

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 144.407



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
8 EN 20 MAART 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Ontwerp-besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het  
Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de loopbanen bij  
de entiteit Interne Audit betreft

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

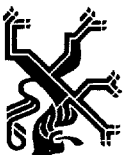
- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,



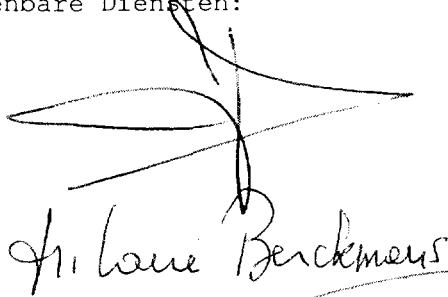
Werd een eenparig akkoord bereikt over het voorgelegde ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de loopbanen bij de entiteit Interne Audit betreft, mits rekening wordt gehouden met het volgende.

De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden gaan om principiële redenen niet akkoord met de invulling van de nieuwe functies van de Interne Audit door contractuelen. Zij vragen dat er voorrang zou gegeven worden aan de statutaire tewerkstelling.

Brussel, 21 maart 2000

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGA-  
NISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Hilouie Berckmans

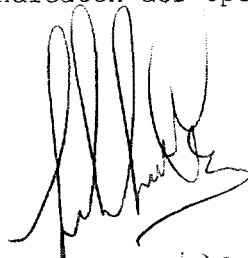
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

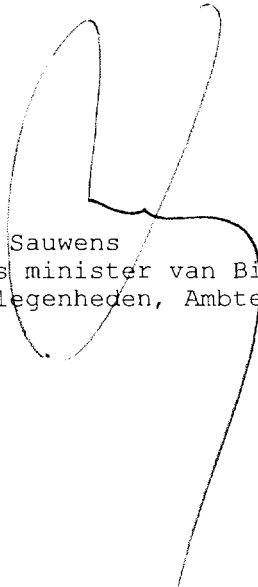


Patrick Dewael,  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Fi-  
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-  
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten



S. Van de Nieuwekerke



Johan Sauwens  
Vlaams minister van Binnenlandse  
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en  
Sport





## VLAAMSE REGERING

ONTWERPBESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993, WAT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT INTERNE AUDIT BETREFT

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende de organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op \_\_\_\_\_ ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 februari 2000;

Gelet op het protocol nr. \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering van 11 februari 2000 betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op \_\_\_\_\_, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

**Artikel 1.** Aan artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 12 juni 1995, 26 juni 1996, 11 maart 1997 en \_\_\_\_\_, wordt een 20° toegevoegd, dat luidt als volgt:  
 "20° *auditcomité: onafhankelijk orgaan dat de Vlaamse regering adviseert met betrekking tot het systeem van interne controle.*"

**Art. 2.** In deel VIII, titel 2, hoofdstuk 5, afdeling 1 van hetzelfde statuut, wordt een artikel VIII 19bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VIII 19bis. Het hoofd van de entiteit Interne Audit wordt geëvalueerd door de Vlaamse regering op voorstel van het auditcomité."

Art. 3. In deel VIII, titel 2, hoofdstuk 5, afdeling 1 van hetzelfde statuut, wordt een artikel VIII 20bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VIII 20bis. De manager auditor wordt geëvalueerd door het hoofd van de entiteit Interne Audit en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal als lid van het auditcomité."

Art. 4. Aan artikel VIII 25 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 26 juni 1996, 21 mei 1997, 14 juli 1998 en 9 februari 1999, wordt een § 12 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 12. De ambtenaren van de rang A1 of A2 met de functie van junior auditor of senior auditor in de entiteit Interne Audit worden geëvalueerd door een statutaire manager auditor en door het hoofd van vernoemde entiteit. Bij ontstentenis van een statutaire manager auditor worden deze ambtenaren geëvalueerd door het hoofd van de entiteit Interne Audit en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal als lid van het auditcomité."

Art. 5. Aan het eerste lid van artikel VIII 71 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 december 1997, wordt een 3° toegevoegd die luidt als volgt:

"3° de ambtenaar die in de periode van zes jaar voorafgaand aan de kandidaatstelling ten minste vier jaar de functie van hoofd van de entiteit Interne Audit effectief heeft uitgeoefend en van wie de functioneringsevaluatie met betrekking tot de uitoefening van vermelde functie niet werd besloten met de vermelding "onvoldoende"."

Art. 6. In deel VIII van hetzelfde statuut wordt een titel 6ter ingevoegd, die luidt als volgt:

"TITEL 6TER. BIJZONDERE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT INTERNE AUDIT

Hoofdstuk 1. Het hoofd van de entiteit Interne Audit

Art. VIII 91decies. Tot de functie van hoofd van de entiteit Interne Audit kan worden aangesteld, respectievelijk aangewezen:

- 1° de ambtenaar van rang A3;
- 2° de ambtenaar die de mandaatgraad van afdelingshoofd bekleedt;
- 3° de ambtenaar die de mandaatgraad van manager auditor bekleedt of deze mandaatgraad in de periode van vier jaar voorafgaand aan de kandidaatstelling heeft bekleed en van wie de functioneringsevaluatie met betrekking tot de uitoefening van dit mandaat niet werd besloten met de vermelding "onvoldoende";
- 4° de ambtenaar die sedert minimum vijf jaar de functie van senior auditor uitoefent en die in het bezit is van een door het auditcomité aanvaard certificaat in het domein van de interne audit;

Voor de ambtenaar van rang A3 betreft het een tijdelijke aanstelling in een andere functie binnen zijn graad; voor de overige amb

tenaren is het een aanwijzing in een mandaatgraad van een hogere rang.

**Art. VIII 9lundecies.** §1. De aanstelling of aanwijzing tot hoofd van de entiteit Interne Audit gebeurt voltijds voor de duur van zes jaar en is, mits uitdrukkelijke instemming van de Vlaamse regering, met dezelfde duur verlengbaar.

§2. De tijdelijke aanstelling of aanwijzing wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten.

De Vlaamse regering kan een einde stellen aan de aanstelling of aanwijzing hetzij om functionele redenen op advies van het auditcomité, hetzij bij langdurige afwezigheid, hetzij op vraag van de betrokkene zelf.

Bij het beëindigen van de aanstelling of aanwijzing wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienst aanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid.

**Art. VIII 9lduodecies.** De Vlaamse regering doet met het oog op de aanstelling of aanwijzing van het hoofd van de entiteit Interne Audit een algemene oproep.

**Art. VIII 9lter decies.** §1. Alleen de persoon die zowel over de generieke competenties voor het leiden van een afdeling, als over de functiespecifieke competenties beschikt, kan tot hoofd van de entiteit Interne Audit worden aangesteld of aangewezen. Het college van secretarissen-generaal stelt zowel de generieke als de functiespecifieke competenties vast, deze laatste op advies van het auditcomité.

§2. De vereiste generieke competenties voor het leiden van een afdeling worden beoordeeld door een interdepartementale commissie van leidend ambtenaren overeenkomstig artikel VIII 76quater, §§ 1 en 2, van dit besluit.

De directeur-generaal/eerste opdrachthouder, die niet onder de toepassing valt van artikel VIII 100, wordt vrijgesteld van de beoordeling vermeld in het eerste lid.

§3. Een door het college van secretarissen-generaal op advies van het auditcomité samengestelde commissie, bestaande uit interne en externe experts, die wordt voorgezeten door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal als lid van het auditcomité, beoordeelt of de kandidaten van wie de interdepartementale commissie van leidend ambtenaren, bedoeld in §2, heeft geoordeeld dat zij over de generieke competenties voor het leiden van een afdeling beschikken, ook de vereiste functiespecifieke competenties bezitten. De commissie houdt daarbij inzonderheid rekening met de mondelinge verdediging van de beleidsvisie die de gegadigden bij hun kandidaatstelling hebben ingediend.

§4. Het college van secretarissen-generaal legt aan de Vlaamse regering de lijst voor van de kandidaten die over de vereiste competenties voor het leiden van de entiteit Interne Audit beschikken.

De Vlaamse regering stelt of wijst het hoofd van de entiteit Interne Audit aan. De aanstelling of aanwijzing houdt tevens de dienst-aanwijzing in voor de betrokkene.

**Art. VIII 91 quater decies.** De ambtenaar die tot hoofd van de entiteit Interne Audit wordt aangewezen behoudt gedurende zijn mandaat de functionele loopbaan in de graad waarin hij werd benoemd. De werkelijke diensten die de ambtenaar als hoofd van de entiteit Interne Audit presteert, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

**Art. VIII 91quinquies decies.** §1. Het hoofd van de entiteit Interne Audit bepaalt de wijze waarop de vacante betrekkingen bij deze entiteit worden opgevuld, wanneer op verschillende wijze in een vacante betrekking kan worden voorzien en er geen bepaling is die een bepaalde wijze voorschrijft.

§2. Voor de toepassing van dit besluit op de personeelsleden van de entiteit Interne Audit oefent het hoofd van deze entiteit de bevoegdheden uit die in dit besluit worden toegewezen aan de secretaris-generaal, de leidend ambtenaar en het afdelingshoofd.

§3. Onverminderd het tweede lid, worden voor de toepassing van dit besluit op de personeelsleden van de entiteit Interne Audit de bevoegdheden van de departementale directieraad en van het college van afdelingshoofden uitgeoefend door het hoofd van de entiteit Interne Audit samen met de statutaire manager auditors, en bij ontstentenis van deze laatsten samen met de voorzitter van het college van secretarissen-generaal.

Voor de manager auditors en voor het hoofd van de entiteit Interne Audit worden deze bevoegdheden uitgeoefend door de Vlaamse regering.

## **Hoofdstuk 2. De manager auditors**

**Art. VIII 91sexies decies.** De graad van manager auditor wordt uitsluitend bij wege van mandaat begeven.

De te begeven betrekkingen, de voorwaarden van aanwijzing en de wijze waarop de kandidaten hun interesse kenbaar kunnen maken, worden aan alle in aanmerking komende kandidaten meegedeeld.

**Art. VIII 91septies decies.** Voor aanwijzing in de mandaatgraad van manager auditor komen enkel de personen in aanmerking die sedert minimum vijf jaar de functie van senior auditor uitoefenen en die in het bezit zijn van een door het auditcomité aanvaard certificaat in het domein van de interne audit.

**Art. VIII 91duodevicies.** §1. Een door het college van secretarissen-generaal op advies van het auditcomité samengestelde commissie, bestaande uit interne en externe experts, die voorgezeten wordt door het hoofd van de entiteit Interne Audit, beoordeelt of de kandidaten over de vereiste competenties voor de functie van manager

auditor beschikken. De competenties worden vastgesteld door het hoofd van de entiteit Interne Audit.

§2. De commissie houdt bij de beoordeling van de competenties rekening met:

- 1° de potentieelinschatting op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de kandidaat werden aangereikt;
- 2° de potentieelinschatting op basis van een gedragsgerichte test;
- 3° de beleidsvisie op de invulling van de te begeven betrekking die de gegadigden bij hun kandidaatstelling hebben ingediend.

Het hoofd van de entiteit Interne Audit bepaalt de voorwaarden waaraan de test bedoeld in het eerste lid onder 2°, moet voldoen en kan voor de organisatie van de test een beroep doen op een externe instantie.

§3. Het hoofd van de entiteit Interne Audit wijst uit de kandidaten van wie de in dit artikel bedoelde commissie heeft geoordeeld dat zij over de vereiste competenties beschikken, de manager auditors aan, na overleg in de commissie. De aanwijzing houdt tevens de dienstaanwijzing in voor de betrokken ambtenaar.

**Art. VIII 91undevicies.** De manager auditors behouden gedurende hun mandaat de functionele loopbaan in de graad waarin zij werden benoemd. De werkelijke diensten die de ambtenaar als manager auditor presteert, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

**Art. VIII 91vicies.** §1. De aanwijzing is een mandaat van zes jaar en kan éénmaal worden verlengd. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§2. Het mandaat wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten en op de dag van de bevordering van de mandaathouder tot een hogere rang.

Het hoofd van de entiteit Interne Audit kan een einde stellen aan het mandaat hetzij om functionele redenen, hetzij bij langdurige afwezigheid, hetzij op vraag van de betrokkene zelf.

Bij het beëindigen van het mandaat wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid.

### Hoofdstuk 3. De junior en senior auditors

**Art. VIII 91vicies semel.** §1. De functie van junior auditor staat open voor ambtenaren van rang A1 en A2 van de diensten van de Vlaamse regering die intern worden aangesteld, of voor ambtenaren van rang A1 die extern worden aangeworven.

§2. De junior auditor kan na ten vroegste drie jaar en op basis van een functioneringsevaluatie waaruit blijkt dat hij een grote deskundigheid in het domein van de interne audit heeft verworven door het hoofd van de entiteit Interne Audit worden aangesteld in een functie van senior auditor.



Voor de eerste aanstellingen in de entiteit Interne Audit staat de functie van senior auditor ook open voor ambtenaren van rang A1 en A2 van de diensten van de Vlaamse regering evenals voor de personen die, voor de beide categorieën, minimum drie jaar relevante ervaring kunnen aantonen en die over de vereiste competenties voor het uitoefenen van deze functie beschikken, vastgesteld overeenkomstig de artikelen VIII 91vicies ter en VIII 91vicies quater.

**Art. VIII 91vicies bis. §1.** De aanstelling in een functie van junior, respectievelijk senior auditor gebeurt voltijds en is tijdelijk. In het totaal mag de aanstelling in beide functies samen niet langer dan 12 jaar duren.

Ingeval van externe aanwerving begint de termijn van de aanstelling te lopen op de dag van de benoeming tot ambtenaar.

§2. De tijdelijke aanstelling wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, op de dag van de aanwijzing of bevordering van de functiehouder tot een hogere rang en bij het verstrijken van de termijn vermeld in §1.

Het hoofd van de entiteit Interne Audit kan een einde stellen aan de aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij bij langdurige afwezigheid, hetzij op vraag van de functiehouder zelf.

Bij het beëindigen van de aanstelling wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid.

**Art. VIII 91 vicies ter.** De voorzitter van het college van secretarissen-generaal doet met het oog op de aanstelling van junior auditors een oproep tot de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering, maar wat de wetenschappelijke instellingen betreft beperkt tot het niet-wetenschappelijk personeel.

**Art. VIII 91vicies quater. §1.** Een door het college van secretarissen-generaal op advies van het auditcomité samengestelde commissie, bestaande uit interne en externe experts, die voorgezeten wordt door het hoofd van de entiteit Interne Audit, beoordeelt of de kandidaten over de vereiste competenties voor een interne auditfunctie beschikken. Deze competenties kunnen verschillen naargelang het functieprofiel en worden vastgesteld door het hoofd van de entiteit Interne Audit, die tevens de wijze bepaalt waarop ze zullen worden beoordeeld. De kandidaten worden gerangschikt volgens hun geschiktheid.

§2. Het hoofd van de entiteit Interne Audit stelt de in aanmerking komende gegadigden in de orde van hun rangschikking aan. Voor de externe gegadigden is dit een voorlopige aanstelling in afwachting van hun benoeming tot ambtenaar. De aanstelling houdt tevens de dienstaanwijzing in voor de betrokken ambtenaar.

**Art. VIII 91 vicies quinquies.** De junior en senior auditors behouden gedurende hun aanstelling de functionele loopbaan in de quater en in ter viciën benoemd. De werkelijke diensten van de ambtenaar

die als junior of senior auditor is aangesteld, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan."

**Art. 7.** In artikel XIII 33 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 1 juni 1995, 20 juni 1996, 11 maart 1997, 4 november 1997, 28 april 1998, 14 juli 1998, 9 februari 1999 en 29 juni 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §2 wordt onder 1° Algemeen personeel, na secretaris-generaal, de volgende vermelding ingevoegd:

"Directeur-generaal met de functie van hoofd van de entiteit Interne Audit A315";

2° in §2 wordt onder 1° Algemeen personeel, in de rubriek "ingenieur, arts en informaticus" de volgende vermeldingen ingevoegd:

"met de functie van senior auditor A124

en na 3 jaar A128"

3° in §2 wordt onder 1° Algemeen personeel, in de rubriek "adjunct van de directeur" de volgende vermeldingen ingevoegd:

"met de functie van senior auditor A114

en na 3 jaar A118";

3° in §2 wordt onder 4° Mandaat, vóór de vermeldingen m.b.t. "hoofdplanningsadviseur" de volgende vermeldingen ingevoegd:

"Hoofd van de entiteit Interne Audit A315";

4° in §2 wordt onder 4° Mandaat, na de vermeldingen m.b.t. "afdelingshoofd" de volgende vermeldingen ingevoegd:

"Manager auditor A285

en na 3 jaar A286";

5° Een §7 wordt toegevoegd, die luidt als volgt:

"§7. De ambtenaar van rang A1 van wie het mandaat van manager auditor en/of van hoofd van de entiteit Interne Audit beëindigd wordt na twee volledige mandaten, en wiens functioneringsevaluatie niet met onvoldoende werd besloten, geniet de salarisschaal zoals gedefinieerd in bijlage 18.

*De ambtenaar van rang A1 van wie de functie van senior auditor beëindigd wordt na het verstrijken van de termijn van 12 jaar vermeld in artikel VIII 91vicies bis, §1, en wiens functioneringsevaluatie niet met onvoldoende werd besloten, geniet de salarisschaal zoals gedefinieerd in bijlage 18."*

**Art. 8.** In artikel XIV 5 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan §2, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 26 juni 1996, 14 januari 1997, 28 april 1998, 19 december 1998 en ....., wordt een 26° toegevoegd die luidt als volgt:

"26° de betrekkingen van hoofd van de entiteit interne audit, manager auditor, senior auditor en junior auditor die bij de entiteit Interne Audit contractueel worden opgevuld en waarvan het maximale aantal overeenstemt met respectievelijk het aantal mandaten van hoofd interne audit, manager auditor, het aantal functies van senior auditor en het aantal functies van junior auditor die niet door ambtenaren worden uitgeoefend".

2° in §3, eerste lid, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 14 januari 1997, 28 april 1998, 19 december 1998 en ....., worden de woorden "§2, 19° tot en met 22°, 25° en

26°" vervangen door de woorden "§2, 19° tot en met 22°, en 25° tot en met 26°".

**Art. 9.** Aan het artikel XIV 6 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 26 juni 1996, 14 januari 1997 en 19 december 1998, wordt een §9 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§9. De indienstneming van het hoofd van de entiteit Interne Audit vermeld in het artikel XIV 5 § 2, 26° gebeurt door de Vlaamse regering op basis van een voorselectie door een gespecialiseerd bureau, hetzij door een wijziging van een arbeidsovereenkomst voor manager auditor in een arbeidsovereenkomst voor hoofd van de entiteit Interne Audit. Voor deze wijziging komen alleen de contractuele personeelsleden in aanmerking die de betrekking van manager auditor vermeld in artikel XIV 5, § 2, 26° reeds gedurende ten minste vijf jaar hebben uitgeoefend.

De indienstneming in de betrekkingen van manager auditor en junior auditor vermeld in het artikel XIV 5, §2, 26° gebeurt door het hoofd van de entiteit Interne Audit op basis van een voorselectie door een gespecialiseerd bureau.

De indienstneming in de betrekking van senior auditor vermeld in het artikel XIV 5, §2, 26° gebeurt door het hoofd van de entiteit Interne Audit hetzij op basis van een voorselectie door een gespecialiseerd bureau, hetzij door wijziging van een arbeidsovereenkomst voor junior auditor in een arbeidsovereenkomst voor senior auditor.

Voor deze wijziging komen alleen de contractuele personeelsleden in aanmerking die de betrekking van junior auditor vermeld in artikel XIV 5, §2, 26° reeds gedurende tenminste 3 jaar hebben uitgeoefend en over een beoordeling beschikken waaruit blijkt dat zij een grote deskundigheid in het domein van de interne audit hebben verworven."

**Art. 10.** Aan het aantal XIV 7, eerste lid, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998 wordt een 7° toegevoegd, die luidt als volgt:

"7° voor de betrekking van manager auditor: houder zijn van een door het auditcomité aanvaard certificaat in het domein van de interne audit".

**Art. 11.** In artikel XIV 12 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 28 april 1998, 19 december 1998 en ....., worden de woorden "artikel XIV 5, §2, 1° tot en met 14°, 17°, 19° tot en met 22°, 25° en 26°" vervangen door de woorden "artikel XIV 5, §2, 1° tot en met 14°, 17°, 19° tot en met 22°, en 25° tot en met 26°".

**Art. 12.** In artikel XIV 14, derde lid, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1998, worden de woorden "artikel XIV 5, §2, 14° en 22°" vervangen door de woorden "artikel XIV 5, §2, 14°, 22° en 26°".

**Art. 13.** In Titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 3, onderafdeling 2 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 14ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

"**Art. XIV 14ter.** §1. Het hoofd van de entiteit Interne Audit bedoeld in art. XIV 5 § 2, 26° wordt beoordeeld door de Vlaamse regering op voorstel van het auditcomité.

§ 2. De manager auditor bedoeld in artikel XIV 5, §2, 26° wordt beoordeeld door het hoofd van de entiteit Interne Audit en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal als lid van het auditcomité.

§3. De senior auditor en de junior auditor bedoeld bij artikel XIV 5, §2, 26° worden beoordeeld door een statutaire manager auditor en door het hoofd van de entiteit Interne Audit. Bij ontstentenis van een statutaire manager auditor worden voormelde contractuele personeelsleden beoordeeld door het hoofd van de entiteit Interne Audit en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal als lid van het auditcomité."

**Art. 14** Artikel XIV 22, tweede lid van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1998, wordt vervangen door wat volgt:

"In afwijking hierop beschikt het contractuele personeelslid dat de betrekking uitoefent van Vlaamse Bouwmeester vermeld in artikel XIV 5 § 2, 22° en het contractuele personeelslid dat de betrekking uitoefent van hoofd van de entiteit Interne Audit vermeld in artikel XIV 5 § 2, 26° over een hiërarchische bevoegdheid."

**Art. 15.** In artikel XIV 40bis van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van ....., worden de woorden "XIV 5, §2, 1° tot en met 14°, 16°, 17°, 19° tot en met 22°, 25°" vervangen door de woorden "XIV 5, §2, 1° tot en met 14°, 16°, 17°, 19° tot en met 22°, en 25° tot en met 26°".

**Art. 16.** In artikel XIV 43 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 19 december 1998 en ..... worden de volgende streepjes toegevoegd:

1° na het eerste streepje:

"- manager auditor vermeld in artikel XIV 5, §2, 26° A285  
na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties A286";

2° na het tweede streepje:

"- senior auditor (algemene kwalificatie) vermeld in artikel XIV 5, §2, 26° A114  
na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties A118

senior auditor (met de kwalificatie van ingenieur, arts of informaticus) vermeld in artikel XIV 5, §2, 26° A124  
na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties A128";

3° na het negende streepje:

"- junior auditor (algemene kwalificatie) vermeld in artikel XIV 5, §2, 26° A111

junior auditor (met de kwalificatie van ingenieur, arts of informaticus) vermeld in artikel XIV 5, §2, 26° A121".

**Art. 17.** In **bijlage 5**, gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 20 juni 1996, 11 maart 1997, 4 november 1997, 28 april 1998, 9 februari 1999, 16 maart 1999 en 29 juni 1999 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° onder de rubriek I, wordt naast de rang A3 de graad "hoofd van de entiteit Interne Audit" ingevoegd;  
 2° onder de rubriek I, wordt naast de rang A2A de graad "manager auditor" ingevoegd.

**Art. 18.** In **bijlage 7**, gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 11 maart 1997, 4 november 1997, 28 april 1998, 12 mei 1998, 9 februari 1999, 16 maart 1999 en 29 juni 1999 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° onder de vermeldingen met betrekking tot de graad "A3 - directeur-generaal" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd:

1	2	3	4	5
A3	hoofd van de entiteit Interne Audit			graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in Titel 6ter, hoofdstuk 1, van deel VIII

- 2° onder de vermeldingen met betrekking tot de graad "A2A - preventieadviseur-coördinator" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd:

1	2	3	4	5
A2A	manager auditor			graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in Titel 6ter, hoofdstuk 2, van deel VIII

**Art. 19.** In **bijlage 15**, ingevoegd bij hetzelfde statuut bij besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, 28 april 1998, 16 juni 1998, 14 juli 1998, 9 februari 1999 en 16 maart 1999, wordt het organigram van het departement Coördinatie vervangen door het organigram, als bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 20.** Dit besluit treedt in werking op .....

**Art. 21.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

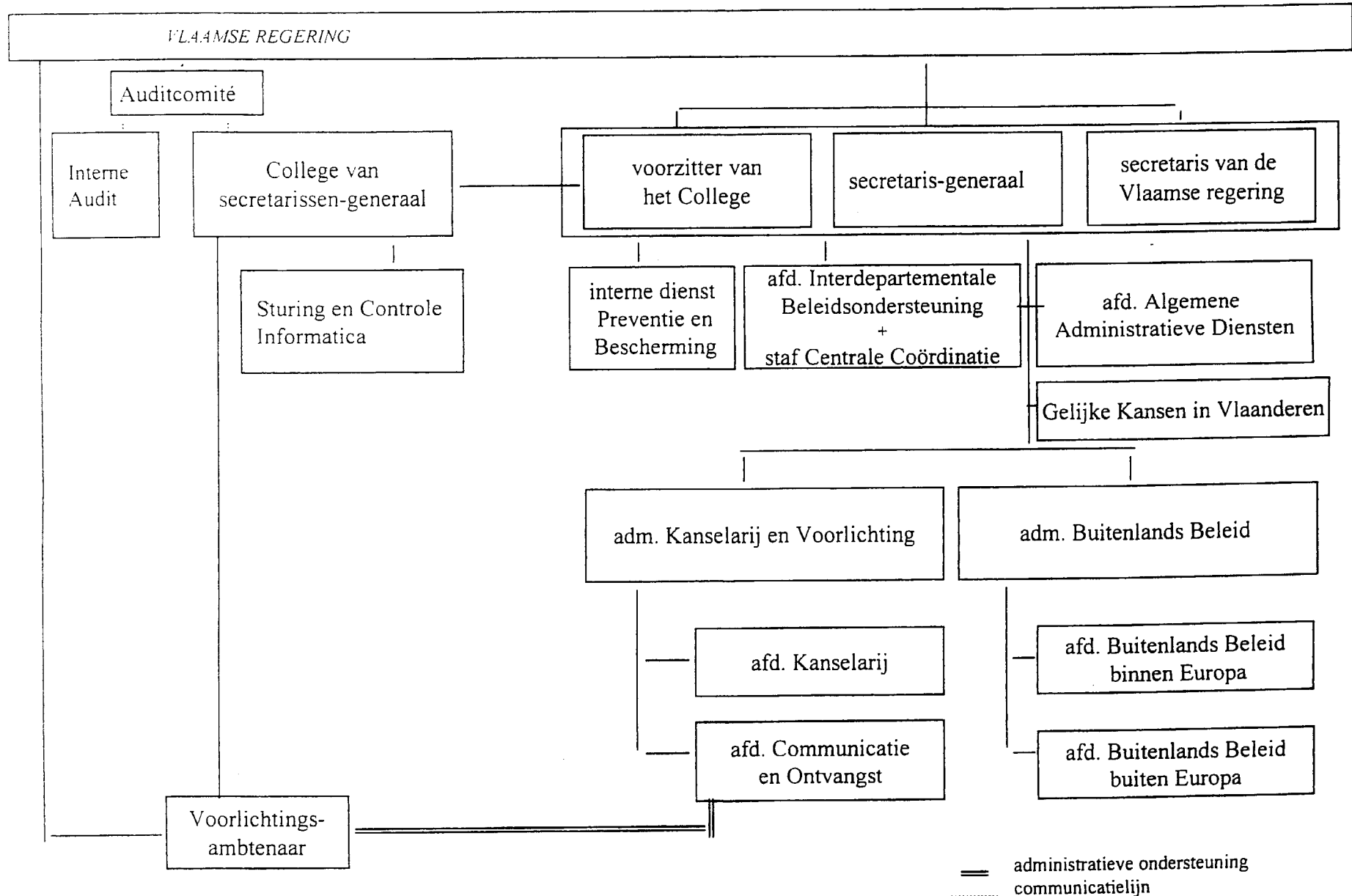
De minister-president van de Vlaamse regering,

PATRICK DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Sport,

JOHAN SAUWENS

# DEPARTEMENT COÖRDINATIE



worden om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 februari 2000 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de loopbanen bij de entiteit Interne Audit betreft

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,  
Ambtenarenzaken en Sport

Johan SAUWENS



**ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING BIJ HET ONTWERPBESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993, WAT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT INTERNE AUDIT BETREFT**

**Artikel 1.** Met het auditcomité wordt het adviesorgaan bedoeld dat is opgericht bij besluit van de Vlaamse regering betreffende de oprichting en werking van de entiteit Interne Audit in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, en dat de Vlaamse regering adviseert m.b.t. het systeem van interne controle.

**Artikelen 2, 3 en 4.** Deze artikelen bepalen de evaluatoren voor de auditfuncties binnen de entiteit Interne Audit :

- het hoofd van de entiteit Interne Audit (functie in de rang A3) wordt geëvalueerd door de Vlaamse regering op voorstel van het auditcomité (aan wie hij functioneel rapporteert over zijn werkzaamheden); de Vlaamse regering kan enkel afwijken van het voorstel van het auditcomité mits motivering;
- de manager auditor wordt geëvalueerd door het hoofd van de entiteit Interne Audit (eerste evaluator) en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal (tweede evaluator), die ambtshalve deel uitmaakt van het auditcomité;
- de junior en senior auditors worden in principe geëvalueerd door een statutaire manager auditor en het hoofd van de entiteit Interne Audit; bij ontstentenis van een statutaire manager auditor worden zij geëvalueerd door het hoofd van de entiteit Interne Audit en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal.

**Artikel 5.** De mandaatgraad van hoofd van de entiteit Interne Audit (ingeval deze functie niet door een ambtenaar van rang A3 wordt uitgeoefend, maar door een manager of senior auditor, of door een gewezen afdelingshoofd) geeft als leidinggevende functie op het niveau van rang A3 toegang tot een bevordering in deze rang. Deze doorstroming kan worden verantwoord door het belang dat de organisatie erbij heeft blijvend een beroep te kunnen doen op de expertise die dit personeelslid in een auditfunctie heeft opgebouwd. Bovendien is in de toegangsprocedure tot de mandaatgraad van hoofd van de entiteit Interne Audit reeds voorzien dat de interdepartementale commissie van leidend ambtenaren (ICLA) erover dient te oordelen of de kandidaten over de generieke competenties voor afdelingshoofd beschikken (een algemene vereiste voor het uitoefenen van een leidinggevende functie in de lijn; aan deze vereiste is dus reeds voldaan).

De ambtenaar dient in de periode van zes jaar voorafgaand aan de kandidaatstelling ten minste vier jaar de functie van hoofd van de entiteit Interne Audit effectief te hebben uitgeoefend zonder dat zijn functioneringsevaluatie werd besloten met een "onvoldoende".

**Artikel 6.** Dit artikel voegt een nieuwe titel in deel VIII van het VPS in m.b.t. de loopbanen bij de entiteit Interne Audit. Deze entiteit zal financiële, compliance en operationele audits uitvoeren, alsook ad hoc opdrachten en administratieve onderzoeken. Daarnaast kunnen ook de IT-systemen worden geëvalueerd. Voor specifieke audits waar onvoldoende kennis aanwezig is binnen de entiteit Interne Audit kunnen opdrachten worden uitbesteed.

Naast een secretariaat wordt deze verzelfstandigde entiteit, die is toegevoegd aan het college van secretarissen-generaal (zie bijlage bij het ontwerpbesluit), bemand door *junior auditors*, *senior auditors* en *manager auditors*, en geleid door *het hoofd van de entiteit Interne Audit*.

De functie van *junior auditor* is een tijdelijke aanstelling (en geen benoeming), toegankelijk voor ambtenaren van de rang A1 en A2 (met een universitair of gelijkwaardig diploma, met een zekere voorkeur voor een economische richting: licentiaat TEW, licentiaat economie, handelsingenieur), die intern (in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en bij het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen) kunnen worden gerekruteerd of extern kunnen worden aangeworven (als statutair ambtenaar in de rang A1 of als contractueel personeelslid).

De aanstelling gebeurt na een bijzondere wervingsprocedure (zie de artikelen VIII 91 *vicies ter en vicies quarter*): een bijzondere commissie oordeelt over de competenties van de kandidaten (die kunnen verschillen naar-

gelang het functieprofiel: financiële en compliance auditor, operationele auditor, IT-auditor) en rangschikt hen in de orde van hun geschiktheid voor de functie. Het hoofd van de entiteit Interne Audit stelt hen aan.

De *junior auditor* kan na ten vroegste drie jaar en op basis van een functioneringsevaluatie waaruit blijkt dat hij/zij een grote deskundigheid in het domein van de interne audit verworven heeft, door het hoofd van de entiteit Interne Audit worden aangesteld in de functie van *senior auditor*.

Enkel in de opstartfase (bij de eerste aanstellingen) van de entiteit Interne Audit kunnen ambtenaren van de diensten van de Vlaamse regering die minimum drie jaren relevante ervaring kunnen aantonen en die over de vereiste competenties voor het uitoefenen van de functie beschikken, rechtstreeks in de functie van *senior auditor* worden aangesteld.

Ambtenaren kunnen in beide functies (*junior en senior auditor*) samen niet langer dan 12 jaar aangesteld blijven. Indien zij niet doorstromen naar de functie van *manager auditor* of *hoofd van de entiteit Interne Audit*, wordt bij het verstrijken van deze termijn voor hen een gepaste dienstaanwijzing gezocht binnen het ministerie.

De *junior en senior auditors* behouden gedurende hun aanstelling de functionele loopbaan in de graad waarin zij werden benoemd. De diensten die zij als *junior of senior auditor* presteren, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan. De tijdelijke aanstelling wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met 'onvoldoende' wordt besloten, bij een beslissing tot loopbaanvertraging, op de dag dat betrokkene een nieuwe dienstaanwijzing krijgt (eventueel na bevordering) en bij het verstrijken van voormelde termijn van 12 jaar. Het *hoofd van de entiteit Interne Audit* kan ook een einde stellen aan de aanstelling hetzij om functionele redenen, hetzij bij langdurige afwezigheid, hetzij op vraag van de ambtenaar zelf. Met langdurige afwezigheid wordt bijvoorbeeld bedoeld een verlof voor opdracht bij een kabinet, een langdurige ziekte of een voltijdse loopbaanonderbreking van minstens zes maanden. In elk geval wordt bij het beëindigen van de aanstelling voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing binnen het ministerie gezocht.

De opdrachten binnen de entiteit Interne Audit worden uitgevoerd in teamverband (telkens wisselende teams afhankelijk van de aard en de omvang van de opdracht), onder de leiding van een *manager auditor*. De *senior en junior auditors* voeren het veldwerk uit zoals aangegeven door de *manager auditor*. Van *senior auditors* wordt verwacht dat zij zelfstandig audits kunnen uitvoeren. *Junior auditors* hebben in principe behoefte aan begeleiding.

De functie van *manager auditor* is een mandaatgraad in de rang A2A, enkel toegankelijk voor ambtenaren die gedurende minimum vijf jaar de functie van *senior auditor* hebben uitgeoefend én die in het bezit zijn van een door het auditcomité aanvaard certificaat in het domein van de interne audit. Eventueel kan deze betrekking ook contractueel worden ingevuld (*cf. infra*). Het *hoofd van de entiteit Interne Audit* kent de mandaten toe aan kandidaten van wie een bijzondere commissie heeft geoordeeld dat zij over de vereiste competenties beschikken voor het uitoefenen van de functie (na een interne en externe potentieelinschatting) (*zie artikel VIII 91 duodevicies van het VPS*).

De aanwijzing is een mandaat voor zes jaar, éénmaal stilzwijgend verlengbaar. Ook de *manager auditors* behouden gedurende hun mandaat de functionele loopbaan in de graad waarin ze zijn benoemd. Het mandaat wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met 'onvoldoende' wordt besloten en op de dag dat de mandaathouder een nieuwe dienstaanwijzing krijgt (eventueel na bevordering). Er kan ook een einde worden gesteld aan het mandaat hetzij om functionele redenen, hetzij bij langdurige afwezigheid, hetzij op verzoek van de mandaathouder zelf. Bij het beëindigen van het mandaat wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing gezocht binnen het ministerie.

De dagelijkse leiding van de entiteit Interne Audit berust bij het *hoofd* van deze entiteit. Hij is verantwoordelijk voor de invulling van de interne auditfunctie conform het auditcharter.

Het *hoofd van de entiteit Interne Audit* is een functie in de rang A3, toegankelijk voor de ambtenaren van rang A3 - en in dit geval is het een tijdelijke aanstelling, of voor afdelingshoofden, gewezen of in functie zijnde *manager auditors* en voor gecertificeerde *senior auditors* met minimum vijf jaar ervaring - in deze laatste gevallen is het een mandaat. Enkel de ambtenaren die over de generieke competenties voor het leiden van een afdeling, en over de functiespecifieke competenties beschikken, hebben toegang tot de functie.

Het is een tijdelijke functie van zes jaar, die met instemming van de Vlaamse regering, met dezelfde duur kan worden verlengd. De toewijzingsprocedure is tweeledig: enerzijds een beoordeling door de ICLA (generieke competenties voor afdelingshoofd), en anderzijds een beoordeling door een bijzondere commissie (functiespecifieke competenties). De aanstelling of aanwijzing (ingeval van mandaat) gebeurt door de Vlaamse regering

(functie in de rang A3) uit de lijst van geschikt bevonden kandidaten (zie artikel VIII 91 ter decies van het VPS). De tijdelijke aanstelling of het mandaat kan op dezelfde wijze worden beëindigd als het mandaat van *manager auditor*.

Ook de betrekking van hoofd van de entiteit Interne Audit kan in contractueel dienstverband worden ingevuld. Aan deze persoon wordt, net zoals aan de Vlaamse bouwmeester, hiërarchische bevoegdheid toegekend (zie artikel 14 van het ontwerpbesluit).

Het *hoofd van de entiteit Interne Audit* oefent ten aanzien van de personeelsleden van deze entiteit de bevoegdheden uit die krachtens het VPS aan de secretaris-generaal, de leidend ambtenaar en het afdelingshoofd zijn toegewezen (zie artikel VIII 91 quinquies decies van het VPS). Zo onder meer zal het *hoofd van de entiteit Interne Audit* vaststellen aan welke specifieke functievereisten de ambtenaren moeten voldoen, bepaalt hij de wijze waarop de betrekkingen binnen de entiteit zullen worden opgevuld en speelt hij een belangrijke rol bij de selectie van de personeelsleden.

Voor de toepassing van het VPS op de personeelsleden van de entiteit Interne Audit worden de bevoegdheden van de departementale directieraad en van het college van afdelingshoofden gezamenlijk uitgeoefend (cf. de entiteit Sturing en Controle Informatica) door het *hoofd van de entiteit Interne Audit* en de statutaire *manager auditors* (en bij ontstentenis van deze laatsten: door het hoofd van de entiteit samen met de voorzitter van het college van secretarissen-generaal). Voor de *manager auditors* worden vermelde bevoegdheden uitgeoefend door het college van secretarissen-generaal, dat tevens de bevoegde directieraad is voor het hoofd van de entiteit Interne Audit. Deze constructie waarborgt tevens maximaal de onafhankelijkheid van de entiteit.

**Artikel 7.** Dit artikel regelt de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de entiteit Interne Audit. De junior auditor behoudt zijn organieke salarisschaal (verbonden aan de graad waarin hij is benoemd).

De senior auditor heeft een financiële loopbaan waarbij hij na drie jaar overgaat van de salarisschaal A114=A211 naar A118=A212 (ingeval van adjunct van de directeur); of van A124 naar A128 (ingeval van ingenieur, arts of informaticus).

De *manager auditor* geniet de salarisschalen van een afdelingshoofd, nl. A285 en na drie jaar A286.

Aan de functie van hoofd van de entiteit Interne Audit tenslotte is de salarisschaal A315=A411 verbonden, de hoogste salarisschaal thans binnen het ministerie (cf. secretaris-generaal en IT-manager).

Het hoofd van de entiteit Interne Audit kan bovendien aanspraak maken op een managementstoelage, en de andere personeelsleden (statutaire, zowel als contractuele) op een functioneringstoelage.

De ambtenaar van rang A1 van wie het mandaat van *manager auditor* en/of van hoofd van de entiteit Interne Audit wordt beëindigd na twee volledige mandaten, en wiens functioneringsevaluatie niet met de vermelding 'onvoldoende' werd besloten, geniet van een financiële terugvalregeling analoog aan deze voor de afdelingshoofden (artikel 7, 5° van het ontwerpbesluit). Eenzelfde regeling geldt voor de senior auditor die 12 jaar lang een *auditfunctie* heeft uitgeoefend.

## Artikel 8

Toevoeging aan de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten van de contractuele betrekkingen van hoofd van de entiteit Interne Audit, *manager auditor*, senior auditor en junior auditor. Deze toevoeging wordt gerechtvaardigd op grond van het gespecialiseerd karakter van deze betrekkingen, die niet door ambtenaren worden uitgeoefend. Het is de bedoeling om een optimale 'mix' na te streven van statutaire en contractuele personeelsleden.

Het aantal van deze betrekkingen dat in het kader van de bijkomende of specifieke opdrachten contractueel kan worden opgevuld, stemt maximaal overeen met respectievelijk het aantal mandaten/functies van hoofd van de entiteit Interne Audit, *manager auditor*, senior auditor en junior auditor, die niet door ambtenaren worden uitgeoefend.

De indienstneming in de betrekkingen van hoofd van de entiteit Interne Audit, *manager auditor*, senior auditor en junior auditor gebeurt bij contract voor onbepaalde duur.

## **Artikel 9**

Het hoofd van de entiteit Interne Audit wordt door de Vlaamse regering in dienst genomen, hetzij na voorselectie door een gespecialiseerd bureau, hetzij door wijziging van een contract van manager auditor die deze functie minimum vijf jaar heeft uitgeoefend.

De indienstneming in de contractuele betrekkingen van manager auditor, senior auditor en junior auditor gebeurt door het hoofd van de entiteit Interne Audit, op basis van een voorselectie door een gespecialiseerd bureau.

Wat de contractuele betrekking van senior auditor betreft, kan het hoofd van de entiteit Interne Audit evenwel ook beslissen om deze betrekking door middel van een contractwijziging toe te kennen aan een contractueel personeelslid met de betrekking van junior auditor. Dit contractuele personeelslid moet dan wel de betrekking van junior auditor reeds gedurende tenminste 3 jaar hebben uitgeoefend, en beschikken over een beoordeling waaruit zijn grote deskundigheid op het gebied van interne audit blijkt.

## **Artikel 10**

Voor een contractuele betrekking van manager auditor geldt als bijkomende toelatingsvoorwaarde het bezit van een door het auditcomité aanvaard certificaat in het domein van de interne audit.

## **Artikel 11**

De proeftijd voor de contractuele betrekking van hoofd van de entiteit Interne Audit, manager auditor, senior auditor en junior auditor wordt vastgesteld op 6 maanden (cf. de overige gespecialiseerde betrekkingen die als bijkomende of specifieke opdracht worden beschouwd).

## **Artikelen 12 en 13**

Het hoofd van de entiteit Interne Audit, die in contractueel dienstverband is aangeworven, wordt beoordeeld door de Vlaamse regering, op voorstel van het auditcomité (cf. statutaire betrekking).

Ook de contractuele manager auditor, senior auditor en junior auditor zijn niet onderworpen aan de beoordelingsprocedure die geldt voor het gewone contractuele personeel. De contractuele manager auditor wordt beoordeeld door het hoofd van de entiteit Interne Audit en door de voorzitter van het college van secretarissen-generaal als lid van het auditcomité.

De contractuele senior en junior auditor worden beoordeeld door een statutaire manager auditor en het hoofd van de entiteit Interne Audit. Bij ontstentenis van een statutaire manager auditor worden zij beoordeeld door het hoofd van de entiteit Interne Audit en de voorzitter van het college van secretarissen-generaal.

## **Artikel 14**

Het hoofd van de entiteit Interne Audit beschikt over hiërarchische bevoegdheid.

## **Artikel 15**

Het (contractuele) hoofd van de entiteit Interne Audit en de contractuele manager auditor, senior auditor en junior auditor worden in dit artikel - net als de andere contractuele personeelsleden met een gespecialiseerde bijkomende of specifieke opdracht - uitgesloten van het verlof voor opdracht voor het vervullen van een ambt bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep.

## Artikel 16

De salariering van de contractuele betrekkingen van manager auditor, senior auditor en junior auditor wordt als volgt vastgesteld:

- manager auditor	A285
na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties	A286;
- senior auditor (algemene kwalificatie)	A114
na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties	A118;
- senior auditor (met de kwalificatie van ingenieur, arts of informaticus)	A124
na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties	A128;
- junior auditor (algemene kwalificatie)	A111;
- junior auditor (met de kwalificatie van ingenieur, arts of informaticus)	A121.

**Artikel 17.** In bijlage 5 bij het VPS (*indeling van de betrekkingen per rang*) wordt de mandaatgraad van "hoofd van de entiteit Interne Audit" ingevoegd in de rang A3 (cf. directeur-generaal) en de mandaatgraad van "manager auditor" in de rang A2A (cf. afdelingshoofd).

**Artikel 18.** De mandaatgraden hoofd van de entiteit Interne Audit en manager auditor en de bijzondere voorwaarden voor aanwijzing in die graden worden ingevoegd in bijlage 7 bij het VPS (*organiek reglement*).

**Artikel 19.** Dit artikel wijzigt het organigram van het departement Coördinatie en voegt de entiteit Interne Audit als een verzelfstandigde organisatorische entiteit toe aan de Vlaamse regering. Dit waarborgt mede de onafhankelijkheid van de entiteit t.o.v. de overige diensten van het ministerie. Voor logistieke en administratieve ondersteuning kan zij wel een beroep doen op de AAD van het departement Coördinatie, maar zij maakt geen deel uit van dit departement; de entiteit behoort wel tot de diensten van de Vlaamse regering. Ook het auditcomité (adviesorgaan) wordt in het organigram opgenomen.

**Artikelen 20 en 21.** Inwerkingtredings- en uitvoeringsbepaling.