



SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Boudewijnlaan 30 - 1000 Brussel  
tel. 02/507.31.11

protocol nr. 104.275

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE  
ONDERHANDELINGEN VAN 18 SEPTEMBER, 8 OKTOBER EN 14  
DECEMBER 1998 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

de krachtlijnen nieuw personeelsstatuut Export Vlaanderen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :  
mevrouw Ann Vermorgen

anderzijds,

**Werd een akkoord bereikt over** volgende krachtlijnen voor de rechtspositieregeling van het personeel en de personeelsformatie van Export Vlaanderen.

## 1. Procedurele aanpak

- 1.1. Het uit te werken ontwerp van rechtspositieregeling heeft betrekking op de "gewone" personeelsleden tewerkgesteld in Vlaanderen. Momenteel gaat dit om zowat 90 personeelsleden.

In een volgende fase zal een regeling worden uitgewerkt voor de specifieke contractuele functies in het buitenland : de Vlaamse economische vertegenwoordigers (de zogenaamde handelsattachés), de handelssecretarissen en het daarbij horende ondersteunend personeel.

- 1.2. De "gewone" personeelsleden worden ingeschakeld in de algemene regeling die geldt voor de meeste Vlaamse openbare instellingen waarvoor de Vlaamse regering de rechtspositieregeling bepaalt.

Concreet betekent dit dat Export Vlaanderen opgenomen wordt in het toepassingsgebied van het stambesluit VOI's.

- 1.3. Daarnaast zal moeten voorzien worden in een "instellingsspecifiek besluit Export Vlaanderen", waarin volgende elementen worden opgenomen : de blijvende instellingsspecifieke regelingen (zoals dit ook voor de andere VOI's het geval zal zijn), de eenmalige specifieke inschakelingsmaatregelen en de specifieke overgangmaatregelen voor Export Vlaanderen.

Er wordt onmiddellijk gestart met het uitschrijven van dit instellingsspecifiek besluit zodat parallel kan gewerkt worden, met dien verstande dat het maar definitief kan goedgekeurd worden nadat het stambesluit definitief zal goedgekeurd zijn.

- 1.4. Gelijklopend met de uitwerking van het nieuwe personeelsstatuut dient eveneens een nieuwe personeelsformatie te worden goedgekeurd.

Daarbij dient niet alleen de vertaling te gebeuren van de oude naar de nieuwe graadbenamingen, maar dienen eveneens de mandaatfuncties van afdelingshoofd ingevoerd te worden. Tevens moeten de resultaten inzake het personeelsbestand van de audit en de beslissingen die op basis daarvan reeds werden genomen, worden geïmplementeerd.

## 2. Inhoudelijke krachtlijnen

- 2.1. Inzake de arbeidsrelatie wordt voorgesteld om de "definitief benoemde personeelsleden" onder een statutaire relatie te brengen. In wezen is dit een juridische formalisering van de bestaande situatie.

Daarnaast worden "contractuele contractuelen" in dienst genomen voor tijdelijke behoeften, vervanging van tijdelijk afwezige personeelsleden en voor bijkomende en specifieke opdrachten.

- 2.2. M.b.t. de "veranderlijke vergoeding" wordt een overgangsregeling ingesteld, waardoor de huidige regeling voor de huidige personeelsleden vervangen wordt door een gelijkwaardige regeling, d.w.z. :

- 2.2.1. Organiëk wordt de functioneringsevaluatie volgens het PLOEG-concept doorgevoerd, met in het verlengde daarvan de mogelijkheid om (in de toekomst en ten vroegste vanaf het jaar 2000) een functioneringstoelage toe te kennen.

Op deze wijze zullen zowel de huidige als de toekomstige personeelsleden onmiddellijk in het gewenste managementconcept worden opgenomen.

Deze regeling wordt zo snel mogelijk doorgevoerd. Rekening houdend met de tijd die nodig is om het concept te introduceren binnen Export Vlaanderen, de functiebeschrijvingen op te maken, de evaluatoren te vormen en de planningsafspraken te maken zal het eerste evaluatiejaar, zoals voor de andere VOI's beperkt worden tot 6 maanden m.i.v. 1 juli 1999 (tenzij na overleg met de instelling een vroegere datum in 1999 haalbaar blijkt). Daarna wordt een jaarlijkse cyclus gehanteerd.

- 2.2.2. De veranderlijke vergoeding wordt in samenhang met de gefaseerde doorvoering van de algemene baremaherziening met ingang van 1 januari 1998 opgeheven.

Voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren van Export Vlaanderen wordt de veranderlijke vergoeding vervangen door een jaarlijkse toelage, maandelijks samen met het salaris uit te betalen. Deze toelage is de consolidatie van het nominaal bedrag dat betrokkenen in 1997 ontvingen als veranderlijke vergoeding. Deze jaarlijkse toelage wordt naderhand enkel nog geïndexeerd.

Voor de berekening van het bedrag van de jaarlijkse toelage worden, zonder effect op het bedrag dat voor het jaar 1997 reëel werd uitbetaald, volgende correcties doorgevoerd, waarbij het salaris dat men zou hebben genoten voor 1997 als basis wordt genomen :

- 2.2.2.1. Voltijdse gewettigde afwezigheden of verloven van drie maand of meer (met inbegrip van de loopbaanonderbreking voor 12 weken), waarvoor gedurende het jaar 1997 geen salaris werd betaald, worden geneutraliseerd m.b.t. het aanwezigheidscijfer. Voor diegenen die omwille van deze afwezigheid of verlof voor het jaar 1997 geen veranderlijke vergoeding ontvingen, wordt het laatst uitgekeerde bedrijvigheidscijfer als basis voor de berekening van de jaartoeelage genomen.
- 2.2.2.2. Bevallingsverlof gedurende het jaar 1997 wordt geneutraliseerd m.b.t. het aanwezigheidscijfer
- 2.2.2.3. Een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van 50 werkdagen of meer gedurende het jaar 1997 wordt geneutraliseerd m.b.t. het aanwezigheidscijfer.
- 2.2.2.4. Voor de personeelsleden die in 1997 werkelijke prestaties hebben geleverd, wordt voor de berekening van de jaartoeelage minimaal een bedrijvigheidscijfer van 0,3 gehanteerd.
- 2.2.2.5. De personeelsleden die in de periode tussen 1 januari 1998 en 31 juli 1998 in dienst zijn getreden met het oog op vaste benoeming, wordt een jaartoeelage toegekend berekend op het salaris dat ze in de overeenstemmende graad zouden gehad hebben op 31 december 1997 en een bedrijvigheidscijfer 0,4
- 2.2.3. Het volledig bedrag van de jaartoeelage wordt in principe maandelijks uitbetaald van zodra voor het betrokken jaar minimaal één maandsalaris (op basis van het arbeidsregime dat op het personeelslid van toepassing is) verschuldigd is.
- 2.3. Inzake de salarisschalen worden de gewone salarisschalen en functionele loopbanen voorzien in het stambesluit voor de VOI's toegepast.

Zoals in het ministerie en de andere VOI's wordt ook hier een gefaseerde inwerkingtreding voorzien, zij het met een eigen tijdschema, met name :

- \* Niveau D en E : 1 januari 1997
- \* Niveau C : 1 juli 1997
- \* Niveau B : 1 januari 1998
- \* Niveau A : 1 juni 1998

De oprichting van de nieuwe niveaus en de door te voeren ambtshalve graadveranderingen zullen ook op deze data te worden doorgevoerd.

- 2.4. M.b.t. de pensioenregeling (rust- en overlevingspensioen) wordt, gelet op het door te voeren statutaire dienstverband, organiek aangesloten bij de Pool van de parastatalen, d.w.z. de toekenning van het ambtenarenpensioen onder de wet van 28 april 1958.

Aan de personeelsleden die zijn overgekomen van de BDBH, worden volgende keuzemogelijkheden geboden :

- 2.4.1. Statutair ambtenaar worden met volledige overstap naar het nieuwe systeem, wat impliceert dat zij schriftelijke de Pool van de parastatalen subrogeren t.a.v. de groepsverzekering bij AG.

De Vlaamse regering zal zo snel mogelijk in toepassing van het decreet van 2 mei 1985 aan de federale overheid vragen om Export Vlaanderen in te schakelen in de pensioenregeling van de overheid (wet van 28 april 1958), met validatie van de jaren bij de BDBH i.s.m. de subrogatie t.a.v. AG.

- 2.4.2. Statutair ambtenaar worden met een ambtenarenpensioen voor de toekomst (t.t.z. m.i.v. de datum waarop Export Vlaanderen wordt ingeschakeld in het ambtenarenpensioen, wat uit contacten met de Pool blijkt te zijn met ingang van 1991, t.t.z. de oprichting van de VDBH die later een naamsverandering kreeg tot Export Vlaanderen), in combinatie met een bevroering van de groepsverzekering naar het verleden toe (dus t.a.v. de prestaties bij de BDBH).

- 2.4.3. Contractueel blijven met toepassing van de huidige groepsverzekeringpolis ( waarbij Export Vlaanderen de contractuele stortingen t.a.v. de verzekeringsmaatschappij AG zal verder zetten met respect voor de wettelijke bepalingen terzake). Dit impliceert wel dat betrokkenen geen

toegang hebben tot functies die aan statutaire personeelsleden zijn voorbehouden.

Anderzijds zullen zij wel vallen onder de toepassing van het nieuwe systeem, d.w.z. de nieuwe salarisschalen, de functionele loopbaan, de functioneringsevaluatie en de overgangsregeling voor de veranderlijke vergoeding.

Betrokkenen krijgen werkzekerheid in de mate dat zij op een bevredigende wijze blijven functioneren.

Vooraleer de betrokkenen een definitieve keuze moeten maken, zullen zij een geïndividualiseerde simulatie ontvangen inzonderheid m.b.t. de betalingen in kapitaal vanuit de groepsverzekering, d.w.z. :

- ◇ Voor optie 1 zal het bedrag berekend worden dat zij nog kunnen ontvangen op basis van de persoonlijke bijdragen die zij zullen gestort hebben tot de vooravond van de nieuwe regeling (normaliter zal dit 31 december 1998 zijn) en van de eventuele winstdeelname. Daarbij zal vermeld worden op welke wijze dit in de huidige stand van de wetgeving opvraagbaar is : in rente of in kapitaal en op welk moment.
- ◇ Voor optie 3 zal op vraag van het personeelslid berekend worden welk bedrag aan kapitaal het personeelslid nog kan krijgen indien het op 60 of op 65 jaar in pensioen zou gaan. Bij deze simulatie zal rekening gehouden worden met het effect van de functionele loopbaan die in het nieuwe personeelsstatuut voorzien is.

- 2.5. De functies van opdrachthouder, adviseur HRM en afdelingshoofd zullen als statutaire functies voorzien worden.
- 2.6. In de buitendiensten kan een A1 met diensthoofdtoelage in de buitendiensten worden aangesteld.
- 2.7. De forfaitaire vergoeding voor regionale afgevaardigden wordt uitdovend gemaakt voor de huidige titularissen, zolang zij deze functie blijven uitoefenen. Zij kunnen die toelage niet cumuleren met een gebeurlijke toelage van A1-diensthoofd.
- 2.8. Voor de personeelsleden die statutair worden vervalt de noodzaak van een aanvullende loon bij ziekte van langer dan 30 dagen.

Hetzelfde geldt voor de aanvullende regeling inzake de toekenning van het volledig loon bij arbeidsongeval of ongeval op de weg van of naar het werk.

- 2.9. De vergoedingen voor het personeel van de dienst Jaarbeurzen blijft behouden, met dien verstande dat in het instellingsspecifieke besluit zal verduidelijkt worden dat deze toelage enkel kan toegekend worden aan die personeelsleden die regelmatig ondersteunende acties (opbouw en bezetting) verrichten op een groepsstand van Export Vlaanderen.
- 2.10. De kledijvergoeding voor reizen naar tropische landen wordt opgeheven.
- 2.11. Er zal een overgangsbepaling worden ingevoegd waarbij de werkzekerheidsgarantie van de 4 contractuele personeelsleden die vanuit de BDBH zijn overgekomen wordt bevestigd, voor zover zij op een bevredigende wijze blijven functioneren.
- De betrokkenen zullen wel een betrekking op de personeelsformatie blokkeren.
- 2.12. De nieuwe regeling inzake het vakantieverlof (35 dagen) zal worden toegepast m.i.v. 1/1/1999 waarbij vanaf 1/2/1999 de mogelijkheid in het kader van de glijdende uurregeling tot recuperatie op de stamtijden vervalt.

### **3. Personeelsformatie en invulling afdelingshoofden**

Voor het uitwerken van de personeelsformatie wordt uitgegaan van de resultaten van de audit en de beslissingen die ondertussen op basis daarvan reeds werden getroffen.

Er worden vier betrekkingen van afdelingshoofd voorzien, met name voor :

- \* administratie, financiën en lonen
- \* exportbegeleiding
- \* exportondersteuning
- \* info en sensibilisering

Om zo snel mogelijk het middenkader te kunnen aanstellen, wordt overeengekomen om, mits individueel akkoord van de potentiële kandidaten voor



een functie van afdelingshoofd, na het afsluiten van de syndicale onderhandelingen over het instellingsspecifiek besluit en hangende het advies van de Raad van State over dat ontwerp-besluit, reeds de procedure voor aanduiding van de afdelingshoofden op te starten. De formele aanstelling kan uiteraard pas gebeuren nadat het besluit definitief zal zijn goedgekeurd.

#### 4. Overbruggingspremie

Rekening houdende met het feit dat er een globaal akkoord bestaat m.b.t. deze krachtlijnen, wordt overeengekomen dat aan het personeel van Export Vlaanderen bij de definitieve goedkeuring van het instellingsspecifieke besluit een eenmalige overbruggingspremie zal toegekend worden van bruto 30.500 fr aan 100 % (wat geïndexeerd op 1 oktober 1998 een bedrag van 36.451 fr geeft).

\* \* \*

De vakorganisaties wensen volgende bemerkingen te formuleren m.b.t. de invoering van de functioneringstoelage :

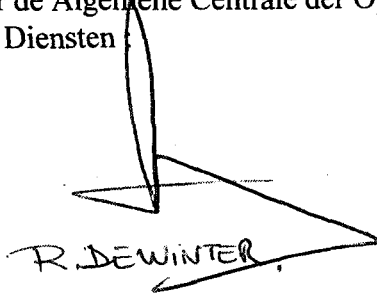
- De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten heeft volgende principiële bezwaren :
  - ◇ De invoering van de functioneringstoelage is een duidelijke stap naar de introductie en veralgemening van het variabel loon. In het verslag van de zitting van 4 december 1997 van de commissie Ambtenarenzaken zegt de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken : ...."de te verwachten evolutie in de richting van een variabel loonsysteem"
  - ◇ Deze vakbond is niet per definitie tegen toelagen, omdat het soms moeilijk anders kan. Daar waar mogelijk prefereert deze vakbond loon boven toelage. Versnelling is loon. Een toelage ondermijnt het individueel en het collectief pensioenstelsel. Daarenboven is het minder stabiel dan loon.
  - ◇ Door het psychologisch schijneffect riskeert een eenmalige toelage ernstige conflicten tussen collega's.

- De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten heeft principiële bezwaren omdat de functionerings-toelage dient gekoppeld te worden aan een groepstoelage, zoniet ondermijnt dit de teamwerking.

Brussel, 14-12-1998

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGA-  
NISATIES :

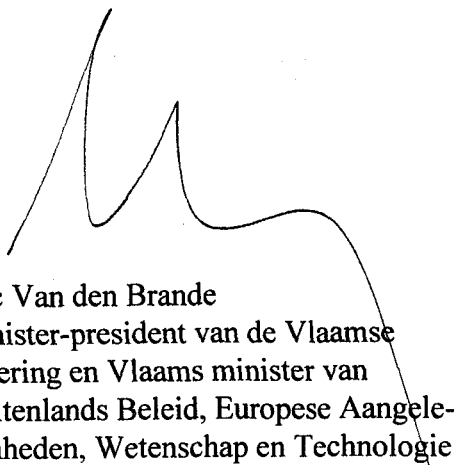
Voor de Algemene Centrale der Open-  
bare Diensten :



R. DEWINTER

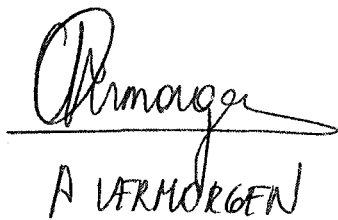
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



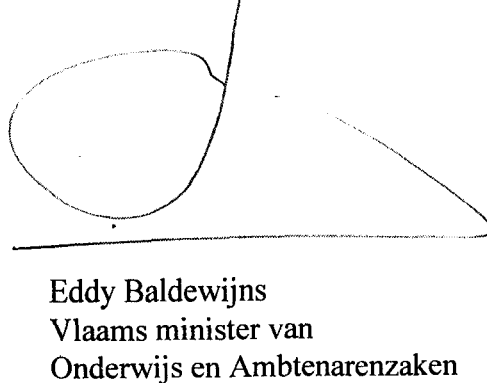
Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van  
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-  
genheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten




A. VERMORGEN

DE ONDERVOORZITTER,



Eddy Baldewijns  
Vlaams minister van  
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the printed name.

Wivina Demeester-De Meyer  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting en Gezondheidsbeleid