



SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Boudewijnlaan 30 - 1000 Brussel  
tel. 02/507.31.11

protocol nr. 87.222

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE  
ONDERHANDELINGEN VAN 18 DECEMBER 1997 DIE GEVOERD  
WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

over

de voorstellen van de raad van Bestuur van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep  
over de aanpassing van het administratief statuut (art. 21 bis tot 21 sexies) m.b.t.  
het statutair mandaat en het ontwerp-toelagestelsel voor productiemangers

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;
4. de heer Eric Van Rompuy, Vlaams minister van Economie, KMO, Landbouw en Media.
5. de heer Bert De Graeve, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
mevrouw Laurette Muylaert
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :  
de heer Jean- Paul. Van der Vurst

anderzijds,

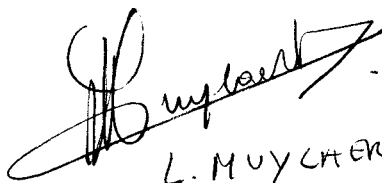
Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaande voorstellen van de raad van Bestuur van de Vlaamse Radio- en Televisieomroep over de aanpassing van het administratief statuut (art. 21 bis tot 21 sexies) m.b.t. het statutair mandaat en het ontwerp-toelagestelsel voor productiemangers.

Bijgaande teksten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 19 januari 1998

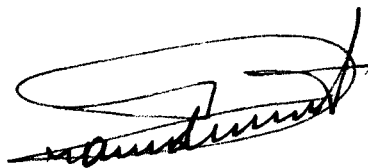
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGA-  
NISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Open-  
bare Diensten :



L. MUYCHERT .

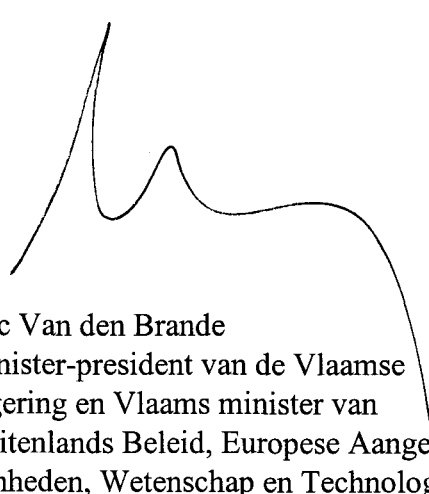
Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten



J.P. VAN DER WERST

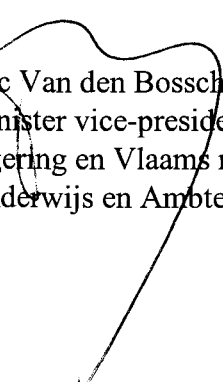
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



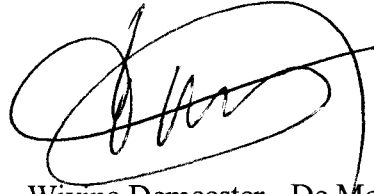
Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van  
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-  
genheden, Wetenschap en Technologie

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche  
minister vice-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van  
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LEDEN :



Wivina Demeester - De Meyer  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting en Gezondheidsbeleid



Eric Van Rompuy  
Vlaams minister van Economie, KMO,  
Landbouw en Media



Bert De Graeve  
gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse  
Radio- en Televisieomroep

## Afdeling 7bis van Hoofdstuk II : Statutair mandaat

**Artikel 21bis.** - Een mandaat wordt toegekend aan een personeelslid aan wie een extra-verantwoordelijkheid wordt toevertrouwd dermate dat de functie die het personeelslid uitoefent niet meer overeenstemt met een in de personeelsformatie voorkomende betrekking van een bepaalde graad die voorzien is in de tabel van de hiërarchie der graden.

Een mandaat is hoe dan ook tijdelijk. Het wordt toegekend ofwel voor de uitvoering van een project dat dan afloopt bij de beëindiging van het project ofwel voor een hernieuwbare periode van telkens ...

De gedelegeerd bestuurder bepaalt de functies of de extra-verantwoordelijkheden waarvoor mandaten worden toegekend.

Het mandaat wordt toegekend door de gedelegeerd bestuurder, na een selectie waarbij de bekwaamheden worden getoetst van de kandidaten om het mandaat uit te oefenen.

**Artikel 21ter.** - Het personeelslid dat een mandaat kreeg toegewezen ontvangt voor de duur van het mandaat een toelage bovenop de wedde die hij geniet in zijn graad. Deze toelage bevat een looncomponent en eventueel een vergoeding voor kosten eigen aan de werkgever. Het bedrag van deze toelage wordt bepaald door de gedelegeerd bestuurder. De looncomponent ervan staat in verhouding tot de extra-verantwoordelijkheid die gewogen wordt volgens de vooraf meegedeelde criteria.

**Artikel 21quater.** - Voor de duur van het mandaat en naar zijn keuze treedt het personeelslid toe tot de groepsverzekering die door de BRTN voor zijn contractuele personeelsleden wordt gesloten ofwel ontvangt het een premie die gelijk is aan de patronale bijdrage in de groepsverzekering.

**Artikel 21quinquies.** - Indien tijdens de uitoefening van het mandaat de inhoud of de verantwoordelijkheid die bij het mandaat hoort wijzigt, wordt het personeelslid een nieuw mandaat toegekend onder de voorwaarden bepaald in deze afdeling.

**Artikel 21sexies.** - Het mandaat neemt een einde naargelang van het geval ofwel na afloop van het project waarvoor het werd toegekend, ofwel na afloop van de termijn waarvoor het werd toegekend.

Het kan op verzoek van het personeelslid vervroegd worden beëindigd. Het kan ook vervroegd worden beëindigd door een beslissing van de gedelegeerd bestuurder, zo deze besloten heeft dat er geen nood meer is aan het project c.q. de functie of de extra-verantwoordelijkheid waarvoor het mandaat werd toegekend of zo deze van oordeel is dat het mandaat onvoldoende wordt uitgeoefend. In die laatste gevallen staat er tegen deze beslissing een beroep open bij de Kamer van Beroep bedoeld in artikel 43 van het personeelsstatuut.

Het personeelslid ontvangt gedurende een periode van zes maanden gedurende dewelke hij geen enkel mandaat meer uitoefent, de toelage die hij gedurende zijn laatste mandaat genoot, behalve zo het mandaat op het verzoek van het personeelslid zelf werd beëindigd.

## 2. Weging op basis van consensus door directieteam.

Voorbeeld	Gewicht	Productie-manager 1		Productie-manager 2		Productie-manager 3	
		Score	Punten	Score	Punten	Score	Punten
1. Management creativiteit	10	70	700	50	500	60	600
2. Grootte van/impact op budgetten	6	60	360	90	540	50	300
3. Complex van manag. van prod	10	85	850	60	600	50	500
4. Impact op resultaat	7	90	630	60	420	40	280
Totaal punten			2.540		2.060		1.680

Mandaten in klasse

Groep 1. <1000	mandaat in klasse 13
Groep 2. 1001-1750	mandaat in klasse 14
groep 3. 1751- 2500	mandaat in klasse 15
groep 4. >2500	mandaat in klasse 16

## MANDAATTOELAGE

Aan productiemangers wordt volgende mandaattoelage toegekend:

Mandaat in klasse 13:

- looncomponent 4000 BEF
- kosten eigen aan werkgever -

Mandaat in klasse 14:

- looncomponent 2000 BEF
- kosten eigen aan werkgever 8000 BEF

Mandaat in klasse 15:

- looncomponent 10.000 BEF
- kosten eigen aan werkgever 10.000 BEF

Mandaat in klasse 16:

- looncomponent 28.000 BEF
- kosten eigen aan werkgever 12.000 BEF

Deze toelage wordt maandelijks uitbetaald.

Er worden inhoudingen gedaan voor RSZ en bedrijfsvoorheffing.

Eveneens wordt 6 % gestort in een Groepsverzekeringsfonds, c.q. een gelijkwaardige premie.

De bovengenoemde looncomponenten zijn berekend tegen de betalingscoëfficiënt 117,17.