



protocol nr. 125.319

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12 APRIL 1999  
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sec-  
toraal akkoord 1997-1998.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid ;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Hilaire Berckmans  
Richard De Winter  
Ronny Vande Winckel

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :

de heer Stefaan van de Kerckhove  
Jan François  
Chris Herreman

anderzijds,



Werd een akkoord bereikt over het voorgelegde ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1997-1998.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 10-05-1999

DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

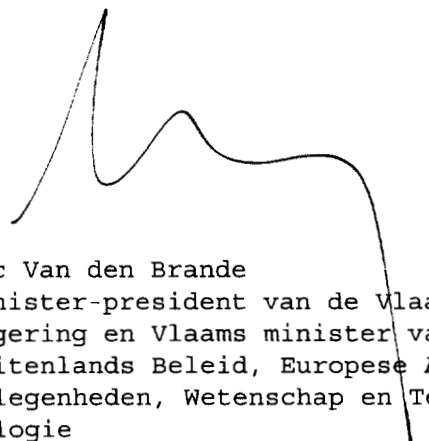
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID



Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :

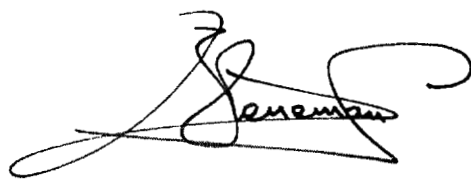
De Voorzitter,

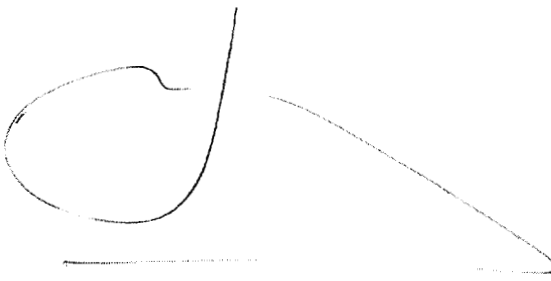
  
Gritane Boeckmans.

  
Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie


Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

DE ONDERVOORZITTER,

  
secretaris c.c.o.d

  
Eddy Baldewijns  
Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

LEDEN



Wivina Demeester - De Meyer  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting en Gezondheidsbeleid



**NOTA VOOR HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP-VLAAMSE GEWEST**

**Betreft :** ontwerpbesluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1997-1998.



**DOEL VAN HET ONTWERPBESLUIT**

Het voorliggend ontwerpbesluit beoogt, voor wat betreft de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, uitvoering te geven aan het sectoraal akkoord 1997-1998, dat met de vakorganisaties is afgesloten in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest op 19 december 1998 (cfr. VR/98/18.12/DOC.1343bis).

De in dit ontwerpbesluit opgenomen wijzigingen hebben betrekking op:

1. de kosten die de ambtenaar maakt naar aanleiding van het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid die worden gedragen door het ministerie;
2. het gewone ouderschapsverlof dat ook wordt toegekend n.a.v. adoptie van een kind en een recht wordt voor de ambtenaar dat kan opgenomen worden tot het kind de leeftijd van 10 jaar heeft bereikt;
3. de toekenning van een dag omstandigheidsverlof op de dag van het huwelijk van een bloed- of aanverwant in de eerste graad, andere dan een kind, of in de tweede graad, van de ambtenaar, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner;
4. de verhoging van de toelage voor nachtprestaties van 38,5 frank per uur tot 80 frank per uur (100%) en de toekenning van deze toelage aan de personeelsleden van rang A1 (uitgezonderd wanneer een specifieke regeling voor buitengewone en onregelmatige prestaties van toepassing is -vb. loodsen, milieu-inspectie, secretarie Vlaamse regering);
5. de verhoging van de plafonds voor de haard- en standplaatstoelage met 22.000 frank (100%) met terugwerkende kracht vanaf 1 december 1997;
6. de regeling om de werknemersbijdrage in een abonnement op het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer volledig terug te betalen vanaf 1 april 1999 (voorlopig voor één jaar);
7. de toekenning van een fietsvergoeding voor de personeelsleden die de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer.

Voor een inhoudelijke bespreking van bovenvermelde wijzigingen verwijs ik naar de artikelsgewijze commentaar, die als bijlage bij deze nota gevoegd is.

De praktische modaliteiten inzake de toekenning van een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer worden met een omzendbrief aan de personeelsleden meegedeeld (zie bijlage 1).

Artikelsgewijze commentaar bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1997-1998;

---

#### Artikel 1

De kosten die de ambtenaar maakt naar aanleiding van het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid worden met ingang van 1 januari 1997 gedragen door de werkgever.

#### Artikel 2

Het ouderschapsverlof wordt met ingang van 1 januari 1999 een recht voor de ambtenaar dat ook wordt toegekend n.a.v. de adoptie van een kind. Daarenboven dient het verlof niet meer opgenomen te worden binnen het jaar na de geboorte of de adoptie van het kind, maar kan dit tot het kind de leeftijd van 10 jaar heeft bereikt. Het VPS wordt hierdoor in overeenstemming gebracht met de CAO nr. 64 van de Nationale Arbeidsraad.

Aangezien het ouderschapsverlof een recht wordt, wordt eveneens bepaald dat de ambtenaar die ouderschapsverlof wenst te nemen, dit minstens één maand voor de aanvang schriftelijk moet meedelen aan de leidend ambtenaar. Daarbij moet de aanvangsdatum van het verlof worden vermeld.

#### Artikel 3

Dit artikel strekt ertoe een bijkomende dag omstandigheidsverlof toe te kennen op de dag van het huwelijk van een bloed- of aanverwant in de eerste graad, andere dan een kind, of in de tweede graad, van de ambtenaar, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner.

Een bloed- of aanverwant in de eerste graad, andere dan een kind zijn de ouders- of schoonouders. Een bloed- of aanverwant in de tweede graad zijn de grootouders, broers, zusters, schoonbroers, schoonzusters en kleinkinderen.

#### Artikel 4

Het huidige artikel XIII 51, §1 bepaalt dat voor nachtprestaties een bedrag van 38.5 fr. (100%) per uur wordt toegekend. Dit bedrag wordt vanaf 1 januari 1999 verhoogd tot 80 fr. (100%) per uur.

#### Artikel 5

Volgens de huidige bepaling van artikel XIII 57, §2 VPS kan de ambtenaar of stagiair van niveau A geen aanspraak maken op de statutair voorziene toelage voor nacht-, zaterdag- en zondagprestaties.

Vanaf 1 januari 1999 kunnen de ambtenaren en stagiairs van de rang A1 eveneens aanspraak maken op de toelage van 80 fr. per uur voor nachtprestaties. Deze bepaling is niet cumuleerbaar met volgende statutair voorziene toelagen :

- milieu-inspectie (Deel XIII, Titel 3, Hoofdstuk 5, afdeling 2);
- de toelage voor uitvoerende taken in verband met het secretariaat van de Vlaamse regering (Deel XIII, Titel 3, Hoofdstuk 5, afdeling 7);
- de bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (Deel XIII, Titel 3, Hoofdstuk 10).

#### Artikel 6

Dit artikel wijzigt met ingang van 1 december 1997 de plafonds voor de toekenning van de hard- en standplaatstoelage. De grensbedragen worden

met 22.000 frank (100%) verhoogd. Hiermee worden deze bedragen in overeenstemming gebracht met de regeling voor de personeelsleden van de federale overheidsdiensten. Voor deze personeelsleden werden de grensbedragen verhoogd bij koninklijk besluit van 26 november 1997 (B.S. 11 december 1997).

#### Artikel 7

Dit artikel is een louter wetgevingstechnische aanpassing.

#### Artikel 8

Dit artikel voegt een hoofdstuk 2 (werkgeversbijdrage in het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer) toe aan deel XIII, titel 5bis.

*Artikel XIII 131decies.* Dit artikel bepaalt dat vanaf 1 april 1999 tot en met 31 maart 2000 het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap eveneens de werknemersbijdrage in een abonnement op het openbaar vervoer volledig terugbetaalt. Het gebeurlijk supplement eerste klasse blijft ten laste van het personeelslid.

Het gaat om een voorlopig tijdelijke maatregel, die geldt gedurende één jaar. In de mate dat op het einde van de periode van een jaar een nader te bepalen percentage meer personeelsleden gebruik maken van het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer, vervalt het tijdelijk karakter van de maatregel. Binnen het Sectorcomité XVIII zal voor einde maart 1999 onderhandeld worden over het concrete percentage, de samenstelling van de vergelijkingsgroep en de wijze waarop het bereiken van de doelstelling moet aangetoond worden.

In dit artikel wordt tevens bepaald dat, indien de maatregel niet wordt verlengd, de werknemersbijdrage voor de periode die loopt na 1 april 2000 van de op 31 maart 2000 lopende abonnementen zal worden teruggevorderd door inhouding op het salaris, met een maximum van 2.000 frank netto per maand.

De praktische modaliteiten inzake deze maatregel zullen bij dienstorder aan de personeelsleden worden meegedeeld.

#### sociale zekerheid en fiscaliteit :

##### 1. sociale zekerheid :

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stelt dat de bedragen die gelden als terugbetaling van de kosten die de werknemer maakt om zich van zijn woonplaats naar de werkplaats te begeven en terug, niet als loon worden beschouwd. Bijgevolg dienen op deze bedragen geen sociale zekerheidsbijdragen te worden ingehouden.

##### 2. fiscaliteit :

De fiscus maakt een onderscheid, afhankelijk van het bedrag van de jaarlijkse verplichte werkgeversbijdrage. Momenteel is de stand van zaken als volgt :

a) de verplichte werkgeversbijdrage is kleiner of gelijk aan 11.000 frank:  
De totale bijdrage van de werkgever (verplicht + vrijwillig) in de prijs van het abonnement is vrijgesteld van belastingen, doch met een maximum van 11.000 frank.

b) de verplichte werkgeversbijdrage is groter dan 11.000 frank:  
Enkel het bedrag van de verplichte werkgeversbijdrage is vrijgesteld van belastingen.

De verplichte werkgeversbijdrage die via het derde-betalerssysteem betaald wordt, is vrijgesteld van vermelding op het formulier 281.10 (loonfiche). De betaling van de werknemersbijdrage vanaf 1 april 1999, zal invloed hebben op de belastingsaangifte aanslagjaar 2000. Tegen eind 1999



zal een procedure terzake uitgewerkt worden.

#### Artikel 9

Dit artikel voegt met ingang van 1 januari 1999 een hoofdstuk 3 toe aan titel 5bis van het Vlaams personeelsstatuut. Aan de ambtenaar die de woon-werkverplaatsing geheel of gedeeltelijk met de fiets aflegt wordt een fietsvergoeding toegekend

*Artikel XIII 131undecies, §1* bepaalt dat deze fietsvergoeding wordt toegekend indien de ambtenaar ten minste 80% van de effectief te werken dagen per maand het volledige of een gedeelte van het woon-werktraject met de fiets aflegt. Bovendien moet de afgelegde afstand per dag minstens 1 kilometer bedragen (enkele rit). Het feit dat werkelijk 80% van de effectief te werken dagen per maand de fiets wordt gebruikt, moet blijken uit een erewoordverklaring, die jaarlijks door het personeelslid moet worden ingevuld. De praktische modaliteiten worden bij omzendbrief aan de personeelsleden meegedeeld.

Het tweede lid van deze paragraaf bepaalt dat voor de personeelsleden tewerkgesteld in een continudienst, de fietsvergoeding afhankelijk is van het aantal dagen tijdens de maand dat effectief de fiets wordt gebruikt, ongeacht of dit 80% of minder is van de effectief te werken dagen.

*Artikel XIII 131undecies, §2* bepaalt dat de toegekende vergoeding gelijk is aan de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart van de NMBS over dezelfde afstand (enkele rit). De afstanden enkele rit van 500 meter en meer worden afgerond naar boven. De afstanden van minder dan 500 meter worden afgerond naar beneden. Indien de afgelegde afstand enkele rit één of twee kilometer bedraagt wordt het bedrag van de maandelijkse vergoeding herleid tot respectievelijk 50% of 75% van de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart over een afstand van nul tot drie kilometer.

#### Voorbeelden :

1) een personeelslid woont op 1 kilometer van een station en rijdt dagelijks met de fiets van zijn woonplaats tot aan dit station en terug. In totaal legt hij 2 kilometer af. Hij krijgt een maandelijkse fietsvergoeding van 228 frank per maand ( 50% van de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart over een afstand van nul tot drie kilometer - tarieven op 1 februari 1998).

2) een personeelslid rijdt met de fiets 4 kilometer tot bij een collega, van waaruit hij samen met deze collega met de wagen tot aan het werk rijdt (carpooling), en 's avonds de omgekeerde weg terug (in totaal dus 8 kilometer). Hij krijgt een maandelijkse fietsvergoeding van 490 frank per maand (werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart over 4 kilometer).

Paragraaf 3 van dit artikel bepaalt dat geen fietsvergoeding verschuldigd is indien de dagelijkse afstand (enkele rit) minder dan één kilometer bedraagt.

Paragraaf 4 van dit artikel bepaalt de te betalen vergoeding wordt berekend, rekeninghoudend met het arbeidsregime van het personeelslid. Indien een personeelslid verminderde prestaties verricht aan 80% zal 4/5 van de vergoeding worden betaald indien 4 werkdagen op 5 wordt gewerkt. Indien de arbeidsprestaties 80% bedragen, maar toch alle dagen wordt gewerkt, zal de volledige vergoeding worden toegekend. Afwezigheden (ook gecontingenteerd verlof) hebben geen invloed op de toegekende vergoeding, behalve als zij een volledige kalendermaand duren (zie paragraaf 5). Voor de continudiensten wordt de fietsvergoeding berekend, afhankelijk van het aantal effectieve arbeidsdagen tijdens een maand dat effectief de fiets werd gebruikt.

Paragraaf 5 van dit artikel bepaalt dat de vergoeding niet wordt toegekend voor volledige kalendermaanden waarin geen prestaties worden geleverd. Dus ook bij jaarlijks vakantieverlof dat een aanvang neemt op de eerste dag van een maand en eindigt op de laatste dag van deze maand, wordt geen fietsvergoeding toegekend.

fiscaliteit en sociale zekerheid

Op de toegekende vergoeding dienen geen belastingen noch sociale bijdragen te worden betaald.

Artikel 10

Dit artikel bepaalt de data van inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 11

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken belast is met de uitvoering van dit besluit.



VLAAMSE REGERING

BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS  
PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993 INZAKE DE UITVOERING VAN  
HET SECTORAAL AKKOORD 1997-1998

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 11 maart 1999;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 17 december 1998;

Gelet op het protocol nr. .... van ..... van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op ....., betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op ....., met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

## BESLUIT:

**Artikel 1.** Aan het derde lid van **artikel VI 1, §1**, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wordt de volgende zin toegevoegd :

*“De onkosten die de ambtenaar maakt voor het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid worden gedragen door het ministerie.”*

**Art. 2. Artikel XI 21** van hetzelfde statuut, wordt vervangen door wat volgt:

*“Art. XI 21. De ambtenaar die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt, heeft naar aanleiding van de geboorte of de adoptie van een kind, recht op ouderschapsverlof. Het ouderschapsverlof kan opgenomen worden tot het kind 10 jaar wordt. De duur van dit verlof bedraagt drie maanden.*

*De ambtenaar die ouderschapsverlof wenst te nemen deelt aan de leidend ambtenaar onder wie hij ressorteert de begindatum mee van het ouderschapsverlof. Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof.*

*Het ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met de administratieve toestand dienstactiviteit.”*

**Art. 3.** Aan **artikel XI 86, §1**, van hetzelfde statuut, wordt een 7<sup>o</sup> toegevoegd, die luidt als volgt:

*“7<sup>o</sup> huwelijk van een bloed- of aanverwant  
in de eerste graad, die geen kind is,  
of in de tweede graad, van de ambtenaar,  
de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner                      de dag van het huwelijk”*

**Art. 4.** In **artikel XIII 51, §1** van hetzelfde statuut, wordt het woord “38,5 frank” vervangen door het woord “80 frank.”

**Art. 5.** Aan **artikel XIII 57** van hetzelfde statuut, wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt :

*“§3. In afwijking van §2 kan de ambtenaar of stagiair van rang A1 aanspraak maken op de toelage, bedoeld in artikel XIII 51, §1, behalve wanneer hij kan genieten van de toelagen, bedoeld in deel XIII, titel 3, hoofdstuk 5, afdeling 2 en 7, of hoofdstuk 10 van dit besluit.”*

**Art. 6.** In **artikel XIII 87** van hetzelfde statuut, worden de woorden “621.035 frank en 710.081 frank” telkens vervangen door respectievelijk de woorden “643.035 frank en 732.081 frank”

**Art. 7.** In **deel XIII** van hetzelfde statuut wordt het opschrift van titel 5bis vervangen door wat volgt:

*“Titel 5bis – Sociale voordelen*

*Hoofdstuk 1 – Werkgeversbijdrage in de kosten van het woon-werkverkeer voor de ambtenaar die de arbeidsplaats moeilijk of niet kan bereiken met het gemeenschappelijk openbaar vervoer.”*

**Art. 8.** In deel XIII, titel 5bis, wordt een hoofdstuk 2 toegevoegd, dat luidt als volgt:

*“Hoofdstuk 2 – Werkgeversbijdrage in het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.*

*Art. XIII 131decies. Vanaf 1 april 1999 tot en met 31 maart 2000 betaalt het ministerie ook de werknemersbijdrage in een abonnement op het openbaar vervoer volledig terug.*

*Het supplement voor een abonnement in eerste klasse van de NMBS blijft ten laste van het personeelslid.*

*Als de maatregel niet verlengd wordt, zal voor de lopende abonnementen op 31 maart 2000, de werknemersbijdrage die betrekking heeft op de periode vanaf 1 april 2000 worden teruggevorderd door inhouding op het salaris, met een maximum van 2.000 frank netto per maand.”*

**Art. 9.** Aan deel XIII, titel 5bis, van hetzelfde statuut, wordt een hoofdstuk 3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

*“Hoofdstuk 3 - Toekenning van een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer.*

*Art. XIII 131undecies. §1. De ambtenaar die ten minste 80% van de effectieve werken dagen per maand het volledige of een gedeelte van het woon-werktraject met de fiets aflegt, ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding.*

*In afwijking van het eerste lid ontvangt de ambtenaar die in een continudienst is tewerkgesteld, een maandelijkse fietsvergoeding, afhankelijk van het aantal dagen tijdens de maand dat effectief de fiets wordt gebruikt.*

*§2. De in §1 bedoelde vergoeding is gelijk aan de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart over dezelfde afstand enkele rit. Als de afstand van een enkele rit één of twee kilometer bedraagt, wordt de vergoeding beperkt tot respectievelijk 50% en 75% van de wettelijke werkgeversbijdrage in een maandtreinkaart van drie kilometer. De afstanden van 500 meter en meer worden afgerond naar boven, de afstanden van minder dan 500 meter worden afgerond naar beneden.*

*§3. Deze vergoeding is niet verschuldigd als de afstand van een enkele rit met de fiets minder dan 1 kilometer per dag bedraagt."*

*§4. De in §2 vermelde vergoeding wordt betaald op basis van het arbeidsregime van het personeelslid. Voor de personeelsleden tewerkgesteld in een continudienst wordt de vergoeding betaald op basis van het aantal effectieve werkdagen dat de fiets wordt gebruikt, gedeeld door twintig.*

*§5. De in §2 vermelde vergoeding wordt niet toegekend voor de volledige kalendermaanden waarin geen prestaties worden geleverd."*

**Art. 10.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999, met uitzondering van artikel 1 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1997, artikel 6 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 1997 en artikel 8 dat uitwerking heeft met ingang van 1 april 1999.

**Art. 11.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Eddy BALDEWIJNS