

ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
afdeling Statutaire Aangelegenheden

SECTORCOMITÉ XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST
Boudewijnlaan 30, 1000 BRUSSEL
Tel. (02)553.50.20 - Fax (02)553.51.06

protocol nr. 132.334



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 21 MEI 1999
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

over

voorontwerp van CAO 1997-1998 Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. de heer Theo Kelchtermans, Vlaams minister van Leefmilieu en Tewerkstelling ;
4. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid ;



enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
mevrouw Ann Vermorgen

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt over het voorgelegde voorontwerp van CAO 1997-1998 Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

21 -05- 1999

Brussel,

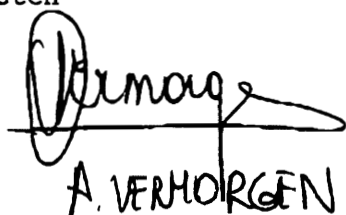
DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTA-
TIEVE VAKORGANISATIES :

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten :



R. DE WINTER

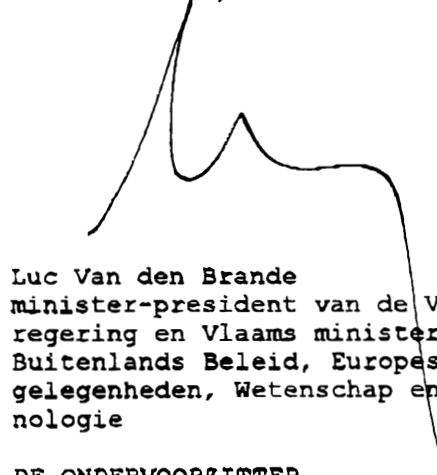
Voor de Federatie van de Christe-
lijke Syndicaten der Openbare
Diensten



A. VERHORGEN

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aan-
gelegenheden, Wetenschap en Tech-
nologie

DE ONDERVOORZITTER,



Eddy Baldewijns
Vlaams minister van Onderwijs en
Ambtenarenzaken



LEDEN



Theo Kelchtermans
Vlaams minister van Leefmilieu
en Tewerkstelling



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid

Sociaal akkoord 1997-1998

Vlaamse maatschappij voor watervoorziening

Voorontwerp

I. Situering en duurtijd

In het Tussenoverlegcomité van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening werd overleg gepleegd met het oog op het afsluiten van een sociaal akkoord voor de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, dat kadert binnen de sociale akkoorden, die afgesloten zijn op het federaal niveau of op het niveau van de Vlaamse Gemeenschap. Het beoogde sociaal akkoord sluit ook aan bij de vroeger afgesloten sociale akkoorden voor de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening. De duurtijd is de periode 1997-1998 met uitvoering uiterlijk in 1999.

1. de federale akkoorden

In het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten – protocolakkoord nr. 94/4 van 19 juni 1997 – werden afspraken geformuleerd voor de periode 1997-1998.

2. het sociaal akkoord 1997-1998 voor het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en sommige Vlaamse openbare instellingen

De Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening is, samen met de VRT, De VLOPERA, en het Universitair Ziekenhuis Gent, uitdrukkelijk uit het toepassingsgebied van dit akkoord gesloten.

Dit betekent dat de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening een eigen invulling kan geven.

3. de sectorale overeenkomsten van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

Tot op heden heeft de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening reeds drie eigen sociale akkoorden afgesloten nl. de CAO 1990-1992, de CAO 1993-1995 – deze week af qua duurtijd van het sociaal akkoord voor het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (1993-1994) – en het kwalitatief sociaal akkoord 1996.

II. Sociaal akkoord 1997-1998 voor de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening

1. administratief statuut

1.1. Opstelling van de wervingsplannen

De Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening verbindt er zich toe om de wervingsplannen op basis van het nieuw personeelsbehoefteplan op te stellen, van zodra dit principieel aanvaard is door de Vlaamse regering. Hierdoor zullen bijkomende bevorderingsbetrekkingen vacant kunnen verklaard worden voor de leidinggevende of staffuncties, die zich op basis van het nieuwe personeelsbehoefteplan situeren op het Mb2 of U2 niveau, maar thans ingevuld worden door titularissen van de rangen Mb1 of U1.

2. Toelagen en vergoedingen

2.1. hervorming van de premie ongevalvrij rijden

De regeling voor de premie ongevalvrij rijden, zoals momenteel opgenomen in het ontwerp van personeelsstatuut, zoals principieel goedgekeurd door de Vlaamse regering, meer bepaald de artikelen XIII 108 tot XIII 113, wordt gewijzigd als volgt :

- de kilometeraantallen en de bedragen zijn de volgende:
 - van 1.000 km tot 15.000 km: 3.000 BEF (2.510 BEF aan 100%) per jaar
 - meer dan 15.000 km: 4.500 BEF (3.765 BEF aan 100%) per jaar.

De voorziene bedragen worden geïndexeerd.
Deze wijziging gaat in op 01/01/1999.

Tevens wordt een toelage ingevoerd vanaf 1999 voor de vaste bestuurders van bedrijfswagens, waarvoor een rijbewijs C is vereist of waarmee op regelmatige basis de leden van een ploeg naar de werkplaats worden vervoerd.
Het bedrag van deze toelage bedraagt 12.000 BEF (10.242 BEF aan 100%) en wordt geïndexeerd.

2.2. getrouwheidspremie

De getrouwheidspremie ten bedrage van een volledige maandwedde, wordt vanaf 01/01/1999 toegekend na 30 jaar dienst bij de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening in plaats van 35 jaar met inbegrip van een inhaalbeweging voor alle actieve personeelsleden met 30 tot en met 34 jaar dienst tellen in 1998.

3. salarisschalen

De Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening verbindt er zich toe om bij de evaluatie en de herziening van het personeelsstatuut mogelijke oplossingen voor de problematiek van de aanpassing van de salarisschalen te bespreken in combinatie met de afschaffing van de normen sociale programmatie in niveau Ma, Mb en U. Op basis van de beschikbare gegevens zal de personeelssituatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening vergeleken worden met deze van de andere grote drinkwatermaatschappijen. De besprekingen hieromtrent zullen aanvagen in de loop van 1999 in het kader van de evaluatie van de rechtspositieregeling.

4. Mobiliteit – aanmoediging openbaar vervoer

Met het oog op het bevorderen van het openbaar vervoer zal de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening met ingang van 1 oktober 1999 de kostprijs van een abonnement op het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer volledig terugbetalen voor alle personeelsleden tot 31.03.2000. Een eventuele verlenging of bestendinging van deze maatregel maakt het voorwerp uit van een volgende sectorale overeenkomst.

5. Jaren als tewerkgestelde werkloze

De jaren die personeelsleden als tewerkgestelde werkloze gepresteerd hebben, worden volledig gehonoreerd voor de geldelijke anciënniteit i.p.v. 2 jaar met ingang op 01/01/1999.

XXXXXXXXXXXXXXXXXX