



SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 81.199

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 24 JULI EN 1 OKTOBER 1997 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

voorstel van examenprogramma voor de aanwerving van technicus (functie: vakleeraar) (rang C1) voor de Gemeenschapsinstelling Bijzondere Jeugdbijstand "De Zande" te Ruiselede (ministerie van de Vlaamse Gemeenschap)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :  
de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,

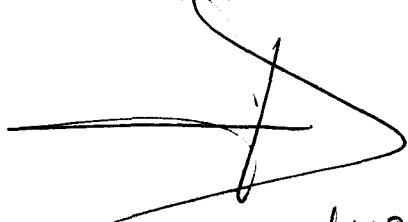
Werd een eenparig akkoord bereikt over bijgaand voorstel van examenprogramma voor de aanwerving van technicus (functie: vakleraar) (rang C1) voor de Gemeenschapsinstelling Bijzondere Jeugdbijstand "De Zande" te Ruiselede (ministerie van de Vlaamse Gemeenschap)

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 1 oktober 1997


DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :



Hilouie Beckmans.

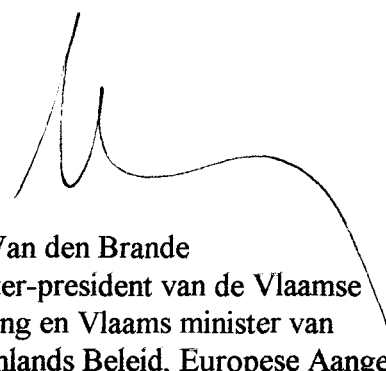
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



S. Van de Kerkhove.

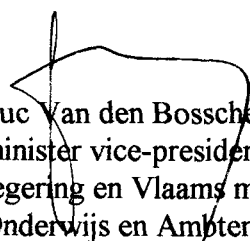
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



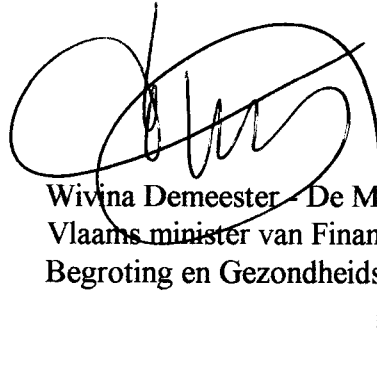
Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche  
minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID :

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'W' followed by several loops and a long vertical stroke extending downwards.

Wivina Demeester-De Meyer  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting en Gezondheidsbeleid

VOORSTEL 11/08/1997

## EXAMENREGLEMENT

---

**AANWERFING VAN EEN TECHNICUS (FUNCTIE : VAKLERAAR) (RANG C1) VOOR DE GEMEENSCHAPSINSTELLING BIJZONDERE JEUGDBIJSTAND "DE ZANDE" TE RUISELEDE (MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP).**

EXAMENNUMMER : ANV

UITERSTE INSCHRIJVINGSDATUM : xx xx 1997

---

Een wervingsreserve van mannelijke (zie rubriek 2.3.) Nederlandstalige technici (functie : vakleraar) (rang C 1) wordt aangelegd voor de Gemeenschapsinstelling voor Bijzondere Jeugdbijstand "De Zande" te Ruiselede (Administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn - Departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur - Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap).

Eén betrekking is vacant .

De wervingsreserve blijft 4 jaar geldig.

**1. FUNCTIEBESCHRIJVING EN -VEREISTEN****1.1. Omgeving**

De Afdeling Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand vormt samen met de Afdelingen Bijzondere Jeugdbijstand, Algemeen Welzijnsbeleid, Welzijnsbevordering en Welzijnszorg, de Administratie Gezin en Maatschappelijk Welzijn binnen het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur.

De Gemeenschapsinstellingen zorgen voor de opvang, oriëntatie en begeleiding van minderjarige personen die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd en van minderjarigen die zich in een problematische opvoedingssituatie bevinden.

De Gemeenschapsinstelling "De Zande", Afdeling Ruiselede neemt minderjarigen op die geplaatst werden door de jeugdrechter. De doelgroep bestaat uit jongens van 13 tot 18 jaar. De minderjarigen verblijven er onder direct toezicht in internaatsverband. In de instelling wordt huisonderwijs verstrekt. De instelling heeft een capaciteit van 64 plaatsen, verdeeld over 6 leefgroepen.

Voor het huisonderwijs staan momenteel 11 leerkrachten in. Vijf leerkrachten verstrekken algemeen theoretisch en vormend onderricht. Zes vakleraars staan in voor de specifieke beroepsvorming. De leerlingen kunnen een opleiding volgen tot electricien, schilder-behanger, lasser-automechanica, paswerker-draaier, schrijnwerker en een polyvalente arbeidersvorming.

**1.2. Functie**

Algemeen kan de functie van de aan te werven vakleraar omschreven worden als het geven van vaktechnische opleidingen aan en het begeleiden van moeilijke jongeren teneinde bij te dragen tot hun algemene ontwikkeling en/of vakbekwaamheid met als doel hun integratie in de bestaande onderwijssystemen of hun kansen op de arbeidsmarkt te verhogen.

De vakleraar zal hoofdzakelijk een remediërende opdracht krijgen. Hij zal individuele bijscholing geven aan de leerlingen uit de diverse ateliërs die leerachterstanden hebben. De leraar dient leerlingen bij te scholen op het vlak van technisch tekenen, planlezen en toegepaste meetkunde (op niveau lager onderwijs en lager middelbaar onderwijs: bvb oppervlakteberekening, volumeberekening, ...). Deze remediëring kan zowel klassikaal als individueel als via C.O.O. (Computer Ondersteund Onderwijs). Waar mogelijk dient hij de aan te leren stof via praktische productieopdrachten in de instelling zelf over te brengen.

De werving van een technicus zal de instelling in staat stellen de diversiteit van het aanbod inzake vakonderwijs te handhaven. Gelet op de verscheidenheid m.b.t. de opgenomen populatie is deze diversiteit een noodzakelijke voorwaarde voor de kwaliteit van het verstrekte onderwijs. Hierbij moet ermee rekening gehouden worden dat het onderricht in deze instellingen gedurende het ganse jaar gebeurt (ook tijdens de schoolvakanties) waarbij eventuele afwezigheden van leraars (vorming, verlof, ziekte, ...) dienen opgevangen te worden door de collega's.

Naast de individuele beroepsopleiding dient betrokkene ook algemeen onderricht te geven en/of jongeren hierin te begeleiden zodat naast het bijbrengen van vaktechnische kennis ook een elementaire basiskennis wordt gegarandeerd. De kandidaat dient leerprogramma's en cursussen op te stellen en aan te passen zodat sociale en technische vaardigheden en werkattitudes op een efficiënte manier aan de jongeren kunnen worden aangeleerd.

Hij staat in voor het evalueren en rapporteren inzake technische vorderingen en gedrag zodat hij bijdraagt tot de algemene evaluatie van de jongere en voorstellen kan formuleren inzake de meest efficiënte vak/onderwijskeuze.

Hij staat in voor het leiden, beheren en onderhouden van klaslokalen/werkplaats/atelier en het beheren en/of onderhouden van materialen, machines, gebouwen en plantsoenen. Uiteraard dient betrokkene zich steeds bij te scholen in het specifieke vak en eveneens in de problematiek van moeilijke jongeren om zich in te schakelen in de filosofie van de instelling en om het eigen aanbod te actualiseren en te optimaliseren.

Het omgaan met moeilijke jongeren vergt de nodige persoonlijke bekwaamheden en motivatie voor een niet aflatende inzet, in samenwerking met de collega's en binnen de filosofie van de instelling.

### 1.3. Vereisten

De volgende functioneringscriteria zijn relevant :

#### 1) Technische vaardigheden:

- voldoende technische kennis
- pedagogische en didactische bekwaamheden
- bereidheid tot permanente bijscholing
- vertrouwdheid met PC strekt ter aanbeveling

#### 2) Persoonlijke vaardigheden en attitudes:

- kunnen omgaan met moeilijke jongeren
- autoriteit/leaderschap
- flexibiliteit/improvisatie
- zelfstandig kunnen werken
- discretie
- orde en netheid
- organisatietalent
- motivatie

Voor meer informatie over de functie kunt u terecht bij de heer Frank Mullier, adjunct van de directeur bij De Zande, ☎ 051/ 65 01 00 of bij de heer Karel Hendrickx, afdelingshoofd Afdeling Gemeenschapssinstellingen, ☎ 02/507 31 99. <sup>97</sup>

## 2. DEELNEMINGSVOORWAARDEN TE VERVULLEN OP XX 1997

### 2.1. Diploma's

De kandidaten dienen houder te zijn van één der volgende diploma's of studiegetuigschriften behaald in een afdeling elektromechanica :

- getuigschrift van hoger secundair onderwijs of getuigschrift uitgereikt na het slagen van het zesde leerjaar van het secundair onderwijs met volledig leerplan of kwalificatiegetuigschrift van het zesde leerjaar met volledig leerplan ;

- eindexamen van hogere secundaire technische leergangen ;

- getuigschrift van beroepsopleiding afgeleverd door de VDAB, de FOREM, de IBFFP, door een vormingscentrum van de Middenstand of door een vormingscentrum gesubsidieerd door het Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, getuigschrift van verworven bekwaamheden, uitgereikt in het kader van de wetgeving inzake het industrieel leerlingwezen of diploma van lagere secundaire leergangen, voor zover de houders van die getuigschriften eveneens een studiegetuigschrift bezitten dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau C.

Het is wenselijk tevens houder te zijn van het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid.

Worden eveneens aanvaard :

- de vroeger afgeleverde diploma's die overeenstemmen met één der voornoemde diploma's;
- de in het buitenland behaalde diploma's en studiegetuigschriften die krachtens internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet gelijkwaardig worden verklaard met één van de voornoemde diploma's, alsmede de diploma's erkend overeenkomstig de bij de K.B. van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's worden in aanmerking genomen;
- de studenten die, tijdens het school- of academiejaar 1997-1998, het laatste jaar van de studiën volgen voor het bekomen van het vereiste diploma. De geslaagden kunnen echter slechts worden aangeworven wanneer zij het vereiste diploma hebben behaald.

**Kandidaten die een diploma bezitten van universitair onderwijs of van hoger onderwijs van het academisch niveau (1e en 2e cyclus van basisopleidingen van 2 cycli) of een diploma behorende tot het hoger onderwijs van het korte type (basisopleiding van één cyclus) of van technisch ingenieur WORDEN NIET TOEGELATEN.**

Voor nadere inlichtingen omtrent de diplomavereisten kunt u terecht bij mevrouw De Wit, ☎ 02/210 43 58.

## 2.2. Leeftijd

De kandidaten mogen de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt.

De stagiairs, de ambtenaren en de contractuele personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die voor de leeftijd van vijftig jaar in dienst zijn getreden bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap zijn vrijgesteld van deze leeftijdseis.

## 2.3. Geslacht

In de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand worden de betrekkingen van lid van het opvoedingspersoneel of het toezichtpersoneel alleen verleend aan kandidaten van hetzelfde geslacht als de hun toe te vertrouwen minderjarigen (K.B. 9/11/1984).

Vermits de instelling te Ruiselede voorbehouden is aan jongens, worden enkel mannen tot het examen toegelaten.

## 3. SELECTIEPROCEDURE

### 3.1. Eventuele voorselectie<sup>1</sup>

Naargelang van het aantal inschrijvingen kan er een voorselectie georganiseerd worden.

Tijdens deze voorselectie, die met meerkeuzevragen en/of schriftelijk zal worden afgenomen, zal het technisch inzicht van de kandidaat, zijn geschiktheid voor de functie en zijn redeneervermogen nagegaan worden.

De jury stelt op basis van de uitslag voor de voorselectie het aantal tot de eigenlijke selectie toe te laten kandidaten vast. De voor deze voorselectie behaalde punten zullen in geen geval in aanmerking worden genomen bij het opmaken van de rangschikking van de geslaagden voor de eigenlijke selectie.

### 3.2. Selectie

De eigenlijke selectie zal gebeuren aan de hand van een **vergelijkend wervingsexamen**.

<sup>1</sup> Overeenkomstig het bepaalde in art. VI 13. § 1 van het Vlaams personeelsstatuut kan de leidend ambtenaar van de Administratie Ambtenarenzaken na het afsluiten van de inschrijvingen, wanneer hij oordeelt dat het aantal ingeschreven kandidaten dat rechtvaardigt, aan het programma van het vergelijkend aanwervingsexamen een voorselectie toevoegen.

Vooraleer het volgend gedeelte doorgaat, zal er voor de kandidaten een rondleiding in de instelling georganiseerd worden.

### 3.2.1. Eerste gedeelte

De kandidaat zal een computergestuurde persoonlijkheidsvragenlijst en een biografische vragenlijst (schriftelijk) invullen (ongeveer 2 uur).

Dit gedeelte geldt als informatie bij het interview en is dus niet selectief. De verkregen gegevens worden strikt vertrouwelijk behandeld door de jury.

### 3.2.2. Tweede gedeelte

Lesopdracht : (ongeveer 50 minuten)

Aan de hand van een door de kandidaat te geven praktische les, wordt de praktische en pedagogische aanpak van de kandidaat nagegaan.

De nodige voorbereidingstijd wordt voorzien.

Interview (ongeveer 30 minuten)

In een interview, waarin o.m. deze lesopdracht wordt besproken, zal de motivatie van de kandidaat worden nagegaan, evenals zijn communicatievaardigheid en de overeenstemming van zijn profiel met de gestelde functievereisten.

Om te slagen dienen de kandidaten ten minste 24 punten op 40 te behalen.

## **4. AANWERVING**

### 4.1. Toelatingsvoorwaarden te vervullen op de datum van de aanwerving

- burger van de Europese Unie zijn, een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking en de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- aan de dienstplichtwetten hebben voldaan;
- de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt.

### 4.2. Rangschikking

De geslaagden worden normaliter aangeworven in volgorde van hun rangschikking die wordt opgemaakt volgens het totaal aantal behaalde punten voor het vergelijkend wervingsexamen.

Bij gelijkheid van punten zal de voorrang worden verleend aan de oudste geslaagde kandidaat.

## **5. SALARIS**

Geïndexeerd jaarlijks bruto-beginsalaris : 638.576 F. (salarisschaal C 121 ), reglementaire toelagen niet inbegrepen.

De loopbaan van een ambtenaar kent zowel een functionele als een hiërarchische ontwikkeling.

De functionele loopbaan ontwikkelt zich via het verkrijgen van een hogere salarisschaal binnen dezelfde rang en graad. De snelheid van dit financiële verloop wordt bepaald door de jaarlijkse functioneringsevaluatie van de ambtenaar.

De hiërarchische loopbaan wordt opgebouwd via bevorderingen die afhankelijk zijn van het voorhanden zijn van vacatures op de personeelsformatie.



## 6. OPENBAARHEID VAN BESTUUR

Gelet op de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur kunnen de kandidaten om inzage of mededeling in afschrift vragen omtrent hun examen. Er kan uitsluitend ingegaan worden op aanvragen die schriftelijk worden ingediend binnen een termijn van 3 maanden na de schriftelijke mededeling van het resultaat.

## 7. INSCHRIJVING : TEN LAATSTE OP xxx 1997

U kan inschrijven met een formulier dat u kan bekomen in een postkantoor en dat u duidelijk en volledig ingevuld (examenummer ANV97 ) opstuurt naar :

Vast Wervingssecretariaat  
Dienst "Selecties Vlaamse Gemeenschap"  
Pachecolaan 19 bus 4  
1010 Brussel

Op het inschrijvingsformulier plakt u voor 300 F. fiscale zegels.

---

