

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 138.377



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDE-
LINGEN VAN 5 JULI 1999 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Toetredingsacte van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem tot het raamak-
koord van 3 juni 1998 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van
de tewerkstelling in de non-profit sector in de schoot van de openbare ziekenhuizen
en openbare psychiatrische verzorgingsinstellingen (Sociale maribel)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :

de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt over bijgaande toetredingsacte van het Openbaar Psychiatrische Ziekenhuis Rekem tot het raamakkoord van 3 juni 1998 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector in de schoot van de openbare ziekenhuizen en openbare psychiatrische verzorgingsinstellingen (Sociale maribel)

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 5 juli 1999

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID



Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :

De Voorzitter,

Hilbert Beckmans

Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

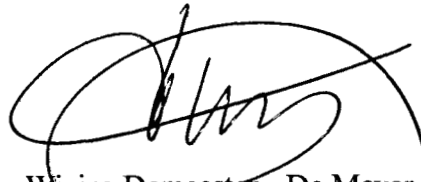
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

DE ONDERVOORZITTER,

S. Van de Herckhove

Eddy Baldewijns
Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID



Wynia Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



STAMNUMMER VAN DE WERKGEVER

AANHANGSEL ⁽¹⁾TOETREDINGSACTE TOT HET RAAMAKKOORD VAN 3 JUNI 1998 BETREFFENDE
MAATREGELEN MET HET OOG OP DE BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN
DE NON-PROFIT SECTOR IN DE SCHOOT VAN DE OPENBARE ZIEKENHUIZEN EN
OPENBARE PSYCHIATRISCHE VERZORGINGSINSTELLINGEN.1. Identificatie van de instelling ⁽²⁾.1 1. Naam van de instelling / groepering ⁽¹⁾: OPZ REKEM

1 2. Adres:

Straat: DAAL BLOEKSTRAAT Nummer: 106Postcode: 3621 Gemeente: REKEM LANAKEN1 3. Telefoonnummer: 089 17107111 4. Faxnummer: 089 17107051 5. Correspondent: EVA VENKEN (089 1710920)1 6. Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. of R.S.Z.-P.P.O.: 096 0829036 68
+ 196 0829036 682 Aantal extra te creëren aanwervingen: 4 FTE (5 personen)3. Kalender van de extra te realiseren aanwervingen:

Aantal aanwervingen 1e trimester vanaf het in werking treden van de toetredingsacte (minimum 50% van de voorziene aanwervingen)	Aantal aanwervingen 2e trimester vanaf het in werking treden van de toetredingsacte (minimum 100% van de voorziene aanwervingen)
<u>2 FTE</u>	<u>2 FTE</u>

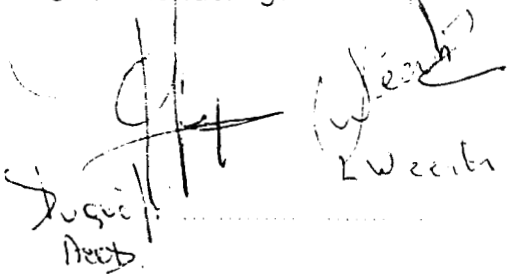
Opsturen per aangetekende brief naar: Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu,
Bestuur van de Gezondheidszorgen, Boekhouding en Beheer der Ziekenhuizen, RAC Vesaliusgebouw -
1010 Brussel

Invullen in drukletters

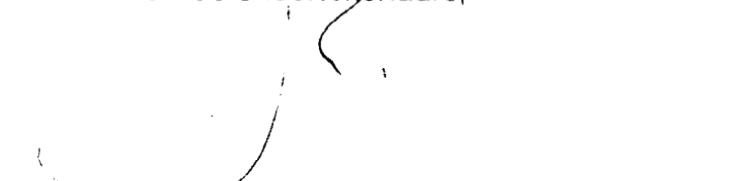
Het overbodige schrappen - Indien de instelling deel uitmaakt van een vrijwillige groepering van instellingen,
dient er een toetredingsakte opgemaakt te worden per instelling én een toetredingsakte op het niveau van de
groepering. Deze dienen samen te worden verzonden

4. Functie, arbeidsregime en basisbarema van elke aan te werven werknemers:*zie bijlage*

Functie	Arbeidsregime	Basisbarema	Geschatte reële kost	Aantal
Totaal:				

Opgemaakt te Rekem op 28.06.99Akkoord van het betreffende
Onderhandelingscomité.


J. van der Meer

Handtekening en hoedanigheid
van de ondertekenaars.


Dr. R. Kusters
Administrateur-generaal

Bijlage

Kopie van het onderhandelingsprotocol gehouden in de schoot van het Onderhandelingscomité

Bijlage bij Aanhangsel Toetredingsakte van het OPZ Rekem tot het raamakkoord van 3 juni 1998

4. Functie, arbeidsregime en basisbarema van elke aan te werven werknemer

Functie	Arbeidsregime	Basisbarema	Geschatte reële kost	Aantal
gegradueerd verpleger of deskundige (kinesitherapeut)	100%	B161 670.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0 of B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.270.613 of 1.234.779 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	1
gegradueerd verpleger of deskundige (sociaal assistent)	100%	B161 670.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0 of B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.270.613 of 1.234.779 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	1
deskundige (ergotherapeut)	100%	B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.234.779 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	1
medewerker (opvoeder)	50%	C111 545.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	523.328 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	2
Totaal:			tussen 4.750.993 en 4.822.661 BF per jaar	5 (4FTE)

Omschrijving van de functies:

Gegradueerd verpleger (sociaal of psychiatrisch verpleegkundige) of Deskundige (sociaal assistent) voor de taak van ontslagbemiddelaar op de afdeling acute gerontopsychiatrie:

De ontslagmanager zal mee werken aan het verbeteren of het stabiliseren van de gezondheidstoestand van de patiënt evenals het verminderen van de last die op de familie rust. De aangeboden dienstverlening is gericht op de patiënt en dit aanbod moet de bestaande diensten aanvullen. Vooral ook het contact met de bezorgde familie dat nu hoofdzakelijk door

de verpleegkundigen wordt verzorgd kan door deze persoon opgevangen worden en op die manier de taken van de verpleegkundigen verlichten.

Deskundige (ergotherapeut) voor de open opnameafdeling Pinel:

De probleeminventarisatie gebeurt tijdens de individuele psychotherapie en groepstherapie. In verschillende stappen en door middel van verschillende therapieën (creatieve therapie, relaxatietherapie, pmt e.a.) wordt gewerkt aan een optimaliseren of verbetering van de levenskwaliteit van de patiënt. Het werken in groep staat centraal en ter ondersteuning van de verpleegkundigen hebben we geopteerd voor een bijkomende ergotherapeut(e) op deze afdeling omdat de nadruk hier vooral ligt op creativiteit en groepswerking.

medewerker (opvoeder) voor de rehabilitatieafdeling Artes, waar gestreefd wordt naar een maatschappelijke reïntegratie door de patiënten vaardigheden aan te leren:

praktische, relationele en cognitieve vaardigheden, door hen steunpunten aan te reiken: kijken en afspreken waar patiënt voor hulp terecht kan: familie, instanties e.a.. Deze aanpak is voor de verpleegkundigen ook nieuw en de inbreng van een pedagogisch geschoold personeelslid, zij het beperkt, ter ondersteuning van de verpleegkundigen, is een pluspunt.

gegradueerd verpleger of deskundige (kinesithérapie) voor de afdelingen voor mentaal gehandicapten in het psychiatrisch verzorgingstehuis:

Zowel op verpleegkundig als op het breed kinetherapeutisch vlak is versterking nodig om het pedagogisch model, met de toewijzing van vaste personeelsgroepen aan vaste bewonersgroepen mogelijk te maken. De veroudering van de doelgroep vereist meer aandacht voor de lichamelijke zorg.

medewerker (opvoeder) voor de afdelingen voor mentaal gehandicapten in het psychiatrisch verzorgingstehuis :

Deze bijkomende kracht ondersteunt de bestaande equipe in de begeleiding van alle facetten van het dagelijks leven: elementaire zelfredzaamheid, individuele en groepsactiviteiten, vrije tijd. Zij remediëert bij gedragsmoeilijkheden.

Sociale maribel

De overheid en de representatieve vakorganisaties, CCOD en ACOD, verklaren bij deze dat er in het Basisoverlegcomité OPZ Rekem, gehouden op 28.06.99, algemene consensus werd bereikt over volgende elementen:

Voor de derde schijf van de Sociale maribel zal het OPZ Rekem aanwerven in volgende functies:

1 gegradueerd verpleger of deskundige (kinesitherapeut):

arbeidsregime 100 %

basisbarema B161 670.000 BF per jaar aan 100% bij geldelijke anciënniteit 0 of B151 650.000 BF per jaar aan 100% bij geldelijke anciënniteit 0

1 gegradueerd verpleger of deskundige (sociaal assistent)

arbeidsregime 100 %

basisbarema B161 670.000 BF per jaar aan 100% bij geldelijke anciënniteit 0 of B151 650.000 BF per jaar aan 100% bij geldelijke anciënniteit 0

1 deskundige (ergotherapeut)

arbeidsregime 100 %

basisbarema B151 650.000 BF per jaar aan 100% bij geldelijke anciënniteit 0

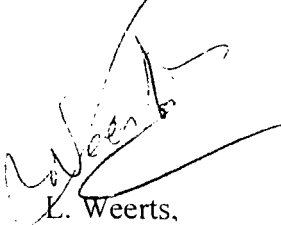
2 medewerkers (opvoeders)

arbeidsregime 50 %

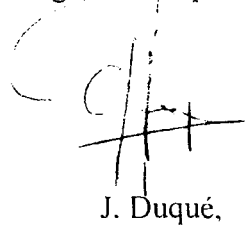
basisbarema C111 545.000 BF per jaar aan 100% bij geldelijke anciënniteit 0

Het aangeworven personeel zal ingeschakeld worden voor patiëntgebonden activiteiten en dit op de afdelingen met de hoogste werkdruk.

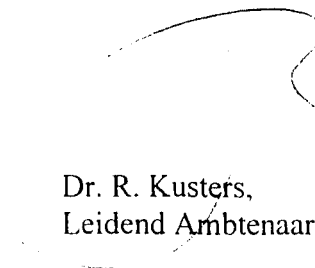
Gelezen en voor akkoord getekend op 28.06.99 te Rekem,



L. Weerts,
C.C.O.D.



J. Duqué,
A.C.O.D.



Dr. R. Kusters,
Leidend Ambtenaar OPZ Rekem

Bijlage bij de toetredingsakte van het OPZ Rekem tot het raamakkoord van 3 juni 1998

3.6 Functie, arbeidsregime en basisbarema van elke aan te werven werknemer

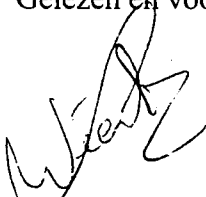
Functie	Arbeidsregime	Basisbarema	Geschatte reële kost	Aantal
logistiek assistent	100 %	D251 529.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.017.990 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	3
logistiek assistent	80 %	D251 529.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	828.433 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	2
deskundige (muziektherapeut)	100 %	B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.119.372 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	1
deskundige (kinesitherapeut)	100 %	B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.119.372 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	1
deskundige (opvoeder)	100 %	B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.119.372 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	1
Totaal:			9.188.324 BF per jaar	9

Sociale maribel

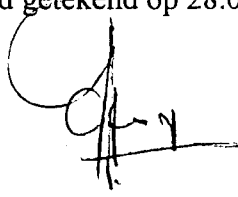
De overheid en de representatieve vakorganisaties, CCOD en ACOD, verklaren bij deze dat er in het Basisoverlegcomité OPZ Rekem, gehouden op 28.06.99, algemene consensus werd bereikt over volgende elementen:

In de toetredingsakte van het OPZ Rekem tot het raamakkoord van 3 juni 1998 werden 2 deskundigen – muziektherapeut voorzien. Bij gebrek aan kandidaten met de vereiste opleiding voor de functie van muziektherapeut zal 1 van deze 2 deskundigen vervangen worden door een kinesitherapeut.

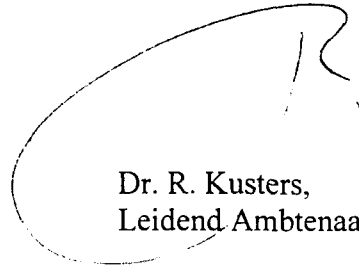
Gelezen en voor akkoord getekend op 28.06.99 te Rekem,



L. Weerts,
C.C.O.D.



J. Duqué,
A.C.O.D.



Dr. R. Kusters,
Leidend Ambtenaar OPZ Rekem

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
VOLKSGEZONDHEID
EN LEEFMILIEU



BESTUUR
VAN DE GEZONDHEIDSZORGEN

Boekhouding en Beheer
der ziekenhuizen

1010 BRUSSEL, 14-04-1999
Rijksadministratief Centrum
Vesaliusgebouw
Pachecolaan 19 - Bus 5
Tel.: 210.45.11
Fax: 210.59.26 - 210.47.60

INSCHRIJVINGSNR: 6311
DATUM: 15/4/99
BESTEMMELING: DUD

CC EV

OMZENDBRIEF AAN DE BEHEERDERS
VAN DE ZIEKENHUIZEN EN DE
PSYCHIATRISCHE
VERZORGINGSTEHUIZEN VAN DE
OPENBARE SECTOR

UW BRIEF

UW REFERENTEN

ONZE REFERENTEN
BZ/BL/1999-04-09
OmzMaribel3.doc

BIJLAGEN
1

BETREFT: Bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.

Geachte Mevrouw,
Geachte Heer,

Verschillende reglementaire bepalingen waaronder het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot bepaling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdragevermindering in de non-profit sector, werden aangepast teneinde de vermindering van de patronale bijdragen, toegekend aan de ziekenhuizen en aan de psychiatrische verzorgingstehuizen, die toetreden tot het raamakkoord van 3 juni 1998 betreffende de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, vanaf 1 juli 1999 op 9.750 BEF te brengen per trimester en per betreffend werknemer ⁽¹⁾.

Gelieve te noteren dat, voor de bijkomende aanwervingen, de uitvoeringsvoorwaarden van deze derde schijf van 3.250 BEF gelijk zijn aan deze van de tweede schijf, zijnde:

- aanstelling in één van de specifieke diensten (artikel 10, §2 van het raamakkoord);
- inwerkingtreding na akkoord over de functies waarin de bijkomende arbeidsplaatsen voorzien zijn (ze moeten berekend worden in aantal personen en aantal VTE); een principiële akkoord wordt verondersteld en de aanwervingen mogen onmiddellijk uitgevoerd worden indien het een functie betreft opgesomd in de ministeriële omzendbrieven van 15 juni en 8 december 1998 en op voorwaarde dat de onderhandelingen waarvan sprake hierboven zijn uitgemond in een protocol van akkoord;
- onderhandelingen gevoerd in het bevoegde Onderhandelingscomité waaruit blijkt:
 - de diensten met de hoogste werkdruk;
 - de te vervullen functies, het eraan gekoppelde arbeidsstelsel en de dienst waar elk aan te werven personeelslid ingezet wordt;
 - de basisbarema dat op elk aan te werven personeelslid toepasselijk is.

Het lijkt ons nuttig u eraan te herinneren dat deze voorwaarden verplicht kaderen binnen de fundamentele doelstellingen die beoogd worden met de maatregel voor de bevordering van

⁽¹⁾ Zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector

de tewerkstelling, de zgn. Sociale Maribel. Deze doelstellingen zijn bepaald in artikel 3, §5 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en zoals aangevuld door het koninklijk besluit van 16 april 1998, zijnde:

- de werkdruk verlagen, in het bijzonder voor het personeel dat rechtstreeks bij de verzorging en de dienstverlening betrokken is;
- de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren en het comfort van de patiënten of cliënten optimaliseren.

Uitvoeringsmodaliteiten

De instellingen die tot het raamakkoord van 3 juni 1998 zijn toegetreden vóór 1 juli 1999, herinneren wij eraan dat hun toetreding globaal is en dat de verminderingen van de bijdragen vanaf 1 juli 1999 9.750 BEF (6.500 BEF + 3.250 BEF) per trimester en per betrokken werknemer zal bedragen, onder voorbehoud dat de vermindering van de bijdragen die onrechtmatig werden toegekend door het niet aanwerven van personeel zal teruggevorderd worden.

Teneinde hun dossier aan te vullen, verzoeken wij deze instellingen tegen uiterlijk 31 mei 1999, hun voorstellen voor bijkomende aanwervingen voor de derde schijf van 3.250 BEF (aantal in personen en in VTE uitgedrukt voor de voorziene aanwervingen, functies, dienst van aanstelling) over te maken. Daarvoor dienen zij gebruik te maken van het model van het **"Aanhangsel aan de toetredingsacte"** (in bijlage) bij de vroeger ingediende toetredingsakte. Deze dient overgemaakt te worden aan de Administratie op het hierop vermelde adres.

De kalender van de bijkomende uit te voeren aanwervingen dient uitgevoerd te worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van het raamakkoord en zal ten vroegste aanvangen op 1 juli 1999, aanvangsdatum van de maatregel, onder voorbehoud het te verkrijgen van een akkoord over de voorgestelde functies.

Voor de nieuwe toetredingen vanaf 1 juli 1999, blijft het model van de toetredingsakte bijgevoegd aan de omzendbrief van 15 juni 1998, geldig.

Er zal een onderscheid gemaakt worden op punt 3.4. tussen:

- de schijf "Logistiek Assistent":

[3.250 x aantal werknemers die recht hebben op de vermindering van de bijdragen - zie punt 3.1. / 225.000 (waarde op 01/07/97- zie omzendbrief van 8 december 1998 voor de indexering van dit bedrag) x 4/5], afgerond op het derde van de lagere eenheid;

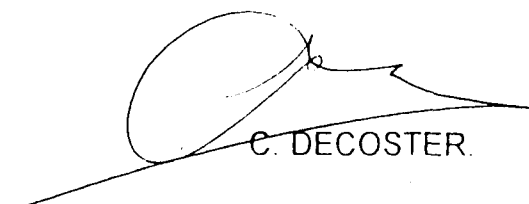
- de schijf "Andere functies":

[6.500 x aantal werknemers die recht hebben op de vermindering van de bijdragen (zie punt 3.1.) / 300.000], afgerond op het derde van de lagere eenheid.

De som van deze twee cijfers geeft het totaal van punt 3.4.

Hoogachtend

Namens de Ministers:
De Directeur-Generaal,



C. DECOSTER.

AANHANGSEL ⁽¹⁾

TOETREDINGSACTE TOT HET RAAMAKKOORD VAN 3 JUNI 1998 BETREFFENDE
MAATREGELEN MET HET OOG OP DE BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN
DE NON-PROFIT SECTOR IN DE SCHOOT VAN DE OPENBARE ZIEKENHUIZEN EN
OPENBARE PSYCHIATRISCHE VERZORGINGSINSTELLINGEN.

1. Identificatie van de instelling ⁽²⁾.

1.1. Naam van de instelling / groepering ⁽³⁾:

1.2. Adres:

Straat: Nummer:

Postcode: Gemeente:

1.3. Telefoonnummer:

1.4. Faxnummer:

1.5. Correspondent:

1.6. Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. of R.S.Z.-P.P.O.:

2. Aantal extra te creëren aanwervingen:

3. Kalender van de extra te realiseren aanwervingen:

Aantal aanwervingen 1e trimester vanaf het in werking treden van de toetredingsacte (minimum 50% van de voorziene aanwervingen)	Aantal aanwervingen 2e trimester vanaf het in werking treden van de toetredingsacte (minimum 100% van de voorziene aanwervingen)

⁽¹⁾ Opsturen per aangetekende brief naar: Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, Bestuur van de Gezondheidszorgen, Boekhouding en Beheer der Ziekenhuizen, RAC Vesaliusgebouw - 1010 Brussel

⁽²⁾ Invullen in drukletters.

⁽³⁾ Het overbodige schrappen - Indien de instelling deel uitmaakt van een vrijwillige groepering van instellingen, dient er een toetredingsakte opgemaakt te worden per instelling én een toetredingsakte op het niveau van de groepering. Deze dienen samen te worden verzonden.

4. Functie, arbeidsregime en basisbarema van elke aan te werven werknemers:

Functie	Arbeidsregime	Basisbarema	Geschatte reële kost	Aantal
Totaal:				

Opgemaakt te op

Akkoord van het betreffende
Onderhandelingscomitee,

Handtekening en hoedanigheid
van de ondertekenaars,

.....

.....

Bijlage:

Kopie van het onderhandelingsprotocol gehouden in de schoot van het Onderhandelingscomité.