

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 150.427



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
18 JULI EN 19 SEPTEMBER 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de ele-  
menten en de referentiepunten die minimale rechten zijn voor de  
diensten van de Vlaamse regering.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove  
Chris Herreman

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de elementen en de referentiepunten die minimale rechten zijn voor de diensten van de Vlaamse regering.

De afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden bevestigen dat het begrip "minimale rechten" moet beschouwd worden als "een notie van de vakbondsprocedure", conform het protocol nr.94/2 van 13 juni 1997 van comité A.

De bijgevoegde tabellen met de vaststelling van de elementen en referentiepunten doen geen afbreuk aan de inhoudelijke invulling van de referentiepunten op Vlaams niveau.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 27 -09- 2000



DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

*Hilbre Berckmans*

Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Fi-  
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-  
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

Johan Sauwens  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Sport

*secretaris cc o d*





BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT VASTSTELLING VAN DE ELEMENTEN EN DE REFERENTIEPUNTEN DIE MINIMALE RECHTEN ZIJN VOOR DE DIENSTEN VAN DE VLAAMSE REGERING

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 9 bis, § 6, gewijzigd bij de wet van 15 februari 1999 ;

Gelet op het protocol nr. van van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op , betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand ;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering.

**Art.2.** De elementen en de referentiepunten, die minimale rechten zijn in de materies bedoeld in artikel 9 bis, § 1, 2°, a) tot k) van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de wet van 15 februari 1999, worden vastgesteld in de bij dit besluit gevoegde bijlage.

**Art.3** Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan.

**Art.4.** De Vlaamse minister, bevoegd voor ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Sport

Johan SAUWENS

TABELLEN ELEMENTEN EN REFERENTIEPUNTENMinimaal recht :de maximale arbeidsduur

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Maximale arbeidsduur	De gemiddelde effectieve arbeidsduur mag 38 uur per week niet overschrijden.

**Minimaal recht : minimaal aantal dagen jaarlijks vakantieverlof**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Minimaal aantal dagen	Het vakantieverlof bedraagt 26 werkdagen.
Aantal dagen volgens leeftijd	vanaf 45 jaar: 27 werkdagen vanaf 50 jaar: 28 werkdagen vanaf 60 jaar: 29 werkdagen vanaf 61 jaar: 30 werkdagen vanaf 62 jaar: 31 werkdagen vanaf 63 jaar: 32 werkdagen vanaf 64 jaar: 33 werkdagen
Administratieve stand	Het jaarlijks vakantieverlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.
Tijdstip waarop het verlof kan genomen worden	Het vakantieverlof kan genomen worden naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst
Minimaal ononderbroken periode	Zo het vakantieverlof wordt gesplitst , moet het een doorlopende periode van tenminste één week omvatten.
Periodes die recht geven op verlof	Elke periode van bezoldigde dienstactiviteit in het lopende jaar geeft recht op vakantieverlof in datzelfde jaar



**Minimaal recht : het bevallingsverlof**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Toekenning	Het bevallingsverlof is een recht krachtens artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971
Administratieve stand	Het bevallingsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.
Bezoldiging	Het bevallingsverlof is bezoldigd en bedraagt tenminste 15 weken. Wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht, bestrijkt het bevallingsverlof tenminste zeventien weken.

**Minimaal recht : afwezigheid wegens ziekte**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
<p>Gevolgen van de afwezigheid wegens ziekte op statutair en geldelijk vlak</p>	<p>1. Tijdens de afwezigheden wegens ziekte behoudt het personeelslid zijn aanspraak op bevordering en op bevordering in zijn weddeschaal.</p> <p>2. Bezoldiging:</p> <p>2.1. recht op wedde (100%) gedurende:</p> <p>2.1.1. de periodes van afwezigheid wegens een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk en een beroepsziekte;</p> <p>2.1.2. de periodes van verminderde prestaties wegens ziekte ;</p> <p>2.1.3. de eerste 63 werkdagen afwezigheid;</p> <p>2.2. 21 werkdagen voor elke periode van 12 maanden bezoldigde beroepsactiviteit (volledige prestaties), met uitzondering van de afwezigheden wegens ziekte . Voor de vaststelling van de activiteitsperiodes, kan elke overheid prestaties verricht in andere openbare diensten in aanmerking nemen.</p>

Aanrekening van de afwezigheid wegens ziekte	<p>Bij deeltijdse prestaties, worden de afwezigheden wegens ziekte aangerekend naar rata van het aantal uren of dagen die hadden moeten gepresteerd worden.</p> <p>Er gebeurt geen aanrekening van de afwezigheid wegens ziekte in geval van:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk en een beroepsziekte, met inbegrip van de periodes van arbeidsongeschiktheid na consolidering, behalve in geval van definitieve ongeschiktheid;</li> <li>2. de periodes van verwijdering uit een schadelijk werkmilieu als gevolg van een beslissing van de arbeidsgeneesheer en waarbij de overheid niet kan voorzien in vervangingswerk, in het bijzonder de afwezigheid wegens vrijstelling van arbeid met toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971;</li> <li>3. profylaxverlof</li> <li>4. verminderde prestaties wegens ziekte .</li> </ol>
Combinatie van afwezigheid wegens ziekte met andere afwezigheden	<p>In geval van ziekte tijdens een periode gedurende welke het personeelslid om welke reden ook afwezig is zal er slechts een aanrekening geschieden, hetzij van afwezigheid wegens ziekte, hetzij van een andere afwezigheid of verlof.</p> <p>Het personeelslid blijft de wegens zijn deeltijdse arbeid verschuldigde wedde ontvangen.</p>
Mogelijkheid van beroep of van arbitrage in geval van beslissing van het controleorgaan om het werk te hervatten	<p>Op initiatief van het personeelslid is er mogelijkheid van beroep of van arbitrage in geval van beslissing van het controleorgaan om het werk te hervatten.</p>
Definitieve ongeschiktheid	<p>Een personeelslid kan niet definitief ongeschikt verklaard worden vooraleer het zijn ziektekrediet heeft uitgeput.</p>
Verminderde prestaties wegens ziekte	<p>Het wegens ziekte afwezige personeelslid kan zelf vragen om deeltijdse prestaties wegens ziekte te verrichten, na gunstig advies van het geneeskundig controleorgaan.</p>

**Minimaal recht :verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Toekenning	Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte kan slechts toegekend worden na gunstig advies van het geneeskundig controleorganisme
Mogelijkheid tot beroep	Er is mogelijkheid van beroep, wat het medisch aspect betreft

**Minimaal recht : Verminderde prestaties**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Toekenning	<p>- Het is een recht voor de personeelsleden van 50 jaar en ouder of met 2 kinderen van minder dan 15 jaar ten laste.</p> <p>De overheid kan sommige ambten uitsluiten.</p> <p>- Voor de andere personeelsleden is de toekenning van het verlof of van de afwezigheid afhankelijk van de goede werking van de dienst.</p> <p>De overheid kan sommige ambten uitsluiten</p>
Termijn waarbinnen de overheid moet beslissen over het verlof of de afwezigheid	<p>De overheid moet beslissen binnen de maand vanaf de ontvangst van de aanvraag.</p> <p>De beslissing tot weigering moet met redenen zijn omkleed.</p> <p>Het personeelslid kan een beroep instellen.</p>
Vermindering van de prestaties	Het personeelslid kan ofwel 50 procent of twee andere stelsels van verlof voor verminderde prestaties van meer dan 50 procent volbrengen.
Mogelijkheid een einde te maken aan het verlof voor het verstrijken ervan.	Het personeelslid kan vragen om een einde te maken aan het verlof voor verminderde prestaties mits opzegging.
Administratieve stand	<p>De overheid bepaalt de administratieve stand.</p> <p>Er bestaat ten minste één vorm van verlof of van afwezigheid die bepaalt dat het personeelslid 5 jaar in de stand "dienstactiviteit" kan blijven, onverminderd de regeling van de voltijdse loopbaanonderbreking.</p>
Beroep	Er is beroepsmogelijkheid bij een commissie samengesteld uit een voorzitter, uit leden aangewezen door de overheid en uit leden aangewezen door de representatieve vakbonden.

	Het beroep kan worden ingesteld in geval van weigering en bij gebreke aan een beslissing binnen een maand na de aanvraag
Bezoldiging	Het verlof is niet bezoldigd.

**Minimaal recht : het profylaxverlof**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Toekenning.	<p>Het profylaxverlof is een recht voor het personeelslid dat onder hetzelfde dak woont met een persoon die een besmettelijke ziekte heeft.</p> <p>Dit verlof kan niet worden toegekend aan het personeelslid dat zelf een besmettelijke ziekte heeft of in open lucht of afzonderlijk werkt.</p>
Aandoeningen	<p>De aandoeningen die aanleiding geven tot profylaxverlof worden vermeld in artikel 239, §1, 1°, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.</p> <p>De vaststelling gebeurt door de geneesheer van het personeelslid of een geneesheer aangewezen door het bestuur.</p>
Duur	<p>Het profylaxverlof begint vanaf het ogenblik dat de zieke persoon de eerste verschijnselen van een besmettelijke ziekte vertoont (en niet vanaf de dag dat het attest werd opgemaakt).</p> <p>De werkhervatting kan slechts gebeuren mits instemming van de geneeskundige dienst of de instelling belast met de controle.</p>
Administratieve stand	Het profylaxverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

**Minimaal recht : de onderbreking van de beroepsloopbaan**

ELEMENTEN	REFERENTIEPUNTEN
Toekenning	De volledige loopbaanonderbreking is een recht.  Uitzondering: de overheid kan sommige ambten uitsluiten om dienstredenen.
Duur	De duur van de loopbaanonderbreking bedraagt maximum 72 maanden voor de gehele loopbaan.  De minimumduur bedraagt 6 maanden.  Uitzonderingen: 1. minimum 12 weken als de onderbreking genomen wordt naar aanleiding van de geboorte van zijn/haar kind. - aansluitend op de periodes van artikel 39 van de arbeidswet voor het vrouwelijk personeelslid, - ten laatste vanaf de eerste dag na de 8 weken na de geboorte voor het mannelijk personeelslid.  2. één maand, verlengbaar met één maand voor palliatieve zorgen. 3. met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.
Bedrag van de uitkering	De overheid zal bedragen vaststellen overeenkomstig de federale bepalingen terzake.
Cumulatie	Een loopbaanonderbreking kan enkel gecumuleerd worden met een politiek mandaat of een bijkomende activiteit als loontrekkende die reeds werd uitgeoefend voor de onderbreking of met een zelfstandige activiteit gedurende een periode van maximum 12 maanden.



Administratieve stand	Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.
Einde loopbaanonderbreking	Het personeelslid kan met een opzegging een einde aan de loopbaanonderbreking maken.
Terugvordering van de uitkering	De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen werden voor de periode die kleiner is dan de minimumtermijn door de overheid vastgesteld, worden teruggevorderd, tenzij die periode volgt op een andere periode van loopbaanonderbreking.

**Minimaal recht : de hard- of standplaatstoelage**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>												
<b>Toekenning</b>	Beneden bepaalde inkomensgrenzen, heeft elk personeelslid recht op een hard- of standplaatstoelage als het recht heeft op een bezoldiging.												
Rechthebbenden op de standplaatstoelage	De personeelsleden die geen recht hebben op een hardtoelage ontvangen een standplaatstoelage.												
Rechthebbende op een hardtoelage	Een hardtoelage wordt toegekend aan gehuwde of samenwonende personeelsleden en alleenstaande personeelsleden met een of meer kinderen ten laste waarvoor kinderbijlagen betaald worden.												
Uitbetaling van de hardtoelage	De hardtoelage wordt uitbetaald aan het personeelslid met de laagste wedde. Uitzondering: uitbetaling aan het personeelslid met de hoogste wedde indien één of beide echtgenoten of samenwonenden de gewaarborgde bezoldiging ontvangt.												
Bedrag	<p>Het bedrag van de hard- of standplaatstoelage wordt als volgt bepaald:</p> <table border="0" data-bbox="790 989 1299 1220"> <tr> <td colspan="2">1. Wedden lager dan 643.035 fr.</td> </tr> <tr> <td>hardtoelage</td> <td>standplaatstoelage</td> </tr> <tr> <td>29.040</td> <td>14.520</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2. wedden van 643.035fr. tot 732.080fr.</td> </tr> <tr> <td>hardtoelage</td> <td>standplaatstoelage</td> </tr> <tr> <td>14.520</td> <td>7.260</td> </tr> </table> <p>Om te beletten dat de bezoldiging van het personeelslid met een wedde van meer dan 643.035 fr. of van meer dan 732.080 fr. lager ligt dan die welke het zou verkrijgen indien zijn wedde gelijk zou zijn aan die bedragen, wordt het verschil hem toegekend in de vorm</p>	1. Wedden lager dan 643.035 fr.		hardtoelage	standplaatstoelage	29.040	14.520	2. wedden van 643.035fr. tot 732.080fr.		hardtoelage	standplaatstoelage	14.520	7.260
1. Wedden lager dan 643.035 fr.													
hardtoelage	standplaatstoelage												
29.040	14.520												
2. wedden van 643.035fr. tot 732.080fr.													
hardtoelage	standplaatstoelage												
14.520	7.260												

	<p>van een gedeeltelijke toelage. De bezoldiging bestaat uit de wedde verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, verminderd met de inhouding voor het overlevingspensioen.</p> <p>De indexering gebeurt door koppeling aan het spilindexcijfer 138,01.</p> <p>De toelage wordt terzelfder tijd betaald als de wedde van de maand waarop zij betrekking heeft.</p>
Bijzondere gevallen	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bij onvolledige prestaties of onvolledige maandwedde wordt een proportionele toelage betaald.</li><li>2. Geen toelage voor nevenbetrekkingen.</li><li>3. Bij eventuele wijzigingen in de loop van de maand inzake de hoedanigheid van rechthabende of het bedrag van de wedde, wordt de toelage betaald voor de volle maand volgens het voordeligste stelsel.</li></ol>

**Minimaal recht : het gewaarborgd maandelijks minimuminkomen voor volledige prestaties**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Definities	<p>Het maandelijks minimuminkomen wordt berekend op basis van de bezoldiging voor volledige prestaties, dit is de wedde vermeerderd met een haard- of standplaatstoelage.</p> <p>Volledige prestaties zijn prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.</p>
Bedrag	<p>De jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid dat 21 jaar is mag nooit minder bedragen dan 528.580fr.</p> <p>Het verschil wordt toegekend in de vorm van een weddebijslag.</p> <p>De indexering gebeurt door koppeling aan het spilindexcijfer 138,01.</p>
Bijzondere gevallen	Bij onvolledige prestaties wordt een minimuminkomen toegekend naar rata van die prestaties.

**Minimaal recht : het vakantiegeld**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Definities	<p>Volledige prestaties zijn prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit in beslag neemt.</p> <p>Referentiejaar is het kalenderjaar dat aan het jaar voorafgaat tijdens dewelke de vakantie moet worden toegestaan.</p> <p>De jaarwedde bestaat uit de wedde en de haard- of standplaatstoelage.</p>
Samenstelling van het vakantiegeld	<p>Het vakantiegeld bestaat uit een forfaitair gedeelte en een wijzigbaar gedeelte voor volledige prestaties verricht gedurende het ganse referentiejaar.</p> <p>a) <u>Het forfaitair gedeelte</u>  Het forfaitair gedeelte voor het jaar 2000 bedraagt 35.273fr.  Dit bedrag, dat afgerond wordt tot op de naasthogere eenheid, wordt elk jaar aangepast door vermenigvuldiging met een coëfficiënt die men krijgt door de deling waarbij:  - het indexcijfer van de consumptieprijzen van de maand januari van het vakantiejaar het deeltal is;  - en het indexcijfer van de maand januari van het referentiejaar de deler.  Het quotiënt, zijnde de voormelde coëfficiënt, wordt berekend tot op vier decimalen.</p> <p>b. <u>Het veranderlijk gedeelte</u>  1,1 % van de jaarbezoldiging vermeerderd met de index van de consumptieprijzen, die de wedde(n) bepalen welke verschuldigd is (zijn) voor de maand maart van het vakantiejaar.</p>

	<p>Dit percentage wordt berekend op basis van de wedde(n) die zou(den) verschuldigd zijn voor de beschouwde maand, wanneer het personeelslid voor die maand geen of slechts een gedeeltelijke wedde ontvangen heeft.</p> <p>In geval het personeelslid de jaarwedde niet volledig heeft genoten wordt het vakantiegeld pro rata betaald.</p>
Perioden van het referentiejaar die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het vakantiegeld	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Periode gedurende dewelke het personeelslid de jaarwedde geheel of gedeeltelijk heeft genoten;</li> <li>2. Periode gedurende dewelke het personeelslid niet in dienst is kunnen treden of zijn ambtsverrichtingen heeft geschorst wegens verplichtingen, krachtens de dienstplichtwetten of wetten ten aanzien van gewetensbezwaarden;</li> <li>3. Periode van ouderschapsverlof;</li> <li>4. Periode van moederschapsverlof;</li> <li>5. Periode gaande van 1 januari van het referentiejaar tot de dag voor de indiensttreding, op voorwaarde: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) minder dan 25 jaar oud zijn op het einde van het referentiejaar;</li> <li>b) uiterlijk in dienst te zijn getreden op de laatste werkdag van de 4 maanden volgend op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• hetzij de datum waarop het personeelslid de onderwijsinstelling heeft verlaten;</li> <li>• hetzij de datum waarop de leerovereenkomst een einde heeft genomen.</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>
Cumulatie van twee of meer vakantiegelden	<p>Principe: de vakantiegelden kunnen niet gecumuleerd worden boven een bedrag overeenkomend met het hoogste vakantiegeld op basis van volledige prestaties.</p> <p>Voor volledige prestaties verricht tijdens het ganse referentiejaar bij twee of meer overheden heeft het personeelslid recht op het volledige bedrag van het vakantiegeld.</p>
Tijdstip van uitbetaling van het vakantiegeld	Het vakantiegeld wordt uitbetaald tussen 1 mei en 30 juni van het vakantiejaar.

	<p>Uitzonderingen: in de loop van de maand volgend op de datum dat de tewerkstelling een einde neemt. In dat geval wordt het vakantiegeld berekend rekening houdend met het forfaitaire bedrag , het percentage en de eventuele inhouding die op de beschouwde datum gelden. Het percentage wordt toegepast op de wedde welke het personeelslid op die datum krijgt.</p>
--	--

**Minimaal recht : de eindejaarstoelage**

<b>ELEMENTEN</b>	<b>REFERENTIEPUNTEN</b>
Definities	<p>Als verloning wordt beschouwd iedere wedde of in de plaats gestelde vergoeding, zonder index</p> <p>Als bezoldiging wordt beschouwd de beloning en de haard - of standplaatstoelage.</p> <p>Als brutobezoldiging wordt beschouwd de geïndexeerde bezoldiging.</p> <p>Onder verwijzingsperiode wordt verstaan de periode van 1 januari tot 30 september van het in aanmerking genomen jaar.</p>
Voorwaarden om het volledig bedrag van de toelage te verkrijgen	<p>Het personeelslid dat, tijdens de hele duur van de verwijzingsperiode, het volledig voordeel van zijn verloning heeft genoten ( het ouderschapsverlof, de militaire dienst of de dienst als gewetensbezwaarde en het moederschapsverlof worden gelijkgesteld met dergelijke periode) heeft recht op het volledig bedrag van de toelage.</p> <p>Het personeelslid dat niet de volledige verloning heeft gekregen, heeft recht op een bedrag verminderd pro rata van de verloning.</p>
Cumulatie van twee of meer premies	<p>De toelagen kunnen niet gecumuleerd worden boven het bedrag dat overeenstemt met de hoogste toelage op basis van volledige prestaties.</p> <p>Voor volledige prestaties verricht tijdens het ganse referentiejaar bij twee of meer overheden heeft het personeelslid recht op het volledig bedrag van de eindejaarstoelage.</p>



<p>Samenstelling van de eindejaarstoelage</p>	<p>De eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair gedeelte en een veranderlijk gedeelte.</p> <p>a) <u>Het forfaitair gedeelte</u>  bedrag: 10.990fr.  - met ingang van 1999 wordt het forfaitair gedeelte toegekend tijdens het vorig jaar telkens vermeerderd met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen;</p> <p>- in aanmerking worden genomen de indexcijfers die van kracht zijn in oktober van het vorig jaar en in oktober van het uitbetalingsjaar;</p> <p>- het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.</p> <p>b) <u>Het veranderlijk gedeelte</u> bedraagt 2,5 % van de jaarlijkse brutobezoldiging die tot grondslag diende voor de berekening van de bezoldiging verschuldigd voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar of die tot grondslag voor de berekening van die bezoldiging zou gediend hebben.</p>
---	--

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van .....tot vaststelling van de elementen en de referentiepunten die minimale rechten zijn voor de diensten van de Vlaamse regering .

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Sport

Johan SAUWENS