

protocol nr. 132.335



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 21 MEI 1999
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

over

twee wijzigingen van de rechtspositie van het personeel van het Universi-
tair Ziekenhuis Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid ;
4. de heer E. Engelbrecht, afgevaardigd bestuurder van het Universitair Ziekenhuis Gent.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Guido Rasschaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Caluwé

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt over de volgende wijzigen van de rechtspositie-regeling van het personeel van het Universitair Ziekenhuis Gent:

- de wijzigingen die opgenomen zijn in document SEC 99/34
- de wijzigingen die opgenomen zijn in document SEC 99/34bis.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (**FCSOD**) formuleert bij haar akkoord de volgende **opmerking inzake de invoering van nieuwe graden en/of nieuwe salarisschalen** (document 99/34, Deel II, c):

'De CCOD begrijpt het probleem van het Beheer van UZ-Gent met betrekking tot het werven en houden van personeel met specifieke kennis of opdrachten, en begrijpt dat men op belangrijke sleutelposities personeelsleden financieel voordeel wil geven.

De onderhandelingen over CAO 95-96 zijn over een te lange termijn gevoerd moeten worden. Er is hierin geen ruimte gevonden voor enige substantiële financiële verbetering voor de andere personeelsleden dan deze vermeld in Deel II, c).

De wijzigingen in Deel II c) voorgesteld, werden pas in extremis aan ons voorgesteld.


Wij meenden dat het daarom gepaster is dit probleem ten gronde te bespreken in de onderhandelingen voor CAO 97-98 om dan globaal, voor de gehele personeelsgroep, de financiële positie van alle personeelsleden te bekijken en dit punt dan ten gronde te bespreken.'

Bijgaande documenten SEC 99/34 en SEC 99/34bis maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **31-05-1999**

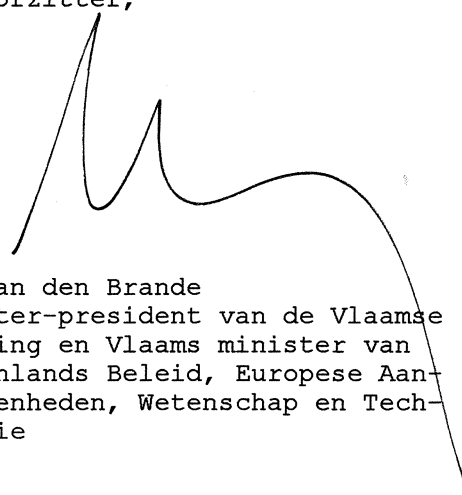
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten :


G. RASSCHAERT


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,


Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aan-
gelegenheden, Wetenschap en Tech-
nologie

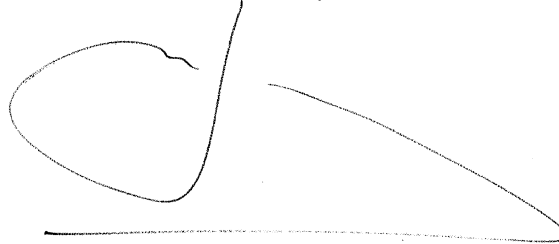


Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



Silvan de Kerckhove

De Ondervoorzitter,



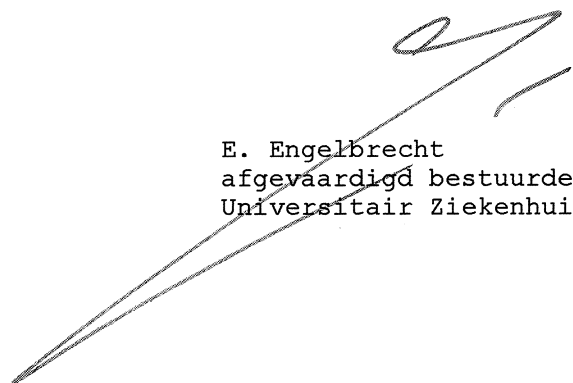
Eddy Baldewijns
Vlaams minister van Onderwijs en
Ambtenarenzaken



Leden



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



E. Engelbrecht
afgevaardigd bestuurder van het
Universitair Ziekenhuis Gent

DEEL I. Wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent die het gevolg zijn van het afsluiten van de CAO 1995-96.

- a) met betrekking tot punt 8 van het protocol CAO 1995-96 in verband met het toekennen van een toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk : toevoeging van hoofdstuk 5bis bij deel XII. Ingangsdatum : 1.1.1999

Hoofdstuk 5bis. Toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk

Artikel XII 55bis. Aan de ambtenaar die gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk verricht, wordt een toelage uitbetaald, hierna te noemen "toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk".

Art. XII 55ter. De lijst van de werken die als gevaarlijk, ongezond of hinderlijk worden beschouwd, wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur van het UZ Gent.

Art. XII 55quater. De toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk bedraagt :

- 44 frank per uur (100 %), wanneer een ambtenaar gedurende een maand ten hoogste zes uur één of meer van de werken bedoeld in artikel XII 75ter heeft verricht;
- 48 frank per uur (100 %), wanneer een ambtenaar gedurende een maand meer dan zes uur en hoogstens vijftientig uur één of meer van werken bedoeld in artikel XII 75ter heeft verricht;
- 50 frank per uur (100 %), wanneer een ambtenaar gedurende een maand meer dan vijftientig uur één of meer van de werken bedoeld in artikel XII 75ter heeft verricht.

Art. XII 55quinquies. § 1. Voor de berekening van de totale duur tijdens dewelke een ambtenaar gedurende de maand gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk heeft verricht, wordt de duur van de verschillende periodes waarin hij één of meer werken bedoeld in artikel XII 75ter heeft verricht, samengeteld.

§ 2. Wanneer deze totale duur een gedeelte van een uur beslaat, of naast volledige uren ook een gedeelte van een uur beslaat, wordt dit gedeelte afgerond naar een vol uur wanneer het minimum 30 minuten bedraagt. Indien het minder dan 30 minuten bedraagt, valt het weg.

§ 3. Wanneer twee of meer werken bedoeld in artikel XII 75ter gelijktijdig worden verricht, wordt de duur ervan slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Art. XII 55sexies. Een ambtenaar van niveau A heeft geen recht op een toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk.

Art. XII 55septies. § 1. De toelage voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk wordt maandelijks na vervallen termijn uitbetaald.

§ 2. Deze toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XII 22.

- b) **met betrekking tot punt 2.2. van het protocol CAO 1995-96 in verband met het voorkomen van verdringingseffect bij aanwerving.** Ingangsdatum : de eerste van de maand volgend op de ondertekening van het protocol.
- Vervanging in Deel V. De aanwerving, Titel 2, hoofdstuk 1, art. V 2, 2° van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent door de volgende tekst :

"2° in het bezit zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad volgens bijlage 3 bij dit besluit en behalve de uitzonderingen bepaald door de Raad van Bestuur.

Houders van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot een bepaald niveau worden uitgesloten van deelname aan een wervingsexamen voor een lager niveau (tenzij er - na twee oproepen - geen andere kandidaturen worden ingediend).

In afwijking hiervan kunnen voor de toegang tot de niveaus D en E bepaalde diploma's of getuigschriften wel in aanmerking worden genomen indien dit wordt vereist in de functiebeschrijving."
 - Vervanging in Deel XIII. De rechtspositie van het contractuele personeelslid van het UZ Gent, Titel 2, Hoofdstuk 2. De toelatingsvoorwaarden, artikel XIII 7, 5° door de volgende tekst :

"5° een diploma of getuigschrift bezitten dat overeenstemt met het niveau van de vacante betrekking, met uitsluiting van hogere diploma's of getuigschriften en dat eventueel in de functiebeschrijving nader wordt bepaald (tenzij er - na twee oproepen - geen andere kandidaturen worden ingediend."
- c) **met betrekking tot punt 3.2. van het protocol CAO 1995-96 in verband met loopbaanonderbreking.** Ingangsdatum : de eerste van de maand volgend op de ondertekening van het protocol.
1. *Aanpassing van artikel X 44 § 1*
"De ambtenaar kan zijn loopbaan halftijds of volledig onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden, zonder dat die periodes tijdens zijn loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden mogen overschrijden, respectievelijk voor een halftijdse en voor een volledige onderbreking.
 2. *Toevoeging bij artikel X 44 van § 1bis*
"Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe verricht ofwel elke dag, ofwel over een vaste verdeling over de week of over de maand.
De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor verminderde prestaties."
 3. *Aanpassing van artikel XIII 35 (contractuele personeelsleden)*
"Voor het contractuele personeelslid is dezelfde regeling inzake loopbaanonderbreking van toepassing als voor de ambtenaar".

- d) met betrekking tot punt 3 van het protocol CAO 1995-96 in verband met gecontingenteerd verlof. Ingangsdatum : de eerste van de maand volgend op de ondertekening van het protocol.

Voorgestelde wijziging :

In artikel X 87, 2° wordt "een eenmalig contingent ..." vervangen door "tweemaal een contingent ...".

<p>DEEL II. Andere voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent</p>

- a) Wijziging i.v.m. verlof voor loopbaanonderbreking

Artikel X 50 luidt als volgt : "De ziekte of handicap opgelopen tijdens de onderbrekingsperiode maakt geen einde aan deze onderbreking".

Conform de wijziging aan de rechtspositieregeling van het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt de volgende tekst voorgesteld :

"Afwezigheid wegens ziekte of ongeval maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking".

- c) Invoering van nieuwe graden en/of nieuwe salarisschalen

1. Nieuwe graad : "Projectleider-informaticus"

Gelet op de schaarste aan informatici op de arbeidsmarkt - en met het oog op de moeilijkheden m.b.t. het "jaar 2000" en de invoering van de euro - is het een absolute noodzaak dat aan de industrieel ingenieurs, tewerkgesteld in de afdeling informatica met een ruime ervaring terzake, dezelfde prerogatieven toegekend worden als de personeelsleden van deze afdeling, aangeworven in de graad van informaticus.

Het Beheer van het UZ Gent stelt voor de (nieuwe) graad in de rechtspositieregeling te voorzien, nl. projectleider-informaticus (rang A - salarisschaal A121 - artikel XII 88 is van toepassing).

De Raad van Bestuur bepaalt voor elk geval afzonderlijk - op voorstel van het departementshoofd administratie en financiën en van de algemene informaticadirecteur - wie hiervoor in aanmerking komt.

- 2) Nieuwe graad : "Adjunct-hoofdapotheker"

Bij het departement apotheek en zorglogistiek wordt de graad "adjunct-hoofdapotheker" gecreëerd.

Hiervoor wordt de salarisschaal A123 voorzien, na 4 jaar anciënniteit in de salarisschaal A122.

3) **Wijziging salarisschaal diensthoofd verpleging.**

Voor het diensthoofd verpleging wordt een nieuwe salarisschaal voorzien, nl. A121, en na 4 jaar A122.

1) **Nieuwe graden : "Stafmedewerker-expert" en "Stafmedewerker-coördinator"**

- a) *de graad van stafmedewerker-expert wordt toegekend aan de stafmedewerker die geen hiërarchische verantwoordelijkheid draagt en die een bijzondere expertise heeft opgebouwd op grond van ten minste tien jaar ervaring. Hieraan wordt de volgende salarisschaal verbonden : A121, en na 6 jaar A122;*
- b) *de graad van stafmedewerker-coördinator wordt toegekend aan de stafmedewerker belast met de coördinatie van de activiteiten van de stafmedewerkers van de afdeling beheer en algemene directie. Hieraan wordt de volgende salarisschaal verbonden : A121, en na 6 jaar A123;*

5) **Wijziging salarisschaal dienstverantwoordelijke biotechnische dienst.**

Aan de dienstverantwoordelijke van de biotechnische dienst, die de leiding heeft over meerdere industrieel ingenieurs, wordt de volgende salarisschaal voorzien :

- a) *indien het een industrieel betreft : salarisschaal A121 (zonder doorstroming naar salarisschaal A122);*
- b) *indien het een burgerlijk ingenieur betreft : salarisschaal A123;*

6) **Nieuwe graad : "Adjunct-diensthoofd afdeling gebouwen en technische diensten"**

Creëren van de graad van adjunct-diensthoofd van de afdeling gebouwen en technische diensten.

Hieraan wordt de volgende weddeschaal verbonden :

- 1° *indien het een industrieel ingenieur betreft : salarisschaal A121 (zonder doorstroming naar salarisschaal A122);*
- 2° *indien het een burgerlijk ingenieur betreft : salarisschaal A122 vanaf de aanstelling;*

7) **Nieuwe graad "dienstverantwoordelijke logistiek departement"**
Salarisschaal A111, na 4 jaar A112

d) **Wijziging benoeming van een ambtenaar**

De rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent voorziet momenteel niet in de mogelijkheid dat een vastbenoemd ambtenaar (op zijn verzoek) deeltijds benoemd wordt en/of dat zijn deeltijdse benoeming aangepast wordt (bv. van 75 % naar voltijds).

Op 9.6.1997 was er een consensus in de statutaire commissie :

"gelet op de nood aan flexibiliteit en werkhervreiding, is het mogelijk met wederzijds akkoord

de benoeming ten alle tijde terug te schroeven of uit te breiden. De aanvraag dient te geschieden ten minste drie maand voor de aanvang van de wijziging en is geldig voor minimum één jaar."

Voorgestelde wijziging : de tussen aanhalingstekens vermelde tekst wordt toegevoegd aan de rechtspositieregeling als § 3 art. X 41.

e) Aanwervingsvoorwaarden

Artikel V 2 van de rechtspositieregeling bepaalt :

"Als ambtenaar kan enkel worden aangeworven wie aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben op de datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor het vergelijkend examen;"

Voorgesteld wordt 1° te schrappen gelet op het feit dat artikel 3 van de wet van 13.2.1998 o.m. bepaalt :

"§ 1. Het is verboden bij werving van personeel een maximumleeftijdsgrens vast te stellen vanaf wanneer een sollicitant zijn kandidatuur niet meer mag stellen.

§ 2. Het is verboden bij selectie van personeel een maximumleeftijdsgrens te hanteren vanaf wanneer een sollicitant niet meer in aanmerking komt voor de indienstneming."

f) Formalisering van een proefperiode voorafgaand aan een bevordering

Het is aangewezen een ambtenaar een proefperiode van tweemaal zes maanden of eenmaal twaalf maanden te laten doorlopen vooraleer hem definitief te bevorderen, gelet op het feit dat binnen de huidige rechtspositieregeling een bevordering steeds een verantwoordelijke functie betreft.

Voorgestelde wijziging : een artikel VII 93bis wordt toegevoegd dat luidt als volgt :

"Vooraleer de ambtenaar wordt bevorderd, wordt hij voor een proefperiode van tweemaal zes maanden of eenmaal twaalf maanden belast met de uitoefening van het hoger ambt, dat vacant is, en wordt hem de daartoe voorziene toelage toegekend.

Wanneer er na de proefperiode een gunstige evaluatie is vanwege de twee onmiddellijke hiërarchische meerderen, wordt de ambtenaar bevorderd door het bevoegd orgaan.

Wanneer er na de proefperiode geen gunstige evaluatie is vanwege de twee onmiddellijk hiërarchische meerderen, wordt een einde gesteld aan de waarneming van het hoger ambt."

g) Met betrekking tot de stage van de ambtenaar

Sedert de invoeging van de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent op 1.10.1995 werd een aantal personeelsleden aangeworven als stagiair (allen van niveau A, behoudens 1 van niveau B).

Deze werden vooralsnog niet in vast verband benoemd vermits aan de vereisten van de stage niet werd voldaan. Niettemin zijn deze personeelsleden reeds sedert enkele jaren aangesteld. Daarom wordt een eenmalig toe te passen overgangsmaatregel voorgesteld.

Verder wordt de mogelijkheid voorgesteld om de stage te verlengen met een termijn gelijk aan maximaal de normale duur van de stage.

De hiernavermelde aanvullingen aan de rechtspositieregeling worden voorgesteld bij Deel VI.
De stage en de benoeming tot ambtenaar :

Deel VI. DE STAGE EN DE BENOEMING TOT AMBTENAAR

TITEL 1. DE STAGE

Art. VI 5. § 1¹. De duur van de stage bedraagt :

- in niveau A 12 maanden
- in niveau B 9 maanden
- in niveau C 6 maanden
- in niveau D 4 maanden
- in niveau E 4 maanden

§ 2. De stage kan eenmaal uitzonderlijk en gemotiveerd worden verlengd met een termijn gelijk aan maximaal de normale duur van de stage. Dit kan geschieden op voorstel van de hiërarchische meerdere en/of de begeleidingsambtenaar.

TITEL 3. OVERGANGSBEPALINGEN

Art. VI 25. § 1. Voor de stagedoende ambtenaren van niveau A en van niveau B, aangesteld in de periode van 1.10.1995 tot en met 31.12.1998 kan - mits gunstig advies van de hiërarchische overste en/of van het departementshoofd - een verkorte stageperiode worden voorzien.

§ 2. De termijnen van de in § 1 bedoelde verkorte stageperiode zijn de volgende :

	Niveau A	Niveau B
- 1 jaar in dienst	9 maand stage	6 maand stage
- 2 jaar in dienst	6 maand stage	3 maand stage
- 3 jaar in dienst of meer	3 maand stage	3 maand stage.

code ldg : 199596.sta

¹Deze § wordt niet gewijzigd

bylage 2 by protocol nr. 132.335

SEC 99/34 bis

4

1. Preventie-adviseur-coördinator en de preventieadviseur van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

In het Belgisch Staatsblad van 18.9.1996 is de wet van 4.8.1996 gepubliceerd betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Deze wet vervangt de wet van 10.6.1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen. M.b.t. de preventie en bescherming op het werk dienen volgende aspecten en vaardigheden aan bod te komen :

- de arbeidsveiligheid
- de arbeidsgeneeskunde
- de ergonomie
- de bedrijfshygiëne
- de psychosociale aspecten van de arbeid.

Naar analogie met de wijzigingen aangebracht aan het Vlaams personeelsstatuut door het besluit van de Vlaamse regering van 9.2.1999 (tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24.11.1993, wat de interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk betreft), wordt voorgesteld Titel 4 van de rechtspositieregeling van het UZ Gent te wijzigen, evenals artikel II 17 :

TITEL 4. De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

Art. II 17. § 1. Voor het UZ Gent is er één interne dienst voor Preventie en Bescherming op het werk, hierna te noemen interne dienst Preventie en Bescherming.

§ 2. De interne dienst Preventie en Bescherming is samengesteld uit één preventieadviseur-coördinator en één preventieadviseur.

§ 3. De afgevaardigde bestuurder doet met het oog op de aanstelling van de preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur een oproep tot het personeel van het UZ Gent. De oproep omvat een functiebeschrijving en het gewenste profiel.

§ 4. De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur worden aangewezen bij mandaat van zes jaar, meermaals met dezelfde duur verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§ 5. De interne dienst Preventie en Bescherming is volledig onafhankelijk. De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur rapporteren rechtstreeks aan de afgevaardigde bestuurder.

§ 6. De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur zijn voor de duur van hun opdracht niet meer onderworpen aan het hiërarchisch gezag van het diensthoofd waar zij tewerkgesteld waren voor hun aanwijzing.

2. Loopbaanonderbreking

In te voegen tussen het eerste en het tweede lid van artikel X 44 § 1 :

"In afwijking van de minimumduur, bepaald in het eerste lid, kan de ambtenaar de loopbaan voltijds onderbreken voor ten minste drie maanden, als hij de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer de ambtenaar de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- *onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 als het een vrouwelijke ambtenaar betreft;*
- *uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijke ambtenaar betreft.*

De mannelijke ambtenaar kan van de bepalingen van het derde lid, tweede streepje, gebruik maken in zoverre de afstamming van het kind in zijn hoofd vaststaat."

3. Benoemingsvoorwaarden

Aan artikel VII 24 wordt paragraaf 3 toegevoegd :

"In afwijking van hetgeen vermeld is in § 1, kunnen contractuele personeelsleden toegelaten worden tot een graad van een hogere rang, wanneer na een eerste oproep tot de ambtenaren blijkt dat er geen (geschikte) kandidaten zijn".

Aan artikel VII 25 wordt paragraaf 3 toegevoegd :

"In geval er gebruik gemaakt wordt van de mogelijkheid, zoals vermeld in artikel VII 24 § 3, is de bevordering door verhoging van graad afhankelijk van het slagen voor een vergelijkend examen of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef."

In artikel VII 27 § 1, 1° en 2°, en § 2, 1° en 2°, dient het woord "ambtenaar" gevolgd te worden door de woorden "en/of het contractuele personeelslid".

In artikel VII 33 dienen na het woord "ambtenaren", de woorden "en/of de contractuele personeelsleden" gevoegd.

In artikel VII 34 dienen na het woord "ambtenaar", de woorden "en/of het contractuele personeelslid" gevoegd.

In artikel VII 36 dienen na het woord "ambtenaar", de woorden "en/of het contractuele personeelslid" gevoegd.

In artikel VII 46 § 1 en § 2, dienen na het woord "ambtenaar" de woorden "en/of het contractuele personeelslid" gevoegd.

Aan artikel VII 47 en artikel VII 48 wordt telkens een tweede lid toegevoegd :

"Indien de geslaagde een contractuele personeelslid is, wordt het voor een periode van één jaar belast met de uitoefening van het hoger ambt en wordt het de daartoe voorziene toelage toegekend. De vermelde periode wordt beschouwd als stage. Bij gunstige evaluatie op het einde van de vermelde periode wordt het contractuele personeelslid vastbenoemd volgens de bepalingen van artikel VI 21 tot en met artikel VI 24 en bevorderd tot de graad waarnaar hij

heeft meegedongen volgens de bepalingen van artikel VII 24 tot en met artikel VII 54."

In artikel VII 52 dienen de woorden "die de tweede salarisschaal heeft bereikt in de functionele loopbaan van deze rang" geschrapt.

4. Formalisering van een proefperiode voorafgaand aan een bevordering van de ambtenaar

Voorgesteld wordt om een artikel VII 53bis toe te voegen :

"Vooraleer de ambtenaar wordt bevorderd, wordt hij voor een proefperiode van tweemaal zes maanden of eenmaal twaalf maanden belast met de uitoefening van het hoger ambt, dat vacant is, en wordt hem de daartoe voorziene toelage toegekend.

Wanneer er na de proefperiode een gunstige evaluatie is vanwege de twee onmiddellijke hiërarchische meerderen, wordt de ambtenaar bevorderd door het bevoegd orgaan.

Wanneer er na de proefperiode geen gunstige evaluatie is vanwege de twee onmiddellijk hiërarchische meerderen, wordt een einde gesteld aan de waarneming van het hoger ambt."

code Idg : 199798.sta