



**SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr 70.167

**PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 6 FEBRUARI 1997 DIE GEVOERD WERDEN
IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST.**

over:

voorstel van examenreglement voor de aanwerving van technische assistenten
(functie: luchtvaartbrandweerman) (rang D 1) voor de Luchthaven Oostende (
Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid ;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :
de heer Stefaan Van de Kerckhove

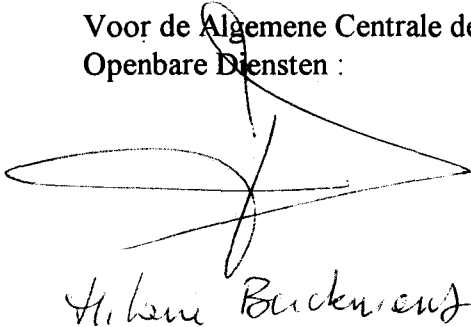
anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over het bijgaand voorstel van examenreglement voor de aanwerving van technische assistenten (functie: luchtvaartbrandweerman) (rang D 1) voor de Luchthaven Oostende (Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap)

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :

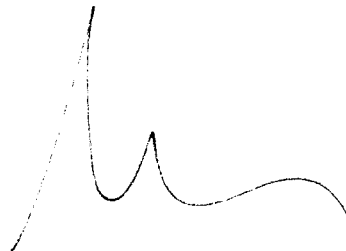
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten :



Hilbert Beckx

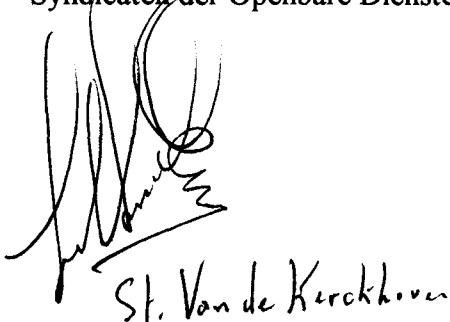
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



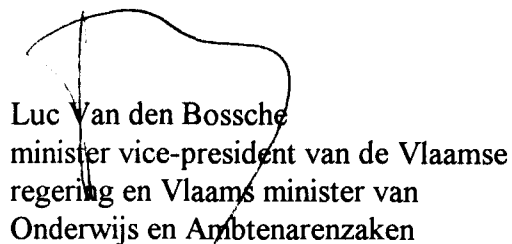
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aange-
legenheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



St. Van de Kerckhoven

DE ONDERVOORZITTER,



Luc Van den Bossche
minister vice-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

Lid

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the printed name.

**Wivina Demeester -
De Meyer**
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid

EXAMENREGLEMENT

AANWERVING VAN TECHNISCHE ASSISTENTEN (FUNCTIE : LUCHTVAARTBRANDWEERMAN) (RANG D1) VOOR DE REGIONALE LUCHTHAVENS (MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP)

EXAMENNUMMER: ANV97008

UITERSTE INSCHRIJVINGSDATUM : 24 MAART 1997

Een wervingsreserve van mannelijke en vrouwelijke Nederlandstalige TECHNISCHE ASSISTENTEN (FUNCTIE : LUCHTVAARTBRANDWEERMAN) (rang D1) wordt aangelegd voor de regionale luchthavens - Afdeling Personenvervoer en Luchthavens - Administratie Wegen en Verkeer - Departement Leefmilieu en Infrastructuur (Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap).

In de toekomst komen in Oostende een 10-tal betrekkingen vacant.

De wervingsreserve blijft 4 jaar geldig.

1. FUNCTIEBESCHRIJVING EN -VEREISTEN

1.1. Situering

Het Departement Leefmilieu en Infrastructuur is met zijn 6000 personeelsleden het grootste departement binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Zij staat in voor een coherente en geïntegreerde benadering op alle raakvlakken van Leefmilieu en Infrastructuur en dit zowel in zijn beleidsvoorbereidende als -uitvoerende activiteiten. De opdrachten van het departement situeren zich op het vlak van de verbetering van het leefmilieu, van de bescherming van de natuur en het architecturaal en ecologisch erfgoed, van de ruimtelijke ordening en inrichting van het grondgebied en van het verkeer en vervoer.

Hiervoor steunt het departement op zijn 6 administraties, waaronder de Administratie Wegen en Verkeer. Deze administratie heeft 9 afdelingen waaronder de Afdeling Personenvervoer en Luchthavens. Deze afdeling ondersteunt het beheer van de luchthavens van Antwerpen en Oostende en houdt toezicht op hun werking. Ook stelt deze afdeling het investeringsprogramma van de luchthavens op en coördineert de uitvoering ervan.

Het hoofdbestuur van de afdeling Personenvervoer en Luchthavens is gevestigd te Brussel.

De standplaatsen van de technische assistenten (functie : luchtvaartbrandweerman) zijn :

- Antwerpen (Deurne) voor de Luchthaven Antwerpen
- Oostende voor de Luchthaven Oostende.

1.2 Functie

1.2.1. - algemeen

Voor het reglementair openhouden van de luchthaven moet voldoende gekwalificeerd personeel aanwezig zijn om snel en gepast op te treden bij eventuele branden en ongevallen in het algemeen, op de luchthaven.

Daarbij zal hun dagelijkse taak bestaan uit :

- het uitvoeren van een aantal routinetaken (o.a. voorbereiden en uitvoeren van blusoefeningen, begeleiden van voertuigen en personeel op het luchthaventerrein, verkeersborden en signalisatie plaatsen, onderhoud van het eigen materiaal en installaties).
- de luchtvaartbrandweerman zal ook speciale, uitzonderlijke en/of gevaarlijke taken moeten uitvoeren (o.a. ingrijpen bij en bestrijden van brand en ontploffing, bestrijden en verwijderen van brandstoflekken, bevrijden van personen, ijzelbestrijding en sneeuwruiming).

1.2.2. - specifiek

Volgens de noden van de organisatie vervullen sommige brandweermannen ook taken in hun specifiek vakgebied (elektriciteit, metsel- en stukwerk, schrijnwerkerij en houtbewerking, schilderwerk, metaalbewerking, sanitair-loodgieterij, mechanica - onderhoud wagenpark). Anderen staan o.m. in voor het algemeen onderhoud, de klusjesdienst, het groenonderhoud en het vervoer. Een aantal van hen moeten gegevens via P.C. verwerken en raadplegen (gegevensbank i.v.m. toxische stoffen).

1.2.3. - uurregeling

Op de luchthaven Oostende, die 24u. op 24. open is, werkt de brandweer met 3 ploegen.

Voor meer informatie over deze functie kunt U terecht bij mevrouw L. Van Herrewegen, tel. 02 / 208 50 10.

1.3. Functievereisten

1.3.1. - algemeen

Om hun taak succesvol te kunnen volbrengen, wordt verwacht dat zij over de nodige vakkennis beschikken (theorie van het vuur, theorie van het blussen en de blusmiddelen, blusmaterieel, techniek van de vliegtuigbrandbestrijding, risico's van de vliegtuigbrandbestrijding, gevaarlijke stoffen). Zij moeten daarom bereid zijn zich continu bij te scholen.

Klantgerichtheid, zin voor orde en netheid, zelfstandig en in team kunnen werken, veiligheidsbesef, verantwoordelijkheidszin, stiptheid, discretie, aandacht voor hun voorkomen (uniform) zijn belangrijk.

Zij dienen bereid te zijn om in continuedienst te werken en de fysieke conditie te bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt (zie ook de bijlage).

1.3.2. - specifiek

De kandidaten die binnen een specifiek vakgebied (zie 1.2.2.) worden ingezet dienen daarvoor de nodige technische kennis en vaardigheden te bezitten.

2. DEELNEMINGSVOORWAARDEN TE VERVULLEN OP 24 MAART 1997

2.1. Attesten

De kandidaten dienen houder te zijn van een attest van brandweerman van een erkende provinciale brandweerschool (inclusief EHBO attest) of een gelijkwaardig attest behaald hebben in een ander land van de Europese Unie.

2.2. Leeftijd

De kandidaten mogen de leeftijd van 40 jaar niet hebben bereikt.

De stagiairs, de ambtenaren en de contractuele personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die voor de leeftijd van vijftig jaar in dienst zijn getreden bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap zijn vrijgesteld van deze leeftijdseis.

3. SELECTIEPROCEDURE

3.1. Algemene selectie

In een eerste algemene selectieprocedure zal de algemene geschiktheid van de kandidaten nagegaan worden voor een functie van luchtvaartbrandweerman. Deze selectieprocedure is als volgt samengesteld :

3.1.1. Eventuele voorselectie¹ (ongeveer 3 uur)

Naargelang het aantal inschrijvingen kan er een voorselectie georganiseerd worden

Tijdens de voorselectie zal de kennis² en het redeneervermogen vereist voor de goede uitoefening van de taken waarmee een luchtvaartbrandweerman wordt belast, nagegaan worden

Deze voorselectie zal met meerkeuzevragen en/of schriftelijk worden afgenomen.

De jury stelt op basis van de uitslag voor de voorselectie het aantal tot de eigenlijke selectie toe te laten kandidaten vast. De voor deze voorselectie behaalde punten zullen in geen geval in aanmerking worden genomen bij het opmaken van de rangschikking van de geslaagden voor de eigenlijke selectie.

3.1.2. Vergelijkend examen : lichamelijke geschiktheidsproeven + interview

- Lichamelijke geschiktheidsproeven :

De kandidaten moeten de volgende acht proeven afleggen :

a) voorligsteun

Het lichaam dat op de handen en op de voeten steunt, vormt een rechte lijn van de schouders tot de hielen terwijl de armen loodrecht op de grond staan. Tijdens de oefening moet de borst de grond lichtjes raken. **Armen buigen/strekken : 10 maal**

b) buiging van de armen

In hang aan de balk of de brug, de handen in pronatie, d.w.z. de palm naar binnen. Het toestel wordt op zulkdanige hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken. Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin boven de brug uitkomt : **4 maal**.

c) evenwicht

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan. Op een balk van 7 tot 10 cm breed, 3,50 m lang, geplaatst op een hoogte van 1,20 m.

Vrije manier van op- en afstijgen : de proef wordt gechronometreerd bij het geven van het signaal wanneer de kandidaat zijn evenwicht op de balk gesteld heeft. De chronometer wordt stilgelegd bij het einde van het parcours, vóór de kandidaat van het toestel afstijgt, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de balk : **in 8"**.

d) 4 m touw klimmen

Twee pogingen, met een tussenproces van 15', worden aan de kandidaat toegestaan.

Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer deze bij het touw staat, de armen langs het lichaam : **in 15"**.

e) dragen over 50 meter

Twee pogingen, met een tussenpoos van 30', worden aan de kandidaat toegestaan.

De proef bestaat in het dragen van een man van hetzelfde gewicht, op 5 kg na, als de drager.

Hulpgreep bij een arm en een been. Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer hij de last heeft opgenomen : **in 30"**.

f) lengtesprong, zonder aanloop

Twee pogingen, met een tussenpoos van 5', worden aan de kandidaat toegestaan.

Start : voeten gesloten achter de lijn. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond wordt geraakt : **2 m**.

g) dieptesprong

De kandidaat start vanuit strekstand en mag geen tussensteun hebben. Het neerkomen op een tapijt : **2 m**.

h) 600 meter lopen in 2'45"

De kandidaten dienen te slagen voor de proeven vermeld onder c) en e); daarenboven dienen zij te slagen voor 4 van de 6 overblijvende proeven.

¹ Overeenkomstig het bepaalde in art. VI 13. § 1 van het Vlaams personeelsstatuut kan de leidend ambtenaar van de Administratie Ambtenarenzaken na het afsluiten van de inschrijvingen, wanneer hij oordeelt dat het aantal ingeschreven kandidaten dat rechtvaardigt, aan het programma van het vergelijkend aanwervingsexamen een voorselectie toevoegen.

² Een handboek met de te kennen materie zal ten gepaste tijde aan de ingeschreven kandidaten bezorgd worden.

- Interview (ongeveer 25 minuten)

Tijdens een interview wordt nagegaan of de kandidaat voldoet aan de gestelde eisen voor de functie (zie rubriek 1.3.1. algemene functievereisten), evenals zijn motivatie en interesse voor een functie als brandweerman

Om te slagen dienen de kandidaten minstens 12 punten op 20 te behalen

3.2. Specifieke - bijkomende selectieproef

Zoals vermeld in rubriek 1.2.2. zullen sommige brandweermannen ook specifieke technische taken dienen uit te voeren.

Gezien de specificiteit van sommige van deze betrekkingen zullen, overeenkomstig art. VI 16 van het Vlaams personeelsstatuut, bijkomende selectieproeven (mondeling en/of praktisch) georganiseerd worden voor de kandidaten voor deze vacatures. Hierbij zal hun geschiktheid nagegaan worden voor de vacatures waarvoor zij zich kandidaat stellen.

4. AANWERVING

4.1. Toelatingsvoorwaarden te vervullen op de datum van de aanwerving

- Belg zijn of onderdaan van de Europese Unie;
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking, zodat een luchthavenidentificatiebadge, zoals vereist volgens het KB van 3 mei 1991 houdende regeling van de beveiliging van de burgerluchtvaart, kan afgeleverd worden;
- aan de dienstplichtwetten hebben voldaan;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt (zie bijlage). Het geneeskundig onderzoek zal plaatsvinden vóór de lichamelijke geschiktheidsproeven vermeld in rubriek 3.1.2.
- in het bezit zijn van een rijbewijs van categorie C.

4.2. Rangschikking

De geselecteerden voor de algemene selectie (rubriek 3.1.) worden gerangschikt volgens het totaal aantal behaalde punten voor het interview.

Subsidiair krijgt de oudste geselecteerde de voorrang.

De kandidaten die slaagden voor één of meer bijkomende selectieproeven (rubriek 3.2.) worden - per proef - tevens opgenomen in een bijkomende atzonderlijke rangschikking in volgorde van de door hen voor de betrokken proef behaalde punten (cf. art. VI, 16 van het Vlaams personeelsstatuut).

Deze rangschikking(en) worden bij de aanwerving in acht genomen.

De kandidaten die niet deelnemen aan of niet slagen voor deze proef (proeven) blijven alleszins in de werkingreserve opgenomen volgens hun oorspronkelijke rangschikking doch komen enkel in aanmerking voor functies waarvoor andere of geen bijzondere functievereisten gesteld worden.

5. SALARIS

Geïndexeerd jaarlijks bruto-beginsalaris : 638 576 Fr. (salarisschaal D121), reglementaire toelagen niet inbegrepen.

Bevorderingsmogelijkheden zijn voorzien.

6. OPENBAARHEID VAN BESTUUR

Gelet op de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur kunnen de kandidaten om inzage of mededeling in afschrift vragen omtrent hun examens. Er kan uitsluitend ingegaan worden op aanvragen die schriftelijk worden ingediend binnen een termijn van 3 maanden na de schriftelijke mededeling van het resultaat.

3 Een handboek met de te kennen materic zal ten gepaste tijde aan de ingeschreven kandidaten bezorgd worden.

4 Art. 9 van het KB van 03/05/1991 bepaalt : "De bij de artikelen 6, 7 en 8 bedoelde luchthavenidentificatiebadge en toegangsbevisen worden uitgereikt door een door de directeur-generaal van het Besluit der Luchtvaart aangewezen instantie overeenkomstig zijn voorschriften".

7. INSCHRIJVING : TEN LAATSTE OP 24 MAART 1997

Men schrijft in bij middel van een formulier dat men kan bekomen in een postkantoor en dat men duidelijk en volledig ingevuld (examennummer ANV97008), opstuurt naar

Vast Wervingssecretariaat
Dienst "Selecties Vlaamse Gemeenschap"
Pachecolaan 19 bus 4
1010 Brussel

Op het inschrijvingsformulier plakt men voor 200 F. fiscale zegels

BIJLAGE

De kandidaten dienen te voldoen aan de volgende vereisten inzake lichamelijke geschiktheid.

- een sterk gestel bezitten dat hen toelaat zowel 's nachts als overdag, zelfs in slechte weersomstandigheden onregelmatige prestaties te verrichten; soms zware of verlengde lichamelijke inspanningen te leveren, te weerstaan aan rook of aan grote hitte alsook aan plotse temperatuurwisselingen veroorzaakt door blussingswerken;
- voorafgaand houder zijn van een bewijs van geneeskundige schifting als autobestuurder voor voertuigen van ten minste categorie C en bovendien geschikt zijn tot het besturen van autovoertuigen van ten minste categorie C zowel bij nacht als overdag;
- een gezichtsscherpte hebben die, eventueel met bril, beantwoordt aan de criteria vermeld in bovenstaande alinea. De gezichtsscherpte, zonder bril, mag evenwel niet minder bedragen dan 10/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog;
- een evenwichtig neuro-psychisch gestel hebben; genoeg oordeelskracht en snelle reflexen hebben die hen in staat stellen hun koelbloedigheid te bewaren in alle omstandigheden voor zwaar gewonden of menselijke overblijfselen en op het gepaste ogenblik de aangepaste reacties hebben naargelang de omstandigheden;
- in staat zijn ladders te beklimmen en niet onderhevig zijn aan duizeligheid;
- niet onderhevig zijn aan claustrofobie;
- een normale kleurzin hebben om lichtseinen, lichten en lichtpijlen gemakkelijk te onderscheiden.
Het onderzoek naar de kleurzin gebeurt door lezing van de pseudo-isochromatische testen van het type Ishihara. Indien de test foutief uitvalt wordt deze vervolledigd bij middel van de dichotomietest van Farnsworth (Panel D.15);
- een gehoorscherpheid hebben die in staat stelt met elk oor gemakkelijk de spraakstem op een afstand van 2,5 m te horen, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd.
- in staat zijn een persluchttoestel te dragen en te gebruiken.

Het geneeskundig onderzoek zal plaatshebben vóór de lichamelijke geschiktheidsproeven die deel uitmaken van de selectieprocedure (zie rubriek 3.1.2. van het examenreglement).
