



HOOG OVERLEGCOMITE  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 15 DECEMBER 1995

I. DAGORDE

1. Arbeidsgeneeskunde : lijst risicoposten  
(voortzetting overleg dd. 1 december 1995 -
2. Modernisering betaalsysteem en drankbedeling  
(voortzetting overleg dd. 1 december 1995).
3. Vraag ACOD betreffende de mutatieregeling vanuit  
AMINAL naar AZF.
- 4 Brief dd 27 november 1995.

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET  
KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN  
DE OVERHEID

**Vast kern van permanente leden**

1. De heer Luc Van den Brande, minister-president van de  
Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands  
Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Tech-  
nologie, Voorzitter, vertegenwoordigd door de heer  
Jos François, plaatsvervanger, voorzitter van de ver-  
gadering ;
2. De heer Luc Van den Bossche, minister vice-president  
van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Onder-  
wijs en Ambtenarenzaken, Ondervoorzitter, verte-  
genwoordigd door de heer Luc Lathouwers, plaatsver-  
vanger ;
3. Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, Vlaams minister  
van Financiën en Begroting en Gezondheidsbeleid, ver-  
tegenwoordigd door de heren Adriaan Jansens en Johan  
Ide, plaatsvervangers.

Bijkomende leden

1. De heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening, vertegenwoordigd door de heer Paul Ragé, plaatsvervanger ;
2. De heer Luc Martens, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en Welzijn, vertegenwoordigd door de heer Mark Kerkhofs, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :  
de heren : Ronny Vande Winkel  
          Willy Deceuninck  
          Hilaire Berckmans
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (C.C.O.D. - C.V.C.C.) :  
de heren : Stefaan Van de Kerckhove  
          Chris Herreman  
mevrouwen : Lea De Pauw  
          Noëlla Ottoy

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

Vakbonden**F.C.S.O.D.**

mevrouwen: Marleen De Vos  
          Anne Courbois

Departement Algemene Financiën:Administratie Ambtenarenzaken

De heer Rik. Van der Plas adjunct van de directeur

Administratie Logistiek

De heer August Rector, afdelingshoofd van de afdeling Logistieke Dienstverlening

Departement Leefmilieu en InfrastructuurAdministratie Algemene Administratieve Diensten:

mevrouwen : Lutgarde Van Herreweghe  
          Betty Vanderelst  
de heer Geert Ruyssveldt

Arbeidsgeneesheren : dr.Philip Mommens  
dr.Johan Pierret

Dienst VGV : de heer Peter Van Eeden

V. KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKINGEN OVER :

1. Arbeidsgeneeskunde : lijst risicoposten

Volgende documenten worden ter plaatse rondgedeeld :

- werkpostenrooster van de departementen Coördinatie, AZF, EWBL, Onderwijs en WVC (doc. Gezondheid en Arbeid) ;
- risicotokenning en medisch toezicht - departement LIN (doc. IDEWE).

Volgens de arbeidsgeneesheer dient het document IDEWE nog bijgewerkt te worden wat de wetenschappelijke instellingen betreft.

Er wordt afgesproken dat wie regelmatig, d.w.z. enkele keren per maand de functie uitoefent van chauffeur dienstvoertuig met personenvervoer, als risicopost wordt gedefinieerd.

Het document Gezondheid en Arbeid werd volgens de arbeidsgeneesheer aangepast aan de opmerkingen van de vakbonden;

Een afgevaardigde van de ACOD vraagt naar een eenvormig document risicoposten van de 2 arbeidsgeneeskundige diensten.

De voorzitter stelt voor om de voorstelling van de 2 verschillende documenten te behouden en na 1 jaar te evalueren en eventueel bij te sturen.

Een afgevaardigde van de ACOD vraagt waarom de maritieme verkeersleiders niet werden opgenomen in de lijst van de risicoposten ? Volgens de arbeidsgeneesheer werd, na onderzoek, besloten dat deze niet als veiligheidsfunctie kunnen beschouwd worden. Deze personen werken onder de bevoegdheid van de chefloods die een veiligheidsfunctie heeft.

De voorzitter stelt voor om de aangepaste documenten m.b.t. de lijst risicoposten bij deze notulen bij te voegen.

Het overleg wordt hiermee beëindigd.

## 2. Modernisering betaalsysteem en drankbedeling

Een afgevaardigde van de ACOD vraagt een vergelijking te maken tussen het aantal koffiedames in het huidige systeem en het aantal koffiedames nodig voor het nieuwe systeem rekening houdend met eventuele nieuwe gebouwen. (zie notulen dd 1/12/95)

Een technicus van de administratie licht de samenvattende nota m.b.t. de modernisering van de drankbedeling en de invoering van het betaalsysteem in het Boudewijngebouw toe.

De afvaardiging van de ACOD vraagt een garantie van het tewerkstellingsvolume.

De afvaardiging van de FCSOD is akkoord met het betaalsysteem maar vraagt dat de problematiek van de koffiedames samen zou besproken worden met de problematiek van het restaurantpersoneel.

Volgens de voorzitter mag het voorgelegde dossier hierdoor niet geblokkeerd worden.

Een afgevaardigde van de ACOD vraagt of de koffiedames zullen vervangen worden.

Volgens de vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken kunnen vanaf het ogenblik dat het nieuwe systeem wordt ingevoerd, mensen die kwalitatief nodig zijn, vervangen worden op basis van een wervingsmachtiging.

De afvaardigingen van de vakbonden uiten hun bezorgdheid over het personeelstekort zelf bij de invoering van het nieuwe systeem.

De voorzitter stelt voor om een inventaris op te maken van de timing van de invoering van dit systeem m.n. :

- Boudewijngebouw : eerste fase
- andere gebouwen : later

De afvaardigingen van de vakbonden gaan hiermee akkoord op voorwaarde dat het systeem wordt geëvalueerd naar aanleiding van de uitbreiding van dit systeem naar de andere gebouwen. De afvaardiging van de ACOD wenst de tewerkstelling op het huidige peil te behouden.

De voorzitter stelt het volgende voor :

1° implementatie van het terbeschikking stellen van koffie in het Boudewijngebouw en voorlopig beperkt tot dit gebouw en daar aangekoppeld :

- a) van zodra de overheid de implementatie gaat uitbreiden naar andere gebouwen dient dit systeem eerst geëvalueerd te worden in het Hoog Overlegcomité ;
- b) dat het aantal personeelsleden tenminste op huidig personeelsbestand gehandhaafd blijft.

2°beraden over de inventaris m.b.t. de totaliteit van de problematiek inclusief het restaurantpersoneel.

In de volgende vergadering van het Hoog Overlegcomité dient er afgesproken te worden binnen welke termijn deze inventaris opgemaakt kan worden. De leden van het Hoog Overlegcomité gaan hiermee akkoord.

### 3. Vraag ACOD betreffende de mutatieregeling vanuit AMINAL naar AZF

De brief dd. 24.10.1995 van de ACOD wordt ter plaatse rondgedeeld m.b.t. de vacature van assistent bij het departement AZF.

Volgens een technicus van de administratie Algemene Administratieve Diensten van het departement Leefmilieu en Infrastructuur worden er geen mutaties doorgevoerd omdat er geen personeelsplan is. Wel wordt naar analogie met artikel V 5 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) interdepartementale dienstwijzigingen doorgevoerd.

Volgens een afgevaardigde van de ACOD is dit in strijd met het Vlaams Personeelsstatuut.

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties klagen het oneigenlijk gebruik van artikel V 5 van het VPS aan.

### 4. Brief CCOD dd. 27 november 1995

Punt11 : schoonmaak

Volgens een vertegenwoordiger van de ACOD werd het nieuwe werksysteem nooit besproken in een overlegorgaan vakbonden - overheid.

De voorzitter vraagt dat de administratie het syndicaal statuut zou toepassen en dat er niet alleen informeel overleg zou gepleegd worden met de vakbonden maar dat het overleg zou gevoerd worden in het bevoegde overlegcomité alvorens het systeem geïmplementeerd wordt. Als dit niet in het basisoverlegcomité kan opgelost worden dan pas moet de problematiek aan het Hoog Overlegcomité worden voorgelegd .

De manager moet betrokken worden bij het overleg in het basisoverlegcomité en zo nodig bij het overleg in het Hoog Overlegcomité.

Punt 12 : Hoge Zeevaartschool

Volgens de vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken dient deze aangelegenheid aangekaart te worden in het Sectorcomité X - Onderwijs.

Punt 4 : Examen van technicus (bos- en natuurwachter)

De afvaardigingen van de vakbonden vragen de gegevens te kennen over het aantal vacatures voor de aanwerving- en overgangsexamens.

Volgens de voorzitter kunnen de kandidaten zowel aan het aanwervingsexamen als aan het bevorderingsexamen deelnemen indien zij aan de voorwaarden voldoen.

Punt 10 : Privatisering informatica

Volgens de voorzitter dienen de resultaten van de werkgroep ad hoc afgewacht te worden.

Het overleg over de overige punten van de brief van de CCOD dd. 27 november 1995 zal op 9 januari 1996 verder gezet worden.

VI HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER:

1 Arbeidsgeneeskunde : lijst risicoposten

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over bijgaande lijsten risicoposten.

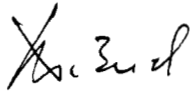
2 de modernisering van het betaalsysteem en drankbedeling :

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een positief advies uit mits rekening wordt gehouden met het volgende :

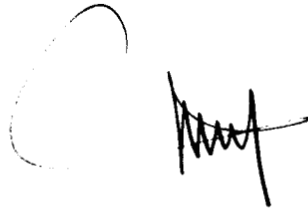
1° implementatie van het terbeschikking stellen van koffie in het Boudewijngebouw en voorlopig beperkt tot dit gebouw en daar aangekoppeld :

- a) van zodra de overheid de implementatie gaat uitbreiden naar andere gebouwen dient dit systeem eerst geëvalueerd te worden in het Hoog Overlegcomité ;
- b) dat het aantal personeelsleden tenminste op het huidig personeelsbestand gehandhaafd blijft.

2° beraden over de inventaris m.b.t. de totaliteit van de problematiek inclusief het restaurantpersoneel.



Lutgart De Buel  
secretaris



Luc Van den Brande  
Minister-president van de  
Vlaamse regering  
i.o. Jos François