



SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 79.189

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 14 EN 16 JULI 1997 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de overheveling van RMT- personeelsleden betreft.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Ronny Delanoye
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeert, vertegenwoordigd door :  
de heer Jan François

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de overheveling van RMT- personeelsleden betreft mits rekening wordt gehouden met het volgende.

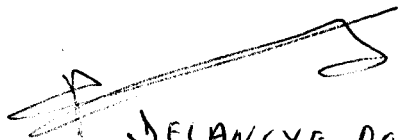
Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten verbindt zijn akkoord aan het inwinnen van het advies van de Raad van State.
2. Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden wordt overeengekomen dat wat de opvulling van het tekort betreft, de 11 contractuelen van de aanwervingslijst scheepspersoneel aangesproken zullen worden in de volgorde van de aanwervingslijst.
3. De afvaardigingen van de twee vakbonden vragen naar aanleiding van de aanpassing van artikel 8 dat in functie van het marktaanbod de vereiste functiebekwaamheid en de toekomstige herstructurering van het Zeewezen, nagegaan wordt op welke wijze eventuele resterende vacatures in de toekomst moeten ingevuld worden.
4. De afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de twee vakbonden zijn het er overeens dat de toegang tot scheepstechnicus een voorlopige regeling is.

Brussel, 16-07-1997

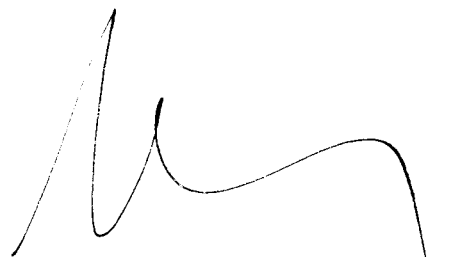
DE AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten :


  
DELANOYE RONNY

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

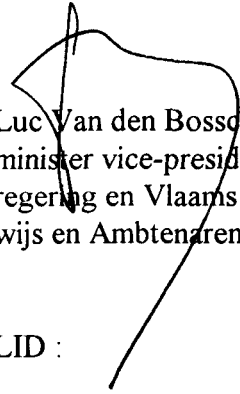
  
Luc Van den Brande  
minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten




Jan Franssens

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche  
minister vice-president van de Vlaamse  
regering en Vlaams minister van Onder-  
wijs en Ambtenarenzaken

LID :



Wivina Demeester - De Meyer  
Vlaams minister van Financiën, Begro-  
ting en Gezondheidsbeleid



VLAAMSE REGERING

BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING TOT WIJZIGING VAN HET VLAAMS PERSONEELS-  
STATUUT VAN 24 NOVEMBER 1993, WAT DE OVERHEVELING VAN RMT-PERSONEELSLE-  
DEN BETREFT

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §3, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 11 januari 1995, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 21 december 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997 en 24 juni 1997;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 19 juni 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 7 juli 1997;

Gelet op het protocol nr. 79.189 van 16 juli 1997 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op ..... 1997 betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op ....., met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

**Artikel 1.** In artikel VIII 79, §1, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan 5°, a) worden de volgende woorden toegevoegd "(van) C141 (naar) C142"

2° aan 5°, b) worden de volgende woorden toegevoegd "(van) C142 (naar) C143"

3° aan 6° worden de volgende woorden toegevoegd "(van) C241 (naar) C242".

**Art. 2.** Aan artikel VIII 94 van hetzelfde statuut wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

*"De stage van de sloopstechnicus duurt 9 maanden."*

**Art. 3.** Aan artikel VIII 111 van hetzelfde statuut wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt:

*"§3. De ambtenaar die vóór de overheveling vanuit de Regie voor Maritiem Transport titularis was van de graad van sloopswerktuigkundige 2de klasse B, krijgt na 10 jaar schaalanciënniteit de salarisschaal D241."*

**Art. 4.** Aan artikel VIII 128 van hetzelfde statuut worden een §3, §4 en §5 toegevoegd, die luiden als volgt:

*"§3. De technisch beambte overgeheveld vanuit de Regie voor Maritiem Transport die op 1 juni 1997 belast is met de functie van kok ingescheept, kan bevorderd worden tot de graad van speciaal assistent (functie kok ingescheept) mits hij slaagt voor een bijzonder vergelijkende bekwaamheidsproef waaraan hij tweemaal mag deelnemen.*

*§4. De sloopbeambte, belast met de functie van matroos en overgeheveld vanuit de Regie voor Maritiem Transport, kan bevorderd worden tot de graad van schipper (functie bootsman-loodsboten of bebakening) mits hij slaagt voor een bijzonder vergelijkende bekwaamheidsproef waaraan hij tweemaal mag deelnemen.*

*§5. De motorist, hoofdmotorist en de sloopstechnicus die in dienst zijn op 1 juni 1997 kunnen bevorderd worden tot de graad van hoofdsloopstechnicus mits zij slagen voor een bijzonder vergelijkende bekwaamheidsproef waaraan zij tweemaal mogen deelnemen, onverminderd de brevetvoorwaarden zoals voor de hoofdsloopstechnicus in bijlage 7 vermeld is."*

**Art. 5.** In artikel XIII 33, §2, 1° van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994 en 1 juni 1995, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de salarisbepaling voor de deskundige en de hoofdtechnicus, wordt de volgende bepaling ingevoegd:

*"Hoofdsloopstechnicus C241  
na 10 jaar schaalanciënniteit in C241 C242"*

2° tussen de salarisbepaling voor de radarwaarnemer en de technicus, wordt de volgende bepaling ingevoegd:

*"Sloopstechnicus C141  
na 8 jaar schaalanciënniteit in C141 C142  
na 10 jaar schaalanciënniteit in C142 C143"*

**Art. 6.** Aan artikel XIII 106quinquies van hetzelfde statuut wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

*"De toelage voor het werk vermeld onder punt 63 van bijlage 17 wordt verleend voor de hele wachtperiode en wordt bepaald op het dubbele van de hoogste toelage vermeld in artikel XIII 106quater. De toelage voor het werk vermeld onder punt 64 van bijlage 17 wordt verleend voor de hele wachtperiode en wordt bepaald op de helft van de hoogste toelage vermeld in artikel XIII 106quater. De toelage voor het werk vermeld onder punt 65 van bijlage 17 wordt bepaald op het dubbele van de toelage vermeld in artikel XIII 106quater"*

**Art. 7.** In afdeling 1 van Titel 6 van deel XIII van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 155octies ingevoegd, dat luidt als volgt:

*"Art. XIII 155octies. De sloopstechnicus die als titularis van het getuigschrift of het brevet van officier werktuigkundige 2de klasse uiterlijk 1 juni 1997 overgeheveld werd vanuit de Regie voor Maritiem Transport, ontvangt een salariscomplement van 23.744 fr. per jaar à 100%."*

**Art. 8 .** In de bijlage 5 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 20 juni 1996 en 11 maart 1997, wordt in punt "I. Algemeen personeel", bij rang C2 onder het woord "hoofdtechnicus" het woord "hoofdscheepstechnicus" ingevoegd, en wordt bij rang C1 onder het woord "radarwaarnemer" het woord "scheepstechnicus" ingevoegd.

**Art. 9.** In de bijlage 7 van hetzelfde statuut worden tussen de vermeldingen met betrekking tot de graad "C2 - hoofdtechnicus" en "C1 - medewerker", de volgende bepalingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd:

1	2	3A	3B	4	5
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus			in het bezit zijn van het brevet van officier werktuigkundige 2de klasse (oud en nieuw stelsel) of 3de klasse (nieuw stelsel)
C1	scheepstechnicus		motorist, hoofdmotorist, schipper en hoofdschipper	vergelijkend aanwervingsexamen	

**Art. 10.** In de bijlage 9 van hetzelfde statuut worden de in bijlage 1 bij dit besluit opgenomen bepalingen ingevoegd.

**Art. 11.** In de bijlage 11 van hetzelfde statuut worden de salarisschalen, opgenomen in bijlage 2 bij dit besluit, ingevoegd.

**Art. 12.** In de bijlage 17 van hetzelfde statuut worden een 63. en 64. toegevoegd, die luiden als volgt:

*63. prestaties in de werkjol van de kotter van de loodsdienst*

*64. het bedienen van de werkjolkraan op de kotter van de loodsdienst*

*65. prestaties in de werkjol van de tender, de sleep- of bebakeningsdienst"*

**Art. 13.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 1997.

**Art. 14.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

INSCHAKELING IN DE NIEUWE LOOPBAANSTRUCTUUR ( BIJLAGE 9 )

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangs regeling	huidige graad	huidige rang	huidige salaris-schaal (*)

**INVOEGEN**

**1. ALGEMEEN PERSONEEL**

**NIVEAU C**

C2 hoofdscheepstechnicus	C242	B222	eerste officier-werktuigkundige A (overgeheveld RMT)	24	2814
	C241	C212	officier werktuigkundige A (overgeheveld RMT)	23	2804
C1 scheepstechnicus	C143		scheepswerktuigkundige 1ste klasse A - na 4j. graadanciënniteit of 10 j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	21	2116
			scheepswerktuigkundige 1ste klasse elektriciens - na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	21	2116
	C141		scheepswerktuigkundige 2de klasse A (overgeheveld RMT)	20	2002

**NIVEAU D**

D2 hoofdmotorist	D242		officier werktuigkundige B (overgeheveld RMT)	35	3510
D1 motorist	D142	D231	scheepswerktuigkundige 2de klasse B - na 10 j. graadanciënniteit (overgeheveld RMT)	30	3412
D1 schipper	D142		bootsman - loodsboten - tenders (overgeheveld RMT)	30	3015
	D141		bootsman (overgeheveld RMT)	30	3205

**NIVEAU E**

E1 scheepsbeambte	E133		kwartiermeester	44	4403
			matroos - specialist loodsboten (overgeheveld RMT)	44	4403
			matroos vakman	43	4311
			stoker (overgeheveld RMT)	43	4403
		D121	vakman voor scheepswerk na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	30	3004
	E132		matroos (overgeheveld RMT)	43	4304
			matroos na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	43	4310
			hulpvakman B voor scheepswerk (functie matroos) - na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	42	4203



## INSCHAKELING IN DE NIEUWE LOOPBAANSTRUCTUUR ( BIJLAGE 9 )

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangs regeling	huidige graad	huidige rang	huidige salaris-schaal (*)
			hulpwerkman voor scheepswerk (functie matroos) (overgeheveld RMT)	40	4001
		E113	stoker (overgeheveld RMT)	43	4401
			stoker - na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	43	4310
			stoker (overgeheveld RMT)	43	4304
E1 technisch beambte	E123		kok ingescheept - na 9j. graadanciënniteit (overgeheveld RMT)	43	4311
	E122		matroos (functie kok) (overgeheveld RMT)	43	4304 4310
			hulpvakman B voor scheepswerk (functie kok) - na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	42	4203
			hulpwerkman voor scheepswerk (functie kok) - na 4j. graadanciënniteit of 10j. dienstanciënniteit (overgeheveld RMT)	40	4101

(\*) in voorkomend geval wordt hier de specifieke en officiële nummering van de bijzondere schalen bij de RMT gebruikt

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van ..... tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN ( BIJLAGE 11 )

Invoegen

	C141	C142	C143		C241	C242
	3/1 x 20.000	3/1 x 20.000	3/1 x 20.000		3/1 x 20.000	3/1 x 15.000
	3/3 x 30.000	3/3 x 30.000	3/3 x 30.000		7/3 x 20.000	6/3 x 20.000
	4/3 x 40.000	5/3 x 40.000	5/3 x 40.000		1/3 x 30.000	3/3 x 25.000
	1/1 x 40.000					
0	560.000	620.000	660.000		820.000	870.000
1	580.000	640.000	680.000		840.000	885.000
2	600.000	660.000	700.000		860.000	900.000
3	620.000	680.000	720.000		880.000	915.000
4	620.000	680.000	720.000		880.000	915.000
5	620.000	680.000	720.000		880.000	915.000
6	650.000	710.000	750.000		900.000	935.000
7	650.000	710.000	750.000		900.000	935.000
8	650.000	710.000	750.000		900.000	935.000
9	680.000	740.000	780.000		920.000	955.000
10	680.000	740.000	780.000		920.000	955.000
11	680.000	740.000	780.000		920.000	955.000
12	710.000	770.000	810.000		940.000	975.000
13	710.000	770.000	810.000		940.000	975.000
14	710.000	770.000	810.000		940.000	975.000
15	750.000	810.000	850.000		960.000	995.000
16	750.000	810.000	850.000		960.000	995.000
17	750.000	810.000	850.000		960.000	995.000
18	790.000	850.000	890.000		980.000	1.015.000
19	790.000	850.000	890.000		980.000	1.015.000
20	790.000	850.000	890.000		980.000	1.015.000
21	830.000	890.000	930.000		1.000.000	1.035.000
22	830.000	890.000	930.000		1.000.000	1.035.000
23	830.000	890.000	930.000		1.000.000	1.035.000
24	870.000	930.000	970.000		1.020.000	1.060.000
25	910.000	930.000	970.000		1.020.000	1.060.000
26		930.000	970.000		1.020.000	1.060.000
27		970.000	1.010.000		1.050.000	1.085.000
28						1.085.000
29						1.085.000
30						1.110.000

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Luc VAN DEN BOSSCHE



**Betreff:** Artikelsgewijze commentaar betreffende het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de overheveling van RMT-personeelsleden betreft

#### Artikel 1

Dit artikel wordt de functionele loopbaan voor de nieuwe loopbaan in niveau C van scheepstechnicus/hoofdscheepstechnicus geregeld. De regeling is analoog met de bestaande functionele loopbanen in niveau C.

#### Artikel 2

Analoog met de andere graden van het lager scheepspersoneel, wordt voor de scheepstechnicus een langere stageperiode bepaald. Terwijl deze voor de andere graden van niveau C zes maanden duurt, wordt deze voor de scheepstechnicus bepaald op 9 maanden. De reden voor deze langere stageperiode voor het scheepspersoneel ligt onder meer in het grondig kunnen testen van de zeehardheid van de stagiair.

#### Artikel 3

De overgehevelde scheepswerktuigkundigen van rang 30 (2 personeelsleden) worden ingeschaald op de hoogste trap van de functionele loopbaan in rang D1. Hun vlakke loopbaan naar de rang 34 wordt hen dus de facto ontnomen. Bovendien wordt de scheepswerktuigkundigefunctie nu uitgebouwd in niveau C, en hebben deze personeelsleden niet het nodige brevet om naar die graden te bevorden. Zij kunnen enkel bevorden naar de graad van hoofdmotorist. Deze mogelijkheid bestaat maar is voor hen niet interessant, want de betrekkingen van hoofdmotorist zijn voorzien in totaal andere diensten.

Om tegemoet te komen aan de loopbaanaspiraties van deze personeelsleden, en naar analogie met bestaande regelingen in het VPS (bv. vertaler-revisor, dienstchef - art. VIII 111), bepaalt dit artikel dat de eerste schaal van rang D2 (salarisschaal D241) toegekend wordt na 10 jaar schaalanciënniteit. Er is evenwel geen toegang tot de functionele loopbaan van rang D2 (wat maar kan na een hiërarchische bevordering).

#### Artikel 4

In afwijking van artikel VIII 40, §2 van het VPS, maar naar analogie met bestaande regelingen (bv. kwartiermeester), wordt art. VIII 128 VPS aangevuld met de organisatie van bijzondere vergelijkende bekwaamheidsproeven (dus interne proeven, niet via het VWS), voor de overgang naar het andere niveau voor de:

- technisch beambte (E1 - functie kok ingescheept) naar speciaal assistent (functie kok ingescheept - D1), aangezien het overige kokspersoneel van het ministerie ook tewerkgesteld wordt in niveau D;
- de scheepsbeambte (E1 - functie matroos) naar schipper (D1 - functie bootsman-loodsboten en bebakening);

- de hoofdscheepstechnicus (C2). In §5 wordt bepaald dat alle motoristen (D1) en hoofdmotoristen (D2), dus ook diegene die niet overgeheveld werden vanuit de RMT, en de overgehevelde scheepstechnici (C1), kunnen inschrijven voor een bijzondere en vergelijkende bekwaamheidsproef naar de graad van hoofdscheepstechnicus, waaraan zij tweemaal mogen deelnemen.

Ik stel voor om de scheepstechnici, voor dewelke het eigenlijk een bevordering door verhoging in graad betreft, te laten deelnemen aan hetzelfde examen. Hiervoor kunnen verschillende argumenten aangereikt worden. Deze moeilijke situatie werd overgeërfd van de RMT waar de functie van scheepswerktuigkundige gelijk uitgeoefend werd door personeelsleden van niveau 3 en 2.

Ter informatie kan hieraan toegevoegd worden dat uit artikel VII 2,2° VPS volgt dat de geslaagden in een examen voor overgang naar het andere niveau, een stage moeten doorlopen. Artikel VII 33 is op voorliggend examen niet van toepassing. De scheepstechnicus die slaagt in het examen en bevorderd wordt, zal uiteraard geen stage moeten volbrengen.

Tenslotte kan hier vermeld worden dat voor de bevorderingen tot hoofdscheepstechnicus en schipper (functie bootsman-loodsboten en bebakening), bij de bekendmaking de inzet zal bekendgemaakt worden. In relatie tot de personeelsformatie zal het aantal te benoemen kandidaten bepaald worden. Dit geldt niet voor de bevordering tot speciaal assistent (functie kok ingescheept), waar alle geslaagde kandidaten zullen bevorderd worden.

#### Artikel 5

Door dit artikel wordt de koppeling van de nieuwe graden in niveau C en de overeenkomstige salarisschalen geregeld.

#### Artikel 6

Het specifieke werk van het aan of van boord brengen van de loodsen met de werkjol, vanuit de loodskotter aan de Westpost, werd uitsluitend door RMT-personeelsleden verricht.

Een werkjol wordt bemand door twee scheepsbeambten (matrozen) terwijl een derde de hijskraan bedient om de werkjol in en uit het water te hijsen.

Het werk in de werkjol is ongetwijfeld het meest risicovolle werk dat door een personeelslid van het ministerie moet verricht worden.

Er wordt dus voorgesteld om voor diegenen die prestaties leveren in de werkjol van de loodskotter, gedurende de ganse wachtperiode - forfaitair - het dubbele toe te kennen van de hoogste toelage (dus 2x50fr à 100% per uur). Aan de bedienaar van de kraan wordt, eveneens voor de ganse wachtperiode - forfaitair - de helft toegekend van de hoogste toelage, aangezien deze aan boord van de kotter blijft, en ook nog andere functies op de brug vervult van bv. wielman (dus 25 fr. à 100% per uur). Met "wachtperiode" wordt de 4u dat een personeelslid van wacht is bedoeld (hiervoor wordt verwezen naar de dienstregeling: 4u wacht, 4u rust en 4u stand-by).

Voor de prestaties in de werkjol van de tender en bij de sleep- en bebakeningsdienst, die veel minder frequent zijn maar evenzeer zeer risicovol, wordt om billijkheidsredenen een analoge maar niet-forfaitaire regeling voorgesteld. Dit wil zeggen het dubbele van de normale regeling, maar per uur. Deze laatste bepaling betreft niet alleen taken die voorheen door uitgeleend RMT-personeel verricht werden. De bebakeningsdienst te Antwerpen zal dus voor de werkjolprestaties dezelfde toelage ontvangen als de bebakeningsdienst van de kusthavens, die voorheen met uitgeleend RMT-personeel bemand werd. Wat de individuele toekenning betreft moet gesteld worden dat deze zal dienen te gebeuren op basis van individuele prestatiestaten, volgens het aantal uren gevaarlijk werk per maand van de betrokken ambtenaar

#### Artikel 7

De scheepswerktuigkundige die in het bezit is van het brevet van officier werktuigkundige 2de klasse, ontving bij de RMT een weddesupplement. Gelet op de overheveling met behoud van rechten, wordt in overgangsregeling voorzien dat zij dit supplement behouden. Dit is het geval voor 4 personeelsleden

Gelet op artikel XIII 43 VPS wordt dit salarissupplement wel in rekening gebracht voor de eventuele toekenning van een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt.

#### Artikel 8

Hier worden de nieuwe graden van niveau C in de tabel 'hiërarchie der graden' ingevoegd.

Artikel 9

Hier wordt voorgesteld om de nieuwe graden van niveau C in het organiek reglement op te nemen, en voor de hoofdscheepstechnicus bijzondere brevetvereisten te bepalen, gelet op de terzake geldende scheepvaartreglementering inzake het hoofd van de machinekamer. De mogelijkheid wordt tevens voorzien van de organisatie van een vergelijkend overgangsexamen naar de graad van scheepstechnicus. Hiervoor komen de graden motorist, hoofdmotorist, schipper en hoofdschipper in aanmerking.

Hier moet aan toegevoegd worden dat het een voorstel om de scheepstechnicus aan te werven middels een aanwervingsexamen, een voorlopige regeling is. Momenteel loopt immers een onderzoek naar aanpassing van de aanwervingsreglementen van het scheepspersoneel.

Tenslotte zullen dan ook de bevorderingsvoorwaarden tot schipper moeten aangepast worden, aangezien de functie "bootsman" tot hiertoe bij de kusthavens niet bestond.

Artikel 10

Dit artikel bepaalt de inschalingsregeling van alle overgehevelde RMT-personeelsleden. Er zijn geen graden die specifiek contractuelen betreffen, zodanig dat bijlage 10 niet dient aangepast te worden. Momenteel wordt bij de federale overheid onderhandeld over de algemene baremaherziening bij de Regie voor Maritiem Transport. De nieuwe weddeschalen zullen retroactief in werking treden. De Vlaamse salarisschalen waarin de overgehevelde personeelsleden ingeschaald worden, liggen alle hoger dan diegene die in het koninklijk besluit van 2 juni 1997 tot vaststelling van de weddeschalen verbonden aan de graden bij de Regie voor Maritiem Transport voorzien zijn.

Artikel 11

Met dit artikel worden de nieuwe salarisschalen van de scheepstechnicus/hoofdscheepstechnicus in bijlage 11 ingevoegd. De bepaling van de salarisschalen gaat uit van dezelfde principes als die gehanteerd werden bij de Algemene Baremaherziening.

Artikel 12

Dit artikel voegt de drie in artikel 6 bedoelde werken toe aan de lijst van de werken van gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk die als bijlage 17 bij het VPS is opgenomen.

Artikel 13

Aangezien de eerste groep van RMT-personeelsleden overgeheveld worden per 1 maart 1997, dient dit ontwerp-besluit retroactief uitwerking te hebben per 1 maart 1997.

;  
;  
;  
;  
;