



SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Boudewijnlaan 30 - 1000 Brussel  
tel. 02/507.31.11

protocol nr. 106.279

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 20 OKTOBER EN 4 DECEMBER 1998 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

de uitvoering van het raamakkoord van 3.6.1998 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector in de schoot van de openbare ziekenhuizen en de openbare psychiatrische verzorgingsinstellingen, wat het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem betreft.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
  
de heren: Hilaire Berckmans  
Guido Rasschaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :  
  
de heer Chris Herreman

anderzijds,

**Werd een akkoord bereikt over** de uitvoering van het raamakkoord van 3.6.1998 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector in de schoot van de openbare ziekenhuizen en de openbare psychiatrische verzorgingsinstellingen, wat het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem betreft.

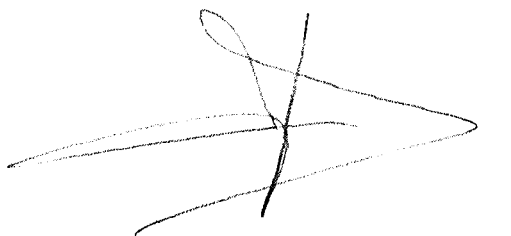
Bijgaande toetredingsakte tot het raamakkoord van 3 juni 1998 maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

04 DEC. 1998

DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

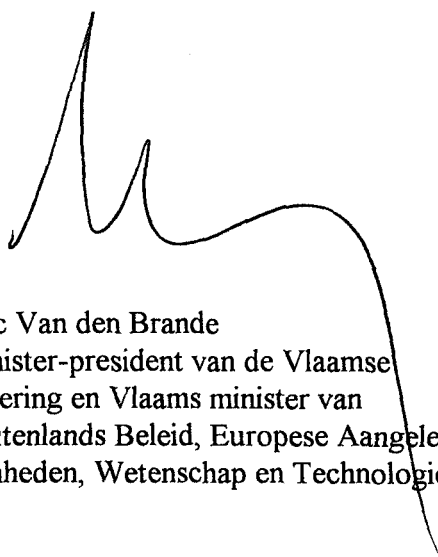
Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :



*Louis Beckmans.*


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



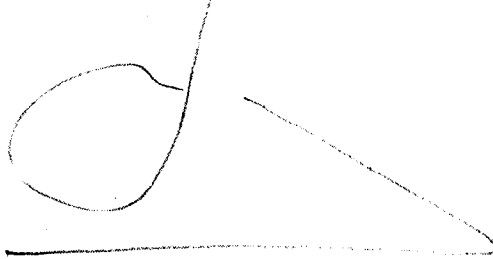
Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten



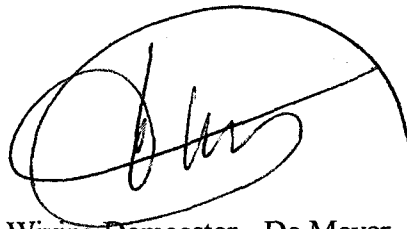
Chris HERREMANS  
secretaris CCO

DE ONDERVOORZITTER,



Eddy Baldewijns  
Vlaams minister van  
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID



Wivina Demeester - De Meyer  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting en Gezondheidsbeleid

## STAMNUMMER VAN DE WERKGEVER

TOETREDINGSACTE <sup>(1)</sup> TOT HET RAAMAKKOORD VAN 3 JUNI 1998  
BETREFFENDE MAATREGELEN MET HET OOG OP DE BEVORDERING VAN DE  
TWERKSTELLING IN DE NON-PROFIT SECTOR IN DE SCHOOT VAN DE  
OPENBARE ZIEKENHUIZEN EN OPENBARE PSYCHIATRISCHE  
VERZORGINGSINSTELLINGEN.

1. Identificatie van de instelling <sup>(2)</sup>.1.1. Naam van de instelling / groepering <sup>(3)</sup>: OPENBAAR...PSYCHIATRISCHZIEKENHUIS RELEM

1.2. Adres:

Straat: DAAR.BLOEKSTRAAT..... Nummer: 106Postcode: 3621..... Gemeente: RELEM.....1.3. Telefoonnummer: 089 1410 4111.4. Faxnummer: 089 1410 405.....1.5. Correspondent: VENKEN, EVA.....1.6. Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. of R.S.Z.-P.P.O.: 096 082 90 36 68  
+ 196 082 90 36 682. Toetreding.

2.1. De in punt 1.1 bedoelde instelling treedt toe tot het raamakkoord van 3 juni 1998 betreffende de maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector in de schoot van de openbare ziekenhuizen en de openbare psychiatrische verzorgingsinstellingen en verbindt er zich toe om alle bepalingen, en inzonderheid die van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 na te leven. Dit koninklijk besluit bepaalt uitdrukkelijk dat sancties kunnen worden opgelegd in geval dat bepalingen van het raamakkoord niet worden nageleefd, en zelfs dat de ten onrechte toegekende verminderingen bij de betrokken werkgevers kunnen worden teruggevorderd.

## 2.2. Samenstelling van de groepering werkgevers of instellingen.

1.

2.

3.

4.

....

<sup>(1)</sup> Op te zenden per: aangeleekende brief aan het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, Bestuur van de Gezondheidszorgen, Boekhouding en Beheer der Ziekenhuizen, RAC Vesaliusgebouw - 1010 Brussel

<sup>(2)</sup> Invullen in drukletters.

<sup>(3)</sup> Het overbodige schrappen - Indien de instelling vrijwillig deel uitmaakt van een groep met meerdere instellingen, dan dient er een toetredingsakte opgemaakt te worden per instelling én een toetredingsakte op het niveau van de groepering. Deze dienen samen te worden verzonden

### 3. Aangogano verbintenls en te vormolden Inlichtlngen.

De In 1.1 bedoelde Instelling verbindt zich ertoe om, vóór het einde van de eerste trimester van het in werking treden van de toetrdingsakte, over te gaan tot minstens 50% van de voorziene aanwervlngen en tot verhoging van minstens 25% van het voorziene arbeidsvolume en voor het einde van de tweede trimester tot 100% van de vooropgestelde aanwervlngen en minsten 75% van het voorziene arbeidsvolume, en bijgevolg voor het einde van het derde trimester een verhoging van het arbeidsvolume met 100% te bereiken.

De instelling verklaart aldus dat zij wel / niet <sup>(\*)</sup> "logistiek assistenten" zal aanwerven. Wanneer er geen "logistiek assistenten" worden aangewordevan, zal de voor deze aanwervlngen voorziene vermindering van de werkgeversbijdrage volledig worden teruggevorderd.

3.1. Aantal werknemers aangedeeven bij de R.S.Z.-P.P.O. of de R.S.Z. tijdens het trimester voor de huidige aanvraag tot toetreding: (niet voor de instellingen die reeds aangesloten zijn bij de sociale Maribel)

- Totaal aantal werknemers: 340.....  
 - Aantal dat recht opent op vermindering van de werkgeversbijdrage: 365.....

3.2. Bedrag van de vermindering van de werkgeversbijdrage waarop men aanspraak kan maken gedurende het trimester bedoeld in punt 3.1: (niet voor de instellingen die reeds aangesloten zijn bij de sociale Maribel) 2.372.500 BF

3.3. Aantal tewerkgestelde werknemers tijdens elk van de trimesters van het referentiejaar: (niet voor de instellingen die reeds aangesloten zijn bij de sociale Maribel)

	Aantal aangenomen werknemers
1e trimester	<u>345</u>
2e trimester	<u>344</u>
3e trimester	<u>394</u>
4e trimester	<u>384</u>

3.4 Aantal extra te creëren aanwervlngen 9.....

3.5. Kalender van de extra te realiseren aanwervingen:

Aantal aanwervingen 1e trimester vanaf het in werking treden van de toetredingsacte (minimum 50% van de voorziene aanwervingen)	Aantal aanwervingen 2o trimester vanaf het in werking treden van de toetredingsacte (minimum 100% van de voorziene aanwervingen)
5	4

3.6. Functie, arbeidsregime en basisbarema van elke aan te werven werknemers:

→ zie. bijlage

Functie	Arbeldsregime	Basisbarema	Geschatte reële kost	Aantal
Totaal.				

4. Aanvraag tot afwijking

De in 1.1 bedoelde instelling ~~vraagt/vraagt niet~~ de afwijking bedoeld in artikel 6, §2, van het raamakkoord betreffende de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector in de schoot van de openbare ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingsinstellingen van de openbare sector.

De instelling vraagt dat, voor de berekening van de netto-aangroei van de tewerkstelling, de cijfers betreffende het referentiejaar worden verminderd met:

- aantal werknemers: ..... personen → kan niet op voorhand  
- arbeidsvolume ..... uren bepaald worden  
(uitdovende beelde)

"Ik bevestig op mijn erewoord dat deze verklaring echt en volledig is"

Opgemaakt te Rekem op 12/10/98

Akkoord van het betreffende  
Onderhandelingscomité.

Handtekening en hoedanigheid  
van de ondertekenaars.

**DR. R. KUSTERS**  
ADMINISTRATEUR-GENERAAL  
O.P.Z. - REKEM

Bijlagen

- Kopie van het onderhandelingsprotocol gehouden in de schoot van het Onderhandelingscomité
- Motivatie van aanvraag tot afwijking

Het overbodige schrappen

Bijlage bij de toetredingsakte van het OPZ Rekem tot het raamakkoord van 3 juni 1998

3.6 Functie, arbeidsregime en basisbarena van elke aan te werven werknemer

Functie	Arbeidsregime	Basisbarena	Geschatte reële kost	Aantal
logistiek assistent	100 %	D251 529.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.017.990 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	3
logistiek assistent	80 %	D251 529.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	828.433 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	2
deskundige (muziektherapeut)	100 %	B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.119.372 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	2
deskundige (opvoeder)	100 %	B151 650.000 BF per jaar aan 100 % bij geldelijke anciënniteit 0	1.119.372 BF per jaar bij geldelijke anciënniteit 0	2
Totaal:			9.188.324 BF per jaar	9

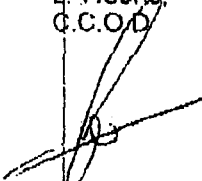


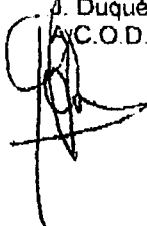
Sociale maribel

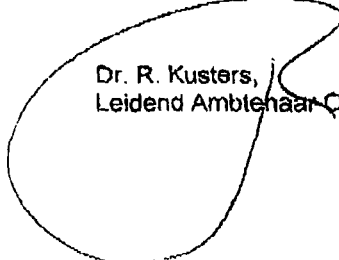
De overheid en de representatieve vakorganisaties, C.C.O.D. en A.C.O.D., verklaren bij deze dat er in het Basisoverlegcomité OPZ-Rekem, gehouden op 28.09.98 en verdergezet op 12.10.98, algemene consensus werd bereikt over volgende elementen:

- Het OPZ-Rekem treedt toe tot de eerste en de tweede sociale maribel.
- De overheid vraagt voor het OPZ een afwijking van de sociale maribel: in principe mogen de aanwervingen in het kader van de sociale maribel niet gepaard gaan met compenserende personeelsafvoelingen. Het OPZ vraagt hierop een uitzondering, gezien het uitdovend karakter van 100 PVT-bedden.
- Er zal voor de volgende functies aangeworven worden:
  - 1° sociale maribel:
    - 3 logistieke assistenten op voltijdse basis + 2 logistieke assistenten op 4/5° basis
    - inschaling in loonschaal D261 - graad ziekenhulshelper
  - 2° sociale maribel:
    - 2 muziektherapeuten + 2 opvoeders, telkens op voltijdse basis
    - inschaling in loonschaal B151 - graad deskundige.
- Het arbeidsregime van het betrokken personeel kan worden aangepast, als na verloop van tijd blijkt dat, door de toename van de geldelijke anciënniteit van betrokkenen, het financiële plafond voorzien door de sociale maribel wordt overschreden.
- Het aangeworven personeel zal ingeschakeld worden voor patiëntgebonden activiteiten en dit op de afdelingen met de hoogste werkdruk.

Gelezen en voor akkoord getekend op 22/10/1998 te Rekem,

L. Weerts,  
C.C.O.D.  


J. Duqué,  
A.C.O.D.  


Dr. R. Kusters,  
Leidend Ambtenaar OPZ-Rekem  




Rekem, 23 oktober 1998

**Betreft:           motivatie van de aanvraag van het OPZ Rekem tot de afwijking bedoeld in artikel 6 § 2 van het raamakkoord van 3 juni 1998**

De afbouw en de reconversie van de psychiatrische ziekenhuisbedden werden geregeld in een 20-tal KB's en Ministeriële Besluiten, verschenen in het B.S. in juli 1990.

Een van de bedoelingen van de wetgever was het absolute aantal ziekenhuisbedden te verminderen, maar tegelijkertijd een alternatieve opvang te voorzien voor deze patiënten.

In het OPZ-Rekem betekende dit dat een aantal langverblijvende psychiatrische patiënten konden overgaan naar beschut wonen en 116 lijstpatiënten (zeer langverblijvers) voortaan in een uitdovend psychiatrisch verzorgingstehuis bed kwamen i.p.v. in een ziekenhuisbed.

Op vlak van personeelsbeleid heeft het uitdovende karakter van de bedden uiteraard zijn repercussie.

Een uitdovend bed wordt, na overlijden, na definitief ontslag, na definitieve transfer naar een ander initiatief, afgebouwd.

In de loop van de tijd vermindert vanuit deze optiek de nood aan het behoud van het personeelsaantal.

Momenteel verblijven nog 88 patiënten in uitdovende bedden. Rekening houdend met hun huidige leeftijd en hun levenspectantie schatten we dat de populatie tegen 2037 volledig uitgedoofd is en dat er enkel nog definitieve PVT-bewoners zullen zijn.

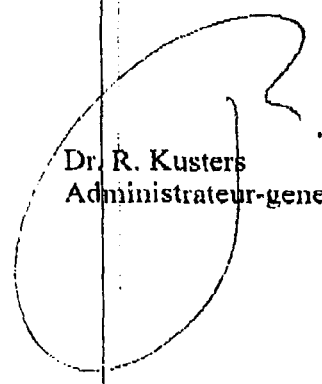
Definitieve PVT-bedden kunnen in tegenstelling tot uitdovende bedden wel opnieuw bezet worden door een nieuwe patiënt, na overlijden, ontslag, transfert van de voorganger.

./.

./..

De personeelsomkadering die voorzien is voor de uitdovende bedden zal dus in de loop van de komende jaren rechtevenredig verminderen.

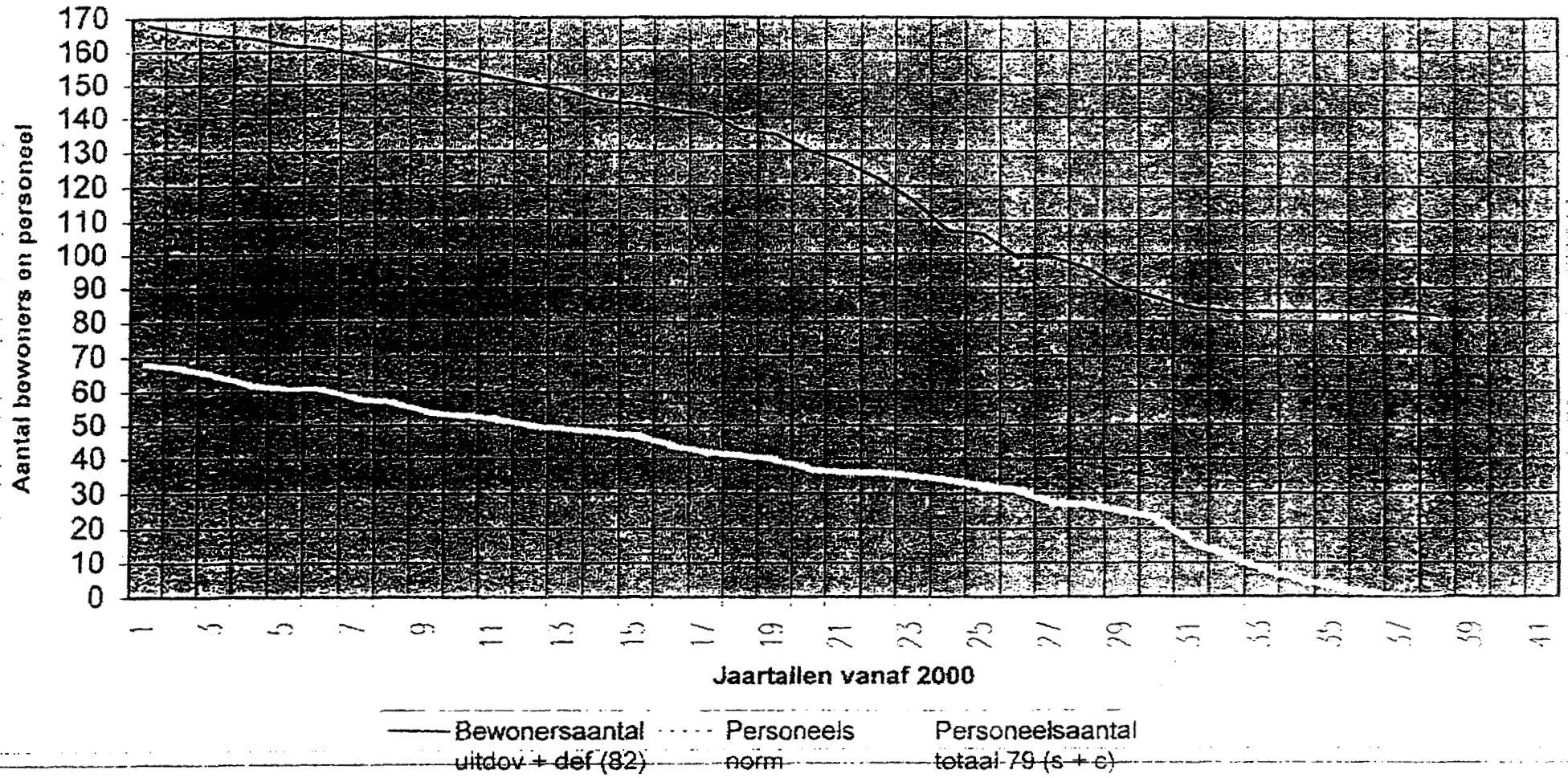
Deze beweging, voorzien we, zal niet leiden tot ontslagen omdat de natuurlijke afvloei van het personeel in minstens gelijke tred of sneller zal verlopen dan de afbouw van de uitdovende bedden (zie grafiek in bijlage).



Dr. R. Kusters  
Administrateur-generaal

79 S + C  
16 IGF  
6 Rois

- Afvloei PVT bewoners zonder 2de reconversie
- Normpersoneel i.f.v. aantal bewoners
- Afvloei personeel (60 jaar pensionering en zonder aanvullende wervingen)



Sterftejaar scenario 1.	Jaartal	Bewonersaantal totaal 88	Bewonersaantal ultdov + def (82)	Personeels norm	Personeelsaantal totaal 79 (s + c)
2000	0	86	168	67,2	68
2001	1	84	166	68,4	67
2002	2	83	165	68	65
2003	3	82	164	65,8	62
2004	4	80	162	64,8	61
2005	5	79	161	64,4	61
2006	6	77	159	63,6	58
2007	7	75	157	62,8	57
2008	8	73	155	62	54
2009	9	72	154	61,6	53
2010	10	70	152	60,8	52
2011	11	68	150	60	50
2012	12	66	148	59,2	49
2013	13	63	145	58	48
2014	14	62	144	57,6	47
2015	15	60	142	56,8	44
2016	16	59	141	56,4	42
2017	17	54	138	54,4	41
2018	18	53	135	54	40
2019	19	48	130	52	37
2020	20	45	127	50,8	36
2021	21	40	122	48,8	36
2022	22	34	116	46,4	35
2023	23	25	107	42,8	34
2024	24	24	106	42,4	32
2025	25	17	99	39,6	31
2026	26	17	99	39,6	27
2027	27	14	96	38,4	27
2028	28	8	90	36	25
2029	29	5	87	34,8	23
2030	30	2	84	33,6	16
2031	31	1	83	33,2	12
2032	32	1	83	33,2	8
2033	33	1	83	33,2	5
2034	34	1	83	33,2	3
2035	35	1	83	33,2	1
2036	36	1	83	33,2	0
2037	37	0	82	33,2	0