



HOOG OVERLEGCOMITE
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 24 JULI 1997

I DAGORDE

1. VGV : maandverslagen van mei en juni 1997 (HOC 97/10-97/11);
2. VGV : strategisch plan welzijn op het werk (HOC 97/12);
3. VGV : voortgangsrapport voor alcohol- en drugsbeleid (HOC 97/14);
4. VGV : jaaractieplan "roken op het werk" - tussentijds verslag van de werkgroep (HOC 97/13);
5. MVG - Arbeidsgeneeskunde : jaarverslag 1996 (stand van zaken);
6. aanpassing van het reglement van orde van het HOC aan de reorganisatie van AWZ (HOC 97/15);
7. brief ACOD d.d. 10 juni 1997 i.v.m. werkgroep 11 van het HOC (HOC 97/16)

II NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET
KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN
DE OVERHEID

Vast kern van permanente leden

1. De heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, Voorzitter, vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, plaatsvervanger, voorzitter van de vergadering ;
2. De heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, Ondervoorzitter, vertegenwoordigd door mevrouw Mieke Vermeiren, plaatsvervanger ;

3. Mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Gezondheidsbeleid, vertegenwoordigd door de heer Gaston Van Tichelt, plaatsvervanger.

Bijkomende leden

1. De heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening, vertegenwoordigd door de heer Paul Ragé, plaatsvervanger;

III BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN.

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :

de heer Hilaire Berckmans

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (CCOD-CVCC) :

de heren: Stefaan Van de Kerckhove
 Jan François
mevrouw Noëlla Ottoy

IV NAAM VAN DE TECHNICI

Administratie :

diensthofd VGV: dhr Raymond Van Campenhout

Arbeidsgeneesheer:

Dr J. Van Damme

V KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKINGEN OVER :

1. Vooraf stelt een afgevaardigde van de FCSOD vast dat de driemaandelijke verslagen VGV laattijdig besproken worden op het bevoegd overlegcomité of werkgroep VGV en vraagt of er geen oplossing is voor dit probleem.
De voorzitter stelt voor om voor de punten van het verslag die reeds geagendeerd worden een uittreksel van het verslag te maken.

Een afgevaardigde van de ACOD merkt op dat er bedrijfsbezoeken plaatsvinden zonder dat de vakbonden hiervan in kennis werden gesteld .

De voorzitter stelt voor dat de vakbonden de gevallen schriftelijk zouden meedelen aan hem en aan de ondervoorzitter van het hoog overlegcomité.

2. VGV: maandverslagen van mei en juni 1997

Het diensthoofd VGV geeft een toelichting over deze maandverslagen.

De afvaardigingen van de twee vakbonden vragen naast de lijst van de arbeidsongevallen die erkend zijn ook een lijst van de ongevallen die niet erkend zijn als arbeidsongeval.

De voorzitter stelt voor dat er in de maandverslagen VGV een tabel zou opge maakt worden met drie kolommen: erkende arbeidsongevallen /niet erkende AO / ?.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt naar de vorming VGV voor de vakbondsmilitanten.

De afgevaardigde van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken zal de planning inzake vormingsactiviteiten opvragen bij de administratie Personeelsontwikkeling.

Een afgevaardigde van de FCSOD vraagt naar de stand van zaken m.b.t. de problematische huisvesting van sommige administraties.(o.a. Miniemenstraat)

De afgevaardigde van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid zal tegen volgende vergadering een antwoord geven.

Aangezien er verder geen fundamentele opmerkingen gemaakt worden, is het overleg over deze verslagen beëindigd.

3. VGV : jaaractieplan “roken op het werk” - tussentijds verslag van de werkgroep

Het diensthoofd VGV geeft een toelichting.

De afvaardigingen van de twee vakbonden zijn akkoord met het voorgelegd voorstel van de werkgroep m.b.t. het roken op het werk maar vragen dat het college van secretarissen-generaal zich uitdrukkelijk zou uitspreken over de verschillende onderdelen van dit voorstel zodat duidelijk blijkt welk beleid inzake het “roken op het werk” het college wil voeren in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Zij vragen tevens dat bij de uitvoering van dit beleid er éénduidige maatregelen zouden getroffen worden per gebouw en dat daarover overleg zou gepleegd worden in het overlegcomité of werkgroep VGV bevoegd voor dat gebouw.

De leden van het hoog overlegcomité gaan hiermede akkoord.

De afvaardiging van de ACOD vraagt om in bijlage 1 van dit rapport (leden Interdepartementale Werkgroep Roken op het werk) bij Van de Winkel Ronny CCOD vakbondsafgevaardigde te vervangen door ACOD afgevaardigde.

Aangezien er geen andere opmerkingen worden geformuleerd is het overleg over dit punt beëindigd.

4. VGV : voortgangsrapport voor alcohol- en drugsbeleid

De afvaardigingen van de twee vakbonden gaan niet akkoord met het voorstel om de cafetaria's alcohol vrij te maken. Zij kunnen zich alleen akkoord verklaren als dit zou samengaan met het alcohol vrijmaken van de koelkasten in de bureau's.

Aangezien er geen andere opmerkingen worden geformuleerd is het overleg over dit punt beëindigd.

5. VGV : strategisch plan welzijn op het werk

Het diensthoofd VGV geeft een toedichting over dit strategisch plan.

Een afgevaardigde van de ACOD vreest dat voor bepaalde categorieën personeelsleden de werkdruk veel te hoog ligt en dat de limiet reeds bereikt werd.

Volgens een afgevaardigde van de FCSOD is dit strategisch plan een theoretisch model en vraagt op welke manier de personeelsleden er beter van zullen worden en op welke wijze zij hierbij betrokken zullen worden.

Volgens het diensthoofd VGV dient dit plan op het terrein gerealiseerd te worden door de administraties in samenwerking met de VGV via eigen projecten.

Volgens de voorzitter is dit plan niet bedoeld voor de personeelsleden maar op strategisch niveau dat nadien in projecten dient uitgewerkt te worden.

De voorzitter stelt voor dat de vakbonden tips zouden geven aan het diensthoofd VGV m.b.t. de vertaalbaarheid van dit plan naar de overlegorganen .

Het overleg wordt hiermede beëindigd.

6. MVG - Arbeidsgeneeskunde : jaarverslag 1996 (stand van zaken)

Op 19 juni 1997 heeft het college van secretarissen-generaal beslist om zich aan te sluiten bij de conclusies van het managementsrapport m.b.t. de arbeidsgeneeskundige diensten 1996 maar wenste nog geïnformeerd te worden over de budgettaire weerslag van de reeds geleverde prestaties en van de nog te realiseren prestaties. De gegevens over deze budgettaire weerslag werden aan het college voorgelegd. Zodra het college zijn definitieve goedkeuring gegeven heeft over dit rapport, zal dit rapport op de agenda van de eerst volgende vergadering van het Hoog Overlegcomité geagendeerd worden.

7. aanpassing van het reglement van orde van het HOC aan de reorganisatie van AWZ

Op voorstel van de afvaardiging van de FCSOD zullen in de artikelen 22 en 28 van het voorgelegd reglement de adressen van de werkgroepen VGV aangepast worden in functie van de verhuisoperaties van de betrokken afdelingen of administraties.

8. brief ACOD d.d. 10 juni 1997 i.v.m. werkgroep 11 van het HOC
Een afgevaardigde van de ACOD vraagt of een basisoverlegcomité in het kader van het syndicaal statuut kan overleggen over personeelstekort en de daaruit voortvloeiende problematiek van de overuren.

Volgens de voorzitter kan een overlegcomité zich buigen over elk punt dat in het kader van het syndicaal statuut als overlegmaterie werd aangeduid.

Het personeelstekort en de daaruit voortvloeiende problematiek van de overuren van een bepaalde afdeling of administratie kan in het bevoegd overlegcomité besproken worden maar de concrete wijziging aan het besluit van de Vlaamse regering houdende de personeelsformatie wordt in het Hoog Overlegcomité besproken.

De leden van het Hoog Overlegcomité gaan hiermee akkoord.

VI HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER:

1. VGX: maandverslagen van mei en juni 1997

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over de voorgelegde verslagen van de dienst VGV mits rekening wordt gehouden met de opmerkingen van punt V 2 van deze notulen.

2. VGX : jaaractieplan "roken op het werk" - tussentijds verslag van de werkgroep

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een positief advies uit over het voorgelegde voorstel van beleidsvisie 2 van de werkgroep "roken op het werk".

Zij adviseren dat het college van secretarissen-generaal zich uitdrukkelijk zou uitspreken over de verschillende onderdelen van dit voorstel zodat duidelijk blijkt welk beleid inzake "roken op het werk" het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wil voeren.

Tevens adviseren zij dat bij de uitvoering van dit beleid éénduidige maatregelen zouden getroffen worden per gebouw, ongeacht het feit of in dat gebouw meerdere administraties en/of departementen gehuisvest zijn, en het daarover overleg zou gepleegd worden in het voor dat gebouw voor VGV bevoegde overlegcomité of werkgroep.

3. VGX : voortgangsrapport voor alcohol- en drugsbeleid

De afvaardigingen van de twee vakbonden zijn geen voorstander van het alcohol vrijmaken van de cafetaria's en dringen er op aan indien dit toch zou gebeuren dat de gebouwen volledig alcohol vrijgemaakt zouden worden.

4. VGV : strategisch plan welzijn op het werk

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een gunstig advies uit over het voorgelegd strategisch plan welzijn op het werk maar pleiten voor een reële betrokkenheid van de vakbonden in gans het proces en in de concrete uitwerking.

5. aanpassing van het reglement van orde van het HOC aan de reorganisatie van AWZ

De leden van het Hoog Overlegcomité gaan akkoord met de voorgelegde wijzigingen aan het reglement van orde mits de artikelen 22 en 28 worden aangepast conform punt V 7 van deze notulen.

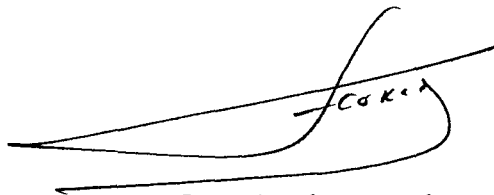
6. brief ACOD d.d. 10 juni 1997 i.v.m. werkgroep 11 van het HOC

De leden van het Hoog Overlegcomité zijn van oordeel dat een overlegcomité zich kan buigen over elk punt dat in het kader van het syndicaal statuut als overlegmaterie werd aangeduid.

Het personeelstekort en daaruit voortvloeiende problematiek van de overuren van een bepaalde afdeling of administratie kan in het bevoegd overlegcomité besproken worden maar de concrete wijziging aan het besluit van de Vlaamse regering houdende de personeelsformatie wordt in het Hoog Overlegcomité besproken.



Lutgart De Buel
secretaris



Luc Van den Brande
Minister-president van de
Vlaamse regering
i.o. Frans Cornelis
gevolmachtigd onderhandelaar