



NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 23 april 2002

I DAGORDE

Enig punt: Vorming training en opleiding in de diensten van de Vlaamse regering - 2002

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, vertegenwoordigd door de heer Dirk Vanderpoorten, voorzitter;
2. De heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid, vertegenwoordigd door mevrouw Sophie Janssens, plaatsvervanger.

Bijkomende leden

De heer Steve Stevaert, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie, vertegenwoordigd door de heer Patrick De Prins, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:
de heer Hilaire Berckmans
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten van de Openbare Diensten (CCOD - ACV-Transcom):
de heren Stefaan van De Kerckhove
Chris Herreman
Jan François
mevr. Ann Vermorgen
3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt (VSOA)
de heren Jos Mermans
Wouter Jacob
Yvo Peeters

IV NAAM VAN DE TECHNICI

ACOD

de heer Ronny Vande Winckel

FCSOD

de heren Willy Du Bois
 Christoph Vandenbulcke
 André T'Seyen

Administratie Personeelsontwikkeling

Gerda Van der Plas, afdelingshoofd van de afdeling Vorming



V KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKINGEN OVER: Vorming training en opleiding in de diensten van de Vlaamse regering - 2002

Het afdelingshoofd van de afdeling Vorming geeft een uiteenzetting over het vormings- en trainingsprogramma 2002 (doc. ter plaatse rondgedeeld).

Uitgangspunt is een klantgericht en kwaliteitsvolle dienstverlening waarbij de vorming, training en opleiding (VTO) een wezenlijk aspect vormt van het HRM-gebeuren. De VTO actoren zijn de top, de lijnmanagers, de personeelsleden, de vakbonden, externe partners en de vormingsprofessionals.

De doelstellingen 2002 van de afdeling Vorming worden in het kort toegelicht. Deze doelstellingen zijn gericht op: de opleiding van de lijnmanagers, loopbaanontwikkeling voor personeelsleden, ontwikkelingsaanbod voor laaggeschoolden, kengetallen voor beleid inzake personeelsontwikkeling, kwaliteitsvol leidinggeven voor niet-afdelingshoofden, competentie management, ontwikkeling van beleidsondersteunende competenties, ondersteuning van lijn en functiehouders i.k.v. IT, E learning, diversiteit, ondersteuning van nieuwe functiehouders, netwerking / professionalisering van VTO - verantwoordelijken, actueel VTO - aanbod voor alle personeelsleden...

Dit vormings- en trainingsaanbod wordt door de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden positief onthaald.

VI HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over het vormings- en trainingsprogramma 2002 voor de diensten van de Vlaamse regering.

Lutgart De Buel
secretaris

Patrick Dewael
Minister-president van de Vlaamse regering
i.o. Dirk Vanderpoorten
onderhandelaar