

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 139.381



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 29
OKTOBER 1999 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

voorstellen van de raad van bestuur van de VRT m.b.t.:

- de indexering van verloningsbestanddelen en kostenvergoedin-
gen;
- de berekening van de kilometervergoeding voorzien in regle-
ment op de reis- en verblijfkosten;
- de berekening van de eindejaarspremie voorzien in het SAC

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Financiën, Begroting, Buitenlands Beleid en Europese Aangelegenheden, voorzitter;
2. de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Economie, Ruimtelijke Ordening en Media;
4. de heer Bert De Graeve, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

mevrouw Laurette Muylaert

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jean-Paul Van der Vurst

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord bereikt over de bijgaande voorstellen van de Raad van Bestuur van de VRT m.b.t.

- de indexering van verloningsbestanddelen en kostenvergoedingen;
- de berekening van de kilometervergoeding voorzien in reglement op de reis- en verblijfkosten;
- de berekening van de eindejaarspremie voorzien in het SAC.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 29 oktober 1999



DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

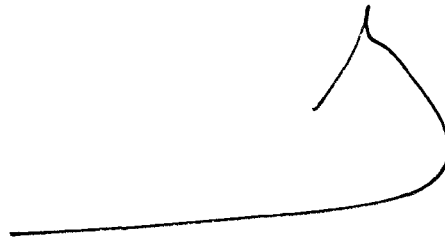
L. MUYLAERT.

Patrick Dewael,
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van Fi-
nanciën, Begroting, Buitenlands Be-
leid en Europese Aangelegenheden

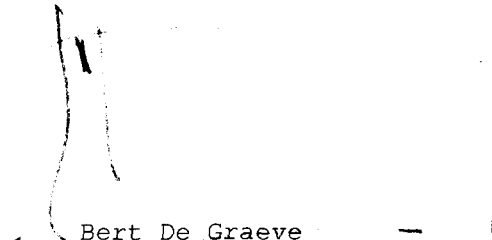
Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

- J.P. Van der Venst

Johan Sauwens
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en
Sport



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Economie,
Ruimtelijke Ordening en Media



610 Bert De Graeve
gedelegeerd bestuurder van de
Vlaamse Radio- en Televisie-
omroep



16 NOV 1999

**Nota voor het Sectorcomité XVIII van de
Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest**

K09-U-99-1454
24-11-1999

Betreft : Indexering van vergoedingen

Bijgaand vindt u twee nota's aan het Basisoverlegcomité van de VRT.

Op 29 juli bracht dat BOC eenparig gunstig advies uit over het in die nota's geformuleerde voorstel :

- voor het toepassen van een uniform indexeringssysteem voor diverse verloningsbestanddelen en kostenvergoedingen bij de VRT;
- voor het koppelen van de kilometervergoeding aan de wedde-index, m.d.v. dat een geëigend mechanisme wordt gehanteerd voor de afronding van de cijfers na de komma.

Tijdens zijn vergadering van 6.9.1999 heeft de Raad van Bestuur van de VRT, gelet op voormeld advies van het BOC, het voorstel geformuleerd :

- ermee in te stemmen dat, in afwachting van een algehele herziening van het pecuniair statuut, alle verloningsbestanddelen en kostenvergoedingen, inclusief de kilometervergoeding, waarvoor de beslissingsmacht bij de VRT ligt, volgens een eenvormig systeem aan de wedde-index worden gekoppeld en dat de nieuwe bedragen per 1.8.1999 worden toegepast;
- dit voorstel voor te leggen aan het Sectorcomité XVIII.



Luc VAN DER BORGHT
Secretaris van de Raad van Bestuur

Bijlagen : 2



NOTA AAN HET BOC DD 29.07.99

Betreft: Indexering van verloningsbestanddelen en kostenvergoedingen

1. Overzicht indexeringsmechanismen.

Indexeringsmechanismen hebben tot doel uitbetaalde lonen en vergoedingen automatisch aan te passen aan de evolutie van het algemeen prijspeil. Daarbij is de algemene regel dat, als er geen indexeringsmechanisme voorzien is, er geen automatische aanpassing is. Dat wil niet zeggen dat er geen aanpassing mogelijk is: dit kan steeds door middel van bv een contractwijziging bedongen worden. Er is alleen geen automatisme.

Elk indexeringsmechanisme valt uiteen in twee hoofdbestanddelen: de meting van het algemeen prijspeil, en een koppelingsmechanisme dat uiteindelijk tot een hoger uitbetaald bedrag aanleiding geeft.

1.1. De meting van het algemeen prijspeil.

Alle indexeringsystemen maken gebruik van de maandelijks door de Dienst voor het Indexcijfer van het Ministerie van Economische Zaken bekend gemaakte index der consumptieprijzen. Daarbij wordt de prijsevolutie nagegaan van een "korf" van producten en diensten, waarbij aan elk product in de "korf" een verschillend gewicht (belang) wordt toegekend, naargelang het belang van dat product in een gemiddeld gezinsbudget. Het prijspeil bij het opstarten van het systeem is dan de "basis" index.

Aangezien de gezinsbestedingen in de loop van de tijd evolueren en er dus, na verloop van tijd, ook andere "gewichten" worden toegekend aan bepaalde producten of diensten door de consumenten, wordt de "korf" der producten en diensten geregeld aangepast, wat dan aanleiding geeft tot een nieuwe "basis" index, en tot een omzettingsformule om het oude - in het nieuwe cijfer om te zetten.

Een nieuwe evolutie is dat bepaalde "ongezonde" producten uit de indexkorf worden verwijderd, zo komt men tot de "gezondheidsindex". In het verleden heeft de overheid dus regelmatig maatregelen genomen om de evolutie van het indexcijfer aan te passen aan de noden van het ogenblik. Zo is het bv evident dat een gemiddelde, over enkele maanden genomen, trager stijgt- maar ook trager daalt dan het basis indexcijfer.

1.2. De koppelingsmechanismen.

Een algemene verplichting tot indexering bestaat eigenlijk niet; het is de regelgever (wet-decreetgever, Koninklijk Besluit, CAO, besluit Raad van Bestuur,...) die aangeeft wat er moet worden geïndexeerd en hoe de koppeling met de index der consumptieprijzen moet uitgevoerd worden. Soms gaat het daarbij om het toekennen van vaste verhogingen, soms om procentuele verhogingen. Bij de VRT waren de volgende koppelingsmechanismen in gebruik:

1.2.1. Koppelingen zoals voorzien in bv het reglement op de reis - en verblijfskosten, in het werkreglement, in verschillende pecuniaire regelingen, in de arbeidsovereenkomst.

In het geheel wordt in deze reglementeringen verwezen naar de indexeringsregeling zoals ze geldt voor de wedden van het statutair personeel van de VRT (zie meer uitgebreid 1.2.3.). Soms echter wordt van deze regel afgeweken en wordt het geïndexeerde bedrag bekomen door het oude te vermenigvuldigen met de verhouding van de prijsindexen van maand M (j) en maand M (j-1). Naast deze berekeningswijze worden er nog andere toegepast, waardoor het geheel complex wordt en moeilijk te beheren valt.

1.2.2. De CAO van 29.5.68 van het Nationaal Paritair Comité voor vaste vermaakgelegenheden, algemeen bindend verklaard bij KB van 22.09.68.

Deze indexeringsregeling werd gebruikt voor de indexering van de lonen van plaatsvervangende - en toegevoegde muzikanten.

1.2.3. De indexkoppeling zoals voorzien voor de wedden van het statutair personeel.

Dit is eigenlijk de voornaamste indexeringsregeling binnen de VRT, waar ook in andere reglementeringen regelmatig naar wordt verwezen.

De regeling gaat uit van een prijzen index die op zijn beurt aanleiding geeft tot een wedde index. Beiden zijn van en heel andere aard en mogen niet verward worden.

Op dit ogenblik wordt de consumtieprijzen index in aanmerking genomen, berekend volgens de regels zoals verschenen in het BS van 31 januari 1998 (van kracht vanaf 01.01.98). Het is het "gezondheids" index cijfer.

Indien men de maandelijks op te meten consumtieprijzen index in een tabel hypothetisch zou uitzetten naar de toekomst toe, dan brengt men op die tabel denkbeeldige " merktekens" aan, de spilindexcijfers. Wanneer de prijzenindex deze spil overschrijdt, geeft dit aanleiding tot een loonsverhoging van 2%, niet van het basisbedrag, maar van het vorige bedrag. Het is dus een meetkundige reeks. De volgende spilindexcijfers worden telkens bekomen door de voorgaande afgeronde spilindex te vermenigvuldigen met 1,02.

De basis loontabellen geven een nog niet geïndexeerd loon aan, op basis van spilindex 138.01. Dit is dus een hypothetische prijsindex die in het verleden nooit werkelijk werd gemeten, maar wel op een bepaald tijdstip werd overschreden. Het overschrijden van deze spil gaf een loonsverhoging op 01 januari 1990. Aangezien op dat tijdstip juist nieuwe weddeschalen van kracht werden (waar de op dat ogenblik werkelijk uitbetaalde bruto wedde bedragen in vermeld waren) , krijgen deze schalen de vermelding "100% - spil 138.01". Ter vergelijking: indien wij op dit ogenblik terug nieuwe weddeschalen zouden maken, met vermelding van de op dit ogenblik werkelijk betaalde bruto wedden, dan zouden deze de vermelding dragen "100% - spil 103.14".

Intussen werd echter wel, zoals aangegeven onder 1.1., de meetmethode herzien. Door de geregelde herziening van de samenstelling van de producten- en dienstenkorf en de herziening van de berekeningswijze (bv de invoering van de gezondheidsindex) wordt het

normale mechanisme (vermenigvuldiging van de oude spilindex met 1,02 om de nieuwe te bekomen) immers doorbroken: appels - en peren vergelijken is immers niet mogelijk.

Daarom wordt, bij een dergelijke herziening, steeds een conversie formule opgegeven om omzetting van de oude prijzenindex in de nieuwe mogelijk te maken.

Zo diende men, bij het invoeren van de gezondheidsindex in januari 98, de op dat ogenblik te volgen (oude) spilindex van 124,36 te vermenigvuldigen met 0,8294 om de nieuwe (103,14) te bekomen. Een dergelijke operatie deed zich in het verleden op geregelde tijdstippen voor, wat meteen verklaart hoe het komt dat de huidige te volgen spilindexen lager zijn dan de vroegere 138.01.

Met de huidige berekeningswijze van de spilindexen komt men tot onderstaande tabel:

Datum wedde verhoging	Wedde Index	Spilindex waaraan de verhoging gekoppeld is
01.10.1997	119,51	101,12
01.06.1999	121,90	103,14
	124,34	105,20
		107,30

Met spilindex 101,12 komt dus wedde index 119,51 overeen (wil zeggen: de loonschalen worden uitbetaald aan 119,51%), met spilindex 103,14 komt wedde index 121,90 overeen, bij het overschrijden van spilindex 105,20 zal in de toekomst wedde index 124,34 bereikt worden.

2. Problematiek

In de diverse door de VRT gehanteerde reglementeringen wordt niet steeds hetzelfde mechanisme voor indexkoppeling gehanteerd. Soms wordt verwezen naar de indexering van de basisverloning (cfr supra) voorbeeld: premie voor het besturen van voertuigen, soms naar éénjaarlijkse aanpassingen op basis van een verhouding tussen de consuftprijzenindex van maand M (j) en maand M (j - 1) waarbij j = jaar, en waarbij geen rekening wordt gehouden met het al- dan niet overschrijden van spilindexen (voorbeeld: vergoeding specifieke lasten). Die jaarlijkse aanpassingen gebeuren ook niet steeds op hetzelfde tijdstip, wat de onduidelijkheid verhoogt. Het gevolg is dat de voorziene indexeringen niet steeds tijdig worden uitgevoerd of bekend gemaakt: alle verschillende vormen samen zijn moeilijk beheersbaar en ingewikkeld.

3. Voorstel

De Directie Human Resources stelt daarom voor om , in afwachting van een algehele herziening van het statutair verloningsstelsel binnen de opmaak van een officieel goedgekeurd pecuniair statuut, voor alle verloningsbestanddelen en kostenvergoedingen waarvoor de beslissingsmacht binnen de VRT ligt, steeds het indexeringsysteem te gebruiken zoals hierboven beschreven in punt 1.2.3 (indexering wedden statutair personeel).

Als toelichting gaat bij deze nota een tabel met vermelding van de voornaamste nu uitbetaalde vergoedingen, waarbij telkens het niet- geïndexeerde bedrag wordt opgegeven en het bedrag aan de huidige index (spilindex 103.14 - wedde index 121.90).

Deze lijst wordt enkel als toelichting gegeven en is niet limitatief. De Directie kan niet waarborgen dat de bedragen- en berekeningswijzen van deze vergoedingen ook in de toekomst ongewijzigd zullen blijven. Dit hangt af van de resultaten van de besprekingen omtrent het pecuniair statuut in zijn totaliteit.

Hugo DE VREESE
Directeur Human Resources.

NR	OMSCHRIJVING	BEDRAG 100% Spj 138,01	BEDRAG AAN HUIDIGE INDEX 121,90%	EENHEID	MINIMUM 100,00%	MINIMUM 121,90%
1	Premie hulp bij buitenopnamen	1928	2350	maand		
2	Besturen van voertuigen	1928	2350	maand		
3	Onderhouden van voertuigen	965	1176	maand		
4	Besturen van vrachtwagens	4	5	Km		
5	Premie buitengewone prestaties als telefonist	750	GEEN INDEXERING 750	uur		
6	Premie buitengew prest restaurant - kantines					
	eerste 3 uur	776	946	uur		
	volgende uren	207	252	uur		
	leidinggevende	1552	1892	uur		
7	Premie bewaking openbare uitzendingen					
	eerste 3 uur	993	1210	uur		
	indien zon - of feestdag	1490	1816	uur		
	volgende uren	331	403	uur		
	indien zon - of feestdag	497	606	uur		
	ploegleider eerste 3 uur	1589	1937	uur		
	volgende uren	530	646	uur		
8	Premie voor beroepsvorming (lesgever)	341	416	uur		
	Voor eigen tekst	256	312	uur		
9	Bijzondere vergoeding nachtwerk (24 en 31/12)	225	274	nacht		
10	Voorzitter en lid examencommissie					
	hoger functieklasse 10 - werkdag	600	731	uur	900	1097
	hoger functieklasse 10 - andere dag	900	1097	uur	1350	1646
	hoger functieklasse 5 - werkdag	480	585	uur	720	878
	hoger functieklasse 5 - andere dag	720	878	uur	1080	1317
	kleiner dan functieklasse 6 - werkdag	430	524	uur	645	786
	kleiner dan functieklasse 6 - andere dag	645	786	uur	970	1182
	Secretarissen					
	werkdag	308	375	uur		
	andere dagen	597	728	uur		
	Helpers					
	werkdag	271	330	uur		
	andere dagen	523	638	uur		

11	Premies en vergoedingen betaalmeesters				
	Brusselse agglom - werkdag	1851	2256	prestatie	
	Zaterdag of off feestdag	2159	2632	prestatie	
	Zondag of wettelijke feestdag	2468	3008	prestatie	
	buiten brusselse agglom				
	minder dan 50 km - werkdag	2159	2632	prestatie	
	andere dagen	2468	3008	prestatie	
	meer dan 50 maar minder dan 100 km - werkdag	2468	3008	prestatie	
	andere dagen	2776	3384	prestatie	
	minstens 100 km - werkdag	2776	3384	prestatie	
	andere dagen	3085	3761	prestatie	
12	Premie kassiers thesauriesectie fin. dir.	250	305	dag	
13	Premie voor antenne - of feeder werk	193	235	uur	
	indien geregeld en functieklasse minstens zes	34704	42304	jaar	
	indien geregeld en functieklasse lager dan zes	55526	67686	jaar	
14	EHBO premie helper veiligheid	5677	6920	jaar	
15	Premie permanentie thuis produktiekern TV red	462	563	prestatie	
16	Vergoeding gesprekskosten telefoon	400	488	maand	
17	Vergoeding vaste standplaatsverandering				
	vanaf functieklasse 11	22785	27775		
	km vergoeding	119	145	km	
	indien meer dan 4 gezinsleden	24188	29485		
	km vergoeding	137	167	km	
	vanaf functieklasse 6	18228	22220		
	km vergoeding	102	124	km	
	tot en met functieklasse 5	15225	18559		
	km vergoeding	84	102	km	
18	Geboortevergoeding	1200	GEEN INDEXERING 1200	geboorte	
19	Bijkomende overlijdensvergoeding (naast wedde)	4500	GEEN INDEXERING 4500		
20	Vergoeding documentatie en vorming	3000	GEEN INDEXERING 3000	jaar	
21	Vergoeding specifieke lasten	6268	7641	jaar	
22	Vergoeding voor sociale promotie	2285	2785	jaar	
23	Kledijvergoedingen				
	Onderhoud en reiniging uniformen	203	247	maand	

					Gebruik eigen gelegenheidskledij- fortaitair
		16365	jaar	13425	Dames + rok en donker pak
		14276	jaar	11711	smoking en donker pak
		6128	jaar	5027	donker pak
					Gebruik eigen gelegenheidskledij - per prestatie
		1636	prestatie	1342	Dames
		1020	prestatie	837	rok
		818	prestatie	671	smoking
		613	prestatie	503	donker pak
					Reiniging eigen gelegenheidskledij
		247	prestatie	203	Dames + rok
		206	prestatie	169	smoking
		163	prestatie	134	donker pak
		1253	maand	1028	Verzorgde stadskledij - groot risico
		836	maand	686	minder groot risico
		418	maand	343	klein risico
		613	prestatie	503	Kapperskosten dames
		1435	maand	1177	Kapperskosten presentatrices TV Journaal
25					Premies voor orkestleden en korsten
		4982	maand	4087	Premie bespelen tweede instrument
					Vervoer eigen instrument
		610	dag	500	Vaste premie werk op zon- en feestdagen
					Indien korst
		2350	maand	1928	Anderen
26					Reglement op de duur der prestaties
					Prestaties tussen 18 en minimum 22 u (art 50)
		122	uur	100	Nachtwerk tussen 00 u en 06 u (art 50)
		268	uur	220	Nachtiehuws radio Journalist (00u en 04 u) art 58g3
27					Reglement reis- en verblijfskosten
		143	maaltijd	117	Ontbijt art 16
		589	maaltijd	483	Eerste hoofdmaaltijd
		520	maaltijd	427	tweede maaltijd
		470	maaltijd	386	derde maaltijd
		1035	overnachting	850	overnachting

Kleine kosten (art 18) reis ten minste 4 uur	40	49	reis		
Kleine kosten reis ten minste 8 uur	80	98	reis		
Verminderde toelage hoofdmaaltijden (art 20)	211	257	hoofdmaaltijd		
forfaitaire vergoedingen verblijfskosten (art 24)					
bedrijfsleiding	52066	63468	jaar		
directeur of gelijkwaardig	36636	44659	jaar		
hoofden gewestelijke	57853	70523	jaar		
functies gelijkwaardig aan oude rang 13	28937	35274	jaar		

NOTA AAN HET BOC DD 29.07.99

Betreft: Berekening van de kilometervergoeding voorzien in reglement op de reis- en verblijfskosten

In het BOC werd reeds de wens geuit alle door de VRT uitbetaalde vergoedingen vanaf nu op dezelfde wijze te indexeren. In een afzonderlijk document werd daarom reeds een lijst voorgelegd van vergoedingen die, mits er binnen het BOC overeenstemming over dit punt wordt bereikt, voortaan allen op dezelfde manier (zoals de wedde) zullen worden geïndexeerd.

In die lijst is de kilometervergoeding niet opgenomen. In feite kon dit ook niet, omdat de indexering van deze vergoeding hoe dan ook toch iets anders zal verlopen: er wordt immers met onderdelen van franken gerekend, wat niet het geval is bij de zuivere wedde index (waar steeds tot hele franken wordt afgerond). Daarom is het dus nodig het afrondingsmechanisme hier duidelijk te omschrijven.

In het reglement op de reis - en verblijfskosten is er wel sprake van een jaarlijkse indexering en van een basis bedrag van 8 frank, maar het mechanisme zelf is onvoldoende duidelijk omschreven (gaat het om een jaarlijkse aanpassing aan de evolutie van de gewone consumptieprijzen index? Of is het de gezondheids index, of nog anders: de wedde index?)

Ondermeer daarom kwam men in het BOC van 31.3.98 tot een eerste interpretatieve uitspraak omtrent een aanpassing aan " de index" (ook hier weer: welke?) en omtrent het afrondingsmechanisme. Deze afspraken werden uitgevoerd met ingang van 01.04.98.

Op 01 april 1998 bedroeg - aan de werkelijke uitbetalingscoëfficiënt - het niet- afgeronde bedrag 8,32 frank, en het afgeronde (en betaalde) 8,25 frank.
--

Ook hier weer blijkt de eerste interpretatieve uitspraak te onduidelijk (ook wat het afrondingsmechanisme betreft) en blijft er sprake van een jaarlijkse indexering, zodat er geen echte koppeling aan de "wedde" index sprongen is.

Het is dus aangewezen de eerste interpretatieve uitspraak te vervangen door een nieuwe, duidelijke.

1. VASTSTELLINGEN

Het gaat hier om een interpretatieve uitspraak over het SAC, die een gevolg is van een onduidelijkheid in de teksten. Het volstaat dus dat er binnen het BOC een afspraak kan worden gemaakt waarover de werknemers- en werkgevers afgevaardigden het eens zijn.

Het indexeringsmechanisme van de kilometervergoeding moet duidelijk worden omschreven.

Het meest logische (en eenvormige) is ook hier een indexering te voorzien op het ogenblik waarvoor er voor de bezoldigingen en andere vergoedingen een indexaanpassing wordt uitgevoerd.

2. BESPREKING MOGELIJKE OPLOSSING

De directie stelt de volgende oplossing voor:

Op 01.04.98 bedroeg het bedrag van de km vergoeding, niet afgerond maar aan de werkelijke uitbetalingscoëfficiënt 8,32 BEF. Afgerond werd dit 8,25 BEF.

De eerste stap wordt gevormd door de berekening van een niet geïndexeerd bedrag aan uitbetalingscoëfficiënt 100% (gekoppeld aan consumptieprijzen spilindex 138.01).

Op 01.04.98 werden de wedden uitbetaald aan 119,51%.

Het 100% bedrag wordt dan: $(8,32/119,51)*100 = 6,96$ BEF.

Geïndexeerd (maar niet afgerond) wordt dit met ingang van 01.06.99:
 $6,96 * 1,2190$ (de wedden worden nu uitbetaald aan 121,90%) = 8,48 BEF.

De directie stelt volgend afrondingsmechanisme voor:

Centiemen 00: geen afronding noodzakelijk
Centiemen 01 tot en met 25: afgerond op 0,25 BEF
Centiemen 26 tot en met 50: afgerond op 0,5 BEF
Centiemen 51 tot en met 75: afgerond op 0,75 BEF
Centiemen 76 tot en met 99: afgerond op de hogere BEF.

Indien men dit mechanisme volgt, komt het uit te betalen bedrag met ingang van 01 juni 1999 op 8,50 BEF per km.

Mits een akkoord wordt bereikt, zorgt de directie voor de officiële bekendmaking via een bericht aan het personeel en voor een publicatie in "Open Kaart" en op het intranet.

3. VOORSTEL

Ik stel het BOC voor over deze problematiek te beraadslagen en zijn akkoord te betuigen met de volgende interpretatie:

Het bedrag van de Km vergoeding voorzien in het reglement op de reis- en verblijfskosten wordt vastgesteld op 6,96 BEF per km (100% - spil 138.01).

Het bedrag volgt de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen op dezelfde wijze als de wedden uitbetaald aan het statutair personeel van de VRT.

Wat de afronding van de cijfers na de komma betreft, wordt het mechanisme gehanteerd zoals hierboven onder 2 beschreven.

Rekening houdend met het bovenstaande, wordt het met ingang van 01 juni 1999 uit te betalen bedrag vastgesteld op 8,50 BEF per km.

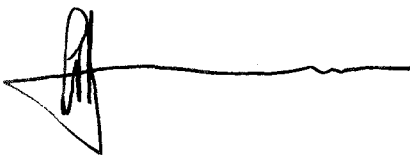
En wordt geen terugwerkende kracht toegekend.

Hugo DE VREESE
Directeur Human Resources.

Nota voor het Sectorcomité XVIII van de
Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest

Betreft : Berekening van de eindejaarspremie SAC

Bijgaand vindt u een nota aan het Basisoverlegcomité van de VRT over de interpretatie van de in artikel 15§1 van het Sectoraal Akkoord Contractuelen(SAC) vermelde modaliteiten inzake de eindejaarspremie. Het BOC bracht eenparig gunstig advies uit over het in die nota geschetste voorstel en op 6.9.1999 heeft de Raad van Bestuur van de VRT ingestemd met de voorgelegde berekeningsmethode van de eindejaarspremie, voorzien in het SAC.



Luc VAN DER BORGHT
Secretaris van de Raad van Bestuur

Bijlage : 1

NOTA AAN HET BOC DD 29.07.99

Betreft: Berekening van de eindejaarspremie voorzien in het SAC

Tijdens het BOC van 07 jan 99 werd de berekening van de eindejaarspremie SAC voor het eerst opnieuw ter sprake gebracht.

Dit omwille van de betekenis van het begrip "referentiemaandloon". Is dat het loon van de maand van betaling, van de maand voorafgaand aan de betaling, is het een gemiddelde van het loon van de voorafgaande 12 maanden? En wat met de loonsupplementen voor interimaten en mandaten?

1. VASTSTELLINGEN

Het gaat hier om een interpretatieve uitspraak over het SAC, die een gevolg is van een onduidelijkheid in de teksten. Het volstaat dus dat er binnen het BOC een afspraak kan worden gemaakt waarover de werknemers- en werkgevers afgevaardigden het eens zijn.

Het zal hoe dan ook moeijlijk zijn om iedereen tevreden te stellen. Allerlei berekeningswijzen vloeien immers door elkaar: statutairen, contractuelen privé, contractuelen overheid... Voor om het even welke berekeningswijze is de kans dus groot dat er altijd wel iemand zal zijn die zich benadeeld voelt. Men zal dus de bluts met de buil moeten nemen.

De directie stelt daarbij vast dat er nood is aan éénduidige, eenvoudige regelgeving die voor iedereen geldt.

De directie voelt wel aan dat het noodzakelijk is om de toestand die er ontstaat bij een statuutovergang, bv van contractueel overheid naar contractueel privé, nader te omschrijven en ook daar duidelijke afspraken over te maken.

2. BESPREKING MOGELIJKE OPLOSSINGEN

Aansluitend bij de besprekingen die in de technische werkgroep, stelt de directie voor vanaf nu de volgende definities- en berekeningswijzen te hanteren:

1. HET LOONBEGRIP

Het begrip "loon" bevat in verband met de berekening van de eindejaarspremie, voor de statutaire ambtenaren in het ontwerp pecuniair statuut naast de basiswedde alle toeslagen (behalve het vakantiegeld) die in aanmerking genomen worden voor de statutaire pensioenen. Volgens art 37 van het pensioendecreet zijn dit, naast die basiswedde, bv haard- en standplaatstoelagen, de toelagen "verantwoordelijke bediening", en toelagen voor de uitoefening van hogere functies.

Het is dus normaal dat voor de contractuele medewerkers, zowel stelsel privé als stelsel overheid, de contractuele interimaten en mandaten (die beiden toelagen voor hogere functies of extra verantwoordelijkheden zijn) ook in aanmerking genomen worden.

2. LOON VOOR WELKE PERIODE?

De directie is geen voorstander van de invoering van een gemiddelde, en hecht meer belang aan een éénduidige en eenvoudig te hanteren regel die geldt voor iedereen. Dit bevordert de transparantie van de reglementering en voorkomt berekeningsfouten en interpretatieve geschillen.

De directie stelt voor het maandloon te gebruiken dat ook gebruikelijk is voor de berekening van de statutaire eindejaarspremies: het loon van de maand oktober voorafgaand aan de uitbetalingsmaand (= november), dus met inbegrip van de eventuele contractuele interimaats- of mandaatsvergoedingen indien ze op dat ogenblik lopen.

Daarbij worden steeds de weddebestanddelen genomen die men zou genoten hebben, indien men op dat tijdstip in voltijdse actieve dienst was geweest (bij deeltijdse of onvolledige prestaties vindt er immers al een reductie plaats op een ander vlak - zie 3.). Het kan immers niet de bedoeling zijn medewerkers die geen voltijdse prestaties hebben geleverd in de referteperiode, twee maal te "straffen" voor dat feit.

3. WAT MET ONVOLLEDIGE PRESTATIES GEDURENDE DE REFERTEPERIODE?

De referteperiode is het kalenderjaar voorafgaand aan de uitbetalingsmaand (zie art 15 § 1 2e gedachtenstreep SAC).

Het SAC geeft zelf aan wat er moet gebeuren: in geval van onvolledige prestaties moet er naar verhouding berekend worden in functie van de werkelijke arbeidsprestaties.

Onvolledige prestaties in oktober hebben dus automatisch hun weerslag op de uitkering voor het volgende jaar (ondermeer daarvoor moet de voltijdse wedde genomen worden, anders heeft de betrokkene nu een fors nadeel en volgend jaar nog één voor hetzelfde feit).

De vraag is nu of er perioden bestaan die met werkelijke arbeidsprestaties kunnen worden gelijkgesteld. De directie stelt voor hiervoor dezelfde normen te hanteren die gelden voor de berekening van het vakantiegeld : die gelijkstellingsregels zijn te vinden in art 41 van het KB van 30.3.67 tot uitvoering van de jaarlijkse vakantiewet. Zo worden ondermeer de volgende perioden gelijkgesteld: afwezigheden wegens ongeval- of ziekte, bevallingsrust, militaire- of burgerdienst, burgerplichten (gezworene, kiezer, getuige,...).

4. WAT MET DE OVERGANG VAN STELSEL (OPENBAAR - PRIVAAT) GEDURENDE DE REFERTEPERIODE?

De problemen die hier kunnen opduiken zijn zo verscheiden dat een automatisering van de juiste berekening niet realistisch is. Er zal dus hoe dan ook een manuele actie vereist zijn (wat zich eigenlijk maar 1 maal in de loopbaan kan voordien en dus niet onoverkomelijk is). De

basisweden die voor de berekening worden gebruikt moeten immers met de Sac formules herrekend worden. De volgende werkwijze lijkt het meest aangewezen:

De directie stelt voor om bij een overgang van stelsel gedurende de referteperiode, twee berekeningen te maken:

- a. een berekening alsof men gedurende de volledige periode in het "openbaar stelsel" zou tewerkgesteld geweest zijn;
- b. een berekening alsof men gedurende de volledige periode in het "privaat stelsel" zou tewerkgesteld geweest zijn;

en vervolgens per prestatie maand (in de referteperiode) onder openbaar stelsel 1/12 van bedrag a toe te kennen, en per prestatie maand (in de referteperiode) onder privé stelsel 1/12 van bedrag b.

3. VOORSTEL

Ik stel het BOC voor over deze problematiek te beraadslagen en zijn akkoord te geven voor een berekeningswijze zoals hierboven onder punt 2 omschreven.

Hugo DE VREESE
Directeur Human Resources.