

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 141.396



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
23 DECEMBER 1999 EN 29 FEBRUARI 2000 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 24 november 1993, wat het vergelijkend examen
voor overgang naar niveau A betreft

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat het vergelijkend examen voor overgang naar niveau A betreft, mits rekening wordt gehouden met het volgende.

1. Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden wordt het volgende overeengekomen.

1.1. Er wordt nog éénmaal een overgangsexamen oude stijl georganiseerd vóór 1 september 2001, rekening houdende met de behaalde vrijstellingen op het algemeen gedeelte en op de vakken grondwettelijk recht, administratief recht, economie, internationale instellingen en Europese organisaties.

1.2. De potentieelinschatting en het overgangsexamen naar niveau A zullen om de drie jaar worden georganiseerd volgens het volgend systeem: 1° jaar: potentieelinschatting; 2° jaar: overgangsexamen; 3° jaar: nihil; 4° jaar: potentieelinschatting; 5° jaar: overgangsexamen; 6° jaar: nihil...

1.3. De wijze waarop de potentieelinschatting zal gebeuren wordt in bijgaand document uiteengezet. De representatieve vakbonden zullen geïnformeerd worden over de verdere uitwerking van de potentieelinschatting.

2. De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden betreuren dat:

2.1. Er geen aandacht wordt besteed aan het probleem van de technische functies in de overgangsmatregel;

2.2. De behaalde vrijstellingen voor het algemeen gedeelte en voor de vakken in de oude regeling niet worden meegenomen in de nieuwe regeling;

2.3. De interne potentieelinschatting niet de nodige waarborgen biedt voor een objectieve beslissing over het al dan niet deelnemen aan het overgangsexamen.



3. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten blijft bezorgd over het gebruik van de persoonlijkheidsvragenlijsten bij deze procedure. Zij vraagt zich af in welke mate deze persoonlijkheidsvragenlijsten zaken meten die betrekking hebben op de persoonlijkheidssfeer van de kandidaten en die in feite niets te maken hebben met de jobinvulling.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **08 -03- 2000**


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID




Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,


Willem Beckx

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten


S. Van de Kerkhove

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport



VLAAMSE REGERING

ONTWERPBESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS
PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993, WAT HET VERGELIJKEND EXAMEN VOOR
OVERGANG NAAR NIVEAU A BETREFT

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 22 april 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 3 december 1999 ;

Gelet op het protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering, op, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging;

BESLUIT :

Artikel 1. In deel VIII, titel 4, hoofdstuk 1 van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wordt een artikel VIII 44bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VIII 44bis. §1. Om aan een vergelijkend examen voor overgang naar niveau A te mogen deelnemen, moet de ambtenaar over de noodzakelijke generieke competenties beschikken voor het uitoefenen van een functie in niveau A.

Een selectiecommissie beoordeelt op basis van een potentieelinschatting of de ambtenaar over de vereiste generieke competenties beschikt. De selectiecommissie wordt samengesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken in overleg met de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling en wordt voorgezeten door deze laatste.

Deze potentiële inschatting wordt georganiseerd voorafgaand aan het overgangsexamen. De inhoud, de organisatie en de uitvoering ervan worden bepaald door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling.

§2. De ambtenaren van wie de in §1 vermelde commissie heeft geoordeeld dat zij over de generieke competenties voor het uitoefenen van een functie in niveau A beschikken, worden gedurende zeven jaar vrijgesteld van deelname aan de in §1 bedoelde potentiële inschatting. De ambtenaren mogen tijdens hun loopbaan maximaal vier keer deelnemen aan deze potentiële inschatting."

Art. 2. Aan artikel VIII 47 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van, wordt het volgende lid toegevoegd:
"In afwijking van het voorgaande lid, wordt er om de drie jaar een overgangsexamen naar niveau A georganiseerd."

Art. 3. Artikel VIII 49 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 49. De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt de programma's en de nadere modaliteiten van de loopbaanexamens vast na overleg met de departementen, met de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling en met de Vast Wervingssecretaris."

Art. 4. Artikel VIII 55 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 55. §1. De inhoud van het programma van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A wordt geregeld overeenkomstig artikel VIII 49.

Als het examen uit meerdere gedeelten bestaat, worden alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor het vorige gedeelte toegelaten tot het volgende gedeelte.

§2. Als het programma van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A een algemeen gedeelte bevat, worden de ambtenaren die geslaagd zijn voor dit algemene gedeelte, in afwijking van artikel VIII 50 van dit besluit, vrijgesteld van het algemene gedeelte in de twee eerstvolgende examens die georganiseerd worden voor dezelfde graad.

Als het programma van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A één of meerdere kennisvakken bevat, worden de ambtenaren die geslaagd zijn voor één of meerdere vakken, vrijgesteld van deze vakken in de twee eerstvolgende examens die worden georganiseerd voor dezelfde graad."

Art. 5. Artikel VIII 56 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel VIII 59 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van, wordt de tweede zin vervangen door wat volgt:

"Met uitzondering van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A waar de rangschikking gebeurt volgens de resultaten behaald over het hele examen, worden zij, ingeval het examen is opgesplitst, gerangschikt volgens de resultaten, behaald in de bijzondere gedeelten."

Art. 7. In **artikel VIII 104** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° In §1 worden na de woorden "voor overgang naar een hoger niveau" de woorden "met uitzondering van niveau 1," ingevoegd;
- 2° §2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. De ambtenaar behoudt op zijn aanvraag de vrijstellingen die hij op (datum van goedkeuring van dit besluit) bezit op het algemeen gedeelte van een vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A en op de vakken administratief recht, grondwettelijk recht, economie, internationale instellingen en Europese organisaties voor het eerstvolgende vergelijkend examen dat georganiseerd wordt voor dezelfde graad vóór 1 september 2001."

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2001, met uitzondering van artikel 7 dat heden in werking treedt.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Patrick DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Sport,

Johan SAUWENS

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Een kandidaat, die wenst deel te nemen aan het overgangsexamen naar niveau A, moet eerst aantonen via een algemene potentieelinschatting, die zowel intern als extern kan gebeuren, over de nodige competenties (attitudes en vaardigheden) te beschikken voor het uitoefenen van een functie in niveau A.

Deze potentieelinschatting wordt georganiseerd voorafgaand aan het overgangsexamen, maar maakt er zelf geen deel van uit. De wijze waarop deze potentieelinschatting wordt georganiseerd, wordt bepaald door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling, en kan evolueren in de tijd.

De ambtenaren van wie de selectiecommissie heeft vastgesteld dat zij over de vereiste generieke competenties voor het uitoefenen van een functie in niveau A beschikken, worden gedurende 7 jaar vrijgesteld van deelname aan deze potentieelinschatting (cf. vrijstellingen voor de afdelingshoofden). De ambtenaren mogen tijdens hun loopbaan maximaal 4 keer deelnemen.

Artikel 2

Er zullen om de drie jaar (i.p.v. ten minste om de twee jaar) examens voor overgang naar niveau A georganiseerd worden. Deze verlenging van de duur met één jaar wordt verantwoord door de verzwaren van de procedure, met de invoering van een potentieelinschatting voor overgang naar niveau A (en zie ook artikel 4). In de praktijk worden er thans immers ook niet om de twee jaar loopbaanexamens georganiseerd, maar enkel indien er vacatures zijn.

Op voorstel van de administratie Personeelsontwikkeling zullen de potentieelinschatting en het overgangsexamen naar niveau A om de drie jaar worden georganiseerd volgens het volgende systeem: 1° jaar: potentieelinschatting; 2° jaar overgangsexamen; 3° jaar: nihil; 4° jaar: potentieelinschatting; 5° jaar: overgangsexamen; 6° jaar: nihil.

Artikel 3

De leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling wordt betrokken in het overleg over de vaststelling van de programma's en de nadere modaliteiten van de loopbaanexamens.

Onder modaliteiten van het examenprogramma wordt hier verstaan:

- of het examen bestaat uit één of meerdere gedeelten;
- het resultaat dat men moet hebben behaald om te zijn geslaagd;
- het resultaat dat men moet hebben behaald voor de vrijstellingen voor de volgende examens.

Artikel 4

Dit artikel bepaalt dat de inhoud van het examenprogramma voor overgang naar niveau A voortaan wordt bepaald door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken, na overleg met de departementen, met de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling en met de Vast Weringssecretaris. De inhoud en het aantal examengedeelten liggen dus niet vast, maar kunnen evolueren in de tijd.

Voorgesteld wordt om het eerste vergelijkend examen voor overgang naar niveau A nieuwe stijl in twee gedeelten op te delen:

- 1° een eerste (algemeen) gedeelte dat schriftelijk wordt afgenomen en dat bestaat uit het beluisteren en het samenvatten van een tekst;
- 2° een tweede (bijzonder) gedeelte dat bestaat uit een ondervraging over bepaalde vakken.

Het eerste gedeelte heeft tot doel het concentratie-, analyse- en synthesevermogen van de kandidaten te toetsen; het tweede gedeelte hun kennis.

Het bijzonder gedeelte zou kunnen beperkt worden tot drie vakken:

- 1° hedendaagse geschiedenis;
- 2° één vak te kiezen uit één van de volgende clusters:
 - grondwettelijk recht of administratief recht;
 - filosofie of psychologie;
 - economie of sociologie;
- 3° één vak uit de twee clusters waaruit voor het tweede vak niet gekozen werd.

De concrete vorm en inhoud van het overgangsexamen naar niveau A moeten echter kunnen evolueren in de tijd. Daarom werd de bepaling van artikel VIII 55, §1 van het VPS zo algemeen mogelijk gehouden.

Voor specifieke functies zal het examenprogramma worden aangepast.

Tevens wordt er een vrijstelling bepaald voor de ambtenaren die geslaagd zijn op het algemeen gedeelte voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens die georganiseerd worden voor dezelfde graad, i.p.v. een onbeperkte vrijstelling zoals die nu geldt. Immers de ambtenaren worden ook slechts beperkt (7 jaar) vrijgesteld voor de potentiële inschatting, die aan het examen voorafgaat. Indien het overgangsexamen om de drie jaar wordt georganiseerd, duurt de vrijstelling voor het algemeen gedeelte dus ongeveer even lang als de vrijstelling voor de potentiële inschatting. Een zelfde vrijstelling wordt ook voorzien voor de ambtenaren die geslaagd zijn voor één of meerdere kennisvakken (i.p.v. de huidige vrijstelling voor de volgende drie examens in dezelfde graad waaraan de ambtenaar deelneemt).

Artikel 5

Het huidige artikel VIII 56 van het VPS wordt opgeheven. Dit artikel bepaalt het resultaat dat men thans dient te behalen om te slagen voor de huidige drie gedeelten van het overgangsexamen naar niveau A en de vrijstellingen die de geslaagden konden genieten.

Voor het bepalen van deze modaliteiten in de toekomst: zie artikel 3 van dit ontwerp.

Artikel 6

De geslaagden voor een loopbaanexamen worden gerangschikt volgens de behaalde resultaten. Ingeval het examen is opgesplitst in een algemeen en één of meer bijzondere gedeelten, worden zij evenwel gerangschikt volgens de resultaten behaald in de bijzondere gedeelten, behalve bij het overgangsexamen naar niveau A waar de rangschikking gebeurt volgens de resultaten behaald op alle gedeelten (algemeen en bijzonder).

De vraag stelt zich evenwel of door de rangschikking over het ganse examen (i.p.v. zoals voorheen op één gedeelte), gelet op de mogelijke vrijstellingen en op het feit dat het tweede gedeelte van het examen gedeeltelijk uit keuzevakken kan bestaan, het vergelijkend karakter van het examen wordt gerespecteerd. Om hierover uitsluitel te krijgen zal het advies van de Raad van State worden afgewacht.

Artikelen 7

Overgangsartikel VIII 104 van het VES wordt zodanig aangepast dat de ambtenaar de vrijstellingen die hij bezit op het algemeen gedeelte van een vergelijkend examen voor overgang naar niveau A behoudt, alsook de vrijstellingen op de vakken administratief recht, grondwettelijk recht, economie, internationale instellingen en Europese organisaties, voor het eerstvolgende vergelijkend examen "oude stijl" dat nog éénmaal zal worden georganiseerd vóór 1 september 2001.

Artikelen 8

Met het overgangsexamen naar niveau A "nieuwe stijl" zal worden gestart vanaf 1 september 2001.

Voorstel van APO over de wijze waarop de potentieelinschatting zal gebeuren.

1. Principieel goedgekeurde wijziging:

Op voorstel van de administratie Personeelontwikkeling zullen de potentieelinschatting en het overgangsexamen naar niveau A in principe om de drie in plaats van twee jaar georganiseerd worden, volgens het systeem: jaar 'x': potentieelinschatting / jaar 'x + 1': overgangsexamen.

Een kandidaat die wenst deel te nemen aan het overgangsexamen naar niveau A, moet eerst door middel van een algemene potentieelinschatting aantonen over de nodige competenties te beschikken.

Enkel wie een minimaal instapniveau bereikt (graadanciënniteit: art. VIII.53), wordt tot het overgangsexamen toegelaten.

2. Voorstel tot uitwerking van de potentieelinschatting:

2.1. Bepaling van voorwaardelijk profiel van generieke competenties:

- Te bepalen door potentieelinschatting:

Cluster 1: "Interpersoonlijke vaardigheden":

- Communicatie / Openheid
- Teamwerk

Cluster 2: "Kwaliteitsgerichtheid":

- Veranderingsbereidheid
- Klantgerichtheid
- Initiatief

Cluster 3: "Probleemoplossende vaardigheden":

- Leervermogen
- Planning & organisatie

- Te bepalen door eigenlijke overgangsexamen:

- Concentratie-, analyse- en synthesevermogen
- Kennis in bepaalde domeinen.

Er kan overwogen worden om, naargelang de specificiteit van betrokken vacatures, eveneens technische competenties in aanmerking te nemen.

2.2. Voorstel van procedure van externe potentieelinschatting:

Een vorm van interne potentieelinschatting wordt geleverd via een insteek inzake PLOEG-evaluatie competentieprofiel.

De eigenlijke externe potentieelinschatting bestaat uit volgende elementen:

- Gedragsgericht interview
- Computergestuurde persoonlijkheidstest
- Presentatie van case.

2.3. Screening van de kandidaten:

De resultaten van de externe potentieelinschatting (m.i.v. de insteek interne potentieelinschatting) worden door een beoordelaarscommissie, samengesteld uit externe en interne consultants, gescreend in termen van "geschikt" versus "niet geschikt". Hieruit volgt een uitspraak over de beslissing of de kandidaat *al dan niet weerhouden* wordt voor verdere toelating tot het eigenlijke overgangsexamen naar niveau A.

