



SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 100.267

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 15 JULI 1998 DIE GEVOERD WERDEN IN
HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

over

ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, *minister vice-president van de Vlaamse regering* en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;
4. de heer Theo Kelchtermans, Vlaams minister van Leefmilieu en Tewerkstelling.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Richard De Winter
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,

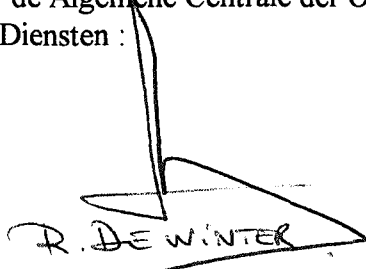
Werd een eenparig akkoord afgesloten over het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 15 JULI 1998

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

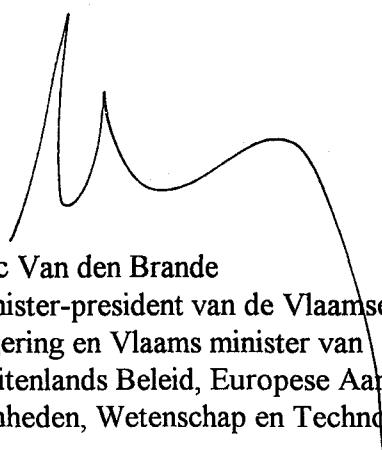
Voor de Algemene Centrale der Open-
bare Diensten :



R. DE WINTER

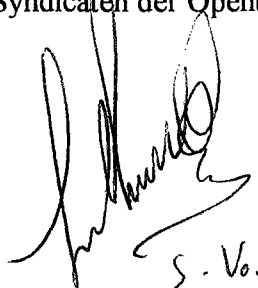
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



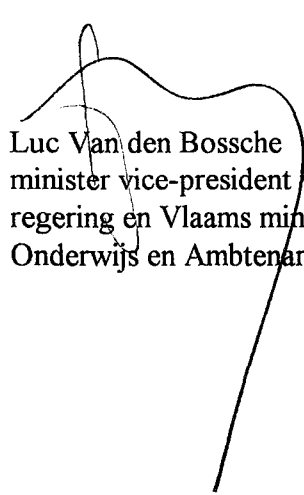
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-
gheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



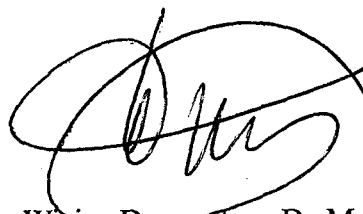
S. Van der Kerckhove

DE ONDERVOORZITTER,

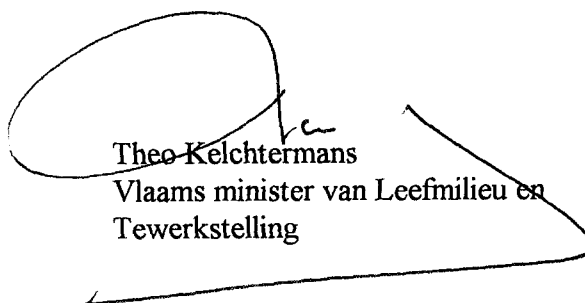


Luc Van den Bossche
minister vice-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LEDEN :



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



Theo Kelchtermans
Vlaams minister van Leefmilieu en
Tewerkstelling

3° een ambtenaar tegen de weigering van het verlof voor verminderde prestaties en van het gecontingenteerd verlof."

Art. 2 Artikel II 25, §2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"§2. De beroepen ingesteld tegen een beoordeling toegekend vóór 31 december 1995 worden verder afgehandeld door de raad van beroep voor sommige instellingen van openbaar nut, die onder het gezag of de controlebevoegdheid van de Vlaamse regering staan, volgens de procedure en samenstelling die gold vóór de datum van inwerkingtreding van het besluit waarbij de Vlaamse regering een raad van beroep voor sommige openbare instellingen die ressorteren onder de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest opricht die bevoegd is inzake de beroepen ingesteld krachtens dit besluit."

Art. 3. Artikel V 5, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Onverminderd de bepalingen van deze titel kan het beheerscomité, na advies van de leidend ambtenaar, voor de personeelsleden van rang A2 of de leidend ambtenaar, na advies van de directieraad, voor de personeelsleden van rang A1 en de niveaus B, C, D, en E en mits motivering de dienstaanwijzing en de standplaatsbepaling van de personeelsleden wijzigen"

Art. 4. In artikel V 7 van hetzelfde besluit wordt §3 vervangen door wat volgt:
"§3. De vacature wordt aan de personeelsleden ter kennis gebracht via een mededeling aan het personeel, waarbij deze door de in aanmerking komende personeelsleden voor ontvangst wordt getekend en gedagtekend. Een exemplaar wordt per aangestekende brief aan de personeelsleden gezonden die tijdelijk om enigerlei reden uit de dienst verwijderd zijn"

Art. 5 In artikel V 8, §1 van hetzelfde besluit wordt het 4de punt opgeheven.

Art. 6. In artikel V 12, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "gelijkwaardige graad" vervangen door de woorden "graad van dezelfde rang".

Art. 7. In artikel VI 8, laatste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "het hogere niveau" vervangen door de woorden "het andere niveau".

Art. 8. Artikel VI 22, §1, van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:
"De geslaagden voor een vergelijkend aanwervingsexamen behouden het voordeel van hun uitslag gedurende vier jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van het vergelijkend examen, tenzij de leidend ambtenaar een andere termijn bepaalt. Een kortere geldigheidsduur wordt vastgesteld in het examenreglement. De verlenging van de wervingsreserve is mogelijk om dienstredenen."

Art. 9. Artikel VIII 6, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 10. In deel VIII, "Titel 2. De functioneringsevaluatie" van hetzelfde besluit wordt gewijzigd door wat volgt:

Artikel VIII 8 wordt vervangen als volgt:

"Art. VIII 8. §1. Voor de toepassing van deze titel en van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° de functioneringsevaluatie: het beoordelen van het functioneren van de functiehouder in de huidige functie ten opzichte van vooraf bepaalde verwachtingen.

In het begin van de evaluatieperiode worden de verwachtingen ten aanzien van resultaten en functioneren bepaald (de planning). Na afloop van de evaluatieperiode worden de resultaten en het functioneren beoordeeld ten opzichte van deze verwachtingen (de vaststelling van de evaluatie).

- 2° de functiebeschrijving: de beschrijving van een aantal relatief permanente aspecten van een functie zoals het doel van de functie, de resultaatgebieden en de functioneringscriteria.

De resultaatgebieden zijn de explicitering op welke domeinen welke resultaten verwacht worden in de functie (het "wat").

De functioneringscriteria zijn de criteria die bepalend zijn voor het goed uitoefenen van een functie (het "hoe").

De onderscheiden criteria worden opgenomen in een algemene lijst die als bijlage bij dit besluit wordt gevoegd.

- 3° de hiërarchische meerdere: enerzijds de leidend ambtenaar, de adjunct-leidend ambtenaren, en de afdelingshoofden ten overstaan van de onder hun gezag staande personeelsleden en anderzijds de ambtenaar die is aangewezen door het afdelingshoofd of een adjunct-leidend ambtenaar of bij ontstentenis door de leidend ambtenaar, om gezag uit te oefenen over een aantal personeelsleden met een lagere rang dan de zijne en in uitzonderlijke gevallen over personeelsleden van zijn rang.

De aanwijzing als hiërarchische meerdere over personeelsleden met dezelfde rang dient gemotiveerd te worden en ter bekrachtiging voorgelegd te worden aan de directieraad.

De onmiddellijke hiërarchische meerdere is de hiërarchische meerdere die het dichtst in rang staat tot het onder zijn gezag staand personeel. Hij treedt op als eerste evaluator.

§2. De functioneringsevaluatie is verplicht voor elke ambtenaar die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt.

Art. 11.. Artikel VIII 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 9. De functioneringsevaluatie dient op een zorgvuldige wijze te gebeuren."

Art. 12.. Artikel VIII 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 10. §1. Een opleiding tot evaluator is verplicht voor alle ambtenaren die met functioneringsevaluatie belast zijn. Alleen de functioneringsevaluaties opgemaakt door ambtenaren die deze opleiding hebben gevolgd, zijn geldig.

De evaluatoren volgen de opleiding georganiseerd door de administratie Personeelsontwikkeling van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een gelijkwaardige opleiding.

§2.. De evaluatoren worden geëvalueerd op de kwaliteit van de functioneringsevaluaties die zij opmaken.

§3. In het begin van elke evaluatieperiode bespreekt de geëvalueerde met een evaluator de concrete verwachtingen ten aanzien van de resultaten en het functioneren. De formele vaststelling door de evaluatoren in onderlinge overeenstemming, van deze verwachtingen qua resultaten en functioneren dient ook schriftelijk aan de geëvalueerde te worden toegestuurd.

Bij deze planning van de prestaties vertrekken de evaluatoren en de geëvalueerde van alle beschikbare informatie over de functie, zoals onder meer de resultaatgebieden en de functioneringscriteria, de resultaten van voorbije evaluaties en de doelstellingen van de entiteit.

De geëvalueerde krijgt inzage in de functiebeschrijving en de doelstellingen van de eerste evaluator van de naasthogere rang.

§4. Ingevolge onvoorziene wijzigingen in de doelstellingen of de organisatie van de werkzaamheden kunnen de verwachtingen qua resultaten en functioneren van de geëvalueerde aangepast worden. Deze aanpassing dient op dezelfde zorgvuldige manier te worden besproken en toegelicht als bij het begin van de evaluatieperiode. Zij dient ook schriftelijk aan de geëvalueerde te worden toegestuurd. Deze aanpassing wordt meegedeeld aan de HRM-verantwoordelijke.

§5. Na afloop van elke evaluatieperiode wordt de geëvalueerde uitgenodigd voor een evaluatiegesprek. Tijdens dit evaluatiegesprek geeft de geëvalueerde ook zijn eigen visie weer op zijn functioneren tijdens de evaluatieperiode.

Het evaluatiegesprek wordt gevoerd tussen de geëvalueerde en één evaluator. Op verzoek van de geëvalueerde of één van zijn evaluatoren, gebeurt het evaluatiegesprek met de twee evaluatoren.

§6. Na het evaluatiegesprek wordt het definitieve beschrijvende evaluatieverslag opgesteld door de evaluatoren. Het beschrijvend evaluatieverslag omvat geen samenvattende waardering of einduitspraak over de geëvalueerde, behalve indien de evaluatoren oordelen dat hij de vermelding "onvoldoende" verdient.

De geëvalueerde kan zijn opmerkingen toevoegen aan het evaluatieverslag."

Art. 13.. Artikel VIII 11 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 11. Over elke ambtenaar wordt een jaarlijks individueel evaluatiedossier aangelegd. Het omvat:

1° de functiebeschrijving als relatief permanente basis;

- 2° de beschrijving van de verwachtingen ten aanzien van resultaten en functioneren in de evaluatieperiode, zoals geformuleerd in het begin van deze periode, of gedurende deze periode zoals bedoeld in artikel VIII 10 §4;
- 3° de persoonlijke nota's bedoeld in artikel VIII 14 en de opmerkingen die de ambtenaar erbij heeft geformuleerd;
- 4° de uitslagen die de belanghebbende ambtenaar tijdens dat jaar heeft behaald in de loopbaanexamens;
- 5° de definitieve beschrijvende evaluatieverslagen en hun bijlagen zoals bedoeld in artikel VIII 27 §1;
- 6° de beslissingen in beroep bedoeld in artikel VIII 28 en VIII 29;
- 7° de staat van tuchtstraffen uitgesproken in het evaluatiejaar, vermeld in artikel IX 26.

Het evaluatiedossier is ter beschikking van alle instanties bevoegd voor het individueel personeelsbeheer en van de HRM-verantwoordelijke."

Art. 14. Artikel VIII 14 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. VIII 14. De persoonlijke nota's bedoeld in artikel VIII 11, 3° handelen over de behaalde resultaten en /of over het functioneren. Zij handelen eventueel over gebeurtenissen of gedragingen buiten de dienst die de ambtsuitoefening kunnen beïnvloeden of in het gedrang brengen.

Deze persoonlijke nota's omvatten een nauwkeurig relaas van gunstige of ongunstige feiten die als evaluatiegrond kunnen dienen. Telkens de evaluatoren dat nodig achten, of op gemotiveerd verzoek van de belanghebbende ambtenaar, stellen de evaluatoren een persoonlijke nota op over feiten die hoogstens één maand voor de ondertekening van de nota plaatshadden.

Een persoonlijke nota wordt eveneens opgemaakt telkens de ambtenaar gedurende een door de evaluatoren voldoende significant geachte periode ter beschikking wordt gesteld van een project. De projectleider is verantwoordelijk voor het opstellen van de persoonlijke nota.

Elke persoonlijke nota wordt onmiddellijk aan de belanghebbende ambtenaar voorgelegd. Hij viseert dit document, krijgt er een afschrift van en beschikt over vijftien kalenderdagen om zijn eventuele opmerkingen te formuleren.

Indien de ambtenaar opmerkingen formuleert, dan worden deze aan de nota toegevoegd en opgenomen in het evaluatiedossier."

Art. 15. Artikel VIII 16 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"De evaluatie over het afgelopen evaluatiejaar heeft plaats in januari en februari van het volgende jaar. Het beschrijvend evaluatieverslag dient uiterlijk op 15 maart aan de geëvalueerde te worden toegestuurd. De planning voor het nieuwe evaluatiejaar dient eveneens op dat tijdstip te zijn gefinaliseerd."

Art. 16. Artikel VIII 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. VIII 17. Met uitzondering van de adjunct-leidend ambtenaren worden alle

ambtenaren van rang A2 en lager geëvalueerd door minstens twee hiërarchische meerderen. De evaluatoren behoren tot minstens twee verschillende rangen."

Art. 17. In Artikel VIII 18 van hetzelfde besluit wordt het woord "hoort" vervangen door het woord "bevraagt".

Art. 18. Artikel VIII 19 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. VIII 19. Het afdelingshoofd van rang A2 wordt geëvalueerd door de leidend ambtenaar en een adjunct-leidend ambtenaar."

Art. 19. Het artikel VIII 20 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. VIII 20. Behalve in de gevallen bedoeld in artikel VIII 24 worden de andere ambtenaren van rang A2 en de ambtenaren van rang A1, niveau B, C, D en E geëvalueerd door minstens twee evaluatoren die beantwoorden aan de voorwaarden van artikel VIII 17."

Art. 20. De artikelen VIII 21 tot en met VIII 23 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 21. In artikel VIII 24 van hetzelfde besluit wordt §3 vervangen door wat volgt: "§3. De ambtenaar die in de loop van de evaluatieperiode of op het evaluatietijdstip onder het functioneel gezag van een andere hiërarchische meerdere respectievelijk heeft gestaan of staat dan de hem overeenkomstig zijn affectatie toegewezen evaluatoren wordt geëvalueerd door deze laatsten, rekening houdend met artikel VIII 14, derde lid."

Art. 22. Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. VIII 25. Indien op het evaluatietijdstip blijkt dat één van de evaluatoren ontbreekt of nog geen opleiding opgelegd door artikel VIII 10, §1 gevolgd heeft, dan wordt hij vervangen door een andere hiërarchische meerdere, aangeduid door de evaluatoren van de ontbrekende evaluator."

Art. 23. Aan artikel VIII 26 van hetzelfde besluit worden de volgende woorden toegevoegd: "onverminderd het derde lid van voormeld artikel".

Art. 24. In artikel VIII 27 §1 van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar artikel VIII 10 vervangen door de verwijzing naar artikel VIII 10 §6.

Art. 25. Aan artikel VIII 59 van hetzelfde besluit wordt een §3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"§3 De geslaagde voor één van de vergelijkende bekwaamheidsproeven bedoeld in §1, eerste lid, behoudt onbeperkt het voordeel van zijn uitslag tenzij de leidend ambtenaar de geldigheidsduur ervan beperkt. Een kortere geldigheidsduur wordt bepaald in het examenreglement."

Art. 26. In artikel VIII 73 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

"De beslissing tot loopbaanversnelling of loopbaanvertraging wordt genomen

vóór 1 juli van het jaar volgend op het evaluatiejaar bedoeld in artikel VIII 15; zij heeft uitwerking op 1 juli van het jaar volgend op het evaluatiejaar en heeft effect op de daaropvolgende twaalf maanden."

2° Tussen het eerste lid en het tweede lid wordt het volgende lid ingevoegd:

"De ambtenaar voor wie de bevoegde directieraad geen beslissing tot loopbaanversnelling noch loopbaanvertraging heeft genomen, bouwt de schaalanciënniteit op met normale snelheid, en dit voor dezelfde periode als bedoeld in het eerste lid."

3° In het tweede lid wordt het woord "loopbaansnelheid" vervangen door de woorden "loopbaanversnelling of loopbaanvertraging";

4° Het vierde lid wordt vervangen door wat volgt:

"Van 1 juli tot 30 juni wordt overeenkomstig de beslissing van het eerste lid voor elke maand één maand bijgevoegd, een halve maand of een hele maand afgetrokken."

Art. 27. In artikel VIII 94, §1 van hetzelfde besluit wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd:

"In afwijking op het eerste lid wordt op de graadanciënniteit verworven in het jaar voorafgaand aan de inschaling, geen vermindering toegepast."

Art. 28. In artikel VIII 96 van hetzelfde besluit worden in fine de woorden toegevoegd "of bij de start van de procedure voor onderzoek naar de beroepsgeschiktheid indien deze de vacantverklaring voorafgegaan is."

Art. 29. In artikel VIII 100 van hetzelfde besluit wordt in 1° het laatste streepje "c" vervangen door "d".

Art. 30. Artikel XI 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 7. In afwijking van artikel XI 6 is de ambtenaar die deelneemt aan een georganiseerde werkonderbreking in dienstactiviteit; hij verliest zijn salaris enkel voor de duur van de afwezigheid."

Art. 31. Artikel XI 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. XI 12. §1. De ambtenaar heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op 2 en 15 november en 26 december.

§2. Tervervanging van de in §1 vermelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of zondag, heeft de ambtenaar vakantie voor de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar.

De ambtenaar die verplicht is op één van de in §1 vermelde dagen of in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen."

Art. 32. Artikel XI 21 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 21. De ambtenaar die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt kan bij de geboorte van een kind een aanvraag indienen om ouderschapsverlof te krijgen.

De duur van dit verlof bedraagt drie maanden; het moet genomen worden binnen het jaar na de geboorte van het kind.

Het ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met de administratieve toestand dienstactiviteit.

Het verlof wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de procedure bepaald in art. XI 36 § 1, 2 en 3.

Art. 33. In artikel XI 25, §2 van hetzelfde besluit worden de woorden "definitieve beroepsongeschiktheid" vervangen door de woorden "definitieve arbeidsongeschiktheid".

Art. 34. In artikel XI 33 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan §1 wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"4° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar die werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is";

2° in §2 wordt het woord "§1" vervangen door de woorden "§1, 1° tot en met 3°".

Art. 35. Aan artikel XI 36, §3, laatste lid van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd:

"Deze nemen een beslissing binnen 15 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep, zoniet wordt de beslissing geacht gunstig te zijn voor de betrokkene."

Art. 36. Aan artikel XI 43, §1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1 worden de woorden "zestig maanden" vervangen door de woorden "tweeënzeventig maanden";

2° aan §1 worden een tweede, derde en vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking op de bepalingen van het vorig lid, wordt de minimumduur vastgesteld op twaalf weken indien de onderbreking door de ambtenaar wordt aangevraagd naar aanleiding van de geboorte van zijn kind.

Teneinde te kunnen genieten van de bepaling van het tweede lid dient de loopbaanonderbreking:

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;
- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft.

- De mannelijke ambtenaar kan van deze bepalingen genieten in zoverre de afkomst van het kind te zijnen opzichte vaststaat."

Art. 37. Aan artikel XI 43 van hetzelfde besluit wordt een §4 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§4. In afwijking van de voorgaande paragrafen, kunnen de ambtenaren hun loopbaan onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, teneinde palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100 bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Onder palliatieve verzorging wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

De ambtenaar die om deze reden zijn loopbaan wil onderbreken brengt er de leidend ambtenaar van op de hoogte, voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI 58 alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld.

De onderbreking neemt een aanvang de eerste dag van de week volgende op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

De overheid vult het in artikel XI 58 vermelde formulier in en geeft het af aan het personeelslid.

Art. 38. Artikel XI 50, §2, van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen worden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen bepaald in artikel XI 43 dienen te worden terugbetaald."

Art. 39. Artikel XI 64 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI. 64. De ambtenaar van de instelling krijgt verlof wanneer hij door een minister, staatssecretaris of een lid van de regering van een gemeenschap of gewest of een gouverneur van een Vlaamse provincie of de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad aangewezen wordt om een ambt uit te oefenen op zijn kabinet.

De aanwijzing gebeurt na akkoord van het beheerscomité."

Art. 40. Artikel XI 77 van hetzelfde besluit wordt §2 vervangen door wat volgt:

"§2. Binnen de perken van de reglementering of het reglement van de betrokken wetgevende vergadering wordt het verlof dat is toegestaan aan de ambtenaar die een ambt uitoefent bij een erkende politieke groep of bij de voorzitter van één van die groepen ofwel bezoldigd door de instelling met doorbetaling van het salaris en terugvordering ofwel niet bezoldigd door de instelling en wordt het salaris stopgezet indien de betrokken wetgevende vergadering of de erkende politieke groep een salaris betaalt."

Art. 41. Artikel XI 79 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Dit artikel is niet van toepassing op ambtenaren die rechtstreeks bezoldigd worden door de betrokken wetgevende vergadering."

Art. 42. Artikel XI 80 van hetzelfde besluit wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

"Dit artikel is niet van toepassing op ambtenaren die rechtstreeks bezoldigd worden door de betrokken wetgevende vergadering."

Art. 43 In artikel XI 83, §2, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt de eerste zin vervangen door wat volgt:

"De ambtenaar heeft recht op een voorbereiding voor examens of bekwaamheidsproeven."

Art. 44. In artikel XI 93, §3, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "zoals vermeld sub 1° en 2°" geschrapt.

Art. 45. In artikel XI 95 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan §1 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De ambtenaar en de stagiair genieten van rechtswege een regime van voltijds politiek verlof onder de voorwaarden bepaald door het bijzonder decreet van 26 juni 1995 houdende instelling van een regime van politiek verlof voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse regering die een mandaat als lid van de Vlaamse Raad of de Vlaamse regering uitoefenen."

2° in §2 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Zij kan die beslissing nemen zodra de ambtenaar vier jaar afwezig is en wat het in §1, tweede lid vermelde verlof betreft, bij de aanvang van een tweede bij het eerste aansluitend mandaat."

Art. 46. In artikel XIII 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht.

1° De woorden "Europese Gemeenschap" worden vervangen door de woorden "Europese Unie".

2° In 1° worden tussen de woorden "dienst van de" en "Europese Gemeenschap" de woorden "Verenigde Naties, van de" ingevoegd;

3° In 3° worden tussen de woorden "de diensten van de" en "Europese Gemeenschap" de woorden "Verenigde Naties, van de" ingevoegd;

Art 47. In het artikel XIII 9 van hetzelfde besluit worden de woorden "voor ongevallen van en naar het werk" vervangen door de woorden "voor ongevallen naar en van het werk".

Art. 48. In artikel XIII 10 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In §1,1°, a); worden tussen de woorden "dienst van de" en "Europese Gemeenschap" de woorden "Verenigde Naties, van de" ingevoegd;

2° In §1,2°, e) worden tussen het woord "Arbeid" en de woorden "werd opgericht" de woorden "en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening" ingevoegd.

Art. 49. In artikel XIII 11, §2 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "te boven gaan" en de woorden "niet in aanmerking" de woorden "alsmede van tijdelijke werkloosheid" ingevoegd;

Art. 50. In artikel XIII 19 §2 van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar artikel V 17 vervangen door de verwijzing naar artikel V13.

Art. 51. Artikel XIII 21, §4, van hetzelfde besluit wordt het laatste lid vervangen door wat volgt :

"Het rekenkundig resultaat van de bewerking wordt vervangen door :

a) 15 dertigsten wanneer in een maand van :

-20 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 10;

-22 of 23 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 11;

b) 15,5 dertigsten, wanneer in een maand van 23 werkdagen het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 12."

Art. 52. In artikel XIII 21, §5, van hetzelfde besluit worden de woorden "berekend op het beginsalaris" ingevoegd in fine van de voorlaatste zin, na de woorden "ambtshalve nalatigheidsintresten".

Art. 53. In artikel XIII 22 van hetzelfde besluit worden de volgende woorden "gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982" geschrapt.

Art. 54. In artikel XIII 25 van hetzelfde besluit wordt § 3 opgeheven.

Art. 55. Artikel XIII 36 van hetzelfde besluit, wordt vervangen door wat volgt:
"Art. XIII36 §1. Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd:

- als geen salaris wordt betaald; of

- bij een afwezigheid die langer dan 30 werkdagen duurt.

§2. De regeling in §1 geldt niet voor de toelagen bedoeld in de hoofdstukken 6, 7 en 8 van deze titel."

Art. 56. In artikel XIII 42, §1, derde lid, van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "is het salaris dat hij" en de woorden "zou ontvangen" de woorden "op datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn werkelijke graad" ingevoegd.

Art. 57. In artikel XIII 58 van hetzelfde besluit worden in de eerste zin de woorden "het hogere niveau" vervangen door de woorden "het andere niveau".

Art. 58. Artikel XIII 69 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:
"Art. XIII 69. Onverminderd artikel XIII 68, 2°, 3° en 4° en artikel XIII 74 wordt, naargelang van het geval, wanneer niet tijdens het ganse referentiejaar of de

referentieperiode volledige prestaties werden verricht, het bedrag van het vakantiegeld en/of de eindejaarstoelage:

- a) bepaald op respectievelijk een twaalfde of een negende van het jaarbedrag voor elke prestatieperiode die een ganse maand beslaat;
- b) aangepast overeenkomstig artikel XIII 21, § 4 en artikel 24".

Art. 59. In hetzelfde besluit wordt een artikel XIII 111bis ingevoegd dat luidt als volgt:

"Art. XIII 111bis. De ambtenaar, in enigerlei hoedanigheid in dienst van de instelling tijdens het jaar voorafgaand aan de inschaling zoals bedoeld in artikel VIII 90, ontvangt samen met de eerste salaris dat betaald wordt volgens dit besluit, een éénmalige toelage van 14000 frank. Deze toelage wordt uitgekeerd rekening houdend met de werkelijke diensten zoals bepaald in artikel VIII 35§1 en met volledige kalendermaanden."

Art. 60. In artikel XIII 112 van hetzelfde besluit wordt het eerste streepje vervangen door wat volgt:

"- het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries met uitzondering van artikel 30 dat wordt opgeheven met ingang van 1 januari 1996."

Art. 61. Artikel XIV 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XIV 1. Tenzij hierna anders vermeld, zijn de bepalingen van dit deel alleen van toepassing op het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelslid van de instelling - hierna "contractueel personeelslid" genoemd - dat geen deel uitmaakt van :

- 1° het instructiepersoneel van de beroepsopleidingscentra;
- 2° het personeel belast met de organisatie van de beroepsopleiding op wie artikel 12 van het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding belast met de organisatie van de beroepsopleidingscentra van toepassing is, met uitzondering van de personeelsleden die de functie van verpleger uitoefenen;
- 3° het personeel belast met het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan gebruikers;
- 4° het personeel belast met outplacement en loopbaanbegeleiding."

Art. 62. Artikel XIV 19 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 63. Aan deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 10 toegevoegd bevattende een artikel XIV 39bis waarvan de tekst luidt als volgt:

"Afdeling 10. Verlof na detachering.

Art. XIV 39bis. Inzake het verlof na detachering geldt voor het contractuele personeelslid dezelfde regeling als van de ambtenaar, zoals vermeld in het artikel XI 66".

Art. 64. In artikel XIV 42 van hetzelfde besluit worden de woorden "het contractuele hulppersoneel wordt" vervangen door de woorden "het contractuele

hulppersoneel en van de onthaalbeambtes die contractueel worden aangeworven zoals vermeld in het artikel XIV 5, §2 worden”.

Art. 65. In artikel XIV 43 §3 van hetzelfde besluit wordt het volgende streepje toegevoegd:

“- de bevallingsrust.”

Art. 66. Het artikel XIV 53 van hetzelfde besluit wordt als volgt vervangen:
“Art. XIV 53. Voor het contractuele hulppersoneelslid dat vóór 1 januari 1995 arbeidsprestaties heeft verricht overeenkomstig een arbeidsregime van minstens 37u30 per week, worden de diensten gepresteerd volgens dit arbeidsregime gelijkgesteld met volledige diensten voor de toekenning van de salarisverhogingen.”

Art. 67. Er wordt een artikel XIV 54bis in hetzelfde besluit ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. XIV 54 bis. Het personeelslid, in enigerlei hoedanigheid in dienst van de instelling tijdens het jaar voorafgaand aan de inschaling zoals bedoeld in artikel VIII 90, ontvangt samen met de eerste salaris dat betaald wordt volgens dit besluit, een éénmalige toelage van 14000 frank. Deze toelage wordt uitgekeerd rekening houdend met de werkelijke diensten zoals bepaald in artikel VIII 35 §1 en met volledige kalendermaanden.”

Art. 68. Aan artikel XIV 55 van hetzelfde besluit worden de volgende streepjes toegevoegd:

“- artikel 24 §1 van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, wat de instelling betreft.”

“- het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding belast met de organisatie van de beroepsopleiding, uitgezonderd artikel 12.”

Art. 69. Aan artikel XV 1 van hetzelfde besluit wordt het volgende streepje toegevoegd:

“- Het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, doch slechts met ingang van 1 juni 1995 wat niveau A betreft”.

Art. 70. In artikel XV 6 van hetzelfde besluit worden de woorden “artikel XIV 53, 2e lid” vervangen door de woorden “artikel XIV 54”.

Art. 71. §1. In bijlage 10 van hetzelfde besluit worden, zoals in bijlage 1 van dit besluit wordt aangegeven, de overeenkomstige bepalingen toegevoegd of gewijzigd.

§2. In bijlage 11 van hetzelfde besluit worden, zoals in bijlage 2 van dit besluit wordt aangegeven, de overeenkomstige bepalingen toegevoegd.

Art.72. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995, met uitzondering van het hierna bepaalde.

Artikelen 3 en 8 treden in werking op datum van goedkeuring van het besluit. De artikelen 10 tot en met 24, en 36, 37 en 38 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1998.

De artikelen 36 tot en met 38 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1996.

Artikel 71 heeft uitwerking volgens de data vermeld in artikel VIII 90 van het oorspronkelijk besluit .

Art. 73. De Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en de beroepsomscholing en -bijscholing is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,

Theo KELCHTERMANS

Code	E123	B171	B181	B191
	3/1 x 7.000 8/3 x 9000	3/1 x 21.000 12/2 x 29.000	3/1 x 21.000 12/2 x 29.000	3/1 x 22.000 12/2 x 36.000
0	610.000	658.000	673.000	674.000
1	617.000	679.000	694.000	696.000
2	624.000	700.000	715.000	718.000
3	631.000	721.000	736.000	740.000
4	631.000	721.000	736.000	740.000
5	631.000	750.000	765.000	776.000
6	640.000	750.000	765.000	776.000
7	640.000	779.000	794.000	812.000
8	640.000	779.000	794.000	812.000
9	649.000	808.000	823.000	848.000
10	649.000	808.000	823.000	848.000
11	649.000	837.000	852.000	884.000
12	658.000	837.000	852.000	884.000
13	658.000	866.000	881.000	920.000
14	658.000	866.000	881.000	920.000
15	667.000	895.000	910.000	956.000
16	667.000	895.000	910.000	956.000
17	667.000	924.000	939.000	992.000
18	676.000	924.000	939.000	992.000
19	676.000	953.000	968.000	1.028.000
20	676.000	953.000	968.000	1.028.000
21	685.000	982.000	997.000	1.064.000
22	685.000	982.000	997.000	1.064.000
23	685.000	1.011.000	1.026.000	1.100.000
24	694.000	1.011.000	1.026.000	1.100.000
25	694.000	1.040.000	1.055.000	1.136.000
26	694.000	1.040.000	1.055.000	1.136.000
27	703.000	1.069.000	1.084.000	1.172.000

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling

Theo KELCHTERMANS

Omschakeling contractuele personeelsleden (bijlage 10)

(1) Nieuwe graad	(2) nieuwe salaris- schaal	(3) Oude graad	(4) oude salaris schaal
---------------------	-------------------------------------	-------------------	----------------------------------

TOEVOEGEN

hoofdeskundige	B211	Conducteur	248
hoofdeskundige	B211	Technisch ingenieur	248
deskundige	B111	Verpleger	223
deskundige	B111	Cursistenconsulent	223
speciaal assistent	D131	Kok	444
medewerker	C111	onthaalbediende	201
technisch assistent	D221	stockbeheerder	341
technisch assistent	D221	onderhoudsspecialist	341

WIJZIGEN

deskundige	B191	Regent Aggr. LMO	714
deskundige	B181	Regent Hoger secundair technisch onderwijs + D-diploma	715
deskundige	B171	Regent Lager secundair technisch onderwijs + D-diploma	713

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van _____ tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling

Luc VAN DEN BRANDE

Theo KELCHTERMANS

BIJLAGE C

Lijst functioneringscriteria

Administratieve vaardigheden
Analyserend vermogen
Assertiviteit
Beoordelingsvermogen
Besluitvaardigheid
Coaching
Collegialiteit
Commerciële feeling
Communicatieve vaardigheden
Conflictbeheersing
Counselingsvaardigheden
Creativiteit
Discretie
Evaluatie van medewerkers
Flexibiliteit
Frustratietolerantie
Groepsgericht leiderschap/Leidinggeven
Handvaardigheid
Inlevingsvermogen
Inzicht in bedrijfs- en personeelsproblematiek
Inzicht in de beslissingsprocessen
Inzicht in socio-economische marktgegevens
Kennis rekenen en Nederlandse taal
Kennis van algemeen socio-economisch begrippenkader
Kennis van arbeidsvergunningen
Kennis van arbeidswetgeving
Kennis van BO-onderrichtingen
Kennis van boekhoudingsprincipes
Kennis van bouwtechniek
Kennis van contactpersonen
Kennis van de bedrijvenbank
Kennis van de beschikbare informatiebronnen
Kennis van de betrokken technische materie
Kennis van de bevoegdheden van beslissende instanties

Kennis van de Codex van de haven
Kennis van de courante V.D.A.B.-software-pakketten
Kennis van de economische actualiteit
Kennis van de eigen organisatie
Kennis van de Europese arbeidsmarkt
Kennis van de regionale arbeidsmarkt
Kennis van de sociale kaart
Kennis van de VDAB-structuur en organisatie
Kennis van de werkloosheidsproblematiek
Kennis van gesprekstechnieken
Kennis van groepsdynamiek
Kennis van havenfuncties
Kennis van het WIS-toestel (technisch)
Kennis van HRM-begrippen in het bedrijfsleven
Kennis van HRM-technieken
Kennis van IBO-reglementering
Kennis van interviewtechnieken
Kennis van intervisietechnieken
Kennis van kostprijscalculatie en offertetechnieken
Kennis van marketing, prospectie en communicatie
Kennis van methodieken
Kennis van opleidings- en trainingstechnieken
Kennis van pedagogische en didactische principes
Kennis van personeelsreglementering
Kennis van psychologische testen
Kennis van regionaal documentatie- en informatiesysteem
Kennis van regionale opleidings- en tewerkstellingsmogelijkheden
Kennis van reglementering arbeidsbemiddeling
Kennis van reglementering en procedures
Kennis van reglementering i.v.m. inschrijving als werkzoekende
Kennis van secretariaatswerk
Kennis van snijgereedschappen
Kennis van sociaal recht, sociologie en psychologie
Kennis van sociale wetgeving
Kennis van sollicitatietechnieken en -procedure
Kennis van spanende en niet verspanende bewerkingen
Kennis van talen

Kennis van tewerkstellingsmaatregelen
Kennis van toestelnummers
Kennis van verkoops- en onderhandelingstechnieken
Kennis van verzending
Kennis van zaag- en snijtechnieken
Klantgerichtheid
Kunnen delegeren
Kunnen spreken voor publiek
Leerbereidheid en leervermogen
Loyauteit tegenover VDAB
Luisterbereidheid
Luistervaardigheid
Methodische aanpak
Motiverend optreden
Nauwgezetheid/Zin voor kwaliteit
Objectiviteit
Onderhandelingsvaardigheid
Oordelingsvermogen
Organisatievermogen
Overleg
Pedagogische en didactische kwaliteiten
Prestatiegericht werken
Probleemoplossend vermogen
Produktkennis
Psychologisch incasseringsvermogen (zie ook stressbestendigheid)
Resultaatgebieden realiseren
Resultaatgerichtheid
Samenwerkingszin
Schriftelijke communicatie
Servicegerichtheid
Sociale vaardigheden
Stiptheid
Stressbestendigheid
Studie-en onderzoeksingesteldheid
Taalvaardigheid
Teammanagement
Teamwerk/Kunnen werken in teamverband

Technische vaardigheden
Vaktechnische kennis
Verantwoordelijkheidszin
Vergadertechnieken beheersen/Vergadering kunnen leiden
Verslaggeving beheersen
Vriendelijkheid
Zelfstandigheid

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 houdende organisatie van en de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,

Theo KELCHTERMANS