



SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 114.294

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 27 JANUARI EN 3 FEBRUARI 1999 DIE
GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp-besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 27 januari 1997, wat betreft de prestatietoelagen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
de heren : Stefaan Van de Kerckhove
 Jan François

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp-besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 27 januari 1997, wat betreft de prestatietoelagen.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten kan niet akkoord gaan om volgende principiële redenen:

- de invoering van de prestatietoelage is een duidelijke stap naar de introductie en veralgemening van het variabel loon. In het verslag van de zitting van 4/12/1997 van de commissie Ambtenarenzaken zegt de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken: ...'de te verwachten evolutie in de richting van een variabel loonsysteem'.
- deze vakbond is per definitie niet tegen toelagen, omdat het soms moeilijk anders kan. Daar waar mogelijk prefereert deze vakbond loon boven toelage. Versnelling is loon. Een toelage ondermijnt het individueel en het collectief pensioenstelsel. Daarenboven is het minder stabiel dan loon.
- door het psychologisch schijneffect riskeert een eenmalige toelage ernstige conflicten tussen collega's.

Eenzijds is de afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten zich ervan bewust dat het huidige systeem van versnellingen nadelig is voor contractuele personeelsleden en ambtenaren die het einde van een functionele loopbaan hebben bereikt.

Anderzijds is deze vakbond ervan overtuigd dat er andere oplossingen zijn, o.a. hertekening functionele loopbaan, functionele loopbaan voor contractuelen, keuzemogelijkheid voor personeelsleden.

2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten kan niet akkoord gaan om volgende redenen:

- een prestatietoelage kan slechts ingevoerd worden bij de start van de evaluatieperiode en niet op het ogenblik dat de evaluatieperiode voorbij is;
- de prestatietoelage dient gekoppeld te worden aan een groepstoelage, zo niet ondermijnt dit de teamwerking;

Brussel,

03-02-1999

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :

De Voorzitter,



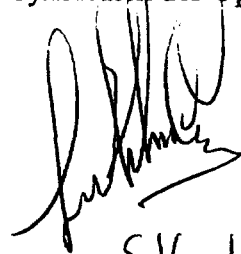
Hilene Beckmans



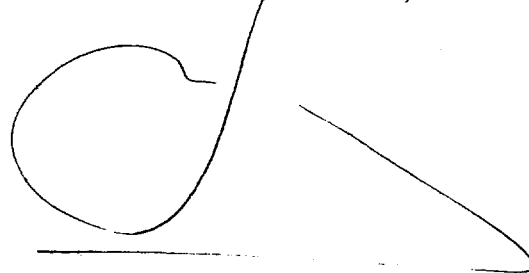
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

DE ONDERVOORZITTER,



S. Van de Kerckhove



Eddy Baldewijns
Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid

BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET PERSONEELSSTATUUT VAN DE VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN VAN 28 JANUARI 1997, WAT BETREFT DE PRESTATIETOELAGEN

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 16 juli 1993;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997 en 17 februari 1998;

Gelet op het feit dat de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudiën, het Instituut voor Natuurbehoud, het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer en het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium het gevraagde advies niet hebben verleend binnen de gestelde termijn ;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op.....;

Gelet op het protocol nr. van..... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op....., betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand ;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel II 27bis, §1, van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 17 februari 1998, worden de woorden "en uiterlijk tot en met 31 december 1998" geschrapt.

Art. 2. In artikel VIII 76, §2, van hetzelfde statuut wordt 2° opgeheven.

Art. 3. In artikel VIII 77 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

"De beslissing tot loopbaanvertraging wordt genomen door de directieraad vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar, bedoeld in artikel VIII 15; die beslissing heeft uitwerking op 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar en heeft effect op de daaropvolgende twaalf maanden."

2° in het tweede lid worden de woorden "noch tot loopbaanversnelling" geschrapt;

3° in het derde lid worden de woorden "de loopbaanversnelling of" geschrapt;

4° het vijfde lid wordt vervangen door wat volgt:

"Van 1 juli tot 30 juni wordt voor elke maand een hele maand afgetrokken als de ambtenaar een onvoldoende heeft gekregen en wordt voor elke maand een halve maand afgetrokken als de ambtenaar een loopbaanvertraging heeft gekregen."

Art. 4. In artikel VIII 78 van hetzelfde statuut wordt §5 opgeheven.

Art. 5. Artikel VIII 83 en VIII 84 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 6. In deel VIII, titel 9, hoofdstuk 4 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 97bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VIII 97bis. In afwijking van artikel VIII 77, eerste lid, wordt, tot de aanwijzing van de afdelingshoofden, de beslissing inzake loopbaansnelheid genomen door:

- 1° *in de instellingen die worden geleid door een instellingshoofd: de directieraad zoals bedoeld in artikel II 27bis, exclusief de ambtenaren van het wetenschappelijk personeel; --*
- 2° *in de instellingen die bij ontstentenis van instellingshoofd worden geleid door een ambtenaar van het wetenschappelijk personeel: de functioneel bevoegde Vlaamse minister."*

Art. 7. In deel XIII, titel 3, van hetzelfde statuut wordt in titel 3 Toelagen, een hoofdstuk 4bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 4bis. Prestatietoelagen

Afdeling 1. Managementstoelage

Art. XIII 58bis. Het instellingshoofd en de afdelingshoofden kunnen een managementstoelage ontvangen tussen 0 en 20 % van hun salaris als ze de concrete kortetermijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, hebben bereikt en als uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat ze tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien kon worden verwacht van die functie.

Art. XIII 58ter. De Vlaamse regering voorziet jaarlijks per instelling een bedrag dat kan worden aangewend voor de managementstoelage.

Dat bedrag mag nooit hoger zijn dan de helft van het bedrag dat verkregen wordt indien alle betrokkenen de managementstoelage van 20 % zouden verkrijgen.

Het percentage aan managementstoelage wordt voor het instellingshoofd bepaald door de Vlaamse regering en voor het afdelingshoofd door de functioneel bevoegde Vlaamse minister, na advies van het instellingshoofd.

De toekenning van een managementstoelage is mogelijk tot 30 juni 2003. Deze periode kan verlengd worden.

Afdeling 2. Functioneringstoelage

Art. XIII 58quater. De personeelsleden die de concrete kortetermijndoelstellingen die hun bij het begin van de evaluatieperiode waren opgelegd, bekáald hebben kunnen een functioneringstoelage krijgen van 0 tot 10% van hun salaris, met een minimum van 35.000 fr. à 100 %, wanneer uit hun functioneringsevaluatie blijkt dat ze tijdens de evaluatieperiode beter hebben gepresteerd dan normaal gezien kan worden verwacht van die functie. De personeelsleden die in aanmerking komen voor de managementstoelage, komen niet in aanmerking voor de functioneringstoelage.

Art. XIII 58quinquies, §1. De Vlaamse regering voorziet jaarlijks per instelling een bedrag dat kan worden aangewend voor de functioneringstoelage.

§2. De directieraad beslist over de toekenning van de functioneringstoelage.

Afdeling 3. Algemene bepalingen

Art. XIII 58sexies. Onder salaris, zoals bedoeld in artikel XIII 58bis en artikel XIII 58quater, wordt verstaan het geïndexeerd jaarsalaris, van toepassing in de maand december van het evaluatiejaar en in voorkomend geval het bedrag van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt.

Art. XIII 58septies. De managementstoelage en de functioneringstoelage worden uitbetaald vóór 1 juli van het jaar dat volgt op het evaluatiejaar, bedoeld in artikel VIII 15."

Art. 8. Aan deel XIII, titel 6 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 117 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. XIII 117. In afwijking van artikel XIII 58quinquies, §2, eerste lid, wordt, tot de aanwijzing van de afdelingshoofden, de beslissing tot toekenning van een functioneringstoelage genomen door:

- 1° in de instellingen die worden geleid door een instellingshoofd: de directieraad zoals bedoeld in artikel II 27bis, exclusief de ambtenaar van het wetenschappelijk personeel;*
- 2° in de instellingen die bij ontstentenis van instellingshoofd worden geleid door een ambtenaar van het wetenschappelijk personeel: de functioneel bevoegde Vlaamse minister."*

Art. 9. Aan artikel XIV 51 van hetzelfde statuut waarvan de bestaande tekst §1 zal vormen, wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. Het contractuele personeelslid kan volgens de voorwaarden die gelden voor de ambtenaar zoals bepaald in de artikelen XIII 58quater tot XIII 58septies, een functioneringstoelage krijgen als uit de beoordeling blijkt dat het personeelslid tijdens het beoordelingsjaar beter heeft gepresteerd dan normaal gezien van die functie kan worden verwacht."

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999, met uitzondering van artikel 6, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1998.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Eddy BALDEWIJNS