



## **NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 27 NOVEMBER 2006**

### **I. AGENDA**

1. Nota verzameling gegevens over verplaatsingen van werknemers tussen hun **woon- en werkplaats**;
2. **Elipsgebouw**: vraag d.d. 15/11/2006 van de ACOD;
3. **Bijkomend punt**: Informatie van het SOPO m.b.t. **aanstelling vertrouwenspersonen**;
4. Varia

### **II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID**

#### **Vaste delegatie**

1. De heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, Voorzitter, vertegenwoordigd door de heer Martin Ruebens, plaatsvervanger;
2. De heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, gevolmachtigd onderhandelaar Personeelszaken en de heer Tom Somers, plaatsvervanger;
3. De heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening, met kennisgeving afwezig.

### **Bijkomende leden**

1. Mevrouw Fientje Moerman, Vlaams minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel, vertegenwoordigd door mevrouw Sophie Verbist, plaatsvervanger;
2. De heer Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, vertegenwoordigd door de heer Patrick de Prins, plaatsvervanger.

### **III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN**

#### 1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:

de heer Hilaire Berckmans

#### 2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten: de ACV-Openbare Diensten en de ACV - Transcom:

mevrouwen Ann Vermorgen  
Nathalie Hiel  
de heren Christoph Vandenbulcke  
Chris Herreman

#### 3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

de heren Jos Mermans  
Cédric Eerebout  
Francis Van Lindt

### NAAM VAN DE TECHNICI

#### Vakbonden

##### ACOD

de heren Ronny Vande Winkel  
Eddy Janssens  
Jan Van Wesemael

##### FCSOD

de heren Willy Dubois  
André T'Seyen

## DEPARTEMENT MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

de heer Wilfried Goossens, adviseur bij de Afdeling Beleid Mobiliteit en Verkeersveiligheid

## IVA FACILITAIR MANAGEMENT

De heer Tim Heirman, ingenieur

## IV GEMEENSCHAPPELIJKE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Mevrouw Annemie Lagrain, preventieadviseur Psychosociaal Welzijn

## V KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKINGEN OVER:

### 1. Nota verzameling gegevens over verplaatsingen van werknemers tussen hun woon- en werkplaats

Een technicus van de Afdeling Beleid Mobiliteit en Verkeersveiligheid geeft een toelichting bij de voorgelegde nota.

In uitvoering van de federale programmawet van 8/3/2003 moet de Vlaamse overheid voor haar personeel een 3 jaarlijks verslag op stellen waarin een aantal inlichtingen betreffende de woonwerkverplaatsingen van de personeelsleden zijn opgenomen. Dit verslag moet krachtens artikel 167 van de programmawet voorgelegd worden aan het Hoog Overlegcomité, dat een advies moet uitbrengen over dit verslag.

Uit de ingezamelde gegevens blijkt dat het percentage duurzame vervoermiddelen met 74% zeer goed scoort in vergelijking met het Vlaams gemiddelde (naar schatting 37%, cijfer in 2000).

Deze technicus vestigt de aandacht van de leden van het Hoog Overlegcomité op de volgende geformuleerde opmerkingen m.b.t. de toekomstige uitvoering van de wettelijke verplichting van gegevensverzameling.

1° Er werd vastgesteld dat de Vlaamse overheid over geen volledig en geactualiseerd bestand van haar vestigingen en gebouwverantwoordelijken beschikt.

2° De gegevensinzameling zou eenvoudiger verlopen door van de mogelijkheden die Vlimpers biedt, gebruik te maken. In Vlimpers kan immers op uitdrukkelijke wijze de vervoerswijze betreffende woonwerkverkeer aangegeven worden. In de toekomst zou aan nieuwe werknemers gevraagd kunnen worden om hun vervoerswijze hun het woon-werkverkeer bij hun aanwerving in Vlimpers in te geven. Bij de huidige werknemers kan via intranet gevraagd worden om dit te doen. Op die wijze kan de aparte bevraging vermeden worden.

3° Door beide voorgaande elementen heeft het proces van dataverzameling langer geduurd. Dit neemt niet weg dat de (uiteindelijke beperkte) gegevens die werden gevraagd voor sommige vestigingen slechts moeizaam werden bekomen.

Een afgevaardigde van de FCSOD merkt op dat bij de vraag aan het personeel van AWZ onvoldoende achtergrondinformatie werd gegeven, wat de nodige achterdocht en weerstand bij de personeelsleden te weegbracht.

De technicus antwoordt dat de bevraging via de personeelsdiensten is gebeurd, maar dat deze opmerking m.b.t. de vraag tot achtergrondinformatie zal meegenomen worden bij de toekomstige gegevensinzamelingen.

De voorzitter stelt voor dat de Mobiliteitscel samen met het departement Bestuurszaken een overleg zou organiseren met de personeelsdiensten m.b.t. de concrete aanpak van de gegevensinzameling.

## 2. Informatie van het SOPO m.b.t. aanstelling vertrouwenspersonen

De preventieadviseur Psychosociaal Welzijn geeft een toelichting bij de voorgelegde nota.

Na de herstructurering is het voor de personeelsleden die klachten hebben over geweld, pesterijen, OSGW en psychische belasting door het werk niet meer duidelijk tot wie ze zich kunnen wenden. Voordien was er door het Hoog Overlegcomité per departement één vertrouwenspersoon aangesteld. Als gevolg van BBB zijn sommige aangestelde vertrouwenspersonen niet meer voor hun vroeger domein bevoegd. Bedoeling is dat begin 2007 de nieuwe vertrouwenspersonen binnen de Vlaamse overheid aan het Hoog Overlegcomité worden voorgedragen.

Om die reden wordt aan het Hoog Overlegcomité, ter informatie, de brief voorgelegd die aan de leidend ambtenaren van de beleidsdomeinen zal worden gestuurd, waarin een profiel en een stappenplan wordt voorgesteld voor de aanstelling van vertrouwenspersonen in het kader van de Welzijnswetgeving en de reglementering betreffende de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en OSGW .

Een afgevaardigde van het VSOA vraagt of de huidige vertrouwenspersonen ook het stappenplan moeten doorlopen zoals in bijlage 2 van bovenvermelde brief wordt uiteengezet.

De preventieadviseur antwoordt dat dit wel de bedoeling is, maar dat de leidend ambtenaar zelf beslist wie hij voordraagt aan het Hoog Overlegcomité en dat de preventieadviseur Psychosociaal Welzijn een advies

geeft.

3. Elipsgebouw: vraag d.d. 15/11/2006 van de ACOD

Een afgevaardigde van de ACOD uit zijn tevredenheid over de snelle reactie van de overheid op de voorgelegde brief van 15/11/2006. Bij de rondgang van 24/11/2006 in het Ellipsgebouw (overheidsafvaardiging + vakbondsafvaardigingen) werd vastgesteld dat er nog uitvoering moet gegeven worden aan een aantal veiligheidsmaatregelen zoals evacuatieplan, brandblusapparaten, EHBO lokaal, zonneblinden, .... Ook stelt hij vast dat de communicatie verbeterd is, ook bij de bouwverantwoordelijken.

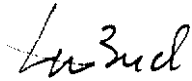
De voorzitter deelt mee dat de noodzakelijke werken m.b.t. de opgesomde veiligheidsmaatregelen worden uitgevoerd en dat er een nieuwe rondgang is gepland in januari 2007.

4. Algemene offerteaanvraag aansluiting externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

De voorzitter geeft de stand van zaken m.b.t. de lopende algemene offerteaanvraag van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Het beoordelingsverslag werd op 27/11/2006 voor advies voorgelegd aan Inspectie van Financiën. Na het bekomen van een gunstig advies, zal de gemotiveerde gunningbeslissing worden opgemaakt en zal de opdracht aan de gekozen firma's worden toegewezen. Het verdere verloop van de offerteprocedure zal op 18/12/2006 meegedeeld worden aan de leden van het Hoog Overlegcomité.

VI HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER: de voorgelegde nota verzameling gegevens over verplaatsingen van werknemers tussen hun woon- en werkplaats

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen unaniem een gunstig advies uit over de voorgelegde nota, waarbij rekening moet worden gehouden met wat in punt V. 1. van deze notulen werd opgemerkt en voorgesteld.



Lutgart De Buel  
Secretaris



Yves Leterme  
Minister-president van de  
Vlaamse Regering  
i.o. Frans Cornelis  
Gevolmachtigd onderhandelaar  
Personeelszaken