



NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 4 OKTOBER 2002.

I AGENDA

1. Jaarverslagen 2001 van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;
2. Driemaandelijks verslag 2002 van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;
3. Jaarverslag 20001 van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;
4. Vervanging van een preventieadviseur bij de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;
5. Beter Bestuurlijk Beleid - Organisatie van de interne dienst Preventie en Bescherming op het werk .

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING
AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, Voorzitter, met kennisgeving afwezig;
2. De heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, vertegenwoordigd door mevrouw Sophie Janssens, behoorlijk gemachtigde afgevaardigde.

Bijkomende leden

De heer Steve Stevaert, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare werken en Energie, met kennisgeving afwezig.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING
AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET
KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:
de heren Hilaire Berckmans
Ronny vande Winkel

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (CCOD - ACV Transcom):

de heren Stefaan Van de Kerckhove
Guido Ceulemans

3. Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt

mevr. Michèle Claeys
de heer Jos Mermans

IV TECHNICI
Kabinet Ambtenarenzaken
mevr. Carla Brion, raadgeefster

FCSOD
André T'Seyen

Administratie
de heer Frans Cornelis, directeur-generaal van de administratie Personeelsontwikkeling

V INTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK
de heer Raymond Van Campenhout, preventieadviseur-coördinator,

VI EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK
Dr Jacques Van Damme, arbeidsarts IDEWE;
Dr Goedele Dours, arbeidsarts ARISTA

VII KORTVERSLAG VAN DE BESPREKINGEN

1. Jaarverslagen 2001 van de Externe Diensten voor preventie en bescherming op het werk
Dr. J. Van Damme geeft een toelichting bij het jaarverslag.

De voorzitter vraagt waarom er voor de DAB AZF geen cijfergegevens werden ingevuld voor de medisch technische onderzoeken en vaccinaties (pg 13,14) en voor de bedrijfsbezoeken (pg 15). ARISTA zal dit nader onderzoeken.

De ACOD vraagt aan de overheidsdelegatie wat er zal gedaan worden aan het personeelstekort bij de buitendiensten van de administratie Wegen en Verkeer, gelet op de vaststellingen uit dit jaarrapport m.b.t. risico's op arbeidsongevallen. Deze vakbond vraagt aandacht voor wat de arbeidsartsen vaststellen op pg 28 van hun rapport m.b.t. attitudevorming voor betere preventie van ongevallen.

Dit zal volgens de voorzitter signaleerd worden aan het kabinet van de Vlaamse minister bevoegd inzake Mobiliteit en Openbare Werken.

De vakbonden dringen er op aan dat er maatregelen genomen worden om de afwezigheden op de medische onderzoeken van de beeldschermwerkers te beperken.

Een technicus van ASA deelt mee dat er in de werkgroep 'Arbeids-geneeskunde' met de ADD's en de arbeidsartsen meermaals is afgesproken om deze afwezigheden op te volgen in samenwerking met de betrokken afdelingshoofden en dat er zo nodig maatregelen moeten genomen worden.



Wat het epidemiologisch verslag betreft worden de tendensen vastgesteld in de voorgaande jaren verder gezet. De top drie in het ministerie blijft: bot- en gewrichtsaandoeningen, de neuro-psychiatrische problematiek en de cardiovasculaire aandoeningen.

De CCOD stelt vast dat in bepaalde departementen inzake het stressbeleid reeds inspanningen zijn geleverd maar vraagt waar de resultaten blijven.

Volgens een technicus van ASA wordt er via het meerjaren actieplan 1999-2002 een geïntegreerd gezondheidsbeleid gevoerd in samenwerking met de controleartsen, de arbeidsartsen, de AAD's, de administratie Gezondheidszorg en HRM. Op grond van de tendensen die in de epidemiologische jaarrapporten van de arbeidsartsen en de controleartsen werden vastgesteld, werd een meerjaren actieplan vastgesteld en goedgekeurd door het college van secretarissen-generaal. In de werkgroep 'geïntegreerd gezondheidsbeleid' worden jaarlijks de rapporten van de artsen besproken en op grond van deze resultaten wordt zo nodig het meerjaren actieplan bijgestuurd. De uit te voeren acties worden opgevolgd. De resultaten van een geïntegreerd gezondheidsbeleid moeten op lange termijn geëvalueerd worden. De acties zijn vooral gericht op preventie.

Op vraag van de vakbonden zullen de managementsrapporten ziektecontrole en geïntegreerd gezondheidsbeleid op een volgende vergadering van het hoog overlegcomité worden voorgelegd.

2. Driemaandelijke verslagen van de Externe Diensten voor preventie en bescherming op het werk (1° en 2° kwartaal 2002)
Dr. G. Doers geeft een toelichting bij deze verslagen.

3. Jaarverslag 2001 van de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk
De preventieadviseur-coördinator geeft een toelichting bij dit jaarverslag.

De ACOD vraagt naar de procedure ingeval van een arbeidsongeval.

De preventieadviseur-coördinator verwijst naar de dienstorder CSG 97/7 van 6 /5/1997 m.b.t. arbeidsongevallen-verplichte melding aan officiële instanties en aan de dienst VGV. Volgens de ACOD verloopt de toepassing van deze dienstorder niet altijd even soepel bij concrete gevallen.

De ACOD vraagt op welke wijze de vakbonden problemen m.b.t. 'Everberg' kunnen aankaarten bij de verschillende overheden (de federale, de Vlaamse Gemeenschap en de Franse Gemeenschap...). Volgens de voorzitter dient een gemeenschappelijke vergadering samengeroepen te worden met de verschillende overheden. Zij raadt aan dat de vakbonden hun gemeenschappelijke aanvraag richten naar de verschillende overheden.

4. Vervanging van een preventieadviseur bij de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

De preventieadviseur-coördinator geeft een toelichting bij de nota aan het Hoog overlegcomité.

De leden van het Hoog overlegcomité gaan unaniem akkoord met het voorstel van het college van secretarissen-generaal van 11 september 2002 om Danny Broeckx als preventieadviseur aan te wijzen, ter vervanging van Clement Daem met ingang van 1 januari 2003.



5. Beter Bestuurlijk Beleid - Organisatie van de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.

De preventieadviseur-coördinator geeft een toelichting bij de nota aan het Hoog overlegcomité.

De ACOD wenst nu geen advies te geven gelet op de onduidelijkheid over de toekomst. Het Vlaams parlement heeft het ontwerpdecreet Beter Bestuurlijk Beleid nog niet goedgekeurd. Ook moet er nog binnen deze vakbond met de collega's vakbondsafgevaardigden van de Vlaamse openbare instellingen overleg gepleegd worden. Deze vakbond vraagt indien de voorgestelde coëfficiënten (0,4; 2 en 4) bij de raming van het aantal preventieadviseurs worden toegepast, of de Vlaamse overheid bereid is om het huidig aantal preventieadviseurs te verhogen.

De FCSOD sluit zich hierbij aan. Zij voegt eraan toe dat de loopbanen van de preventieadviseurs niet los gezien mogen worden van het Nieuw Beloningsbeleid en Raamstatuut.

Volgens de voorzitter ligt het in de bedoeling om dit document aan de veranderingsmanagers te geven om rekening te houden bij het verder uittekenen van de nieuwe structuren. De eenheid van de Interne Dienst voor preventie en bescherming is hierbij essentieel. Aan de federale overheid moet ooktijdig gevraagd worden om het koninklijk besluit betreffende de interne diensten te wijzigen. De continuïteit van de Interne dienst moet gewaarborgd worden.

De drie vakbonden gaan akkoord met het principe van de eenheid van een Interne dienst en met de voorgestelde coëfficiënten, maar zij wensen nu geen advies te geven over de rest van de nota.

VIII HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER:

1. De verslagen van de Interne en Externe Diensten voor preventie en bescherming op het werk

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over de voorgelegde verslagen mits rekening wordt gehouden met de bovenvermelde opmerkingen in de punten VII 1 en VII 3.

2. Vervanging van een preventieadviseur bij de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

De leden van het Hoog overlegcomité gaan unaniem akkoord met het voorstel van het college van secretarissen-generaal van 11 september 2002 om Danny Broeckx als preventieadviseur aan te wijzen, ter vervanging van Clement Daem met ingang van 1 januari 2003.

3. Beter Bestuurlijk Beleid - Organisatie van de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen eenparig een gunstig advies uit over de volgende principes voor een goede organisatie van de diensten inzake Preventie en Bescherming binnen de rechtspersoon Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest:

- De organisatie moet een voldoende 'eenheid' hebben op het niveau van de Vlaamse overheid. Dit impliceert de principiële steun voor de oprichting van een Gemeenschappelijke



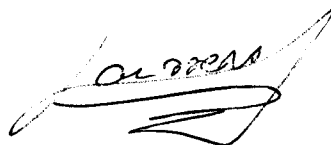
Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

- De coëfficiënten voor de berekening van het benodigd aantal preventieadviseurs.

Over de rest van de voorgelegde nota aan het Hoog Overlegcomité wordt geen advies gegeven.



Lutgart De Buel
secretaris



Sophie Janssens
ondervoorzitter

