

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 155.440



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 19 september, 17 EN 25 OKTOBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

het voorgelegde voorstel m.b.t. de toelage voor permanentie en ploegenwerk

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove
Jan François

anderzijds,



I. Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand voorstel m.b.t. de toelage voor permanentie en ploegenwerk.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

II Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden wordt nog het volgende overeengekomen:

De concrete organisatie van het permanentiesysteem dient besproken te worden in het bevoegde overlegcomité.

Brussel, 25 oktober 2000

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



Ju. Laure Beuckmans

Patrick Dewael

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

S. Van de Kerckhove

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport

Artikelsgewijze bespreking

Hoofdstuk : Toelage voor permanentie en ploegenwerk:

Afdeling 1: Permanentietoelage:

Artikel 1

§1. Er wordt aan de personeelsleden die door de dienstleiding worden aangeduid om zich buiten de diensturen voor interventies thuis beschikbaar te houden een permanentietoelage toegekend.

- **door de dienstleiding aangeduid zijn om zich beschikbaar te houden voor een interventie**, d.w.z. de toelage is enkel bedoeld voor degenen van wie wordt vereist dat zij bij een oproep onmiddellijk beschikbaar zijn, en niet voor diegenen die op vrijwillige basis bij een oproep (vb. vervanging van een zieke collega in ploegensysteem) aan het werk gaan, en die niet de verplichting hebben bereikbaar te zijn. Deze laatste krijgen bij effectief optreden de verstoringstoelage.

- **buiten de diensturen**: het gaat om een beschikbaarheid op uren dat normaal, volgens de geldende arbeidsregeling, niet moet gewerkt worden.

Dit houdt in dat voor permanentieopdrachten die binnen de normale arbeidstijdregeling verricht worden geen toelage wordt verstrekt.

- **thuis (in brede zin)**: Het begrip "thuis" dient in ruime zin te worden geïnterpreteerd. Het betekent dat geen toelage wordt toegekend indien men van permanentie is op zijn normale werkplaats. Maar het betekent evenmin dat iemand "thuis" (in zijn woning) moet blijven. Bij een oproep moet men wel binnen een "redelijke" termijn de opdracht (interventie) kunnen uitvoeren.

Wanneer de permanentietaak ertoe leidt dat het personeelslid effectief moet optreden worden de gewone toelagen voor overuren, zaterdag-, zondag- en nachtprestaties betaald.

§2. Het maandelijks bedrag van de in §1 bedoelde toelage bedraagt:

<i>aantal uren permanentie per maand</i>	<i>maandelijkse toelage (aan 100%)</i>
$21 \leq \text{aantal uren} \leq 50$	3.000 frank
$51 < \text{aantal uren} \leq 100$	4.000 frank
$101 < \text{aantal uren} \leq 200$	5.000 frank
$\text{aantal uren} > 200$	5.500 frank

§3. Hierna volgt een schematisch overzicht van de bestaande statutaire, organieke regelingen waarmee de permanentietoelage niet cumuleerbaar is.

hoofdstuk VPS	afdeling VPS	omschrijving
5	2	toelage voor de milieu-inspectie
5	4	diensthooftoelage
5	8	toelage voor de personeelsleden van AWZ, tewerkgesteld bij het Beheers- en Exploitatieteam van de Schelderadarketen te Vlissingen
5	13	huisvesting (vrije woonst)
5	14	bijzondere dienstopdrachttoelage
5	15	woondervingstoelage
5	16	toelage voor onregelmatige prestaties voor de wachters der waterwegen
10		bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel

artikel VPS	omschrijving
XIII 155bis	loodstoelagen
XIII 155quinquies	personeelsleden op 1/1/94 tewerkgesteld bij het Beheers- en Exploitatieteam te Vlissingen
XIII 155vicies ter	overgangsregeling vrije woonst of vervangende toelage

Er is evenmin cumulatie mogelijk tussen de permanentietoelage en de "verstoringstoelage" tijdens de periode dat het personeelslid van permanentie is. Tijdens de periode dat een personeelslid van permanentie is, weet hij dat een oproeping tot de mogelijkheden behoort, en moet daarvoor dus geen verstoringstoelage toegekend worden. Wanneer een personeelslid niet van permanentie is (dus niet door de dienstleiding verplicht is aangeduid om beschikbaar te zijn), en toch opgeroepen wordt om bijvoorbeeld een zieke collega te vervangen (op vrijwillige basis), wordt de verstoringstoelage toegekend.

Afdeling 2: Toelage voor ploegenarbeid:

Artikel 2.

§1. Aan het personeelslid dat een volledige maand in een ploegensysteem is ingeschakeld, wordt een toelage toegekend van 4.020 frank (100%) per maand. Dit komt overeen met een uurtoelage van 30 frank (100%) per uur.

Om op de toelage aanspraak te kunnen maken is vereist dat prestaties worden verricht in een arbeidsregeling van opeenvolgende ploegen, die elkaar met maximaal 1/4 overlappen. Deze voorwaarde geldt uiteraard niet bij "onderbroken dienst".

Een aantal voorbeelden zullen dit verduidelijken.

1) Een uurregeling waarbij de arbeidsprestaties van ploeg 1 een aanvang nemen om 6.00h en eindigen om 15.00h en de prestaties van ploeg 2 lopen van 8.00h tot 17.00h geven geen recht op de toelage voor ploegenwerk aangezien de uurregelingen van de 2 ploegen elkaar voor 6 uren (dus $\frac{3}{4}$) overlappen.

2) Een uurregeling waarbij de arbeidsprestaties van ploeg 1 een aanvang nemen om 6.00h en eindigen om 14.00h en de prestaties van ploeg 2 lopen van 12.00h tot 20.00h, geven wel recht op een toelage voor ploegenwerk, aangezien de uurregelingen van de 2-ploegen elkaar voor 2 uur (dus = maximum van 1/4) overlappen.

Onderbroken dienst:

Deze toelage wordt ook toegekend aan de personeelsleden tewerkgesteld in een "onderbroken dienst". Het gaat hier bijvoorbeeld om de personeelsleden tewerkgesteld op de kunstwerken waar met getijden wordt gewerkt (vb. werken van 6 u tot 10u en van 16u tot 20u).

§2. Bij onvolledige maanden ploegenarbeid (indienst, uitdienst, vliegende brigades) bedraagt de toelage 1/134 van 4.020 frank per uur (= 30 frank à 100% per uur) dat effectief ploegenarbeid wordt verricht. Dit wil zeggen bij onvolledige maanden de toelage niet wordt uitbetaald voor vakantieverlof, ziekte e.d.

De parameter van 1/134 is als volgt te verklaren:

134 is het gemiddeld aantal werkuren per maand. Dit wordt als volgt bekomen:

1976 werkuren per jaar

35 verlofdagen per jaar = 266 uren

14 feestdagen per jaar = 106,4 uren

372,4 uren

→ 1976 werkuren – 372,4 verlofuren = **1.603,6 werkuren per jaar**

→ 1.603,6 werkuren per jaar : 12 = **133,6 werkuren per maand (afgerond 134)**

§3. De in deze afdeling bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met de toelage bedoeld in Deel XIII, Titel 3, Hoofdstuk 10 - Bijzondere toelageregeling voor het loodsenpersoneel - van dit statuut.

§4. Indien het personeelslid recht heeft op het forfaitair bedrag van 4.020 frank (100%), d.w.z. een volledige maand in een ploegensysteem is ingeschakeld, wordt het bedrag van de toelage in geval van deeltijdse prestaties pro rata berekend.

Afdeling 3: Algemene bepalingen:

Artikel 3.

Voor dezelfde periode kan slechts één van de bedoelde toelagen worden toegekend. Deze bepaling is vooral van belang voor de zogenaamde "vliegende brigades" die slechts toevallig en dus niet continu in een ploegensysteem zijn tewerkgesteld. Beide toelagen zijn evenmin cumuleerbaar met enige andere gunstigere regeling (vb. winterdienst).

Voor de duidelijkheid volgt hierna een schematisch overzicht van de cumulatiemogelijkheid tussen permanentietoelage, ploegenpremie en verstoringstoelage.

cumul in dezelfde periode	ploeg	permanentie	verstoringstoelage
ploeg	-	neen	ja
permanentie	neen	-	neen
verstoringstoelage	ja	neen	-

voorbeeld:

een personeelslid was in oktober van permanentie van 23/10 tot 29/10, telkens van 18 u tot 8 u. Hij wordt opgeroepen voor een interventie op 25/10 om 6 u. Op 31/10 om 22 u wordt hij eveneens opgeroepen voor een interventie.

Hij ontvangt, bovenop eventueel overloon en toelage voor zaterdag-, zondag en nachtprestaties:

- 4.000 frank (100%) voor de 98 uren permanentie van 23/10 tot 29/10.
- 4/1850 als verstoringstoelage voor de interventie op 31/10.

Artikel 4.

De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen worden maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald, en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 23.

Artikel 5.

Dit artikel bepaalt de datum van uitwerking van de in dit hoofdstuk vermelde toelagen, zijnde 1 juli 2000.

Hoofdstuk : Toelage voor permanentie en ploegenwerk:

Afdeling 1: Permanentietoelage:

Art.1. §1. Aan de personeelsleden die door de dienstleiding worden aangeduid om zich buiten de diensturen voor interventies thuis beschikbaar te houden, wordt een permanentietoelage toegekend.

§2. Het maandelijks bedrag van de in §1 bedoelde toelage bedraagt:

aantal uren permanentie per maand	maandelijks toelage (aan 100%)
<i>21 ≤ aantal uren ≤ 50</i>	<i>3.000 frank</i>
<i>51 < aantal uren ≤ 100</i>	<i>4.000 frank</i>
<i>101 < aantal uren ≤ 200</i>	<i>5.000 frank</i>
<i>aantal uren > 200</i>	<i>5.500 frank</i>

§3. De in §1 bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met:

- de toelagen of voordelen bedoeld in Hoofdstuk 5, afdelingen 2, 4, 8, 13, 14, 15 en 16 en de toelage bedoeld in Hoofdstuk 10 van Titel 3 van dit statuut;*
- de bepalingen van de artikelen XIII 155bis, XIII 155quinquies en XIII 155vicies ter van dit statuut;*
- met de bepalingen van artikel XIII 48 van dit statuut tijdens de periode van permanentie.*

Afdeling 2: Toelage voor ploegenarbeid:

Art. 2. §1. Aan het personeelslid dat een volledige maand in een 2 of 3 ploegensysteem of in een onderbroken dienst is ingeschakeld, wordt een toelage toegekend van 4.020 frank (100%) per maand. Voor een ploegensysteem met opeenvolgende diensten mogen de ploegen elkaar met maximaal 1/4 overlappen.

§2. Bij onvolledige maanden ploegenwerk bedraagt de toelage 1/134 van het in §1 bedoelde bedrag per uur dat effectief ploegenarbeid wordt verricht.

§3. De in deze afdeling bedoelde toelage is niet cumuleerbaar met de toelage bedoeld in Deel XIII, Titel 3, Hoofdstuk 10 van dit statuut.

§4. De in §1 bedoelde toelage wordt berekend overeenkomstig artikel XIII 25, §1 van dit statuut.

Afdeling 3: Algemene bepalingen:

Art. 3. Voor dezelfde periode kan slechts één van de in dit hoofdstuk bedoelde toelagen toegekend worden. Beide toelagen zijn niet cumuleerbaar met enige andere gunstigere regeling.

Art. 4. De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen worden maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald, en volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 23.

Art. 5. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2000.