



SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Boudevijnlaan 30 - 1020 Brussel  
tel. 02/507.31.11

protocol nr. 81.193

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELIN-  
GEN VAN 24 JULI 1997 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE  
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de administratieve diensten van de ARGO en de regeling van de rechtspositie van het personeel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :  
de heer Frédéric de Gelissen

anderzijds,

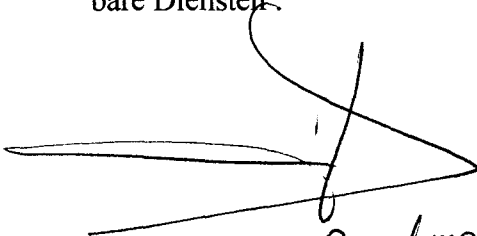
Werd een akkoord bereikt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de administratieve diensten van de ARGO en de regeling van de rechtspositie van het personeel. Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

De afvaardigingen van de twee vakbonden betreuren dat de personeelsformatie nog niet definitief is goedgekeurd niettegenstaande het tussenoverlegcomité op 28 mei 1996 een gunstig advies heeft uitgebracht. Zij dringen er op aan dat de Vlaamse regering zo spoedig mogelijk de personeelsformatie zou goedkeuren, zoniet komt de toepassing van sommige bepalingen van bijgaand ontwerp van besluit in het gedrang.

Brussel, 24 juli 1997

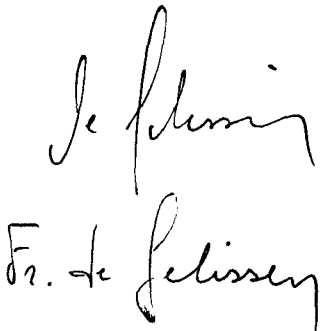
DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :



Fr. Louis Beckx

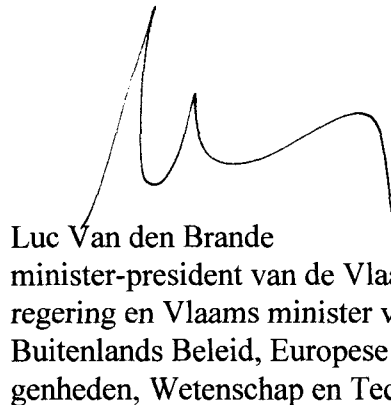
Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



Fr. de Felissen

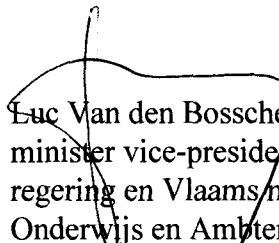
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche  
minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID :

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'W' followed by 'Demeester - De Meyer' in a cursive script.

Wivina Demeester - De Meyer  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting en Gezondheidsbeleid



VLAAMSE REGERING

**BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN TOT WIJZIGING VAN HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING VAN 10 MEI 1995 HOUDENDE ORGANISATIE VAN DE ADMINISTRATIEVE DIENSTEN VAN DE AUTONOME RAAD VOOR HET GEMEENSCHAPSONDERWIJS EN DE REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL**

**DE VLAAMSE REGERING,**

Gelet op het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 57 en 58;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de directieraad, gegeven op 28 juni en 25 oktober 1996;

Gelet op het protocol nr. 87/5 van 14 maart 1996 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het protocol van . . . van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

**BESLUIT:**

**Artikel 1.** In artikel II. 6 a. van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en de regeling van de rechtspositie van het personeel worden na de woorden "een ambtenaar" de woorden "of een stagiair" toegevoegd.

**Art. 2.-** In artikel 11. 14 § 2, eerste lid van hetzelfde besluit wordt de zin: "De directieraad selecteert de kandidaten voor deelname aan de opleiding met het oog op het toekennen van het geschiktheidsbrevet inzake vorming of human resources management en organisatieontwikkeling" vervangen door de zin: "De directieraad selecteert de kandidaten voor deelname aan een selectieproef die leidt tot een opleiding met het oog op het toekennen van een geschiktheidsbrevet inzake vorming of human resources management en organisatieontwikkeling".

**Art. 3.-** In artikel 11. 25. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de woorden "binnen de 3 maanden na de inwerkingtreding van het besluit" worden vervangen door de woorden "binnen het jaar na de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad";
- 2° de woorden "binnen de eerste 2 jaar" worden vervangen door de woorden "binnen de eerste 3 jaar".

**Art. 4.-** In artikel V. 13. van hetzelfde besluit worden de woorden "gelijkwaardige graad" vervangen door de woorden "graad van dezelfde rang".

**Art. 5.-** In artikel VI. 8, laatste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "het hogere niveau" vervangen door de woorden "het andere niveau".

**Art. 6.-** Artikel VI. 22, eerste lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

" De geslaagden voor een vergelijkend aanwervingsexamen behouden het voordeel van hun uitslag gedurende vier jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van het vergelijkend examen, tenzij de leidend ambtenaar een andere termijn bepaalt. Een kortere geldigheidsduur wordt vastgesteld in het examenreglement. De verlenging van de wervingsreserve is mogelijk om dienstredenen".

**Art. 7.-** In artikel VII. 14. van hetzelfde besluit wordt de vermelding "artikel VII. 11, § 1° - 2°" vervangen door de vermelding "artikel VII. 11, § 1, 2°".

**Art. 8.-** In artikel VII. 33. van hetzelfde besluit worden de woorden "dat afgesloten werd voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit" vervangen door de woorden "dat georganiseerd werd voor 31 december 1994 en dat afgesloten werd voor 31 december 1995".

**Art. 9.-** Artikel VIII. 6, tweede lid van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 10.-** In deel VIII, "Titel 2. De functioneringsevaluatie" van hetzelfde besluit worden de artikelen VIII. 8. tot VIII. 11. vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 8. § 1. Voor de toepassing van deze titel en van dit besluit wordt verstaan onder:

1° de functioneringsevaluatie: het beoordelen van het functioneren van de functiehouder in de huidige functie ten opzichte van vooraf bepaalde verwachtingen.

In het begin van de evaluatieperiode worden de verwachtingen ten aanzien van resultaten en functioneren bepaald (de planning). Na afloop van de evaluatieperiode worden de resultaten en het functioneren beoordeeld ten opzichte van deze verwachtingen (de vaststelling van de evaluatie).

2° de functiebeschrijving: de beschrijving van een aantal relatief permanente aspecten van een functie zoals het doel van de functie, de resultaatgebieden en de functioneringscriteria.

De resultaatgebieden zijn de explicitering op welke domeinen welke resultaten verwacht worden in de functie (het 'wat').

De functioneringscriteria zijn de criteria die bepalend zijn voor het goed uitoefenen van een functie (het 'hoe').

De onderscheiden criteria worden opgenomen in een algemene lijst die als bijlage bij dit besluit wordt gevoegd.

3° de hiërarchische meerdere: enerzijds de leidend ambtenaar, de adjunct-leidend ambtenaar, en de afdelingshoofden ten overstaan van de onder hun gezag staande personeelsleden en anderzijds de ambtenaar die is aangewezen door het afdelingshoofd of de adjunct-leidend ambtenaar, of bij ontstentenis door de leidend ambtenaar, om gezag uit te oefenen over een aantal personeelsleden met een lagere rang dan de zijne en in uitzonderlijke gevallen over personeelsleden van zijn rang.

De aanwijzing als hiërarchische meerdere over personeelsleden met dezelfde rang dient gemotiveerd te worden en ter bekrachtiging voorgelegd te worden aan de directieraad.

De onmiddellijke hiërarchische meerdere is de hiërarchische meerdere die het dichtst in rang staat tot het onder zijn gezag staand personeel. Hij treedt op als eerste evaluator.

§ 2. De functioneringsevaluatie is verplicht voor elke ambtenaar die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt.

Art. VIII. 9. De functioneringsevaluatie dient op een zorgvuldige wijze te gebeuren.

Art. VIII 10. § 1. Een opleiding tot evaluator is verplicht voor alle ambtenaren die met functioneringsevaluatie belast zijn. Alleen de functioneringsevaluaties opgemaakt door ambtenaren die deze opleiding hebben gevolgd, zijn geldig.

De evaluatoren volgen de opleiding georganiseerd door de administratie Personeelontwikkeling van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een gelijkwaardige opleiding.

§ 2. De evaluatoren worden geëvalueerd op de kwaliteit van de functioneringsevaluaties die zij opmaken.

§ 3. In het begin van elke evaluatieperiode bespreekt de geëvalueerde met een evaluator de concrete verwachtingen ten aanzien van de resultaten en het functioneren. De formele vaststelling door de evaluatoren in onderlinge overeenstemming, van deze verwachtingen qua resultaten en functioneren dient ook schriftelijk aan de geëvalueerde te worden toegestuurd.

Bij deze planning van de prestaties vertrekken de evaluatoren en de geëvalueerde van alle beschikbare informatie over de functie, zoals onder meer de resultaatgebieden en de functioneringscriteria, de resultaten van voorbije evaluaties en de doelstellingen van de entiteit.

De geëvalueerde krijgt inzage in de functiebeschrijving en de doelstellingen van de eerste evaluator van de naasthogere rang.

§ 4. Ingevolge onvoorziene wijzigingen in de doelstellingen of de organisatie van de werkzaamheden kunnen de verwachtingen qua resultaten en functioneren van de geëvalueerde aangepast worden. Deze aanpassing dient op dezelfde zorgvuldige manier te worden besproken en toegelicht als bij het begin van de evaluatieperiode. Zij dient ook schriftelijk aan de geëvalueerde te worden toegestuurd. Deze aanpassing wordt meegedeeld aan de opdrachthouder voor H.R.M.

§ 5. Na afloop van elke evaluatieperiode wordt de geëvalueerde uitgenodigd voor een evaluatiegesprek. Tijdens dit evaluatiegesprek geeft de geëvalueerde ook zijn eigen visie weer op zijn functioneren tijdens de evaluatieperiode.

Het evaluatiegesprek wordt gevoerd tussen de geëvalueerde en een evaluator. Op verzoek van de geëvalueerde of een van zijn evaluatoren, gebeurt het evaluatiegesprek met de twee evaluatoren.

§ 6. Na het evaluatiegesprek wordt het definitieve beschrijvende evaluatieverslag opgesteld door de evaluatoren. Het beschrijvend evaluatieverslag omvat geen samenvattende waardering of einduitspraak over de geëvalueerde, behalve indien de evaluatoren oordelen dat hij de vermelding "onvoldoende" verdient.

De geëvalueerde kan zijn opmerkingen toevoegen aan het evaluatieverslag.

Art. VIII 11. Over elke ambtenaar wordt een jaarlijks individueel evaluatiedossier aangelegd. Het omvat:

- 1° de functiebeschrijving als relatief permanente basis;
- 2° de beschrijving van de verwachtingen ten aanzien van resultaten en functioneren in de evaluatieperiode, zoals geformuleerd in het begin van deze periode, of gedurende deze periode zoals bedoeld in artikel VIII. 10 § 4;
- 3° de persoonlijke nota's bedoeld in art. VIII 14. en de opmerkingen die de ambtenaar erbij heeft geformuleerd;



- 4° de uitslagen die de belanghebbende ambtenaar tijdens dat jaar heeft behaald in de loopbaanexamens;
- 5° de definitieve beschrijvende evaluatieverslagen en hun bijlagen zoals bedoeld in artikel VIII. 27;
- 6° de beslissingen in beroep, bedoeld in artikel VIII. 28 en VIII. 29;
- 7° de staat van tuchtstraffen uitgesproken in het evaluatiejaar, vermeld in artikel IX. 26.

Het evaluatiedossier is ter beschikking van alle instanties bevoegd voor het individueel personeelsbeheer en van de opdrachthouder voor H.R.M."

**Art. 11.-** Artikel VIII. 14. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 14. De persoonlijke nota's bedoeld in artikel VIII. 11 - 3° handelen over de behaalde resultaten en/of over het functioneren. Zij handelen eventueel over gebeurtenissen of gedragingen buiten de dienst die de ambtsuitoefening kunnen beïnvloeden of in het gedrang brengen.

Deze persoonlijke nota's omvatten een nauwkeurig relaas van gunstige of ongunstige feiten die als evaluatiegrond kunnen dienen. Telkens de evaluatoren dat nodig achten, of op gemotiveerd verzoek van de belanghebbende ambtenaar, stellen de evaluatoren een persoonlijke nota op over feiten die hoogstens een maand voor de ondertekening van de nota plaatshadden.

Een persoonlijke nota wordt eveneens opgemaakt telkens de ambtenaar gedurende een door de evaluatoren voldoende significant geachte periode ter beschikking wordt gesteld van een project. De projectleider is verantwoordelijk voor het opstellen van de persoonlijke nota.

Elke persoonlijke nota wordt onmiddellijk aan de belanghebbende ambtenaar voorgelegd. Hij viseert dit document, krijgt er een afschrift van en beschikt over vijftien kalenderdagen om zijn eventuele opmerkingen te formuleren.

Indien de ambtenaar opmerkingen formuleert, dan worden deze aan de nota toegevoegd en opgenomen in het evaluatiedossier".

**Art. 12.** In artikel VIII 16 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° § 1 wordt vervangen door wat volgt: §1 De evaluatie over het afgelopen evaluatiejaar heeft plaats in januari en februari van het volgende jaar. Het beschrijvend evaluatieverslag dient uiterlijk op 15 maart aan de geëvalueerde te worden toegestuurd. De planning voor het nieuwe evaluatiejaar dient eveneens op dat tijdstip te zijn gefinaliseerd".

**Art. 13.-** Artikel VIII. 17. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII. 17. Met uitzondering van de adjunct-leidend ambtenaar worden alle ambtenaren van rang A2 en lager geëvalueerd door minstens twee hiërarchische meerderen. De evaluatoren behoren tot minstens twee verschillende rangen".

**Art. 14.-** In artikel VIII. 18. van hetzelfde besluit wordt het woord "hoort" vervangen door het woord "bevraagt".

**Art. 15.-** Artikel VIII. 19. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 19. Het afdelingshoofd van rang A2 wordt geëvalueerd door de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar".

**Art. 16.-** De artikelen VIII. 20. tot VIII. 23. van hetzelfde besluit worden vervangen door artikel VIII. 20. - 23. dat luidt als volgt:

"Art. VIII. 20. - 23. Behalve in de gevallen bedoeld in artikel VIII. 24. worden de andere ambtenaren van rang A2 en de ambtenaren van rang A1, niveau B, C, D en E geëvalueerd door minstens twee evaluatoren die beantwoorden aan de voorwaarden van artikel VIII. 17.".

**Art. 17.** In artikel VIII 24 van hetzelfde besluit wordt §4 vervangen door wat volgt:

"Art. VIII. 24 § 4. De ambtenaar die in de loop van de evaluatieperiode of op het evaluatietijdstip onder het functioneel gezag van een andere hiërarchische meerdere respectievelijk heeft gestaan of staat dan de hem overeenkomstig zijn affectatie toegewezen evaluatoren wordt geëvalueerd door deze laatsten, rekening houdend met art. VIII. 14, derde lid".

**Art. 18.-** In artikel VIII 24 van hetzelfde besluit wordt §5 vervangen door wat volgt:

"§5. De ambtenaar behorend tot het secretariaat van de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar wordt geëvalueerd door de betrokken ambtenaar en door de ambtenaar aangewezen door de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar, elk wat hun secretariaat betreft."

**Art. 19.-** Artikel VIII. 25. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VIII 25. Indien op het evaluatietijdstip blijkt dat een van de evaluatoren ontbreekt of nog geen opleiding opgelegd door artikel VIII. 10. gevolgd heeft, dan wordt hij vervangen door een andere hiërarchische meerdere, aangeduid door de evaluatoren van de ontbrekende evaluator".

**Art. 20.-** Artikel VIII 26. van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de woorden "onverminderd het derde lid van voormeld artikel".

**Art. 21.-** In artikel VIII. 27 § 1. van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar artikel VIII. 10 § 5 vervangen door de verwijzing naar artikel VIII.10 § 6.

**Art. 22.-** Aan artikel VIII. 59. van hetzelfde besluit wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§ 3. De geslaagde voor een van de vergelijkende bekwaamheidsproeven bedoeld in § 1, eerste lid behoudt onbeperkt het voordeel van zijn uitslag tenzij de leidend ambtenaar de geldigheidsduur ervan beperkt. Een kortere geldigheidsduur wordt bepaald in het examenreglement".

**Art. 23.-** In artikel VIII. 71. van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen gebracht:

- 1 ° in het eerste lid worden de woorden "normale loopbaansnelheid" geschrapt;
- 2 ° na het eerste lid wordt een lid toegevoegd dat als volgt luidt:  
"De ambtenaar voor wie de directieraad geen beslissing tot loopbaanvertraging noch tot loopbaanversnelling heeft genomen, bouwt de schaalancienniteit op met normale snelheid, en dit voor dezelfde periode als bedoeld in het eerste lid";
- 3 ° in het tweede lid wordt het woord "loopbaansnelheid" vervangen door "de loopbaanversnelling of de loopbaanvertraging";
- 4 ° het vierde lid wordt vervangen door wat volgt:  
"Van 1 juli tot 30 juni wordt overeenkomstig de beslissing van het eerste lid voor elke maand een maand bijgevoegd, een halve maand of een hele maand afgetrokken".

**Art.24.-** In artikel VIII 72 § 1, 7° wordt de salarisschaal "C112" vervangen door de salarisschaal " D 112 " .

**Art. 25.-** Artikel XI. 7. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI. 7. In afwijking van artikel XI. 6. is de ambtenaar die deelneemt aan een georganiseerde werkonderbreking in dienstactiviteit en verliest hij zijn salaris enkel voor de duur van de afwezigheid .

**Art. 26.-** Artikel XI. 12. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI. 12 § 1. De ambtenaar heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op 2 en 15 november en 26 december.

§ 2. Ter vervanging van de in § 1 vermelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of zondag, heeft de ambtenaar die niet in een continuegeling tewerkgesteld wordt, vakantie voor de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar.

De ambtenaar die verplicht is om op een van de in § 1 vermelde dagen of in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen.

§ 3. De ambtenaar tewerkgesteld in continudienst die werkt of in rust is op de in § 1 vermelde dagen krijgt hiervoor vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen genomen worden".

**Art. 27.-** In artikel XI. 21. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "aanspraak maken op ouderschapsverlof" vervangen door de woorden "een aanvraag indienen om ouderschapsverlof te krijgen";

2° in het laatste lid worden de woorden "eerste lid" geschrapt.

**Art. 28.-** In artikel XI. 25 § 2. van hetzelfde besluit worden de woorden "definitieve beroepsongeschiktheid" vervangen door de woorden "definitieve arbeidsongeschiktheid".

**Art. 29.-** In artikel XI. 33. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° aan § 1 wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:  
"4° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar die werkt in een schadelijk werkmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere werkplaats mogelijk is";
- 2° in § 2 wordt de vermelding "§ 1" vervangen door de woorden "§1, 1° tot en met 3°"

**Art. 30.-** Aan artikel XI. 36 § 3, laatste lid van hetzelfde besluit worden volgende zinnen toegevoegd:

"Deze nemen een beslissing binnen de 15 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep, zoniet wordt de beslissing geacht gunstig te zijn voor de betrokkene".

**Art. 31.-** Aan artikel XI. 43 § 1. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden de woorden "zestig maanden" vervangen door de woorden "tweeëntwintig maanden";

2° § 1 wordt aangevuld met de volgende leden:

"In afwijking op de bepalingen van het vorig lid, wordt de minimumduur vastgesteld op twaalf weken indien de onderbreking door de ambtenaar wordt aangevraagd naar aanleiding van de geboorte van zijn kind.

Teneinde te kunnen genieten van de bepaling van het tweede lid dient de loopbaanonderbreking:

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft. De mannelijke ambtenaar kan van deze bepalingen genieten in zoverre de afkomst van het kind te zijnen opzichte vaststaat".

**Art. 33.-** Aan artikel XI. 43. van hetzelfde besluit wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

" § 4. In afwijking van de voorgaande paragrafen, kunnen de ambtenaren hun loopbaan onderbreken voor een periode van een maand, eventueel verlengbaar met een maand, teneinde palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Onder palliatieve verzorging wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

De ambtenaar die om deze reden zijn loopbaan wil onderbreken brengt er de overheid waaronder hij ressorteert van op de hoogte, voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI. 58.

alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld.

De onderbreking neemt een aanvang de eerste dag van de week volgende op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

De overheid vult het in artikel XI. 58. vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar".

**Art. 34.-** Artikel XI 45 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 45. de ambtenaar van rang A2 en hoger is uitgesloten van het voordeel van de loopbaanonderbreking behalve om palliatieve verzorging te verstrekken bedoeld in artikel XI 43, §4 en naar aanleiding van de geboorte van zijn kind op grond van artikel XI 43, §1, tweede lid, in dit laatste geval is het recht beperkt tot 12 weken."

**Art. 35.-** Artikel XI. 50 § 2, eerste lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"§ 2. De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen worden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen bepaald in artikel XI. 43. dienen te worden terugbetaald".

**Art. 36.-** Artikel XI. 64. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI. 64. De ambtenaar van de instelling krijgt verlof wanneer hij door een minister, staatssecretaris of een lid van de regering van een gemeenschap of gewest of een gouverneur van een Vlaamse provincie of de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad aangewezen wordt om een ambt uit te oefenen op zijn kabinet  
De aanwijzing gebeurt na akkoord van de centrale raad".

**Art. 37.-** Artikel XI. 77 § 2. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"§ 2. Binnen de perken van de reglementering of het reglement van de betrokken wetgevende vergadering wordt het verlof dat is toegestaan aan de ambtenaar die een ambt uitoefent bij een erkende politieke groep of bij de voorzitter van een van die groepen ofwel bezoldigd door de instelling met doorbetaling van het salaris en terugvordering ofwel niet bezoldigd door de instelling en wordt het salaris stopgezet indien de betrokken wetgevende vergadering of de erkende politieke groep een salaris betaalt".

**Art. 38.-** Artikel XI. 79, tweede lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Dit artikel vindt geen toepassing op ambtenaren die rechtstreeks bezoldigd worden door de betrokken wetgevende vergadering".

**Art. 39.-** Artikel XI. 80, derde lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Dit artikel vindt geen toepassing op ambtenaren die rechtstreeks bezoldigd worden door de betrokken wetgevende vergadering".

**Art. 40.-** Artikel XI. 83 § 2, eerste lid, eerste zin van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"De ambtenaar heeft recht op een voorbereiding voor examens of bekwaamheidsproeven".

**Art. 41.-** In artikel XII. 2 § 2. van hetzelfde besluit worden de woorden ", behalve bij ernstig vergrijp zoals bepaald in artikel IX. 6." geschrapt.

**Art. 42.-** In artikel XIII. 8. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1 ° in 1 ° worden de woorden "Verenigde Naties, van de" ingevoegd tussen de woorden "dienst van de" en "Europese Gemeenschap";
- 2 ° in 3 ° worden de woorden "Verenigde Naties, van de" ingevoegd tussen de woorden "de diensten van de" en "Europese";
- 3 ° de woorden "Europese Gemeenschap" worden vervangen door "Europese Unie".

**Art. 43.-** Artikel XIII. 9. § 1, 2 ° van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"de periodes van afwezigheid wegens arbeidsongeval, ongeval naar of van het werk of beroepsziekte wanneer de ambtenaar tijdens zijn vorige prestaties als contractueel personeelslid, onder de wet viel van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector".

**Art. 44.-** In artikel XIII.10. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1 ° in § 1, 1 °, a worden de woorden "Verenigde Naties, van de" ingevoegd tussen de woorden "de diensten van de" en "Europese Gemeenschap". De woorden "Europese Gemeenschap" worden vervangen door "Europese Unie";  
 2 ° in § 1, 2 °, e worden de woorden "en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening" ingevoegd tussen de woorden "Arbeid" en "werd opgericht".

**Art. 45.-** In artikel XIII. 11. § 2 van hetzelfde besluit worden de woorden "alsmede van tijdelijke werkloosheid" ingevoegd tussen de woorden "te boven gaan" en ",niet in aanmerking".

**Art. 46.-** In artikel XIII. 13. van hetzelfde besluit wordt de datum "1 januari 1995" vervangen door de datum "1 januari 1994".

**Art. 47.-** In artikel XIII. 21. van hetzelfde besluit wordt de volgende wijziging aangebracht:

1 ° § 4 wordt vervangen door wat volgt:

"§4 Wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het salaris bepaald aan de hand van de volgende bewerking:  
 Het volledige maandsalaris wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk:

a) indien het aantal gepresteerde werkdagen van die maand kleiner is dan of gelijk is aan 10:

$$\frac{\text{het aantal gepresteerde werkdagen} \times 1,4}{30}$$

b) indien het aantal gepresteerde werkdagen van die maand groter is dan 10:

$$\frac{30 - (\text{het aantal niet-gepresteerde werkdagen} \times 1,4)}{30}$$

Met gepresteerde werkdagen worden gelijkgesteld de dagen waarop volgens deel XI van dit besluit: "Het verlof en de administratieve toestand tijdens verlof" het salaris wordt doorbetaald, onverminderd de artikelen IX 4 en X 3.

Het rekenkundig resultaat van de bewerking wordt vervangen door:

a) 15 dertigsten wanneer in een maand van:

- 20 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 10;
- 22 of 23 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 11;

b) 15,5 dertigsten, wanneer in een maand van 23 werkdagen het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 12".

2° in § 5 worden de woorden "berekend op het beginsalaris" in de voorlaatste zin toegevoegd na de woorden "ambtshalve nalatigheidsintresten"

**Art. 48.-** In artikel XIII. 22. van hetzelfde besluit worden de woorden "gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982" geschrapt.

**Art. 49.-** In artikel XIII. 25. van hetzelfde besluit wordt §3 opgeheven.

**Art. 50.-** Bijlage 10 vermeld in artikel XIII. 32 § 2. van hetzelfde besluit wordt vervangen door bijlage 10 bij dit besluit.

**Art. 51.-** Artikel XIII 36. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:  
"art. XIII. 36. § 1. Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd:

- in het geval geen salaris wordt betaald; of
- in het geval van een afwezigheid die langer dan 30 werkdagen duurt;

§ 2. § 1 geldt niet voor de toelagen bedoeld in de hoofdstukken 6, 7 en 8 van deze titel " .

**Art. 52.-** In § 1 van artikel XIII. 41. van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het tweede lid wordt onder 2° het woord "eventueel" vervangen door de woorden "in voorkomend geval";
- 2° in het derde lid worden de woorden "op datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn werkelijke graad" ingevoegd tussen de woorden "is het salaris dat hij" en "zou ontvangen" .

**Art. 53.-** Artikel XIII. 55, tweede lid van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 54.-** In artikel XIII. 63. van hetzelfde besluit worden in de eerste zin de woorden "het hogere niveau" vervangen door de woorden "het andere niveau".



**Art. 55.-** Artikel XIII 74. van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XIII. 74. Onverminderd artikel XIII. 73. 2°, 3° en 4° en artikel XIII. 79. wordt, naar gelang van het geval, wanneer niet tijdens het ganse referentiejaar of de referentieperiode volledige prestaties werden verricht, het bedrag van het vakantiegeld en/of de eindejaarstoelage :

a) bepaald op respectievelijk een twaalfde of een negende van het jaarbedrag voor elke prestatieperiode die een ganse maand beslaat;

b) aangepast overeenkomstig artikel XIII. 21 § 4 en artikel XIII. 24".

**Art. 56.-** In artikel XIV. 5 § 2. van hetzelfde besluit worden na de woorden "het schoonmaken en restaurantpersoneel" de woorden "en van de onthaalbeambtes die contractueel worden aangeworven" toegevoegd.

**Art. 57.-** Artikel XIV. 20. van hetzelfde besluit wordt opgeheven. Artikel XIV. 21 wordt artikel XIV. 20.

**Art. 58.-** Aan deel XIV. titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 10 toegevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling 10. Verlof na detachering.

Art. XIV. 40bis. Inzake het verlof na detachering geldt voor het contractuele personeelslid dezelfde regeling als voor de ambtenaar, zoals vermeld in artikel XI. 66".

**Art. 59.-** Artikel XIV. 43. eerste lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Het contractuele hulppersoneel en de onthaalbeambtes, die contractueel worden aangeworven zoals vermeld in het artikel XIV. 5. §2 worden bezoldigd overeenkomstig de salarisschaal E111".

**Art. 60.-** In artikel XV. 5. van hetzelfde besluit wordt de vermelding onder deel VIII, titel 2: De evaluatie vervangen door wat volgt:

"Artikel VII1.15.: het eerste evaluatiejaar loopt van 1 juli 1996 tot 31 december 1996;"

**Art. 61.-** Het modelformulier voor de aanvraag van een overplaatsing, bedoeld in artikel V. 17. §3 van hetzelfde besluit, gaat als bijlage 1 bij dit besluit. Het wordt als bijlage 3bis toegevoegd aan het voormelde besluit van de Vlaamse regering.

**Art. 62.** - De algemene lijst van de functioneringscriteria bedoeld in artikel VIII. 8. § 1, 2° van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals gewijzigd bij dit besluit gaat als bijlage 2 bij dit besluit. Hij wordt als bijlage 13 toegevoegd aan het voormelde besluit van de Vlaamse regering.

**Art. 63.** - Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 met uitzondering van de volgende artikelen:

- de artikelen 31 tot 35 en 58 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1996;
- de artikelen 6, 10 tot en met 21, 24, 27, 30 en 60 treden in werking op 1 juli 1996.

**Art. 64.** - De voorbereidende handelingen inzake evaluatie die gebeurden voor 1 juli 1996 worden geacht te voldoen aan de ermee overeenstemmende bepalingen van dit besluit.

**Art. 65.** - De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE





Code	C211	C221	C212	C222	D111	D112	D121 D131	D122 D132	D211	D212	D221	D222	D231	D232	E111	E112	E113
aantal	3/1 x 20000	3/1 x 20000	3/1 x 20000	3/1 x 20000	3/1 x 10000	3/1 x 10.000	3/1 x 10000	3/1 x 10000	3/1 x 10000	3/1 x 10.000	3/1 x 10.000	3/1 x 10.000	3/1 x 10000	3/1 x 10000	3/1 x 7000	3/1 x 7000	3/1 x 7000
frequentie	2/3 x 30000	1/3 x 30000	6/3 x 30000	6/3 x 30000	7/3 x 20000	6/3 x 20.000	7/3 x 20000	6/3 x 20000	4/3 x 20000	8/3 x 20.000	6/3 x 20.000	8/3 x 20.000	4/3 x 20000	8/3 x 20000	7/3 x 9000	7/3 x 9000	8/3 x 9000
bedrag	6/3 x 40000	7/3 x 40000	3/3 x 40000	3/3 x 40000	1/1 x 25000	2/3 x 25.000	1/1 x 25000	2/3 x 25000	4/3 x 25000	1/3 x 25.000	2/3 x 25.000	1/3 x 25.000	4/3 x 25000	1/3 x 25000			
geldelijke anciënniteit																	
0	730.000	750.000	820.000	860.000	505.000	540.000	545.000	580.000	595.000	645.000	635.000	680.000	665.000	750.000	495.000	523.000	575.000
1	750.000	770.000	840.000	880.000	515.000	550.000	555.000	590.000	605.000	655.000	645.000	690.000	675.000	760.000	502.000	530.000	582.000
2	770.000	790.000	860.000	900.000	525.000	560.000	565.000	600.000	615.000	665.000	655.000	700.000	685.000	770.000	509.000	537.000	589.000
3	790.000	810.000	880.000	920.000	535.000	570.000	575.000	610.000	625.000	675.000	665.000	710.000	695.000	780.000	516.000	544.000	596.000
4	790.000	810.000	880.000	920.000	535.000	570.000	575.000	610.000	625.000	675.000	665.000	710.000	695.000	780.000	516.000	544.000	596.000
5	790.000	810.000	880.000	920.000	535.000	570.000	575.000	610.000	625.000	675.000	665.000	710.000	695.000	780.000	516.000	544.000	596.000
6	820.000	840.000	910.000	950.000	555.000	590.000	595.000	630.000	645.000	695.000	685.000	730.000	715.000	800.000	525.000	553.000	605.000
7	820.000	840.000	910.000	950.000	555.000	590.000	595.000	630.000	645.000	695.000	685.000	730.000	715.000	800.000	525.000	553.000	605.000
8	820.000	840.000	910.000	950.000	555.000	590.000	595.000	630.000	645.000	695.000	685.000	730.000	715.000	800.000	525.000	553.000	605.000
9	850.000	880.000	940.000	980.000	575.000	610.000	615.000	650.000	665.000	715.000	705.000	750.000	735.000	820.000	534.000	562.000	614.000
10	850.000	880.000	940.000	980.000	575.000	610.000	615.000	650.000	665.000	715.000	705.000	750.000	735.000	820.000	534.000	562.000	614.000
11	850.000	880.000	940.000	980.000	575.000	610.000	615.000	650.000	665.000	715.000	705.000	750.000	735.000	820.000	534.000	562.000	614.000
12	890.000	920.000	970.000	1.010.000	595.000	630.000	635.000	670.000	685.000	735.000	725.000	770.000	755.000	840.000	543.000	571.000	623.000
13	890.000	920.000	970.000	1.010.000	595.000	630.000	635.000	670.000	685.000	735.000	725.000	770.000	755.000	840.000	543.000	571.000	623.000
14	890.000	920.000	970.000	1.010.000	595.000	630.000	635.000	670.000	685.000	735.000	725.000	770.000	755.000	840.000	543.000	571.000	623.000
15	930.000	960.000	1.000.000	1.040.000	615.000	650.000	655.000	690.000	705.000	755.000	745.000	790.000	775.000	860.000	552.000	580.000	632.000
16	930.000	960.000	1.000.000	1.040.000	615.000	650.000	655.000	690.000	705.000	755.000	745.000	790.000	775.000	860.000	552.000	580.000	632.000
17	930.000	960.000	1.000.000	1.040.000	615.000	650.000	655.000	690.000	705.000	755.000	745.000	790.000	775.000	860.000	552.000	580.000	632.000
18	970.000	1.000.000	1.030.000	1.070.000	635.000	670.000	675.000	710.000	730.000	775.000	765.000	810.000	800.000	880.000	561.000	589.000	641.000
19	970.000	1.000.000	1.030.000	1.070.000	635.000	670.000	675.000	710.000	730.000	775.000	765.000	810.000	800.000	880.000	561.000	589.000	641.000
20	970.000	1.000.000	1.030.000	1.070.000	635.000	670.000	675.000	710.000	730.000	775.000	765.000	810.000	800.000	880.000	561.000	589.000	641.000
21	1.010.000	1.040.000	1.060.000	1.100.000	655.000	690.000	695.000	730.000	755.000	795.000	785.000	830.000	825.000	900.000	570.000	598.000	650.000
22	1.010.000	1.040.000	1.060.000	1.100.000	655.000	690.000	695.000	730.000	755.000	795.000	785.000	830.000	825.000	900.000	570.000	598.000	650.000
23	1.010.000	1.040.000	1.060.000	1.100.000	655.000	690.000	695.000	730.000	755.000	795.000	785.000	830.000	825.000	900.000	570.000	598.000	650.000
24	1.050.000	1.080.000	1.100.000	1.140.000	675.000	715.000	715.000	755.000	780.000	815.000	810.000	850.000	850.000	920.000	579.000	607.000	659.000
25	1.050.000	1.080.000	1.100.000	1.140.000	700.000	715.000	740.000	755.000	780.000	815.000	810.000	850.000	850.000	920.000			659.000
26	1.050.000	1.080.000	1.100.000	1.140.000		715.000		755.000	780.000	815.000	810.000	850.000	850.000	920.000			659.000
27	1.090.000	1.120.000	1.140.000	1.180.000		740.000		780.000	805.000	835.000	835.000	870.000	875.000	940.000			668.000
28			1.140.000	1.180.000						835.000		870.000		940.000			
29			1.140.000	1.180.000						835.000		870.000		940.000			
30			1.180.000	1.220.000						860.000		895.000		965.000			

Code	E121	E122	E123
aantal	3/1 x 7000	3/1 x 7000	3/1 x 7000
frequentie	7/3 x 9000	7/3 x 9000	8/3 x 9000
bedrag			
gehelelijke aantallen			
0	525.000	550.000	610.000
1	532.000	562.000	617.000
2	539.000	569.000	624.000
3	546.000	576.000	631.000
4	546.000	576.000	631.000
5	546.000	576.000	631.000
6	555.000	585.000	640.000
7	555.000	585.000	640.000
8	555.000	585.000	640.000
9	564.000	594.000	649.000
10	564.000	594.000	649.000
11	564.000	594.000	649.000
12	573.000	603.000	658.000
13	573.000	603.000	658.000
14	573.000	603.000	658.000
15	582.000	612.000	667.000
16	582.000	612.000	667.000
17	582.000	612.000	667.000
18	591.000	621.000	676.000
19	591.000	621.000	676.000
20	591.000	621.000	676.000
21	600.000	630.000	685.000
22	600.000	630.000	685.000
23	600.000	630.000	685.000
24	609.000	639.000	694.000
25			694.000
26			694.000
27			703.000
28			
29			
30			

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en de regeling van de rechtspositie van het personeel

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE