



SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 89.236

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 12 FEBRUARI 1998 DIE GEVOERD WERDEN
IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

over

het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat betreft de loopbanen bij de entiteit sturing en controle informatica.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :
de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat betreft de loopbanen bij de entiteit sturing en controle informatica.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten vraagt evenwel het volgende:

- een mandaat functie voor de directeur-generaal met de functie van IT -manager ;
- dat de celhoofden die gedurende een lange periode hun mandaat niet kunnen uitoefenen hun mandaat verliezen;
- dat er meer duidelijkheid moet komen over de samenstelling van de commissie bedoeld in het nieuwe artikel VIII 91 octies .

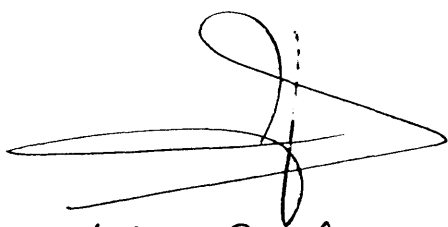
De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten vragen dat er zo snel mogelijk zou gepraat worden over de personeelsleden van de IT -functie die niet bij de outsourcer tewerkgesteld zijn of blijven.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 12 februari 1998

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :



Helène Backmeers.

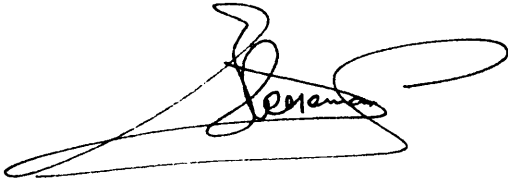
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



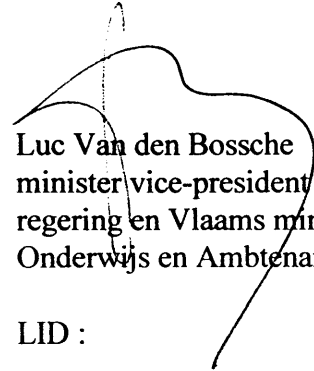
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



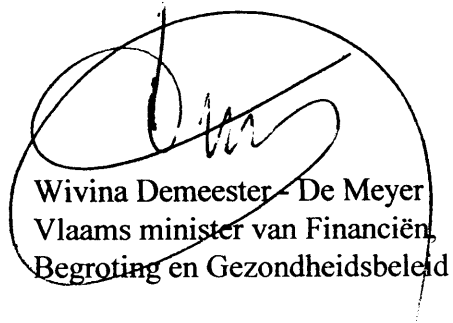
C. HERREMANS
secretaris

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche
minister vice-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID :



Wivina Demeester-De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid



VLAAMSE REGERING

**BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET
VLAAMS PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993 WAT BE-
TREFT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT STURING EN CONTROLE IN-
FORMATICA.**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997, 21 mei 1997, 24 juni 1997, 9 september 1997, 16 september, 4 november 1997, 9 december 1997 en 17 december 1997;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 13 november 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op.....;

Gelet op het protocol nr.van.....van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op....., betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op....., met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In **artikel VIII 19** van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 worden de woorden “de leidend ambtenaar wordt” vervangen door de woorden “*de leidend ambtenaar en directeur-generaal met de functie van IT-manager worden*”.

Art. 2. In **deel VIII** van hetzelfde statuut wordt een **titel 6bis** ingevoegd die luidt als volgt :

“TITEL 6 BIS. BIJZONDERE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT STURING EN CONTROLE INFORMATICA

Hoofdstuk 1. De IT-manager

Art. VIII 91bis. *De graad van directeur-generaal met de functie van IT-manager wordt begeven bij mutatie en/of bevordering. De Vlaamse regering kiest de wijze van begeven en stelt de competenties vast.*

De te begeven betrekking, de voorwaarden voor mutatie en/of bevordering en de wijze van kandidaatstelling, worden aan alle in aanmerking komende kandidaten meegedeeld.

Art. VIII 91ter. *Voor mutatie naar de functie van IT-manager komen de leidend ambtenaren in aanmerking.*

Voor bevordering tot IT-manager gelden dezelfde toegangsvoorwaarden als voor bevordering tot directeur-generaal met de functie van leidend ambtenaar.

Art. VIII 91quater. § 1. *Het college van secretarissen-generaal beoordeelt of de kandidaten over de competenties voor de functie van IT-manager beschikken.*

Het houdt hierbij rekening met :

1° de potentieelinschatting op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de kandidaat werden aangereikt;

2° de potentieelinschatting op basis van een gedragsgerichte test;

3° de beleidsvisie op de invulling van de te begeven betrekking die de gegadigden voor de te begeven betrekking van IT-manager bij de kandidaatstelling hebben ingediend.

Het college van secretarissen-generaal bepaalt de voorwaarden waaraan de test bedoeld in het vorige lid onder 2°, moet voldoen en kan voor de organisatie van de test een beroep doen op een externe instantie.

§ 2. Het college van secretarissen-generaal legt aan de Vlaamse regering de lijst voor van de kandidaten die over de vereiste competenties voor het leiden van de entiteit Sturing en Controle Informatica beschikken.

De Vlaamse regering benoemt of benoemt niet in de functie van IT-manager.

§ 3. De benoeming tot directeur-generaal met de functie van IT-manager houdt tevens de diensaanwijzing in voor de ambtenaar.

Art. VIII 91quinquies. § 1. De IT-manager bepaalt de wijze waarop de vacante betrekkingen bij de entiteit Sturing en Controle Informatica worden opgevuld wanneer op verschillende wijze in een vacante betrekking kan worden voorzien en er geen bepaling is die een bepaalde wijze voorschrijft.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit op de personeelsleden van de entiteit Sturing en Controle Informatica oefent de IT-manager de bevoegdheden uit die in dit besluit worden toegewezen aan de secretaris-generaal, de leidend ambtenaar en het afdelingshoofd.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit op de personeelsleden van de entiteit Sturing en Controle Informatica worden de bevoegdheden van de departementale directieraad en van het college van afdelingshoofden gezamenlijk uitgeoefend door de IT-manager, de contractbeheerder, de strategiebeheerder, en de coördinator IT-relatiebeheer. De bevoegde directieraad voor deze laatste is het college van secretarissen-generaal.

Hoofdstuk 2. De contractbeheerder, de strategiebeheerder, de coördinator IT-relatiebeheer, de financieel-administratief beheerder

Art. VIII 91sexies. De graden van contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en financieel-administratief beheerder worden uitsluitend bij wege van mandaat begeven.

De te begeven betrekkingen, de voorwaarden van aanwijzing en de wijze waarop de kandidaten hun interesse kunnen kenbaar maken, worden aan alle in aanmerking komende kandidaten meegedeeld.

Art. VIII 91septies. Voor aanwijzing in één van de in artikel VIII 91 sexies vermelde graden komen de ambtenaren benoemd in een graad van de rang A1 of van de rang A2 in aanmerking, die over de vereiste competenties beschikken. De competenties worden vastgesteld door de IT-manager.

Art. VIII 91octies. § 1. Een commissie waarvan de IT-manager de voorzitter is, beoordeelt of de kandidaten over de vereiste competenties beschikken.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken duidt de leden van de in het vorige lid bedoelde commissie aan.

§ 2. De commissie houdt bij de beoordeling van de competenties rekening met :
1° de potentiëelinschatting op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de kandidaat werden aangereikt;

2° de potentiëelinschatting op basis van een gedragsgerichte test

3° de beleidsvisie op de invulling van de te begeven betrekking die de gegadigden voor de te begeven betrekking bij hun kandidaatstelling hebben ingediend.

De IT-manager bepaalt de voorwaarden waaraan de test bedoeld in het vorige lid onder 2°, moet voldoen en kan voor de organisatie van de test een beroep doen op een externe instantie.

§ 3. De IT-manager wijst uit kandidaten van wie de in artikel VIII 91octies § 1 bedoelde commissie heeft geoordeeld dat zij over de vereiste competenties beschikken, de ambtenaren aan tot één van de in artikel VIII 91sexies bedoelde functies .

De aanwijzing gebeurt na overleg met de secretaris-generaal van het departement waartoe de betrokken ambtenaar behoort.

§ 4. De aanwijzing houdt tevens de dienstaanwijzing in voor de betrokken ambtenaar.

§ 5. De ambtenaren behouden gedurende hun mandaat de functionele loopbaan in de graad waarin zij werden benoemd. De werkelijke diensten die de ambtenaar als contractbeheerder , strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer of financieel-administratief beheerder heeft gepresteerd, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

Art. VIII 91novies. § 1. De aanwijzing is een mandaat voor zes jaar, meermaals met dezelfde duur verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§ 2. Het mandaat wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, bij een loopbaanvertraging, of bij een andere dienstaanwijzing.

De IT-manager kan een einde stellen aan het mandaat hetzij om functionele redenen hetzij op vraag van de mandaathouder zelf.

In het geval een einde wordt gesteld aan het mandaat, wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste diensttoewijzing vastgesteld door de bevoegde overheid.

Art. 3. In deel VIII, Titel 11. Overgangs- en opheffingsbepalingen van hetzelfde statuut wordt een artikel **VIII 116 ter** ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. VIII 116 ter Bij het voor de eerste maal begeven van de betrekkingen bij de entiteit Sturing en Controle Informatica is, in afwijking van de artikelen VIII 91 quinquies en VIII 91 septies, het college van secretarissen-generaal bevoegd om de wijze te bepalen waarop de betrekkingen zullen worden opgevuld, om de betrekkingen vacant te verklaren, en om de competenties vast te stellen waarover de ambtenaren moeten beschikken om te worden benoemd of te worden aangewezen in één van die betrekkingen.

Art. 4. Aan artikel XIII 33, § 2 van hetzelfde statuut wordt onder 1° Algemeen personeel, na secretaris-generaal, de volgende vermelding toegevoegd :

“directeur-generaal met de functie van IT-manager A 315”

Art. 5. Artikel XIII 33, § 2, 4° “Mandaat” van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

“4° Mandaat:

<i>Hoofdplanningsadviseur</i>	<i>A283</i>
<i>Eerste planningsadviseur</i>	<i>A282</i>
<i>Planningsadviseur</i>	<i>A281</i>
<i>Adjunct-planningsadviseur</i>	<i>A181</i>
<i>Opdrachthouder</i>	<i>A281</i>
<i>indien vastbenoemd in loopbaan A12</i>	<i>A280</i>
<i>Afdelingshoofd</i>	<i>A285</i>
<i>vanaf 2de mandaat als afdelingshoofd</i>	<i>A286</i>
<i>Contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en strategiebeheerder</i>	<i>A286</i>
<i>Financieel-administratief beheerder</i>	<i>A284”</i>

Art. 6. Aan artikel XIII 33 van hetzelfde statuut wordt een § 5 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 5. De ambtenaar van rang A1 van wie het mandaat van contractbeheerder, van coördinator IT-relatiebeheer, van strategiebeheerder of van financieel-administratief beheerder beëindigd wordt na twee volledige mandaten van 6 jaar, en wiens functioneringsevaluatie niet met een onvoldoende werd besloten, geniet de salarisschaal zoals gedefinieerd in bijlage 18.”

Art. 7. Artikel XIII 34bis van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

(./.)

1	2	3A	3B	4	5
					In de functie van IT-manager: volgens de procedure en onder de voorwaarden bepaald in titel 6bis van deel VIII.

2° onder de vermeldingen met betrekking tot de graad "A2A -afdelingshoofd" worden de volgende vermeldingen ingevoegd in de overeenstemmende kolommen

1	2	3A	3B	4	5
A2A	contract-beheerder				Graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6 bis van deel VIII
A2A	strategie-beheerder				Graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6 bis van deel VIII
A2A	Coördinator IT-relatiebeheer				Graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6 bis van deel VIII

3° onder de vermeldingen met betrekking tot de graad van "A2-conservator worden de volgende vermeldingen ingevoegd in de overeenstemmende kolommen :

1	2	3A	3B	4	5
A2	financieel-administratief beheerder				Graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Titel 6 bis van deel VIII

Art. 13. In bijlage 11 worden in de rubriek "Code" de woorden "A411" en "A212/A118" respectievelijk vervangen door de woorden "A411/A315" en "A212/A284/A118".

Art. 14. In bijlage 15 bij hetzelfde statuut wordt het organigram voor het departement Coördinatie vervangen door het bij dit besluit als bijlage gevoegde organigram.

Art. 15. De Vlaamse minister, bevoegd voor het informaticabeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

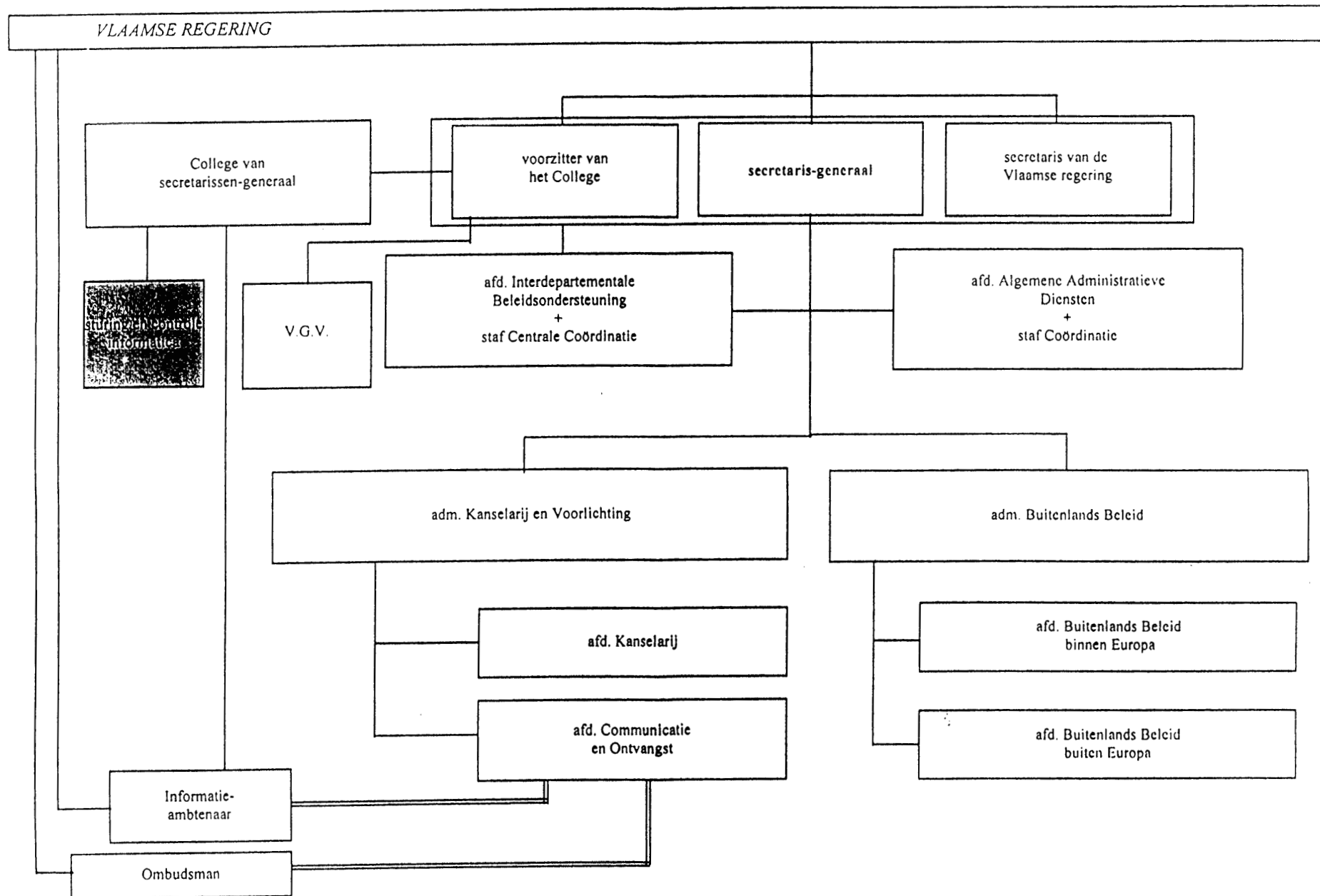
De minister-president van de Vlaamse regering

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

Luc VAN DEN BOSSCHE

DEPARTEMENT COÖRDINATIE



)

)

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wat betreft de loopbanen bij de entiteit Sturing en Controle Informatica.

De minister-president van de Vlaamse regering

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

Luc VAN DEN BOSSCHE

BIJLAGE BIJ HET ONTWERP VAN BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS PERSONEELSSTATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993 WAT BETREFT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT STURING EN CONTROLE INFORMATICA

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

De functie van IT-manager van de entiteit Sturing en Controle Informatica is een functie in de rang A3 (zie artikel 2) en waar mogelijk gelden de bepalingen met betrekking tot de leidend ambtenaar ook voor de IT-manager.
Zo ook wat de evaluatie betreft; de IT-manager wordt dus, zoals de leidend ambtenaar geëvalueerd door de Vlaamse regering, op basis van een gezamenlijk verslag van de voorzitter van het college van secretarissen-generaal, en van een externe evaluatie instantie die daartoe door de Vlaamse regering wordt aangesteld. Ter voorbereiding van dit verslag bevaart deze externe evaluatie instantie de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) onder wie de IT-manager staat, dit is de Vlaamse minister bevoegd voor het informaticabeleid.

Artikel 2

“TITEL 6 BIS. BIJZONDERE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE LOOPBANEN BIJ DE ENTITEIT STURING EN CONTROLE INFORMATICA

Hoofdstuk 1. De IT-manager

Artikel VIII 91bis. De functie van IT-manager wordt begeven bij mutatie en/of bevordering. IT-manager is geen afzonderlijke graad ; de ambtenaar die IT-manager bij wege van bevordering wordt, wordt benoemd in de graad van directeur-generaal.

De Vlaamse regering kan kiezen op welke wijze zij de betrekking begeeft. De IT-manager leidt de entiteit Sturing en Controle Informatica; de functie van IT-manager situeert zich dan ook in de rang A3, en waar mogelijk wordt de parallel met de functie van leidend ambtenaar getrokken.

De te begeven betrekking (in casu vacantverklaring) wordt door de afdeling Werkingen en Personeelsbewegingen meegedeeld aan alle in aanmerking komende kandidaten, evenals de voorwaarden van mutatie en/of bevordering in de functie van IT-manager en de wijze waarop de kandidaatstellingen kunnen worden ingediend. Zoals uit artikel VIII 91 quater volgt, zullen de gegadigden bij de kandidaat-

stelling ook een nota moeten indienen met hun beleidsvisie op de invulling van de te begeven functie.

Art. VIII 91ter. Als de betrekking bij wijze van mutatie vacantverklaard wordt komen alleen de ambtenaren die op het moment van de kandidaatstelling de functie van leidend ambtenaar effectief uitoefenen - zij het **niet** bij wege van hoger ambt - in aanmerking om tot IT-manager te worden benoemd.

Bij bevordering wordt qua in aanmerking komende kandidaten de parallel getrokken met de toegangsvoorwaarden voor leidend ambtenaar.

Alle in aanmerking komende kandidaten moeten voldoen aan een aantal competenties (persoonlijke en technische vaardigheden) waarvan de lijst door de Vlaamse regering wordt vastgesteld. De procedure bij mutatie en bevordering is in casu dus gelijk.

Art. VIII 91quater. § 1. Het college van secretarissen-generaal beoordeelt of de gegadigden beantwoorden aan de vereiste competenties. Het college baseert zich hierbij op :

- de binnen de administratie beschikbare informatie over de loopbaan en de door de gegadigde aangereikte informatie over de competenties,
- de resultaten van de gedragsgerichte test (intern, extern of in een gemengde formule)
- en de beleidsvisie op de invulling van de te begeven functie die de gegadigden bij hun kandidaatstelling moeten indienen.

§ 2. De bespreking in het college van secretarissen-generaal resulteert in een pool van geschikte gegadigden. Er wordt geen rangschikking opgesteld.

De bevoegdheid tot benoeming van een IT-manager komt toe aan de Vlaamse regering. De Vlaamse regering kan alleen een door het college van secretarissen-generaal geschikt bevonden gegadigde aanwijzen.

Art. VIII 91quinquies. Ten aanzien van de personeelsleden die op de entiteit Sturing en Controle Informatica zijn tewerkgesteld, oefent de IT-manager de bevoegdheden uit die krachtens het Vlaams personeelsstatuut aan de secretaris-generaal, de leidend ambtenaar en het afdelingshoofd werden toegewezen. Zo onder meer, zal de IT-manager vaststellen aan welke specifieke functievereisten de ambtenaren moeten voldoen en speelt hij een belangrijke rol bij de selectie van de personeelsleden.

Voor de toepassing van het Vlaams personeelsstatuut op de personeelsleden van de entiteit Sturing en Controle Informatica worden de bevoegdheden van de departementale directieraad en van het college van afdelingshoofden gezamenlijk uitgeoefend door de IT-manager, en de drie beheerders (de contractbeheerder, de strategiebeheerder, en de coördinator IT-relatiebeheer).

De bevoegde directieraad voor de toepassing van dit statuut t.a.v. de IT-manager zelf, de contractbeheerder, de strategiebeheerder en de coördinator IT-relatiebeheer is het college van secretarissen-generaal.

Naast de functies van contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer, en financieel-administratief beheerder, die bij wege van mandaat worden begeven, zullen de overige functies worden opgevuld via wijziging van dienstaanwijzing, bevordering, mutatie of werving. In afwijking van artikel V 3, kiest de IT-manager de wijze van opvulling van deze betrekkingen.

De functies van informaticus/ingenieur zijn toegankelijk voor alle ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of diensten van de Vlaamse regering (naargelang het geval - zie toepassing van artikel I 3) die benoemd zijn in de graad van informaticus, ingenieur. Met het oog op een maximale interne recrutering kunnen deze functies ook de facto toegankelijk gesteld worden voor informaticus-directeur of ingenieur-directeur. De functies van adjunct van de directeur, hoofddeskundige, deskundige, hoofdmedewerker, en medewerker zijn toegankelijk voor de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of diensten van de Vlaamse regering (naargelang het geval -zie de toepassing van artikel I 3) benoemd in de graad van respectievelijk adjunct van de directeur, hoofddeskundige, deskundige, hoofdmedewerker, en medewerker.

Hoofdstuk 2. De contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer, en financieel-administratief beheerder

Art. VIII 91sexies. De graden van contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en financieel-administratief beheerder worden uitsluitend bij wege van mandaat begeven.

De drie eerst vernoemde functies situeren zich in de rang A2A. Voor de vaststelling van de procedure en voorwaarden voor de toegang tot deze functies werd er naar gestreefd zoveel als mogelijk de parallel met de functie van afdelingshoofd te trekken.

De functie van financieel-administratief beheerder situeert zich in de rang A2.

Zoals voor de andere mandaatfuncties (afdelingshoofd) is er geen vacantverklaring (bedoeld in artikel VIII 41) van de te begeven betrekkingen.

De te begeven betrekkingen worden wél door de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen meegedeeld aan alle in aanmerking komende kandidaten, evenals de voorwaarden van aanwijzing in de functies van contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en financieel-administratief beheerder en de wijze waarop de kandidaten hun interesse kunnen kenbaar maken. Zoals uit artikel VIII 91 novies, §2 volgt, zullen de gegadigden bij de kandidaatstelling ook een nota moeten indienen met hun beleidsvisie op de invulling van de te begeven functie.

Art. VIII 91septies. Voor aanwijzing tot contractbeheerder, financieel-administratief beheerder, strategiebeheerder en coördinator IT-relatiebeheer komen de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap benoemd in een graad van de rang A1 of van de rang A2 in aanmerking

Bovendien kunnen alleen de gegadigden, die over de vereiste persoonlijke en technische competenties beschikken, in één van bovenvermelde functies bij wege van mandaat

worden aangesteld. De IT-manager stelt voor elke functie vast over welke competenties de gegadigde moet beschikken.

Art. VIII 91octies. § 1. Een commissie bestaande uit experts beoordeelt of de kandidaten over de vereiste competenties beschikken. De experts worden aangeduid door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken. De commissie bestaat uit zowel experts die bevoegd zijn de persoonlijke competenties te beoordelen als experts die bevoegd zijn de technische competenties te beoordelen.

§ 2. De commissie beoordeelt of de gegadigden beantwoorden aan de vereiste competenties. De commissie baseert zich hierbij op :

- de binnen de administratie beschikbare informatie over de loopbaan en de door de gegadigde aangereikte informatie over de competenties;
- de resultaten van de gedragsgerichte test (intern, extern of in een gemengde formule);
- en de beleidsvisie op de invulling van de te begeven functie die de gegadigden bij hun kandidaatstelling moeten indienen.

De bespreking in de commissie resulteert in een pool van geschikte kandidaten gegroepeerd per te begeven betrekking. Er wordt geen rangschikking van de kandidaten opgesteld.

§ 3. De bevoegdheid tot aanwijzing van de contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en financieel-administratief beheerder komt toe aan de IT-manager. Deze is bij de keuze wel beperkt tot de door de commissie geschikt bevonden gegadigden.

Bovendien kan de IT-manager slechts een ambtenaar aanwijzen na overleg met de secretaris-generaal van het departement waar betrokkene was tewerkgesteld.

§ 4. De aanwijzing tot contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer of financieel-administratief beheerder houdt conform § 4 eveneens de dienstaanwijzing van de betrokken ambtenaar in.

§ 5. De ambtenaren die tot contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer of financieel-administratief beheerder worden aangewezen, behouden tijdens hun mandaat de functionele loopbaan in de graad waarin zij zijn benoemd. De ambtenaren van de rang A1 behouden dus de functionele loopbaan van de graad van rang A1 waarin zij zijn benoemd en de ambtenaren van de rang A2 behouden in voorkomend geval de functionele loopbaan van de graad van rang A2 waarin zij benoemd. Voor de berekening van de schaalanciënniteit overeenkomstig artikel VIII 77, § 2 worden de werkelijke diensten die deze ambtenaren vanaf hun aanwijzing hebben gepresteerd, mede in aanmerking genomen.

Art. VIII 91novies. § 1. Het mandaat duurt in principe zes jaar doch is verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

§ 2. Er wordt ambtshalve een einde aan het mandaat gesteld bij een functioneringsevaluatie “onvoldoende” of wanneer de betrokken ambtenaar een andere dienstaanwijzing bekomt ingevolge, bijvoorbeeld bevordering, mutatie.

De IT-manager kan ook een einde stellen aan het mandaat hetzij om functionele redenen hetzij op vraag van de betrokken ambtenaar.

Bij beëindiging van het mandaat rust op de bevoegde overheid de plicht om een gepaste nieuwe dienstaanwijzing te zoeken.

Artikel 3.

Krachtens de artikelen VIII 91 quinquies en VIII 91 septies(zie de toelichting bij deze artikelen):

1. bepaalt de IT-manager op welke wijze de betrekkingen worden begeven (indien een betrekking op verschillende wijze kan worden begeven en er geen bepaling is die een bepaalde wijze voorschrijft),
2. zal hij de betrekkingen bij de entiteit Sturing en Controle Informatica vacant verklaren en,
3. stelt hij vast aan welke specifieke functievereisten de ambtenaren moeten voldoen die worden benoemd in betrekkingen van A1 en lager bij de entiteit Sturing en Controle Informatica en over welke competenties de ambtenaren moeten beschikken om te worden aangewezen tot contractbeheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en financieel-administratief beheerder.

Vermits bij het opstarten van de entiteit Sturing en Controle Informatica er nog geen IT-manager zal zijn benoemd en het niettemin noodzakelijk is dat de entiteit Sturing en Controle zo spoedig mogelijk de werkzaamheden aanvat en dus over eigen personeel beschikt, zullen de in de punten 1 tot en met 3 vermelde bevoegdheden bij het voor de eerste maal begeven van de betrekkingen bij de entiteit Sturing en Controle Informatica , worden uitgeoefend door het college van secretarissen-generaal. De andere bevoegdheden, zoals de betrokkenheid bij de selectie van de personeelsleden, komen toe aan de ambtenaar die in de functie van IT-manager zal worden benoemd.

Artikel 4

Dit artikel regelt de vaststelling van de salarisschaal van de directeur-generaal met de functie van IT-manager (vaste benoeming in rang A3) : bezoldiging in salarisschaal A315 (deze is gelijk aan de salarisschaal secretaris-generaal, A411).

Artikel 5

De salariering van de graden en/of functies in de “entiteit Sturing en Controle Informatica” wordt als volgt geregeld :

- mandaatfuncties:
- contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer

en strategiebeheerder	bezoldiging in salarisschaal A286 (= salarisschaal afdelingshoofd vanaf 2de mandaat van 6 jaar)
- financieel-administratief beheerder	bezoldiging in salarisschaal A284 (= 2de trap functionele loopbaan van directeur)

- functies die bij verandering van dienstaanwijzing toegekend worden : aangezien de graad behouden blijft, blijft ook de geldelijke regeling ongewijzigd;

- functies die enkel contractueel kunnen begeven worden :

- IT-adviseur: analoog met de regeling voor de contractbeheerder, de coördinator IT-relatiebeheer en de strategiebeheerder wordt hier de schaal A286 toegekend; aangezien deze functie uitsluitend op contractuele basis wordt toegekend, wordt dit geregeld in deel XIV, artikel XIV 44.

Artikel 6

Dit artikel bepaalt de terugvalregeling voor de A1 ambtenaar wiens mandaat op rang A2A (contractbeheerder, coördinator IT-relatiebeheer, strategiebeheerder) of rang A2 (financieel-administratief beheerder) beëindigd wordt. De regeling is identiek aan die van afdelingshoofd met salarisschaal A286. Er wordt dus bepaald, verwijzend naar bijlage 18 VPS, dat na twee mandaten van 6 jaar de "salarisschaal +1" toegekend wordt.

In de praktijk betekent dit dat een A1-ambtenaar, behalve diegene die vanuit de 1ste trap van de functionele loopbaan in het mandaat aangesteld wordt, zal terugvallen op de extra-salarisschaal A114 of A124. Deze salarisschalen zijn gelijk aan die van directeur (A211) resp. directeur-ingenieur (A221).

Artikel 7

De garantieregeling die reeds voor het mandaat van afdelingshoofd voorzien is in artikel XIII 34bis, wordt uitgebreid naar alle mandaten. Hierdoor wordt ook voorkomen dat een mandaathouder, bv. de financieel-administratief beheerder (A284), een lager salaris zou verkrijgen dan zijn organiek salaris (bv. A221 of A214).

Artikel 8.

De contractuele betrekking van IT-adviseur wordt als 21^o toegevoegd aan de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten vermeld in het artikel XIV 5, §2.

Gelet op het hoog gespecialiseerd karakter van de betrekking van IT-adviseur dient de contractuele opvulling ervan in het kader van de bijkomende of specifieke opdrachten te gebeuren. De betrekking van IT-adviseur wordt uitgeoefend bij contract voor onbepaalde duur.

Artikel 9

Aan de contractuele betrekking van IT-adviseur bij de entiteit "Sturing en Controle" wordt een proeftijd verbonden van 6 maanden.

Artikel 10

Aan de contractuele betrekking van IT-adviseur wordt de salarisschaal A286 verbonden. De salariëring van de betrekking van IT-adviseur werd ondergebracht in het artikel XIV 44 omdat in dit artikel de salarisschalen worden vermeld van de contractuele betrekkingen die niet vergelijkbaar zijn met statutaire betrekkingen.

Artikel 11

Ingevolge artikel 22 van het A.P.K.B. kan een mandaat alleen worden verleend in een betrekking van een graad van een hogere rang. Om die reden worden de graden van contract beheerder, strategiebeheerder en coördinator IT-relatiebeheer in rang A2A en de graad van financieel-administratief beheerder in rang A2 gecreëerd en aan de hiërarchische indeling van de graden (bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut) toegevoegd.

Artikel 12

In bijlage 7 (het organiek reglement) worden de graden van contract beheerder, strategiebeheerder, coördinator IT-relatiebeheer en financieel-administratief beheerder opgenomen, met de vermelding in kolom 5 dat deze graden uitsluitend bij wege van mandaat worden begeven.

De kolommen 3A en 3B naast boven vermelde graden kunnen uiteraard niet worden ingevuld, vermits deze graden niet bij wege van bevordering worden begeven.

Tevens wordt in de bijlage 7 naast de graad van directeur-generaal in kolom 5 verwezen naar de bijzondere voorwaarden die gelden voor het begeven van de graad van directeur-generaal met de functie van IT-manager. voor de graad van IT-manager te begeven bij mutatie en/of bevordering.

Artikel 13

In de bijlage 11 wordt de salarisschaal A315 = A411 (secretaris-generaal) toegevoegd voor de IT manager.

Luc Van den Bossche,
minister vice-president van de Vlaamse regering en
Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken