

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 157.444



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 7  
NOVEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Invulling van de sociale overeenkomst 1999-2002 voor de Vlaamse  
Maatschappij voor Watervoorziening.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;
3. mevrouw Vera Dua, Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Richard De Winter

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp tot invulling van de sociale overeenkomst 1999-2002.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 14 november 2000

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

R. DE WINTER

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

C. VANDENBULCKE

Johan Sauwens  
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport

Vera Dua  
Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw



Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening  
**Sociale overeenkomst 1999 - 2002 - Ontwerp van protocol**

**1. INLEIDING**

Deze sociale overeenkomst sluit aan op het sectoraal akkoord 1999 - 2000, dat de Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties op 8 juli 2000 hebben afgesloten voor de diensten van de Vlaamse regering en sommige Vlaamse openbare instellingen;

Vermits de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening uitgesloten is van het toepassingsgebied van dit sociaal akkoord, dient zij een eigen sociale overeenkomst af te sluiten.

De Raad van Bestuur van de VMW heeft in dit kader in overleg met de Vlaamse regering een dialoog gevoerd met de representatieve vakorganisaties. Er werd in dit verband op 7 november 2000 reeds overeenstemming bereikt in het Sectorcomité XVIII over ondermeer de beschikbare budgettaire enveloppe en een timing van verdere onderhandelingen.

Onderhavig protocol geeft verdere invulling aan het akkoord, afgesloten op 7 november 2000.

**2. BELEID EN STRATEGIE**

**2.1. Omgangscultuur**

De VMW zal inspanningen blijven leveren om de algemene arbeidstevredenheid van de personeelsleden te verhogen door onder andere aandacht te schenken aan negatieve stress en burn-out. Hiertoe zal de VMW concrete verbeteringsacties ontwikkelen op basis van de resultaten van het lopend stressonderzoek. Aansluitend hierop zal de VMW nagaan of systematische bevraging van de personeelsleden naar arbeidstevredenheid en -situatie wenselijk is en hoe dit best georganiseerd kan worden.

**2.2. Kerntaken en organisatieontwikkeling**

De VMW zal voor de realisatie van haar kerntaken een beroep doen op statutair aangestelde personeelsleden. In dit kader zal de VMW de initiatieven tot uitbesteding van permanente opdrachten onderzoeken op kosten en baten. Hierbij zullen ook de personeelskosten in rekening gebracht worden. Alleen als uit een redelijke en meetbare afweging op basis van vergelijkbare criteria (i.v.m. prijs, kwaliteit, arbeidsvoorwaarden en tijd, sociale lasten, enz...) blijkt dat het minder voordelig is de opdrachten in eigen beheer uit te voeren, zal de VMW de opdrachten uitbesteden.

## 3. PERSONEEL

### 3.1. de evaluatie

De VMW zal de geplande vereenvoudiging van het evaluatiesysteem bij de diensten van de Vlaamse regering eveneens toepassen op het eigen evaluatiesysteem, waar dit mogelijk en wenselijk is. In dit verband zullen ook nieuwe principes, zoals de bottom-up appreciatie en evaluatie en de groepsevaluatie, waar mogelijk en wenselijk in het statuut van de VMW geïntegreerd worden.

### 3.2. Personeelsbehoefstenplan en uitstapregeling

Op korte termijn zal de Vlaamse regering, in overleg met de Raad van Bestuur van de VMW, de huidige personeelsformatie aanpassen, waarbij de huidige aantallen enerzijds van de graden van fonteinier, adjunct-werkmeester en adjunct-secretaris en anderzijds van de graden van werkmeester en secretaris zullen samengevoegd worden.

Met het oog op een eventuele uitstapregeling, te onderhandelen in een volgende sociale overeenkomst, zal de VMW voor het einde van 2002 een aangepast personeelsbehoefstenplan uitwerken.

### 3.3. Anders Werken

De huidige vormen van het anders werken zullen verder ontwikkeld worden o.m. naar resultaatgericht werken en juridische onderbouwing. Na een evaluatie en mogelijke bijsturing van deze projecten, kan het anders werken eventueel uitgebreid worden naar andere thema's.

Minstens eenmaal per jaar zal hierover verslag uitgebracht worden aan het Tussenoverlegcomité.

### 3.4. Verkeersmobiliteit

#### *3.4.1. bevordering van het openbaar vervoer.*

Met het oog op de bevordering van het openbaar vervoer bestendigt de VMW vanaf 1/4/2000 de maatregel om de kostprijs van het abonnement op het openbaar vervoer volledig terug te betalen. Het eventueel supplement 1<sup>o</sup> klasse blijft ten laste van het personeelslid.

#### *3.4.2. Fietsvergoeding*

Met ingang vanaf 1/1/2001 voert de VMW een fietsvergoeding ten bedrage van 6 BF/km in voor personeelsleden die de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer (heen en terug).

**3.4.3. *Verhoging van de tussenkomst van de VMW in het woon-werkverkeer naar arbeidsplaatsen die moeilijk of niet met het gemeenschappelijk openbaar vervoer bereikbaar zijn.***

Vanaf 1/1/2001 wordt de geldelijke tegemoetkoming voorzien voor de verplaatsing van en naar de werkplaatsen, die niet of moeilijk bereikbaar zijn met het openbaar vervoer, opgetrokken tot 100 % van de kostprijs van een spoorabonnement 2° klasse voor die afstand.

**3.4.4. *Kilometervergoeding.***

De VMW zal vanaf 1/1/2001 de kilometervergoeding bij dienstverplaatsing met het eigen voertuig verhogen tot 10 BF/km conform de regeling die van toepassing is bij de federale overheid. Dit bedrag is uniform voor alle graden en rangen en zal jaarlijks op 1 juli herzien worden, zoals bepaald voor de federale overheid.

**3.5. *Loopbaanbeleid***

De Vlaamse regering zal in overleg met de Raad van bestuur van de VMW, een systeem van brevetten invoeren die moeten behaald worden om in aanmerking te komen voor een bevorderingsbetrekking.

**3.6. *Actualisering rechtspositieregeling***

Voor het einde van het jaar 2001 zal, in overleg met de representatieve vakorganisaties, een globale evaluatie opgemaakt worden van de rechtspositieregeling van de VMW. Hierbij zal, waar mogelijk en wenselijk, rekening gehouden worden met de wijzigingen die opgenomen zijn in het Vlaams Personeelsstatuut.

**3.7. *Beloningsbeleid***

**3.7.1. *Teneinde een betekenisvolle inhaalbeweging ten opzichte van de andere grote drinkwatermaatschappijen te realiseren, zal de Vlaamse regering in overleg met de Raad van Bestuur de volgende maatregelen nemen :***

- vanaf 1/1/2000 de verhoging van het forfaitair weddecomplement met 3 000 BF/maand,
- vanaf 1/1/2001 de verhoging van het forfaitair weddecomplement met 1 000 BF/maand en de toekenning per maand van een procentueel weddecomplement van 3 % van het geïndexeerde jaarsalaris, zoals bepaald in de salarisschalen, meer de restructuratiebonificatie, gedeeld door 12;
- vanaf 1/1/2002 de verhoging van het forfaitair weddecomplement met 1 000 BF/maand en de toekenning per maand van een bijkomend procentueel weddecomplement van 2 % van het geïndexeerde jaarsalaris, zoals bepaald in de salarisschalen, meer de restructuratiebonificatie, gedeeld door 12.

De VMW zal tevens tegen september 2002 opnieuw een geactualiseerde vergelijkende loonstudie met de andere grote drinkwaterbedrijven opmaken.

### **3.7.2. *Andere maatregelen***

#### **3.7.2.1. Verhoging van de eindejaarstoelage.**

Vanaf 1999 zal de Vlaamse regering in overleg met de Raad van Bestuur een verhoging doorvoeren van het vast gedeelte van de eindejaarstoelage met 1 000 BF.

#### **3.7.2.2. Verhoging van het vakantiegeld.**

Vanaf 2000 zal de Vlaamse regering in overleg met de Raad van Bestuur een verhoging doorvoeren van het vakantiegeld ten belope van 1 000 BF voor het vast gedeelte en 0,1 % voor het variabel gedeelte.

\* \* \*