



SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 113.293

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 5 JUNI, 15 JULI, 9 EN 29 OKTOBER, 24 EN 26
NOVEMBER EN 10 DECEMBER 1998 EN 11 JANUARI 1999 DIE GEVOERD
WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN
VLAAMS GEWEST

over

ontwerp-besluit van de Vlaamse regering houdende verscheidene bepalingen tot bij-
sturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :
de heren : Stefaan Van de Kerckhove
 Jan François

anderzijds,

I. Werd een akkoord bereikt over bijgaand ontwerp-besluit van de Vlaamse regering houdende verscheidene bepalingen tot bijsturing van het Vlaams persooneelsstatuut van 24 november 1993 met uitzondering van artikel 86 (ziekteverlof en controle : het leggen van de bewijslast bij ambtenaren) , mits rekening wordt gehouden met het volgende.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

II. Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee vakbonden wordt nog het volgende overeengekomen:

1. De cumulaties binnen de diensturen zullen ook aan de vakbonden worden meegedeeld.
2. De krachtlijnen betreffende het programma van het verplicht vormingsgedeelte voor de stagiair niveau A zal voor overleg worden voorgelegd aan het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest.
3. Het programma van het verplicht vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau B en C wordt vastgesteld door de departementale vormingsverantwoordelijke. De krachtlijnen betreffende het programma van het verplicht vormingsgedeelte wordt voor overleg voorgelegd aan het bevoegde overlegcomité (basis- of tussenoverlegcomité).
4. Via de Ploeg-flits zal aan de leidinggevenden gevraagd worden:
 - om de argumentatie van het College van Afdelingshoofden m.b.t. hun voorstel van loopbaanvertraging kenbaar te maken aan de betrokken ambtenaar, zodat deze beter kan oordelen over de opportuniteit om zich te laten horen door de directieraad en in gebeurlijk geval over de argumenten die hij kan naar voor brengen;
 - om bij de totaliteit van de functioneringsevaluatie rekening te houden met de beperkingen ten gevolge van een handicap.

III. De afvaardigingen van de twee vakbonden vragen dat:

1. de raad van beroep beslissingsbevoegdheid zou hebben i.p.v. een adviserende bevoegdheid;
2. een beroepsmogelijkheid zou voorzien worden tegen de loopbaanvertraging;

3. de problematiek van "de interne arbeidsmarkt" zou geregeld worden in een apart besluit van de Vlaamse regering.

IV De afvaardigingen van de twee vakbonden betreuren dat zij opnieuw de zoveelste wijziging van het Vlaams personeelsstatuut bespreken. Zij stellen vast dat zij tegen de afspraken in van het protocol m.b.t. het Vlaams personeelsstatuut nog steeds de kans niet gekregen hebben om het statuut echt te evalueren.

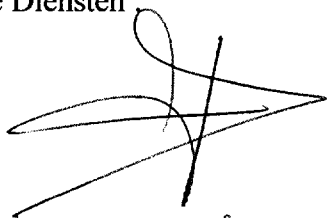
V De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten stellen nog het volgende vast:

1. Er dient een oplossing te komen voor de aanwijzing van hiërarchische meerderen over personeelsleden van dezelfde rang voor wat betreft ambtenaren van rang A1.
2. Het is moeilijk te begrijpen dat een bijkomende salarisschaal wordt toegekend aan de contractuele directeur en adviseur van de MINA-raad en niet aan de adjunct van de directeur.
3. Deze afvaardiging merkt op dat het vergelijkend karakter van de bekwaamheidsproef en van het vergelijkend overgangsexamen, voorzien in artikel 166, niet in alle omstandigheden kan bewaard worden omwille van de eveneens in dit artikel voorziene anciënniteitsvoorwaarde.
4. Deze afvaardiging is van oordeel dat het moest mogelijk zijn om, binnen het kader van de gevoerde onderhandelingen, de radarwaarnemers die op 1 april 1994 respectievelijk 1 mei 1994 tien jaar dienstanciënniteit telden in hun vroegere loopbaan en op deze data de salarisschaal 24/P zouden verwerven, retroactief tot deze data in te schalen in de salarisschaal C 133.

Brussel, 03 -02- 1999

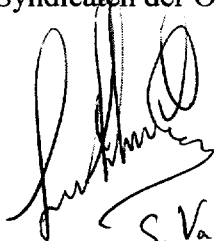
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Open-
bare Diensten :



Hilmaire Berckmans

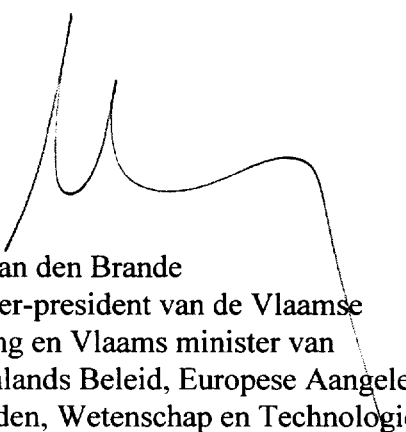
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



S. Vande Kerckhove.

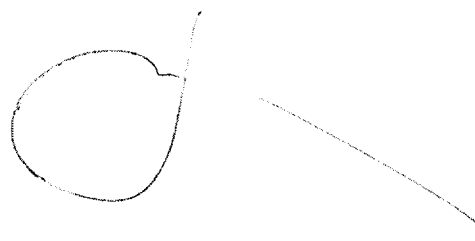
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



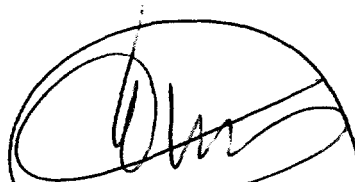
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-
genheden, Wetenschap en Technologie

DE ONDERVOORZITTER,



Eddy Baldewijns
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'W' followed by 'vina' and 'De Meyer' in a cursive script.

Wivina Demceester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



VLAAMSE REGERING

BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT BIJSTURING VAN HET VLAAMS
PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 19 juni 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 april 1998;

Gelet op het protocol nr. 113.293 van 3 februari 1999 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering op, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In **artikel I 2** van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 12 juni 1995, 26 juni 1996 en 11 maart 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° 9° wordt vervangen door wat volgt :

“9° contractueel personeelslid : elk personeelslid dat in dienst genomen is bij arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;”

2° 16° wordt vervangen door wat volgt :

“16° de Vlaamse minister bevoegd voor individueel personeelsbeheer : het lid van de Vlaamse regering dat, onverminderd afwijkende decretale en reglementaire bepalingen, bevoegd is inzake individueel personeelsbeheer;”

3° 17° wordt vervangen door wat volgt:

“17° de functioneel bevoegde Vlaamse minister : het lid van de Vlaamse regering dat overeenkomstig de bevoegdheidsverdeling binnen deze regering bevoegd is voor een aantal materies die krachtens de Grondwet en de bijzondere wetten tot hervorming der instellingen toevertrouwd zijn aan de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest;”.

Art. 2. In artikel I 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

“§ 2. Wat de regeling van de rechtspositie van het personeel bij de provinciale gouvernementen betreft worden, in afwijking van artikel I 2, 3°, 11° en 12° de provinciale gouvernementen gelijkgesteld met departementen en worden de bevoegdheden van de secretaris-generaal of van de leidend ambtenaar, in zover in dit besluit bepaald, uitgeoefend door de provinciegouverneur.”

Art. 3. In artikel I 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid van § 1 worden tussen de woorden “Alle bij dit besluit” en de woorden “toegewezen bevoegdheden” de woorden “aan een bepaald ambtenaar” ingevoegd.

2° In het tweede lid van § 1 worden de woorden “van dit besluit” geschrapt.

3° In § 2 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Inzake de regeling van de rechtspositie van de ambtenaren bij de provinciale gouvernementen, kan de provinciegouverneur evenwel enkel delegeren aan ambtenaren van het ministerie die tewerkgesteld zijn in die provincie.”

Art. 4. Aan artikel II 1, eerste lid, van hetzelfde statuut wordt een 3° toegevoegd, die luidt als volgt :

“3° de colleges van afdelingshoofden.”

Art. 5. In artikel II 4, § 1, van hetzelfde statuut worden het tweede en het derde lid opgeheven.

Art. 6. In artikel II 5 van hetzelfde statuut wordt het derde lid opgeheven.

Art. 7. In hetzelfde statuut wordt in **deel II, Titel 1, Hoofdstuk 2** een **artikel II 5bis** ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. II 5bis. Onverminderd zijn bevoegdheden voortvloeiend uit de regeling van de rechtspositie, is het college van afdelingshoofden belast met het bestuur van de administratie.

In die zin beraadslaagt het college van afdelingshoofden over de algemene werking en de organisatie van de administratie.”

Art. 8. In artikel II 7, § 3, van hetzelfde statuut worden de woorden *“bij wijze van dienst-order”* geschrapt.

Art. 9. In artikel II 9 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden in het **tweede lid** tussen de woorden *“de ambtenaar”* en de woorden *“instelt tegen”* de woorden *“of de stagiair”* ingevoegd.

Art. 10. In artikel II 10 van hetzelfde statuut wordt 3^o vervangen door wat volgt :
“3^o evenveel assessoren en plaatsvervangende assessoren namens de overheid als sub 2^o die titularis zijn van een gelijke of een hogere rang dan deze van de verzoeker en die aangeduid worden per zaak door de voorzitter uit een lijst van ambtenaren van niveau A die jaarlijks wordt samengesteld door het college van secretarissen-generaal ;”

Art. 11. In artikel II 16 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden in het **tweede lid** de woorden *“de functioneel of inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister”* vervangen door de woorden *“de Vlaamse minister bevoegd voor individueel personeelsbeheer of de functioneel bevoegde Vlaamse minister”*.

Art. 12. In artikel II 22, § 1, tweede lid van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 juli 1998, wordt de laatste zin vanaf de woorden *“In dit verband”* tot de woorden *“toevertrouwde documenten”* geschrapt.

Art. 13. In artikel II 24 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 januari 1997, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 14. Artikel II 24bis van hetzelfde statuut, opgeheven door het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

“Art. II 24bis. Onder voorbehoud van de bepalingen van de artikelen II 22, II 23 en II 24 is het afdelingshoofd verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur in zijn afdeling en draagt hij bij tot de voorbereiding van beleidsbeslissingen, mede via zijn deelname aan het college van afdelingshoofden.

Hij rapporteert periodiek aan zijn leidend ambtenaar over het gebruik van de hem gedelegeerde bevoegdheden.”

Art. 15. In artikel II 26, § 3, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° 2° wordt vervangen door wat volgt :

“2° zendingen toe te staan aan de personeelsleden van zijn departement;”

2° 4° wordt vervangen door wat volgt :

“4° personeelsleden van zijn departement toestemming te geven gebruik te maken van een eigen voertuig;”

3° er wordt een 6° toegevoegd die luidt als volgt :

“6° aan derden die namens het ministerie optreden, alle onkosten die uit de dienstreis voortvloeien te vergoeden;”

4° er wordt een 7° toegevoegd die luidt als volgt :

“7° aan de representatieve vakorganisaties de toelating te verlenen om vergaderingen te beleggen in de lokalen van de administratie.”

Art. 16. Artikel II 27 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 17. In hetzelfde statuut wordt **Deel III “Rechten en plichten”**, bestaande uit de artikelen III 1 tot en met III 7, vervangen door wat volgt :

“DEEL III. RECHTEN EN PLICHTEN

Artikel III 1. De ambtenaren zijn onderworpen aan het geheel van rechten en plichten zoals deze worden vastgesteld in een deontologische code. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, stelt, bij wijze van omzendbrief, de deontologische code vast.

Art. III 2. § 1. De ambtenaren oefenen het ambt op loyale en correcte wijze uit onder het gezag van de hiërarchische meerderen.

§ 2. In de omgang met meerderen, collega's of ondergeschikten en in de contacten met het publiek respecteren de ambtenaren de persoonlijke waardigheid.

Art. III 3. § 1. De ambtenaren hebben recht op vrijheid van meningsuiting ten aanzien van de feiten waarvan zij kennis hebben uit hoofde van het ambt.

Het is hun enkel verboden feiten bekend te maken die betrekking hebben op :

- 1° de veiligheid van het land;*
- 2° de bescherming van de openbare orde;*
- 3° de financiële belangen van de overheid;*
- 4° het voorkomen en het bestraffen van strafbare feiten;*
- 5° het medisch geheim;*
- 6° het vertrouwelijke karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens;*
- 7° het interne beraad, zolang in de betrokken aangelegenheid geen eindbeslissing is genomen.*

Het is hun ook verboden feiten bekend te maken indien de bekendmaking ervan een inbreuk is op de rechten en de vrijheden van de burger, in het bijzonder op het privé-leven, tenzij de betrokkene toestemming heeft verleend om op haar of hem betrekking hebbende gegevens openbaar te maken.

Deze paragraaf geldt eveneens voor de ambtenaren die het ambt hebben neergelegd.

§ 2. De ambtenaren die in de uitoefening van het ambt nalatigheden, misbruiken of misdrijven vaststellen, brengen de hiërarchische meerdere hiervan onmiddellijk op de hoogte.

Art. III 4. De ambtenaren behandelen de gebruikers van de dienst welwillend en zonder enige discriminatie.

De ambtenaren mogen, zelfs buiten het ambt, rechtstreeks noch via een tussenpersoon, giften, beloningen of enig ander voordeel die verband houden met het ambt, vragen, eisen of aannemen.

Art. III 5. De hoedanigheid van ambtenaar is onverenigbaar met elke activiteit die de ambtenaren zelf of via een tussenpersoon verrichten en waardoor ofwel :

- 1° de ambtsplichten niet kunnen worden vervuld;*
- 2° de waardigheid van het ambt in het gedrang komt;*
- 3° de eigen onafhankelijkheid wordt aangetast;*
- 4° een conflict tussen tegenstrijdige belangen ontstaat.*

De cumulatie van activiteiten binnen de beperkingen van het eerste lid wordt geregeld overeenkomstig deel IV.

Art. III 6. § 1. De ambtenaren hebben recht op informatie en voortgezette vorming zowel wat alle aspecten betreft die nuttig zijn voor de functie-uitoefening als om te kunnen voldoen aan de bevorderingsvereisten.

De vorming moet worden verstrekt wanneer ze een bevorderingsvoorwaarde is of onderdeel van de functiebeschrijving.

De ambtenaren hebben recht op vorming voor persoonlijke vervolmaking voorzover dit past in de globale organisatorische doelstellingen van de afdeling.

§ 2. De ambtenaren houden zich op de hoogte van de evolutie van de technieken, reglementeringen en navorsingen in de materies waarmee zij beroepshalve belast zijn.

§ 3. De vorming is een plicht wanneer zij noodzakelijk blijkt voor een betere uitoefening van de functie of het functioneren van een afdeling, of wanneer zij een onderdeel uitmaakt van een herstructurering of reorganisatie van een afdeling of een implementatie van nieuwe technieken en infrastructuur.

Voor de ambtenaren van niveau A kan deze vorming plaatsvinden buiten en bovenop de normale arbeidsprestaties, eventueel zonder compensatie.

De onkosten die inherent zijn aan de deelname aan deze vormingsactiviteiten worden gedragen door het ministerie.

Art. III 7. Elke secretaris-generaal kan, onverminderd de deontologische code bedoeld in artikel III 1, voor specifieke problemen in het eigen departement een aanvullende code vaststellen.

Elke aanvullende code wordt aan het college van secretarissen-generaal ter kennisgeving voorgelegd.

Art. III 8. Alle ambtenaren hebben het recht hun persoonlijk dossier te raadplegen.

Het persoonlijk dossier van de ambtenaar bevat ten minste de administratieve stukken zoals bepaald in bijlage 1.

Aanbevelingen waaruit een levensbeschouwelijke, ideologische of politieke overtuiging blijkt, mogen niet voorkomen in het persoonlijk dossier.

Art. III 9. Dit deel is tevens van toepassing op de stagiairs. ”

Art. 18. In artikel IV 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “artikel III 6” worden vervangen door de woorden “artikel III 5” ;

2° de woorden “*met de eigen beroepsactiviteiten*” worden geschrapt.

Art. 19. Artikel IV 3 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“Art. IV 3. Onverminderd andersluidende reglementaire bepalingen valt de ambtenaar die de toestemming kreeg om het ambt met verminderde prestaties uit te oefenen of volledig afwezig te zijn, en die daarbij aanspraak kan maken op salaris of op bevordering in graad, salarisschaal of salaris, onder de regeling van cumulatie van beroepsactiviteiten binnen de diensturen.”

Art. 20. In artikel IV 6 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden de woorden “artikel III 6” vervangen door de woorden “*artikel III 5*” ;

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

“§ 2. De cumulaties bedoeld in § 1 zullen jaarlijks worden meegedeeld aan de rechtstreeks betrokken personeelsleden”.

Art. 21. Artikel IV 12 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“Art. IV 12. De overheid die de toestemming geeft tot cumulatie, toetst de aard van de cumulatie binnen de diensturen, en onverminderd titel 2, eventueel ook buiten de diensturen, aan de deontologische code vermeld in artikel III 1.”

Art. 22. In deel IV van hetzelfde statuut wordt **Titel 5** “*Overgangs- en opheffingsbepalingen*”, bestaande uit artikel IV 14, opgeheven.

Art. 23. In artikel V 1, §1, eerste lid, van hetzelfde statuut worden de woorden “in de maand januari” geschrapt.

Art. 24. In artikel V 3 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1°, a) worden tussen de woorden “en terzelfdertijd” en de woorden “van het niet-wetenschappelijk personeel”, de woorden “*tot de geslaagden*” ingevoegd;

2° in 2°, a) wordt na de eerste zin de volgende zin toegevoegd :

“In dit geval geldt de procedure voor bevordering.”

Art. 25. Aan artikel V 14 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt een 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° de ambtenaar van niveau B, C, D of E die op eigen verzoek vraagt om te mogen veranderen van graad om persoonlijke of functionele redenen.”

Art. 26. In artikel V 16 van hetzelfde statuut worden de woorden “in een gelijkwaardige graad” vervangen door de woorden “in een graad van dezelfde rang”.

Art. 27. In artikel V 17 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

“In afwijking van artikel V 16 heeft deze herplaatsing, behalve wanneer de ambtenaar het slachtoffer was van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, de benoeming in de nieuwe graad tot gevolg en wordt de ambtenaar ingeschaald in de nieuwe salarisschaal overeenkomstig artikel XIII 19, § 2.”

Art. 28. In hetzelfde statuut wordt een **artikel V 17bis** ingevoegd, dat luidt als volgt:
“Artikel V 17bis. De herplaatsing van de ambtenaar op eigen verzoek zoals bedoeld in artikel V 14, 3°, gebeurt in een vacante betrekking in een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt.

In afwijking van artikel V 16 heeft deze herplaatsing de benoeming in de nieuwe graad en de inschaling in de nieuwe salarisschaal tot gevolg.”

Art. 29. In artikel VI 23 van hetzelfde statuut worden in het tweede lid de woorden “en erkend” geschrapt.

Art. 30. In artikel VI 24, § 2, van hetzelfde statuut worden de woorden “de ambtenaar” vervangen door de woorden “de persoon met een handicap”.

Art. 31. Artikel VI 35 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. VI 35. De geldigheidsduur van de wervingsreserves van examens die specifiek voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werden georganiseerd en waarvan het nummer hierna wordt vermeld, wordt met twee jaar verlengd vanaf de datum vermeld, naast het nummer :

- AN 90052 A/C, met ingang van 19 oktober 1996
- AN 90053 A/C, met ingang van 26 oktober 1996.”

Art. 32. Artikel VII 4, derde lid, van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :
“Voorzover er vacante betrekkingen zijn en het college van secretarissen-generaal heeft gekozen voor bevordering van geslaagden voor een vergelijkend overgangsexamen, wordt het personeelslid dat geslaagd is voor een vergelijkend overgangsexamen en zich kandidaat heeft gesteld voor een vacante betrekking, tot de stage toegelaten met ingang van de eerste van de tweede maand volgend op de datum van de oproep voor kandidaatstelling.”

Art. 33. In artikel VII 5 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

“De stage van de stagiair van niveau A wordt in elk departement opgevolgd door de departementale vormingsverantwoordelijke.”

Art. 34. Artikel VII 9 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 9. De leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling organiseert de interdepartementale ontvangst voor de stagiair van alle niveaus; hij bepaalt in overleg met de departementale vormingsverantwoordelijken de inhoud en de nadere bepalingen van de ontvangst.”

De departementale vormingsverantwoordelijke organiseert de departementale ontvangst voor de stagiairs van alle niveaus.”

Art. 35. Artikel VII 11 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 11. Het programma van het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A wordt vastgesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling.”

Art. 36. Artikel VII 14 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 11. Het programma van het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiairs van niveau B en C wordt vastgesteld door de departementale vormingsverantwoordelijke.”

Art. 37. In artikel VII 17 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste en tweede lid worden vervangen door wat volgt :

“Tijdens de stage wordt de stagiair opgevolgd en tussentijds geëvalueerd volgens de nadere regelen vastgesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling.”;

2° in het derde lid worden tussen de woorden “de begeleidingsambtenaar,” en de woorden “de leidend ambtenaar” de woorden “het afdelingshoofd,” ingevoegd.

Art. 38. Aan artikel VII 24 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In geval van afdanking en voorzover aan de voorwaarden van de desbetreffende reglementering is voldaan, stort het ministerie bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de werkgevers- en werknemersbijdragen die verschuldigd zijn voor opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering - sector uitkeringen - en de moederschapsverzekering.”

Art. 39. In artikel VIII 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in 1° worden de woorden “hoger onderwijs van het lange type” vervangen door de woorden “*hoger onderwijs van twee cycli*”;
- 2° in 2° worden de woorden “hoger onderwijs van het korte type” vervangen door de woorden “*hoger onderwijs van één cyclus*”.

Art. 40. Artikel VIII 10, §5 van hetzelfde statuut wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

“Voor de ambtenaar van niveau D of E wordt het evaluatiegesprek tevens gevoerd in aanwezigheid van een waarnemer indien de ambtenaar dit schriftelijk vraagt.”

Art. 41. In artikel VIII 25 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 26 juni 1996, 21 mei 1997 en 14 juli 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 1, eerste lid worden de woorden “in afwijking van artikel VIII 8, § 2” geschrapt;
- 2° in § 1, tweede lid wordt het woord “affectatiebesluit” vervangen door het woord “*dienstaanwijzing*”;
- 3° in §2 wordt het woord “loopbaanonderbreking” vervangen door de woorden “*voltijdse loopbaanonderbreking*”;
- 4° in § 2 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt :
“De ambtenaar behoudt deze evaluatie voor de duur van zijn loopbaanonderbreking.”
- 5° § 8 wordt opgeheven.

Art. 42. In artikel VIII 29, § 1 van hetzelfde statuut worden de woorden “van rang A2 en lager” vervangen door de woorden “*van rang A2A en lager*” en worden tussen de woorden “met de vermelding onvoldoende” en de woorden “,kan de zaak“ de woorden “*of die meent dat een vormgebrek kan worden ingeroepen*” ingevoegd.

Art. 43. In artikel VIII 44 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 1 worden de woorden: “deel te nemen” vervangen door de woorden “*in te schrijven*”;
- 2° in § 2 wordt een 3° toegevoegd, dat luidt als volgt :
“3° moet de ambtenaar die zich kandidaat heeft gesteld voor een bevordering door overgang naar een ander niveau, met goed gevolg de stage volbracht hebben.”

Art. 44. In artikel VIII 47, derde lid, van hetzelfde statuut worden de woorden “Binnen de perken van het vorige lid” vervangen door de woorden “*In zoverre er vacatures zijn*”.

Art. 45. Aan artikel VIII 48 van hetzelfde statuut worden de woorden "*in overleg met de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken*" toegevoegd.

Art. 46. In artikel VIII 51, § 1 van hetzelfde statuut wordt het woord "punten" vervangen door het woord "*resultaten*".

Art. 47. In artikel VIII 53 van hetzelfde statuut wordt 2° vervangen door wat volgt:
"2° voor bevordering tot een graad van de rang B1 :

a) voor de ambtenaren van niveau C van de diensten van de Vlaamse regering die, wat betreft de bevordering naar specifieke functies, in het bezit zijn van het vereiste diploma zoals gevraagd in de functiebeschrijving;

b) voor de ambtenaren van niveau D van de diensten van de Vlaamse regering die ten minste twee jaar anciënniteit tellen in dat niveau en die, wat betreft de bevordering naar specifieke functies, in het bezit zijn van het vereiste diploma zoals gevraagd in de functiebeschrijving."

Art. 48. In artikel VIII 56, § 2, derde lid, van hetzelfde statuut worden na de woorden "geen 60% van de punten over het geheel" de woorden "*of geen 50% van de punten voor een of meerdere vakken*" toegevoegd.

Art. 49. In artikel VIII 59 van hetzelfde statuut wordt het woord "punten" vervangen door het woord "*resultaten*".

Art. 50. In artikel VIII 60 van hetzelfde statuut wordt § 2 opgeheven.

Art. 51. In artikel VIII 61 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 3 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt :

"De kortere geldigheidsduur wordt opgenomen in het examenreglement";

2° een § 4 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 4. De ambtenaar aan wie op basis van het geslaagd zijn voor één van de vergelijkende bekwaamheidsproeven bedoeld in §1, eerste lid een andere functie wordt aangeboden, kan deze functie éénmaal weigeren; indien hij een tweede maal weigert, verliest hij het voordeel van het slagen voor deze proef."

Art. 52. In de artikelen VIII 63 en VIII 76sexies, § 2 van hetzelfde statuut worden de woorden "de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s)" vervangen door de woorden "*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*".

Art. 53. In hetzelfde statuut wordt een **artikel VIII 66bis** ingevoegd, dat luidt als volgt :
“Art. VIII 66bis. De bevordering door verhoging in graad wordt toegekend met ingang van de eerste van de maand volgend op de beslissing van de benoemende overheid.”

Art. 54. In **artikel VIII 69bis, § 4, tweede lid**, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° na de woorden “De directeur-generaal” worden de woorden “of eerste opdrachthouder” toegevoegd;

2° de woorden “de functie van leidend ambtenaar effectief uitoefent” worden vervangen door de woorden “titularis is van de functie van leidend ambtenaar”.

Art. 55. In hetzelfde statuut wordt een **artikel VIII 75bis** ingevoegd, dat luidt als volgt :
“Artikel VIII 75bis. De voorwaarde van het bereiken van de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan gesteld in de artikelen VIII 72 tot en met VIII 75, geldt niet indien de bevordering binnen hetzelfde niveau wordt verleend op basis van een vergelijkende bekwaamheidsproef.”

Art. 56. In **artikel VIII 77, § 4, 1°**, van hetzelfde statuut wordt de laatste zin geschrapt.

Art. 57. **Artikel VIII 85** van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 58. In **artikel VIII 101** van hetzelfde statuut worden de woorden “hoger onderwijs van het korte type” vervangen door de woorden “*hoger onderwijs van één cyclus*”.

Art. 59. In **artikel VIII 104, § 1** van hetzelfde statuut worden de woorden “voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens” vervangen door de woorden “*voor de volgende vergelijkende examens*”.

Art. 60. In **artikel VIII 109quater**, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 december 1997, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

“§ 1. Bij de bevorderingsprocedures die starten vóór 31 december 1998 worden de voor de berekening van de in artikel VIII 71, 1° bedoelde termijn van vier jaar, de diensten gepresteerd in een leidinggevende functie van directeur en hoger meegerekend voor maximum twee jaar.

De diensten gepresteerd vóór 31 juli 1999 door de ambtenaar van niveau A als adviseur of attaché op het kabinet van een minister of als kabinetslid van een Europees commissaris worden voor de berekening van de in artikel VIII 71, 1° bedoelde termijn van vier jaar, gelijkgesteld met de functie van afdelingshoofd, op voorwaarde dat de betrokkene afdelingshoofd was voor zijn aanstelling op het kabinet.”

Art. 61. In artikel VIII 111, § 2 van hetzelfde statuut worden de woorden “zonder mogelijkheid tot versnelling” geschrapt.

Art. 62. In artikel VIII 114, § 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden de woorden “salarisschaal E 111” vervangen door de woorden “salarisschaal E 111 of E 121”.

Art. 63. In de artikelen VIII 121, § 2 en § 3, en VIII 124 van hetzelfde statuut worden de woorden “de functioneel bevoegde minister” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 64. In artikel VIII 123 van hetzelfde statuut wordt tussen het woord “ambt” en het woord “neer” het woord “*uiterlijk*” ingevoegd.

Art. 65. Artikel VIII 127 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 66. In artikel VIII 128, § 2 van hetzelfde statuut worden de woorden “De eerste wachter der Waterwegen” vervangen door de woorden “*De wachter en de eerste wachter der Waterwegen*”.

Art. 67. Aan artikel VIII 130, 6°, van hetzelfde statuut worden de woorden “*en bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 september 1993*” toegevoegd.

Art. 68. In artikel IX 7 van hetzelfde statuut worden de woorden “de artikelen IX 8, IX 9 en IX 10” vervangen door de woorden “*de artikelen IX 8, IX 9, IX 10 en IX 10bis*”.

Art. 69. In artikel IX 8 van hetzelfde statuut worden de woorden “of een inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister” vervangen door de woorden “*of een Vlaams minister bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 70. Artikel IX 9 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“Art. IX 9. De tuchtstraf wordt uitgesproken door de eerstvolgende hiërarchische meerdere van ten minste rang A2A of hoger van de ambtenaar die de tuchtstraf heeft voorgesteld.

Indien de tuchtstraf is voorgesteld door een ambtenaar van rang A4, wordt zij uitgesproken door het college van secretarissen-generaal. Het lid van het college van secretarissen-generaal dat de tuchtstraf heeft voorgesteld, neemt niet deel aan de beraadslaging. Uit de notulen moet blijken dat deze regel in acht genomen werd.

Voor de ambtenaar van rang A4 wordt de tuchtstraf uitgesproken door twee Vlaamse ministers aangewezen door de Vlaamse regering, maar anderen dan degene die de tuchtstraf heeft voorgesteld.”

Art. 71. Artikel IX 10 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“Art. IX 10. De tuchtstraf, uitgezonderd de afzetting, wordt na het advies van de raad van beroep definitief uitgesproken door de eerstvolgende hiërarchische meerdere van de ambtenaar die de tuchtstraf in eerste aanleg heeft uitgesproken. Ingeval van afzetting wordt de tuchtstraf na het advies van de raad van beroep definitief uitgesproken door de hiërarchische meerdere van rang A4 van de ambtenaar die de tuchtstraf in eerste aanleg heeft uitgesproken.

Indien de tuchtstraf in eerste aanleg is uitgesproken door een ambtenaar van rang A4, wordt zij definitief uitgesproken door het college van secretarissen-generaal. De secretaris-generaal die de tuchtstraf in eerste aanleg heeft uitgesproken, neemt niet deel aan de beraadslaging over de definitieve uitspraak. Uit de notulen moet blijken dat deze regel werd in acht genomen.

Indien de tuchtstraf in eerste aanleg is uitgesproken door het college van secretarissen-generaal, wordt zij definitief uitgesproken door de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer.

Voor de ambtenaar van rang A4 wordt de tuchtstraf definitief uitgesproken door de Vlaamse regering. De betrokken leden van de Vlaamse regering die de tuchtstraf hebben voorgesteld of in eerste aanleg hebben uitgesproken, nemen niet deel aan de beraadslaging over de definitieve uitspraak. Uit de notulen moet blijken dat deze regel werd in acht genomen.”.

Art. 72. Aan deel IX, titel 2, hoofdstuk 1, van hetzelfde statuut wordt een **artikel IX 10bis** toegevoegd, dat luidt als volgt :

“IX 10bis. Indien een secretaris-generaal weigert om een tuchtstraf voor te stellen tegen een ambtenaar van wie hij de eerste hiërarchische meerdere is, kan een functioneel bevoegde Vlaamse minister of een Vlaamse minister, bevoegd voor het individueel personeelsbeheer in zijn plaats treden.

De tuchtstraf wordt dan in eerste aanleg uitgesproken door twee Vlaamse ministers aangewezen door de Vlaamse regering, maar anderen dan degene die de tuchtstraf heeft voor-

gesteld, en na advies van de raad van beroep definitief uitgesproken door de Vlaamse regering.

De Vlaamse minister die de tuchtstraf heeft voorgesteld en de Vlaamse ministers die de tuchtstraf in eerste aanleg hebben uitgesproken, nemen in voorkomend geval niet deel aan de beraadslaging over de definitieve uitspraak. Uit de notulen moet blijken dat deze regel in acht genomen werd.”.

Art. 73. Aan artikel IX 11, eerste lid, van hetzelfde statuut wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het voorstel vermeldt uitdrukkelijk welke tuchtstraf wordt opgelegd.”.

Art. 74. In artikel IX 13, § 1, tweede lid, van hetzelfde statuut wordt 2° vervangen door wat volgt :

“2° de tuchtstraf die wordt voorgesteld ;”.

Art. 75. In artikel IX 15 van hetzelfde statuut wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

“De tuchtstraf wordt aangezegd bij aangetekend schrijven binnen twee werkdagen na de uitspraak, en gaat in op de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven behalve ingeval van afzetting. Enkel in dit laatste geval schort het beroep ingesteld door de ambtenaar tegen deze tuchtstraf de uitwerking ervan op. De ambtenaar wordt in dit geval wel van rechtswege geschorst in het belang van de dienst vanaf de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven waarmee hem de tuchtstraf wordt meegedeeld, tot op de dag dat de tuchtstraf definitief is geworden in toepassing van artikel IX 16.”

Art. 76. In artikel IX 24, tweede lid, van hetzelfde statuut wordt het woord “functioneel” geschrapt.

Art. 77. Aan artikel IX 27 van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd: *“en tussen Kerstmis en nieuwjaar”.*

Art. 78. In artikel X 4 van hetzelfde statuut worden het derde en vierde lid vervangen door wat volgt :

“De ambtenaar wordt verzocht de voorstellen en beslissingen tot schorsing in het belang van de dienst te viseren. Indien de ambtenaar in de onmogelijkheid verkeert om te viseren, worden ze hem meegedeeld via een aangetekende brief. Weigert de ambtenaar de voorstellen en beslissingen tot schorsing in het belang van de dienst te viseren, dan wordt daarvan ter plaatse proces-verbaal opgemaakt door de overheid die de schorsing uitspreekt.

De schorsing in het belang van de dienst gaat in ofwel de dag nadat de ambtenaar de beslissing tot schorsing in het belang van de dienst heeft geïssueerd, ofwel de dag na het aanbieden bij de post van de aangetekende brief waarmee hem de beslissing wordt meegegeeld, ofwel, indien de ambtenaar weigert te verspreken, de dag nadat het proces-verbaal, vermeld in het derde lid, werd opgemaakt.”.

Art. 79. Aan artikel X 5, derde lid, van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd : “en IX 10bis” .

Art. 80. Artikel XI 2 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :
“Art. XI 2. De ambtenaar in dienstactiviteit heeft recht op bevordering in graad, in salarisschaal en in salaris, tenzij anders bepaald.”

Art. 81. In artikel XI 9 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht :
 1° in § 2, tweede lid, worden de woorden “en mits voorlegging van een medisch attest dat de dwingende afwezigheid van de ambtenaar staaft” geschrapt;
 2° in § 3, tweede lid, worden de woorden “om dienstredenen” geschrapt.

Art. 82. Aan artikel XI 15 van hetzelfde statuut wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :
“Indien de bevalling plaats heeft na de door de arts voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.”

Art. 83. Artikel XI 16 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :
“Art. XI 16. Tenzij in het geval bedoeld in artikel XI 15, vierde lid, mag de periode van bezoldiging voor bevallingsverlof niet meer dan vijftien weken bedragen.”

Art. 84. Aan deel XI, titel 3, hoofdstuk 1, van hetzelfde statuut wordt een artikel XI 17bis toegevoegd, dat als volgt luidt :
“Art. XI 17bis. § 1. In geval van overlijden van de moeder, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof, waarvan de duur het deel van het bevallingsverlof dat nog niet opgenomen werd door de moeder bij haar overlijden, niet mag overschrijden.

§ 2. Bij opname van de moeder in een ziekenhuis, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof, dat ten vroegste een aanvang neemt vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

Het vaderschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt en uiterlijk bij het verstrijken van de periode die overeenstemt met het deel van het bevallingsverlof dat door de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet was opgenomen.

§ 3. *Het vaderschapsverlof bedoeld in §§ 1 en 2 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.*”

Art. 85. In artikel XI 18, vierde lid, van hetzelfde statuut worden na het woord “adopteert” de woorden “*of de pleegvoogdij uitoefent*” ingevoegd.

Art. 86. In artikel XI 24 van hetzelfde statuut wordt § 2 vervangen door wat volgt :

“§ 2. *Indien de ambtenaar niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts tot vroegde werkhervatting, neemt de ambtenaar onmiddellijk contact op met de behandelende arts.*”

Indien de behandelende arts niet akkoord gaat met de diagnose van de controlearts, neemt de behandelende arts onmiddellijk contact op met de controlearts. Indien beide artsen geen overeenstemming bereiken over de uiteindelijke beslissing, stellen zij ingemeenschappelijk overleg een arbitrerend arts aan. De beslissing van deze laatste is bindend.

Een arbitrageprocedure schort de beslissing van de controlearts op. De ambtenaar blijft in afwachting van de beslissing van de arbitrerend arts in ziekteverlof.”

Art. 87. In artikel XI 25, § 1 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt het volgende lid ingevoegd :

“De dagen afwezigheid wegens ziekte die de ambtenaar heeft opgenomen als ambtenaar bij een Vlaamse wetenschappelijke instelling, worden aangerekend op het in het eerste lid vermelde aantal werkdagen vanaf 1 januari 1994.”

2° aan het tweede lid wordt de volgende zin toegevoegd :

“De niet opgenomen vakantiedagen ingevolge langdurige ziekte worden beschouwd als ziekteverlof, maar worden niet aangerekend.”

Art. 88. In de artikelen XI 27, XI 28 en XI 29 van hetzelfde statuut worden de woorden “*halftijdse prestaties*” vervangen door de woorden “*verminderde prestaties*”.

Art. 89. Artikel XI 30 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“Artikel XI 30. § 1. Het geneeskundig controleorgaan staat verminderde prestaties toe tot maximaal 50% voor een periode van ten hoogste zes maanden.

Nochtans worden voor ten hoogste dezelfde periode, doch onbeperkt vernieuwbaar, verlengingen toegestaan indien het geneeskundig controleorgaan bij een nieuw onderzoek oordeelt dat de lichamelijke toestand van de ambtenaar dat wettigt.

§ 2. *De afwezigheid van de ambtenaar tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof. De aanrekening op het aantal dagen vermeld in artikel XI 25 gebeurt pro rata.*“

Art. 90. De artikelen XI 31 en XI 32 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 91. In artikel XI 33 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, 4°, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt vervangen door wat volgt :

“4° *de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar of de ambtenaar die borstvoeding geeft en die werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is*”.

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

“§3. *De secretaris-generaal van elk departement neemt de juridische beslissing met betrekking tot de erkenning van arbeidsongevallen en van ongevallen op weg naar en van het werk en met betrekking tot de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.*”.

Art. 92. Artikel XI 34 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“*Artikel XI 34. Deze titel is tevens van toepassing op de ambtenaar van het ministerie die woont en/of tewerkgesteld is in het buitenland en op de stagiair.*”

Art. 93. In artikel XI 43, § 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 26 juni 1996 en 9 december 1997, worden in het derde lid de volgende woorden toegevoegd : “*of het opvangverlof*”.

Art. 94. In artikel XI 64 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 24 juni 1997, 16 september 1997 en 17 december 1997, worden in de laatste zin de woorden “van de functioneel bevoegde Vlaamse minister” vervangen door de woorden “*van de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 95. In artikel XI 68 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 1, tweede lid, in fine worden de volgende woorden toegevoegd : “*tot vaststelling van de regeling van toepassing op de bij de diensten van de Commissie gedetacheerde nationale deskundigen*”;

2° in § 2 worden de woorden “de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) van wie de ambtenaar afhangt” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 96. In artikel XI 70, § 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de woorden “de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) onder wie de ambtenaar ressorteert” worden vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer, na advies van de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken*”;
- 2° na de woorden “*de ambtenaar ressorteert*” wordt een nieuwe zin toegevoegd die luidt als volgt:

“Dit advies wordt gegeven binnen de 15 dagen na de adviesaanvraag, zoniet wordt het advies geacht positief te zijn.”

Art. 97. In artikel XI 71, § 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het **eerste lid** worden de woorden “Met het oog op de toepassing van het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen tot vaststelling van de regeling van toepassing op de bij de diensten van de Commissie gedetacheerde nationale deskundigen” vervangen door de woorden “*Met het oog op de toepassing van het voornoemde besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen*”;
- 2° in het **eerste en het laatste lid** worden de woorden “de Vlaamse minister, bevoegd voor de externe betrekkingen” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister, bevoegd voor het buitenlands beleid*”;
- 3° het **tweede en derde lid** worden vervangen door wat volgt :

“De ambtenaar dient binnen de vijftien kalenderdagen na de datum van bekendmaking van de in het eerste lid bedoelde oproep een kandidatuur in bij de Vlaamse minister, bevoegd voor het buitenlands beleid en stuurt terzelfdertijd een kopie van de aanvraag naar de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer en naar de hiërarchische meerdere.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het buitenlands beleid vraagt binnen de vijftien kalenderdagen het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het individueel personeelsbeheer.”

Art. 98. In artikel XI 73 van hetzelfde statuut worden de woorden “de Vlaamse minister onder wie de ambtenaar ressorteert” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 99. In artikel XI 74 van hetzelfde statuut worden de woorden “de Commissie van de Europese Gemeenschappen” vervangen door de woorden “*de Commissie van de Europese Unie*”.

Art. 100. Aan artikel XI 76 van hetzelfde statuut worden de volgende woorden toegevoegd : “*of van het Europees Parlement*”.

Art. 101. In artikel XI 77, § 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en 17 december 1997, worden de woorden “in de wetgevende vergaderingen van een federale overheid of van de gemeenschappen en de gewesten” vervangen door de woorden “*in de wetgevende vergaderingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en de gewesten of van de Europese Unie*”.

Art. 102. In artikel XI 78 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden “de functioneel bevoegde Vlaamse minister” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer,*”;
- 2° in het tweede lid worden de woorden “*de duur van het toegekende verlof*” geschrapt.
- 3° in het derde lid worden de woorden “functioneel bevoegde Vlaamse minister” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 103. In artikel XI 86, § 1 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° aan 3° worden de woorden “*van de ambtenaar, de echtgeno(o)t(e) of de samenwonende partner*” toegevoegd;
- 2° in 5° en 6° worden tussen de woorden “bloed- of aanverwant” en het woord “in” de woorden “*van de ambtenaar of van de samenwonende partner*” ingevoegd.

Art. 104. In deel XI van hetzelfde statuut wordt een titel 11bis ingevoegd, die luidt als volgt:

“TITEL 11bis. POLITIEK VERLOF

Art. XI 89ter. De ambtenaar van het ministerie die het ambt met volledige prestaties uitoefent, heeft, volgens de hierna bepaalde gevallen en modaliteiten, recht op politiek verlof

voor het uitoefenen van een politiek mandaat of een ambt dat ermee gelijkgesteld kan worden, mits naleving van de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen die krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen op hem van toepassing zijn.

Het eerste lid is ook van toepassing op de ambtenaar die 80% of 90% van de normale arbeidsduur werkt door verlof voor verminderde prestaties.

Art. XI 89quater. Onder politiek verlof dient te worden verstaan :

- 1° ofwel een vrijstelling van dienst die geen weerslag heeft op de administratieve en geldelijke toestand van de ambtenaar;
- 2° ofwel facultatief politiek verlof dat op aanvraag van de ambtenaar wordt toegekend;
- 3° ofwel politiek verlof van ambtswege waaraan de ambtenaar zich niet kan onttrekken.

Art. XI 89quinquies. Op aanvraag van de ambtenaar wordt binnen de hierna bepaalde perken dienstvrijstelling verleend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

- 1° a) gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is,
b) lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, de voorzitter uitgezonderd, in een gemeente tot 10.000 inwoners : ½ dag per maand;
- 2° a) gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is,
b) lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, de voorzitter uitgezonderd, in een gemeente van 10.001 inwoners of meer : 1 dag per maand;
- 3° burgemeester, schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente :
a) tot 10.000 inwoners : ½ dag per maand;
b) van 10.001 tot 30.000 inwoners : 1 dag per maand;
- 4° schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente van 30.001 tot 50.000 inwoners : 1 dag per maand;
- 5° provincieraadslid dat geen lid is van de bestendige deputatie : 1 dag per maand.

De dienstvrijstelling wordt naar keuze van de ambtenaar toegekend in dagen of halve dagen. Zij mag niet van de ene maand naar de andere worden overgedragen, tenzij voor het uitoefenen van een mandaat van provincieraadslid.

Art. XI 89sexies. Op aanvraag van de ambtenaar wordt binnen de hierna bepaalde perken facultatief politiek verlof toegekend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

- 1° burgemeester, schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente :
a) tot 10.000 inwoners : 1 of 2 dagen per maand;
b) van 10.001 tot 30.000 inwoners : 1, 2 of 3 dagen per maand;

2° *schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente van 30.001 tot 50.000 inwoners : 1, 2 of 3 dagen per maand;*

3° *lid van het vast bureau van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente :*
 a) *tot 10.000 inwoners : 1 of 2 dagen per maand;*
 b) *van 10.001 tot 20.000 inwoners : 1, 2 of 3 dagen per maand;*
 c) *met meer dan 20.000 inwoners : 1, 2, 3, 4 of 5 dagen per maand.*

Art. XI 89septies. *De ambtenaar wordt binnen de hierna bepaalde perken met politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :*

1° *burgemeester van een gemeente :*

- a) *van 20.001 tot 30.000 inwoners : 2 dagen per maand;*
- b) *van 30.001 tot 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;*
- c) *met meer dan 50.000 inwoners : voltijds;*

2° *schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente :*

- a) *van 20.001 tot 50.000 inwoners : 2 dagen per maand;*
- b) *van 50.001 tot 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;*
- c) *met meer dan 80.000 inwoners : voltijds;*

3° *lid van de bestendige deputatie van een provincieraad : voltijds;*

4° *lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers of van de Senaat : voltijds;*

5° *lid van het Vlaams Parlement : voltijds;*

6° *lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad : voltijds;*

7° *lid van het Europees Parlement : voltijds;*

8° *lid van de federale regering : voltijds;*

9° *lid van de Vlaamse regering of van de Brusselse hoofdstedelijke regering : voltijds;*

10° *gewestelijk staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : voltijds;*

11° *lid van de Commissie van de Europese Unie : voltijds.*

Het politiek verlof van ambtswege vangt aan op de datum van de eedaflegging.

Art. XI 89octies. *In afwijking van artikel XI 89ter wordt de ambtenaar die het ambt met verminderde prestaties a ratio van 50% van de normale arbeidsduur uitoefent niettemin met voltijds politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van een in artikel XI 89septies vermeld politiek mandaat, voorzover daaraan een politiek verlof van ambtswege beantwoordt waarvan de duur ten minste de helft van een voltijds ambt bedraagt.*

Art. XI 89novies. *De ambtenaar die voor de uitoefening van een mandaat van burgemeester, schepen of voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn recht heeft op politiek*

verlof waarvan de duur niet de helft van een voltijds ambt overschrijdt, kan, op aanvraag, halftijds of voltijds politiek verlof krijgen.

De ambtenaar die voor de uitoefening van een in het eerste lid vermeld mandaat recht heeft op halftijds politiek verlof, kan, op aanvraag, voltijds politiek verlof krijgen.

Het politiek verlof dat in toepassing van het eerste en tweede lid wordt verkregen, wordt gelijkgesteld met politiek verlof van ambtswege wat betreft de weerslag die het heeft op de administratieve en geldelijke toestand van de ambtenaar.

Art. XI 89decies. *Voor de toepassing van artikel XI 89quinquies, eerste lid, 1°, 2°, 3° en 4°, artikel XI 89sexies en artikel XI 89septies, eerste lid, 1° en 2°, wordt het aantal inwoners bepaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 5 en 29 van de nieuwe gemeentewet.*

Art. XI 89undecies. *Voor de periodes die door facultatief politiek verlof of politiek verlof van ambtswege worden gedekt, wordt de ambtenaar in de stand non-activiteit geplaatst. Deze periodes worden niettemin in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit. De ambtenaar heeft eveneens recht op bevordering in graad en in salaris.*

De ambtenaar heeft recht op bevordering in salarisschaal, behalve bij voltijds politiek verlof.

Voor de berekening van de administratieve anciënniteiten worden de volgende verminderingen toegepast :

<i>Aantal dagen facultatief politiek verlof of politiek verlof van ambtswege per jaar</i>	<i>Vermindering per jaar</i>
<i>tot 24 dagen</i>	<i>geen</i>
<i>van 24 tot 48 dagen</i>	<i>1 maand</i>
<i>van 48 tot 72 dagen</i>	<i>2 maanden</i>
<i>van 72 tot 96 dagen</i>	<i>3 maanden</i>
<i>van 96 tot 120 dagen</i>	<i>4 maanden</i>
<i>van 120 tot 144 dagen</i>	<i>5 maanden</i>
<i>144 dagen</i>	<i>6 maanden</i>
<i>meer dan 144 dagen</i>	<i>12 maanden</i>

Art. XI 89duodecies. § 1. *De tot benoemen bevoegde overheid onder wie de ambtenaar met voltijds politiek verlof ressorteert, beslist volgens de behoeften van de dienst of de betrekking waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd.*

Zij kan die beslissing nemen zodra de ambtenaar vier jaar afwezig is en, wat het in artikel XI 89septies, eerste lid, 4° tot en met 11°, vermelde verlof betreft, bij de aanvang van een tweede bij het eerste aansluitend mandaat.

§ 2. Aan de in § 1 bedoelde beslissing moet het advies voorafgaan van de leidend ambtenaar of van de secretaris-generaal voor een ambtenaar van rang A3. De provinciegouverneur oefent de taak uit van leidend ambtenaar.

Indien de leidend ambtenaar van mening is dat de betrekking niet als vacant moet worden beschouwd, kan de benoemende overheid deze niettemin vacant verklaren na advies van de bevoegde directieraad.

Art. XI 89terdecies. Het politiek verlof voor een in artikel XI 89quinquies, artikel XI 89sexies en artikel XI 89septies, eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op die tijdens dewelke het mandaat eindigt.

Het politiek verlof voor een in artikel XI 89septies, eerste lid, 4° tot en met 11°, vermeld politiek mandaat loopt tot zes maanden na de beëindiging van het mandaat.

Vanaf dat ogenblik herkrijgt de betrokkene alle statutaire rechten. De ambtenaar die niet werd vervangen, neemt bij wederindiensttreding de vroegere betrekking opnieuw op. De ambtenaar die wel is vervangen, wordt voor een andere betrekking aangewezen overeenkomstig de regeling inzake mobiliteit.

Art. XI 89quaterdecies. De ambtenaar mag na wederindiensttreding het salaris niet cumuleren met enig voordeel verbonden aan de uitoefening van het afgelopen mandaat.

Art. XI 89quinquiesdecies. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiair."

Art. 105. In artikel XI 94, tweede lid van hetzelfde statuut wordt de bepaling na het tweede streepje vervangen door "het koninklijk besluit van 24 januari 1969 betreffende de schadevergoeding ten gunste van personeelsleden van de overheidssector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg van en naar het werk".

Art. 106. Artikel XI 95 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt opgeheven.

Art. 107. In artikel XII 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° aan § 1, 1° worden na de woorden "de Raad van State" de woorden "of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure" toegevoegd ;
- 2° aan § 1, 2° worden de volgende woorden toegevoegd : "of, voor de ambten bedoeld in artikel VI 1, § 2, die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste" ;
- 3° in § 2 worden de woorden "behalve bij arglist of bedrog van de ambtenaar" en de woorden "behalve bij ernstig vergrijp zoals bepaald in artikel IX 6" geschrapt.

Art. 108. In artikel XII 5, § 2, laatste lid, van hetzelfde statuut worden de woorden “de functioneel bevoegde minister(s)” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s), bevoegd voor het individueel personeelsbeheer*”.

Art. 109. In artikel XII 7 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 september 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, eerste lid wordt het woord “gedurende” geschrapt en wordt het woord “jaren” vervangen door het woord “keren”;

2° aan § 2 worden een tweede, derde en vierde lid toegevoegd die luiden als volgt:

“De afdanking treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen indien de ambtenaar minder dan 2 jaar dienstanciënniteit heeft en 60 kalenderdagen indien de ambtenaar 2 jaar of meer dienstanciënniteit heeft. Deze opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de betekening van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid.

In afwijking van het vorige lid kan in onderling akkoord tussen de ambtenaar en de bevoegde overheid de opzeggingstermijn ingekort worden.

De benoemende overheid kan evenwel beslissen dat de afdanking wegens beroepsongeschiktheid onmiddellijk ingaat, mits uitbetaling van een verbrekingsvergoeding die gelijk is aan het salaris dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn.”

Art. 110. In artikel XIII 8 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “Europese Gemeenschap” worden vervangen door de woorden “*Europese Unie*”;

2° in 1° worden tussen de woorden “dienst van de” en de woorden “Europese Gemeenschap” de woorden “*Verenigde Naties, van de Noordatlantische Verdragsorganisatie, van de*” ingevoegd;

3° in 3° worden tussen de woorden “de diensten van de” en de woorden “Europese Gemeenschap” de woorden “*Verenigde Naties, van de Noordatlantische Verdragsorganisatie, van de*” ingevoegd.

Art. 111. In artikel XIII 10 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “Europese Gemeenschap” worden vervangen door de woorden “*Europese Unie*”;

- 2° in § 1, 1°, a) worden tussen de woorden “de diensten van de” en de woorden “Europese Gemeenschap” de woorden “*Verenigde Naties, van de Noordatlantische Verdragsorganisatie, van de*” ingevoegd;
- 3° in § 1, 1°, b) en c) worden tussen de woorden “een weddetoelage” en de woorden “bezoldigd wordt”, de woorden “*of via een financieringsenveloppe*” ingevoegd;
- 4° in § 1, 2°, e) worden tussen het woord “Arbeid” en de woorden “werd opgericht” de woorden “*en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening*” ingevoegd.

Art. 112. In artikel XIII 11 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 1 worden na de woorden “nuttige ervaring” de woorden “in de privé-sector” geschrapt;
- 2° in § 2 worden tussen de woorden “te boven gaan” en de woorden “niet in aanmerking” de woorden “*alsmede van tijdelijke werkloosheid*” ingevoegd;
- 3° er wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :
- “§ 3. De benoemende overheid bepaalt het aantal jaren dat in toepassing van § 1 voor de geldelijke anciënniteit in aanmerking genomen mag worden.*”

Het voordeel van de validering van privé-diensten blijft behouden wanneer aan de betrokken ambtenaar een andere functie of graad wordt toegekend.”

- 4° er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :
- “§ 4. Voor de scheepsbeambte, de schipper (functie bootsman), de motorist, de scheepstechnicus en de hoofdscheepstechnicus aangeworven op basis van het aanwervingsreglement dat gevoegd is als bijlage 8.1, 8.2bis, 8.3, 8.3bis of 8.3ter bij dit besluit, wordt de validering van de privé-diensten beperkt tot 12 maanden.”*
- 5° er wordt een § 5 toegevoegd, die luidt als volgt :
- “§ 5. Voorzover zij ten minste de helft van een normale beroepsbezigheid in beslag nemen, worden de vanaf 1 januari 1994 verrichte deeltijdse prestaties in aanmerking genomen volgens de modaliteiten vermeld in artikel XIII 13.”*

Art. 113. In artikel XIII 16 van hetzelfde statuut wordt het woord “herplaatst” vervangen door het woord “overgeplaatst”.

Art. 114. In artikel XIII 17 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“De in aanmerking komende diensten worden afgerond naar kalendermaanden. Het saldo van de gepresteerde dagen die geen volle maand bedragen worden, indien ze minder dan 15 dagen bedragen, niet meegeteld. Indien ze 15 of meer dagen bedragen worden ze naar boven afgerond op een maand.”

Art. 115. In **artikel XIII 22** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 4 wordt vervangen door wat volgt :

"§ 4. Wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het salaris bepaald aan de hand van de volgende bewerking :

Het volledig maandsalaris wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk :

a) *indien het aantal gepresteerde werkdagen van die maand kleiner is dan of gelijk is aan 10 :*

het aantal gepresteerde werkdagen X 1,4

30

b) *indien het aantal gepresteerde werkdagen van die maand groter is dan 10 :*

30 - (het aantal niet-gepresteerde werkdagen X 1,4)

30

Met gepresteerde werkdagen worden die dagen gelijkgesteld waarop volgens deel XI van dit besluit : "Het verlof en de administratieve toestand tijdens verlof" het salaris wordt doorbetaald, onverminderd de artikelen IX4 en X3.

Het resultaat van de berekening wordt vervangen door :

- 15 dertigsten wanneer in een maand van :

a) 20 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 10;

b) 22 of 23 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 11;

- 15,5 dertigsten wanneer in een maand van 23 werkdagen het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 12";"

2° aan § 5, voorlaatste zin worden de volgende woorden toegevoegd : *"berekend op het beginsalaris."*

Art. 116. In **artikel XIII 25** van hetzelfde statuut wordt § 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. De ambtenaar met verlof voor verminderde prestaties die ouder is dan 50 jaar of twee kinderen ten laste heeft van jonger dan 15 jaar, geniet het salaris dat verschuldigd is voor verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in § 1 vermeerderd met een vijfde van het salaris dat verschuldigd zou zijn voor de prestaties die niet worden verstrekt".

Art. 117. In **artikel XIII 26** van hetzelfde statuut wordt § 3 opgeheven.

Art. 118. In artikel XIII 33 § 2 wordt 2° vervangen door wat volgt :

"2) *Personeel belast met wetenschapsbeleid*

<i>Eerste opdrachthouder</i>	<i>A 361</i>
<i>Navorser</i>	<i>A 261</i>
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in A 261</i>	<i>A 262</i>
<i>krachtens artikel VIII 81</i>	<i>A 263"</i>

Art. 119. Artikel XIII 37 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt vervangen door wat volgt :

"**Art. XIII 37. § 1.** *Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd :*
 - *in het geval geen salaris wordt betaald;*
 - *in het geval van een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.*

§ 2. De regeling vermeld in § 1 is niet van toepassing op de toelagen bedoeld in hoofdstuk 5, afdeling 2, en in hoofdstuk 6, 7 en 8 van deze titel."

Art. 120. Artikel XIII 39 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 121. In artikel XIII 43 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 2° wordt het woord "eventueel" vervangen door de woorden "*in voorkomend geval*";

2° in § 1, derde lid worden tussen de woorden "is het salaris dat hij" en de woorden "zou ontvangen" de woorden "*op de datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn werkelijke graad*" ingevoegd.

Art. 122. In artikel XIII 46 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "verminderd met de kinderbijslag" worden geschrapt;

2° een tweede lid wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Onder jaarlijkse brutobezoldiging wordt verstaan het salaris, in voorkomend geval, verhoogd met :

- *de bijslag in geval van gewaarborgde minimumbezoldiging;*
- *de haard- of standplaatstoelage;*
- *de toelage voor hoger ambt;*
- *het geldelijk voordeel voor geslaagden voor een vergelijkend examen of (bijzondere) vergelijkende bekwaamheidsproef voor overgang naar het andere niveau."*

Art. 123. Artikel XIII 57septies van hetzelfde statuut wordt henummerd in artikel XIII 57sexies.

Art. 124. Artikel XIII 57octies van hetzelfde statuut wordt henummerd in artikel XIII 57septies.

Art. 125. Aan artikel XIII 58 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 4. Ingeval de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen XIII 22 en XIII 25, § 1.”

Art. 126. In artikel XIII 60, § 2 van hetzelfde statuut wordt het woord “vergoeding” vervangen door het woord “toelage”.

Art. 127. In artikel XIII 61 van hetzelfde statuut wordt § 1 vervangen door wat volgt :

“§ 1. De speciale rekenplichtigen bedoeld in artikel XIII 60 zijn : de centraliserend rekenplichtige der uitgaven, de centraliserend rekenplichtige der ontvangsten, de rekenplichtige van de geschillen en de rekenplichtige van de liggende gelden.

Met deze speciale rekenplichtigen worden voor de toepassing van artikel XIII 60 gelijkgesteld, de rekenplichtigen van :

1° het MINA-fonds;

2° het Vlaams Infrastructuurfonds (VIF);

3° het Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden (VIPA);

4° de Dienst voor Kijk- en Luistergeld (DKL).”

Art. 128. In artikel XIII 75 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 mei 1996, wordt het woord “50.000” vervangen door het woord “90.000”.

Art. 129. Aan artikel XIII 79 van hetzelfde statuut wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 3. Ingeval de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen XIII 22 en XIII 25, § 1.”

Art. 130. Aan deel XIII, titel 3, hoofdstuk 5 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 11 januari 1995, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 26 juni 1996 en 14 januari 1997, wordt een **afdeling 11** toegevoegd, die luidt als volgt :

"Afdeling 11. Sociale Dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. XIII 81quinquies. § 1. De voorzitter en ondervoorzitter van de sociale dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap ontvangen een toelage van 104.496 frank (100%) op jaarbasis.

§ 2. *De secretaris en penningmeester van de sociale dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap ontvangen een toelage van 72.000 frank (100%) op jaarbasis.*

§ 3. *De in §§1 en 2 vermelde toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 23. Ze wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald overeenkomstig artikel XIII 22 en XIII 25, § 1."*

Art. 131. In **deel XIII** van hetzelfde statuut wordt **hoofdstuk 6 van titel 3**, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 1994, vervangen door wat volgt :

Hoofdstuk 6. Geldelijk voordeel voor geslaagden voor een vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef voor overgang naar het andere niveau.

Art. XIII 82. De ambtenaar die geslaagd is voor een vergelijkend examen of vergelijkende bekwaamheidsproef voor overgang naar het ander niveau en die na verloop van twee jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van dat examen of deze bekwaamheidsproef niet benoemd is in de graad waarvoor hij het examen of de bekwaamheidsproef heeft afgelegd, krijgt een jaarlijkse toelage waarvan het bedrag als volgt wordt vastgesteld :

45.000 fr. voor de vergelijkende examens die toegang verlenen tot een graad van niveau A;

20.000 fr. voor de vergelijkende examens die toegang verlenen tot een graad van niveau B;

20.000 fr. voor de vergelijkende examens die toegang verlenen tot een graad van niveau C;

15.000 fr. voor de vergelijkende examens of vergelijkende bekwaamheidsproeven die toegang verlenen tot een graad van niveau D.

Art. XIII 83. § 1. De toelage wordt in maandelijks schijven na het vervallen van de termijn betaald; zij wordt betaald pro rata van het salaris van de maand waarop zij betrekking heeft.

§ 2. *Deze toelage volgt in dezelfde mate als het salaris de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig art. XIII 23.*

Art. XIII 84. De toekenning van de toelage mag nooit tot gevolg hebben dat de bezoldiging van de ambtenaar hoger ligt dan het bedrag dat hij zou hebben verkregen indien hij benoemd was geweest in de graad waarvoor hij het vergelijkend examen of de vergelijkende bekwaamheidsproef heeft afgelegd.

Voor het bepalen van die bezoldiging moet er eventueel rekening worden gehouden met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt, alsmede elke andere toelage die inherent is aan het uitoefenen van het ambt.

Art. XIII 85. De ambtenaar die de bevordering weigert waarop hij ten gevolge van zijn slagen voor het vergelijkend examen of de vergelijkende bekwaamheidsproef aanspraak kan maken, verliest onmiddellijk vanaf de datum van weigering het voordeel van de toelage ingesteld bij artikel XIII 82."

Art. 132. In artikel XIII 96 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1°, **tweede lid** worden de woorden "dat afgerond wordt tot op de naasthogere eenheid" geschrapt;

2° in 1° wordt een **vierde lid** ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Het geïndexeerde forfaitaire bedrag wordt afgerond tot op de naasthogere eenheid".

Art. 133. In artikel XIII 103 van hetzelfde statuut wordt § 2 opgeheven en worden de woorden "§ 1" geschrapt.

Art. 134. In artikel XIII 104, § 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1°, **tweede lid** worden de woorden "dat afgerond wordt tot op de naasthogere eenheid" geschrapt;

2° in 1° wordt een **vierde lid** ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Het geïndexeerde forfaitaire bedrag wordt afgerond tot op de naasthogere eenheid".

Art. 135. In artikel XIII 107 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. Zijn niet van toepassing op de stagiair:

1° hoofdstuk 2

2° hoofdstuk 5: afdelingen 3 en 5.

Zijn bovendien niet van toepassing op de stagiair van niveau A :

1° hoofdstuk 3

2° hoofdstuk 4

3° hoofdstuk 5, afdelingen 1, 4 en 6."

Art. 136. Artikel XIII 122 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

"Art. XIII 122. Het college van secretarissen-generaal duidt alle gebouwen of complexen aan waarvoor een huisbewaarder dient te worden aangesteld en duidt per gebouw of complex de secretaris-generaal aan die de huisbewaarder aanstelt en onder wiens bevoegdheid de huisbewaarder ressorteert."

Art. 137. Artikel XIII 123 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 7 december 1994 en 8 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :
"Art. XIII 123. § 1. De oproep tot kandidaten wordt gericht tot de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering. Deze oproep omvat een functiebeschrijving en het gewenste profiel.

§ 2. Als huisbewaarder kunnen enkel worden aangesteld de personeelsleden die de hierna volgende voorwaarden vervullen :

- 1° bij voorkeur werken in het gebouw, waarvoor een huisbewaarder gezocht wordt;*
- 2° bij voorkeur behoren tot het departement, waarvan de diensten het gebouw bezetten;*
- 3° bij voorkeur behoren tot de niveaus D of E;*
- 4° op de dag van de kandidatenvoordracht niet de evaluatie onvoldoende hebben.*

§ 3. Bij ontstentenis van kandidaten of als geen kandidaten beantwoorden aan de functiebeschrijving en het gewenste profiel, kan een persoon contractueel aangesteld worden die niet tot de diensten van de Vlaamse regering behoort."

Art. 138. De artikelen XIII 124, XIII 125, XIII 126 en XIII 128, § 2 en § 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden opgeheven.

Art. 139. In artikel XIII 129 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

§ 1. Er wordt een toelage toegekend aan de persoon vreemd aan de administratie die bij beslissing van de secretaris-generaal van het betrokken departement de huisbewaarder vervangt tijdens diens vakantieverlof of langdurige afwezigheid van tenminste één week."

Art. 140. In artikel XIII 130 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, worden de woorden "zes maanden" vervangen door de woorden "drie maanden" en worden de woorden "De leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management" vervangen door de woorden "Het afdelingshoofd van de afdeling belast met personeelszaken van het betrokken departement";

2° in § 1 wordt het vierde lid vervangen door wat volgt :

"De tekortkoming wordt vastgesteld door de gebouwverantwoordelijke of bij ontstentenis, door de ambtenaar met de hoogste graad in dat gebouw. Na de huisbewaarder te hebben gehoord, stuurt deze onverwijld zijn verslag met de eventuele schriftelijke opmerkingen van de huisbewaarder, door aan het afdelingshoofd van de afdeling belast met personeelszaken van zijn departement en bezorgt hiervan een afschrift aan zijn secretaris-generaal.

De beslissing tot ontslag wordt genomen door de secretaris-generaal van het departement waaronder de huisbewaarder ressorteert."

3° in § 2 worden de woorden “de leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management” vervangen door de woorden “het afdelingshoofd van de afdeling belast met personeelszaken van het departement waaronder hij ressorteert”.

Art. 141. In artikel XIII 145 wordt een 3° toegevoegd dat luidt als volgt :

“3° het Rijksinstituut voor Grondmechanica, geniet de produktiviteitspremie als bedoeld bij het koninklijk besluit van 14 januari 1969 betreffende de produktiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs bij het ministerie van Openbare Werken, gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 februari 1976;

Art. 142. In artikel XIII 150 van hetzelfde statuut wordt § 2 vervangen door wat volgt :

“§ 2. De volgende tabel regelt voor de toepassing van de reglementering inzake reis- en verblijfskosten de gelijkwaardigheid tussen de in die reglementering vermelde rangen en de nieuwe rangen die bij dit besluit worden ingesteld.

<i>nieuwe rang / graad</i>	<i>reglementering reis- en verblijfskosten</i>
<i>A4 A3 A2A A2 (enkel schaal A214, A224 of A232 of A262 of A263 of A283)</i>	<i>15 tot 17</i>
<i>A2 (met uitzondering van schaal A214, A224, A232, A262, A263 of A283) A1</i>	<i>10 tot 14</i>
<i>alle rangen van niveau B en C</i>	<i>20 tot 25</i>
<i>alle rangen van niveau D</i>	<i>30 tot 35</i>
<i>alle rangen van niveau E</i>	<i>40 tot 44</i>

Art. 143. In artikel XIII 151 van hetzelfde statuut worden de woorden “XIII 65, § 2” vervangen door de woorden “XIII 58, § 2”.

Art. 144. In deel XIII, Titel 6, afdeling 1 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 155duodecies ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. XIII 155duodecies. § 1. Het personeelslid, uiterlijk op 30 augustus 1973 in dienst van een van de hieronder vermelde graden bij het Fonds voor Schoolgebouwen en Gebouwen in Schoolverband van het Rijk, blijft de hieronder vermelde toelage verder genieten volgens de graad die hij had op 1 augustus 1989:

- hoofdarchitect-directeur (13/2).....145.185F à 100%*
- hoofdarchitect (11/3).....114.536F à 100%*
- architect (24/9 of 25/7).....90.337F à 100%.*

§ 2. Het personeelslid dat bij het Gebouwenfonds voor de Rijkscholen benoemd werd in een graad uit de loopbaan van architect, tuinarchitect of technisch inspecteur, of in de

graad van adjunct-rechtskundig adviseur of tekenaar, blijft het geldelijk voordeel van de nuttige ervaring in de privé-sector verder genieten.”

Art. 145. Aan **artikel XIII 156** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 en 12 juni 1995, worden de volgende bepalingen toegevoegd :

- *het besluit van de Vlaamse regering van 7 januari 1992 houdende vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden, aan de afgeschafte graden bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van sommige geldelijke bepalingen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 oktober 1992;*
- *het besluit van de Vlaamse regering van 14 oktober 1992 houdende vaststelling van de weddeschalen bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;*
- *het ministerieel besluit van 7 juni 1976 tot vaststelling van de borgtocht te storten door de rekenplichtigen die aansprakelijk zijn voor de in de inrichtingen van het Ministerie van Openbare Werken opgeslagen materialen en materieel.”*

Art. 146. In **artikel XIV 5** van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen door wat volgt :

“§ 1. De aanvragen tot wijziging van de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten vermeld in § 2 moeten bij de Vlaamse regering worden ingediend met vermelding van de duur en de soort van de betrekkingen.”

2° in § 2, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 26 juni 1996, 14 januari 1997, 28 april 1998 en 19 december 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) in 8° worden de woorden “en 1 betrekking van ombudsman” geschrapt;
- b) in 9° wordt het woord “zes” vervangen door het woord “de”;
- c) in 12° wordt het woord “twee” geschrapt;
- d) er wordt een 23° toegevoegd, die luidt als volgt :
“23° de betrekkingen van het contractuele bewakingspersoneel;”
- e) er wordt een 24° toegevoegd, die luidt als volgt :
“24° 1 betrekking van bewaker-technicus voor Hotel Errera.”

Art. 147. In **artikel XIV 12** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 28 april 1998 en 19 december 1998, worden de woorden “artikel XIV 5, § 2, 1° tot en met 14°, 21° en 22°” vervangen door de woorden “*artikel XIV 5, § 2, 1° tot en met 14°, 17°, 19° tot en met 22°*”.

Art. 148. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 1 van hetzelfde statuut wordt Afdeling 5. “Detachering”, bestaande uit **artikel XIV 16**, opgeheven.

Art. 149. Aan artikel XIV 18, derde lid van hetzelfde statuut wordt de volgende zin toegevoegd:

“In afwijking hiervan kan het contractuele schoonmaakpersoneel met een ander arbeidsregime worden tewerkgesteld, zonder dat de arbeidsduur minder dan 19 uur bedraagt.”

Art. 150. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 8 van hetzelfde statuut wordt **Onderafdeling 2** “Rechten”, bestaande uit de artikelen XIV 23 en XIV 24, vervangen door wat volgt :

“Onderafdeling 2. Rechten

Art. XIV 23. Het contractuele personeelslid heeft recht op informatie en vorming in verband met alle aspecten van de taakuitoefening, en voorzover die informatie en vorming nog tijdens de lopende arbeidsovereenkomst kunnen worden gevaloriseerd.

Art. XIV 23bis. Het contractuele personeelslid beschikt over hetzelfde spreekrecht als de ambtenaar.

Art. XIV 24. Het contractuele personeelslid heeft het recht om zijn persoonlijk dossier te raadplegen”.

Art. 151. In hetzelfde statuut wordt een **artikel XIV 26bis** ingevoegd, dat luidt als volgt :
“Art. XIV 26bis. De uitoefening van de contractuele betrekking van informatieambtenaar vermeld in artikel XIV 5, § 2, 8° is onverenigbaar met de uitoefening van een politiek mandaat.”

Art. 152. Artikel XIV 40 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XIV 40. Het contractuele personeelslid dat een voltijdse betrekking uitoefent, geniet dezelfde regeling inzake politiek verlof als de ambtenaar.

Een deeltijds contractueel personeelslid heeft geen recht op politiek verlof, tenzij voor de uitoefening van een politiek mandaat waarvoor de ambtenaar politiek verlof van ambtswege geniet ten belope van ten minste de helft van een voltijds ambt. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst van het deeltijdse contractuele personeelslid wordt in dit geval geschorst voor de duur van de uitoefening van het politiek mandaat. De periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst wordt niettemin in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit”.

Art. 153. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde statuut wordt **Afdeling 10** “Verlof na detachering”, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en bestaande uit artikel XIV 40bis, vervangen door wat volgt :

“Afdeling 10. Verlof voor opdracht

Art. XIV 40bis § 1. Het contractuele personeelslid kan volgens de regeling die geldt voor de ambtenaar verlof voor opdracht krijgen voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet of bij een erkende politieke groep, op voorwaarde dat hij geen betrekking uitoefent vermeld in het artikel XIV 5, § 2, 1° tot en met 14°, 16°, 17°, 19° tot en met 22°.

§ 2. Voor het contractuele personeelslid geldt inzake verlof na het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet dezelfde regeling als voor de ambtenaar”.

Art. 154. In artikel XIV 43 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en 19 december 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° het tweede streepje wordt vervangen door wat volgt :
- | | |
|--|-------|
| “- directeur, vermeld in artikel XIV 5, §2, 13° | A282 |
| na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking | A214 |
| na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal | A311” |
- 2° het vijfde streepje wordt vervangen door wat volgt :
- | | |
|--|-------|
| “- adviseur, vermeld in artikel XIV 5, §2, 13° | A221 |
| na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking | A282 |
| na 3 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal | A231” |
- 3° in het elfde streepje worden de woorden “deskundige (hofmeester)” vervangen door de woorden “deskundige (andere dan boekhouder-revisor)”

Art. 155. In artikel XIV 44 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 12 juni 1995, 14 januari 1997 en 28 april 1998, worden de volgende betrekkingen ingevoegd :

- 1° na de betrekking van verbindingsagent :
- | | |
|---|---------|
| “- opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken | A214” ; |
|---|---------|
- 2° na de betrekking van technologisch attaché Investeren in Vlaanderen
- | | |
|---|--------|
| “- commercieel adviseur regionale luchthavens | A211”. |
|---|--------|

3° na de betrekking van technisch beheerder bij het Vlaams Cultureel Centrum "De Brakke Grond" in Amsterdam :

<i>" - bewaker-technicus van Hotel Errera</i>	<i>C121</i>
<i>na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties</i>	
<i>in deze betrekking</i>	<i>C122</i>
<i>na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties</i>	
<i>in de tweede salarisschaal</i>	<i>C123"</i>

Art. 156. In hetzelfde statuut wordt een **artikel XIV 44bis** ingevoegd, dat luidt als volgt :
"Art. XIV 44 bis. Met gelijkgestelde prestaties worden in de artikelen XIV 43 en XIV 44 prestaties bedoeld die in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit".

Art. 157. Aan **artikel XIV 46** van hetzelfde statuut wordt een **§ 5** toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 5. Het contractuele personeelslid dat als arbeider werd in dienst genomen, en arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, heeft na het verstrijken van de periode waarin het loon volledig is gewaarborgd, recht op aanvullend loon volgens de regeling die geldt in de privé-sector.

Voor het contractuele personeelslid dat als bediende werd in dienst genomen en zijn proeftijd vervult, en voor het contractuele personeelslid dat als bediende wordt tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van minder dan 3 maanden, geldt inzake aanvullend loon dezelfde regeling als voor een contractueel personeelslid met de hoedanigheid van arbeider".

Art. 158. In **artikel XIV 51, § 5** van hetzelfde statuut, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 maart 1998 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1998, worden de woorden "de informatieambtenaar, de ombudsman en de Vlaamse bouwmeester" vervangen door de woorden "*de informatieambtenaar en de Vlaamse bouwmeester*".

Art. 159. In hetzelfde statuut wordt een **artikel XIV 56bis** ingevoegd, dat luidt als volgt :
"Art. XIV 56bis. Voor het contractuele personeelslid dat op 1 oktober 1997 een betrekking uitoefent, als vermeld in artikel XIV 5, § 2, 13°, worden de periodes van tewerkstelling bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep, die zich voordoen tijdens de tewerkstelling bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen, gelijkgesteld met effectieve prestaties, wat de toepassing van het artikel XIV 43 betreft".

Art. 160. Artikel XIV 57bis van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996 wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XIV 57bis. In afwijking van artikel XIV 40bis § 1 kan aan het contractuele personeelslid vermeld in artikel XIV 5, § 2, 13° tot het einde van de legislatuur 1995-1999 verlof voor opdracht worden toegestaan voor het vervullen van een ambt bij een ministerieel kabinet of een politieke groep”.

Art. 161. In hetzelfde statuut wordt in **deel XIV, Titel 4, Hoofdstuk 1** een **artikel XIV 57ter** ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. XIV 57ter. Het contractuele personeelslid dat op 15 mei 1995 in dienst werd genomen in de betrekking van commercieel adviseur regionale luchthavens wordt bezoldigd in de salarisschaal B111”.

Art. 162. In artikel XV 1, 1° van hetzelfde statuut worden tussen de letter "A" en het woord "betreft" de woorden "*en het loodsenkorps*" toegevoegd.

Art. 163. Aan artikel XV 2, 4de alinea van hetzelfde statuut wordt volgende zin toegevoegd : "*Wat het loodsenkorps betreft, blijft het niveau 2 bestaan tot en met 31 mei 1994*".

Art. 164. In artikel XV 5 van hetzelfde statuut worden in het vierde en zevende lid de woorden "waarop dit besluit van toepassing verklaard wordt op het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen" vervangen door de woorden "*waarop het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende het statuut en de organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel in werking treedt.*"

Art. 165. In bijlage 4 bij hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "hoger onderwijs van het lange type" worden vervangen door de woorden "*hoger onderwijs van twee cycli*" en de woorden "hoger onderwijs van het korte type" worden vervangen door de woorden "*hoger onderwijs van één cyclus*";

2° een **punt 5** wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

“5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend”.

Art. 166. In **bijlage 7** bij hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° naast de graad van adjunct van de directeur (A1) worden in kolom 5 de woorden
“toepassing van de artikelen VI 32 tot VI 34 van dit besluit” geschrapt;

2° naast de graad van hoofdschipper (D2) worden de vermeldingen in kolom 5 vervangen door wat volgt :

1° vergelijkende bekwaamheidsproef;

2° twee jaar graadanciënniteit;

3° beperkt getuigschrift van radiotelefonie;

4° voor de functies bij het Zeewezen te Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort: tenminste brevet van schipper ter visserij 2e klasse of van schipper ter kust.”

3° naast de graad van schipper (D1) worden de vermeldingen in kolom 5 vervangen door wat volgt:

** bij aanwerving:*

1° beperkt getuigschrift van radiotelefonie;

2° toepassing van de artikelen VIII 92 tot VIII 95 van dit besluit;

3° voor de functie van stuurman bij de sleepdienst: tenminste brevet van schipper ter kust;

voor de andere functies bij het Zeewezen te Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort: tenminste brevet van schipper ter kust of getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij;

** bij bevordering door overgang naar het andere niveau:*

- voor de functies andere dan stuurman bij de sleepdienst, bij het Zeewezen te Oostende, Zeebrugge en Nieuwpoort:

1° vergelijkend overgangsexamen;

2° twee jaar graadanciënniteit;

3° beperkt getuigschrift van radiotelefonie

4° tenminste brevet van schipper ter visserij 2e klasse of van schipper ter kust of getuigschrift van aspirant schipper ter visserij

- voor de functies bij het Zeewezen te Vlissingen en Antwerpen

1° vergelijkend overgangsexamen;

2° twee jaar graadanciënniteit;

3° beperkt getuigschrift van radiotelefonie;

- voor de functies bij de veerdiensten

1° vergelijkend overgangsexamen;

2° twee jaar graadanciënniteit

** de technisch beambte van de beheersdiensten van de administratie Waterwegen en Zeewezen heeft alleen toegang tot de functie van schipper bij de veerdiensten.”*

Art. 167. In **bijlage 9** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995 en 20 juni 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° onder de rubriek "A1 adjunct van de directeur" wordt het woord "A145" vervangen door het woord "A271";
- 2° zoals in bijlage 1 bij dit besluit wordt aangegeven, wordt de overeenkomstige bepaling geschrapt en toegevoegd.

Art. 168. In **bijlage 10** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt na de bepaling :

deskundige (artikel XIV 5, §2, 13°)	B111	hofmeester (bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen)
	B112	hofmeester na negen jaar effectieve prestaties (bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen)
	B211	hofmeester na achttien jaar effectieve prestaties (bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen)

de volgende bepaling ingevoegd :

hoofdmedewerker	C212	eerste secretaris	25/1
-----------------	------	-------------------	------

Art. 169. In **bijlage 11** van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 en 12 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° salarisschaal A272 wordt opgeheven;
- 2° salarisschaal B113 en B211 worden, zoals in bijlage 2 bij dit besluit wordt aangegeven, gewijzigd;

Art. 170. In **bijlage 15** van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, 14 juli 1998 en 19 december 1998 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het organigram van het departement Coördinatie wordt vervangen door het bij dit besluit als bijlage 3 gevoegde organigram.
- 2° het organigram van het departement Leefmilieu en Infrastructuur wordt vervangen door het bij dit besluit als bijlage 4 gevoegde organigram.

Art. 171. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen, die uitwerking hebben met ingang van de ernaast vermelde datum :

- 1° artikel 2 : 1 januari 1995;
- 2° de artikelen 10 en 128 : 1 januari 1997;
- 3° de artikelen 27, 87, 91, 107, 110, 111, 127, 156, 157, 162 en 163 : 1 januari 1994;

- 4° de artikelen 41, 3° en 4°, en 149 : 1 april 1997;
- 5° de artikelen 47 en 154 : 1 juli 1998;
- 6° de artikelen 55 en 169, 2° : 1 januari 1999;
- 7° artikel 61 : 1 januari 1998;
- 8° artikel 64 : 1 maart 1996;
- 9° artikel 115 : 1 januari 1996;
- 10° artikel 130 : 1 september 1998;
- 11° artikel 131 : 1 oktober 1996;
- 12° artikel 141 : 1 december 1990;
- 13° de artikelen 146, 2°, a), 158 en 170, 1° : 1 maart 1999;
- 14° de artikelen 146, 2°, e) en 155, 3° : 1 mei 1998;
- 15° artikel 155, 1° : 1 juni 1994;
- 16° de artikelen 155, 2° en 161 : 15 mei 1995;
- 17° artikel 159 : 1 juli 1992;
- 18° artikel 167 : 1 juni 1995;
- 19° artikel 168 : 1 juli 1993.

Art. 172 De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Eddy BALDEWIJNS



NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft : Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot *bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993.*

De Vlaamse regering verleende op 19 mei 1998 haar principiële goedkeuring aan het bovenvermeld ontwerp van besluit.

De onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest in verband met dit ontwerp van besluit, namen een aanvang op 5 juni 1998 en werden beëindigd op 11 januari 1999. Met de vakorganisaties werd een protocol van akkoord afgesloten (protocol nr. 113.293) op 3 februari 1999.

Het ontwerp van besluit aangepast aan de onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII, wordt hierbij voor tweede principiële goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse regering, met het oog op de adviesaanvraag bij de Raad van State (op 1 maand).

Hierbij zijn 2 bijlagen gevoegd :

- een aangepaste artikelsgewijze toelichting;
- een concordantietabel met opmerkingen nopens de onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII.

De belangrijkste aanpassingen die aan de op 19 mei 1998 principieel goedgekeurde tekst, ingevolge voormelde onderhandelingen, aangebracht werden, betreffen volgende aangelegenheden :

Artikel 25 en 28

Een nieuwe vorm van herplaatsing op verzoek van de ambtenaar van niveau B, C, D of E om persoonlijke of functionele redenen onder de vorm van verandering van graad wordt ingevoerd. Deze herplaatsing gebeurt in een vacante betrekking in een andere graad van dezelfde rang dan deze die de ambtenaar bekleedt. De herplaatsing gebeurt met inachtneming van de bijzondere eisen voor het bekleden van het ambt, de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel van de kandidaat en heeft de benoeming in de nieuwe graad tot gevolg en de inschakeling in de nieuwe salarisschaal.

Voor de eerste toepassing moet vooraf een inventaris worden gemaakt van de op te lossen problemen. De administraties zullen moeten meedelen of zich problemen stellen die kaderen binnen deze vorm van herplaatsing.

Artikel 40

De mogelijkheid om de aanwezigheid van een waarnemer te vragen bij het evaluatiegesprek wordt uitgebreid tot alle ambtenaren van niveau D of E die hierom schriftelijk verzoeken. Tot op heden was deze mogelijkheid enkel voorzien voor de ambtenaar van niveau D of E van het scheepspersoneel.

Artikel 42

In artikel VIII 29 VPS wordt verduidelijkt dat ook de afdelingshoofden een beroepsmogelijkheid hebben bij de raad van beroep indien zij in beroep wensen te gaan tegen de evaluatie "onvoldoende" of tegen een vormgebrek tijdens de evaluatieprocedure.

Artikel 55

Als organieke regeling wordt in het VPS ingeschreven dat wanneer de bevordering binnen hetzelfde niveau verleend wordt op basis van een vergelijkende bekwaamheidsproef, de voorwaarde van het bereiken van de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan vervalt. Deze regeling zal gelden vanaf 1 januari 1999.

Artikel 59

De ambtenaar die op 1 januari 1994 of na deze datum wat betreft de examens gestart vóór 1 januari 1994 ooit werd vrijgesteld van een examengedeelte voor overgang naar een hoger niveau, geniet op zijn aanvraag van onbeperkte vrijstelling van dit examengedeelte voor de volgende vergelijkende examens voor overgang naar hetzelfde niveau waaraan hij deelneemt en die startten na 1 januari 1994 (i.p.v. slechts voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens).

Artikel 70

Op vraag van de vakorganisaties wordt in artikel IX 9 van het VPS bepaald dat de uitspraak in eerste aanleg van een tuchtstraf steeds gebeurt door een ambtenaar van ten minste rang A2A.

Artikel 71

Dit artikel (artikel IX 10 VPS) wordt zo aangepast dat ingeval van afzetting de definitieve uitspraak na beroep in principe steeds door de secretaris-generaal (rang A4) gebeurt (tenzij deze de tuchtstraf zelf zou hebben voorgesteld of in eerste aanleg uitgesproken).

Artikel 75

Het derde lid van artikel IX 15 van het VPS wordt zodanig aangepast dat een beroep tegen de tuchtstraf afzetting opschortend werkt. Maar tevens wordt bepaald dat de ambtenaar in dat geval wel van rechtswege wordt geschorst in het belang van de dienst. Bij andere tuchtstraffen schort het beroep de uitwerking ervan niet op.

Artikel 81

Krachtens artikel XI 9, § 3 kan enkel in uitzonderlijke gevallen om dienstredenen aan de ambtenaren toegestaan worden om vijf werkdagen over te dragen naar het volgende jaar, die dan moeten opgenomen worden vóór het einde van de paasvakantie. De woorden "om dienstredenen" worden geschrapt zodat ook om andere redenen vijf werkdagen kunnen overgedragen worden naar het volgende jaar.

Artikel 86

Aan het gewijzigde artikel XI 24, §2 VPS wordt een derde lid toegevoegd dat bepaalt dat een arbitrageprocedure bij ziekte de beslissing van de controlearts opschort en dat de ambtenaar in ziekteverlof blijft in afwachting van de beslissing van de arbitrerend arts.

Artikel 87

Ook wordt in het VPS opgenomen dat de niet opgenomen vakantiedagen ingevolge langdurige ziekte beschouwd worden als ziekteverlof, maar niet aangerekend worden op het contingent van 666 werkdagen.

Artikel 104

In de regeling inzake politiek verlof wordt opgenomen dat ook de ambtenaar die verminderd werkt a rato van 80% of 90% voortaan recht heeft op politiek verlof voor het uitoefenen van een politiek mandaat. Dit was niet zo in de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten.

Artikel 112

In artikel 112 wordt voor de scheepsbeambte, de schipper (functie bootsman), de motorist, de sloopstechnicus en de hoofdsloopstechnicus bij aanwerving de validering van de privéprestaties beperkt tot 12 maanden. Het voorstel van de overheid was oorspronkelijk om deze validering te beperken tot 6 maanden (aangezien dit momenteel de facto het geval is).

Niettegenstaande op de besprekingen geen melding werd gemaakt van de graden van schipper (functie bootsman), sloopstechnicus en hoofdsloopstechnicus, wordt voor deze graden de validering eveneens beperkt tot 12 maanden aangezien het wevingsreglement voor deze graden dezelfde minimumervaring voorziet als de graden sloopbeambte en motorist.

Artikel 114

Op vraag van de vakorganisaties wordt in het VPS ingeschreven dat bij de berekening van de geldelijke anciënniteit met betrekking tot voorgaande diensten, voortaan rekening gehouden wordt met deeltijdse maanden voor zover het saldo gepresteerde dagen in een bepaalde maand 15 of meer bedraagt. Vóór deze maatregel werd enkel rekening gehouden met volledige kalendermaanden.

Artikel 130

In uitvoering van de CAO 1995-1996 - luik Sociale Diensten, wordt voor hun bijzondere bekwaamheden, verantwoordelijkheden en eventuele extra-prestaties aan de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester van de Sociale Dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap een toelage toegekend. Er is uitgegaan van in het VPS bestaande toelagen teneinde een nog verdere diversificatie te vermijden :

- de voorzitter en ondervoorzitter krijgen een toelage van 104.496 fr. à 100% op jaarbasis; deze toelage is identiek aan de toelage voor de preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk met een veiligheidsbrevet niveau 1 en de Milieutoelage voor de ambtenaar van rang A2 (art. XIII 59, §3, 2°);
- de secretaris en penningmeester krijgen een toelage van 72.000 fr. à 100% op jaarbasis; deze toelage is identiek aan de toelage voor de preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk met een veiligheidsbrevet niveau 2, de toelage voor de A1-chefloodsen in dagdienst (art. XIII 106terdecies, §3) en voor de personeelsleden van het Beheers- en exploitatieteam van de Schelderadarketen te Vlissingen (art. XIII 81 bis).

Gelet op het feit dat de toekenning van de toelage voor de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester van de Sociale Dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap kadert in de CAO 1995-1996 wordt de inwerkingtredingsdatum van dit artikel bepaald op 1 september 1998.

Artikel 131

Artikel XIII 82 wordt uitgebreid tot de geslaagden in een (bijzonder) vergelijkende bekwaamheidsproef voor overgang naar het ander niveau (niveau D) en die na verloop van twee jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van deze bekwaamheidsproef niet benoemd zijn in de graad waarvoor ze de (bijzondere) vergelijkende bekwaamheidsproef hebben afgelegd.

Artikel 141

Door de toevoeging van een derde punt in artikel XIII 145 met betrekking tot de produktiviteitspremie voor de burgerlijk ingenieurs, wordt de toestand van de personeelsleden afkomstig van het Rijksinstituut voor Grondmechanica geregulariseerd. Aangezien de maatregel enkel geldt voor de overgehevelde personeelsleden, hoeft het geen betoog dat dit enkel een overgangsmaatregel is. Dit artikel heeft uitwerking vanaf 1 december 1990, de datum waarop de burgerlijk ingenieurs vanuit het Rijksinstituut voor Grondmechanica naar het ministerie werden overgeheveld.

Artikel 146

De contractuele betrekking van ombudsman wordt geschrapt uit de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten (cfr. artikelen 146, 158 en 170 van het voorliggend ontwerp), gelet op de overheveling van de ombudsfunctie van de diensten van de Vlaamse regering naar het Vlaams Parlement (cfr. het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse ombudsdienst). Deze schrapping gaat in m.i.v. 1 maart 1999;

Artikel 149

Voor het contractuele schoonmaakpersoneel worden andere deeltijdse arbeidsregimes dan 50, 80 of 90 % mogelijk gemaakt, zij het dat de arbeidsduur minstens 19 u/week moet bedragen (artikel 149). De Vlaamse regering keurde deze wijziging - welke oorspronkelijk was opgenomen in het ontwerp-besluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de toegang tot niveau B, het verslag over de personeelsbezetting, de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten (gemeenschapsattachés) en het arbeidsregime van het contractuele schoonmaakpersoneel - principieel goed dd. 24 juli 1997 (VR/97/23.07/DOC.0708).

Artikel 154

Aan de contractuele deskundige (algemene kwalificatie) van het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen wordt dezelfde geldelijke loopbaan (B111 - B112 - B211) toegekend als aan de contractuele deskundige (hofmeester) bij voormeld secretariaat (artikel 154). De nieuwe bezoldigingsregeling gaat in op dezelfde datum (1 juli 1998) als de wijzigingen van de geldelijke loopbanen verbonden aan de contractuele betrekkingen van directeur en adviseur bij vermeld secretariaat.

Artikel 162

Ingevolge een opmerking van het Rekenhof wordt artikel XV 1, 1° aangepast. Zonder deze aanpassing is tijdens de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 mei 1994 noch het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, noch het Vlaams personeelsstatuut op het loodsenkorps van toepassing, wat werving, administratieve loopbaan en salarisschaal betreft.

De loodsen behoorden op 31 december 1993 immers nog tot niveau 2, en werden slechts op 1 juni 1994 ingeschaald in niveau A. Het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 werd, wat niveau 2 betreft, opgeheven op 31 december 1993. Het is bijgevolg noodzakelijk dat dit koninklijk besluit voor de loodsen blijft bestaan tot op de datum dat zij in niveau A worden ingeschaald (1 juni 1994).

Artikel 163

Ingevolge dezelfde Rekenhofopmerking als vermeld in artikel 162 wordt ook artikel XV 2 aangepast. Het niveau 2 wordt afgeschaft op de datum dat de betrokken personeelsleden in de niveaus C en B worden ingeschaald, dus respectievelijk op 1 juli 1993 en 1 januari 1994. De loodsen behoorden tot niveau 2, en werden slechts op 1 juni 1994 ingeschaald in niveau A.

Het is bijgevolg noodzakelijk dat voor de loodsen niveau 2 blijft bestaan tot en met 31 mei 1994.

Artikel 169

Salarisschaal A272 van de vaste secretaris wordt geschrapt ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 20 juni 1996 waarbij rang A2 : vaste secretaris wordt geschrapt.

Tevens worden, op vraag van de vakorganisaties, de salarisschalen B113 en B211 inhoudelijk opgetrokken tot respectievelijk de salarisschalen B153 en B 251 van de Openbare Psychiatrische Centra.

Budgettaire weerslag

De wijzigingen t.a.v. de eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse regering op 19 mei 1998 hebben een budgettaire weerslag van **5.084.295 fr.**, als volgt geraamd :

Artikel 112

De maatregel vervat in artikel 112 (uitbreiding van de validering van de privédiensten van de scheepsbeambte, de schipper (functie bootsman), de motorist, de sloopstechnicus en de hoofdsloopstechnicus van 6 maanden naar 12 maanden) heeft een budgettaire weerslag van **570.898 fr.**

Daarbij wordt ervan uitgegaan dat alle betrokken personeelsleden (236) 12 maanden privédiensten hebben gepresteerd. Personeelsleden met de maximum anciënniteit werden niet meegerekend.

Artikel 114

De budgettaire weerslag van de maatregel vervat in artikel 114 (in aanmerking neming van deeltijdse maanden voor berekening van de geldelijke anciënniteit voor zover het saldo 15 dagen of meer bedraagt) kan geraamd worden op **1.152.000 fr.** Daarbij wordt ervan uitgegaan dat deze maatregel voor 1 op 10 personeelsleden van belang kan zijn.

Artikel 130

De invoering van een toelage voor de voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris van de sociale dienst heeft een budgettaire weerslag van **154.682 fr.** voor het jaar 1998 (4 maanden) en **464.047 fr.** op jaarbasis vanaf 1 januari 1999.

Artikel 169

De optrekking van de salarisschalen B113 en B211 tot respectievelijk salarisschaal B153 en B251 heeft op datum van 1 januari 1999 een budgettaire weerslag van 1.515.062 fr. wat B113 betreft en 1.227.606 fr. wat B211 betreft. Dus samen **2.742.668 fr.**

Voorstel van beslissing :

De Vlaamse regering :

- 1° hecht haar principiële goedkeuring aan bijgaand ontwerp van besluit tot bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 en aan de artikelsgewijze toelichting;
- 2° machtigt de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken om over bijgaand ontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State (advies op één maand).

Eddy Baldewijns

Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken



BIJLAGE

Boudewijnlaan 30 - 1000 Brussel
tel. 02/507.31.11

Artikelsgewijze commentaar bij het besluit van de Vlaamse regering tot bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993

Artikel 1

In artikel I 2, 9° worden op verzoek van de Raad van State de woorden “of elke andere bepaling die deze wet wijzigt” geschrapt. Volgens de terzake geldende legistische regels houdt een verwijzing naar een wet of reglement immers in dat die wet of dat reglement toepassing vindt met inbegrip van de wijzigingen die er eventueel later worden in aangebracht (zie advies Raad van State m.b.t. het statuut van de wetenschappelijke instellingen van 18 juni 1996 met kenmerk L.25.232/1/V).

Artikel I 2, 16° en 17° : De term “functioneel bevoegde minister” wordt in verschillende reglementaire teksten gebruikt en duidt in principe op de minister die bevoegd is voor een bepaalde materie, m.a.w. de inhoudelijk bevoegde minister.

In het Vlaams personeelsstatuut worden beide termen (“functioneel bevoegd” en “inhoudelijk bevoegd”) die synoniem zijn, elk voor een ander begrip gebruikt. “Functioneel bevoegd” betekent in het VPS “inzake individueel personeelsbeheer bevoegd”. Dit kan tot verwarring leiden.

Daarom wordt in 16° “de functioneel bevoegde minister” vervangen door “*de Vlaamse minister bevoegd voor individueel personeelsbeheer*” en wordt in 17° “de inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister” vervangen door “*de functioneel bevoegde Vlaamse minister*”.

Artikel 2

Ingevolge de splitsing op 1 januari 1995 van de provincie Brabant in Vlaams- en Waals Brabant moet voortaan de provinciegouverneur van Vlaams-Brabant de bevoegdheden van leidend ambtenaar of secretaris-generaal uitoefenen bij het provinciaal gouvernement van Vlaams-Brabant. Daarom wordt de tweede paragraaf van artikel I 3 gewijzigd.

Artikel 3

Artikel I 4 wordt op volgende punten gewijzigd :

In de eerste paragraaf wordt op verzoek van de Raad van State verduidelijkt dat de bevoegdheden worden toegewezen *aan een bepaald ambtenaar* en worden de woorden “van dit besluit” geschrapt (zie advies Raad van State m.b.t. het statuut van de wetenschappelijke instellingen van 18 juni met kenmerk L.25.232/1/V).

De vereiste van een beraadslaging in het college van secretarissen-generaal over de delegatie van bevoegdheden door elke secretaris-generaal, vermeld in § 2, tweede lid wordt geschrapt. Het principe dat de provinciegouverneur inzake regeling van de rechtspositie van de ambtenaren bij de provinciale gouvernementen slechts mag delegeren aan ambtenaren van het ministerie die tewerkgesteld zijn in die provincie wordt evenwel behouden.

Artikel 4

Het college van afdelingshoofden wordt opgenomen als bestuursorgaan in artikel II 1 omwille van de erkenning van de managementsopdrachten van de afdelingshoofden.

Artikel 5

De concrete opsomming van de managementsbevoegdheden van het college van secretarissen-generaal in artikel II 4, § 1, tweede en derde lid wordt geschrapt en opgenomen in de toelichting bij het Vlaams personeelsstatuut.

Daarenboven dienen in de toelichting bij artikel II 4 in het vierde lid de woorden “externe betrekkingen” vervangen te worden door de woorden “*buitenlands beleid*”.

Artikel 6

Artikel II 5 vermeldt voortaan enkel op algemene wijze de managementsbevoegdheden van de departementale directieraad. De concrete opsomming van deze managementsbevoegdheden wordt geschrapt uit de tekst van het VPS en ondergebracht in de toelichting.

Artikel 7

Het nieuwe artikel II 5bis vermeldt op algemene wijze dat het college van afdelingshoofden (COVA) belast is met het bestuur van de administratie. De concrete opsomming van de managementsbevoegdheden van het COVA wordt opgenomen in de toelichting.

Artikel 8

In de tekst van artikel II 7, § 3 wordt de bepaling geschrapt dat het huishoudelijk reglement van de departementale directieraad en van het college van afdelingshoofden bij wijze van dienstorder ter kennis gebracht wordt van de ambtenaren die ressorteren onder die organen. Het betrokken orgaan kan vrij kiezen op welke wijze de kennisgeving gebeurt.

Artikel 9

In de tekst van artikel II 9, tweede lid wordt verduidelijkt dat de eerste kamer van de raad van beroep ook bevoegd is voor het beroep dat door een stagiair wordt ingesteld tegen de uitspraak van een tuchtstraf of van de schorsing in het belang van de dienst.

In de toelichting bij artikel II 9, derde lid wordt opgenomen dat de tweede kamer van de raad van beroep ook bevoegd is voor de beroepen die ingesteld worden tegen een voorstel tot af-danking wegens beroepsongeschiktheid (= na een tweede opeenvolgende evaluatie "onvoldoende").

Artikel 10

De wijze waarop de lijst van overheidsassessoren, die jaarlijks door het college van secretarissen-generaal wordt goedgekeurd, moet worden samengesteld, wordt geschrapt uit de tekst van artikel II 10, 3° en opgenomen in de toelichting.

Ter informatie wordt in de toelichting opgenomen dat - om tegemoet te komen aan de vereiste vastgesteld in artikel II 10, 3° - de lijst van assessoren moet zijn samengesteld uit :

- voor het ministerie, per departement, per rang van niveau A, één effectieve en één plaatsvervangende assessor;
- voor de wetenschappelijke instellingen, per rang, twee effectieve en twee plaatsvervangende assessoren; telkens één voor de wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder het departement WVC en één voor de wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder het departement LIN.

Artikel 11

De wijziging van artikel II 16 is een gevolg van de vervanging van het begrip "de functioneel bevoegde Vlaamse minister" door "*de Vlaamse minister bevoegd voor individueel personeelsbeheer*" en van het begrip "de inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister" door "*de functioneel bevoegde Vlaamse minister*" in artikel I 2.

Artikel 12

De managementsbevoegdheden van de secretaris-generaal worden enkel nog op algemene wijze omschreven in artikel II 22. Immers, een concrete opsomming van deze bevoegdheden maakt deel uit van de functiebeschrijvingen van de secretarissen-generaal.

Artikel 13

Naar analogie met het vorige artikel worden de managementsbevoegdheden van de leidend ambtenaar enkel nog op algemene wijze omschreven in artikel II 24. De concrete opsomming van deze bevoegdheden maakt deel uit van de functiebeschrijvingen van de leidend ambtenaren.

Artikel 14

Het artikel II 24bis - opnieuw opgenomen in het VPS - geeft naar analogie met de vorige artikels een algemene omschrijving van de managementsbevoegdheden van het afdelingshoofd. De concrete opsomming van deze bevoegdheden maakt deel uit van de functiebeschrijvingen van de afdelingshoofden.

Artikel 15

In artikel II 26, § 3 wordt verduidelijkt dat de secretaris-generaal niet alleen aan de ambtenaren, maar ook aan de contractuelen en stagiairs van zijn departement zendingen kan toestaan en toestemming kan geven gebruik te maken van een eigen voertuig. Tevens wordt in deze paragraaf een punt opgenomen waarin wordt vastgesteld dat de secretaris-generaal bevoegd is om aan derden die namens het ministerie optreden, toe te staan alle onkosten die uit die dienstreis voortvloeien te vergoeden.

Aangezien in artikel XI 93 reeds delegatie werd gegeven aan de secretarissen-generaal m.b.t. het vakbondsverlof en de erkenning van een personeelslid als vaste afgevaardigde overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen van het syndicaal statuut, wordt in artikel II 26, § 3, een bepaling opgenomen waarbij de secretaris-generaal de bevoegdheid wordt toegewezen om aan de representatieve vakorganisaties de toelating te verlenen vergaderingen te beleggen in de lokalen van de administratie.

Artikel 16

De trimesteriële rapporteringsverplichting voor de secretarissen-generaal wat betreft het gebruik van de in artikel II 26, § 1 en § 2 bedoelde bevoegdheden, wordt opgeheven. Deze rapportering wordt voortaan bilateraal afgesproken tussen minister en secretaris-generaal.

Artikel 17

Dit deel geeft de voornaamste rechten en plichten van de Vlaamse ambtenaar weer, zoals vastgesteld in een deontologische code (zie omzendbrief AZ/MIN/98/4 van 1 september 1998).

In grote lijnen betreft het de volgende rechten en plichten : loyale en correcte ambtsuitoefening (art. III 2), spreekrecht (art. III 3, § 1), spreekplicht (art. III 3, § 2), klantvriendelijkheid en integriteit (objectieve en neutrale ambtsuitoefening) (art. III 4), onverenigbaarheden (art. III 5), recht op en plicht tot vorming (art. III 6) en inzagerecht persoonlijk dossier (art. III 8).

In de *toelichting bij deel III* zal worden vermeld dat de eventuele kosten (bv. verplaatsingskosten) verbonden aan de raadpleging van het persoonlijk dossier ten laste vallen van de overheid.

Artikel 18

Om verwarring te vermijden worden de woorden “met de eigen beroepsactiviteiten” geschrapt (cfr. advies van de Raad van State d.d. 19 juli 1996 over het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel).

Artikel 19

Artikel IV 3 wordt anders geformuleerd in die zin dat de ambtenaar tijdens een toegestane afwezigheid steeds de toestemming moet vragen om te mogen cumuleren, behalve indien de ambtenaar tijdens die afwezigheid met volledige non-activiteit is (d.i. de administratieve toestand waarin men geen aanspraak kan maken op salaris noch op bevordering in graad, salarisschaal of salaris).

Artikel 20

De cumulaties binnen de diensturen zullen enkel aan de rechtstreeks betrokken personeelsleden worden meegedeeld i.p.v. ten algemenen titel bekendgemaakt bij omzendbrief. Onder rechtstreeks betrokken personeelsleden worden verstaan : de hiërarchische meerderen, zoals de leidend ambtenaar en het afdelingshoofd, en de rechtstreekse medewerkers.

Artikel 21

De deontologische code wordt nog steeds in de vorm van een omzendbrief opgesteld, maar dit wordt vermeld in artikel III 1.

De code geeft de grote principes aan die in het statuut dienen te worden verankerd.

Artikel 22

Opheffing van een overgangsbepaling die niet meer van kracht is.

Artikel 23

Het is niet nodig in het VPS te bepalen in welke maand het jaarlijks departementaal en interdepartementaal verslag over de personeelsbezetting moet worden opgemaakt. Het behoort tot de verantwoordelijkheid van iedere secretaris-generaal en van het college van secretarissen-generaal ervoor te zorgen dat deze verslagen op het gepaste moment worden voorgelegd. De bedoeling is evenwel dat deze werkzaamheden tijdens het eerste jaarkwartaal worden afgerond.

Artikel 24

Aan artikel V 3 van het VPS worden de volgende twee wijzigingen aangebracht :

1° Duidelijkheidshalve worden in 1°, a), de woorden "*tot de geslaagden*" van het niet-wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen ingevoegd.

2° Gelet op het verschil in procedure tussen bevordering en mutatie wordt in 2°, a) expliciet opgenomen dat, ingeval een vacante betrekking in een hiërarchisch hogere graad dan de begingraad van een niveau wordt begeven door een interne oproep bij wijze van bevordering, en tezelfdertijd bij wijze van mutatie, waarbij de kandidaten onderling worden gerangschikt, de regels voor de bevorderingsprocedure dienen te worden toegepast.

Artikel 25

Een nieuwe vorm van herplaatsing op verzoek van de ambtenaar van niveau B, C, D of E om persoonlijke of functionele redenen onder de vorm van verandering van graad wordt ingevoegd.

Voor de eerste toepassing moet vooraf een inventaris worden gemaakt van de op te lossen problemen. De administraties zullen moeten meedelen of zich problemen stellen die kaderen binnen deze vorm van herplaatsing.

Artikel 26

Zoals in de nieuwe personeelsstatuten van de Vlaamse openbare instellingen, worden ook in artikel V 16 van het VPS de woorden "in een gelijkwaardige graad" vervangen door de woorden "in een graad van dezelfde rang".

Artikel 27

In artikel V 17 wordt voor de ambtenaar die het slachtoffer is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte een uitzondering gemaakt op de maatregel dat herplaatsing wegens medische redenen, een benoeming in de nieuwe graad tot gevolg heeft en een inschaling in de aan deze graad verbonden salarisschaal (cf. punt VI 9 van de brief van het Rekenhof van 27 juni 1995).

Toelichting bij Titel 3. De herplaatsing

In het derde lid van de toelichting bij Titel 3. De herplaatsing, Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied, dient in de laatste zin het woord "beroepsongeschiktheid" te worden vervangen door het woord "arbeidsongeschiktheid". Immers, op de AGD wordt geen beroep gedaan voor een ontslag wegens beroepsongeschiktheid (zie art. XII 7), wél voor een ontslag wegens arbeidsongeschiktheid.

Artikel 28

De herplaatsing van de ambtenaar op eigen verzoek (cf. artikel V 14, 3°) gebeurt in een vacante betrekking in een andere graad van dezelfde rang dan deze die de ambtenaar bekleedt.

De herplaatsing gebeurt met inachtneming van de bijzondere eisen voor het bekleden van het ambt, de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel van de kandidaat (cf. artikel V 15).

Deze vorm van herplaatsing heeft de benoeming in de nieuwe graad tot gevolg en de inschaling in de nieuwe salarisschaal (in afwijking van artikel V 16).

Toelichting bij artikel VI 4

In de toelichting bij artikel VI 4 worden in de eerste paragraaf de woorden "door de Vlaamse regering te bepalen" geschrapt. Het is immers geenszins de bedoeling telkens de Vlaamse regering te raadplegen inzake functiebeschrijvingen en competentieprofielen.

De tweede paragraaf wordt als volgt vervangen :

"Deze bijzondere aanwervingsvoorwaarden - zoals bijzondere diploma's of bijzondere eisen inzake beroepsbekwaamheid en/of lichamelijke geschiktheid - worden opgenomen in de functiebeschrijving.

De functiebeschrijvingen worden onderhandeld in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest. Via haar vertegenwoordiger in het Sectorcomité oefent de Vlaamse regering een toezicht uit op de bijzondere aanwervingsvoorwaarden."

Artikel 29

In het tweede lid van artikel VI 23 worden de woorden “en erkend” geschrapt. Het decreet van 27 juni houdende de oprichting van het V.F.S.I.P.H. verwijst, wat de gerechtigde “personen” betreft, immers enkel naar een “inschrijving”. Van “erkenning” is enkel sprake voor de “voorzieningen” (artikel 45 van het decreet).

Artikel 30

Op verzoek van de Raad van State worden in artikel VI 24, § 2, de woorden “de ambtenaar” vervangen door de woorden “*de persoon met een handicap*” (zie advies Raad van State m.b.t. het statuut van de wetenschappelijke instellingen van 18 juni 1996 met kenmerk L.25.232/1/V.).

Toelichting bij artikel VI 28

In de toelichting bij artikel VI 28 wordt aan het negende lid het volgende toegevoegd :
“Dit advies wordt verleend op basis van een interview. Dit betekent echter niet dat het advies uitsluitend op het interview moet gebaseerd zijn.”

Artikel 31

De geldigheidsduur van de wervingsreserve van de examens hulparbeider B (nachtwaker) (Bijzondere Jeugdzorg) met nummers AN 90052A/C en AN 90053A/C wordt nogmaals met 2 jaar verlengd, d.w.z. een verlenging van in totaal 4 jaar.

Artikel 32

De huidige tekst van artikel VII 4, derde lid, is strijdig met artikel VIII 41; de termijn opgelegd voor de toelating tot de stage in artikel VII 4, derde lid, is immers niet haalbaar indien men - zoals in artikel VIII 41 wordt opgelegd - de betrekking vooraf moet vacant verklaren en de kandidaten over 30 kalenderdagen beschikken voor een kandidaatstelling .

Om aan deze tegenstrijdigheid tegemoet te komen wordt in artikel VII 4, derde lid, bepaald dat het personeelslid dat geslaagd is voor een vergelijkend overgangsexamen en zich kandidaat heeft gesteld voor een vacante betrekking, tot de stage wordt toegelaten met ingang van de eerste van de tweede maand volgend op de datum van oproep voor kandidaatstelling. Bij een interdepartementale procedure zal vooraf in de PIWP worden besproken aan welke departementen de kandidaten zullen worden toegewezen.

Artikel 33

Krachtens de tekst van artikel VII 5 verloopt de stage van de ambtenaar van niveau A enerzijds onder **leiding** van de leidend ambtenaar van APO en wordt ze anderzijds **geleid** door de

departementale vormingsverantwoordelijke.

In het tweede lid van artikel VII 5 wordt nu verduidelijkt dat de stage van de ambtenaar van niveau A niet geleid, maar opgevolgd wordt door de departementale vormingsverantwoordelijke.

Toelichting bij artikel VII 6

Aan de toelichting bij artikel VII 6 wordt volgend lid toegevoegd :

“De wijziging van dienstaanwijzing gebeurt steeds in overleg met de stagiair. De stagiair heeft echter geen “recht” op een wijziging van dienstaanwijzing bij negatieve evolutie van de stage. De stage kan met andere woorden beëindigd worden zonder verplichting van voorstel tot wijziging van dienstaanwijzing.”

Artikel 34

De bepaling dat de *interdepartementale* ontvangst van de stagiairs dient te gebeuren binnen de eerste maand na de aanvang van de stage wordt geschrapt in de tekst van artikel VII 9. Dit moet bijvoorbeeld ook tweemaandelijks kunnen.

Omdat de interdepartementale ontvangst van de stagiairs niet steeds binnen de eerste maand na de aanvang van de stage plaats vindt, wordt bij de indiensttreding van de stagiairs door de departementale vormingsverantwoordelijke tevens een *departementale* ontvangst georganiseerd. Deze ontvangst geldt voor de stagiairs van alle niveaus.

Artikel 35

Het programma van het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A wordt uit de tekst van artikel VII 11 gehaald.

De inhoud van het interdepartementaal stageprogramma wordt voortaan vastgesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling na overleg met het college van secretarissen-generaal.

De individuele invulling van het stageprogramma gebeurt door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling in overleg met de departementale vormingsverantwoordelijke. De grote lijnen van het stageprogramma voor de stagiair van niveau A worden in de interdepartementale werkgroep Personeelsbeleid en in het Hoog Overlegcomité overlegd.

Artikel 36

Naar analogie met hetgeen bepaald werd in artikel 35 van dit besluit omtrent het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A, wordt het verplichte vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau B en C eveneens uit de tekst van het Vlaams personeelsstatuut gehaald. De inhoud van het interdepartementaal stageprogramma wordt voortaan vastgesteld door de departementale vormingsverantwoordelijke. De krachtlijnen van het stageprogramma worden in het bevoegde overlegcomité overlegd.

Toelichting bij artikel VII 16

In de toelichting bij artikel VII 16 wordt volgend lid ingevoegd :

“Een opleiding tot evaluator is verplicht voor alle begeleidingsambtenaren.”

Artikel 37

De bepalingen die zeer gedetailleerd vaststellen hoe de stagiair tijdens de stage opgevolgd en tussentijds geëvalueerd wordt worden uit de tekst van artikel VII 17 gehaald en vervangen door de algemene bepaling dat de nadere regelen vastgesteld worden door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling.

Bij het stage-evaluatiegesprek op het einde van de stage wordt eveneens het afdelingshoofd van de afdeling waar de stagiair is geplaatst, betrokken. Dit belet niet dat waar dit nuttig wordt geacht ook het diensthoofd van de buitendienst wordt betrokken.

Artikel 38

In geval van afdanking, wanneer het stageverslag niet gunstig is, wordt met de stagiair een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden afgesloten die overeenstemt met een opzeggingstermijn van dezelfde duur. Deze opzegtermijn van drie maanden wordt voorgeschreven door artikel 16, § 2 A.P.K.B.

Artikel VII 24 wordt in die zin aangevuld dat bij afdanking met opzegtermijn toch nog RSZ-bijdragen betaald worden zodat de betrokkene recht heeft op werkloosheidsuitkering. Hierdoor wordt in positieve zin afgeweken van artikel 16, § 2 A.P.K.B.

Tijdens de drie maanden opzegtermijn bouwt de betrokkene immers nog bewijs van arbeidsdagen op om recht te hebben op werkloosheidsuitkering.

Daarenboven zal in de toelichting geen melding meer worden gemaakt van de hypothese dat de stagiair van niveau A verzuimd heeft een stagerapport in te dienen, vermits het verplicht vormingsgedeelte voor de stagiair van niveau A (met inbegrip van het stagerapport) niet meer expliciet wordt opgenomen in de tekst van artikel VII 11 VPS.

Artikel 39

Ingevolge het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt met ingang van 1 september 1995 de term “HOKT diploma” vervangen door “diploma van hoger onderwijs van één cyclus” en de term “diploma van hoger onderwijs van het lange type” door “diploma van hoger onderwijs van twee cycli”. Het artikel VIII 4 wordt hieraan aangepast.

Ook de toelichting bij de artikelen VIII 3-VIII 5 moet worden aangepast.

Toelichting bij artikel VIII 8, §1, 3°

In de toelichting bij artikel VIII 8, §1, 3° wordt in de zesde alinea de laatste zin “Dit begrip is in het VPS overbodig aangezien de mogelijkheid tot graadverandering niet meer is aangehou-

den.” geschrapt, gelet op de herinvoering van de mogelijkheid tot verandering van graad (zie artikel V 14, 3° en V 17bis van het VPS).

Artikel 40

De mogelijkheid om de aanwezigheid van een waarnemer te vragen bij het evaluatiegesprek wordt uitgebreid tot alle ambtenaren van niveau D of E die hierom schriftelijk verzoeken. Tot op heden was deze mogelijkheid enkel voorzien voor de ambtenaar van niveau D of E die behoort tot het scheepspersoneel.

Artikel 41

1° Aanpassing van de tekst als gevolg van een wijziging van artikel VIII 8, § 2 bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 september 1997 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat de presentiegelden voor de raad van beroep en de functioneringsevaluatie betreft.

2° De term “affectatie” bestaat niet meer in het VPS en moet in artikel VIII 25, § 1, tweede lid dan ook worden vervangen door “*dienstaanwijzing*”.

3° Het artikel VIII 25, §2 op grond waarvan een ambtenaar zijn laatste evaluatie behoudt voor de duur van de loopbaanonderbreking, is alleen van toepassing op de ambtenaar die een voltijds verlof voor loopbaanonderbreking opneemt. De ambtenaar aan wie een halftijds verlof voor loopbaanonderbreking is toegestaan, zal ook in de periode dat hij of zij dit verlof opneemt, worden geëvalueerd.

4° idem als onder 1°.

5° De aanwijzing van de evaluatoren voor de ambtenaar die tot het secretariaat van een secretaris- generaal behoort, zal voortaan gebeuren volgens het algemeen beginsel vastgesteld in de artikelen VIII 17 en VIII 21-24, met name twee hiërarchische meerderen van verschillende rang.

De uitzonderingsbepalingen die golden voor deze ambtenaren worden dan ook geschrapt. Teneinde alle rechtsonzekerheid te vermijden wordt bovenvermelde maatregel uitdrukkelijk vermeld in de toelichting bij de artikelen VIII 21-24 en wordt daar als voorbeeld aangeduid wie concreet kan bedoeld worden.

Toelichting bij artikel VIII 28. § 1

Aan het derde lid van de toelichting bij artikel VIII 28, § 1 wordt toegevoegd :

“*Uiteraard kan de ambtenaar ook een beroep wegens vormgebrek instellen (zie artikel VIII 29, § 1).*”

Artikel 42

In dit artikel wordt verduidelijkt dat ook de afdelingshoofden een beroepsmogelijkheid hebben bij de raad van beroep. Een beroep tegen evaluatie is mogelijk zowel bij onvoldoende als bij vormgebrek. In beide gevallen wordt dezelfde procedure gevolgd. In het geval een beroep zowel op grond van een onvoldoende als op grond van een vormgebrek is ingediend, moet de raad van beroep nagaan of het vormgebrek essentieel is of niet, met andere woorden of het vormgebrek de evaluatie heeft beïnvloed of niet.

Artikel 43

In artikel 43, 1° van dit besluit wordt verduidelijkt dat de ambtenaar die zich wenst in te schrijven (i.p.v. deel te nemen) voor een vergelijkend bevorderingsexamen of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, moet voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarden en geen functioneringsevaluatie mag hebben die besloten werd met "onvoldoende".

Artikel 43, 2° bepaalt dat de ambtenaar die geslaagd is voor een examen voor overgang naar het andere niveau een stage moet doorlopen (zie ook artikel VII 2, 2°) en enkel tot de bevorderingsbetrekking kan worden benoemd als hij met goed gevolg de stage heeft doorlopen. Zoals bij werving (VII 26, § 1, 2°) wordt deze maatregel uitdrukkelijk in het VPS opgenomen.

Artikel 44

Het artikel VIII 47, derde lid werd anders geformuleerd opdat duidelijk zou zijn dat de loopbaanexamens enkel georganiseerd moeten worden als er vacatures zijn, en in dit geval minstens om de twee jaar.

Artikel 45

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken wordt -zoals voor de vaststelling van de modaliteiten van de vergelijkende aanwervingsexamens (o.a. de vaststelling van het examenreglement en samenstelling van de examencommissie) - ook betrokken bij de vaststelling van de nadere bepalingen van de loopbaanexamens en de samenstelling van de examencommissies. Deze betrokkenheid wordt verantwoord door het feit dat het hier om interne procedures gaat.

Artikel 46

De resultaten van de loopbaanexamens worden niet altijd in punten uitgedrukt. De term "resultaten" is dan ook te verkiezen boven "punten".

Artikel 47

De ambtenaren van niveau D krijgen ook toegang tot niveau B. Dit strookt met het feit dat de niveau's B en C in de hiërarchie gelijkwaardige niveau's zijn. Zo ook hebben de ambtenaren van niveau C toegang tot niveau A.

Algemene functies van niveau B zijn onder andere: directiesecretaris, programmeur, vertaler. Specifieke functies van niveau B zijn onder andere: maatschappelijk werker, verpleegster, landmeter.

Artikel 48

Het is logisch dat de vrijstelling van vakken niet alleen moet gelden wanneer de ambtenaar géén 60% van de punten over het geheel heeft behaald, maar ook wanneer hij voor één of meerdere van de vakken géén 50% van de punten heeft behaald. Immers de ambtenaar is slechts geslaagd voor het examen indien zowel 60% van de punten over het geheel als 50% van de punten voor elk van de vier vakken werd behaald. Als men bij het niet geslaagd zijn, vrijstellingen verleent, moet dit gelden zowel wanneer de ambtenaar géén 60% van de punten over het geheel heeft behaald, als wanneer hij voor één of meerdere van de vakken géén 50% van de punten heeft behaald.

Artikel 49

Zie de toelichting bij artikel 46.

Artikel 50

De examenprogramma's van de vergelijkende examens voor verhoging graad moeten kunnen worden opgesteld op basis van de functiebeschrijving en profielen van de te begeven functies en moeten zodanig zijn opgesteld dat de kerncompetenties op een professionele wijze worden getest. Daarom moet in het VPS niet uitdrukkelijk worden vastgesteld waaruit die examenprogramma's bestaan. Op grond van artikel VIII 49 van het VPS kunnen zij voor elke functie worden vastgesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken na overleg met de departementen en de Vast Wervingssecretaris.

Artikel 51

Het is de bevoegdheid van de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken om de geldigheidsduur te beperken van het voordeel van het geslaagd zijn voor één van de vergelijkende bekwaamheidsproeven. Indien deze ambtenaar tot een verkorting van de geldigheidsduur beslist, wordt *deze* kortere geldigheidsduur in het examenreglement opgenomen. De wijziging van artikel VIII 61, § 3 strekt ertoe de tegenstrijdigheid op te heffen die lijkt te bestaan tussen de eerste en tweede volzin van deze bepaling : de beperking van de geldigheidsduur van het voordeel van een examenuitslag volgt, blijkens de ene bepaling uit een be-

slissing van de leidend ambtenaar en wordt volgens de andere bepaling in het reglement opgenomen.

Krachtens artikel VIII 45, § 1 VPS verliest de ambtenaar die een tweede maal een bevordering weigert- welke wordt toegekend aan de hand van het geslaagd zijn voor een loopbaanexamen of bekwaamheidsproef- het voordeel van het slagen voor dit examen of voor deze proef. Deze maatregel moet logischerwijze ook gelden voor de ambtenaar die een tweede maal weigert een *andere* functie op te nemen die hem wordt aangeboden naar aanleiding van het geslaagd zijn voor een bekwaamheidsproef maar die niet noodzakelijk een bevordering door verhoging in graad impliceert.

Artikel 52

Technische aanpassing ingevolge een verandering van de definitie van functioneel bevoegde minister in artikel I 2.

Toelichting bij artikel VIII 66, § 2

Aan de toelichting bij artikel VIII 66, § 2 wordt de volgende tekst toegevoegd :

“De ambtenaar kan ook een bezwaarschrift indienen bij de bevoegde directieraad binnen een termijn van 15 kalenderdagen na de kennisgeving. Deze termijn wordt als een vervaltermijn beschouwd; een bezwaarschrift ingediend na deze termijn wordt in geen geval in aanmerking genomen.”

Artikel 53

In het VPS werd totnogtoe geen ingangsdatum voorzien voor de bevorderingen door verhoging in graad; voortaan zullen deze bevorderingen uitwerking hebben met ingang van de eerste van de maand volgend op de maand waarin de benoemende overheid een beslissing heeft genomen.

De ingangsdatum voor een bevordering door overgang naar een ander niveau volgt uit de termijn welke is opgelegd voor de toelating tot de stage.

Artikel 54

Een DG of eerste opdrachthouder die titularis is van de functie van leidend ambtenaar wordt vrijgesteld van de test bedoeld in § 3, tweede lid, 2°. Het is dus niet langer nodig dat hij de functie van leidend ambtenaar op dat moment effectief uitoefent.

Artikel 55

Als organieke regeling wordt in het VPS ingeschreven dat wanneer de bevordering binnen hetzelfde niveau verleend wordt op basis van een vergelijkende bekwaamheidsproef, de

voorwaarde van het bereiken van de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan zoals gesteld in de artikelen VIII 72 tot en met VIII 75 vervalt. Deze regeling zal gelden vanaf 1 januari 1999.

Toelichting bij artikel VIII 76, §1

Aan de tweede alinea van de toelichting bij artikel VIII 76, §1 worden de volgende woorden toegevoegd: “*en in de regel per familie van graden*”.

Artikel 56

Ingevolge de beslissing van de Vlaamse regering van 24 juli 1996 om geen loopbaanversnelingen toe te kennen aan de kabinetsleden die gedetacheerd zijn vanuit het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, moet de laatste zin van artikel VIII 77, § 4, 1° worden geschrapt. Overigens was deze bepaling ook een overgangsbepaling die tot 1 januari 1997 gold.

Artikel 57

Het vaststellen van de hogere salarisschaal binnen de functionele loopbaan valt binnen de bevoegdheid van de secretaris-generaal om de besluiten te nemen inzake de vaststelling van het salaris zoals bepaald in artikel II 26, § 3. Het artikel VIII 85 kan om die reden worden opgeheven.

Artikel 58

Ingevolge het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt met ingang van 1 september 1995 de term “HOKT diploma” vervangen door “*diploma van hoger onderwijs van één cyclus*”. Het artikel VIII 101 werd hieraan aangepast. De toelichting bij de artikelen VIII 101 en VIII 106 moeten hieraan ook worden aangepast.

Artikel 59

De ambtenaar die op 1 januari 1994 of na deze datum wat betreft de examens gestart vóór 1 januari 1994 ooit werd vrijgesteld van een examengedeelte voor overgang naar een hoger niveau, geniet op zijn aanvraag van onbeperkte vrijstelling van dit examengedeelte voor de volgende vergelijkende examens voor overgang naar hetzelfde niveau, waaraan hij deelneemt en die startten na 1 januari 1994 (i.p.v. slechts voor de twee eerstvolgende vergelijkende examens).

Artikel 60

De diensten gepresteerd vóór 31 juli 1999 door de ambtenaar van niveau A als adviseur of attaché op het kabinet van een minister op Europees commissaris, worden gelijkgesteld met

de functie van afdelingshoofd, indien de betrokkene afdelingshoofd was voor zijn aanstelling op het kabinet. Deze diensten kunnen meetellen voor bevorderingsprocedures die in de toekomst worden opgestart, voor de gelijkstelling komen echter enkel deze diensten in aanmerking die gepresteerd werden voor 31 december 1999.

Artikel 61

Bij besluit van de Vlaamse regering van 24 maart 1998 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, werd de mogelijkheid tot versnelling in de functionele loopbaan vervangen door de invoering van een prestatietoelage.

Artikel 62

De overgangsmaatregel op grond waarvan de schaalanciënniteit voor de beambte gelijk is aan de graadanciënniteiten verworven in de rangen 40, 41, en 42 , geldt nu ook voor de technisch beambte .

Artikel 63

Technische aanpassing ingevolge een verandering van de definitie van functioneel bevoegde minister in artikel I 2.

Artikel 64

Deze wijziging van het VPS is noodzakelijk opdat de uitstapregeling ook zou gelden voor de (vroegere) leden van het Planbureau.

Artikel 65

Vermits de functie van loods-Bovenshelde niet meer bestaat, moet artikel VIII 127 worden opgeheven.

Artikel 66

Rechtzetting: bij de veerdiensten waren er op datum van inwerkingtreding van het VPS twee "wachters" der Waterwegen in dienst; de ene was wachter, de andere eerste wachter. Beide werden in toepassing van artikel VIII 115, tweede lid, van het VPS ingeschakeld in de graad van technisch assistent.

Artikel 67

Geen commentaar.

Artikel 68

Geen commentaar.

Artikel. 69

Aanpassing van de terminologie ingevolge de wijziging van artikel I 2 - 16° en 17° VPS.

Artikelen 70 en 71

Deze artikelen herbepalen wie bevoegd is om een tuchtstraf uit te spreken (in eerste aanleg en na beroep). Volgens artikel IX 8 VPS kan een tuchtstraf worden voorgesteld door om het even welke hiërarchische meerdere van niveau A van de ambtenaar. De tuchtstraf wordt dan uitgesproken door de eerstvolgende hiërarchische meerdere van hogere rang (en tenminste van rang A2A) van de ambtenaar die de tuchtstraf heeft voorgesteld. Ingeval van beroep wordt de tuchtstraf (uitgezonderd de afzetting) vervolgens definitief uitgesproken door de eerstvolgende hiërarchische meerdere van de ambtenaar die de tuchtstraf in eerste aanleg heeft uitgesproken. Er wordt m.a.w. telkens een stap hoger in de hiërarchie gezet (zie schema).

Ingeval van afzetting gebeurt de definitieve uitspraak na beroep in principe steeds door de hiërarchische meerdere van rang A4 van de ambtenaar die de tuchtstraf in eerste aanleg heeft uitgesproken (tenzij deze de tuchtstraf zelf zou hebben voorgesteld of in eerste aanleg uitgesproken).

Indien de tuchtstraf is voorgesteld door een ambtenaar van rang A4, wordt zij uitgesproken door het college van secretarissen-generaal (de secretaris-generaal die het voorstel heeft gedaan, neemt niet deel aan de vergadering) en definitief uitgesproken (na beroep) door de Vlaamse minister(s) bevoegd voor het individueel personeelsbeheer van de betrokken ambtenaar.

Bij een voorstel van tuchtstraf tegen een ambtenaar van rang A4 door een Vlaams minister, gebeurt de uitspraak in eerste aanleg door twee ministers aangewezen door de Vlaamse regering uit hun midden; de minister die het voorstel heeft gedaan, neemt evenwel niet deel aan de vergadering. De definitieve uitspraak na beroep wordt dan gedaan door de Vlaamse regering; de ministers die de tuchtstraf hebben voorgesteld of uitgesproken (in eerste aanleg) nemen niet deel aan de vergadering.

rang van de ambtenaar tegen wie een tuchtstraf wordt voorgesteld	voorstel door :	uitspraak door :	uitspraak na beroep door (uitgez.bij afzetting) :
E, D, C of B	A1	A2A	A3
	A2	A2A	A3
(1)	A2A	A3	A4
A1	A2A	A3	A4
(1)			
A2	A2A	A3	A4
	A3	A4	college van secretarissen-generaal
A2A	A3	A4	college van secretarissen-generaal
A3	A4	college van secretarissen-generaal	de Vlaamse minister(s) bevoegd voor individueel personeelsbeheer
	(of toepassing art. IX 10bis)		
A4	een functioneel bevoegde of een Vlaamse minister bevoegd voor individueel personeelsbeheer	twee Vlaamse ministers aangewezen door de Vlaamse regering	de Vlaamse regering

- (1) In dit schema werden de meest voorkomende situaties weergegeven. Dit schema is dus niet limitatief; inzonderheid voor de ambtenaren van de niveaus E, D, C of B en van de rang A1 zullen zich andere situaties kunnen voordoen.

Artikel 72

Een nieuw artikel IX 10bis wordt ingevoegd, dat bepaalt welke de mogelijkheden zijn wanneer een secretaris-generaal weigert om een tuchtstraf voor te stellen tegen een ambtenaar voor wie hij de eerste hiërarchische meerdere is (d.w.z. voor zijn secretariaat, het administratief hoofd van de AAD, zijn staf Coördinatie, ...): een tuchtstraf kan dan worden voorgesteld door een functioneel bevoegde Vlaamse minister of een Vlaamse minister bevoegd voor het individueel personeelsbeheer van het betrokken personeelslid. De tuchtstraf wordt dan in eerste instantie uitgesproken door twee Vlaamse ministers aangewezen door de Vlaamse regering, en na advies van de raad van beroep door de Vlaamse regering (cfr. laatste rij van de tabel hierboven).

Artikel 73

Een hiërarchische meerdere van hogere rang die een tuchtstraf voorstelt, moet uitdrukkelijk zeggen welke tuchtstraf hij voorstelt. De tuchtstraf die wordt uitgesproken, kan wel een andere zijn (hogere of lager) dan de tuchtstraf die werd voorgesteld.

Artikel 74

Aanpassing van artikel IX 13, § 1, tweede lid - 2° VPS ingevolge de toevoeging dat de overheid die de tuchtstraf voorstelt, deze ook uitdrukkelijk benoemt (zie artikel 73 van dit besluit).

Artikel 75

Het derde lid van artikel IX 15 wordt zodanig aangepast dat een beroep tegen de tuchtstraf afzetting opschortend werkt. Maar tevens wordt bepaald dat de ambtenaar in dit geval wel van rechtswege wordt geschorst in het belang van de dienst. Bij andere tuchtstraffen schort het beroep de uitwerking ervan niet op.

Artikel 76

Technische aanpassing ingevolge de nieuwe redactie van de artikelen IX 9 en IX 10.

Artikel 77

Vermits in het VPS uitdrukkelijk is vastgesteld dat de personeelsleden van het ministerie van de Vlaams Gemeenschap vakantie hebben in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar, is het logisch dat de termijnen die gelden in de tuchtprocedure, ook tijdens die periode worden opgeschort.

Artikel 78

Omdat het geen zin heeft dat de beslissing tot schorsing in het belang van de dienst nog aan de betrokkene wordt meegedeeld bij aangetekende brief, indien de ambtenaar die beslissing reeds heeft geïseerd, wordt artikel X 4 VPS, derde en vierde lid zodanig gewijzigd dat het volstaat om het voorstel of de beslissing tot schorsing in het belang van de dienst door betrokkene te laten viseren, ofwel, hem ervan in kennis te stellen bij aangetekende brief.

Artikel 79

Geen commentaar.

Toelichting bij artikel XI 1

Het omstandigheidsverlof (zie artikel XI 86, § 3) dient toegevoegd te worden aan de lijst van de verloven waarop de stagiair recht heeft en geschrapt te worden in de lijst van de verloven waarop de stagiair geen recht heeft. In deze laatste lijst dient wél het ouderschapsverlof toegevoegd te worden, vermits de stagiair er geen recht op heeft.

Artikel 80

Artikel XI 2 dat voorschrijft dat een ambtenaar in dienstactiviteit altijd zijn rechten op bevordering in salarisschaal behoudt is strijdig met artikel XI 44 dat bepaalt dat een ambtenaar met

loopbaanonderbreking zich in een toestand van dienstactiviteit bevindt, zonder evenwel recht te hebben op salaris en bevordering in salarisschaal.

Deze tegenstrijdigheid wordt verholpen door in artikel XI 2 te bepalen dat de ambtenaar in dienstactiviteit recht heeft op bevordering in graad, in salarisschaal en in salaris, tenzij anders bepaald.

Artikel 81

Krachtens artikel XI 9, § 2 heeft de ambtenaar het recht om binnen het aantal van 35 werkdagen, 4 werkdagen vakantieverlof te nemen zonder dat het dienstbelang daar tegenover kan gesteld worden evenwel mits voorlegging van een medisch attest dat de dwingende afwezigheid van de ambtenaar staft. Omdat de aanwezigheid thuis ook omwille van andere dan medische problemen vereist kan zijn (bv. schoolproblemen), wordt de verplichte voorlegging van een medisch attest geschrapt.

Krachtens artikel XI 9, § 3 kan enkel in uitzonderlijke gevallen om dienstredenen aan de ambtenaren toegestaan worden om vijf werkdagen over te dragen naar het volgende jaar, die dan moeten opgenomen worden vóór het einde van de paasvakantie. De woorden "om dienstredenen" worden geschrapt zodat ook om andere redenen vijf werkdagen kunnen overgedragen worden naar het volgende jaar.

Artikel 82

Artikel XI 15 wordt in die zin aangepast dat, wanneer de vermoedelijke bevallingsdatum wordt overschreden, de zwangere ambtenaar in bevallingsverlof blijft tot de geboorte van het kind.

Artikel 83

De wijziging van artikel XI 16 is een logisch gevolg van de wijziging van artikel XI 15.

Artikel 84

Het nieuwe artikel XI 17bis voorziet in de mogelijkheid om een gedeelte van het bevallingsverlof om te zetten in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, conform de regeling die reeds bestaat voor de contractuele personeelsleden (KB van 25 juli 1994 tot wijziging, wat de regeling inzake vaderschapsverlof betreft, van het KB van 4 november 1963 tot uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen). Het vaderschapsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Artikel 85

Artikel XI 18, laatste lid, bepaalt dat, indien slechts één van de samenwonende partners adopteert, alleen die persoon het opvangverlof kan genieten.
Deze regeling wordt nu uitgebreid naar het opvangverlof in geval van pleegvoogdij.

Artikel 86

Het initiatief om de behandelende arts te contacteren dient niet meer uit te gaan van de controlearts, maar van de ambtenaar zelf. Indien deze het niet eens is met de beslissing van de controlearts, neemt hij daarover contact op met zijn behandelende arts, die dan op zijn beurt in overleg kan treden met de controlearts.

De arbitrageprocedure schort de beslissing van de controlearts op. De dagen van afwezigheid tussen de beslissing van de controlearts en de beslissing van de arbitrerend arts (ook bij een voor de ambtenaar ongunstige beslissing, nl. hervatten) gelden als ziekteverlof.

Artikel 87

Als algemene regel geldt dat ziektedagen opgenomen tijdens voorafgaande tewerkstelling in overheidsdienst of in de private sector niet worden aangerekend op het ziektekrediet van 666 dagen. In andere overheidsdiensten en in de private sector bestaat immers geen vergelijkbaar ziekteverlofstelsel.

Een uitzondering op deze algemene regel wordt thans in artikel XI 25 ingevoegd, met name de dagen afwezigheid wegens ziekte tijdens voorafgaande statutaire tewerkstelling bij een Vlaamse wetenschappelijke instelling worden wel aangerekend op het ziektekrediet van 666 dagen.

In de toelichting wordt bovendien als beginselverklaring opgenomen dat het ziekteverlof opgenomen tijdens voorafgaande statutaire tewerkstelling bij een Vlaamse openbare instelling eveneens zou moeten aangerekend worden indien er mobiliteit mogelijk is tussen deze Vlaamse openbare instelling en het ministerie. Deze maatregel kan echter pas worden toegepast indien zij ook juridisch onderbouwd is. Bovendien kan de aanrekening ten vroegste gebeuren vanaf de datum van inwerkingtreding van het nieuwe ziekteverlofstelsel bij deze instellingen (identiek aan dat van het ministerie).

Ook wordt in het VPS opgenomen dat de niet opgenomen vakantiedagen ingevolge langdurige ziekte beschouwd worden als ziekteverlof, maar niet aangerekend worden op het contingent van 666 werkdagen.

Artikelen 88, 89 en 90

De huidige regeling van halftijdse prestaties wegens ziekte (de artikelen XI 27 tot en met XI 32) wordt vervangen door de regeling van verminderde prestaties zoals die ook geldt voor de contractuele personeelsleden : verminderde prestaties tot maximum 50 % voor een periode

van ten hoogste zes maanden, maar meermaals verlengbaar (dus in feite onbeperkt in duur). Ingeval van een arbeidsongeval geldt een gelijkaardige regeling (zie art. 32bis van het KB van 24 januari 1969); alleen worden de periodes van verminderde prestaties dan niet beperkt tot "ten hoogste zes maanden".

Deze bepalingen zijn tevens van toepassing op de ambtenaar die ziek is, probeert om terug voltijds te gaan werken, maar dan vaststelt dat hij dit toch niet aankan. Ook hij kan verminderde prestaties wegens ziekte aanvragen.

En eveneens belet deze regeling niet dat de ambtenaar die verminderd werkt wegens ziekte mag proberen om toch voltijds te hervatten. Indien hij dan tot de vaststelling komt dat hij dit niet aankan, mag hij terug overschakelen op verminderde prestaties wegens ziekte voor de hem toegestane periode zonder hiertoe opnieuw een aanvraag te moeten indienen.

Artikel XI 30, § 2. Er is aanrekening op het ziektekrediet (pro rata) gelet op het principe van behoud van salaris.

De artikelen XI 31 en XI 32 worden opgeheven.

Artikel 91

Voor de ambtenaar die in een schadelijk werkmilieu werkt, wordt de vrijstelling van dienst voor het geven van borstvoeding - zoals voor de zwangere ambtenaar - niet aangerekend op het contingent van 666 werkdagen. Hiervoor kan onbeperkt ziekteverlof worden toegestaan bovenop de 666 werkdagen.

De bepaling dat de secretaris-generaal de juridische beslissing neemt met betrekking tot de erkenning van beroepsziektes wordt geschrapt in de tekst van § 3. Het is immers het Fonds voor Beroepsziektes dat de juridische beslissing neemt met betrekking tot de erkenning van beroepsziektes in de overheidssector, niet de secretaris-generaal.

Artikel 92

Er wordt uitdrukkelijk in het VPS vermeld dat titel 5 van deel XI m.b.t. het ziekteverlof en de ziektecontrole ook van toepassing is op de ambtenaren en stagiairs van het ministerie die wonen en/of tewerkgesteld zijn in het buitenland (o.a. in Nederland).

Artikel 93

Artikel XI 43, § 2, derde lid, bepaalt dat de loopbaanonderbreking steeds dient in te gaan bij het begin van de maand behalve indien zij aansluit bij een periode van bevallingsverlof. Vermits het opvangverlof wordt gelijkgesteld met het bevallingsverlof, wordt deze bepaling in die zin gewijzigd dat de loopbaanonderbreking ook aansluitend met het opvangverlof mag worden genomen.

Artikel 94

Deze wijziging van artikel XI 64 betreft een technische aanpassing ingevolge de wijziging van de definitie van “functioneel bevoegde Vlaamse minister” en “inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister” door dit besluit (artikel I 2 VPS).

Toelichting bij artikel XI 67

De toelichting wordt aangevuld met volgend lid :

“Een verlof voor opdracht mag geen aanleiding geven tot het uitbouwen van parallelle loopbanen.”

Artikel 95

Artikel XI 68 wordt op volgende twee punten gewijzigd:

- 1° in § 1, tweede lid, wordt de verwijzing naar het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen aangevuld met het opschrift van dat besluit.
- 2° in § 2 worden de woorden “de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s)” vervangen door de woorden “*de Vlaamse minister(s) bevoegd voor individueel personeelsbeheer*” (zie artikel I 2 VPS)

Artikel 96

Teneinde een uniforme toepassing te waarborgen dient voortaan voor de erkenning van het karakter van algemeen belang het advies van de Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken gevraagd te worden. Indien het advies niet binnen een termijn van 15 dagen gegeven wordt, wordt het advies geacht positief te zijn.

Artikel 97

- 1° Technische aanpassing.
- 2° De oude benaming “Vlaams minister bevoegd voor externe betrekkingen” wordt vervangen door de nieuwe benaming “*Vlaams minister bevoegd voor buitenlands beleid*”.
- 3° De proceduretijd voor toekenning van een verlof voor opdracht in het kader van het besluit van 26 juli 1988 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen wordt verkort door dat :
 - voortaan de ambtenaar zijn aanvraag (binnen vijftien kalenderdagen na datum van bekendmaking) rechtstreeks indient bij de Vlaamse minister bevoegd voor buitenlands beleid en een kopie van de aanvraag terzelfdertijd aan de Vlaamse minister(s) bevoegd voor individueel personeelsbeheer bezorgt en ook aan de hiërarchische meerdere(n)

- de Vlaamse minister bevoegd voor het buitenlands beleid het dossierverloop beheert en met name de beslissing van de Vlaamse minister(s) bevoegd voor het individueel personeelsbeheer inzake de toekenning van het verlof voor opdracht moet opvragen.

Artikel 98

Technische aanpassing ingevolge de wijziging van de definitie van “functioneel bevoegde Vlaamse minister” en “inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister” door dit besluit (in artikel I 2 VPS).

Artikel 99

Artikel XI 74 wordt aangepast aan de nieuwe benaming van de Europese Commissie : “*de Commissie van de Europese Unie*” i.p.v. “de Commissie van de Europese Gemeenschappen”.

Artikel 100

Het verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een erkende politieke groep in artikel XI 76 wordt uitgebreid tot de politieke groepen erkend in het Europees Parlement (cfr. federale regeling).

Artikel 101

Artikel XI 77 wordt aangepast ingevolge de wijziging van artikel XI 76 door dit besluit. Zie de toelichting bij artikel 90.

Artikel 102

De wijzigingen in het eerste en derde lid van artikel XI 78 zijn een gevolg van de wijziging van de definitie van “functioneel bevoegde Vlaamse minister” en “inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister” door dit besluit (artikel I 2 VPS).

In het tweede lid van artikel XI 78 wordt geschrapt dat het besluit tot toekenning van het verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een erkende politieke groep de duur van het toegekende verlof vermeldt. In de toelichting bij het VPS zal worden verduidelijkt dat het verlof voor bepaalde of onbepaalde duur kan worden toegekend.

Toelichting bij artikel XI 81

Het tweede lid van de toelichting bij artikel XI 81, § 2, wordt vervangen door wat volgt : “*Onder bevoegde directieraad dient verstaan te worden : de departementale directieraad*”.

Artikel 103

De wijziging van artikel XI 86 strekt ertoe de ambtenaar ook recht op omstandigheidsverlof te verlenen bij overlijden van een bloed- of aanverwant van de samenwonende partner :

- indien het een bloed- of aanverwant betreft van de samenwonende partner in de eerste graad: 4 werkdagen;
- indien het een bloed- of aanverwant betreft van de samenwonende partner in om het even welke graad die onder hetzelfde dak woont als de ambtenaar : 2 werkdagen;
- indien het een bloed- of aanverwant betreft van de samenwonende partner in de tweede graad die niet onder hetzelfde dak woont als de ambtenaar : 1 werkdag.

Toelichting bij artikel XI 87

Het tweede en derde lid van de toelichting worden vervangen door wat volgt :

“Dit verlof komt bovenop o.m. het verlof voor verminderde prestaties. Het kan slechts in hele dagen genomen worden en is fractioneerbaar. Dit verlof kan uitzonderlijk binnen een zelfde maand gecombineerd worden met het verlof voor verminderde prestaties; de combinatie mag er niet toe strekken de prestatieregimes van 50%, 80% en 90% te ontcrachten door een systematische combinatie. Het gecontingenteerd verlof kan wel onder dezelfde voorwaarden ook toegekend worden aan een ambtenaar die verlof voor verminderde prestaties geniet en dit verlof per dag opneemt.

Voor elke dag dat een ambtenaar met verminderde prestaties gecontingenteerd verlof neemt, wordt één dag in mindering gebracht op het totaal van 20 werkdagen waarvoor gecontingenteerd verlof kan worden gevraagd en dit ongeacht het aantal arbeidsuren dat de dag waarvoor gecontingenteerd verlof werd toegekend, had moeten worden gepresteerd ingevolge de verminderde prestaties.”

Artikel 104

TITEL 11bis. POLITIEK VERLOF

De Vlaamse regering is krachtens artikel 87, § 3 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, vervangen door de wet van 8 augustus 1988, bevoegd om bij besluit een (politiek) verlof voor haar personeelsleden in te stellen en de administratieve en geldelijke toestand van die personeelsleden tijdens dat verlof te bepalen, met uitzondering van een politiek verlof voor de personeelsleden die lid zijn van het Vlaams Parlement of de Vlaamse regering, dat krachtens de artikelen 24bis, § 2 - 11° en 35, § 3 van de voornoemde bijzondere wet van 8 augustus 1980 bij bijzonder decreet dient te worden geregeld (zie bijzonder decreet van 26 juni 1995 houdende instelling van een regime van politiek verlof voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering die een mandaat als lid van de Vlaamse Raad of de Vlaamse regering uitoefenen - BS van 1 juli 1995).

Deze titel bevat een coherente regeling inzake politiek verlof voor alle politieke mandaten, waarbij de bepalingen van de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten (BS van 31 oktober 1986) en van het vermelde bijzondere decreet van 26 juni 1995 werden overgenomen en geïntegreerd, en aangevuld met een regime van politiek verlof voor een lidmaatschap van het federale parlement, de federale regering, de Brusselse Hoofdstedelijke Raad en regering, het Europees Parlement en

de Europese Commissie. Een verschilpunt met de wet van 18 september 1986 is wel dat ook de personeelsleden die met verminderde prestaties werken (a rato van 80% of 90%) voortaan recht hebben op politiek verlof.

Deze regeling vervangt dan ook de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten, met uitzondering van artikel 10, § 2 van deze wet (en elke latere wijziging ervan) met betrekking tot de pensioenrechten van betrokken personeelsleden.

Schematisch overzicht van de verschillende vormen van politiek verlof :

Politiek mandaat	Politiek verlof	Duur van het verlof	Administratieve toestand
Gemeenteraadslid OCMW-raadslid	dienstvrijstelling	<ul style="list-style-type: none"> - ½ dag per maand in gemeente tot 10.000 inw. - 1 dag per maand in gemeente vanaf 10.001 inw. 	dienstactiviteit
Schepenen* OCMW-voorzitter*	- dienstvrijstelling	<ul style="list-style-type: none"> - ½ dag per maand in gemeente tot 10.000 inw. - 1 dag per maand in gemeente van 10.001 tot 50.000 inw. 	- dienstactiviteit
	- facultatief politiek verlof	<ul style="list-style-type: none"> - max. 2 dagen per maand in gemeente tot 10.000 inw. - max. 3 dagen per maand in gemeente van 10.001 tot 50.000 inw. 	- non-activiteit
	- politiek verlof van ambtswege	<ul style="list-style-type: none"> - 2 dagen per maand in gemeente van 20.001 tot 50.000 inw. - helft v. voltijds ambt in gemeente van 50.001 tot 80.000 inw. - voltijds in gemeente met meer dan 80.000 inw. 	- non-activiteit
Lid vast bureau OCMW	- dienstvrijstelling	<ul style="list-style-type: none"> - ½ dag per maand in gemeente tot 10.000 inw. - 1 dag per maand in gemeente vanaf 10.001 inw. - max. 2 dagen per maand in gemeente tot 10.000 inw. 	- dienstactiviteit
	- facultatief politiek verlof	<ul style="list-style-type: none"> - max. 3 dagen per maand in gemeente van 10.001 tot 20.000 inw. - max. 5 dagen per maand in gemeente met meer dan 20.000 inw. 	- non-activiteit

Burgemeester*	- dienstvrijstelling	- ½ dag per maand in gemeente tot 10.000 inw. - 1 dag per maand in gemeente van 10.001 tot 30.000 inw.	- dienstactiviteit
	- facultatief politiek verlof	- max. 2 dagen per maand in gemeente tot 10.000 inw. - max. 3 dagen per maand in gemeente van 10.001 tot 30.000 inw.	- non-activiteit
	- politiek verlof van ambtswege	- 2 dagen per maand in gemeente van 20.001 tot 30.000 inw. - helft v. voltijds ambt in gemeente van 30.001 tot 50.000 inw. - voltijds in gemeente met meer dan 50.000 inw.	- non-activiteit
Provincieraadslid	dienstvrijstelling	1 dag per maand	dienstactiviteit
Lid van de bestendige deputatie v/e provincie	politiek verlof van ambtswege	voltijds	non-activiteit
Parlementair (Kamer, Senaat, Vlaams Parlement, Brusselse Hoofdstedelijke Raad, Europees Parlement)	politiek verlof van ambtswege	voltijds	non-activiteit
Lid van de federale regering Lid van de Vlaamse regering of van de Brusselse Hoofdstedelijke regering Gewestelijk staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Lid van de Europese Commissie	politiek verlof van ambtswege	voltijds	non-activiteit

* De ambtenaar die voor de uitoefening van een mandaat van burgemeester, schepen of OCMW-voorzitter recht heeft op politiek verlof waarvan de duur niet de helft van een voltijds ambt overschrijdt, kan, op aanvraag, een halftijds of voltijds politiek verlof bekomen.

De ambtenaar die voor de uitoefening van een van deze mandaten recht heeft op een halftijds politiek verlof, kan, op aanvraag, voltijds politiek verlof bekomen.

Naargelang het regime van politiek verlof en de ermee verbonden administratieve toestand, behouden of verliezen de betrokken personeelsleden de volgende administratieve en geldelijke aanspraken :

- . dienstvrijstelling :
- = dienstactiviteit
- recht op bevordering in graad
- recht op bevordering in salaris

- recht op bevordering in salarisschaal
- recht op salaris
- . facultatief politiek verlof (op aanvraag ambtenaar) :
 - = non-activiteit
 - recht op bevordering in graad
 - recht op bevordering in salaris
 - recht op bevordering in salarisschaal
 - geen recht op salaris
- . politiek verlof van ambtswege :
 - = non-activiteit
 - recht op bevordering in graad
 - recht op bevordering in salaris
 - recht op bevordering in salarisschaal, behalve bij voltijds politiek verlof (vermits de ambtenaar krachtens de artikelen VIII 77, § 4, 2°, en XI 89undecies geen schaalanciënniteit opbouwt bij voltijds politiek verlof)
 - geen recht op salaris

De betrekking van de voltijds afwezige ambtenaar kan na vier jaar vacant worden verklaard, en voor bepaalde politieke mandaten vanaf het tweede mandaat, d.i. na vier of vijf jaar (artikel XI 89duodecies, § 1).

De adviesbevoegdheid (art. XI 89duodecies, § 2) ligt bij de leidend ambtenaar/ provinciegouverneur of secretaris-generaal (AAD + rang A3).

De bevoegde directieraad is de departementale directieraad.

Artikel 105

De tekst van artikel XI 94, tweede lid, tweede streepje, wordt ingekort naar aanleiding van het advies van de Raad van State m.b.t. het ontwerp van personeelsstatuut van de wetenschappelijke instellingen.

Artikel 106

De tekst van artikel XI 95 wordt opgeheven en vervangen door de nieuwe titel 11 bis (cfr. artikel 104 van dit besluit).

Artikel 107

Aan artikel XII 2 van het Vlaams personeelsstatuut worden diverse wijzigingen aangebracht :

- 1° De periode waarbinnen een ambtenaar ambtshalve wordt ontslagen bij de vaststelling van een onregelmatigheid bij de benoeming werd in het A.P.K.B. van 26 september 1994 (in vergelijking met de tekst van het A.P.K.B. van 22 november 1991) uitgebreid met de periode tijdens dewelke in voorkomend geval de procedure tot nietigverklaring bij de Raad van State loopt. Artikel XII 2, § 1, 1° VPS wordt overeenkomstig aangepast.
- 2° Eveneens wordt ambtshalve ontslagen : de ambtenaar die een ambt bekleedt dat een rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt (cf. artikel VI 1, § 2 VPS), en die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste (cf. advies van de Raad van State met betrekking tot het ontwerp van personeelsstatuut van BLOSO). Artikel XII 2, § 1, 2° VPS wordt overeenkomstig aangepast.
- 3° Aangezien het derde lid van artikel IX 6 bij een vorige wijziging van het VPS (besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995) werd opgeheven, dient ook de verwijzing daarnaar in artikel XII 2, § 2 te worden geschrapt. Deze bepaling was immers in tegenstrijd met de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen (hoofdstuk II) dat enkel het niet doorstorten van werkgevers- en werknemersbijdragen voorziet bij ongewettigde afwezigheid.
Ook de zinsnede "*behalve bij arglist of bedrog van de ambtenaar*" dient te worden geschrapt, daar ook dit krachtens artikel 8 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen geen grond vormt voor het niet betalen van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen.

Artikel 108

Aanpassing van de terminologie ingevolge de wijziging van artikel I 2, 16° en 17° VPS.

Artikel 109

1° De ambtenaar wordt definitief ongeschikt verklaard wegens beroepsredenen, indien hij twee opeenvolgende keren (i.p.v. jaren) de evaluatie "onvoldoende" gekregen heeft. Het kan immers voorkomen dat een ambtenaar in een bepaald jaar niet wordt geëvalueerd (bv. indien minder dan drie maanden in actieve dienst).

Ook artikel 51, § 2, tweede lid van het A.P.K.B. van 26 september 1994 spreekt van "*twee opeenvolgende malen*".

2° Er wordt een opzeggingstermijn bepaald voor de ambtenaar die ontslagen wordt na twee opeenvolgende malen onvoldoende. Deze bepaling wordt toegevoegd om uitvoering te geven aan het betreffende artikel van het Sociaal Handvest van Turijn.

Deze opzeggingstermijn kan omgezet worden in de uitbetaling van een verbrekingsvergoeding, indien de benoemende overheid beslist dat de afdanking wegens beroepsongeschiktheid onmiddellijk ingaat.

Artikel 110

Op 7 februari 1992 werd te Maastricht het Verdrag betreffende de Europese Unie officieel ondertekend. Men spreekt sedertdien van de "*Europese Unie*" in plaats van de "Europese Gemeenschap".

Met de diensten van de Verenigde Naties worden zowel de diensten zelf bedoeld, alsook elke gespecialiseerde dienst met publiekrechtelijke rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de Verenigde Naties. Naast de Verenigde Naties wordt ook de Noordatlantische Verdragsorganisatie toegevoegd aangezien prestaties verricht voor deze organisatie ook in aanmerking komen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

Artikel 111

1° op 7 februari 1992 werd te Maastricht het Verdrag betreffende de Europese Unie officieel ondertekend. Men spreekt sedertdien van de "*Europese Unie*" in plaats van de "Europese Gemeenschap";

2° met de diensten van de Verenigde Naties worden zowel de diensten zelf bedoeld, alsook elke gespecialiseerde dienst met publiekrechtelijke rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de Verenigde Naties. Naast de Verenigde Naties wordt ook de Noordatlantische Verdragsorganisatie toegevoegd aangezien prestaties verricht voor deze organisatie ook in aanmerking komen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

3° het systeem van de financieringsenveloppe geldt nu reeds voor het hoger onderwijs, echter nog niet voor de andere onderwijsniveaus;

4° door artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980 werd een tijdelijke dienst opgericht bij :

- het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid
- de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Het Rekenhof merkt op dat er geen enkele reden is om de prestaties verricht bij de tijdelijke dienst van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening niet op te nemen in de prestaties die in aanmerking komen voor de salarisverhogingen.

Artikel 112

1° het is niet de bedoeling om in de aanwervingsvoorwaarden enkel ervaring in de privé-sector te eisen;

2° de tijdelijke werkloosheid is een vorm van werkloosheid die slechts voor werklieden bestaat. Deze bepaling wordt ingevoerd voor de volledigheid en om tegemoet te komen aan een opmerking van het Rekenhof;

- 3° op grond van de vroegere formulering van artikel XIII 11 was er onduidelijkheid omtrent het aantal gepresteerde jaren in de privé-sector die in aanmerking konden worden genomen. Vooral in de gevallen waar de aanwervingsvoorwaarde een minimum aantal jaren vereiste, stelde zich de vraag of een personeelslid met meer jaren ervaring dan het minimumvereiste, zijn volledige ervaring kon laten in aanmerking nemen. Door de toevoeging van § 3 wordt dit probleem verholpen;
- 4° voor de scheepsbeambte, de schipper (functie bootsman), de motorist, de sloopstechnicus en de hoofdsloopstechnicus wordt bij aanwerving de validering van de privéprestaties beperkt tot 12 maanden;
- 5° geeft de mogelijkheid tot validering van deeltijdse prestaties in de privé-sector of als zelfstandige voor zover het totaal van de deeltijdse prestaties minimum de helft van een normale beroepsbezigheid bedraagt (zo worden bijvoorbeeld 1 deeltijdse prestatie van 40% en 2 deeltijdse prestaties van 10% - samen 60% - gevaloriseerd voor 50%) . Voor de prestaties als zelfstandige is de benoemende overheid de enige instantie die de relevantie van de prestaties voor de nieuwe functie beoordeelt. Deeltijdse prestaties bij de overheid worden geregeld door artikel XIII 13 VPS.

Artikel 113

In artikel XIII 16 wordt de “overplaatsing” vanuit een andere overheidsinstelling bedoeld. Het woord “herplaatst” in dit artikel leidde tot begripsverwarring met de “herplaatsing” intern in het ministerie volgens art. V 17.

Artikel 114

Op vraag van de vakorganisaties wordt in het VPS ingeschreven dat bij de berekening van de geldelijke anciënniteit met betrekking tot voorgaande diensten, voortaan rekening gehouden wordt met deeltijdse maanden voor zover het saldo gepresteerde dagen in een bepaalde maand 15 of meer bedraagt. Vóór deze maatregel werd enkel rekening gehouden met volledige kalendermaanden.

Artikel 115

1° onder het motto “loon naar werken” werd in artikel XIII 22 van het Vlaams personeelsstatuut de betaling in werkdagen ingevoerd. In geval van afwezigheid om andere redenen dan verlof voor verminderde prestaties, wordt het maandsalaris in **werkdagen** betaald. Dit betekent dat alleen de werkdagen (en gelijkgestelde dagen vb. vakantie) en de feestdagen die in een week vallen worden betaald. De noemer van de betalingsbreuk blijft dertig, maar de teller is niet meer gelijk aan een veelvoud van één zoals bij de betaling in kalenderdagen.

Twee voorbeelden zullen dit verduidelijken:

Voorbeeld 1

Een ambtenaar neemt gecontingenteerd verlof vanaf vrijdag 2 mei tot en met vrijdag 23 mei 1997. Hij valt onder de toepassing van § 4, a) omdat hij minder dan 10 dagen heeft gewerkt, nl. 8.

Het totaal aantal werkdagen in mei bedraagt 22 : $8 \times 1,4 = 11,2$

Bijgevolg ontvangt de ambtenaar 11,2 van zijn maandsalaris.

30

Voorbeeld 2

Een ambtenaar neemt gecontingenteerd verlof van vrijdag 2 mei tot en met dinsdag 20 mei 1997. Hij valt onder toepassing van § 4, b) omdat het aantal gepresteerde dagen in mei groter is van 10, nl. 11.

Het totaal aantal werkdagen in mei bedraagt 22; het aantal niet-gepresteerde dagen bedraagt 11 :

$$11 \times 1,4 = 15,4 \qquad 30 - 15,4 = 14,6$$

Normalerwijze ontvangt de ambtenaar 14,6 van zijn maandsalaris.

30

Door de correctie ontvangt de ambtenaar echter 15 van zijn maandsalaris.

30

De huidige voorbeelden in de toelichting zullen worden geschrapt.

2° de verduidelijking dat de berekening van de nalatigheidsintresten gebeurt op het beginsalaris, wordt toegevoegd naar aanleiding van een opmerking van het Rekenhof in haar brief N10 1.084.415 B1 van 27 juni 1995.

Artikel 116

Aangezien er onduidelijkheid gerezen is omtrent de interpretatie van dit artikel, wordt het geherformuleerd. De salarisbijslag wordt verleend aan de personeelsleden met verminderde prestaties die ouder zijn dan 50 jaar of 2 kinderen ten laste hebben van jonger dan 15 jaar.

Artikel 117

Artikel XIII 26, § 3 geeft een negatieve definitie van wat onder "bezoldiging" moet worden verstaan. Het is voldoende de positieve definitie, zoals geformuleerd in artikel XIII 26, § 2 te behouden. Om die reden wordt artikel XIII 26, § 3 opgeheven.

Onder bezoldiging zoals omschreven in artikel XIII 26, § 2 vallen dus niet :

- al de vergoedingen en toelagen, met uitzondering van de haard- en standplaatstoelage;
- de kinderbijslag.

Artikel 118

De verwijzing naar artikel VIII 82 wordt geschrapt aangezien dit artikel reeds eerder werd opgeheven.

Artikel 119

§ 1. Het begrip “afwezigheid” omvat alle vormen van afwezigheid, en dus eveneens de afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval, of jaarlijkse vakantie.

De toelage is niet verschuldigd in het geval geen salaris wordt betaald of in het geval van een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt. In de vroegere regeling werd de betaling van de toelage stopgezet bij een afwezigheid van langer dan 30 werkdagen maar doordat het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof 35 werkdagen bedraagt dringt zich een wijziging op.

§ 2. De regeling van § 1 is niet van toepassing op volgende toelagen :

- toelagen milieu-inspectie (hoofdstuk 5, afdeling 2);
- geldelijk voordeel voor geslaagden voor een vergelijkend examen of een (bijzondere) vergelijkende bekwaamheidsproef voor overgang naar een ander niveau. (hoofdstuk 6);
- haard- en standplaatstoelage (hoofdstuk 7);
- vakantiegeld en eindejaarstoelage (hoofdstuk 8).

Artikel 120

Artikel XIII 39 wordt opgeheven omdat de controle zelf het onderwerpen van de toelagen aan de administratieve- en begrotingscontrole impliceert. De tekst van artikel XIII 39 is dus eigenlijk dubbel gebruik (was een overname van een federale tekst).

Artikel 121

1° de vervanging in artikel XIII 43, § 1, 2° van het woord “eventueel” door de woorden “*in voorkomend geval*” betreft een loutere taalkundige verbetering;

2° de toevoeging van de woorden “*op de datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn werkelijke graad*” in artikel XIII 43, § 1, derde lid, was voorzien in de federale teksten en blijft noodzakelijk bijvoorbeeld voor een hoger ambt naar rang A1 voor een personeelslid zonder universitair diploma (mogelijks verlies geldelijke anciënniteit aangezien de diensten slechts tellen vanaf de leeftijd van 23 jaar). Hiermee wordt bekomen dat de toelage slechts aangepast wordt door een periodieke salarisverhoging in de werkelijke graad.

Artikel 122

1° de woorden “verminderd met de kinderbijslag” in fine van artikel XIII 46 zijn eigenlijk overbodig en worden in het kader van een aangepaste definitie van het begrip bezoldiging bijgevolg geschrapt;

2° de toevoeging van het lid in artikel XIII 46 gebeurt omwille van de uniformiteit. Tot op heden werd in artikel XIII 46 geen definitie van bezoldiging gegeven, wel in de toelichting. Aangezien in andere hoofdstukken de term wel in de tekst wordt gedefinieerd is het aangewezen dit ook hier te doen.

Artikel 123

Het betreft een louter technische correctie.

Artikel 124

Het betreft een louter technische correctie.

Artikel 125

De verwijzing naar de pro-rata regeling in artikel XIII 58 wordt toegevoegd naar aanleiding van een opmerking van het Rekenhof in haar brief N10-1.084.415 van 27 juni 1995.

Artikel 126

De wijziging in artikel XIII 60, § 2 betreft een loutere technische rechtzetting. Het gaat nl. om een toelage en geen vergoeding.

Artikel 127

De speciale rekenplichtige bij het Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden (VIPA) werd reeds aangesteld in toepassing van de vorige reglementering terzake (het besluit van de Vlaamse regering van 11 december 1991 houdende toekenning van een forfaitaire toelage aan sommige categorieën van rekenplichtigen) maar werd bij vergetelheid niet opgenomen in artikel XIII 61, § 1 van het Vlaams personeelsstatuut.

De speciale rekenplichtige bij het Vlaams Infrastructuurfonds (VIF) werd aangesteld bij de inwerkingtreding van het Vlaams personeelsstatuut.

De Dienst voor Kijk- en Luistergeld werd pas recent geregionaliseerd zodat pas nu een speciale rekenplichtige wordt aangesteld.

Bijgevolg worden de speciale rekenplichtigen van de drie voornoemde instellingen opgenomen in de opsomming vermeld in artikel XIII 61, § 1.

Artikel 128

Ingevolge het protocol nr. 45.108 gesloten op 15 november 1995 in het Sectorcomité XVIII wordt de gezagsvoerderstoelage voor het lager scheepspersoneel vanaf 1 januari 1997 opgetrokken van 50.000 F tot 90.000 F.

Artikel 129

De verwijzing naar de pro-rata regeling in artikel XIII 79 wordt toegevoegd naar aanleiding van een opmerking van het Rekenhof in haar brief N10-1.084.415 van 27 juni 1995.

Artikel 130

In uitvoering van de CAO 1995-1996 - luik Sociale Diensten, wordt voor hun bijzondere bekwaamheden, verantwoordelijkheden en eventuele extra-prestaties aan de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester van de Sociale Dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap een toelage toegekend. Er is uitgegaan van in het VPS bestaande toelagen teneinde een nog verdere diversificatie te vermijden :

- de voorzitter en ondervoorzitter krijgen een toelage van 104.496 fr. à 100% op jaarbasis; deze toelage is identiek aan de toelage voor de preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk met een veiligheidsbrevet niveau 1 en de Milieutoelage voor de ambtenaar van rang A2 (art. XIII 59, §3, 2°);
- de secretaris en penningmeester krijgen een toelage van 72.000 fr. à 100% op jaarbasis; deze toelage is identiek aan de toelage voor de preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk met een veiligheidsbrevet niveau 2, de toelage voor de A1-chefloodsen in dagdienst (art. XIII 106terdecies, §3) en voor de personeelsleden van het Beheers- en exploitatieteam van de Schelderadarketen te Vlissingen (art. XIII 81bis).

Voor de volledigheid kan hieraan toegevoegd worden dat de normale regeling van tussenkomst van de werkgever in het woon-werkverkeer van toepassing is.

Gelet op het feit dat de toekenning van de toelage voor de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester van de Sociale Dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap kadert in de CAO 1995-1996 wordt de inwerkingtredingsdatum van dit artikel bepaald op 1 september 1998.

Artikel 131

Artikel XIII 82 wordt uitgebreid tot de geslaagden in een (bijzonder) vergelijkende bekwaamheidsproef voor overgang naar het ander niveau (niveau D) en die na verloop van twee jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van deze bekwaamheidsproef niet benoemd zijn in de graad waarvoor ze de (bijzondere) vergelijkende bekwaamheidsproef hebben afgelegd.

Artikel 132

De wijziging betreft een verbetering van de vroegere formulering die bestond in “de verhoging van het forfaitair bedrag naar de naasthogere eenheid”, hetgeen op zich niet noodzakelijk was. Hierdoor zou men cumulatief afronden hetgeen niet de bedoeling is.

Artikel 133

§ 2 van artikel XIII 103 wordt opgeheven. Aangezien artikel XIII 25, §§ 1 en 2 onverminderd van toepassing zijn op het vakantiegeld en de eindejaarstoelage is er dubbel gebruik van artikel 103, § 2 dat eveneens de toekenning van de eindejaarstoelage regelt in geval de verloning tijdens de referentieperiode niet volledig werd ontvangen.

Artikel 134

In artikel XIII 104, § 2 wordt voor de eindejaarstoelage dezelfde wijziging doorgevoerd als in artikel XIII 96 is gebeurd voor het vakantiegeld (artikel 132 van dit besluit).

Artikel 135

De gewijzigde redactie van § 2 verandert niets inhoudelijk in vergelijking met de vorige paragraaf 2, doch heeft tot doel een duidelijker en vollediger overzicht te bieden van de bepalingen die niet toepasselijk zijn op de stagiair.

Artikel 136

Artikel XIII 122 wordt gewijzigd in die zin dat voortaan niet meer de Vlaamse minister bevoegd voor logistiek, maar het college van secretarissen-generaal de gebouwen of complexen aanwijst waarvoor een huisbewaarder dient te worden aangesteld.

Het college neemt deze beslissing op basis van een gezamenlijk voorstel door de permanente interdepartementale werkgroepen Logistieke Dienstverlening en Gebouwen. Dit voorstel bevat een inventaris van de gebouwen waarvoor een huisbewaarder moet worden aangesteld.

Indien in een gebouw of complex meerdere departementen gehuisvest zijn, beslist het college van secretarissen-generaal welke secretaris-generaal de huisbewaarder aanstelt en onder wiens bevoegdheid de huisbewaarder ressorteert.

Artikel 137

De wijziging van artikel XIII 123 strekt ertoe de bestaande procedure tot aanstelling van de huisbewaarders te versoepelen en te vereenvoudigen.

§ 1. De oproep tot de kandidaten gebeurt door de Algemene Administratieve Diensten van het departement dat de huisbewaarder aanstelt.

De oproep wordt gericht tot zowel de statutaire als de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering, ongeacht hun niveau en rang.

De Algemene Administratieve Diensten beslissen hoe de oproep gebeurt. Zij dient in elk geval een functiebeschrijving en het gewenste profiel te omvatten. De functiebeschrijving is gebaseerd op het model van functiebeschrijving dat wordt opgesteld door de administratie Logistiek Management.

De kandidaatstellingen gelden ook voor latere oproepen. Het departement dat de oproep deed staat in voor het bijhouden van de wervingsreserve.

Bij de aanstelling tot huisbewaarder wordt bij voorkeur gegeven aan de personeelsleden van de niveaus D en E.

In artikel XIII 122 wordt telkens de term "bij voorkeur" en niet "prioritair" gebruikt omdat prioritair in bepaalde gevallen functioneel tegenaangewezen kan zijn (bijv. bij een herlokalisatie van bepaalde diensten waarbij de ene conciërgewoning vervangen wordt door een andere, waarbij het logisch lijkt om voorkeur te geven aan de oorspronkelijke conciërge).

Bij gelijke geschiktheid van de kandidaten van hetzelfde niveau, wordt prioriteit gegeven aan de statutaire kandidaat.

§ 3. Deze paragraaf is een overname van de huidige § 5 van artikel XIII 123 met dien verstande dat er melding wordt gemaakt van de functiebeschrijving en het gewenste profiel.

Artikel 138

Artikel XIII 124 dat bepaalt wie de opdrachten en richtlijnen geeft in verband met veiligheid, de hygiëne en de bewaking van de gebouwen wordt opgeheven en opgenomen in een dienstorder die door de leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management wordt opgesteld en gericht wordt aan de Algemene Administratieve Diensten.

De artikelen XIII 125, XIII 126 en XIII 128, § 2 en § 3 met betrekking tot de rechten en plichten van de huisbewaarder worden eveneens uit de tekst van het Vlaams personeelsstatuut gehaald en opgenomen in een model van functiebeschrijving dat bij voornoemde dienstorder wordt gevoegd.

Bij het opstellen van deze dienstorder zal het syndicaal statuut gerespecteerd worden.

Artikel 139

Artikel XIII 129 wordt gewijzigd in die zin dat voortaan niet meer de leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management, maar de secretaris-generaal van het betrokken departement de beslissing neemt tot vervanging van de huisbewaarder. Bovendien wordt de huisbewaarder niet alleen meer vervangen bij diens vakantieverlof van tenminste een week maar nu ook bij diens langdurige afwezigheid van tenminste een week. Uiteraard kan de procedure tot vervanging van de huisbewaarder bij diens vakantieverlof in laatgenoemd geval niet gehanteerd worden. Bij een andere langdurige afwezigheid dan door vakantieverlof van de huisbewaarder zullen de Algemene Administratieve Diensten de nodige maatregelen moeten treffen om de huisbewaarder te vervangen.

Artikel 140

De wijziging van § 1, eerste lid strekt ertoe dat wanneer de aanstelling van de huisbewaarder eindigt, de belanghebbende, de echtgeno(o)t(e), de weduw(e)(naar) of de nabestaanden die onder hetzelfde dak wonen voortaan drie maanden, in plaats van zes maanden de tijd hebben om een andere woning te zoeken.

Daarenboven is het niet meer de leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management, maar het afdelingshoofd van de Algemene Administratieve Diensten van het betrokken departement die de betrokkene bij aangetekend schrijven waarschuwt.

Het vierde lid van § 1 wordt gewijzigd in die zin dat voortaan niet meer de coördinator, maar de gebouwverantwoordelijke eventuele tekortkomingen vaststelt. Deze laatste zal zijn verslag voortaan niet meer doorsturen naar de leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management, maar naar het afdelingshoofd van de afdeling belast met personeelszaken van zijn departement. Hij bezorgt hiervan tevens een afschrift aan zijn secretaris-generaal.

De beslissing tot ontslag wordt niet meer genomen door de secretaris-generaal van het departement AZF, maar door de secretaris-generaal van het departement waaronder de huisbewaarder ressorteert.

De wijziging van § 2 strekt ertoe dat de huisbewaarder die ontslag wenst te nemen voortaan niet de leidend ambtenaar van de administratie Logistiek Management, maar het afdelingshoofd van de afdeling belast met personeelszaken van het departement waaronder hij ressorteert, drie maand op voorhand dient te verwittigen.

Artikel 141

In artikel XIII 145 wordt een 3^o toegevoegd. Met dit punt wordt de toestand van de personeelsleden afkomstig van het Rijksinstituut voor Grondmechanica geregulariseerd. Aangezien de maatregel enkel geldt voor de overgeheveldde personeelsleden, hoeft het geen betoog dat dit enkel een overgangsmaatregel is. Dit artikel heeft uitwerking vanaf 1 december 1990, de datum waarop de burgerlijk ingenieurs vanuit het Rijksinstituut naar het ministerie werden overgeheveld.

Artikel 142

De tussenvoeging van de cijferlettercode A224 (cfr. art XIII 3, § 2) tussen A214 en A232 in de eerste omschakelingstabel van het besproken artikel inzake de reis- en verblijfskosten behelst een technische correctie. Door de creatie van de rang A2A dient deze rang ook opgenomen te worden in de omschakelingstabel betreffende de reis- en verblijfskosten.

Artikel 143

De vervanging van de woorden “XIII 65, § 2” door “XIII 58, § 2” is het gevolg van de rechtzetting van een verkeerde verwijzing.

Artikel 144

Dit nieuwe artikel is de weergave van artikel 44bis en ter van het besluit van de Vlaamse regering van 7 januari 1992, zoals gewijzigd door het besluit van de Vlaamse regering van 14 oktober 1992.

Artikel 145

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 januari 1992, alsmede het wijzigende besluit van de Vlaamse regering 14 oktober 1992 inzake de vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de bijzondere graden bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, worden opgeheven ingevolge de invoeging van de tekst in het VPS. Hierdoor worden ze toegevoegd aan de lijst van de opgeheven besluiten.

Het ministerieel besluit van 7 juni 1976 tot vaststelling van de borgtocht te storten door de rekenplichtigen die aansprakelijk zijn voor de in de inrichtingen van het ministerie van Openbare Werken opgeslagen materialen en materieel wordt eveneens opgeheven zodat er geen onderscheid meer bestaat tussen overgehevelde en niet overgehevelde verantwoordelijken voor de materialen. Van geen van beiden wordt nog een borgtocht geëist.

Artikel 146

- Herformulering van het artikel XIV 5, § 1. Volgens de huidige tekst van dit artikel dienen “de aanvragen voor het in dienst nemen van contractueel personeel om bijkomende of specifieke opdrachten te verrichten” aan de Vlaamse regering te worden voorgelegd. Nochtans wordt niet bedoeld dat de concrete aanwervingen in het kader van de bijkomende of specifieke opdrachten aan de Vlaamse regering moeten worden voorgelegd, maar wel de aanvragen tot wijziging van de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten vermeld in artikel XIV 5, § 2. De nieuwe tekst geeft deze bedoeling duidelijker weer.

- Schrapping van de contractuele betrekking van ombudsman uit de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten, ingevolge de overheveling van de ombudsfunctie van de diensten van de Vlaamse regering naar het Vlaams parlement (cfr. Decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse Ombudsdienst)
- Wijziging in de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten van het aantal betrekkingen van gemeenschapsattaché van 6 in onbepaald. Deze wijziging maakt het mogelijk dat een bijkomende gemeenschapsattaché zonder wijziging van het Vlaams personeelsstatuut in dienst kan worden genomen. De internationale situatie wijzigt snel en efficiënte reacties hierop zijn moeilijk wanneer een wijziging van het Vlaams personeelsstatuut nodig is voor elke bijkomende gemeenschapsattaché.
- Het aantal adjuncten van de adviseur-filoloog is niet langer bepaald
- Toevoeging aan de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten van de betrekkingen van het contractuele bewakingspersoneel.

Onder dit contractuele bewakingspersoneel dienen te worden begrepen : de huisbewaarders en nachtwachters die contractueel worden aangeworven.

- Toevoeging van de functie van bewaker-technicus van Hotel Errera.

Artikel 147

Wijziging van het artikel XIV 12 van het Vlaams personeelsstatuut, in die zin dat de proeftijd van 6 maanden die moet worden doorlopen bij aanwerving in de meeste bijkomende of specifieke opdrachten met een gespecialiseerd karakter ook toepassing vindt bij aanwerving in de contractuele betrekkingen van directeur-cultuurconsulent te Voeren, hoofdredacteur bij het departement Onderwijs en adjunct van de directeur (SIF) bij het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw die eveneens als bijkomende of specifieke opdracht zijn gekwalificeerd in het artikel XIV 5, § 2.

Artikel 148

Opheffing van de afdeling betreffende de detachering van het contractuele personeel. De reden hiervoor is de invoering voor het contractuele personeel van een verlof voor opdracht bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep (cfr. artikel 153).

Artikel 149

Dit artikel maakt het mogelijk om het contractuele schoonmaakpersoneel te werk te stellen met andere deeltijdse arbeidsregimes dan 50, 80 of 90 %, zij het dat het arbeidsrooster steeds minimaal een prestatie van 19 uur per week moet omvatten.

De uitbreiding van de mogelijkheden tot deeltijdse tewerkstelling van het schoonmaakpersoneel wordt doorgevoerd om de schoonmaak op optimalere en functionelere wijze te kunnen organiseren.

Artikel 150

Aanpassing van de artikelen XIV 23 e.v. betreffende de rechten van het contractuele personeel aan de deontologische code.

Wat de plichten betreft van het contractuele personeel, is geen tekstaanpassing nodig aangezien het artikel XIV 25 van het VPS algemeen stelt dat de plichten van de ambtenaren ook van toepassing zijn voor het contractuele personeel.

Artikel 151

Dit artikel bepaalt dat de uitoefening van de contractuele betrekking van informatieambtenaar onverenigbaar is met de uitoefening van een politiek mandaat.

De onverenigbaarheid van de betrekking van opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken met een politiek mandaat wordt geregeld bij besluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1990 houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen van mannen en vrouwen in de diensten van de Vlaamse regering en in de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of van het Vlaamse Gewest.

Wat de contractuele betrekking van ombudsman betreft, geldt ingevolge het artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 9 december 1992 tot regeling van de ombudsfunctie in de diensten en instellingen van de Vlaamse regering, een onverenigbaarheid met alle andere ambten, mandaten en opdrachten. De onverenigbaarheid van deze betrekking met een politiek mandaat moet dus niet meer worden geregeld in het VPS. De contractuele betrekking van ombudsman wordt met ingang van 1 maart 1999 geschrapt uit de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten (zie artikelen 146 en 171).

Artikel 152

Herformulering van het artikel XIV 40 van het VPS als gevolg van de integratie in het deel XI van de reglementering betreffende het politiek verlov (cfr. artikel 104 van het voorliggend ontwerp van besluit).

Wat het deeltijds contractueel personeel betreft, wordt geëxpliciteerd dat het enkel politiek verlov kan krijgen voor de uitoefening van een politiek mandaat waarvoor de ambtenaar politiek verlov van ambtswege geniet ten belope van ten minste de helft van een voltijds ambt. In dit geval wordt de uitvoering van de deeltijdse arbeidsovereenkomst geschorst, maar loopt de geldelijke anciënniteit wel door (analogie met het artikel XI 89octies voor de deeltijds wer-

kende ambtenaar, dat bij artikel 104 van het voorliggend ontwerp van besluit wordt ingevoegd).

Artikel 153

Creatie voor het contractuele personeel van een verlof voor opdracht voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep.

Dit verlof vervangt de detacheringsregeling die tot nu toe voorkwam in het artikel XIV 16 van het VPS. Laatstvermeld artikel wordt bij artikel 148 van het voorliggend ontwerp van besluit opgeheven.

Het verlof voor opdracht voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet of bij een erkende politieke groep kan niet worden toegekend aan contractuele personeelsleden die een bijkomende of specifieke opdracht vervullen met een gespecialiseerd karakter. Het principe van de huidige detacheringsregeling wordt hiermee verdergezet.

Contractuele personeelsleden blijven na het verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet ook recht hebben op hetzelfde verlof als een ambtenaar (status quo in vergelijking met het huidige artikel XIV 40bis).

Artikel 154

Wijziging van de geldelijke loopbanen verbonden aan de volgende contractuele betrekkingen bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen.

- directeur :
 - huidige geldelijke loopbaan
A282 - A214 (na 9 jaar effectieve of gelijkgestelde prestaties in deze betrekking)
 - nieuwe geldelijke loopbaan :
A282 - A214 (na 6 jaar effectieve of gelijkgestelde prestaties in deze betrekking) -
A311 (na 3 jaar effectieve of gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal)
- adviseur
 - huidige geldelijke loopbaan
A221 - A282 (na 9 jaar gelijkgestelde of effectieve prestaties)
 - nieuwe geldelijke loopbaan
A221 - A282 (na 6 jaar effectieve of gelijkgestelde prestaties in deze betrekking) -
A231 (na 3 jaar effectieve of gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal)

Tot nog toe werd de contractuele deskundige (algemene kwalificatie) bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen, overeenkomstig artikel XIV 42 bezoldigd in de salarisschaal B111 (zijnde de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan verbonden aan de statutaire graad van deskundige).

Als gevolg van het artikel 154 van het ontwerp-besluit, wordt nu aan deze contractuele deskundige dezelfde geldelijke loopbaan toegekend als aan de deskundige (hofmeester) bij het secretariaat van voormelde Raad (B111-B112-B211).

Artikel 155

Invoeging in het artikel XIV 44 van de salarisschalen van de contractuele betrekkingen van opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken (A214) en commercieel adviseur regionale luchthavens (A211).

De salarisschaal van de contractuele betrekking van opdrachthoud(st)er voor emancipatiezaken wordt vastgesteld in artikel XIV 44 in afwachting van de aanpassing van het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1990 houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen van mannen en vrouwen in de diensten van de Vlaamse regering en in de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of van het Vlaamse Gewest aan de salarisschalen vermeld in het VPS.

De betrekking van commercieel adviseur regionale luchthavens behoort tot de tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften, en komt als dusdanig niet voor in de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten vermeld in het artikel XIV 5, § 2.

Het feit dat het niet gaat om een bijkomende of specifieke opdracht verhindert evenwel niet dat de salarisschaal in het VPS wordt vastgesteld. De invoeging van de salarisschaal A211 gebeurt in het artikel XIV 44 omdat de betrekking van commercieel adviseur regionale luchthavens niet vergelijkbaar is met betrekkingen die door ambtenaren worden uitgeoefend, en het artikel XIV 44 de salarisschalen van dit soort betrekkingen groepeert.

Toevoeging van de geldelijke loopbaan van de bewaker-technicus van Hotel Errera:

C121 - C122 (na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking) - C123 (na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal).

Artikel 156

De definitie van "gelijkgestelde prestaties" die tot nu toe in de toelichting bij de artikelen XIV 43 en 44 werd vermeld, wordt op vraag van het Rekenhof expliciet opgenomen in het VPS zelf.

Artikel 157

Het ministerie past bij ziekte of ongeval van gemeen recht van een contractuele arbeider of van een contractuele bediende op proef of met een arbeidsovereenkomst van minder dan 3 maanden, inzake aanvullend loon de regeling toe die geldt in de privé-sector. Op vraag van het Rekenhof wordt deze regeling nu formeel opgenomen in het VPS.

De regeling inzake aanvullend loon voor contractuele arbeiders en voor contractuele bedienden op proef of met een arbeidsovereenkomst voor minder dan 3 maanden bij ziekte of ongeval van gemeen recht houdt in dat door de werkgever een aanvullend loon ($\pm 26\%$) wordt betaald :

- gedurende de tweede week arbeidsongeschiktheid : bovenop het gewaarborgd loon a 60 %;
- vanaf de derde week arbeidsongeschiktheid tot en met de 30ste dag arbeidsongeschiktheid : bovenop de ziekteuitkeringen.

Artikel 158

Aanpassing van het artikel XIV 51, § 5 op grond waarvan de Vlaamse regering beslist over de toekenning van een functioneringstoelage aan welbepaalde contractuele personeelsleden (zoals bijvoorbeeld de informatieambtenaar en de Vlaamse bouwmeester) aan de overheveling van de ombudsfunctie van de diensten van de Vlaamse regering naar het Vlaams parlement.

Artikel 159

Overgangsregeling volgens welke voor het contractuele personeel van het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen, dat op 1 oktober 1997 een contract heeft voor het uitoefenen van een bijkomende of specifieke opdracht vermeld in het artikel XIV 5, §2, 13°, de periodes van tewerkstelling bij een ministerieel kabinet of een erkende politieke groep die zich tijdens de tewerkstelling bij voormeld secretariaat voordoen, worden gelijkgesteld met effectieve prestaties wat de overgang betreft naar de volgende salarisschaal in de geldelijke loopbaan (cfr. het artikel XIV 43).

Artikel 160

Tekstaanpassing van het artikel XIV 57bis ingevolge de invoering van het verlof voor opdracht om een ambt te vervullen bij een ministerieel kabinet of een politieke groep (zie artikel 153 van het ontwerp van besluit).

Inhoudelijk blijft de overgangsregeling intact op basis waarvan het contractuele personeel met een bijkomende of specifieke opdracht bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen, tot het eind van de legislatuur 1995-1999 een ambt kan vervullen bij een ministerieel kabinet of een politieke groep.

Artikel 161

Overgangsregeling waarbij de bezoldiging van de huidige commercieel adviseur regionale luchthavens wordt vastgesteld in de salarisschaal B111.
Het contractuele personeelslid dat momenteel de functie van commercieel adviseur regionale luchthavens uitoefent, beschikt immers niet over een diploma dat toegang geeft tot een betrekking van niveau A en komt dus niet in aanmerking voor een bezoldiging in de salaris-

schaal A211 die in organieke regeling aan de betrekking van commercieel adviseur regionale luchthavens wordt verbonden (cfr. artikel 155 van het voorliggend ontwerp van besluit). Dit contractuele personeelslid wordt momenteel in de salarisschaal B111 bezoldigd.

Artikel 162

Zonder de aanpassing van artikel XV 1, 1° is tijdens de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 mei 1994 noch het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, noch het Vlaams personeelsstatuut op het loodsenkorps van toepassing, wat werving, administratieve loopbaan en salarisschaal betreft.

De loodsen behoorden op 31 december 1993 immers nog tot niveau 2, en werden slechts op 1 juni 1994 ingeschaald in niveau A. Het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 werd, wat niveau 2 betreft, opgeheven op 31 december 1993. Het is bijgevolg noodzakelijk dat dit koninklijk besluit voor de loodsen blijft bestaan tot op de datum dat zij in niveau A worden ingeschaald (1 juni 1994).

Artikel 163

Het niveau 2 wordt afgeschaft op de datum dat de betrokken personeelsleden in de niveaus C en B worden ingeschaald, dus respectievelijk op 1 juli 1993 en 1 januari 1994. De loodsen behoorden tot niveau 2, en werden slechts op 1 juni 1994 ingeschaald in niveau A.

Het is bijgevolg noodzakelijk dat voor de loodsen niveau 2 blijft bestaan tot en met 31 mei 1994.

Artikel 164

Geen commentaar.

Artikel 165

1° Ingevolge het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap werd met ingang van 1 september 1995 de benaming "HOKT-diploma" vervangen door "diploma van hoger onderwijs van één cyclus" en werd de benaming "diploma van hoger onderwijs van het lange type" vervangen door "diploma van hoger onderwijs van twee cycli". Bijlage 4 bij het VPS waarin een overzicht wordt gegeven van de diploma's die in aanmerking worden genomen bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt aangepast aan de nieuwe benamingen.

2° In de punten 3 en 4 van de bijlage 4 wordt uitvoering gegeven aan twee richtlijnen van de Europese unie inzake wederzijdse erkenning van diploma's. Ondertussen hebben twee nieuwe richtlijnen van 26 juli 1994 en 20 juli 1995 de oorspronkelijke richtlijnen gewijzigd

en dringt zich opnieuw een aanpassing van de bijlage op.

Deze wijziging dringt zich ook op voor de bijlage II bij het A.P.K.B. van 26 september 1994. Om te vermijden dat de bijlage II van het A.P.K.B. ingevolge nieuwe richtlijnen geregeld moet worden gewijzigd, heeft de federale regering voorgesteld aan de bijlage II van het A.P.K.B. een algemene bepaling te voegen op grond waarvan alle wijzigende richtlijnen van de Europese Unie automatisch van toepassing worden gemaakt voor zover geen andere bepalingen moeten worden aangepast en niet wordt geraakt aan de bevoegdheden van de Vaste Wervingssecretaris. De Vlaamse regering heeft dit voorstel gunstig geadviseerd op 15 april 1997.

Hoewel deze wijziging van het A.P.K.B. nog niet definitief is goedgekeurd, wordt voorgesteld de bijlage 4 bij het VPS aan bovenvermeld voorstel aan te passen.

Artikel 166

- 1° Naast de graad van adjunct van de directeur, wordt in de kolom 5, de verwijzing naar de artikelen VI 32 tot VI 34 die werden opgeheven, geschrapt
- 2° Voor de toegang tot hoofdschipper worden dezelfde diplomaverenissen opgenomen als voor de toegang tot schipper met dien verstande dat het te lage brevet van aspirant schipper ter visserij niet in aanmerking wordt genomen; dit laatste brevet geeft immers geen bevoegdheid buiten de 60 mijl zone. Tevens wordt op vraag van de vakorganisaties de vereiste graadanciënniteit verminderd van drie naar twee jaar;
- 3° Voor de toegang tot de graad van schipper, in de functies te Vlissingen en te Antwerpen is voortaan ook een beperkt getuigschrift van radiotelefonie vereist. Ook hier wordt de vereiste graadanciënniteit verminderd van drie naar twee jaar.

Voorts werd er ten behoeve van de leesbaarheid meer structuur gebracht in de vermeldingen in de kolom 5.

Artikel 167

- 1° Door de verhoging van salarisschaal A145 door de integratie 2/3 veranderlijke bezoldiging loodsen geldt deze overgangssalarisschaal nog enkel voor de titularissen van de graad van loods.
De overgangssalarisschaal van de titularissen van de graad van adjunct van de directeur met oude weddeschaal 13/1, 12/L en 11/C wordt voortaan A271 genoemd. Salarisschaal A145 was vóór de verhoging gelijk aan salarisschaal A271.
- 2° Het betreft een loutere technische correctie (onder de rubriek "huidige rang" werd verkeerdelijk rang 11 vermeld in plaats van rang 12. Dit wordt nu gecorrigeerd). Het betreft de geldelijke situatie van een overgehevelde ambtenaar die net voor het nieuw Vlaams personeelsstatuut werd bevorderd. Tevens wordt de graad in kwestie ingeschaald in salarisschaal A113.

Artikel 168

Aanvulling van de bijlage 10 aan het VPS "Omschakeling contractuele personeelsleden" met de omschakelingsregeling eerste secretaris (salarisschaal 25/1) → hoofdmedewerker (salarisschaal C212). Deze aanvulling gebeurt ingevolge een opmerking van het Rekenhof.

Artikel 169

Salarisschaal A272 van de vaste secretaris wordt geschrapt ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 20 juni 1996 waarbij rang A2 : vaste secretaris wordt geschrapt.

Tevens worden, op vraag van de vakorganisaties, de salarisschalen B113 en B211 inhoudelijk opgetrokken tot respectievelijk de salarisschalen B153 en B 251 van de Openbare Psychiatrische Centra.

Artikel 170

Aanpassing van het organigram van het departement Coördinatie naar aanleiding van de overheveling van de ombudsfunctie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap naar het Vlaams parlement en van het departement Leefmilieu en Infrastructuur naar aanleiding van de reorganisatie van de administratie Waterwegen en Zeewezen bij beslissing van de Vlaamse regering van 15 april 1997.

Artikel 171

Artikel 41, 3° en 4° heeft uitwerking met ingang van de datum waarop de halftijdse loopbaanonderbreking in voege trad, dit is 1 april 1997.

Artikel 127 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994 aangezien de rekenplichtige bij het Vlaams Infrastructuurfonds (VIF) en de rekenplichtige bij het Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden (VIPA) reeds aangesteld werden met ingang van 1 januari 1994.

De rekenplichtige bij het Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonlijke Aangelegenheden (VIPA) krijgt reeds de toelage, de rekenplichtige bij het Vlaams Infrastructuur(VIF) echter niet. Aangezien betrokkene evenwel aangesteld werd vanaf 1 januari 1994 is het evident dat hij vanaf voormelde datum de toelage ontvangt.

Deze maatregel heeft een budgettaire weerslag van 138.408 F (100%) per jaar.

De rekenplichtige bij de Dienst voor Kijk- en Luistergeld is evenwel nog niet aangesteld. Betrokkene heeft recht op de toelage met ingang van zijn aanstelling.

Artikel 128 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

Artikel 130 (invoering van een toelage voor de voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris van de sociale dienst van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap) heeft uitwerking met ingang van 1 september 1998.

Artikel 131 (toelage voor geslaagden in een (bijzondere) vergelijkende bekwaamheidsproef naar niveau D) heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1996.

Artikel 141 (overgehevelden van het Rijksinstituut voor Grondmechanica behouden de produktiviteitspremie ten gunste van de burgerlijk ingenieurs) heeft uitwerking met ingang van 1 december 1990, datum waarop betrokkenen werden overgeheveld.

Artikel 146, §2, a) waarbij de betrekking van ombudsman wordt geschrapt uit de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1999 (zijnde de datum waarop de ombudsman bij het Vlaamse Parlement in dienst treedt).

Artikel 149 heeft uitwerking m.i.v. 1 april 1997 zijnde de datum waarop de facto de tewerkstelling van schoonmaakpersoneel met andere deeltijdse regimes dan 50, 80 of 90 % een aanvang heeft genomen.

Artikel 154 waarbij de nieuwe bezoldigingsregeling voor de contractuele betrekkingen van directeur, adviseur en deskundige bij het secretariaat van de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen wordt vastgesteld, heeft uitwerking m.i.v. 1 juli 1998.

Artikel 167 heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1995, inwerkingtredingsdatum van het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 waarbij de salarisschaal A145 werd opgetrokken voor de titularissen van de graad van loods.

Art.nr ontwerp	Art.nr na SC18	stand van zaken	Opmerkingen
1	1	OK	
2	2	OK	
3	3	OK	
4	4	OK	
5	5	OK	
6	6	OK	
7	7	OK	
8	8	OK	
9	9	OK	
10	10	OK	
11	11	OK	
12	12	OK	
13	13	OK	
14	14	OK	
15	15	OK	
16	16	OK	
17	17	OK mits in toelichting in te schrijven dat bij normaal gebruik, het raadplegen van het persoonlijk dossier gebeurt op kosten van de werkgever	
18	18	OK	
19	19	OK	
20	20	OK mits in CAO 97-98 in te schrijven dat de vakbonden ook de mededeling van de cumulaties krijgen (aanpassing van de lijst sub 6.2. van de CAO 95-96)	Gebeurde niet in de CAO, dus hier in het protocol bijsturing VPS opnemen
21	21	OK	
22	22	OK	
-	23	OK voor schrapping van de woorden "in de maand januari" in artikel V 1, §1, eerste lid	
23	24	OK	
-	25	Nieuw artikel	Overheid: nieuwe vorm herplaatsing toevoegen (met graadverandering). Zie ook het nieuwe artikel 28
24	26	OK	
25	27	OK	
-	28	Nieuw artikel	
26	29	OK	
27	30	OK	
28	31	OK	
29	32	OK	
30	33	OK	
31	34	OK	
32	35	OK mits in toelichting en in protocol in te schrijven dat over de grote lijnen van het verplichte vormingsgedeelte tijdens de stage overleg zal gepleegd worden in het HOC	
33	36	OK mits opname dat er een verplicht vormingsgedeelte is tijdens de stage in B en C, dat vastgesteld wordt door de departementale vormingsverantwoordelijke + opname in toelichting en in protocol dat de vormingsverantwoordelijke over de grote lijnen van het ver-	

Art.nr ontwerp	Art.nr na SC18	stand van zaken	Opmerkingen
		plichte vormingsgedeelte overleg moet plegen in het bevoegde overlegcomité	
34	37	OK mits toevoegen (m.b.t. stage-evaluatie-gesprek), aan tweede alinea toelichting : "Dit belet uiteraard niet dat waar dit nuttig wordt geacht ook het diensthoofd van de buitendienst wordt betrokken"	
35	38	OK, mits aanpassing toelichting (i.v.m. stage-rapport)	
36	39	OK	
-	40	OK voor wijziging artikel VIII 10 §5 laatste lid, dat in de nieuwe versie als volgt luidt: "Voor de ambtenaar van niveau D of E wordt het evaluatiegesprek tevens gevoerd in aanwezigheid van een waarnemer indien die ambtenaar dit schriftelijk vraagt."	
37	41	OK	
38	42	OK mits "A2" te vervangen door "A2A"	
39	43	OK mits §1 van artikel VIII 44 anders te wijzigen : "Om voor een vergelijkend in te schrijven"	
40	44	OK	
41	45	OK	
42	46	OK	
43	47	OK mits terugwerkende kracht tot 1/7/98, aanpassing bijlage 7 en opmerking vakbonden in protocol	
44	48	OK	
45	49	OK	
46	50	OK	
47	51	OK	
48	52	OK	
49	53	OK mits "het advies van de bevoegde directieraad" te vervangen door "beslissing van de benoemende overheid"	
50	54	OK	
-	55	Nieuw artikel	Overheid : Art. VIII 72-75 : organieke regeling inschrijven ivm bevordering in zelfde niveau na vergelijkende bekwaamheidsproef (met schrappen voorwaarde tweede salarisschaal)
51	56	OK	
52	-	OK om dit artikel te schrappen	
53	57	OK	
54	58	OK	
-	59	OK voor toevoeging wijziging aan art. VIII 104 §1 : onbepaalde geldigheidsduur vrijstelling	
55	60	OK mits aanpassing tekst : <ul style="list-style-type: none"> • nieuw tweede lid i.p.v. tweede paragraaf • "juli" i.p.v. "juni" • schrappen "in §2 worden de woorden "§2" vervangen door "§3" 	
-	61	OK voor schrapping in art. VIII 111, §2, van	

Art.nr ontwerp	Art.nr na SC18	stand van zaken	Opmerkingen
		de woorden "zonder mogelijkheid tot versneling" (heeft uitwerking m.i.v. 1.1.1998)	
56	62	OK	
57	63	OK	
58	64	OK	
59	65	OK	
-	66	Nieuw artikel	Overheid : art. VIII128 §2 aanpassen : "de wachter en eerste wachter der Waterwegen"
60	67	OK	
61	68	OK	
62	69	OK	
63	70	OK	Toelichting aanpassen (in tabel tuchtstraffen toevoegen : A1 – A2A – A3)
64	71	OK mits aanpassing zodat afzetting na beroep wordt uitgesproken door (minstens) een SG	Overheid : aanpassen art. IX 15 zodat beroep tav afzetting opschortend werkt mits automatische schorsing in het belang van de dienst en verduidelijken tekst in de andere gevallen (die niet opschortend zijn) - zie artikel 75
65	72	OK	
66	73	OK	
67	74	OK	
-	75	OK voor toevoeging aanpassing aan art. IX 15 zodanig dat tuchtstraf afzetting geschorst wordt bij beroep, mits automatisch een schorsing in het belang van de dienst wordt toegepast.	
68	76	OK	
69	77	OK	
70	78	OK	
71	79	OK	
72	80	OK mits aanpassing tekst : "De ambtenaar in dienstactiviteit heeft recht op bevordering in graad, in salarisschaal en in salaris, tenzij anders bepaald."	
73	81	OK mits bijkomende wijziging door in art. XI 9 §3 de woorden "om dienstredenen" te schrappen	
74	82	OK	
75	83	OK	
76	84	OK	
77	85	OK	
78	86	OK mits wijzigen tekst (periode tot uitspraak in arbitrage is ziekteverlof)	
79	87	OK mits toevoeging dat de niet opgenomen vakantiedagen ingevolge langdurige ziekte worden beschouwd als ziekteverlof, maar niet worden aangerekend op het contingent van 666 werkdagen	

Art.nr ontwerp	Art.nr na SC18	stand van zaken	Opmerkingen
80	88	OK mits aanpassen toelichting (m.b.t. problematiek van iemand die ziek is, probeert terug voltijds te werken en dan toch halftijds moet gaan werken)	
81	89	OK	
82	90	OK	
83	91		CAO 97-98 : positief onderzoeken
-	92	OK voor de toevoeging dat de ziekteregeling ook van toepassing is op de ambtenaar die woont en/of tewerkgesteld is in het buitenland	
84	93	OK	
85	94	OK	
86	95	OK	
87	96	OK	
88	97	OK	
89	98	OK	
90	99	OK	
91	100	OK	
92	101	OK	
93	102	OK	
94	103	OK mits aanpassing tekst in 3° : "... eerste graad van de ambtenaar, de echtgenoot of samenwonende partner"	
95	104	OK	Overheid : ook de ambtenaren die verminderd werken a rato van 80 of 90% hebben recht op politiek verlof
96	105	OK	
97	106	OK	
98	107	OK	
99	108	OK	
100	109	OK	
101	110	OK mits toevoeging van de NAVO	
102	111	OK mits toevoeging van de NAVO	
103	112	OK mits aanpassing §4 : 12 maanden ipv 6 maanden	
104	113	OK	
	114		Overheid : OK aanpassing art. XIII 17 ivm afronding gedeelten kalendermaand
105	115	OK	
-	116	Nieuw artikel.	Artikel XIII 25 wordt anders geformuleerd.
106	117	OK	
-	118	Nieuw artikel.	Technische correctie i.v.m. de wijziging naar artikel VIII 82
107	119	OK	
108	120	OK	
109	121	OK	
110	122	OK	
111		Wordt geschrapt. Wijziging gaat niet door.	
-	123	Nieuw artikel.	Technische correctie.
-	124	Nieuw artikel.	Technische correctie
112	125	OK	
113	126	OK	

Art.nr ontwerp	Art.nr na SC18	stand van zaken	Opmerkingen
114	127	OK	
115	128	OK	
116	129	OK	
-	130	Nieuw artikel	Invoering nieuwe toelage voor voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris van de sociale dienst
-	131	Nieuw artikel	Geldelijk voordeel voor geslaagden in een overgangsexamen naar een ander niveau wordt voor niveau D uitgebreid tot de een (bijzondere) vergelijkende bekwaamheidsproef
117	132	OK	
118	133	OK	
119	134	OK	
120	135	OK	
121	136	OK	
122	137	Wordt aangepast ingevolge opmerkingen vakorganisaties	
123	138	OK mits in toelichting te verduidelijken dat bij het uitwerken van het dienstorder het vakbondsstatuut moet gerespecteerd worden	
124	139	OK, tevens wordt voorzien dat de toelage voor vervanging van de huisbewaarder ook wordt uitbetaald bij diens langdurige afwezigheid van min. één week.	
125	140	OK	
-	141	Nieuw artikel.	De overgehevelden van het Rijksinstituut voor Grondmechanica behouden de produktiviteitspremie voor de burgerlijk ingenieurs.
126	142	OK	
127	143	OK	
128	144	OK	
129	145	OK, tevens wordt het MB opgeheven m.b.t. de borgtocht voor de bewaarders van de materialen.	
130	146		Ombudsman schrappen m.i.v. 1 maart 1999
131	147	OK	
132	148	OK	
-	149		schoonmaakpersoneel : andere deeltijdse regimes mogelijk dan 50, 80 of 90% maar minstens halftijdse prestaties
133	150	OK	
134	151	OK	
135	152	OK	
136	153	OK	
137	154		Aanpassing deskundige Mina-Raad : geldelijke loopbaan B111 - B112 - B211
138	155	OK	
139	156	OK	
140	157	OK	

Artnr ontwerp	Art.nr na SC18	stand van zaken	Opmerkingen
-	158		schrapping functioneringstoelage ombudsman, ingevolge artikel 146, § 1, a)
141	159	OK	
142	160	OK	
143	161	OK	
	162	Technische correctie voor het loodspersoneel	
	163	Technische correctie voor het loodspersoneel	
144		OK	
145		OK	
146	166	OK, tevens wordt de voorwaarde van graad-anciënniteit van drie naar twee jaar gebracht.	
147	167	OK, tevens wordt een technische correctie aangebracht.	
148	168	OK	
149	169	OK, tevens worden de salarisschalen B113 en B211 inhoudelijk vervangen door B153 (OPZ) en B251 (OPZ)	
150	170	OK	aanpassing organigram departement Coördinatie ingevolge schrapping van ombudsman uit lijst van bijkomende of specifieke opdrachten
151	171	OK mits toevoeging dat artikel 43 terugwerkt tot 1/7/98 en artikel 130 (sociale dienst) terugwerkt tot 1/9/98	
152	172	OK	