



NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 22 MAART 2010

I. AGENDA

1. Jaarverslag 2009 GIDPB - FOD WASO

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams Minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, Voorzitter, vertegenwoordigd door de heer Jeroen Vervloessem, voorzitter;
2. De heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand, vertegenwoordigd door de heer Frans Cornelis, gevolmachtigd onderhandelaar Personeelszaken en de heer Tom Somers, plaatsvervanger;
3. De heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, afwezig.

Bijkomende leden

De heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, vertegenwoordigd door de heer Marc Dedobbeleer, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:

Richard De Winter
Jan Van Wesemael
Ronny Vande Winkel

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten: de ACV-Openbare Diensten en de ACV - Transcom:

Christoph Vandenbulcke
Nathalie Hiel

3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

Francis Van Lindt
Jos Mermans
Cédric Eerebout
Bea Foubert

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

Vakbonden

FCSOD

André T'Seyen
Willy Du Bois

VSOA

Geert Verhavert
Christine Sermant

Diensten van de Vlaamse Overheid

Departement Bestuurszaken

Gemeenschappelijk Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Carolina Stevens, wnd. afdelingshoofd afdeling Preventie en Bescherming
Pieter Moonens, tijdelijk leidinggevende GIDPB

V KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKINGEN OVER:

Jaarverslag 2009 GIDPB - FOD WASO

De heer Pieter Moonens, tijdelijk leidinggevende GIDPB, geeft aan de hand van de presentatie toelichting bij het jaarverslag 2009 van de GIDPB.

1. Voor de cijfers bij de ongevallen op de plaats van het werk (slide 7) geeft Pieter Moonens aan dat het hier enkel om eigen personeel gaat (niet over personen in onderaanneming/private ondernemingen).

2. Voor slide 11, grafiek arbeidsongevallen, zijn enkel de personen opgenomen vanaf één dag werkverlet na de dag van het ongeval. Deze cijfers nemen toe, er zijn weinig preventiemogelijkheden licht Pieter Moonens toe. De leden van het HOC vragen om een opsplitsing van deze cijfers over verschillende criteria zoals te voet, per fiets, trein, auto... Carolina Stevens, wnd. Afdelingshoofd, belooft een meer gedetailleerd overzicht in het verslag voor het Fonds voor Ongevallen van 31 mei 2010.

3. Het ACOD vindt 6 werkplaatsbezoeken voor het beleidsdomein Bestuurszaken (slide 14) eerder weinig. Pieter Moonens stelt dat de verschillende keukens in elk geval bezocht werden.

4. Het overzicht van de keuringverslagen (slide 19) werd voor de eerste maal opgenomen in een jaarverslag.

5. Het ACOD heeft bedenkingen bij het beperkt aantal entiteiten die een globaal preventieplan en jaaractieplan opmaakten en/of opmaken. Gezien de wettelijke verplichting dit jaarlijks te doen, blijft er nog veel werk aan de winkel.

De GIDPB geeft aan dat er gestart wordt in de sectoren met de grootste risico's. De GIDPB kan wel sjablonen aanreiken, maar de medewerking van de werkgever/werknemer is noodzakelijk.

Er is wel een handleiding hoe je risicoanalyse, globaal preventieplan, en jaaractieplan kan opstellen, de GIDPB kan deze gegevens aanleveren; maar de leidend ambtenaren zullen zelf de acties dienen te ondernemen.

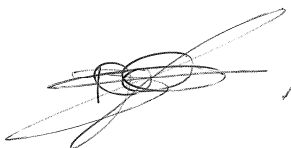
6. Het ACOD vraagt na wat er verder gebeurt met de resultaten van de Limits-enquête aangaande de werksfeer en werkomgeving. Pieter Moonens geeft aan dat aan de hand van de resultaten van deze standaardanalyse door Annemie Lagrain van de GIDPB een inschatting gemaakt wordt van de verschillende risico's. Zij zal aanbevelingen geven waar acties nodig zijn, de werkgever moet dit verder uitwerken en concretiseren.

7. Het ACOD heeft bedenkingen bij het kleine aantal formele klachten (informele klachten aangemeld bij IDEWE). De gevolmachtigd onderhandelaar stelt dat de overheid eerder informele dan formele klachten aanmoedigt. Bij formele klachten moet je jezelf kenbaar maken en is er ook de 'last' van deze procedure (angst voor de leidinggevenden bv.).

8. De leden van het HOC merken op dat de optelsommen van de cijfers op slide 31 niet kloppen. De GIDPB zal deze nakijken.

9. Het ACOD vraagt naar de personeelsbezetting bij de GIDPB. Pieter Moonens stelt dat er 17 preventieadviseurs in het personeelsplan staan; effectief waren er slechts 12 aan de slag in 2009; momenteel zijn er 7 in dienst en lopen er een 5-tal vacatures. Het ACOD stelt dat dit onbegrijpelijk is voor een voorbeeldfunctie als de preventiedienst.

De leden van het hoog overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit m.b.t. het jaarverslag van de IDPB – FOD WASO.



Brunhilde Borms
Secretaris



Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse
Regering
i.o. Jeroen Vervloessem