 wordt zij geregeld door dit reglement dat elk voorafgaand reglement en bijvoegsels vervangt, met dien verstande dat de verworven rechten van de **Aangeslotenen** op deze datum en/of van hun Begunstigden, bepaald blijven overeenkomstig de oude bedrijfspensioenregeling. Het volledig beheer van de verworven rechten en reserves opgebouwd in de oude bedrijfspensioenregeling tot deze datum blijft in handen van Omob.

3 Aansluiting

Artikel 4 - AANGESLOTEN CATEGORIE - AANSLUITINGSVOORWAARDEN

De aansluiting bij de aanvullende bedrijfspensioenregeling zoals voorzien in dit reglement is verplicht voor alle personeelsleden die behoren tot de **groep**.

De aansluiting heeft plaats de eerste van de maand volgend op de dag waarop de aansluitingsvoorwaarden vervuld zijn maar ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van dit reglement.

De contractuele personeelsleden van het middenkader die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen maar die in dienst treden ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van dit reglement of er na, en de contractuele personeelsleden van het middenkader die reeds in dienst waren op de datum van inwerkingtreding van dit reglement kunnen hun toetreding tot de nieuwe regeling uitstellen voor een maximum duur van één jaar.

Indien zij van de mogelijkheid tot uitstel gebruik willen maken, moeten zij dit schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) meedelen aan de personeelsdienst van de werkgever uiterlijk binnen de veertien dagen na de in werking treding van dit reglement of binnen de veertien dagen na hun indiensttreding, indien die datum later valt.

Aansluiting op een later tijdstip en opbouw van de daaraan verbonden rechten vindt dan plaats met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin het schriftelijk verzoek (tegen ontvangstbewijs) tot aansluiting bij de personeelsdienst van de werkgever is toegekomen.

4 Gewaarborgde voordelen

Artikel 5 - GEWAARBORGDE VOORDELEN

Kapitaal leven

- a) Voor de **gepensioneerde aangeslotenen** waarvan de statutaire tewerkstelling werd omgezet in een contractuele tewerkstelling (volgens de modaliteiten zoals voorzien in art. 21 § 1 en § 3 van de op 25 januari 1995 gecoördineerde decreten betreffende de radio - omroep en de televisie, zoals nadien gewijzigd), en die hun statutaire pensioenrechten voor zichzelf en hun nabestaanden hebben behouden (zoals omschreven in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rust- en overlevingspensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de VRT en hun rechtverkrijgenden, zoals nadien gewijzigd), waarborgt de **werkgever** aan de **gepensioneerde aangeslotene** op elk moment een uitkering zoals voorzien in het hierboven vermeld decreet van 13 juli 1994 betreffende de statutaire pensioenen.
- b) Voor de **gepensioneerde aangeslotenen** die niet behoren tot de groep zoals omschreven in art. 5, a) van dit reglement, waarborgt de **werkgever** aan de **gepensioneerde aangeslotene** op elk moment een kapitaal dat gelijk is aan de som van alle sedert de aansluiting bij dit reglement toegekende bedragen, - berekend zoals voorzien in art. 8 - en de eventueel op verzoek van de **aangeslotene** uit aanvullende bedrijfspensioenregelingen van vroegere werkgevers of uit andere bronnen overgedragen voordelen , beiden vermeerderd met de intresten. Op 01 januari van elk jaar wordt er voor dat jaar aan de reeds opgebouwde toekenningen een intrest toegekend, die gelijk is aan 85% van de rente op een lineaire staatsobligatie (OLO) van 10 jaar, zoals geldig op de laatste beurswerkdag van het voorgaande jaar. Deze rente wordt gepubliceerd in de gespecialiseerde pers (FET of gelijkwaardig). De Raad van Bestuur van het **fonds** kan, voor zover de financiële resultaten van het **fonds** dat toelaten, beslissen voor een door hem aangegeven tijdsperiode een hogere intrest toe te kennen.

Bij ontstentenis van de rente op een lineaire staatsobligatie (OLO) van 10 jaar, behoudt de Raad van Bestuur van het **Fonds** het recht om deze te vervangen door een rente van een gelijkwaardig financieel instrument gewaarborgd door een van de lidstaten van de Europese Unie of een index die door een autoriteit van een gereguleerde markt wordt openbaar gemaakt of een index die op nationaal of op internationaal niveau erkend wordt.

Indien een **aangeslotene** in de loop van een gegeven burgerlijk jaar de **werkgever** of de **groep** verlaat om welke reden dan ook, dan wordt het voordeel voor dat jaar pro rata toegekend.

Kapitaal overlijden en wezenrente

- c) Voor de **aangeslotenen** waarvan de statutaire tewerkstelling werd omgezet in een contractuele tewerkstelling (volgens de modaliteiten zoals voorzien in art. 21 § 1 en § 3 van de op 25 januari 1995 gecoördineerde decreten betreffende de radio - omroep en de televisie, zoals nadien gewijzigd), en die hun statutaire pensioenrechten voor zichzelf en hun nabestaanden hebben behouden (zoals omschreven in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rust- en overlevingspensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de VRT en hun rechtverkrijgenden, zoals nadien gewijzigd), waarborgt de **werkgever** aan de rechtverkrijgenden van de **aangeslotene** bij overlijden voor- of na de **datum van pensionering**, een uitkering zoals voorzien in het hierboven vermeld decreet van 13 juli 1994 betreffende de statutaire pensioenen.
- d) Voor de **aangeslotenen** die niet behoren tot de groep zoals omschreven in art. 5, c) van dit reglement, waarborgt de **werkgever** aan de begunstigten van de aangeslotene, zoals hierna omschreven, de volgende voordelen:

*Bij het overlijden van de **actieve en invalide aangeslotene** vóór de **datum van pensionering**, wordt een kapitaal of een rente toegekend die als volgt worden berekend:*

- Voor de **partner** : een kapitaal dat gelijk is aan $3 * S$. Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.

Het minimum overlijdenskapitaal voor de **partner** is steeds gelijk aan de reeds volgens dit reglement opgebouwde pensioenkapitaal “leven” (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen “leven” aan de in het reglement voorziene intresten).

- Voor de **wezen**, voor zover zij nog kinderbijslag genieten :
 - een jaarrente gelijk aan $0,1 * S$ per wees. Deze jaarlijkse wezenrenten, die maandelijks voor 1/12 worden uitbetaald, worden jaarlijks op 01 januari met 2% verhoogd. Ze zijn niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal.
- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal niet uitbetaald.

*Bij het overlijden van de **passieve aangeslotene** vóór de **datum van pensionering**, wordt een kapitaal uitgekeerd dat als volgt wordt berekend:*

- Voor de **partner** : een kapitaal dat gelijk is aan het reeds volgens dit reglement opgebouwde pensioenkapitaal “ leven” (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen “ leven” aan de in het reglement voorziene intresten). Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.
- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal niet uitbetaald.

In bovenstaande berekeningen is S steeds gelijk aan het **bruto jaarinkomen** dat op het ogenblik van het overlijden in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de toegekende bedragen “leven”.

Bovendien wordt, indien de **aangeslotene** op het ogenblik van het overlijden arbeidsongeschikt is ingevolge **ziekte**, wettelijke **zwangerschapsrust** of **privé ongeval**, of op dat tijdstip deeltijdse arbeidsprestaties levert (op voorwaarde dat de aangeslotene niet voor een deeltijdse arbeidsbetrekking werd aangeworven), het hierboven omschreven **bruto jaarinkomen** omgezet in het **bruto jaarinkomen** dat de **aangeslotene** zou genoten hebben indien hij op het tijdstip van het overlijden voltijdse arbeidsprestaties zou geleverd hebben.

Invalideitsrente en verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven.

Bij **ziekte**, **privé ongeval**, **zwangerschapsrust** of **arbeidsongeval** (zwangerschapsrust of arbeidsongeval enkel voor de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven) die een **volledige economische invaliditeit** voor gevolg hebben, waarborgt de werkgever ten bate van **invalide aangeslotene** die ten minste een **loopbaananciënniteit** heeft die groter is dan de maximale duur van de proeftijd, zoals omschreven in de arbeidsovereenkomstenwet, voor de duur van de arbeidsongeschiktheid en uiterlijk tot aan de **datum van pensionering**, de uitdiensttreding of uittreding uit de **groep**, onder voorbehoud van het in aanmerking nemen van de wachttijden :

- verderzetting van toekenning van bedragen volgens artikel 8 ter vorming van een kapitaal “leven” (met een wachttijd van één maand in geval van **ziekte** of **privé ongeval**), op basis van de wedde zoals voorzien in art.7. Het niveau van toegekende bedragen volgens artikel 8 ter vorming van een kapitaal leven, blijft ongewijzigd tijdens de totale duur van de arbeidsongeschiktheid ;
- in geval van **ziekte** of **privé ongeval**, met een wachttijd van een maand, een jaarlijkse invalideitsrente in hoofde van de **aangeslotene**, gelijk aan :

$$10\% S3 + 70\% S4 .$$

Voor de bovenstaande berekeningen wordt

S3 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat onder de **mutualiteitsgrens** ligt ;

S4 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat boven de **mutualiteitsgrens** ligt ;

De jaarlijkse invalideitsrenten , die maandelijks voor 1/12 worden uitbetaald, worden elk jaar op 01 januari met 2% verhoogd. Ze zijn niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal.

De eerste maandelijks betaling van de invalideitsrente vindt plaats op de laatste dag van de maand waarin het einde van de wachtermijn valt. Voor een onvolledige maand wordt de uitkering pro rata betaald.

Indien de **aangeslotene** gebruik heeft gemaakt van zijn recht op uitgestelde toetreding, dan worden de waarborgen “invaliditeitsrente” en “verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven ” niet verleend indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een aandoening of een zwangerschap die reeds bestond of een ongeval dat zich reeds had voorgedaan op het ogenblik van de toetreding.

5 Opbouw van de prestaties “leven”

Artikel 6 - DIENSTEN DIE AANLEIDING GEVEN TOT HET TOEKENNEN VAN VOORDELEN

De diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen zijn de bij de **werkgever** werkelijk gepresteerde actieve diensten, of gelijkgestelde, en waarvoor de **aangeslotene** een wedde ontvangt ten laste van de **werkgever**.

Worden ondermeer gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde actieve diensten:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke en officiële feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- het betaald educatief verlof;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van wedde, voor uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene van de werkgever een volledige wedde verkrijgt;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene geen volledige wedde ontvangt ten laste van de werkgever (via de waarborg “ verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven” zoals voorzien in art 5.);
- de tijdsperiodes gedekt door een opzeggings - of verbrekingsvergoeding uit te betalen door de werkgever.
- de wettelijke zwangerschapsrust (via de waarborg “ verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven” zoals voorzien in art 5.).

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Vormen daarentegen geen diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van schorsing van arbeid wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat;
- de periodes van oproeping of terugroeping onder de wapens of als dienstplichtige in het kader van de burgerdienstplicht;
- de periodes van afwezigheid wegens gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- de periodes van overeengekomen schorsing van de arbeidsprestaties buiten de oorzaken bepaald bij de wet.

Artikel 7 - WEDDE DIE ALS BASIS DIENT VOOR DE BEREKENING VAN DE VOORDELEN

De toegekende voordelen worden berekend op basis van het **bruto jaarinkomen**, behoudens de volgende correctie voor deeltijds werk:

Voor deeltijds werkende **aangeslotenen**, wordt de toekenning bepaald op basis van een equivalent voltijds **bruto jaarinkomen** dat als basis dient voor de berekening van de toekenningen. De aldus berekende toekenning wordt vervolgens vermenigvuldigd met de deeltijdse factor. Als deeltijdse factor wordt daarbij gedefiniëerd: de verhouding van het effectieve uurrooster (teller) tot een voltijds uurrooster (noemer), beperkt tot de eenheid.

Artikel 8 - OPBOUW VAN DE PRESTATIES

Kapitaal "leven"

- Voor de opbouw van het kapitaal "leven" zoals omschreven in art. 5 kent de **werkgever** de volgende bedragen toe, voor zover de **actieve aangeslotene** een **loopbaananciënniteit** heeft van minimum zes maanden, en in dat geval met een terugwerkende kracht van zes maanden (maar met terugwerking maximaal tot 01 januari 2001):

- a) indien de **actieve aangeslotene** niet geniet van de toepassing van het KB van 27 juli 1971 dat in een specifieke berekeningswijze van het wettelijk pensioen voorziet voor de erkende beroepsjournalisten (toestand te beoordelen op 01 januari van het planjaar):

- * zolang de **actieve aangeslotene** minder dan 5 jaar **loopbaananciënniteit** telt :

$$2,5 \% S1 + 7,5 \% S2$$

- * zolang de **actieve aangeslotene** minimum 5 , en minder dan 15 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$3,5 \% S1 + 10,5 \% S2.$$

- * zolang de **actieve aangeslotene** minimaal 15, en minder dan 25 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$6 \% S1 + 18 \% S2.$$

- * zodra de **actieve aangeslotene** minimaal 25 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$7 \% S1 + 21 \% S2.$$

- b) indien de **actieve aangeslotene** wel geniet van de toepassing van het KB van 27 juli 1971 betreffende de specifieke berekeningswijze van het wettelijk pensioen voor de erkende beroepsjournalisten (toestand te beoordelen op 01 januari van het planjaar) : afhankelijk van de **loopbaananciënniteit**, worden dezelfde berekeningsformules toegepast als in a), doch

de factor 2,5 % S1 wordt vervangen door 0,5 % S1

de factor 3,5 % S1 wordt vervangen door 1,5 % S1

de factor 6 % S1 wordt vervangen door 4 % S1

de factor 7 % S1 wordt vervangen door 5 % S1.

– Voor alle bovenstaande berekeningen wordt

S1 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat onder de **pensioengrens** valt;

S2 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat boven de **pensioengrens** valt.

In geval van in - of uittreding bij de **groep** in de loop van de maand, wordt voor die maand geen bedrag toegekend.

6 Betalingen

Artikel 9 - UITBETALING VAN HET KAPITAAL LEVEN

Voor de **actieve aangeslotene** wordt de betaling van het kapitaal bij leven ambtshalve uitgevoerd. De **werkgever** stelt het **fonds** van de **datum van pensionering** van de **actieve aangeslotene** in kennis zodra hij over deze informatie beschikt, en uiterlijk op de eerste dag van de maand die aan de maand van pensionering vooraf gaat.

Voor de **passieve aangeslotene** wordt het kapitaal leven uitbetaald op verzoek van die aangeslotene.

De **passieve aangeslotene** moet daartoe een schriftelijke aanvraag (tegen ontvangstbewijs) indienen, gericht aan de personeelsdienst van de **werkgever**.

Indien de uitbetaling niet werd uitgevoerd drie maanden nadat het **fonds** in kennis is gesteld van de voor de betaling vereiste gegevens, is het **fonds** de wettelijke intrest verschuldigd.

Artikel 10 - UITKERING VAN DE KAPITALEN BIJ OVERLIJDEN EN VAN DE WEZENRENTEN

Indien de **actieve, invalide of passieve aangeslotene** overlijdt voor de **datum van pensionering** zoals bepaald bij dit reglement, dan zal het kapitaal “overlijden” worden uitbetaald aan de **partner** of de **kinderen**, en de “wezenrente” uitbetaald worden aan de **wezen**, onder de voorwaarden en in de volgorde zoals omschreven in artikel 5.

Bij overlijden van de **actieve, invalide of passieve aangeslotene** en de **partner** zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijdens vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de partner overleefd te hebben.

De uitbetaling aan de begunstigde gebeurt op basis van een schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) aan de personeelsdienst van de **werkgever** gericht verzoek.

De **werkgever** verplicht er zich toe de hem bekende begunstigten of hun rechtsvertegenwoordigers te contacteren op het laatst bekende adres.

Indien de uitbetaling niet werd uitgevoerd drie maanden nadat het **fonds** in kennis is gesteld van de voor de betaling vereiste gegevens, is het **fonds** de wettelijke intrest verschuldigd.

ARTIKEL 11 - UITKERING VAN DE INVALIDITEITSRENTE

Indien de **actieve aangeslotene** een **volledige economische invaliditeit** zou oplopen die aanleiding zou kunnen geven tot de erkenning als **invalida aangeslotene** en dus tot de uitkering van de invaliditeitsrente of tot de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven, dan dient hij, behoudens in het geval van bewezen overmacht waardoor een vroegere aangifte onmogelijk is, de personeelsdienst van de **werkgever** binnen een termijn van een maand na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid op de hoogte te brengen.

Bij de aangifte moet een medisch attest worden gevoegd, met vermelding van aard, oorzaak, begin- en evolutie van de ziekte of het lichamelijk letsel, en de bevestiging van de **volledige economische invaliditeit**.

De **werkgever** kan een raadgevend geneesheer aanstellen die aanvullende inlichtingen kan vragen en/of kan laten overgaan tot bijkomende expertises of medische controles. De mogelijke **invalida aangeslotene** verbindt zich er toe alle door de raadgevende geneesheer gevraagde inlichtingen te verstrekken en de gevraagde controles en expertises te ondergaan.

Het besluit van de raadgevende geneesheer wordt aan de mogelijke **invalida aangeslotene** meegedeeld.

Bij gebreke aan eensgezindheid tussen de geneesheren betreffende de oorzaken, het bestaan of de graad van de invaliditeit en indien het geschil niet in der minne kan opgelost worden, wordt het geschil onderworpen aan het oordeel van een in onderling overleg aangestelde expert geneesheer.

De gemeenschappelijke besluiten van beide geneesheren of, bij onenigheid tussen hen, de besluiten van de expert geneesheer zijn definitief bindend voor de mogelijke **invalida aangeslotene** en de **werkgever**.

Werkgever- en mogelijke **invalida aangeslotene** dragen ieder de kosten en honoraria van de door hen aangestelde geneesheer.

De kosten en honoraria van de eventuele derde expert geneesheer worden door **werkgever-** en mogelijke **invalida aangeslotene** samen gedragen, ieder voor de helft.

Indien, in geval van geschil, **werkgever-** of mogelijke **invalida aangeslotene** geen geneesheer aanstellen of indien beiden het niet eens zijn omtrent de keuze van een derde geneesheer, dan gebeurt de aanstelling door de Voorzitter van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel op verzoek van de meest gerede partij.

De expert-geneesheren worden van elke gerechtelijke formaliteit vrijgesteld.

7 Algemene bepalingen en overgangsmaatregelen

Artikel 12

Dit reglement dat de voorwaarden voor de uitkeringen in het kader van dit aanvullend pensioenplan vaststelt en de verplichtingen van de **werkgever**, de **aangeslotene** en het **fonds** bepaalt, wordt vastgelegd onder de vorm van een sectoraal akkoord.

Elk eventueel voornemen tot interpretatie, wijziging cq opheffing van het reglement zal door de **werkgever** aan de normale syndicale overlegprocedures worden onderworpen.

De aan het reglement aangebrachte wijzigingen mogen niet als gevolg hebben dat de door elke **aangeslotene** op het ogenblik van de wijziging van het reglement verworven rechten worden verminderd.

Artikel 13

Elke **aangeslotene** die in dienst treedt vanaf de inwerkingtreding van dit reglement is ambtshalve onderworpen aan dit reglement, behoudens gebruik van het recht op uitgestelde toetreding zoals voorzien in art.4.

De **aangeslotenen** reeds in dienst van de **werkgever** worden eveneens verplicht onderworpen aan dit reglement en dit vanaf de datum van inwerkingtreding, behoudens gebruik van het recht op uitgestelde toetreding in die gevallen zoals voorzien in art.4.

Voor de **aangeslotenen** die, met als onderpand de in de oude aanvullende bedrijfspensioenregeling opgebouwde pensioenkapitalen, een hypothecaire lening hebben aangegaan bij de groepsverzekeraar OMOB, neemt het **fonds**, op uitdrukkelijk schriftelijk verzoek van de aangeslotene en mits het uitdrukkelijk akkoord van de groepsverzekeraar, de lening (voor wat betreft de terugbetaling van het opeisbare, nog niet afgeloste kapitaal) over aan dezelfde voorwaarden, op voorwaarde dat de **aangeslotene** of zijn rechtverkrijgenden een afstand van schuldvordering ondertekenen ten bate van het **fonds** voor hetzelfde bedrag.

De ingevolge dit reglement opgebouwde kapitalen mogen niet gebruikt worden als onderpand voor een hypothecaire of andere lening.

8 Belastingen en bijdragen op de toelagen en prestaties

Artikel 14

Alle belastingen, taksen en bijdragen zonder persoonlijk karakter of die normalerwijze niet aan de **werkgever** of aan de **aangeslotene** zouden worden opgelegd, zijn ten laste van het **fonds**.

Het **fonds** noch de **werkgever** is verantwoordelijk mochten fiscale of om het even welke andere wettelijke maatregelen, de voordelen verminderen welke uit onderhavig reglement voortvloeien voor de **aangeslotene** en andere begunstigde(n).

De werking van het **fonds** en de toepassing van dit reglement worden onderworpen aan de vigerende Belgische wetgeving.

Artikel 15

Alle betalingen die volgens het Pensioenreglement verricht worden, zijn onderworpen aan de inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van uitbetaling.

Alle nieuwe belastingen, rechten, taksen of diverse bijdragen op de gewaarborgde kapitalen en renten komen ten laste van de **aangeslotene** of begunstigde(n) tenzij door de wetgever anders voorzien.

9 Voor te leggen stukken en informatie

Artikel 16

De **gepensioneerde aangeslotene** die op de **datum van pensionering** niet meer in dienst is van de **werkgever** moet voor de betaling van het kapitaal “leven” aan het **fonds** een levensbewijs voorleggen, uitgereikt door het gemeentebestuur van zijn woonplaats of, indien hij zijn woonplaats in het buitenland heeft, door de terzake bevoegde Belgische diplomatieke vertegenwoordigers.

De **partner** en/of de **kinderen**, eventueel **wezen**, begunstigden van het kapitaal “overlijden” en eventueel van de wezenrente moeten voor de betaling aan het **fonds** de volgende stukken voorleggen:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de **actieve, invalide of passieve aangeslotene**;
- een officieel attest waaruit hun overeenkomstig dit reglement noodzakelijk band met **aangeslotene** op het tijdstip van het overlijden blijkt.

Wezen moeten op vraag van het **fonds** een getuigschrift voorleggen uitgaande van het bevoegde kinderbijslagfonds waaruit blijkt dat zij nog steeds gerechtigd zijn op kinderbijslag.

Invalide aangeslotenen moeten op vraag van het **fonds** een medisch getuigschrift voorleggen waaruit hun **volledige economische invaliditeit** op dat tijdstip blijkt. Indien de invaliditeit het gevolg is van een **privé ongeval** met een aansprakelijke derde, dan moet de begunstigde een subrogatiedocument voorleggen ten bate van het **fonds**, om het **fonds** toe te laten de uitbetaalde sommen terug te vorderen bij de aansprakelijke derde of zijn verzekeraar.

De **aangeslotene** is verantwoordelijk voor de mededeling van zijn juiste gezinstoestand aan de **werkgever** en het **fonds**. Elke wijziging in de gezinstoestand moet zonder verwijl aan de **werkgever** worden meegedeeld, op straffe van verval of schorsing van uitkering.

De **werkgever** en het **fonds** zijn niet aansprakelijk voor een foutieve vaststelling van rechten of een foutieve uitkering, indien de juiste en relevante informatie voor de vaststelling van die rechten of die uitkering niet werden meegedeeld.

Artikel 17

Na afloop van het planjaar ontvangt de **aangeslotene** vanwege het **fonds** een voordelenbrief met vermelding van de op dat ogenblik:

- reeds verworven reserves “leven”
- voor het volgende planjaar geldende intrestvoet
- geldige waarden van het **bruto jaarinkomen**, de **pensioengrens** en de **mutualiteitsgrens**
- gewaarborgde kapitalen “overlijden”
- gewaarborgde wezenrente
- gewaarborgde invaliditeitsrente

en alle andere informatie, zoals eventueel supplementair voorgeschreven door de wet.

Artikel 18

Elke **aangeslotene** ontvangt op het ogenblik van zijn aansluiting van de **werkgever** een afschrift van het pensioenreglement. Hij ontvangt eveneens een afschrift van de wijzigingen van het reglement, indien deze zich zouden voordoen.

10 Uittreding uit de groep

Artikel 19

Bij uittreden uit de **groep** wordt de opbouw van de prestaties zoals voorzien in art. 8 stopgezet.

Indien een **aangeslotene** in de loop van een gegeven burgerlijk jaar de **werkgever** of de **groep** verlaat om welke reden dan ook, dan wordt het voordeel voor dat jaar pro rata toegekend.

Bij uittreding uit de **groep** voorziet de wet van 6 april 1995 de volgende procedure en termijnen:

Bij uittreding uit de **groep** stelt de **werkgever** het **fonds** hiervan uiterlijk binnen de 30 dagen in kennis.

Het **fonds** deelt uiterlijk binnen de 30 dagen na de kennisgeving het uitgesteld kapitaal en de hiermee overeenstemmende reserves mee aan de betrokken **aangeslotene** en de **werkgever**.

Vanaf dat ogenblik beschikt de **aangeslotene** over een termijn van 30 dagen om de **werkgever** de bestemming van de verworven reserves mee te delen.

Binnen de volgende 45 dagen voert het **fonds** de overdracht uit volgens de keuze van de **aangeslotene**.

Bij ontstentenis van mededeling van een keuze door de **aangeslotene** binnen de gestelde termijnen, blijven de rechten van de **aangeslotene** behouden in het **fonds**.

De pensioenreserves kunnen overgedragen worden naar:

- het pensioenplan van de eventuele nieuwe werkgever, indien dat plan dit toelaat;
- een individueel pensioenplan, onder een contract bij een “Gemeenschappelijke Kas” die buitenwettelijke pensioenen beheert, zoals voorzien in het KB van 14 mei 1969.

Verder zijn alle overdrachten mogelijk voor zover ze toegelaten zijn door de wetgever.

Op de **datum van pensionering** worden de **verworven rechten** die in het **fonds** zijn gebleven, overeenkomstig de bepalingen van art. 8, uitbetaald aan de **passieve aangeslotene**.

De **werkgever** zal de **aangeslotene** die effectief uittreedt, op het ogenblik van de uittreding in kennis stellen van de op dat ogenblik geldende wettelijke mogelijkheden, modaliteiten en termijnen.

11 Begrenzing uitkeringen

Artikel 20

Overeenkomstig het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, wordt de aftrek van de toelagen van de **werkgever** tot het pensioenplan maar toegestaan voor zover het totaal bedrag, uitgedrukt in rente,

- van het wettelijk rustpensioen
- van de uitkeringen bepaald door dit reglement
- van de andere buitenwettelijke uitkeringen gegarandeerd in geval van overleving van de begunstigde, met uitzondering van deze welke het voorwerp uitmaken van een levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel en individueel gesloten is,

niet meer bedraagt dan 80% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging rekening houdend met de normale duurtijd van beroepsbezigheid.

De uitkeringen van dit pensioenplan worden daarom begrensd tot de bovenstaande beperking.

12 Financiering en evenwicht van het fonds

Artikel 21

Het **Fonds** wordt gefinancierd door jaarlijkse dotaties van de bij het **Fonds** aangesloten werkgevers. De minimale dotatievoet wordt voor elke bij het **Fonds** aangesloten werkgever vastgesteld volgens de actuariële methode en de technische hypothesen neergelegd bij de Controledienst voor de Verzekeringen.

De verplichtingen van de aangesloten werkgevers worden opgenomen in de tussen de aangesloten werkgevers en het **Fonds** afgesloten beheersovereenkomsten.

Indien het evenwicht van het **Fonds** verbroken wordt, in de zin van art.15 van het KB van 07 mei 2000 tot wijziging van het KB van 14 mei 1985 tot toepassing op de verzorgingsinstellingen van de wet van 09 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen zal het **Fonds** zo vlug mogelijk een herstelplan ter goedkeuring aan de Controledienst voor de Verzekeringen voorleggen.

De eventuele bijdrage van elke bij het **Fonds** aangesloten werkgever in dit herstelplan zal evenredig zijn met het aandeel van het totaal van de reeds verworven rechten bij leven van de aangeslotenen van elke aangesloten werkgever, in het totaal van de reeds verworven rechten bij leven van alle aangeslotenen.

Indien het herstelplan vruchteloos mocht blijken of indien de toestand niet meer kan hersteld worden, zullen de opgebouwde voordelen verminderd worden tot op het niveau dat het financieel evenwicht terug gewaarborgd is. Elke toekomstige dotatie van een aangesloten werkgever zal dan bij voorrang aangewend worden om de opgebouwde voordelen naar hun oorspronkelijk niveau terug te brengen.

13

Terugtrekking van een werkgever (indien meer dan één werkgever aan het Fonds deelneemt)

Artikel 22

Indien een werkgever beslist het **Fonds** te verlaten, met overdracht van de activa naar een andere verzorgingsinstelling zoals bedoeld bij de Wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, dan zal er overgegaan worden tot een verdeling van de netto activa van het **Fonds**.

Het deel van de uittredende werkgever zal evenredig zijn met het aandeel van het totaal van de reeds wettelijk verworven minimale rechten bij leven van de aangeslotenen in dienst van die uittredende werkgever, in het totaal van de reeds wettelijk verworven minimale rechten bij leven van alle aangeslotenen.

Indien een werkgever beslist het **Fonds** te verlaten, zonder overdracht van de activa naar een andere verzorgingsinstelling zoals bedoeld bij de Wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, dan blijven de op het moment van de uittreding reeds voor de aangeslotenen in dienst van de uittredende werkgever verworven rechten in het **Fonds**, en worden daar verder opgerent en op een later tijdstip uitbetaald aan de aangeslotenen of hun rechtverkrijgenden overeenkomstig de regels bepaald in dit reglement. De boven vermelde rechten zijn ten minste gelijk aan de prestaties bepaald in de artikels 10 en 16 §2 van de wet van 6 april 1995 betreffende de aanvullende pensioenen.

14 Ontbinding- en vereffening van het fonds

Artikel 23

Elke beslissing tot ontbinding van het **fonds** wordt genomen door de daartoe bij wet bevoegd verklaarde organen van het **fonds**. Indien bij de vereffening van het **fonds** het totaal van de opgebouwde activa van het **fonds** het totaal van de opgebouwde wettelijke minimum verplichtingen ten laste van het **fonds** overtreft, dan wordt het saldo verdeeld tussen de **aangeslotenen** die nog in dienst zijn van de werkgever en de **aangeslotenen** die in het verleden uitgetreden zijn maar nog opgebouwde rechten in het **fonds** hebben behouden, en toegevoegd aan de in hun hoofde reeds opgebouwde voordelen “leven” , pro rata van de aanspraken die reeds in hun hoofde zijn gevormd.

Indien het totaal van de wettelijke minimum verplichtingen het totaal van de activa overtreft, dan is de **werkgever** overeenkomstig de wettelijke bepalingen gehouden het tekort aan te zuiveren.

De kosten verbonden aan een eventuele ontbinding en vereffening van het **fonds** worden gedragen door de **werkgever**.

Bij de ontbinding - en vereffening van het **fonds** kan de **aangeslotene** vragen dat het reeds opgebouwde voordeel “leven” wordt overgedragen aan een andere aanvullende bedrijfspensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever of aan de rechtsopvolger van het **fonds** die de nog lopende verplichtingen van het **fonds** overneemt, of aan één van de instellingen die bovenwettelijke pensioenen beheren zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 14 mei 1969.

In geen geval kunnen de op de opgebouwde voordelen “leven” terug worden opgenomen in het patrimonium van de **werkgever** of zijn rechtsopvolgers.

Bij de ontbinding en de vereffening van het **fonds** verstrekt het **fonds** aan alle **aangeslotenen** die op dat ogenblik nog uit dit reglement voortkomende rechten hebben die ten laste vallen van het **fonds**, alle door de wet vereiste inlichtingen die het de **aangeslotenen** mogelijk moeten maken een verantwoorde keuze te maken tussen alle mogelijkheden die op dat ogenblik bestaan , de procedures die daartoe moeten gevolgd worden en de termijnen die moeten worden gerespecteerd.

Vlaamse Radio- en Televisie omroep

Human Resources**SECTORAAL AKKOORD**

houdende

**Reglement tot vaststelling van de
aanvullende bedrijfspensioenen
ten gunste van het onder
contract staand personeel van de VRT**

Inleiding

Dit reglement is van toepassing vanaf de datum van publicatie van toelating in het Belgisch Staatsblad maar met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2001. Het vernietigt en vervangt, vanaf deze datum, elk voorafgaand reglement en bijvoegsels met dien verstande dat de verworven rechten van de Aangeslotenen op deze datum en/of van hun Begunstigden, bepaald blijven overeenkomstig de oude bedrijfspensioenregeling(groepsverzekering Omob). Het volledig beheer van de verworven rechten en reserves opgebouwd in de oude bedrijfspensioenregeling tot deze datum blijft in handen van Omob.

1 Tussenkomenende partijen

Artikel 1 - TUSSENKOMENDE PARTIJEN

De tussenkomenende partijen in het raam van dit reglement zijn:

- de **werkgever**: VRT, NV van publiek recht, Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel hierna aangeduid met de uitdrukking “**de werkgever**”;
- de **aangeslotene**: elk personeelslid van de werkgever, onderworpen aan de aanvullende bedrijfspensioenregeling krachtens artikel 3 van dit reglement, hierna aangeduid met de uitdrukking “**de aangeslotene**”;
- de voorzorgsinstelling, zoals omschreven in art.2 §3 - 6° van de Wet van 09 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen : het Pensioenfonds Contractuelen VRT/e-VRT, gevestigd te Auguste Reyerslaan 52 te 1043 Brussel, hierna aangeduid met de uitdrukking “**het fonds**”.

2 Begripsomschrijvingen, doel en voorwerp van het reglement - Inwerkingtreding

Artikel 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

Voor de toepassing van dit reglement worden de volgende begrippen als volgt gedefinieerd:

Aangeslotene: de definitie van aangeslotene dient opgesplitst te worden naar volgende vier categorieën: actieve aangeslotene, passieve aangeslotene, invalide aangeslotene en gepensioneerde aangeslotene.

Actieve aangeslotene: het personeelslid die de voorwaarden van toetreding bepaald in art.3 vervult en blijft vervullen.

Arbeidsongeval: elk ongeval dat zich voordoet tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de **aangeslotene**, als ook elk ongeval op de weg van en naar het werk, beiden zoals omschreven in de wetgeving op de arbeidsongevallen.

Bruto jaarinkomen: 13,9 maal de aan de **aangeslotene** werkelijk te betalen bruto basis maandbezoldiging, zoals ze geldt voor januari van het jaar waarvoor de voordelen worden toegekend, eventuele contractuele mandaats- of interimaatspremie inbegrepen, maar met uitsluiting van elk ander element van de bezoldiging of welk ander voordeel ook.

Als mandaats- en interimaatspremie worden omschreven: de verloningssupplementen welke de **aangeslotene** kan ontvangen ingevolge de toepassing van art.12 § 5, 5 en 6 van het sectoraal akkoord SAC, voor respectievelijk het uitoefenen van bijkomende verantwoordelijkheden (mandaatspremie) of het uitoefenen van tijdelijke vervangingen (interimaatspremie).

Bij indiensttreding na 01 januari wordt voor dat jaar het voor de maand van de indiensttreding geldende bedrag genomen.

Indien betrokkene medisch arbeidsongeschikt is in januari dan wordt de bezoldiging genomen die hij zou gehad hebben indien hij arbeidsgeschikt was geweest.

Datum van pensionering: de door de **aangeslotene** gekozen ingangsdatum van zijn/haar rustpensioen.

Gepensioneerde aangeslotene: de gewezen actieve, invalide of passieve **aangeslotene** die een kapitaal “ leven “ ontvangt zoals bepaald in art. 5.

Groep: de personeelsgroep bestaande uit alle contractuele personeelsleden waarop het op 01 januari 1999 in werking getreden sectoraal akkoord contractuelen (SAC) van toepassing is of waarop het op 01 januari 2000 in werking getreden sectoraal akkoord vervanging loopbaanonderbreking (SAV) van toepassing is, en dit ongeacht het tijdstip van toetreding van de aangeslotene tot SAC of SAV.

Invalide aangeslotene: de actieve **aangeslotene** waarbij een **volledige economische invaliditeit** is vastgesteld. Indien een beëindiging van de invaliditeit wordt vastgesteld, wordt de invalide aangeslotene terug actieve aangeslotene van het Plan wanneer de invaliditeit een einde neemt voor de gekozen datum van pensionering.

Kinderen: elk wettig, geadopteerd, gewettigd door adoptie of erkend kind van de **aangeslotene**.

Loopbaananciënniteit : De som van de kalenderperioden waarin de **aangeslotene** door de **werkgever** (of in een van de dochterondernemingen van de **werkgever** waarin de **werkgever** een meerderheidsparticipatie heeft) in statutair of contractueel dienstverband (met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur) werd tewerkgesteld. Bij het maken van de som gaat men er van uit dat alle arbeidsprestaties voltijds zijn gepresteerd. Perioden van verlof zonder wedde worden niet in aanmerking genomen. Perioden van loopbaanonderbreking worden wel in aanmerking genomen. De som wordt afgerond op de lagere maand.

Mutualiteitsgrens: sociale zekerheidsgrens , die in de Belgische sociale wetgeving voor werknemers gehanteerd wordt voor de berekening van de uitkeringen in het kader van de verplichte ziekte - en invaliditeitsverzekering, grens zoals geldig op 01 januari 2001. Voor de volgende planjaren wordt dit bedrag telkens op 01 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex der consumptieprijzen, of, bij gebreke hieraan, aan de evolutie van het officiële indexcijfer der consumptieprijzen.

Ongeval: elke gebeurtenis die een objectief waarneembaar lichamelijk letsel veroorzaakt en waarvan één der oorzaken vreemd is aan het organisme van de **aangeslotene** en zich voordoet buiten zijn wil. Bij uitbreiding worden gelijkgesteld met een ongeval: a) verdrinking, b) ongevallen ten gevolge van een poging om personen of zaken in nood te redden, c) verstikking door ongevallen met gas of elektrische ontladingen en verstikking te wijten aan de werking van giftige en bijtende stoffen;

Oorlog: oorlogsgebeuren, d.w.z. feit rechtstreeks of onrechtstreeks voortvloeiend uit een aanvals- of verdedigingsaktie van een oorlogvoerende mogendheid of uit elke andere gebeurtenis van militaire aard en dat het overlijden of de **volledige economische invaliditeit** (zoals omschreven in art.11 van dit reglement) van de **aangeslotene** veroorzaakt, voor zover de **aangeslotene** actief aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen of zich heeft begeven naar een land waar reeds een dergelijk conflict heerst.

Oproer: oproer, burgerlijke onlusten, alle in groep gepleegde gewelddaden, al dan niet vergezeld van opstand tegen het gezag of om het even welke gevestigde macht, indien de **aangeslotene** er actief en vrijwillig heeft aan deelgenomen. Het bewijs dat de **aangeslotene** er geen actief en vrijwillig aandeel in had, moet door de begunstigde(n) van dit reglement geleverd worden.

Opzettelijk feit: het opzettelijk feit gepleegd door een begunstigde van dit reglement, dat het overlijden of de **volledige economische invaliditeit** van de **aangeslotene**, zoals omschreven in art. 11 van dit reglement, veroorzaakt.

Partner: Dit is de echtgenoot of de echtgenote van de **aangeslotene** die niet gescheiden is van de aangeslotene, noch wettelijk van tafel of bed gescheiden is van hem, noch in een procedure tot echtscheiding of scheiding van tafel en bed verwickeld is, of de persoon vanaf een verwantschap vanaf de derde graad waarmee de **aangeslotene** een feitelijk gezin vormt op het eerste van de hiernavolgende tijdstippen: op het ogenblik van uitdiensttreding of uitreden uit de **groep**, op de feitelijke **datum van pensionering** in geval van pensionering, op het ogenblik van overlijden indien de aangeslotene overlijdt voor de gekozen **datum van pensionering**.

Onder **feitelijk gezin** wordt verstaan het samenlevingsverband tussen de ongehuwde **aangeslotene** en een persoon van een ander of van hetzelfde geslacht, op voorwaarde dat:

- hetzij dit verband reeds voor een periode van minstens drie jaar bestaat;
- hetzij dit verband reeds voor een periode van minstens zes maanden bestaat, op voorwaarde dat de **aangeslotene** met die persoon een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst gesloten heeft, waarin tenminste enige zaken van vermogensrechtelijke aard geregeld zijn;
- hetzij wanneer één of meer kinderen uit deze gemeenschap voortspruiten, mits deze door de vader erkend zijn.

Het bewijs van de termijn van ononderbroken samenwonen, alsook van de erkenning van eventuele kinderen of kopie van de notariële akte houdende het samenlevingscontract kan door het **fonds** op elk ogenblik gevraagd worden bij middel van officiële stukken afgeleverd door de gerechtelijke instanties, de Staat, de Provincie, de Gemeente of de notaris. De Raad van Bestuur van het **fonds** kan op elk ogenblik de toestand controleren en heeft de uiteindelijke beslissing over wie al dan niet als partner kan beschouwd worden, hetzij voor opname in het Pensioenplan, hetzij voor de uitbetaling van de voordelen.

Passieve aangeslotene: de gewezen actieve aangeslotene die op het tijdstip van uitdiensttreding bij de werkgever of uitreding uit de groep verworven rechten heeft verkregen krachtens art.19 en die nog verworven, uitgestelde rechten heeft onder dit pensioenreglement.

Pensioengrens: de sociale zekerheidsgrens die volgens de Belgische sociale wetgeving gehanteerd wordt voor de berekening van de wettelijke pensioenen voor werknemers van de private sector, zoals geldig op 01 januari van het jaar 2001. Voor de volgende planjaren wordt dit bedrag telkens op 01 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheids index der consumptieprijzen, of, bij gebreke hieraan, aan de evolutie van het officiële indexcijfer der consumptieprijzen.

Privé ongeval: elk ongeval dat geen arbeidsongeval is, zoals hierboven omschreven;

Volledige economische invaliditeit: de arbeidsongeschiktheid van minimum 67% die de **aangeslotene** ten gevolge van een **ziekte, zwangerschapsrust, privé - of arbeidsongeval** werkelijk ondervindt; en waardoor de **actieve aangeslotene** zich in de onmogelijkheid bevindt zijn beroep of een andere beroepsactiviteit bij de **werkgever**, uit te oefenen.

Wezen: elk wettig, geadopteerd, gewettigd door adoptie of erkend kind van de **aangeslotene** voor zover het op het ogenblik van het overlijden van de **aangeslotene** gerechtigd is op kinderbijslag.

Ziekte : Elke verandering in de gezondheidstoestand van de **aangeslotene** die arbeidsongeschiktheid veroorzaakt, niet door een privé of arbeidsongeval werd veroorzaakt en objectieve symptomen vertoont die een onbetwistbare diagnose toelaten;

Zwangerschapsrust: de periode van verlof (15 weken of 17 weken bij geboorte van een meerling) waarop de zwangere **aangeslotene** recht heeft krachtens artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 en tijdens dewelke zij recht heeft op een moederschapsuitkering;

Artikel 3 - DOEL EN VOORWERP VAN HET REGLEMENT - INWERKINGTREDING

De werkgever waarborgt aan zijn contractuele personeelsleden die aan de in art. 4 van dit reglement bepaalde aansluitingsvoorwaarden voldoen het voordeel van een aanvullend kapitaal leven, een overlijdensdekking, een invaliditeitsdekking en een “ verderzetting van toekenning van de bedragen voor de vorming van een kapitaal “ leven “ “. Alle voordelen worden berekend volgens de bepalingen van onderhavig reglement. Deze voordelen kunnen als volgt worden samengevat:

- bij leven van de **actieve aangeslotene** en de **passieve aangeslotene** op de datum van de pensionering wordt een kapitaal “ leven” toegekend;
- bij overlijden van de **actieve aangeslotene**, de **invaliditeits aangeslotene** of de **passieve aangeslotene** vóór de **datum van pensionering** wordt een kapitaal ten voordele van de begunstigden overlijden toegekend, bepaald bij dit reglement; - dit wordt “kapitaal overlijden” genoemd, - en/of een geïndexeerde wezenrente.
- bij **ziekte** of **privé ongeval** die een **volledige economische invaliditeit** voor gevolg hebben, wordt een geïndexeerde rente ten voordele van de **invaliditeits aangeslotene** toegekend. Tevens wordt de verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal “ leven” gewaarborgd. Deze waarborgen worden verleend buiten de pensioentoezegging.
- bij **zwangerschapsrust** of **arbeidsongeval** die een volledige economische invaliditeit voor gevolg hebben, wordt de verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal “ leven” gewaarborgd. Deze waarborg wordt verleend buiten de pensioentoezegging.

De waarborgen “overlijden” , “verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal leven ” en “invaliditeitsrente” vervallen in geval van **opzettelijk feit, oproer en oorlog**.

De waarborgen “ invaliditeitsrente “ en “ verderzetting van de toekenning van de bedragen voor de vorming van het kapitaal leven” vervallen eveneens bij de uitdiensttreding van aangeslotene op de **datum van pensionering** of ontslag, en bij het verlaten van de **groep** door aangeslotene, met andere woorden, wanneer de voorwaarden zoals bepaald in art.4 van dit reglement niet meer vervuld zijn.

De waarborg “ overlijden” vervalt eveneens op de **datum van pensionering**.

Elke verwijzing in het Reglement die een indicatie zou geven over het geslacht van een persoon, dient geïnterpreteerd te worden als verwijzend naar beide geslachten.

Dit reglement is onderworpen aan de Belgische wetgeving.

De aanvullende bedrijfspensioenregeling is in werking getreden op 1 april 1971. Vanaf 1 januari 2001 wordt zij geregeld door dit reglement dat elk voorafgaand reglement en bijvoegsels vervangt, met dien verstande dat de verworven rechten van de **Aangeslotenen** op deze datum en/of van hun Begunstigden, bepaald blijven overeenkomstig de oude bedrijfspensioenregeling. Het volledig beheer van de verworven rechten en reserves opgebouwd in de oude bedrijfspensioenregeling tot deze datum blijft in handen van Omob.

3 Aansluiting

Artikel 4 - AANGESLOTEN CATEGORIE - AANSLUITINGSVOORWAARDEN

De aansluiting bij de aanvullende bedrijfspensioenregeling zoals voorzien in dit reglement is verplicht voor alle personeelsleden die behoren tot de **groep**.

Een eventuele wijziging of verlenging van de teksten van SAC en SAV in de toekomst heeft geen invloed op de aansluitingsplicht op voorwaarde dat de aangeslotenen tot de personeelsgroep blijven behoren waarop SAC of SAV van toepassing is.

De aansluiting heeft plaats de eerste van de maand volgend op de dag waarop de aansluitingsvoorwaarden vervuld zijn maar ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van dit reglement.

De personeelsleden die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen maar die in dienst treden ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van dit reglement of er na, en de personeelsleden die reeds in dienst waren op de datum van inwerkingtreding van dit reglement kunnen hun toetreding tot de nieuwe regeling uitstellen voor een maximum duur van één jaar.

Indien zij van de mogelijkheid tot uitstel gebruik willen maken, moeten zij dit schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) meedelen aan de personeelsdienst van de werkgever uiterlijk binnen de veertien dagen na de in werking treding van dit reglement of binnen de veertien dagen na hun indiensttreding, indien die datum later valt.

Aansluiting op een later tijdstip en opbouw van de daaraan verbonden rechten vindt dan plaats met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin het schriftelijk verzoek (tegen ontvangstbewijs) tot aansluiting bij de personeelsdienst van de werkgever is toegekomen.

4 Gewaarborgde voordelen

Artikel 5 - GEWAARBORGDE VOORDELEN

Kapitaal leven

De **werkgever** waarborgt aan de **gepensioneerde aangeslotene** op elk moment een kapitaal dat gelijk is aan de som van alle sedert de aansluiting bij dit reglement toegekende bedragen, - berekend zoals voorzien in art. 8 - en de eventueel op verzoek van de **aangeslotene** uit aanvullende bedrijfspensioenregelingen van vroegere werkgevers of uit andere bronnen overgedragen voordelen, beiden vermeerderd met de intresten. Op 01 januari van elk jaar wordt er voor dat jaar aan de reeds opgebouwde toekenningen een intrest toegekend, die gelijk is aan 85% van de rente op een lineaire staatsobligatie (OLO) van 10 jaar, zoals geldig op de laatste beurswerkdag van het voorgaande jaar. Deze rente wordt gepubliceerd in de gespecialiseerde pers (FET of gelijkwaardig). De Raad van Bestuur van het **fonds** kan, voor zover de financiële resultaten van het fonds dat toelaten, beslissen voor een door hem aangegeven tijdsperiode een hogere intrest toe te kennen.

Bij ontstentenis van de rente op een lineaire staatsobligatie (OLO) van 10 jaar, behoudt de Raad van Bestuur van het **Fonds** het recht om deze te vervangen door een rente van een gelijkwaardig financieel instrument gewaarborgd door een van de lidstaten van de Europese Unie of een index die door een autoriteit van een gereguleerde markt wordt openbaar gemaakt of een index die op nationaal of op internationaal niveau erkend wordt.

Indien een **aangeslotene** in de loop van een gegeven burgerlijk jaar de **werkgever** of de **groep** verlaat om welke reden dan ook, dan wordt het voordeel voor dat jaar pro rata toegekend.

Kapitaal overlijden en wezenrente

Bij het overlijden van de actieve en invalide aangeslotene vóór de datum van pensionering, wordt een kapitaal of een rente toegekend die als volgt worden berekend:

- Voor de **partner** : een kapitaal dat gelijk is aan $3 * S$. Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.

Het minimum overlijdenskapitaal voor de **partner** is steeds gelijk aan de reeds volgens dit reglement opgebouwde pensioenkapitaal "leven" (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen "leven" aan de in het reglement voorziene intresten).

- Voor de **wezen**, voor zover zij nog kinderbijslag genieten :

een jaarrente gelijk aan $0,1 * S$ per wees. Deze jaarlijkse wezenrenten, die maandelijks voor 1/12 worden uitbetaald, worden jaarlijks op 01 januari met 2% verhoogd. Ze zijn niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal.

- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal niet uitbetaald.

*Bij het overlijden van de **passieve aangeslotene** vóór de **datum van pensionering**, wordt een kapitaal uitgekeerd dat als volgt wordt berekend:*

- Voor de **partner** : een kapitaal dat gelijk is aan het reeds volgens dit reglement opgebouwde pensioenkapitaal “ leven” (het resultaat van de oprenting van de reeds toegekende bedragen “ leven” aan de in het reglement voorziene intresten). Dit kapitaal wordt slechts één maal uitbetaald.
- Bij gebreke van een **partner**, wordt het kapitaal dat voorzien is voor de **partner** uitgekeerd aan de **kinderen**, elk voor hun deel. Indien er noch **partner** noch **kinderen** zijn, wordt het kapitaal niet uitbetaald.

In bovenstaande berekeningen is S steeds gelijk aan het **bruto jaarinkomen** dat op het ogenblik van het overlijden in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de toegekende bedragen “ leven”.

Bovendien wordt, indien de **aangeslotene** op het ogenblik van het overlijden arbeidsongeschikt is ingevolge **ziekte** , wettelijke **zwangerschapsrust** of **privé ongeval**, of op dat tijdstip deeltijdse arbeidsprestaties levert (op voorwaarde dat de aangeslotene niet voor een deeltijdse arbeidsbetrekking werd aangeworven), het hierboven omschreven **bruto jaarinkomen** omgezet in het **bruto jaarinkomen** dat de **aangeslotene** zou genoten hebben indien hij op het tijdstip van het overlijden voltijdse arbeidsprestaties zou geleverd hebben.

Invaliditeitsrente en verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven.

Bij **ziekte**, **privé ongeval**, **zwangerschapsrust** of **arbeidsongeval** (zwangerschapsrust of arbeidsongeval enkel voor de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven) die een **volledige economische invaliditeit** voor gevolg hebben, waarborgt de werkgever ten bate van **invaliden aangeslotene** die ten minste een **loopbaananciënniteit** heeft die groter is dan de maximale duur van de proeftijd, zoals omschreven in de arbeidsovereenkomstenwet, voor de duur van de arbeidsongeschiktheid en uiterlijk tot aan de **datum van pensionering** , de uitdiensttreding of uittreding uit de **groep**, onder voorbehoud van het in aanmerking nemen van de wachttijden :

- verderzetting van toekenning van bedragen volgens artikel 8 ter vorming van een kapitaal “leven” (met een wachttijd van één maand in geval van **ziekte** of **privé ongeval**), op basis van de wedde zoals voorzien in art.7. Het niveau van toegekende bedragen volgens artikel 8 ter vorming van een kapitaal leven, blijft ongewijzigd tijdens de totale duur van de arbeidsongeschiktheid ;

- in geval van **ziekte** of **privé ongeval**, met een wachttijd van een maand, een jaarlijkse invaliditeitsrente in hoofde van de **aangeslotene**, gelijk aan :

$$10\% S3 + 70\% S4 .$$

Voor de bovenstaande berekeningen wordt

S3 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat onder de **mutualiteitsgrens** ligt ;

S4 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat boven de **mutualiteitsgrens** ligt ;

De jaarlijkse invaliditeitsrenten , die maandelijks voor 1/12 worden uitbetaald, worden elk jaar op 01 januari met 2% verhoogd. Ze zijn niet omzetbaar in een éénmalig kapitaal.

De eerste maandelijks betaling van de invaliditeitsrente vindt plaats op de laatste dag van de maand waarin het einde van de wachtermijn valt. Voor een onvolledige maand wordt de uitkering pro rata betaald.

Indien de **aangeslotene** gebruik heeft gemaakt van zijn recht op uitgestelde toetreding, dan worden de waarborgen “ invaliditeitsrente” en “verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven ” niet verleend indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een aandoening of een zwangerschap die reeds bestond of een ongeval dat zich reeds had voorgedaan op het ogenblik van de toetreding.

5 Opbouw van de prestaties “leven”

Artikel 6 - DIENSTEN DIE AANLEIDING GEVEN TOT HET TOEKENNEN VAN VOORDELEN

De diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen zijn de bij de **werkgever** werkelijk gepresteerde actieve diensten, of gelijkgestelde, en waarvoor de **aangeslotene** een wedde ontvangt ten laste van de **werkgever**.

Worden ondermeer gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde actieve diensten:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke en officiële feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- het betaald educatief verlof;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van wedde, voor uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene van de werkgever een volledige wedde verkrijgt;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene geen volledige wedde ontvangt ten laste van de werkgever (via de waarborg “ verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven” zoals voorzien in art 5.);
- de tijdsperiodes gedekt door een opzeggings - of verbrekingsvergoeding uit te betalen door de werkgever.
- de wettelijke zwangerschapsrust (via de waarborg “ verderzetting van de toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven” zoals voorzien in art 5.).

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Vormen daarentegen geen diensten die aanleiding geven tot het toekennen van voordelen:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van schorsing van arbeid wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat;
- de periodes van oproeping of terugroeping onder de wapens of als dienstplichtige in het kader van de burgerdienstplicht;
- de periodes van afwezigheid wegens gehele of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- de periodes van overeengekomen schorsing van de arbeidsprestaties buiten de oorzaken bepaald bij de wet.

Artikel 7 - WEDDE DIE ALS BASIS DIENT VOOR DE BEREKENING VAN DE VOORDELEN

De toegekende voordelen worden berekend op basis van het **bruto jaarinkomen**, behoudens de volgende correctie voor deeltijds werk:

Voor deeltijds werkende **aangeslotenen**, wordt de toekenning bepaald op basis van een equivalent voltijds **bruto jaarinkomen** dat als basis dient voor de berekening van de toekenningen. De aldus berekende toekenning wordt vervolgens vermenigvuldigd met de deeltijdse factor. Als deeltijdse factor wordt daarbij gedefiniëerd: de verhouding van het effectieve uurrooster (teller) tot een voltijds uurrooster (noemer), beperkt tot de eenheid.

Artikel 8 - OPBOUW VAN DE PRESTATIES

Kapitaal "leven"

– Voor de opbouw van het kapitaal "leven" zoals omschreven in art. 5 kent de **werkgever** de volgende bedragen toe, voor zover de **actieve aangeslotene** een **loopbaananciënniteit** heeft van minimum zes maanden, en in dat geval met een terugwerkende kracht van zes maanden (maar met terugwerking maximaal tot 01 januari 2001):

a) indien de **actieve aangeslotene** niet geniet van de toepassing van het KB van 27 juli 1971 dat in een specifieke berekeningswijze van het wettelijk pensioen voorziet voor de erkende beroepsjournalisten (toestand te beoordelen op 01 januari van het planjaar):

* zolang de **actieve aangeslotene** minder dan 5 jaar **loopbaananciënniteit** telt :

$$2,5 \% S1 + 7,5 \% S2$$

* zolang de **actieve aangeslotene** minimum 5 , en minder dan 15 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$3,5 \% S1 + 10,5 \% S2.$$

* zolang de **actieve aangeslotene** minimaal 15, en minder dan 25 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$6 \% S1 + 18 \% S2.$$

* zodra de **actieve aangeslotene** minimaal 25 jaar **loopbaananciënniteit** telt:

$$7 \% S1 + 21\% S2.$$

b) indien de **actieve aangeslotene** wel geniet van de toepassing van het KB van 27 juli 1971 betreffende de specifieke berekeningswijze van het wettelijk pensioen voor de erkende beroepsjournalisten (toestand te beoordelen op 01 januari van het planjaar) : afhankelijk van de **loopbaananciënniteit**, worden dezelfde berekeningsformules toegepast als in a), doch

de factor 2,5 % S1 wordt vervangen door 0,5 % S1

de factor 3,5 % S1 wordt vervangen door 1,5 % S1

de factor 6 % S1 wordt vervangen door 4 % S1

de factor 7 % S1 wordt vervangen door 5 % S1.

– Voor alle bovenstaande berekeningen wordt

S1 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat onder de **pensioengrens** valt;

S2 gedefinieerd als : het deel van het **bruto jaarinkomen** dat boven de **pensioengrens** valt.

In geval van in - of uittreding bij de **groep** in de loop van de maand, wordt voor die maand geen bedrag toegekend.

6 Betalingen

Artikel 9 - UITBETALING VAN HET KAPITAAL LEVEN

Voor de **actieve aangeslotene** wordt de betaling van het kapitaal bij leven ambtshalve uitgevoerd. De **werkgever** stelt het **fonds** van de **datum van pensionering** van de **actieve aangeslotene** in kennis zodra hij over deze informatie beschikt, en uiterlijk op de eerste dag van de maand die aan de maand van pensionering vooraf gaat.

Voor de **passieve aangeslotene** wordt het kapitaal leven uitbetaald op verzoek van die aangeslotene.

De **passieve aangeslotene** moet daartoe een schriftelijke aanvraag (tegen ontvangstbewijs) indienen, gericht aan de personeelsdienst van de **werkgever**.

Indien de uitbetaling niet werd uitgevoerd drie maanden nadat het **fonds** in kennis is gesteld van de voor de betaling vereiste gegevens, is het **fonds** de wettelijke intrest verschuldigd .

Artikel 10 - UITKERING VAN DE KAPITALEN BIJ OVERLIJDEN EN VAN DE WEZENRENTEN

Indien de **actieve, invalide of passieve aangeslotene** overlijdt voor de **datum van pensionering** zoals bepaald bij dit reglement, dan zal het kapitaal “overlijden” worden uitbetaald aan de **partner** of de **kinderen**, en de “wezenrente” uitbetaald worden aan de **wezen**, onder de voorwaarden en in de volgorde zoals omschreven in artikel 5.

Bij overlijden van de **actieve, invalide of passieve aangeslotene** en de **partner** zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijdens vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de partner overleefd te hebben.

De uitbetaling aan de begunstigde gebeurt op basis van een schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) aan de personeelsdienst van de **werkgever** gericht verzoek.

De **werkgever** verplicht er zich toe de hem bekende begunstigten of hun rechtsvertegenwoordigers te contacteren op het laatst bekende adres.

Indien de uitbetaling niet werd uitgevoerd drie maanden nadat het **fonds** in kennis is gesteld van de voor de betaling vereiste gegevens, is het **fonds** de wettelijke intrest verschuldigd .

ARTIKEL 11 - UITKERING VAN DE INVALIDITEITSRENTE

Indien de **actieve aangeslotene** een **volledige economische invaliditeit** zou oplopen die aanleiding zou kunnen geven tot de erkenning als **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** en dus tot de uitkering van de invaliditeitsrente of tot de verderzetting van toekenning van bedragen ter vorming van een kapitaal leven, dan dient hij, behoudens in het geval van bewezen overmacht waardoor een vroegere aangifte onmogelijk is, de personeelsdienst van de **werkgever** binnen een termijn van een maand na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid op de hoogte te brengen.

Bij de aangifte moet een medisch attest worden gevoegd, met vermelding van aard, oorzaak, begin- en evolutie van de ziekte of het lichamenlijk letsel, en de bevestiging van de **volledige economische invaliditeit**.

De **werkgever** kan een raadgevend geneesheer aanstellen die aanvullende inlichtingen kan vragen en/of kan laten overgaan tot bijkomende expertises of medische controles. De mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** verbindt zich er toe alle door de raadgevende geneesheer gevraagde inlichtingen te verstrekken en de gevraagde controles en expertises te ondergaan.

Het besluit van de raadgevende geneesheer wordt aan de mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** meegedeeld.

Bij gebreke aan eensgezindheid tussen de geneesheren betreffende de oorzaken, het bestaan of de graad van de invaliditeit en indien het geschil niet in der minne kan opgelost worden, wordt het geschil onderworpen aan het oordeel van een in onderling overleg aangestelde expert geneesheer.

De gemeenschappelijke besluiten van beide geneesheren of, bij onenigheid tussen hen, de besluiten van de expert geneesheer zijn definitief bindend voor de mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** en de **werkgever**.

Werkgever- en mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** dragen ieder de kosten en honoraria van de door hen aangestelde geneesheer. De kosten en honoraria van de eventuele derde expert geneesheer worden door **werkgever-** en mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** samen gedragen, ieder voor de helft.

Indien, in geval van geschil, **werkgever-** of mogelijke **invaliditeitsrentegerechtigde aangeslotene** geen geneesheer aanstellen of indien beiden het niet eens zijn omtrent de keuze van een derde geneesheer, dan gebeurt de aanstelling door de Voorzitter van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel op verzoek van de meest gereede partij. De expert-geneesheren worden van elke gerechtelijke formaliteit vrijgesteld.

7 Algemene bepalingen en overgangsmaatregelen

Artikel 12

Dit reglement dat de voorwaarden voor de uitkeringen in het kader van dit aanvullend pensioenplan vaststelt en de verplichtingen van de **werkgever**, de **aangeslotene** en het **fonds** bepaalt, wordt vastgelegd onder de vorm van een sectoraal akkoord.

Elk eventueel voornemen tot interpretatie, wijziging cq opheffing van het reglement zal door de **werkgever** aan de normale syndicale overlegprocedures worden onderworpen.

De aan het reglement aangebrachte wijzigingen mogen niet als gevolg hebben dat de door elke **aangeslotene** op het ogenblik van de wijziging van het reglement verworven rechten worden verminderd.

Artikel 13

Elke **aangeslotene** die in dienst treedt vanaf de inwerkingtreding van dit reglement is ambtshalve onderworpen aan dit reglement, behoudens gebruik van het recht op uitgestelde toetreding zoals voorzien in art.4.

De **aangeslotenen** reeds in dienst van de **werkgever** worden eveneens verplicht onderworpen aan dit reglement en dit vanaf de datum van inwerkingtreding, behoudens gebruik van het recht op uitgestelde toetreding in die gevallen zoals voorzien in art.4.

Voor de **aangeslotenen** die, met als onderpand de in de oude aanvullende bedrijfspensioenregeling opgebouwde pensioenkapitalen, een hypothecaire lening hebben aangegaan bij de groepsverzekeraar OMOB, neemt het **fonds**, op uitdrukkelijk schriftelijk verzoek van de aangeslotene en mits het uitdrukkelijk akkoord van de groepsverzekeraar, de lening (voor wat betreft de terugbetaling van het opeisbare, nog niet afgeloste kapitaal) over aan dezelfde voorwaarden, op voorwaarde dat de **aangeslotene** of zijn rechtverkrijgenden een afstand van schuldvordering ondertekenen ten bate van het **fonds** voor hetzelfde bedrag.

De ingevolge dit reglement opgebouwde kapitalen mogen niet gebruikt worden als onderpand voor een hypothecaire of andere lening.

8 Belastingen en bijdragen op de toelagen en prestaties

Artikel 14

Alle belastingen, taksen en bijdragen zonder persoonlijk karakter of die normalerwijze niet aan de **werkgever** of aan de **aangeslotene** zouden worden opgelegd, zijn ten laste van het **fonds**.

Het **fonds** noch de **werkgever** is verantwoordelijk mochten fiscale of om het even welke andere wettelijke maatregelen, de voordelen verminderen welke uit onderhavig reglement voortvloeien voor de **aangeslotene** en andere begunstigde(n).

De werking van het **fonds** en de toepassing van dit reglement worden onderworpen aan de vigerende Belgische wetgeving.

Artikel 15

Alle betalingen die volgens het Pensioenreglement verricht worden, zijn onderworpen aan de inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van uitbetaling.

Alle nieuwe belastingen, rechten, taksen of diverse bijdragen op de gewaarborgde kapitalen en renten komen ten laste van de **aangeslotene** of begunstigde(n) tenzij door de wetgever anders voorzien.

9 Voor te leggen stukken en informatie

Artikel 16

De **gepensioneerde aangeslotene** die op de **datum van pensionering** niet meer in dienst is van de **werkgever** moet voor de betaling van het kapitaal “leven” aan het **fonds** een levensbewijs voorleggen, uitgereikt door het gemeentebestuur van zijn woonplaats of, indien hij zijn woonplaats in het buitenland heeft, door de terzake bevoegde Belgische diplomatieke vertegenwoordigers.

De **partner** en/of de **kinderen**, eventueel **wezen**, begunstigen van het kapitaal “overlijden” en eventueel van de wezenrente moeten voor de betaling aan het **fonds** de volgende stukken voorleggen:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de **actieve, invalide** of **passieve aangeslotene**;
- een officieel attest waaruit hun overeenkomstig dit reglement noodzakelijk band met **aangeslotene** op het tijdstip van het overlijden blijkt.

Wezen moeten op vraag van het **fonds** een getuigschrift voorleggen uitgaande van het bevoegde kinderbijslagfonds waaruit blijkt dat zij nog steeds gerechtigd zijn op kinderbijslag.

Invalide aangeslotenen moeten op vraag van het **fonds** een medisch getuigschrift voorleggen waaruit hun **volledige economische invaliditeit** op dat tijdstip blijkt. Indien de invaliditeit het gevolg is van een **privé ongeval** met een aansprakelijke derde, dan moet de begunstigde een subrogatiedocument voorleggen ten bate van het **fonds**, om het **fonds** toe te laten de uitbetaalde sommen terug te vorderen bij de aansprakelijke derde of zijn verzekeraar.

De **aangeslotene** is verantwoordelijk voor de mededeling van zijn juiste gezinstoestand aan de **werkgever** en het **fonds**. Elke wijziging in de gezinstoestand moet zonder verwijl aan de **werkgever** worden meegedeeld, op straffe van verval of schorsing van uitkering.

De **werkgever** en het **fonds** zijn niet aansprakelijk voor een foutieve vaststelling van rechten of een foutieve uitkering, indien de juiste en relevante informatie voor de vaststelling van die rechten of die uitkering niet werden meegedeeld.

Artikel 17

Na afloop van het planjaar ontvangt de **aangeslotene** vanwege het **fonds** een voordelenbrief met vermelding van de op dat ogenblik:

- reeds verworven reserves “leven”
- voor het volgende planjaar geldende intrestvoet
- geldige waarden van het **bruto jaarinkomen**, de **pensioengrens** en de **mutualiteitsgrens**
- gewaarborgde kapitalen “overlijden”
- gewaarborgde wezenrente
- gewaarborgde invaliditeitsrente

en alle andere informatie, zoals eventueel supplementair voorgeschreven door de wet.

Artikel 18

Elke **aangeslotene** ontvangt op het ogenblik van zijn aansluiting van de **werkgever** een afschrift van het pensioenreglement. Hij ontvangt eveneens een afschrift van de wijzigingen van het reglement, indien deze zich zouden voordoen.

10 Uittreding uit de groep

Artikel 19

Bij uittreden uit de **groep** wordt de opbouw van de prestaties zoals voorzien in art. 8 stopgezet.

Indien een **aangeslotene** in de loop van een gegeven burgerlijk jaar de **werkgever** of de **groep** verlaat om welke reden dan ook, dan wordt het voordeel voor dat jaar pro rata toegekend.

Bij uittreding uit de **groep** voorziet de wet van 6 april 1995 de volgende procedure en termijnen:

Bij uittreding uit de **groep** stelt de **werkgever** het **fonds** hiervan uiterlijk binnen de 30 dagen in kennis.

Het **fonds** deelt uiterlijk binnen de 30 dagen na de kennisgeving het uitgesteld kapitaal en de hiermee overeenstemmende reserves mee aan de betrokken **aangeslotene** en de **werkgever**.

Vanaf dat ogenblik beschikt de **aangeslotene** over een termijn van 30 dagen om de **werkgever** de bestemming van de verworven reserves mee te delen.

Binnen de volgende 45 dagen voert het **fonds** de overdracht uit volgens de keuze van de **aangeslotene**.

Bij ontstentenis van mededeling van een keuze door de **aangeslotene** binnen de gestelde termijnen, blijven de rechten van de **aangeslotene** behouden in het **fonds**.

De pensioenreserves kunnen overgedragen worden naar:

- het pensioenplan van de eventuele nieuwe werkgever, indien dat plan dit toelaat;
- een individueel pensioenplan, onder een contract bij een “Gemeenschappelijke Kas” die buitenwettelijke pensioenen beheert, zoals voorzien in het KB van 14 mei 1969.

Verder zijn alle overdrachten mogelijk voor zover ze toegelaten zijn door de wetgever.

Op de **datum van pensionering** worden de verworven rechten die in het **fonds** zijn gebleven, overeenkomstig de bepalingen van art. 8, uitbetaald aan de **passieve aangeslotene**.

De **werkgever** zal de **aangeslotene** die effectief uittreedt, op het ogenblik van de uittreding in kennis stellen van de op dat ogenblik geldende wettelijke mogelijkheden, modaliteiten en termijnen.

11 Begrenzing uitkeringen

Artikel 20

Overeenkomstig het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, wordt de aftrek van de toelagen van de **werkgever** tot het pensioenplan maar toegestaan voor zover het totaal bedrag, uitgedrukt in rente,

- van het wettelijk rustpensioen
- van de uitkeringen bepaald door dit reglement
- van de andere buitenwettelijke uitkeringen gegarandeerd in geval van overleving van de begunstigde, met uitzondering van deze welke het voorwerp uitmaken van een levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel en individueel gesloten is,

niet meer bedraagt dan 80% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging rekening houdend met de normale duurtijd van beroepsbezigheid.

De uitkeringen van dit pensioenplan worden daarom begrensd tot de bovenstaande beperking.

12 Financiering en evenwicht van het fonds

Artikel 21

Het **Fonds** wordt gefinancierd door jaarlijkse dotaties van de bij het **Fonds** aangesloten werkgevers. De minimale dotatievoet wordt voor elke bij het **Fonds** aangesloten werkgever vastgesteld volgens de actuariële methode en de technische hypothesen neergelegd bij de Controledienst voor de Verzekeringen.

De verplichtingen van de aangesloten werkgevers worden opgenomen in de tussen de aangesloten werkgevers en het **Fonds** afgesloten beheersovereenkomsten.

Indien het evenwicht van het **Fonds** verbroken wordt, in de zin van art.15 van het KB van 07 mei 2000 tot wijziging van het KB van 14 mei 1985 tot toepassing op de verzorgingsinstellingen van de wet van 09 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zal het **Fonds** zo vlug mogelijk een herstelplan ter goedkeuring aan de Controledienst voor de Verzekeringen voorleggen.

De eventuele bijdrage van elke bij het **Fonds** aangesloten werkgever in dit herstelplan zal evenredig zijn met het aandeel van het totaal van de reeds verworven rechten bij leven van de aangeslotenen van elke aangesloten werkgever, in het totaal van de reeds verworven rechten bij leven van alle aangeslotenen.

Indien het herstelplan vruchteloos mocht blijken of indien de toestand niet meer kan hersteld worden, zullen de opgebouwde voordelen verminderd worden tot op het niveau dat het financieel evenwicht terug gewaarborgd is. Elke toekomstige dotatie van een aangesloten werkgever zal dan bij voorrang aangewend worden om de opgebouwde voordelen naar hun oorspronkelijk niveau terug te brengen.

13

Terugtrekking van een werkgever (indien meer dan één werkgever aan het Fonds deelneemt)

Artikel 22

Indien een werkgever beslist het **Fonds** te verlaten, met overdracht van de activa naar een andere verzorgingsinstelling zoals bedoeld bij de Wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, dan zal er overgegaan worden tot een verdeling van de netto activa van het **Fonds**.

Het deel van de uittredende werkgever zal evenredig zijn met het aandeel van het totaal van de reeds wettelijk verworven minimale rechten bij leven van de aangeslotenen in dienst van die uittredende werkgever, in het totaal van de reeds wettelijk verworven minimale rechten bij leven van alle aangeslotenen.

Indien een werkgever beslist het **Fonds** te verlaten, zonder overdracht van de activa naar een andere verzorgingsinstelling zoals bedoeld bij de Wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, dan blijven de op het moment van de uittreding reeds voor de aangeslotenen in dienst van de uittredende werkgever verworven rechten in het **Fonds**, en worden daar verder opgerent en op een later tijdstip uitbetaald aan de aangeslotenen of hun rechtverkrijgenden overeenkomstig de regels bepaald in dit reglement. De boven vermelde rechten zijn ten minste gelijk aan de prestaties bepaald in de artikels 10 en 16 §2 van de wet van 6 april 1995 betreffende de aanvullende pensioenen.

14 Ontbinding- en vereffening van het fonds

Artikel 23

Elke beslissing tot ontbinding van het **fonds** wordt genomen door de daartoe bij wet bevoegd verklaarde organen van het **fonds**. Indien bij de vereffening van het **fonds** het totaal van de opgebouwde activa van het **fonds** het totaal van de opgebouwde wettelijke minimum verplichtingen ten laste van het **fonds** overtreft, dan wordt het saldo verdeeld tussen de **aangeslotenen** die nog in dienst zijn van de werkgever en de **aangeslotenen** die in het verleden uitgetreden zijn maar nog opgebouwde rechten in het **fonds** hebben behouden, en toegevoegd aan de in hun hoofde reeds opgebouwde voordelen “leven” , pro rata van de aanspraken die reeds in hun hoofde zijn gevormd.

Indien het totaal van de wettelijke minimum verplichtingen het totaal van de activa overtreft, dan is de **werkgever** overeenkomstig de wettelijke bepalingen gehouden het tekort aan te zuiveren.

De kosten verbonden aan een eventuele ontbinding en vereffening van het **fonds** worden gedragen door de **werkgever**.

Bij de ontbinding - en vereffening van het **fonds** kan de **aangeslotene** vragen dat het reeds opgebouwde voordeel “leven” wordt overgedragen aan een andere aanvullende bedrijfspensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever of aan de rechtsopvolger van het **fonds** die de nog lopende verplichtingen van het **fonds** overneemt, of aan één van de instellingen die bovenwettelijke pensioenen beheren zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 14 mei 1969.

In geen geval kunnen de op de opgebouwde voordelen “leven” terug worden opgenomen in het patrimonium van de **werkgever** of zijn rechtsopvolgers.

Bij de ontbinding en de vereffening van het **fonds** verstrekt het **fonds** aan alle **aangeslotenen** die op dat ogenblik nog uit dit reglement voortkomende rechten hebben die ten laste vallen van het **fonds**, alle door de wet vereiste inlichtingen die het de **aangeslotenen** mogelijk moeten maken een verantwoorde keuze te maken tussen alle mogelijkheden die op dat ogenblik bestaan , de procedures die daartoe moeten gevolgd worden en de termijnen die moeten worden gerespecteerd.