



HOOG OVERLEGCOMITE
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 16 JANUARI 1995

I. DAGORDE

1. Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende goedkeuring van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie.
2. Ontwerp van besluit van de raden van bestuur van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en de vaststelling van de personeelsformatie : Antwerpen, Vlaams-Brabant, Oost- en West-Vlaanderen en Limburg.
3. Ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Vlaams Commissariaat-generaal voor Toerisme.

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

1. De heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen, voorzitter, vertegenwoordigd door de heer F. Cornelis, plaatsvervanger, voorzitter van de vergadering ;
2. De heer Luc Van den Bossche, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken , ondervoorzitter, vertegenwoordigd door de heer S. Butenaerts, plaatsvervanger ;

3. De heer Norbert De Batselier, minister vice-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Leefmilieu en Huisvesting, vertegenwoordigd door de heer G. Mareels, plaatsvervanger ;
4. De heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Verkeer, Buitenlandse Handel en Staatshervorming, met kennisgeving afwezig ;
5. Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin, vertegenwoordigd door de heer A. Jansens, plaatsvervanger ;
6. De heer Hugo Weckx, Vlaams minister van Cultuur en Brusselse Aangelegenheden, vertegenwoordigd door de heer M. Kerkhofs, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKORGANISATIES, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAK-ORGANISATIES

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :
de heer : R. De Winter
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (C.C.O.D. - C.V.C.C.) :
de heren : A. Van de Velde
M. Peeters
M. Dedobbeleer
F. de Gelissen

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

- . Administratie Ambtenarenzaken
de heer R. Van den Troost, directeur-generaal;
de heer M. Dierick, directeur;
mevr. G. Vanermen, directeur;
de heer D. Laerte, adjunct van de directeur
- . SERV
de heer Ph. Muyters, secretaris-generaal;
de heer W. Verzele
- . GOM-Limburg
de heer P. Rubens
- . GOM-West-Vlaanderen
de heer N. Van Hove, directeur-generaal

- . GOM-Vlaams Brabant
de heer A. Mosselmans
- . VCGT
de heer U. Claeys, commissaris-generaal;
de heer A. Van den Borre;
mevr. V. Rousseaux
- . Vakorganisaties
 - A.C.O.D.
de heren G. Joris (SERV)
S. Vanderhaegen (SERV)
 - de heer E. Van Dyck (VCGT)
 - F.C.S.O.D.
de heren M. Dethee (SERV)
C. Rossiers
mevr. L. Van de Putte

V. BEKNOPTE UITEENZETTING VAN DE BESPREKINGEN OVER :

1. het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende goedkeuring van het organiek reglement tot vaststelling van de regeling inzake het personeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de personeelsformatie.

Aangezien er geen opmerkingen worden geformuleerd over het voorgelegde ontwerp van personeelsformatie, is het overleg beëindigd.

2. ontwerpen van personeelsformaties van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen

Op voorstel van de voorzitter worden de personeelsformaties van de GOM's samen besproken (art. 64).

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties wensen voor de duidelijkheid dat de niveaus B en C afzonderlijk zouden vermeld worden met het aantal voorziene betrekkingen.

Volgens de voorzitter werden deze niveaus om pragmatische redenen samen vermeld in de personeelsformatie. Hierdoor is er een grotere flexibiliteit om in deze niveaus te kunnen aanwerven.

Aangezien er verder geen fundamentele opmerkingen worden geformuleerd over de 5 ontwerpen van personeelsformatie is het overleg hierover beëindigd.

3. ontwerp van personeelsformatie van het Vlaams Commissariaat-generaal voor Toerisme

Het gemeenschappelijk vakbondsfront deelt een nota rond en uit o.m. volgende bezwaren over het ontwerp van personeelsformatie :

a) problematiek van de adjunct-inspecteurs

De graad van adjunct-inspecteur (rang 22) wordt ondergebracht in niveau B met als gevolg dat de toekomstige titularissen van deze graad een HOKT-diploma zullen moeten hebben. Dit betekent dat de huidige opstellers of gelijkwaardige graden zonder een HOKT-diploma, weliswaar mits overgangsexamen, niet meer in aanmerking komen voor deze functie.

Los van het voorgaande blijkt er in andere diensten van het VCGT (o.m. boekhouding) eveneens een behoefte te zijn aan personeel met een hogere opleiding, in casu een HOBV-opleiding. Voor deze diensten werd er niet nagegaan of er met de vernieuwing van de bestaande personeelsformatie aan deze nood kan verholpen worden.

Er wordt gevraagd dat het voorgelegde ontwerp van personeelsformatie op dit punt kan worden aangepast.

De leden van de overheidsafvaardiging kunnen met dit voorstel niet akkoord gaan.

b) organigram

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties kunnen niet akkoord gaan met het organigram dat ter informatie werd gevoegd bij dit ontwerp van personeelsformatie.

In het voorgelegde organigram wordt het VCGT opgedeeld in twee afdelingen.

Er kan niet akkoord gegaan worden met het gegeven dat de adjunct-leidend ambtenaar, die volgens het statuut tevens verplicht is om de directie van een afdeling op zich te nemen, integraal verantwoordelijk wordt voor zowel de directie Statuten en Investerings als de directie Algemene Zaken. Op die wijze krijgt de adjunct-leidend ambtenaar een quasi volledige controle over de werking van het VCGT.

Derhalve wordt ervoor gepleit dat de bestaande werking behouden blijft en dat er drie afdelingen gecreëerd worden :

Statuten en Investerings, Marketing en Promotie, en Algemene Zaken met dien verstande dat de adjunct-leidend ambtenaar slechts de directie kan waarnemen van afdelingen die integraal met de uitvoering van opdracht van het VCGT belast

zijn en niet de Algemene Zaken.

De FCSOD stelt voor om 3 functies van directeur te voorzien in de personeelsformatie (omvormen van de huidige rang 12 naar A2 in plaats van A1), waarvan 2 als afdelingshoofd.

De ACOD stelt voor om 4 functies van directeur te voorzien waarvan er 4 als afdelingshoofd worden opgenomen.

Volgens de voorzitter kan het VCGT opgesplitst worden in 3 afdelingen maar dan kan er geen aanwijzing gebeuren van een staflid. Wat de personeelsformatie betreft lag het in de bedoeling dat de personeelsformatie zou aangepast worden aan het nieuwe personeelsstatuut mits minimale aanpassingen.

Het opstellen en de bespreking van het organigram is een interne zaak van het VCGT en dient dan ook binnen de instelling te gebeuren met de bevoegde Vlaamse minister en besproken te worden in het tussenoverlegcomité.

- c) te beperkte bevorderingsmogelijkheden bij het VCGT

Het ontwerp van personeelsformatie is de vertaling van de bestaande personeelsformatie met dit verschil dat er één niveau 2/B-betrekking werd omgevormd naar een niveau 1/A-betrekking.

De afvaardigingen van de twee vakorganisaties stellen het volgende voor :

Niveau A :

		<u>FCSOD</u>	<u>ACOD</u>
A3 : Adm. generaal	= 1		
A2 : Adj. Adm. generaal	= 1		
A2 : Directeur	= 2 (3/4 gevraagd wordt te verhogen	met 1	2
A1 : Adj. vd Directeur	= 12 (11/10) te verminderen	met 1	2

Niveau B :

B2 : Hoofddeskundige	= 2 (3) te verhogen	met 1	
B1 : Deskundige	= 10 (9) te verminderen	met 1	

Niveau C :

C2 : Hoofdmedewerker = 3
 C1 : Medewerker = 10

Niveau D :

D2 : Hoofdassistent = 3
 D1 : Assistent = 7 (10) + 3

Niveau E :

E1 : Technisch Beambte = 2
 Beambte = 7 (4) - 3

 totaal = 60 (60)

De voorzitter stelt voor om de personeelsformatie op te splitsen en volgende wijziging aan te brengen :

	A	B
...		
hoofdassistent	5	
assistent	9	
...		
beambte	3	4

Er dient een artikel in het voorgelegde ontwerp van besluit opgenomen te worden luidende als volgt : "De personeelsformatie van het VCGT omvat de kolommen A en B. De betrekkingen vermeld in de kolom B zijn uitdovend. Zij worden opgeheven bij het vertrek van de titularis".

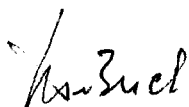
De leden van het hoog overlegcomité gaan akkoord met dit voorstel.

Het overleg over het ontwerp van personeelsformatie is beëindigd.

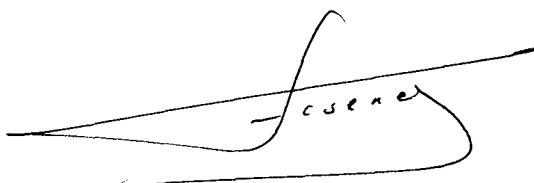
VI. HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES

1. De leden van het hoog overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over de voorgelegde ontwerpen van personeelsformaties van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen en van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen van Antwerpen, Vlaams-Brabant, Oost- en West-Vlaanderen en Limburg.

2. De leden van het hoog overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Vlaams Commissariaat-generaal voor Toerisme.
Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.



Lutgart De Buel
secretaris



Luc Van den Brande
Minister-president van
de Vlaamse regering
i.o. Frans Cornelis
Adjunct-kabinetschef