

uw brief van  
uw kenmerk

HOOG OVERLEGCOMITE  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMSE REGERING

ons kenmerk  
vragen naar  
of toestelnummer

bijlagen

datum

ministerie van de Vlaamse Gemeenschap  
departement Algemene Zaken

Administratie Ambtenarenzaken  
Boudewijnlaan 30 - 1210 Brussel  
tel. 02/507.31.11

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 17 MEI 1995

I. DAGORDE

1. Aanpassing overlegstructuren (HOC 95/3) ;
2. Evaluatie controle ziekteverlof (HOC 95/4) ;
3. Regeling zomerruren ;
4. Werk- en beschermkledij (stand van zaken) ;
5. Omzendbrief - toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk (HOC 95/5) ;
6. Toegevoegd punt : jaaractieplan VGV 1995 (HOC 95/7).

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

1. De heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen, vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, plaatsvervanger, voorzitter van de vergadering;
2. De heer Luc Van den Bossche, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter, vertegenwoordigd door de heer Luc Lathouwers, plaatsvervanger ;
3. De heer Norbert De Batselier, minister vice-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Leefmilieu en Huisvesting, vertegenwoordigd door de heer Urbain Verckens, plaatsvervanger ;



NB:  
gelieve  
in het antwoord  
de datum  
en ons kenmerk  
te vermelden

3/hoc/notver17.mei

4. De heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Verkeer, Buitenlandse Handel en Staatshervorming, afwezig ;
5. Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin, vertegenwoordigd door de heer Adriaan Jansens, plaatsvervanger ;
6. De heer Theo Kelchtermans, Vlaams minister van Openbare Werken, Ruimtelijke Ordening en Binnenlandse Aangelegenheden, vertegenwoordigd door de heer Rik Van der Plas, plaatsvervanger.
7. De heer Hugo Weckx, Vlaams minister van Cultuur en Brusselse Aangelegenheden, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKORGANISATIES, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAK-ORGANISATIES

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :

de heren : Hilaire Berckmans  
Ronny Vande Winkel  
mevr. Agnes Cannaerts

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (C.C.O.D. - C.V.C.C.) :

de heren : Jan François  
Stefaan Van de Kerckhove  
Johan Onraedt

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

- . Kabinet van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken  
de heer Frank Ornelis, attaché

- . vakorganisaties

A.C.O.D.  
de heer Frank Wellecomme

F.C.S.O.D.  
de heren : Edgar Naeyaert  
Rik Serruys  
André T'Seyen

mevr. Linda De Leener

. Administratie

- Raymond Van Campenhout, diensthoofd VGV ;
- Paul Vrijders, afdelingshoofd van de afdeling Aankopen van de administratie Logistiek ;
- Dirk Laerte, adjunct van de directeur, administratie Ambtenarenzaken

V. BEKNOPTE UITEENZETTING VAN DE BESPREKINGEN OVER :

1. Aanpassing overlegstructuren

Een technicus van de administratie Ambtenarenzaken licht het voorstel toe met betrekking tot de aanpassing van de overlegstructuren aan de nieuwe organogrammen van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap.

De C.C.O.D. merkt op dat er problemen zijn in de provinciale werkgroepen (WG 5 tot 9) met betrekking tot het voorzitterschap van deze werkgroepen. Deze vakorganisatie vraagt dat er voor al de voorzitters van de overlegcomités en werkgroepen vormingscursussen - syndicaal statuut georganiseerd worden.

In de rand van deze bespreking werpt deze vakorganisatie ook het probleem op van de inplanting van de arbeidsgeneeskundige dienst in het ministerie en vraagt eveneens waar en wanneer de arbeidsgeneesheren aanwezig zullen zijn. Volgens deze vakorganisatie moet er een VGV voorkomingsbeleid komen en opvolging.

Volgens de voorzitter dient er zo snel mogelijk een beslissing genomen te worden over de lokalisatie van de arbeidsgeneeskundige dienst.

Volgens de afvaardiging van de overheid is het aangewezen dat de arbeidsgeneeskundige dienst zich zou situeren in het departement Algemene Zaken en Financiën - administratie Ambtenarenzaken, aangezien de arbeidsgeneeskunde en de VGV deel uitmaken van het syndicaal statuut.

Volgens de voorzitter is het aangewezen om in het hoog overlegcomité de arbeidsgeneesheren voor te stellen samen met de bespreking van het document met betrekking tot de werking van de arbeidsgeneeskundige diensten.

De C.C.O.D. vraagt naar een voldoende logistieke ondersteuning van de arbeidsgeneeskundige dienst en wijst op de problematiek van de verpleegsters die momenteel geaffecteerd zijn bij de Sociale Dienst.

De A.C.O.D. vraagt of de omzendbrief en nota's aan de voorzitters met betrekking tot de toepassing van het syndicaal statuut zullen aangepast worden. Een technicus van de administratie Ambtenarenzaken bevestigt dat er aangepaste onderrichtingen aan de voorzitters zullen komen. Er zal ook nader gepreciseerd worden in welke gevallen de overlegcomités bevoegd zijn voor VGV aangelegenheden.

De A.C.O.D. vraagt waarom er voor de Vlaamse wetenschappelijke instellingen geen apart basisoverlegcomité wordt opgericht ?

De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken antwoordt dat dit probleem binnen de overheid zal besproken worden.

De twee vakorganisaties vragen om in het departement Leefmilieu en Infrastructuur eveneens een basisoverlegcomité op te richten voor de bovenbouw.

De C.C.O.D. vraagt waarom in de basisoverlegcomités 6.1. tot 6.5. het afdelingshoofd van de afdeling Personeel als lid wordt aangewezen en niet de directeur-generaal van de Algemene Administratieve Diensten ?

Volgens de voorzitter dient het afdelingshoofd de adviezen van de comités effectief uit te voeren. Om die reden werd in al de overlegcomités het afdelingshoofd bevoegd inzake Personeel aangewezen. Er werd eveneens voorzien dat de voorzitter van elk overlegcomité de overige leden aanduidt per punt van de dagorde.

De A.C.O.D. wenst enkele aanpassingen door te geven met betrekking tot de adressenlijst van de Werkgroepen.

Het diensthoofd VGV deelt zijn voorstel van aanpassing van de overlegstructuren uit aan de leden van het Hoog Overlegcomité.

Na de middagpauze stelt de voorzitter het volgende voor ter overweging aan de leden van het hoog overlegcomité :

uitgangspunt : 1 basisoverlegcomité per afdeling met zowel overleg- als VGV bevoegdheden. Er dient nagegaan te worden wanneer er in bepaalde gevallen een tussenoverlegcomité nodig is.

Afspraak : Elke vakorganisatie, elk lid van de overheidsafvaardiging en de administratie dient ten laatste op 29 mei e.k. de problemen te signaleren aan de voorzitter, aan de vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken en aan de secretaris.

Indien zou blijken dat dit voorstel niet haalbaar is dan wordt het oorspronkelijk voorgelegde voorstel terug hernoemen mits eventuele aanpassingen.

De leden van het hoog overlegcomité gaan akkoord met dit voorstel.

## 2. Evaluatie controle ziekteverlof

Voorafgaand wensen de twee vakorganisaties hun ongenoegen te uiten over het feit dat de dienstorder dd. 27 april 1995 reeds verspreid is in de administratie zonder overleg met de vakorganisaties.

De A.C.O.D. vraagt of er reeds een ernstige studie is uitgevoerd over de vraag waarom ondanks de verhoogde controle toch het aantal ziektedagen blijft stijgen.

De C.C.O.D. stelt het probleem van de samenloop van de controle op initiatief van de gemachtigde ambtenaar en op eigen initiatief van het controleorgaan.

Een technicus van het kabinet van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken antwoordt dat de controles beperkt werden zowel op kwantitatief vlak als op kwalitatief vlak. Op kwantitatief vlak zijn de controles in een tijdspanne van drie maanden maximaal beperkt tot 1110, hetzij op verzoek van de daartoe gemachtigde ambtenaren, hetzij op eigen initiatief van het controleorgaan. Op kwalitatief vlak werden eisen gesteld met betrekking tot de medische gronden en ernstige indicaties, met betrekking tot de duur van de afwezigheid en met betrekking tot de historiek van het zieke personeelslid. Deze technicus verwijst naar het addendum aan het bestek betreffende geneeskundig toezicht op de afwezigheden wegens ziekte van het personeel van de diensten van de Vlaamse regering, waarin deze garanties zijn opgenomen.

De C.C.O.D. betreurt dat er in de nota aan het Hoog Overlegcomité slechts 1 tabel is opgenomen (zie p. 8) en vraagt o.m. een uitsplitsing per afdeling, administratie en departement, aantal gevraagde controles....

Deze vakorganisatie vraagt eveneens dat jaarlijks de stand van het aantal ziektedagen aan elk personeelslid wordt medegedeeld om eventuele foutieve gegevens te vermijden.

Volgens de vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken zijn die gegevens vertrouwelijk en zijn deze niet zomaar vatbaar voor verspreiding.

Op voorstel van de voorzitter gaan de leden van het hoog overlegcomité akkoord dat elke ambtenaar jaarlijks een outprint van de persoonlijke gegevens krijgt die in het personeelsbeheerssysteem zitten, met de vraag om na te zien en eventuele opmerkingen te formuleren met betrekking tot de stand van het aantal ziektedagen.

De twee vakorganisaties vragen of het in de bedoeling ligt om na de bespreking van deze voorgedragen nota het voorstel tot invoeging van het principe dat een personeelslid gedurende de eerste 48 uur van zijn afwezigheid zijn woon- of verblijfplaats niet mag verlaten, terug wordt ingevoegd in de omzendbrief AZ/MIN 94/1 en 25 januari 1994 (zie p. 9 van de nota).

De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken bevestigt dat het geenszins de bedoeling is om dit voorstel terug op te nemen. Er worden geen lineaire maatregelen genomen om bedoelde problemen op te lossen.

De CCOD signaleert dat bepaalde huisdokters weigeren om het ziekteattest (ESV Plus-MC) ofwel in te vullen ofwel alleen de algemene gegevens in te vullen zonder de codes met betrekking tot de aard van de ziekte, ongeval of zwangerschap in te vullen en dit om deontologische redenen.

Een technicus van het kabinet van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken antwoordt dat deze aangelegenheid aangekaart werd met de Orde van Geneesheren.

### 3. Regeling zomeruren

De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken zet de stand van zaken uiteen. Binnen de Permanente Interdepartementale Werkgroep Personeel (PIWP) werd het voorstel van dienstorder van de dienst VGV besproken. Dit document bevat twee delen : enerzijds wordt er verwezen naar de ARAB regeling en anderzijds worden er concrete maatregelen uitgewerkt.

Dit voorstel wordt niet geagendeerd op het Hoog Overlegcomité om volgende redenen :

- 1) de aanhaling van de ARAB regeling is niet relevant naar het personeel toe; het is wel nuttig dat dit document bestaat ;

- 2) er is binnen de overheid nog geen eensgezindheid over de te nemen concrete maatregelen met betrekking tot de werktijden (wat wijzigen en wie zal hierover beslissen) en het leveren van frisdranken.

Het ligt wel in de bedoeling om deze aangelegenheid te finaliseren binnen de huidige regering.

De afvaardigingen van de vakorganisaties vragen rekening te houden met het volgende :

- wie zal er een beslissing nemen over de werktijden ;
- onderscheid tussen werken in een gebouw en werken in open lucht ;
- klimatologische omstandigheden per gebouw.

#### 4. Werk- en beschermkledij

Het afdelingshoofd van de afdeling Aankopen licht de stand van zaken toe met betrekking tot de werk- en beschermkledij en deelt ter plaatse een document uit.

De Interdepartementale Werkgroep Aankopen (IDWA) werd belast met de verdere uitwerking van een regeling met betrekking tot werk- en beschermkledij.

Rekening houdend met de activiteiten van de ambtenaren die dienstkleding moeten dragen maakt de IDWA een onderscheid tussen drie groepen :

- . eerste groep : personeelsleden waarvoor het, naast de algemene verplichting om fatsoenlijk gekleed te zijn tijdens de uitoefening van het ambt, wenselijk geacht wordt bijkomende eisen te stellen aan hun kledij (chauffeurs, onthaal personeel en bodes).
- . tweede groep : personeelsleden waarvoor, omwille van hun activiteiten, het dragen van werkkledij en/of persoonlijke beschermingsmiddelen in het algemeen, opgelegd is door het ARAB.
- . derde groep : personeelsleden waarvoor het dragen van uniformkledij reglementair vereist is, o.a. omwille van hun herkenbaarheid in functie van politionele bevoegdheid.

Voor deze drie groepen zullen er dan ook aparte regelingen uitgewerkt worden die aan het college van secretarissen-generaal zullen worden voorgelegd.

Voor de eerste groep wordt voorgesteld om een bepaalde vergoeding te geven in plaats van een uniform.

Voor de tweede groep zullen er persoonlijke beschermingsmiddelen (P.B.M.) ter beschikking worden gesteld, op voordracht van de betrokken afdelingshoofden, in functie van de uitgevoerde activiteiten, na overleg met het plaatselijk comité voor VGV en eventueel de arbeidsgeneesheer. De lijst van de P.B.M. waarvoor contracten door de afdeling Aankopen zijn afgesloten (I-produkten) is leidraad.

Voor de derde groep worden er door het ministerie of kledingsfondsen of ... uniformen ter beschikking gesteld.

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties vragen een harmonisatie van de bedragen voor de eerste groep en vragen dat er geen onderscheid zou gemaakt worden tussen de chauffeurs.

Voor de afvaardiging van de FCSOD is het niet duidelijk of de persoonlijke beschermingsmiddelen voor de tweede groep al dan niet individueel zijn. Deze vakorganisatie stelt zich ook vragen over de kostprijs.

Volgens het hoofd van de dienst VGV gaat het hier over "persoonlijke" beschermingsmiddelen.

De voorzitter is van oordeel dat er afspraken moeten gemaakt worden over de termijn en wat zal moeten aangekocht worden.

Het afdelingshoofd van de afdeling Aankopen stelt voor om de afdelingshoofden te verplichten om daar te kopen op basis van gegevens van de afdeling Aankopen.

Volgens de afvaardiging van de ACOD moet elk afdelingshoofd binnen de WG of BOC zelf zijn verantwoordelijkheid opnemen en niet delegeren. De vakorganisatie vraagt of er voldoende financiële middelen ter beschikking zullen worden gesteld voor de aankoop van de beschermkledij.

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties vragen wanneer deze regelingen concreet zullen uitgewerkt worden.

Volgens de voorzitter kan er op dit ogenblik geen timing bepaald worden.



5. Omzendbrief - toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk

Er wordt ter plaatse een nieuwe tekst rondgedeeld.

De voorzitter stelt voor om de tekst te overlopen. De woorden "(niet-limitatieve)" in de tweede alinea van pg. 1 worden in vet gedrukt en de haakjes worden geschrapt.

Volgens de afvaardiging van de FCSOD is het werken met zandstralen (punt 13 - pg. 4) verboden. De voorzitter stelt voor dat de administratie dit nader zal onderzoeken.

De afvaardiging van de FCSOD vraagt een verduidelijking van punt 26 "behandeling van springstoffen en munitie".

De voorzitter stelt voor om dit punt te verduidelijken als volgt : "het lossen, laden of verplaatsen van grote hoeveelheden munitie".

De vertegenwoordiger van de Vlaamse minister van Cultuur en Brusselse Aangelegenheden stelt vast dat er in punt 20 tegenstrijdigheden staan.

De voorzitter stelt voor om punt 20 als volgt aan te passen :

- bij de eerste gedachtenstreep wordt de zinsnede "gedurende de periode ..... bevinden" geschrapt.
- de derde gedachtenstreep wordt integraal geschrapt.

Punt 27 - 6° gedachtenstreep wordt als volgt aangepast "werken met heflift o.m. bij bruggeninspectie".

De afvaardiging van de F.C.S.O.D. vraagt naar het aanvraagformulier voor deze toelagen.

De voorzitter stelt voor om deze omzendbrief te laten aanpassen en een aanvraagformulier op te maken.

Deze documenten zullen opnieuw worden voorgelegd op de e.k. vergadering van het hoog overlegcomité. De terzake bestaande omzendbrieven en dienstorders dienen eveneens opgeheven te worden. De leden van het Hoog Overlegcomité gaan hiermede akkoord.

6. Jaaractieplan VGV 1995

Het hoofd van de dienst VGV geeft een toelichting bij het jaaractieplan.

De afvaardiging van de FCSOD vraagt naar het jaarverslag 1994.  
Het hoofd van de dienst VGV antwoordt dat het jaarverslag 1994 zo snel mogelijk zal bezorgd worden.

De voorzitter stelt voor om in de toekomst het jaarverslag en het jaaractieplan samen voor te leggen aan het Hoog Overlegcomité.

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties vragen dat in het kader van de werkzaamheden van de BOC's of WG - VGV er meer werkplaatsbezoeken zouden georganiseerd worden.

De afvaardiging van de FCSOD vraagt dat ook aandacht zou gegeven worden aan het werken met radars (beeldschermen).

VI. HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER :

1. Evaluatie controle ziekteverlof

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over het voorgelegde document mits rekening gehouden wordt met het volgende :

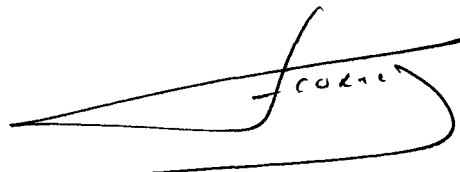
- a) Elke ambtenaar krijgt jaarlijks een outprint van zijn persoonlijke gegevens die in het personeelsbeheerssysteem zitten met de vraag om na te zien en eventuele opmerkingen te formuleren met betrekking tot de stand van het ziektekrediet.
- b) In een volgende vergadering van het Hoog Overlegcomité zullen er meer gedetailleerde cijfers over het ziekteverlof en de controles getoond worden, zonder dat er documenten zullen rondgedeeld worden.
- c) Aandacht zal gegeven worden aan de achtergrondinformatie (relevante gegevens) waarover de geneesheren zullen beschikken om hun controles toe te laten.

2. Jaaractieplan VGV 1995

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over het voorgelegde jaaractieplan VGV 1995 met dien verstande dat zo vlug mogelijk het jaarverslag VGV 1994 aan het Hoog Overlegcomité wordt voorgelegd. Naar de toekomst toe dient het jaarverslag en het jaaractieplan samen te worden voorgelegd aan het Hoog Overlegcomité.



Lutgart De Buel  
secretaris



Luc Van den Brande  
Minister-president van  
de Vlaamse regering  
i.o. Frans Cornelis  
Adjunct-kabinetschef