



HOOG OVERLEGCOMITE
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 26 OKTOBER 1995

I. DAGORDE

1. Ontwerp-omzendbrief betreffende de organisatie van de arbeidsgeneeskunde bij de diensten van de Vlaamse regering (onder voorbehoud van goedkeuring van de Permanente Interdepartementale Werkgroep Personeel) ;
2. statistieken ziekteverlof ;
3. ontwerp van omzendbrief AZ/MIN/95 betreffende de uitvoering van het vakbondsstatuut in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen - organisatie van het overleg (HOC 95/11) ;
4. ontwerp dienstorder MVG/AZF/LOG/95.01 betreffende de werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (HOC 95/12).

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste kern van permanente leden

1. De heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, plaatsvervanger, voorzitter van de vergadering ;
2. De heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter, vertegenwoordigd door de heren Luc Lathouwers en Frank Ornelis en mevrouw Mireille Deziron, plaatsvervangers ;

3. Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid, vertegenwoordigd door de heren Johan Ide en Adriaan Jansens, plaatsvervangers.

Bijkomend leden

1. De heer Theo Kelchtermans, Vlaams minister van Leefmilieu en Tewerkstelling, vertegenwoordigd door mevrouw Anne Vermeir ;
2. De heer Luc Martens, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en Welzijn, vertegenwoordigd door de heer Mark Kerkhofs, plaatsvervanger ;
3. De heer Eric Van Rompuy, Vlaams minister van Economie, KMO, Landbouw en Media, vertegenwoordigd door mevrouw Lieve Kerkhofs, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKORGABONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :
de heren : Hilaere Berckmans
Willy Deceuninck
Ronny Vande Winkel
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (C.C.O.D. - C.V.C.C.) :

de heren : Stefaan Van de Kerckhove
Jan François
mevrouw : Noëlla Ottoy

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

. Vakorganisaties

F.C.S.O.D.

de heer : E. Naeyaert
mevrouw : L. De Leeneer

. de heer P. Moonens, adjunct diensthoofd VGV

. arbeidsgeneesheer : dr. J. Pierret

. administratie Ambtenarenzaken

de heer Erwin Das, adjunct van de directeur

- . afdeling Informatica en Geïntegreerd systeem
de heer John Keirsbulck, adjunct van de directeur

V. BEKNOPTE UITEENZETTING VAN DE BESPREKINGEN OVER :

Ontwerp-omzendbrief betreffende de organisatie van de arbeidsgeneeskunde bij de diensten van de Vlaamse regering

Een afgevaardigde van de F.C.S.O.D. uit zijn bezwaar over de lijst van de contactpersonen. Volgens deze afgevaardigde is het niet opportuun om het afdelingshoofd of de directeur-generaal als contactpersoon voor arbeidsgeneeskunde aan te duiden omwille van de bereikbaarheid en drempelvrees.

De afvaardigingen van de twee vakbonden vragen wat er zal gebeuren indien de contactpersonen hun werk niet correct uitvoeren.

Volgens de voorzitter dient bij het aanduiden van de contactpersonen rekening gehouden te worden met de mentaliteit van de contactpersoon en is de graad in regel geen criterium. In bepaalde gevallen kan een afdelingshoofd aangeduid worden indien hij of zij dit wil. In de functiebeschrijving dient de opdracht van contactpersoon opgenomen te worden. De voorzitter stelt voor om in de Permanente Interdepartementale Werkgroep Personeel te vragen dat bij voorkeur geen ambtenaren van rang A2 of A3 aangeduid worden als contactpersoon voor arbeidsgeneeskunde.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt waarom bij het verplicht medisch onderzoek het medisch centrum van de arbeidsgeneeskundige dienst wordt bepaald naargelang de afdeling en de plaats waar men werkt (niet waar men woont). Kan er van dit principe afgeweken worden voor de loodsen ?

De arbeidsgeneesheer antwoordt dat de werkplaats als criterium werd genomen omdat er bij het medisch onderzoek rekening gehouden wordt met de mens in zijn geheel m.n. met de persoon en zijn werkomstandigheden. In de praktijk kan van dit principe wel afgeweken worden indien de persoon zich niet kan verplaatsen.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt waarom er geen beroepsmogelijkheid werd voorzien tegen de beslissing - geschikt voor de functie - van de arbeidsgeneesheer. Volgens de arbeidsgeneesheer is deze beroepsmogelijkheid niet voorzien in het ARAB. Er is enkel beroep mogelijk tegen de negatieve beslissing van de arbeidsgeneesheer.

De voorzitter stelt voor om de werking van de arbeids-geneeskundige diensten na 1 jaar te evalueren. Er dient een inventaris opgemaakt te worden van de problemen en er dient onderzocht te worden in welke mate het ARAB dwingend is en of er niets kan toegevoegd worden m.b.t. beroepsmogelijkheden van de ambtenaar en het afdelingshoofd.

Een afgevaardigde van de ACOD vraagt naar de stand van zaken met betrekking tot de "tetanus inenting". Volgens de arbeidsgeneesheer zijn de nodige inenting reeds gedaan.

De afvaardigingen van de twee vakbonden vragen naar de vertegenwoordiging van de sociale dienst in de werkgroep "Alcohol- en Drugpreventie". Volgens de overheidsafvaardiging dient de sociale dienst zelf haar vertegenwoordiger aan te duiden.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt waar de arbeids-geneeskundige dienst zal worden ondergebracht en waar de personeelsleden van de arbeidsgeneeskundige dienst zullen worden ondergebracht. Deze afgevaardigde stelt vast dat er geen verpleegster permanent in het Markiesgebouw aanwezig is.

De voorzitter zal trachten tegen de volgende vergadering van het Hoog Overlegcomité hierop een antwoord te geven.

De voorzitter stelt voor om het ontwerp van omzendbrief en de driemaandelijke verslagen van de arbeidsgeneeskundige diensten te bespreken op de eerstvolgende vergadering van het Hoog Overlegcomité. De vakbonden dienen hun opmerkingen over de lijst van de risicogroepen aan de arbeidsgeneesheer en aan het secretariaat van het Hoog Overlegcomité te sturen. De leden van het Hoog Overlegcomité gaan hiermee akkoord.

2. Statistieken ziekteverlof

De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken geeft een toelichting over de statistieken ziekteverlof van ESV-Plus voor de periode juli-augustus - september 1995.

In deze statistieken werd er rekening gehouden met volgende gegevens :

- leeftijd - geslacht - aard van afwezigheid ;
- aantal ziektemeldingen - aantal controles ;
- aantal ziektedagen ;
- resultaten controles ;
- dagen vermindering (na overleg) ;
- overzicht ziektebeelden ;
- controles per aanvrager.

Een afgevaardigde van de ACOD vraagt of er reeds tuchtstraffen zijn uitgesproken m.b.t. misbruik van het ziekteverlof.

Volgens de vertegenwoordiger van de minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken dient er een procedure te worden uitgewerkt om het laattijdig indienen van ziekteattesten op te vangen.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt of een arbitrage retroactief kan werken m.a.w. kan een ambtenaar verplicht worden om het werk te hervatten vóór de arbitrage heeft plaatsgevonden ?

Volgens de voorzitter moet dit probleem onderzocht worden en dient er nagegaan te worden in welke mate de omzendbrief m.b.t. het ziekteverlof dient aangepast te worden.

De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken geeft ook een toelichting bij de statistieken opgemaakt door de administratie. Het betreft een overzicht van de totale gemiddelde en procentuele afwezigheid wegens ziekte voor de periode januari 1995 tot september 1995 per departement waarbij werd rekening gehouden met het geslacht, niveau en de leeftijd.

De voorzitter stelt voor om regelmatig de statistieken ziekteverlof te laten kennen waarbij ook wordt rekening gehouden met de soort van afwezigheid en plaats waar men werkt en waarbij er een onderscheid gemaakt wordt tussen lange termijn ziekte en korte termijn ziekte. Deze gegevens kunnen als instrument dienen voor de arbeidsgeneesheer.

Volgens een afgevaardigde van de FCSOD is de lijst van de ambtenaren die controle mogen laten uitvoeren niet aangepast aan de nieuwe organisatiestructuur. De voorzitter stelt voor om de aangepaste lijsten rechtstreeks aan de vakbonden te sturen.

Volgens een afgevaardigde van de FCSOD is het regularisatieformulier dat gebruikt wordt door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur niet in overeenstemming met de omzendbrief m.b.t. de standaardwerk-tijdregeling en dienstvrijstelling (AZ/MIN/94/7 dd. 1 augustus 1994). Hij vraagt om een éénvormig formulier te gebruiken voor alle departementen. De voorzitter stelt aan de afvaardiging van de FCSOD voor om haar opmerkingen schriftelijk te formuleren.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt of het contract met ESV-Plus zal worden opgezegd. Volgens de vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is de evaluatie over de werking van ESV-Plus lopende.

3. Ontwerp-omzendbrief betreffende de uitvoering van het vakbondsstatuut in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen - organisatie van het overleg

De voorzitter vraagt naar de opmerkingen van de vakbonden.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt om in het reglement van orde van een overlegcomité een minimum aantal vergaderingen in te schrijven b.v. 4 maal per jaar (cfr. maandverslagen arbeidsgeneeskundige diensten). Een technicus van de administratie verwijst naar punt III.5.2. van de federale omzendbrief dd. 7 april 1995 betreffende het welzijn op het werk in de overheidsdiensten onderworpen aan het vakbondsstatuut bepaald bij het KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. "Het KB van 28 september 1984 bepaalt dat de overlegcomités de bevoegdheden van de comités voor VGV uitoefenen. De werking ervan wordt door het KB van 28 september 1994 geregeld. Daar waar tegenstrijdigheid inzake werking bestaat tussen beide (KB en ARAB) primeert het KB van 28 september 1984". In het KB van 28 september 1984 wordt het aantal vergaderingen niet bepaald. Ingevolge de artikelen 24 en 47 bepaalt de voorzitter van elk overlegcomité (VGV) de dagorde en de datum van de vergaderingen.

De voorzitter stelt voor om de werking van de nieuwe overlegorganen na ± 6 maanden te evalueren. Er dienen statistieken te worden bijgehouden over het aantal vergaderingen van de overlegcomités en werkgroepen.

Het ontwerp van omzendbrief wordt overlopen.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt om in punt 2.4.3.1. (pg. 11) het procedureverloop op te nemen in de notulen van het betrokken overlegcomité. De voorzitter stelt voor om in de tweede alinea van punt 2.4.3.2. het volgende op te nemen : "Deze geeft hiervan mededeling op de volgende vergadering". De leden van het hoog overlegcomité gaan hiermee akkoord.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt of er in de bijlage aan deze omzendbrief ook de lijst van de voorzitters van de werkgroepen wordt opgenomen. De voorzitter antwoordt bevestigend.

De leden van het Hoog Overlegcomité gaan akkoord om de volgende wijzigingen door te voeren :

- in bijlage 2 : "gemeenschappelijke werkgroep 1" worden de woorden "met inbegrip van het ontvangstcentrum van de Vlaamse Gemeenschap - Kasteel van Ham" geschrapt.

- in dezelfde bijlage : "werkgroep 4" worden de volgende woorden toegevoegd : "en Taxandriagebouw"
- in bijlage 5 : wordt in artikel 19 het woord "ad hoc" ingevoegd tussen de woorden "werkgroepen" en "oprichten".

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt om in punt 2.5. van de omzendbrief het volgende toe te voegen :
 "Indien in bepaalde basis- of tussenoverlegcomités aangelegenheden worden besproken m.b.t. het personeel van afdelingen of gedeelten van afdelingen gevestigd in een provincie, dan worden de vergaderingen gehouden in de betrokken provincie. De voorzitter van het betrokken overlegcomité duidt desgevallend een plaatsvervangend voorzitter aan die de vergadering in de provincie zal leiden. Dit dient in het reglement van orde van het betrokken basis- of tussenoverlegcomité te worden opgenomen".
 De leden van het Hoog Overlegcomité gaan hiermede akkoord.

Aangezien er geen verdere opmerkingen worden geformuleerd is het overleg over het voorgelegde ontwerp van omzendbrief beëindigd.

4. Ontwerp dienstorder betreffende de werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen

De voorzitter vraagt naar de opmerkingen van de vakbonden.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt om de voorraad werkkledij te verdelen over al de afdelingen in afwachting dat er nieuwe werkkledij wordt aangekocht. De voorzitter stelt voor dat de werkkledij die niet meer bruikbaar is, wordt weggedaan en dat de bruikbare werkkledij wordt verdeeld.

Een afgevaardigde van de ACOD wenst dat er een bepaalde procedure voor vervanging van de werkkledij zou vastgesteld worden.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt wanneer de uniformen zullen geleverd worden. De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken antwoordt dat het departement Coördinatie bezig is met de regeling van de kledij van het onthaalpersoneel. Volgens deze vertegenwoordiger ligt het in de bedoeling dat het onthaalpersoneel dezelfde kledij zal dragen na afspraak binnen de groep en dat er een bepaalde vergoeding zal uitbetaald worden.

Een afgevaardigde van de FCSOD stelt vast dat sommige bedienaars van kunstwerken een uniform hebben en anderen niet.

Volgens de vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is er reeds in het Hoog Overlegcomité dd. 17 mei 1995 afgesproken welke groepen van personeelsleden een uniform zullen dragen en wie werkkledij of beschermingskledij. (zie notulen dd. 17 mei 1995).

Aangezien er geen opmerkingen worden gemaakt over het voorgelegde ontwerp van omzendbrief, is het overleg beëindigd.

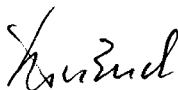
VI. HET MET REDENEN OMKLEDE ADVIES OVER :

1. ontwerp-omzendbrief betreffende de uitvoering van het vakbondsstatuut in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen - organisatie van het overleg.


De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over het voorgelegde ontwerp van omzendbrief mits doorvoering van de nodige aanpassingen conform het hogervermeld punt V3.

2. ontwerp- dienstorder betreffende de werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over het voorgelegde ontwerp van dienstorder.



Lutgart De Buel
secretaris



Luc Van den Brande
Minister-president van
de Vlaamse regering
i.o. Frans Cornelis
gevolmachtigd onderhandelaar