

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 150.428



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 18 JULI
EN 19 SEPTEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de ele-
menten en de referentiepunten die minimale rechten zijn voor sommi-
ge Vlaamse openbare instellingen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

Bijkomende leden

1. de heer Steve Stevaert, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie.
2. mevrouw Mieke Vogels, Vlaams minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen.
3. de heer Bert Anciaux, Vlaams minister van Cultuur, Jeugd, Brusselse Aangelegenheden en Ontwikkelingssamenwerking.
4. mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming.
5. de heer Renaat Landuyt, Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme.
6. mevrouw Vera Dua, Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw.
7. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de elementen en de referentiepunten die minimale rechten zijn voor sommige Vlaamse openbare instellingen.

De afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden bevestigen dat het begrip "minimale rechten" moet beschouwd worden als "een notie van de vakbondsprocedure", conform het protocol nr.94/2 van 13 juni 1997 van comité A.

De bijgevoegde tabellen met de vaststelling van de elementen en referentiepunten doen geen afbreuk aan de inhoudelijke invulling van de referentiepunten op Vlaams niveau.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol

Brussel, 27 -09- 2000

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

R. DE WINTER

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

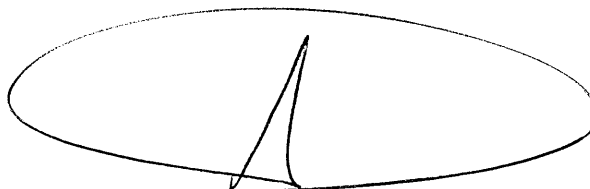
Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

VANDENBULCKE

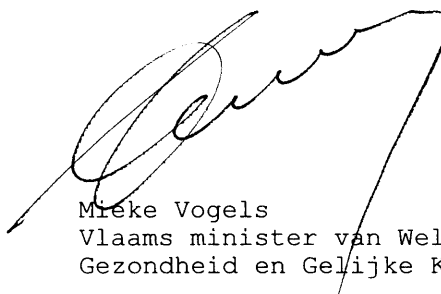
Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport



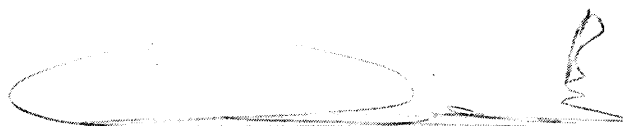
Bijkomende leden



Steve Stevaert
minister vice-president van de
Vlaamse regering en Vlaams minister
van Mobiliteit, Openbare Werken en
Energie



Mieke Vogels
Vlaams minister van Welzijn,
Gezondheid en Gelijke Kansen



Bert Anciaux
Vlaams minister van Cultuur, Jeugd,
Brusselse Aangelegenheden en Ont-
wikkelingssamenwerking



Marleen Vanderpoorten
Vlaams minister van Onderwijs en
Vorming



Renaat Landuyt
Vlaams minister van Werkgelegenheid
en Toerisme



Vera Dua
Vlaams minister van Leefmilieu en
Landbouw



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Economie, Ruim-
telijke Ordening en Media



BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT VASTSTELLING VAN DE ELEMENTEN EN DE REFERENTIEPUNTEN DIE MINIMALE RECHTEN ZIJN VOOR SOMMIGE VLAAMSE OPENBARE INSTELLINGEN

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, §2;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, §1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, §2, ingevoegd bij het decreet van 5 juli 1989 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, § 1, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en op artikel 32ter, §3 en §4, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 9 bis, §6, ingevoegd bij de wet van 15 december 1998;

Gelet op de wet van 17 mei 1976 tot oprichting van een Dienst voor de Scheepvaart en van een "Office de la Navigation", inzonderheid op artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de decreten van 20 april 1994 en 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, inzonderheid op artikel 2 en artikel 17, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, §1, ten dele vernietigd door het arrest nr. 28 van het Arbitragehof van 28 oktober 1986 en op artikel 3, §2, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 5, §1 en artikel 11, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van een openbare instelling Toerisme Vlaanderen, inzonderheid op artikel 2, §1 en artikel 8, §1, gewijzigd bij het decreet van 22 december 1995;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 3 en artikel 9, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, §1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, 44, §1 en 45, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie, inzonderheid op artikel 20, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 tot oprichting van Export Vlaanderen, inzonderheid op artikel 2 en artikel 20, §1, gewijzigd bij het decreet van 24 juli 1996;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 7 en artikel 57, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 30, §1 en artikel 32, §1;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, gegeven op ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 8 september 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op ;

Gelet op het advies van de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Kind en Gezin, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Toerisme Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-Technologisch Onderzoek in de Industrie, gegeven op ;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Export Vlaanderen, gegeven op ;

Gelet op het protocol nr. van van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering op, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie, de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gelijke Kansen, de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Brusselse Aangelegenheden en Ontwikkelingssamenwerking, de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming, de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme, de Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw, de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport en de Vlaamse minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de ambtenaren van de hierna volgende Vlaamse openbare instellingen :

- 1° Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest ;
- 2° Vlaamse Milieumaatschappij ;
- 3° Vlaamse Landmaatschappij ;
- 4° Vlaamse Huisvestingsmaatschappij ;
- 5° Dienst voor de Scheepvaart ;
- 6° Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen ;
- 7° NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen ;
- 8° Toerisme Vlaanderen ;
- 9° Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie ;
- 10° Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs ;
- 11° permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad ;
- 12° Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
- 13° Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen ;
- 14° Kind en Gezin ;
- 15° Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap ;
- 16° de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschaps-onderwijs ;
- 17° Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel ;
- 18° Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem ;
- 19° Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie ;
- 20° Export Vlaanderen ;
- 21° Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening.

Art. 2. De elementen en de referentiepunten, die minimale rechten zijn in de materies bedoeld in artikel 9 bis, § 1, 2°, a) tot k) van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, ingevoegd bij de wet van 15 december 1998, worden vastgesteld in de bij dit besluit gevoegde bijlage.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan.

Art. 4. De leden van de regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie,

Steve STEVAERT

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Brusselse Aangelegenheden en
Ontwikkelingssamenwerking,

Bert ANCIAUX

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Marleen VANDERPOORTEN

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw,

Vera DUA

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,

Johan SAUWENS

De Vlaamse minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media,

Dirk VAN MECHELEN

TABELLEN ELEMENTEN EN REFERENTIEPUNTENMinimaal recht :de maximale arbeidsduur

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Maximale arbeidsduur	De gemiddelde effectieve arbeidsduur mag 38 uur per week niet overschrijden.

Minimaal recht : minimaal aantal dagen jaarlijks vakantieverlof

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Minimaal aantal dagen	Het vakantieverlof bedraagt 26 werkdagen.
Aantal dagen volgens leeftijd	vanaf 45 jaar: 27 werkdagen vanaf 50 jaar: 28 werkdagen vanaf 60 jaar: 29 werkdagen vanaf 61 jaar: 30 werkdagen vanaf 62 jaar: 31 werkdagen vanaf 63 jaar: 32 werkdagen vanaf 64 jaar: 33 werkdagen
Administratieve stand	Het jaarlijks vakantieverlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.
Tijdstip waarop het verlof kan genomen worden	Het vakantieverlof kan genomen worden naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst
Minimaal ononderbroken periode	Zo het vakantieverlof wordt gesplitst, moet het een doorlopende periode van tenminste één week omvatten.
Periodes die recht geven op verlof	Elke periode van bezoldigde dienstactiviteit in het lopende jaar geeft recht op vakantieverlof in datzelfde jaar

Minimaal recht : het bevallingsverlof

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Toekenning	Het bevallingsverlof is een recht krachtens artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.
Administratieve stand	Het bevallingsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.
Bezoldiging	Het bevallingsverlof is bezoldigd en bedraagt tenminste 15 weken. Wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht, bestrijkt het bevallingsverlof tenminste zeventien weken.

Minimaal recht: afwezigheid wegens ziekte

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Gevolgen van de afwezigheid wegens ziekte op statutair en geldelijk vlak	<p>1. Tijdens de afwezigheden wegens ziekte behoudt het personeelslid zijn aanspraak op bevordering en op bevordering in zijn weddeschaal.</p> <p>2. Bezoldiging:</p> <p>2.1.recht op wedde (100%) gedurende:</p> <p>2.1.1.de periodes van afwezigheid wegens een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk en een beroepsziekte;</p> <p>2.1.2.de periodes van verminderde prestaties wegens ziekte;</p> <p>2.1.3.de eerste 63 werkdagen afwezigheid;</p> <p>2.2. 21 werkdagen voor elke periode van 12 maanden bezoldigde beroepsactiviteit (volledige prestaties), met uitzondering van de afwezigheden wegens ziekte. Voor de vaststelling van de activiteitsperiodes, kan elke overheid prestaties verricht in andere openbare diensten in aanmerking nemen.</p>
Aanrekening van de afwezigheid wegens ziekte	<p>Bij deeltijdse prestaties, worden de afwezigheden wegens ziekte aangerekend naar rata van het aantal uren of dagen die hadden moeten gepresteerd worden.</p> <p>Er gebeurt geen aanrekening van de afwezigheid wegens ziekte in geval van:</p> <p>1. een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk en een beroepsziekte, met inbegrip van de periodes van arbeidsongeschiktheid na consolidering, behalve in geval van definitieve ongeschiktheid;</p> <p>2. de periodes van verwijdering uit een schadelijk werkmilieu als gevolg van een beslissing van de arbeidsgeneesheer en waarbij de overheid niet kan voorzien in vervangingswerk, in het bijzonder de afwezigheid wegens vrijstelling van arbeid met toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971;</p> <p>3. profylaxverlof</p> <p>4. verminderde prestaties wegens ziekte .</p>

Combinatie van afwezigheid wegens ziekte met andere afwezigheden	<p>In geval van ziekte tijdens een periode gedurende welke het personeelslid om welke reden ook afwezig is zal er slechts een aanrekening geschieden, hetzij van afwezigheid wegens ziekte, hetzij van een andere afwezigheid of verlof.</p> <p>Het personeelslid blijft de wegens zijn deeltijdse arbeid verschuldigde wedde ontvangen.</p>
Mogelijkheid van beroep of van arbitrage in geval van beslissing van het controleorgaan om het werk te hervatten	Op initiatief van het personeelslid is er mogelijkheid van beroep of van arbitrage in geval van beslissing van het controleorgaan om het werk te hervatten.
Definitieve ongeschiktheid	Een personeelslid kan niet definitief ongeschikt verklaard worden vooraleer het zijn ziektekrediet heeft uitgeput.
Verminderde prestaties wegens ziekte	Het wegens ziekte afwezige personeelslid kan zelf vragen om deeltijdse prestaties wegens ziekte te verrichten, na gunstig advies van het geneeskundig controleorgaan.

Minimaal recht :verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Toekenning	Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte kan slechts toegekend worden na gunstig advies van het geneeskundig controleorganisme
Mogelijkheid tot beroep	Er is mogelijkheid van beroep, wat het medisch aspect betreft

Minimaal recht : Verminderde prestaties

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Toekenning	<p>- Het is een recht voor de personeelsleden van 50 jaar en ouder of met 2 kinderen van minder dan 15 jaar ten laste.</p> <p>De overheid kan sommige ambten uitsluiten.</p> <p>- Voor de andere personeelsleden is de toekenning van het verlof of van de afwezigheid afhankelijk van de goede werking van de dienst.</p> <p>De overheid kan sommige ambten uitsluiten</p>
Termijn waarbinnen de overheid moet beslissen over het verlof of de afwezigheid	<p>De overheid moet beslissen binnen de maand vanaf de ontvangst van de aanvraag.</p> <p>De beslissing tot weigering moet met redenen zijn omkleed.</p> <p>Het personeelslid kan een beroep instellen.</p>
Vermindering van de prestaties	Het personeelslid kan ofwel 50 procent of twee andere stelsels van verlof voor verminderde prestaties van meer dan 50 procent volbrengen.
Mogelijkheid een einde te maken aan het verlof voor het verstrijken ervan.	Het personeelslid kan vragen om een einde te maken aan het verlof voor verminderde prestaties mits opzegging.
Administratieve stand	<p>De overheid bepaalt de administratieve stand.</p> <p>Er bestaat ten minste één vorm van verlof of van afwezigheid die bepaalt dat het personeelslid 5 jaar in de stand "dienstactiviteit" kan blijven, onverminderd de regeling van de voltijdse loopbaanonderbreking.</p>
Beroep	<p>Er is beroepsmogelijkheid bij een commissie samengesteld uit een voorzitter, uit leden aangewezen door de overheid en uit leden aangewezen door de representatieve vakbonden.</p> <p>Het beroep kan worden ingesteld in geval van weigering en bij gebreke aan een beslissing binnen een maand na de aanvraag</p>
Bezoldiging	Het verlof is niet bezoldigd.

Minimaal recht : het profylaxverlof

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Toekenning	<p>Het profylaxverlof is een recht voor het personeelslid dat onder hetzelfde dak woont met een persoon die een besmettelijke ziekte heeft.</p> <p>Dit verlof kan niet worden toegekend aan het personeelslid dat zelf een besmettelijke ziekte heeft of in open lucht of afzonderlijk werkt.</p>
Aandoeningen	<p>De aandoeningen die aanleiding geven tot profylaxverlof worden vermeld in artikel 239, §1, 1°, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.</p> <p>De vaststelling gebeurt door de geneesheer van het personeelslid of een geneesheer aangewezen door het bestuur.</p>
Duur	<p>Het profylaxverlof begint vanaf het ogenblik dat de zieke persoon de eerste verschijnselen van een besmettelijke ziekte vertoont (en niet vanaf de dag dat het attest werd opgemaakt).</p> <p>De werkhervatting kan slechts gebeuren mits instemming van de geneeskundige dienst of de instelling belast met de controle.</p>
Administratieve stand	Het profylaxverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Minimaal recht : de onderbreking van de beroepsloopbaan

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Toekenning	De volledige loopbaanonderbreking is een recht. Uitzondering: de overheid kan sommige ambten uitsluiten om dienstredenen.
Duur	De duur van de loopbaanonderbreking bedraagt maximum 72 maanden voor de gehele loopbaan. De minimumduur bedraagt 6 maanden. Uitzonderingen: 1. minimum 12 weken als de onderbreking genomen wordt naar aanleiding van de geboorte van zijn/haar kind. - aansluitend op de periodes van artikel 39 van de arbeidswet voor het vrouwelijk personeelslid, - ten laatste vanaf de eerste dag na de 8 weken na de geboorte voor het mannelijk personeelslid. 3. één maand, verlengbaar met één maand voor palliatieve zorgen. 4. met al dan niet opeenvolgende periodes van 1 tot 3 maand voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.
Bedrag van de uitkering	De overheid zal bedragen vaststellen overeenkomstig de federale bepalingen terzake.
Cumulatie	Een loopbaanonderbreking kan enkel gecumuleerd worden met een politiek mandaat of een bijkomende activiteit als loontrekkende die reeds werd uitgeoefend voor de onderbreking of met een zelfstandige activiteit gedurende een periode van maximum 12 maanden.
Administratieve stand	Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.
Einde loopbaanonderbreking	Het personeelslid kan met een opzegging een einde aan de loopbaanonderbreking maken.
Terugvordering van de uitkering	De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor de periode die kleiner is dan de minimumtermijn door de overheid vastgesteld, worden teruggevorderd, tenzij die periode volgt op een andere periode van loopbaanonderbreking.

Minimaal recht : de haard- of standplaatstoelage

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN												
Toekenning	Beneden bepaalde inkomensgrenzen, heeft elk personeelslid recht op een haard- of standplaatstoelage als het recht heeft op een bezoldiging.												
Rechthebbenden op de standplaatstoelage	De personeelsleden die geen recht hebben op een haardtoelage ontvangen een standplaatstoelage.												
Rechthebbenden op een haardtoelage	Een haardtoelage wordt toegekend aan gehuwde of samenwonende personeelsleden en alleenstaande personeelsleden met een of meer kinderen ten laste waarvoor kinderbijslagen betaald worden.												
Uitbetaling van de haardtoelage	De haardtoelage wordt uitbetaald aan het personeelslid met de laagste wedde. Uitzondering: uitbetaling aan het personeelslid met de hoogste wedde indien één of beide echtgenoten of samenwonenden de gewaarborgde bezoldiging ontvangt.												
Bedrag	<p>Het bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt als volgt bepaald:</p> <table data-bbox="788 837 1411 1005"> <tr> <td colspan="2">1. Wedden lager dan 643.035 fr.</td> </tr> <tr> <td>haardtoelage</td> <td>standplaatstoelage</td> </tr> <tr> <td>29.040</td> <td>14.520</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2. wedden van 643.035fr. tot 732.080fr.</td> </tr> <tr> <td>haardtoelage</td> <td>standplaatstoelage</td> </tr> <tr> <td>14.520</td> <td>7.260</td> </tr> </table> <p>Om te beletten dat de bezoldiging van het personeelslid met een wedde van meer dan 643.035 fr. of van meer dan 732.080 fr. lager ligt dan die welke het zou verkrijgen indien zijn wedde gelijk zou zijn aan die bedragen, wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke toelage. De bezoldiging bestaat uit de wedde verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, verminderd met de inhouding voor het overlevingspensioen.</p> <p>De indexering gebeurt door koppeling aan het spilindexcijfer 138,01.</p> <p>De toelage wordt terzelfder tijd betaald als de wedde van de maand waarop zij betrekking heeft.</p>	1. Wedden lager dan 643.035 fr.		haardtoelage	standplaatstoelage	29.040	14.520	2. wedden van 643.035fr. tot 732.080fr.		haardtoelage	standplaatstoelage	14.520	7.260
1. Wedden lager dan 643.035 fr.													
haardtoelage	standplaatstoelage												
29.040	14.520												
2. wedden van 643.035fr. tot 732.080fr.													
haardtoelage	standplaatstoelage												
14.520	7.260												

Bijzondere gevallen	<ol style="list-style-type: none">1. Bij onvolledige prestaties of onvolledige maandwedde wordt een proportionele toelage betaald.2. Geen toelage voor nevenbetrekkingen.3. Bij eventuele wijzigingen in de loop van de maand inzake de hoedanigheid van rechthebbende of het bedrag van de wedde, wordt de toelage betaald voor de volle maand volgens het voordeligste stelsel.
---------------------	---

Minimaal recht : het gewaarborgd maandelijks minimuminkomen voor volledige prestaties

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Definities	<p>Het maandelijks minimuminkomen wordt berekend op basis van de bezoldiging voor volledige prestaties, dit is de wedde vermeerderd met een haard- of standplaatstoelage.</p> <p>Volledige prestaties zijn prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.</p>
Bedrag	<p>De jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid dat 21 jaar is mag nooit minder bedragen dan 528.580fr.</p> <p>Het verschil wordt toegekend in de vorm van een weddebijslag.</p> <p>De indexering gebeurt door koppeling aan het spilindexcijfer 138,01.</p>
Bijzondere gevallen	<p>Bij onvolledige prestaties wordt een minimuminkomen toegekend naar rata van die prestaties.</p>

Minimaal recht : het vakantiegeld

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Definities	<p>Volledige prestaties zijn prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit in beslag neemt.</p> <p>Referentiejaar is het kalenderjaar dat aan het jaar voorafgaat tijdens dewelke de vakantie moet worden toegestaan.</p> <p>De jaarwedde bestaat uit de wedde en de haard- of standplaatstoelage.</p>
Samenstelling van het vakantiegeld	<p>Het vakantiegeld bestaat uit een forfaitair gedeelte en een wijzigbaar gedeelte voor volledige prestaties verricht gedurende het ganse referentiejaar.</p> <p>a) <u>Het forfaitair gedeelte</u> Het forfaitair gedeelte voor het jaar 2000 bedraagt 35.273 fr. Dit bedrag, dat afgerond wordt tot op de naasthogere eenheid, wordt elk jaar aangepast door vermenigvuldiging met een coëfficiënt die men krijgt door de deling waarbij: - het indexcijfer van de consumptieprijzen van de maand januari van het vakantiejaar het deeltal is; - en het indexcijfer van de maand januari van het referentiejaar de deler. Het quotiënt, zijnde de voormelde coëfficiënt, wordt berekend tot op vier decimalen.</p> <p>b) <u>Het veranderlijk gedeelte</u> 1,1 % van de jaarbezoldiging vermeerderd met de index van de consumptieprijzen, die de wedde(n) bepalen welke verschuldigd is (zijn) voor de maand maart van het vakantiejaar. Dit percentage wordt berekend op basis van de wedde(n) die zou(den) verschuldigd zijn voor de beschouwde maand, wanneer het personeelslid voor die maand geen of slechts een gedeeltelijke wedde ontvangen heeft. In geval het personeelslid de jaarwedde niet volledig heeft genoten wordt het vakantiegeld pro rata betaald.</p>

<p>Perioden van het referentiejaar die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het vakantiegeld</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Periode gedurende dewelke het personeelslid de jaarwedde geheel of gedeeltelijk heeft genoten; 2. Periode gedurende dewelke het personeelslid niet in dienst is kunnen treden of zijn ambtsverrichtingen heeft geschorst wegens verplichtingen, krachtens de dienstplichtwetten of wetten ten aanzien van gewetensbezwaarden; 3. Periode van ouderschapsverlof; 4. Periode van moederschapsverlof; 5. Periode gaande van 1 januari van het referentiejaar tot de dag voor de indiensttreding, op voorwaarde: <ol style="list-style-type: none"> a) minder dan 25 jaar oud zijn op het einde van het referentiejaar; b) uiterlijk in dienst te zijn getreden op de laatste werkdag van de 4 maanden volgend op: <ul style="list-style-type: none"> • hetzij de datum waarop het personeelslid de onderwijsinstelling heeft verlaten; • hetzij de datum waarop de leerovereenkomst een einde heeft genomen.
<p>Cumulatie van twee of meer vakantiegelden</p>	<p>Principe: de vakantiegelden kunnen niet gecumuleerd worden boven een bedrag overeenkomend met het hoogste vakantiegeld op basis van volledige prestaties.</p> <p>Voor volledige prestaties verricht tijdens het ganse referentiejaar bij twee of meer overheden heeft het personeelslid recht op het volledige bedrag van het vakantiegeld.</p>
<p>Tijdstip van uitbetaling van het vakantiegeld</p>	<p>Het vakantiegeld wordt uitbetaald tussen 1 mei en 30 juni van het vakantiejahr.</p> <p>Uitzonderingen: in de loop van de maand volgend op de datum dat de tewerkstelling een einde neemt. In dat geval wordt het vakantiegeld berekend rekening houdend met het forfaitaire bedrag, het percentage en de eventuele inhouding die op de beschouwde datum gelden. Het percentage wordt toegepast op de wedde welke het personeelslid op die datum krijgt.</p>

Minimaal recht : de eindejaarstoelage

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Definities	<p>Als verloning wordt beschouwd iedere wedde of in de plaats gestelde vergoeding, zonder index</p> <p>Als bezoldiging wordt beschouwd de beloning en de haard - of standplaatstoelage.</p> <p>Als brutobezoldiging wordt beschouwd de geïndexeerde bezoldiging.</p> <p>Onder verwijzingsperiode wordt verstaan de periode van 1 januari tot 30 september van het in aanmerking genomen jaar.</p>
Voorwaarden om het volledig bedrag van de toelage te verkrijgen	<p>Het personeelslid dat, tijdens de hele duur van de verwijzingsperiode, het volledig voordeel van zijn verloning heeft genoten (het ouderschapsverlof, de militaire dienst of de dienst als gewetensbezwaarde en het moederschapsverlof worden gelijkgesteld met dergelijke periode) heeft recht op het volledig bedrag van de toelage.</p> <p>Het personeelslid dat niet de volledige verloning heeft gekregen, heeft recht op een bedrag verminderd pro rata van de verloning.</p>
Cumulatie van twee of meer premies	<p>De toelagen kunnen niet gecumuleerd worden boven het bedrag dat overeenstemt met de hoogste toelage op basis van volledige prestaties.</p> <p>Voor volledige prestaties verricht tijdens het ganse referentiejaar bij twee of meer overheden heeft het personeelslid recht op het volledig bedrag van de eindejaarstoelage.</p>
Samenstelling van de eindejaarstoelage	<p>De eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair gedeelte en een veranderlijk gedeelte.</p> <p>a) <u>Het forfaitair gedeelte</u> bedrag: :10.990fr. - met ingang van 1999 wordt het forfaitair gedeelte toegekend tijdens het vorig jaar telkens vermeerderd met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen;</p>

	<ul style="list-style-type: none">- in aanmerking worden genomen de indexcijfers die van kracht zijn in oktober van het vorig jaar en in oktober van het uitbetalingsjaar;- het percentage wordt berekend tot op vier decimalen. <p>b) Het veranderlijk gedeelte bedraagt 2,5 % van de jaarlijkse brutobezoldiging die tot grondslag diende voor de berekening van de bezoldiging verschuldigd voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar of die tot grondslag voor de berekening van die bezoldiging zou gediend hebben.</p>
--	--

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering vantot vaststelling van de elementen en de referentiepunten die minimale rechten zijn voor sommige Vlaamse openbare instellingen.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Mobiliteit,
Openbare Werken en Energie,

Steve STEVAERT

De Vlaamse minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gelijke Kansen,

Mieke VOGELS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Brusselse Aangelegenheden en Ontwikkelingssamenwerking,

Bert ANCIAUX

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Marleen VANDERPOORTEN

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

Renaat LANDUYT

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Landbouw,

Vera DUA

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Sport,

Johan SAUWENS

De Vlaamse minister van Economie,
Ruimtelijke Ordening en Media,

Dirk VAN MECHELEN