

protocol nr. 140.383



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
23 NOVEMBER EN 23 DECEMBER 1999 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van omzendbrief m.b.t.

- de pro rata berekening van het aantal vakantiedagen
- feestdagen die samenvallen met verlof voor verminderde prestaties
- continuregelingen: berekening van het aantal vakantiedagen en feestdagen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heren Stefaan Van de Kerckhove
Jan François

anderzijds,



Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand ontwerp van omzendbrief m.b.t.:

- de pro rata berekening van het aantal vakantiedagen
- feestdagen die samenvallen met verlof voor verminderde prestaties
- continuregelingen: berekening van het aantal vakantiedagen en feestdagen

met uitzondering van de schrapping van de compensatieregeling voor de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar ten voordele van de ambtenaren met verlof voor verminderde prestaties.

De afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden kunnen niet akkoord gaan met de schrapping van deze compensatieregeling. Zij vragen met aandrang het behoud van de bestaande compensatieregeling voor de ambtenaren met verlof voor verminderde prestaties.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.



Brussel, 12 januari 2000

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

Willem Beckmann

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

S. Van de Kerkhove

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport

Omzendbrief AZ DVR 00/..

BIJLAGE PROTOCOL NR. 140.383

Datum :

Aan de personeelsleden van de
diensten van de Vlaamse regering

Betreft : 1. pro rata berekening van het aantal vakantiedagen.
2. feestdagen die samenvallen met verlof voor verminderde prestaties.
3. Continueregelingen : berekening van het aantal vakantiedagen en feestdagen.



1. Pro rata berekening van het aantal vakantiedagen

Het personeelslid heeft jaarlijks recht op vakantiedagen. Het aantal vakantiedagen staat in verhouding tot het aantal dagen dienstactiviteit. Voor een personeelslid dat voltijds werkt, komt die vakantie neer op 35 werkdagen.

Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of het ambt definitief neerlegt, wordt het aantal vakantiedagen tijdens het lopende jaar in evenredige mate verminderd. Als het personeelslid onbezoldigd verlof neemt, wordt de vakantie eveneens opnieuw berekend, hetzij voor het lopende jaar, hetzij voor het daaropvolgende jaar als dat niet meer mogelijk is. Het aantal vakantiedagen dat op basis van het aantal gepresteerde dagen wordt berekend, wordt indien nodig afgerond naar de hogere halve of hele dag.

1.1. Indiensttreding en definitieve ambtsneerlegging

Als een personeelslid in de loop van een jaar in dienst treedt en voor de rest van dat jaar in dienst blijft, wordt het aantal vakantiedagen berekend op basis van de onderstaande formule:

$$\frac{35 \times Y}{12}$$

Daarbij staat Y gelijk voor het aantal maanden dat het personeelslid tijdens het lopende jaar zal werken.

Voorbeeld: een personeelslid treedt op 1 mei in dienst. Het heeft recht op 23,5 dagen vakantie, berekend op basis van de onderstaande formule :

$$\frac{35 \times 8}{12} = 23,33 \text{ of afgerond } \underline{23,5}$$

Als een personeelslid in de loop van een jaar zijn ambt definitief neerlegt, wordt het aantal vakantiedagen op dezelfde wijze berekend. Daarbij staat Y voor het aantal maanden dat het personeelslid tijdens het lopende jaar heeft gewerkt.

Voorbeeld: een personeelslid legt op 1 oktober zijn ambt definitief neer. Het heeft voor het lopende jaar recht op 26,5 dagen vakantie, berekend op basis van de onderstaande formule :

$$\frac{35 \times 9}{12} = 26,25 \text{ of afgerond } 26,5$$

1.2. Onbezoldigd verlof

Als het personeelslid in de loop van het jaar onbezoldigd verlof neemt, wordt zijn jaarlijkse vakantie in evenredige mate verminderd. Het gaat meer bepaald om :

- ouderschapsverlof;
- verlof voor verminderde prestaties;
- verlof voor voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking;
- gecontingenteerd verlof :
 - * 20 werkdagen om persoonlijke redenen;
 - * voor de duur van een proefperiode of stage ;
 - * 1 maand voor de voorbereiding van verkiezingen;
- verlof voor onbezoldigde opdracht:
 - * verlof voor opdracht van algemeen belang ;
 - * verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een erkende politieke groep.

Als het personeelslid nog andere periodes van onbezoldigde non-activiteit neemt, wordt zijn jaarlijkse vakantie eveneens in evenredige mate verminderd. Het gaat meer bepaald om:

- verlof voor verminderde prestaties, langer dan vijf jaar;
- 5 jaar gecontingenteerd verlof;
- facultatief politiek verlof;
- politiek verlof van ambtswege;
- militaire dienstplicht of wederoproeping bij tuchtmaatregel, voor zover het om volle kalendermaanden gaat;
- vrijwillige prestaties bij de krijgsmacht, voor zover het om volle kalendermaanden gaat;
- vervullen van opdracht als reserve-officier, voor zover het om volle kalendermaanden gaat;
- ongewettigde afwezigheid.

Als het personeelslid in het lopende jaar om een van de bovenstaande redenen non-actief is, wordt het aantal vakantiedagen waar het recht op heeft, berekend op basis van de formule van punt 1.3.3..

1.3. Berekening van het aantal vakantiedagen rekening houdende met de verschillende onbezoldigde verlofstelsels.

1.3.1. Verlof voor verminderde prestaties en halftijdse loopbaanonderbreking

Als het personeelslid gedurende het hele jaar verlof voor verminderde prestaties krijgt en daarbuiten geen ander onbezoldigd verlofdagen opneemt, heeft het recht op het volgend aantal vakantiedagen:

- 50 % prestaties → 17,5 dagen ;
- 80 % prestaties → 28 dagen ;
- 90 % prestaties → 31,5 dagen.

Voorbeeld: een personeelslid werkt in het lopende jaar twee maanden voltijds en tien maanden 90%, en neemt daarbuiten geen andere onbezoldigde verlofdagen op. Het heeft recht op 32,5 vakantiedagen, berekend op basis van de onderstaande formule:

$$\begin{array}{rcl}
 2 \text{ maanden voltijds} & : & \frac{35 \times 2}{12} = & \underline{5,83} \text{ dagen} \\
 10 \text{ maanden aan } 90 \% & : & \frac{(35 \times 10)}{12} \times 90 \% = & 26,25 \text{ dagen} \\
 \text{TOTAAL:} & & & \underline{32,08} \text{ dagen} \\
 \text{afgerond:} & & & \underline{32,5} \text{ dagen}
 \end{array}$$

Een personeelslid dat verlof voor verminderde prestaties opneemt, kan 50%, 80% of 90% werken. Dat verlof kan in principe op vaste dagen of halve dagen van de week worden opgenomen, of kan worden gespreid over alle dagen van de week. Als het personeelslid 50% werkt, moet het verlof minstens in halve dagen worden opgenomen. Het betrokken personeelslid kiest in overleg met de bevoegde overheid voor een welbepaald regime.

1.3.1.1. Verlof om verminderde prestaties door middel van hele en/of halve dagen

Bij de aanvang van een periode van verlof om verminderde prestaties moet een welbepaald arbeidsregime worden vastgesteld, dat gedurende de hele periode wordt gehandhaafd. Van dat regime kan enkel worden afgeweken om dienstredenen. Binnen één maand kunnen verschillende arbeidsregimes in elk geval niet worden gecombineerd.

Voorbeelden:

1. Het personeelslid werkt gedurende drie maanden 90%. Het neemt tijdens de hele periode elke woensdagnamiddag vrijaf.
2. Het personeelslid werkt gedurende vijf maanden 80%. Het neemt tijdens de hele periode elke vrijdag vrijaf.
3. Het personeelslid werkt gedurende zes maanden 50%.
 - 3a. Het neemt tijdens de hele periode telkens na de middag vrijaf.
 - 3b. Het neemt tijdens de hele periode de eerste week twee dagen vrijaf op maandag en woensdag; de tweede week drie dagen op maandag, woensdag en vrijdag; de derde week twee dagen op maandag en woensdag enzovoort.

1.3.1.2. Verlof voor verminderde prestaties gespreid over alle dagen van de week (niet tenminste in halve dagen)

Als het personeelslid verlof voor verminderde prestaties opneemt waarbij de arbeidsduur per dag wordt verminderd, blijft het 35 dagen vakantie behouden, tenzij dat verlof maar een deel van het jaar loopt of het personeelslid daarbuiten ook gecontingenteerd verlof opneemt. Bij de omzetting in uren wordt per vakantiedag immers slechts een aantal uren opgenomen dat overeenstemt met het normale aantal te presteren uren van die dag

Voorbeeld: een personeelslid werkt 80% naar rata van 6u 5' per dag. Uit de omzetting in uren blijkt dat het personeelslid recht heeft op 213 uur vakantie, op te nemen in dagen van 6u 5', wat neerkomt op 35 vakantiedagen.

1.3.2. Gecontingenteerd verlof

Als het personeelslid in het lopende jaar gecontingenteerd verlof opneemt en daarbuiten geen andere onbezoldigde verlofdagen neemt, heeft het recht op het volgende aantal vakantiedagen :

- 1 t.e.m. 3 dagen gecontingenteerd verlof → 35 dagen
(of geen verlies) ;
- 4 t.e.m. 7 dagen gecontingenteerd verlof → 34,5 dagen
(of - ½ dag) ;
- 8 t.e.m. 11 dagen gecontingenteerd verlof → 34 dagen
(of - 1 dag) ;
- 12 t.e.m. 14 dagen gecontingenteerd verlof → 33,5 dagen
(of - 1 ½ dagen) ;
- 15 t.e.m. 18 dagen gecontingenteerd verlof → 33 dagen
(of - 2 dagen) ;
- 19 t.e.m. 20 dagen gecontingenteerd verlof → 32,5 dagen
(of - 2 ½ dagen).

Deze regeling is ook van toepassing op andere onbezoldigde verlofstelsels, bv. facultatief politiek verlof.

1.3.3. Combinatie van onbezoldigde verlofstelsels

Als het personeelslid maar een beperkt aantal onbezoldigde verlofdagen opneemt, of bepaalde onbezoldigde verlofstelsels combineert, wordt het aantal vakantiedagen waar het recht op heeft, berekend op basis van de onderstaande formule:

$$35 - \frac{35 \times Y}{260}$$

Daarbij staat Y voor het aantal onbezoldigde verlofdagen gedurende het lopende jaar. Het breukcijfer 260 staat voor het totale aantal werkdagen in een vijfdaagse werkweek. Bij elke dag onbezoldigd verlof wordt het normale aantal vakantiedagen (35) dus verminderd met 1/260ste.

Voorbeeld: een personeelslid werkt in het lopende jaar 90% en neemt daarbuiten nog vijftien dagen gecontingenteerd verlof op. Het heeft recht op 29,5 dagen vakantie, berekend op basis van de onderstaande formule:

$$(35 \times 90\%) - \frac{(35 \times 15)}{260} = 29,48 \text{ of afgerond } 29,5 \text{ dagen}$$

2. Feestdagen die samenvallen met verlof voor verminderde prestaties

Het personeelslid heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen, alsook op 2 en 15 november en op 26 december. Het personeelslid heeft eveneens vakantie de week tussen Kerstmis en nieuwjaar, ter compensatie van de feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen.

Als een feestdag op een dag verlof voor verminderde prestaties valt, loopt het verlof gewoon door. Het personeelslid heeft dus geen recht op een bijkomende vakantiedag.

Voorbeeld: een personeelslid werkt 90% en blijft telkens op vrijdag thuis. Het kan zijn verlof niet op een andere dag van de week nemen omdat vrijdag toevallig een feestdag is.

3. Continudienst: berekening van het aantal vakantiedagen en feestdagen

Als in de tekst sprake is van shifturen, wordt daarmee bedoeld, het aantal uren dat voor de prestatie van de betrokken dag effectief wordt aangerekend in het beurtsysteem. Zo kunnen bijvoorbeeld voor een prestatie van 8uur op zondag, 16 shifturen aangerekend worden.

3.1. Pro rata berekening van het aantal vakantiedagen

Het personeelslid dat in continudienst werkt, heeft net als de andere personeelsleden recht op 35 vakantiedagen. Die vakantiedagen worden eventueel pro rata verminderd als het personeelslid onbezoldigde verlofdagen opneemt (zie punt 1). Voor continudiensten geldt evenwel een bijzondere berekeningswijze. Met vakantiedagen bedoelt het Vlaams Personeelsstatuut immers dagen van 7u 36'.

3.1.1. Personeelsleden in vaste continudienst

Als het personeelslid in een vaste continudienst werkt met een beurtregeling van meer of minder dan 7u 36' per dag, wordt het aantal vakantiedagen waar het recht op heeft, omgerekend in verhouding tot de normale dagelijkse arbeidsduur.

Voorbeeld: een personeelslid werkt in continudienst met een beurtregeling van 8 uur per shift. Het neemt op vrije dagen dus 8 uur op in plaats van 7u 36'.

Omgerekend komt dat neer op 33,5 vakantiedagen van 8 uur:

$$35 \times \frac{7,6}{8} = 33,25 \text{ afgerond } 33,5.$$

3.1.2. Personeelsleden in een variabele continuregeling

Als het personeelslid werkt in een variabele continudienst, wordt het aantal vakantiedagen waar het recht op heeft, omgezet in uren. Vervolgens wordt per vakantiedag het aantal uren opgenomen dat overeenstemt met het aantal shifturen dat het personeelslid normaal gezien die dag effectief zou aangerekend worden in zijn beurtsysteem.

3.2. Feestdagen

Per jaar zijn er 14 feestdagen. Voor personeelsleden in continudienst die op die feestdagen moeten werken, geldt een aparte regeling. De feestdagen worden immers bij de jaarlijkse vakantie opgeteld en op dezelfde manier behandeld. Ze worden omgezet in uren of shiftdagen overeenkomstig punt 3.2.1. of 3.2.2. De periode van collectief verlof - de week tussen Kerstmis en nieuwjaar - (als compensatie voor feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen), is bijgevolg niet van toepassing op personeelsleden in continudienst.

3.2.1. Personeelsleden in vaste continudienst

De 14 feestdagen worden omgezet in shiftdagen vakantie, op dezelfde wijze als de normale jaarlijkse vakantie.

Voorbeeld: een personeelslid dat in continudienst werkt met een beurtregeling van 8 uur per shift, neemt op feestdagen dus 8 uur op in plaats van 7u 36'. Voor de 14 feestdagen krijgt het personeelslid dus 13,5 vakantiedagen van 8 uur, berekend op basis van de onderstaande formule:

$$14 \times \frac{7,6}{8} = 13,3 \text{ of afgerond } 13,5$$

Als het personeelslid in vaste continudienst verlof voor verminderde prestaties opneemt, wordt het aantal feestdagen berekend overeenkomstig het prestatieregime en nadien omgezet in shiftdagen.

Voorbeeld: een personeelslid werkt 80% met een beurtregeling van 8 uur. Het heeft dus recht op 11,2 feestdagen, berekend op basis van onderstaande formule :

$$14 \times 80\% = 11,2$$

Het heeft dus recht op 11 vakantiedagen van 8 uur, berekend op basis van de onderstaande formule:

$$11,2 \times \frac{7,6}{8} = 10,64 \text{ of afgerond } 11$$

Als het personeelslid in vaste continudienst niet het volledige jaar in continudienst werkt, wordt het aantal feestdagen dat in shiftdagen wordt omgezet, berekend op basis van de formule van punt 1.1. De overige feestdagen worden genomen volgens de regeling van toepassing in de gewone arbeidstijdregeling.

Voorbeeld: een personeelslid werkt 7 maanden met een gewone arbeidstijdregeling en 5 maanden in vaste continudienst met een beurtregeling van 8 uur per shift. Het heeft dus recht op een omzetting van 5,83 feestdagen in 6 shiftdagen vakantie van 8 uur op basis van onderstaande formule:

$$\text{Om te zetten feestdagen : } 14 \times \frac{5}{12} = 5,83$$

$$\text{Aantal shiftdagen vakantie : } 5,83 \times \frac{7,6}{8} = 5,53 \text{ of afgerond } 6$$

3.2.2. Personeelsleden in variabele continudienst

De 14 feestdagen worden omgezet in uren. Vervolgens wordt per feestdag het aantal uren opgenomen dat overeenstemt met het aantal shifturen dat het personeelslid die dag normaal gezien effectief zou worden aangerekend in zijn beurtsysteem.

Voorbeeld: een personeelslid dat in continudienst werkt met op de ene dag 5 uren dienst en op de andere dag 6 uren dienst. Betrokken neemt dan op feestdagen eens 5 uren dan eens 6 uren op naargelang het geval. Voor de 14 feestdagen krijgt het personeelslid dus 106,5 vakantie-uren berekend op basis van de onderstaande formule:

$$14 \times 7,6 = 106,4 \text{ of afgerond } 106,5$$

Als het personeelslid in variabele continudienst verlof voor verminderde prestaties opneemt, wordt het aantal feestdagen berekend overeenkomstig het prestatieregime en nadien omgezet in uren.

Voorbeeld: een personeelslid werkt 80%. Het heeft dus recht op 11,2 feestdagen, berekend op basis van de onderstaande formule:

$$14 \times 80\% = 11,2$$

Het heeft dus recht op 85,5 vakantie-uren berekend op basis van de onderstaande formule :

$$11,2 \times 7,6 = 85,12 \text{ of afgerond } 85,5 \text{ uren}$$

Als het personeelslid in variabele continudienst niet het volledige jaar in continudienst werkt, wordt het aantal feestdagen dat in uren wordt omgezet, berekend op basis van de formule van punt 1.1. De overige feestdagen worden genomen volgens de regeling van toepassing in de gewone arbeidstijdregeling.

Voorbeeld: een personeelslid werkt 7 maanden met een gewone arbeidstijdregeling en 5 maanden in variabele continudienst. Het heeft dus recht op een omzetting van 5,83 feestdagen in 44,5 vakantie-uren op basis van onderstaande formule :

$$\text{Om te zetten feestdagen : } 14 \times \frac{5}{12} = 5,83$$

$$\text{Aantal vakantie-uren : } 5,83 \times 7,6 = 44,30 \text{ of afgerond } 44,5$$

3.2.3. Overdracht feestdagen

Het personeelslid moet de in uren of shiftdagen omgezette feestdagen, opnemen in de loop van het kalenderjaar. Om dienstredenen kan het evenwel de toestemming krijgen om maximaal vijf dagen (7u36) over te dragen naar het volgende jaar. Die dagen moeten dan wel worden opgenomen voor het einde van de paasvakantie.

3.3. Loodsenpersoneel

Voor de loodsen worden de vakantie- en feestdagen omgezet in beurtdagen, op basis van de verhouding van het aantal beurtdagen tot het aantal gewone werkdagen berekend, overeenkomstig de volgende formule:

$$= \text{het aantal verlofdagen van } 7,6 \times \frac{199 \text{ (aantal beschikbaarheidsdagen)}}{261 \text{ (aantal werkdagen van } 7,6)}$$

Voorbeeld: een personeelslid werkt in een 6/5 beurtregeling. De 35 vakantiedagen en 14 feestdagen worden omgezet in 38 beurtdagen verlof (cf. art. XI 10, §3 VPS).

Deze omzendbrief vervangt omzendbrief nr. 94/6 van 1 augustus 1994.

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden,
Ambtenarenzaken en Sport