

ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
afdeling Statutaire Aangelegenheden
SECTORCOMITÉ XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST
Boudewijnlaan 30, 1000 BRUSSEL
Tel. (02)553.50.20 - Fax (02)553.51.06

protocol nr. 132.337



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 21 MEI 1999
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

over

voorontwerp van CAO 1997-1998 Universitair Ziekenhuis Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid ;
4. de heer E. Engelbrecht, afgevaardigd bestuurder van het Universitair Ziekenhuis Gent.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Guido Rasschaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Caluwé

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt over het voorgelegde voorontwerp van CAO 1997-1998 Universitair Ziekenhuis Gent.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.


Brussel, 31-05-1999

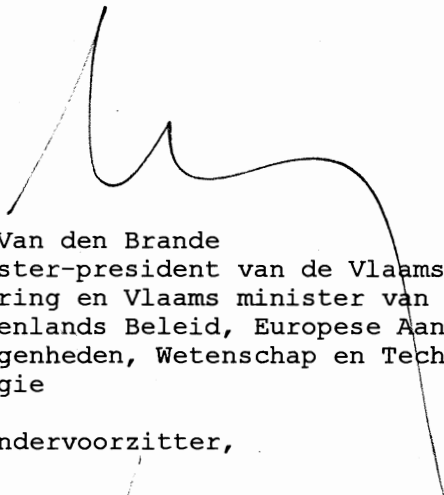
DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :

De Voorzitter,

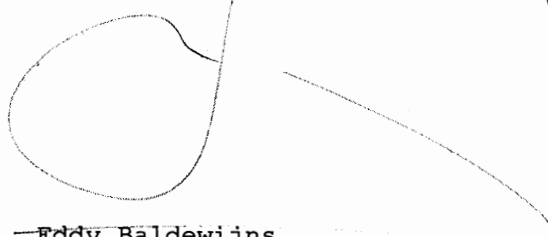

G. RASSCHAERT


Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

De Ondervoorzitter,


S. Van de Kerckhove



Eddy Baldewijns
Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken



Leden



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



E. Engelbrecht
afgevaardigd bestuurder van het
Universitair Ziekenhuis Gent

hylege by protocol nr. 132.337

4

1. INLEIDING

In tegenstelling met de CAO 1995-96, is het UZ Gent uitgesloten van het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord 97-98 voor MVG, WI en VOI (Sectorcomité XVIII - Protocol nr. 111290 dd. 19 december 1998).

2. GELDELIJKE VOORDELEN

- 2.1. Met ingang van 1.12.1997 worden de plafonds voor de haard- en standplaatstoelage verhoogd met 22.000 fr aan 100 %.
- 2.2. In uitvoering van het protocol nr. 94/4 van comité A wordt het vast gedeelte van de eindejaarstoelage bij wijze van voorschot verhoogd tot 10.990 fr. vanaf 1999.

Het UZ Gent gaat er van uit dat de recuperatie zal geschieden via de ligdagprijs.

- 2.3. Ter voorbereiding van de CAO 1999-2000 zal een werkgroep worden opgericht om verschillen te onderzoeken met betrekking tot de salarisschalen, vergoedingen en toelagen in het UZ Gent ten opzichte van de rest van de openbare sector.

3. COMBINATIE WERK EN GEZIN

- 3.1. In uitvoering van protocol nr. 94/4 van Comité A, waarbij overeengekomen werd om de reglementering inzake ouderschapsverlof in overeenstemming te brengen met de CAO nr. 64 van de NAR, zal - na ondertekening van de CAO 1997-98 - de verlofregeling aangepast worden waarbij het verlof als recht kan opgenomen worden tot wanneer het kind de leeftijd van 10 jaar bereikt heeft.
- 3.2. Vanaf de datum van goedkeuring van de CAO 1997-98 wordt één dag dienstvrijstelling verleend voor het huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of tweede graad ander dan het eigen kind van de ambtenaar, de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.

- 3.3. Mits akkoord van Kind & Gezin, zullen ten minste 35 bijkomende plaatsen worden gecreëerd in het Kinderdagverblijf UZ Gent.
- 3.4. Vanaf de eerste van de maand volgend op de ondertekening van het protocol, worden de dagen afwezigheid te wijten aan zwangerschapsproblemen niet in mindering gebracht van het krediet aan ziekteverlof, (waarvan sprake in artikel X 26 § 1 van de rechtspositieregeling van het personeel), na kennisgeving aan de arbeidsgeneesheer, indien het betrokken personeelslid gehospitaliseerd wordt.

4. SYNDICAAL STATUUT

- 4.1. T.a.v. de toepassing van de reglementering arbeidsongevallen zal m.b.t. de hiernavermelde situaties

- 1^o nagegaan worden of er concrete problemen zijn
- 2^o of in voorkomend geval een regeling kan uitgewerkt worden waarbij, mits voorafgaandelijk de dienst werd verwittigd van het syndicaal verlof, een wettelijk vermoeden bestaat dat een ongeval waarvan vakbondsafgevaardigden het slachtoffer zijn, een arbeidsongeval is.

Het betreft volgende situaties :

- Bij deelname aan vakbondsactiviteiten die recht geven op syndicaal verlof, deelname namens de vakbond aan overleg- of onderhandelingscomités of controle van de werkplaatsen, tijdens de periode dat zij inhaalrust hebben
- Voor deeltijds werkenden de deelname aan vakbondsactiviteiten die recht geven op syndicaal verlof, deelname namens de vakbond aan overleg- of onderhandelingscomités of controle van de arbeidsplaatsen, tijdens de periode dat zij ingevolge hun arbeidstijdregeling geen prestaties verrichten
- Bij deelname aan vakbondsactiviteiten die recht geven op syndicaal verlof, deelname namens de vakbond aan overleg- of onderhandelingscomités of controle van de werkplaatsen, tijdens de periode voor of na de normale werktijden.

De conclusies terzake van de Vlaamse Gemeenschap zullen worden gevolgd.

- 4.2. Jaarlijks zal de nominatieve lijst van de effectieven worden medegedeeld aan de syndicale organisaties. Deze lijst vermeldt de naam, de graad, de statutaire toestand (contractueel of vast benoemd) en de afdeling waar het personeelslid is tewerkgesteld.
- 4.3. Met het oog op het afsluiten van de CAO 1999-2000 zal onderzocht worden - gelet op de recente wijziging van de wet van 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel - om per erkende en representatieve vakorganisatie, één personeelslid volledige dienstvrijstelling te verlenen zonder terugvordering van de loonkost.

5. LOOPBANEN

Er wordt een paritair samengestelde werkgroep opgericht om mogelijke anomalieën te onderzoeken bij personeelsleden, aangeworven voor 1.10.1995, met betrekking tot het in aanmerking nemen van diploma's die in de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent toegang geven tot een bepaald niveau, die deze toegang niet verleenden op het ogenblik van hun aanwerving. Vermelde werkgroep dient een eindverslag voor te leggen tegen 1.10.1999.

Deze werkgroep wordt eveneens belast voorstellen te formuleren met betrekking tot het omzetten van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd naar arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, meer bepaald wat de modaliteiten betreft.

6. MOBILITEIT : WOON-WERKVERKEER

- 6.1. Met het oog op het bevorderen van het openbaar vervoer zal het UZ Gent, met ingang van de maand volgend op de goedkeuring van dit protocol, als tijdelijke maatregel gedurende de periode van één jaar de kostprijs van een abonnement op het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer volledig terugbetalen. Het gebeurlijke supplement eerste klasse blijft zoals nu ten laste van het personeelslid.

In de mate dat op het einde van de periode van een jaar een nader te bepalen percentage meer personeelsleden gebruik maken van het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer, vervalt het tijdelijk karakter van de maatregel.

Binnen de zes maanden na ondertekening van het protocol, zal binnen het Sectorcomité XVIII overlegd worden over het concrete percentage.

- 6.2. Met ingang van de maand volgend op de ondertekening van het protocol, wordt een fietsvergoeding toegekend aan die personeelsleden die de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer (zowel volledig traject als voor- of natraject). De vergoeding is gebaseerd op de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandabonnement van de NMBS over dezelfde afstand.

Bij de concrete uitvoering zal bijzondere aandacht gaan naar het beperken van de administratieve formaliteiten.

Tevens zal onderzocht worden op welke wijze de nodige accommodatie kan geboden worden om het woon-werkverkeer met de fiets aantrekkelijker te maken.

7. WERKORGANISATIE

- 7.1. Benevens de inspanningen die het UZ Gent reeds levert (of de projecten in ontwikkeling) om de arbeidstevredenheid van het personeel te verhogen, zal een aanspreekpunt (vertrouwenpersoon - psycholoog) worden voorzien voor personeelsleden met stress, burn-out of andere problemen.
- 7.2. Rekening houdend met de budgettaire toestand van het UZ Gent, zal jaarlijks een krediet worden voorzien met het oog op de verdere verbetering van de ergonomie (stoelen, werktafels, ziekenhuisbedden, ...).

8. ARBEIDSHERVERDELING

Er zullen een aantal mogelijkheden onderzocht worden met betrekking tot de werkomstandigheden van de ouder wordende werknemers.