

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 266.864

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 3, 24 NOVEMBER EN 15 DECEMBER 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN
HET SECTORCOMITE VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van
het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap
Waterwegen en Zeekanaal

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
3. mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
mevrouw Liesbet Sommen

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

I. Hierna volgen de standpunten van de drie representatieve vakbonden.

1. Standpunt van de afvaardiging van Algemene Centrale der Openbare Diensten

De ACOD heeft de volgende opmerkingen over specifieke artikelen van het ASB:

- artikel 8: de ACOD gaat niet akkoord met het feit dat de uitbetaling kan worden opgedrongen. Het is de taak van de werkgever om voldoende personeel te werven en het werk dusdanig te organiseren dat het aantal overuren binnen de perken blijft.
- artikel 13: de ACOD gaat niet akkoord met het minimum van 15 aaneensluitende dagen;
- artikel 14: de ACOD vraagt dat de eerste schijf begint vanaf 0 schepen;
- artikelen 17-28: de ACOD is niet akkoord dat de cumulatie van de permanentietoelage en de huisdervingstoelage/gratis woonst uistervend wordt gemaakt.

Voor de ACOD is het protocolakkoord dat hierbij wordt gegeven onlosmakelijk verbonden met het respecteren van de afspraken die zijn gemaakt over:

- de uitbetaling van de toelage voor schermbediening tijdens het van kracht zijn van het ISB;
- het behoud van de 12u-shift voor de personeelsleden die momenteel volgens dit regime zijn tewerkgesteld;
- het onderzoek per vaaras naar de bezetting op de kunstwerken;
- de hervorming van het stelsel van de toelagen.

2. Standpunt van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten

De afvaardiging van de FCSOD wenst in bijgaande brief d.d. 17/12/2008 opmerkingen te maken bij het ontwerp ASB Waterwegen en Zeekanaal NV. Deze brief maakt integraal deel uit van dit protocol.

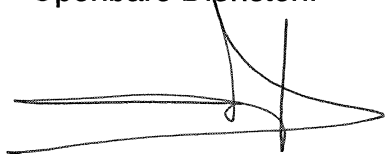
3. Standpunt van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt
De afvaardiging van het VSOA sluit zich aan bij het standpunt van de afvaardiging van de ACOD, vermeld in punt I.1. van dit protocol.

II. In functie van de resultaten van het overleg over de hervorming van de toelagen zal er vanuit het agentschap Waterwegen en Zeekanaal een voorstel aan de huidige Vlaamse regering worden voorgelegd. In het entiteitsoverlegcomité van dit agentschap wordt overeengekomen hoe (tijdspad) artikel 8 zal worden aangepast. Artikel 14§1 van het ASB kan worden gecumuleerd met artikel 14§2 van het ASB.

Brussel, 19 -12- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

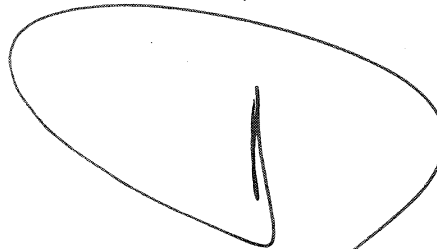
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Wilma Berckmans

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

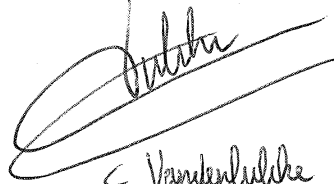


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Institutionele Hervormingen,
Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media,
Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en
Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

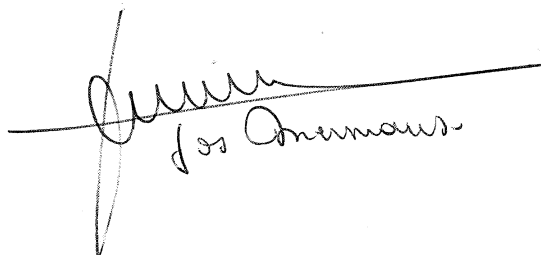


Liesbet Sommen



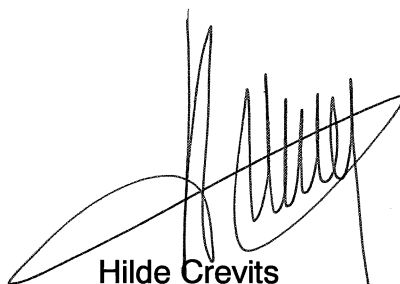
Dirk Van Mechelen

Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Jos Onemans

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Hilde Crevits
Vlaams minister van Openbare
Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 17 december '08

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Martin RUEBENS
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Opmerkingen bij het ontwerp ASB Waterwegen en Zeekanaal nv.

Geachte heer voorzitter,

Met uitzondering van Art. 9, 13, 20 en de Bijlage II, punt 1, d), kunnen wij ons akkoord verklaren met het Agentschapspecifiek besluit Waterwegen en Zeekanaal nv.

Art. 9: Wij betreuren het opnemen van het cumulverbod van de toelage voor het transport van geld of waardestukken met de toelage voor het innen van scheepvaartrechten. Het betreft verschillende taken die dan ook verschillend betoelaagd moeten worden. Art. VII 48 en 49 van het VPS en de toelage voor het transport van geld of waardestukken zijn trouwens wel cumuleerbaar.

Art.13: Wij pleiten ervoor dat de toelage voor het vervangen van de sluiswachter gegeven wordt aan de D1 die de D2 of de D3 vervangt die normaliter belast is met de supervisie van een kunstwerk waar meerdere mensen tegelijk tewerkgesteld zijn. Het is immers die taak die vervangen wordt en niet de leidinggevende taak van een D3 welke meerdere mensen evalueert en aanstuurt. Van een D2 kan verwacht worden dat die de supervisie van een kunstwerk waarneemt zonder bijkomende betoelaging. Aangezien de verantwoordelijkheid ook onmiddellijk opgenomen dient te worden, is de bijkomende voorwaarde dat dit handelt over minstens 15 aaneensluitende dagen onaanvaardbaar.

Art. 20: Dringende verplaatsingen buiten de diensturen dienen als dienstreis beschouwd en vergoed te worden.

In de Bijlage II, punt 1, d) wensen wij de verwijzing naar het Bericht aan het personeel nr. 10 te schrappen. De tekst in het Bericht is zo eng opgesteld dat deze niet meer beantwoordt aan de initiële bedoeling en iedere aanspraak op de toelage quasi uitgesloten wordt. De toelage is bedoeld voor alle bestuurders van dienstwagens, net als in het verleden.

Bijkomend wensen wij nog volgende opmerkingen en voorstellen tot verbetering te formuleren:

Art. 6: De mogelijkheid om bijkomende noodzakelijke wervingsvoorwaarden en de mogelijkheid om die tevens te stellen bij graadsverandering voor de functies motorist en schipper ontbreken.

Art. 15§4: De bepalingen van het ontwerp ASB voorziet een cumulatieverbod met ArtVII 28§2, 42 en 43 van het VPS, niet met de verstoringstoelage.

Art. 18: Wij vragen de rechthebbende functies op te sommen in bijlage.

Art. 26: De omschrijving "dit ogenblik" is vaag en kan tot interpretatieproblemen leiden.

Art. 27: Wij verkiezen het behoud van de toelage.

Wij stellen voor om als overgangmaatregel een bijkomend artikel te voorzien waarin de toelage voor secretaris grote werken, secretaris EOC en de secretaris RvB, zoals voorzien in het ISB, opgenomen wordt en dit tot zolang de functionarissen in dienst zijn. Zij kunnen immers ten allen tijde opnieuw met die taak belast worden.

Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,
Christoph Vandenbulcke
Coördinator



VLAAMSE REGERING

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

NOTA AAN HET SECTORCOMITÉ XVIII

Betreft: Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal

1. SITUERING

Op 16 maart 2007 keurde de Vlaamse Regering de tweede fase van het raamstatuut definitief goed. Naar aanleiding van deze goedkeuring dient het besluit van 5 december 2003 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van Waterwegen en Zeekanaal omgevormd te worden tot een agentschapspecifiek besluit.

Dit besluit maakt samen met het besluit van 13 januari 2006, de rechtspositieregeling van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal uit.

Het ontwerp Agentschapspecifiek besluit werd voorgelegd aan de Directieraad van Waterwegen en Zeekanaal dd. 19.02.2007 en 21.05.2007.

Het werd tevens voorgelegd aan het Entiteitsoverlegcomité dd. 19.06.2007, 18.09.2007 en 11.12.2007. Het Entiteitsoverlegcomité van Waterwegen en Zeekanaal heeft dit ontwerpbesluit in zitting van 11 december 2007 positief geadviseerd.

Het gunstig advies van de regeringsafgevaardigde werd bekomen op datum van 31.01.2008.

Op datum van 27.02.2008 ontvingen we het advies van het Departement Bestuurszaken, Afdeling Regelgeving.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd bekomen op 21.05.2008 (zie punt 7).

Het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting werd bekomen op 25 juni 2008. Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel, werd bekomen op 8 oktober 2008.

Het ontwerpbesluit werd principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering tijdens haar vergadering van 24 oktober 2008.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL VAN BESLISSING OP HET PERSONEEL

Sinds 1 november 2005 werden de personeelsleden van de afdelingen Bovenschelde, Zeeschelde en deels BHWZ van de administratie Waterwegen en Zeewezen overgedragen naar het agentschap Waterwegen en Zeekanaal. Hierdoor ressorteerden zij onder het stambesluit VOI en het Instellingsspecifiek besluit van W&Z. Inmiddels ressorten zij onder het VPS dd. 13.01.2006.

Het overdrachtsbesluit voorzagt dat deze personeelsleden worden overgedragen met behoud van hun hoedanigheid, hun graad of betrekking, hun functionele of geldelijke loopbaan, hun administratieve of geldelijke anciënniteit en het salaris en de salarisschaal waarop zij recht hadden op basis van de bestaande regelgeving op 31 oktober 2005. Daarnaast werd voorzien dat zij overgedragen worden met behoud van de toelagen, vergoedingen en sociale voordelen die op reglementaire of contractuele basis worden toegekend en waarop zij recht hebben volgens de bestaande regelgeving op 31 oktober 2005 op voorwaarde dat de voorwaarden van toekenning blijven bestaan.

Behoudens de maaltijdcheques die in plus werden toegekend aan het personeel van de afdelingen Bovenschelde, Zeeschelde en Coördinatie, werd voor de harmonisering van de premies, toelagen en vergoedingen gewerkt met als uitgangspunt de budgetneutraliteit. Binnen dit kader werd een voorstel uitgewerkt dat de krachtlijnen vastlegt die nodig waren om een Agentschapspecifiek besluit op te maken. Deze krijtlijnen zijn vertaald in het ontwerp van Agentschapspecifiek besluit.

Toelichting wijzigende artikelen

1. **Weddenschaal havenkapitein / motorist / schipper**
De weddenschaal van havenkapitein wordt geconfirmeerd met de weddenschaal van loods (A141). De weddenschalen van motorist en schipper werden weggelaten in het ontwerp Agentschapspecifiek besluit, vermits deze momenteel voorzien zijn in het VPS (13.01.2006).
2. **Innen van Scheepvaartrechten**
De personeelsleden van de afdelingen Bovenschelde en Zeeschelde die belast zijn met het innen van scheepvaartrechten ontvangen conform artikel XIII 130 van het VPS (15.07.2002) een toelage overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden, bepaald in het koninklijk besluit van 27 november 1957 tot regeling van de toekenning van toelagen en beloningen voor het innen van scheepvaartrechten. Deze toelage is echter opgeheven voor nieuwe titularissen.
Conform het ISB van W&Z ontvangen de personeelsleden en hun vervangers die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten 30 Euro (100%) per maand en het sluispersoneel dat bij gelegenheid belast wordt met het innen van scheepvaartrechten 88 Euro (100%) per jaar.
In het ontwerp van ASB is voorzien dat de reglementering van het KB 27.11.1957 niet meer wordt toegepast en personeelsleden die bestendig instaan voor het innen van scheepvaartrechten 30 Euro (100%) per maand ontvangen en diegenen die occasioneel scheepvaartrechten innen 88 Euro (100%) per jaar ontvangen.
3. **Gevaarlijk en ongezond werk**
Gevaarlijk werk is zowel voorzien in het ISB als in het VPS. Echter gezien de andere berekeningswijze van het VPS (forfaitaire premie) ten opzichte van het ISB (% van het uurloon), kan de meerkost per gepresteerd uur in eerste orde geraamd worden op 1,9 Euro/uur. Op basis van aantal uren uitbetaald bij de afdeling Bovenschelde en Zeeschelde in 2004 (32.000 uren) bedraagt de meerkost 60.800 Euro. Daarnaast zijn er in het ISB een aantal bijkomende gevaarlijke werken voorzien (zoals vervoer van waardevolle stukken en het transport langs trek- en jaagpaden).
4. **Toelage vervanging leidinggevend hoofdassistent**
In het ISB was een toelage 1,43 Euro /per uur (100 %) voorzien voor de vervangen sluiswachter. Deze toelage werd toegekend aan ambtenaren van de rang D1 die de supervisie over een kunstwerk waarnemen ter vervanging van de technisch hoofdassistenten (rang D2 of D3).
Ten opzichte van het ISB werd hierin een beperking ingebouwd. De toelage kan enkel toegekend worden indien de periode minimaal 15 aansluitende dagen is en kan enkel ontvangen worden voor het vervangen van de leidinggevend hoofdassistent (rang D3).
5. **Premie elektrische bediening**
Bij de afdeling Zeekanaal wordt op basis van het ISB aan de ambtenaar die regelmatig en doorlopend is aangesteld voor de bediening van een elektrisch bewogen kunstwerk een jaarlijkse toelage van 195 Euro (100%) toegekend. Bij de afdeling Zeeschelde en Bovenschelde werd 13,5

uur gevaarlijk werk toegekend. In het kader van de harmonisering werd met de syndicale organisaties omwille van de eenvoud afgesproken om aan alle binnenvaartbegeleiders, onafhankelijk van handmatige of elektrische bediening, de forfaitaire toelage van 195 Euro (100%) toe te kennen.

6. Schermbediening en Mobiele ploegen

In het ISB is een toelage voorzien voor de personeelsleden die belast zijn met het bedienen van meerdere kunstwerken tegelijk door middel van schermbediening en waarbij het zicht afhankelijk is van camera's en personeelsleden die verplaatsingen moeten doen om de exploitatie van beweegbare kunstwerken te garanderen waarbij zij verantwoordelijk zijn voor meerdere kunstwerken en dus deel uitmaken van de mobiele ploeg. Zij ontvangen voor prestaties van 6 uur of meer, per gepresteerd uur, een toelage van 25 % van het uurloon zoals vermeld in artikel XIII 42 van het stambesluit VOI (Art. VII 28. van het VPS overloon).

Bij deze toelage werd een beperking ingelast, met name het simultaan bedienen van kunstwerken werd afhankelijk gesteld van de trafiek en mobiele ploegen werd uitdovend gemaakt.

- Schermbediening: differentiatie op basis van het aantal schepen (per 31-12) met correctiefactor, voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid.

De correctiefactor gaat uit van het gegeven dat een afstandsbediening met 3 kunstwerken voor 1 persoon de norm is.

Aantal kunstwerken bediend door de cluster / 3

Aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg indien groter of gelijk aan 3

Hierop worden volgende percentage forfaitair aantal uren toegepast (om abstractie te maken van het aantal uren per shift)

meer dan of gelijk aan 5.000 schepen (gecorrigeerd) = 6,25 %

meer dan of gelijk aan 10.000 schepen (gecorrigeerd) = 18,75 %

meer dan of gelijk aan 20.000 schepen (gecorrigeerd) = 50,00 %

De toelage wordt berekend op het betreffende percentage aan 0,25/1850 van het bruto jaarloon.

- Voor de mobiele ploegen wordt de toelage uitsluitend behouden voor de bestaande mobiele ploegen, voor zover aan de toekenningsvoorwaarden is voldaan.

Er is een cumul mogelijk van de premie bediening en de schermbediening.

7. Interventietoelage

In het ISB van ex-NVZ was een interventietoelage voorzien voor de ambtenaar tot en met de rang A1 die belast is met de permanente waarneming buiten de kantooruren voor zeer snelle interventie bij ongevallen, pannes of rampen. Voor het permanent beschikbaar zijn tussen 16 uur en 7.30 uur, genieten zij een toelage van 2/1850 van het bruto jaarloon per gepresteerde dag. Indien de beschikbaarheid moet gegarandeerd worden op een zaterdag, zondag, wettelijke, decretale of erkende feestdag van 00.00 uur tot 24.00 uur, geniet de ambtenaar bijkomend een toelage gelijk aan $2\frac{3}{4}$ /1850 van het brutojaarloon / gepresteerde dag.

Bij de afdeling Bovenschelde en de afdeling Zeeschelde is momenteel geen wachtdienst voorzien, zoals dit momenteel het geval is bij de afdeling Zeekanaal. Daarom wordt voorgesteld voor de afdeling Bovenschelde een volwaardige wachtdienst te installeren en bij de afdeling Zeeschelde een wachtdienst bij stormtijd (4 maanden / jaar).

Er zullen met andere woorden 2,3 wachtdiensten zijn (1 voor afdeling Zeekanaal, 1 voor afdeling Bovenschelde en 0,3 voor de afdeling Zeeschelde). De personeelsleden die ingeschakeld worden in de wachtdienst, zijn personeelsleden die effectief delegatie krijgen om te interveniëren bij crisissituaties. Zij hebben de hoedanigheid van dienstdoend ingenieur of personeelslid voor de havenkapiteindienst. Gezien de afdeling Zeekanaal werkt met technische personeel in eigen regie, kan ook een elektricien ingeschakeld worden in de wachtdienst. In totaliteit zullen maximaal 3,3 VTE ingeschakeld zijn in de wachtdienst. De personeelsleden die in de wacht zijn ingeschakeld kunnen in bepaalde situatie ander technisch personeel oproepen om te interveniëren. Deze laatste personeelsleden ontvangen in dit geval de verstoringstoelage (= geen interventietoelage).

Personeelsleden die ingeschakeld worden in de wachtdienst en effectieve prestaties dienen te verlenen kunnen deze prestaties recupereren.

8. Toelage motorist

In het ISB is een toelage voorzien voor de motorist die voorbereidingen treft voor het tijdig uitvaren van 2,5 Euro / dag à 100 %.

Deze toelage blijft behouden.

9. Cumul van permanentietoelage en passieve bewaking

Bij de afdelingen Bovenschelde en Zeeschelde wordt de toelage voor passieve bewaking (vrije woonst of vervangende toelage) en de permanentietoelage in bepaalde gevallen gezamenlijk toegekend. Beide kunnen statutair gezien niet samen toegekend worden (cfr. VPS XIII.74 van 15.07.2002 en Stambesluit XIII.64 octies §1).

In de schoot van de werkgroep binnenvaartbegeleiders van het BOC 6.2 werd in de loop van 2003 echter afgesproken om onder bepaalde omstandigheden beide toelagen toch samen toe te kennen. De argumentatie was dat het noodzakelijk was voor een goede arbeidsorganisatie op sommige kunstwerken aangezien passieve bewaking (waterbemeesting en controle van het kunstwerk buiten de bedieningsuren) en permanentie (beschikbaar zijn om een afwezige collega te vervangen tijdens de bedieningsuren) verschillende activiteiten zijn en dat deze bijgevolg afzonderlijk betaald dienen te worden.

Beide zijn dus toelagen die gekoppeld zijn aan prestaties buiten de normale arbeidstijd van een personeelslid. De toelage voor passieve bewaking is een forfaitaire toelage voor een gans jaar, terwijl er op jaarbasis slechts enkele maanden effectieve prestaties van passieve bewaking tegenover staan. De permanentietoelage wordt toegekend a rato van het effectief beschikbaar zijn om desgevallend afwezige collega's te vervangen tijdens de bedieningsuren van een kunstwerk. Zowel passieve bewaking als permanentie wordt ingepland op de dienstlijst.

In de praktijk betekent dit dus dat sommige personeelsleden van de afdelingen Bovenschelde en Zeeschelde beide toelagen uitbetaald krijgen zonder dat daar een reglementaire basis voor bestaat. Tevens zijn beide toelagen bedoeld voor prestaties binnen dezelfde tijdsruimte, namelijk buiten de diensturen. Wie een afwezige collega vervangt in de permanentieperiode krijgt die uren trouwens op zijn lopende rekening toegekend.

Dit knelpunt werd voorgelegd aan de afdeling Statutaire aangelegenheden. Zij melden in een schrijven dd. 18 oktober 2005 dat het cumulverbod tussen de woondervingstoelage en permanentietoelage werd ingevoerd omwille van het feit dat, alhoewel het om twee verschillende zaken gaat, de achterliggende reden voor de toekenning voor beide toelagen gelijklopend zijn, namelijk het op zeer korte termijn ter beschikking kunnen zijn voor bepaalde (soms onverwachte) opdrachten of interventies. Voor hen lijkt het dan ook niet opportuun om de bestaande cumulverbod op te heffen.

Gelet op het uitzonderlijk karakter van de gecreëerde situatie en met het oog op het bewaren van de sociale vrede werd een artikel opgenomen met betrekking tot het behoud van de cumul van beide vergoedingen voor de titularissen die beide vergoedingen ontvingen op datum van 31.10.2005.

Het toepassingsgebied van deze bepaling is beperkt wat het aantal gerechtigden betreft en is uitdovend.

10. Vergoeding herstel persoonlijke kledij

In het ISB was een artikel voorzien waarbij de leidend ambtenaar de vergoeding van 7,5 Euro à 100 % per maand, geheel of gedeeltelijk, kan toekennen aan personeelsleden of groepen van personeelsleden die door de specificiteit van hun functie regelmatig schade leiden aan persoonlijke kledij die onder de werkkledij gedragen wordt.

Dit artikel werd behouden en is budgetneutraal.

11. Vergoeding voor het kuisen van het uniform

Er wordt voorzien in een vergoeding voor het reinigen van het uniform van 7,5 Euro (100%) per maand zoals bepaald in het ondertussen opgeheven Stambesluit VOI (Art. XIII 129 quinquies overgangsbesluiten).

Deze toelage kan als budgetneutraal worden gezien vermits Waterwegen en Zeekanaal niet meer instaat voor het reinigen van de uniformen en de verantwoordelijkheid bij het personeelslid toevertrouwd.

12. Verplaatsingsvergoeding

Er wordt voorzien in een verplaatsingsvergoeding conform art. VII 80 van het VPS voor het personeelslid dat buiten de diensturen interventies moet doen op zijn standplaats.

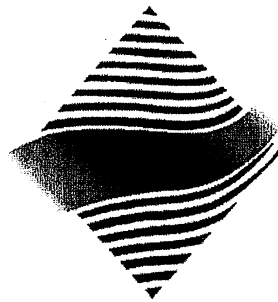
13. Maaltijdcheques

Vermits de modaliteiten met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques bij Waterwegen en Zeekanaal verschillen van diegene die voorzien zijn in het Sectoraal akkoord 2005-2007 werden deze opgenomen in het Agentschapspecifiek besluit.

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

Hilde CREVITS





Waterwegen en Zeekanaal NV

TOELICHTING BIJ HET AGENTSCHAPSPECIFIEK BESLUIT

Aangepaste versie oktober 2008

Betreft: Besluit van de Vlaamse Regering vanhoudende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht

Opdat omtrent de interpretatie van de tekst van het hiernavolgend besluit geen twijfel zou ontstaan, wordt in een artikelsgewijze toelichting voorzien.

INLEIDING

De algemene rechtspositie van het personeel van Waterwegen en Zeekanaal, zijnde een extern verzelfstandigd agentschap, wordt geregeld door het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 29 september 2006 en 16 maart 2007, kortweg Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald artikel 1.2.

Artikel 1.7 bis van bovenvermeld Vlaams personeelsstatuut bepaalt echter dat de agentschappen een aantal bepalingen kunnen vaststellen die specifiek op hen van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut.

Aldus bevat dit besluit volgende bepalingen:

- de afwijkingen op de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut waarvoor het Vlaams personeelsstatuut machtiging geeft.
- De agentschapspecifieke bepalingen (zoals specifieke toelagen en vergoedingen of graden en salarisschalen die enkel in de instelling voorkomen of nog: specifieke verworvenheden die in de huidige personeelsstatuten voorkomen en die eigen zijn aan de instelling) dit zijn dan geen afwijkingen maar aanvullingen op het stambesluit.
- De agentschapspecifieke overgangsbepalingen.

ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 1

Dit artikel geeft de definitie van “ Vlaams personeelsstatuut” (VPS) en “agentschap” weer.

Art. 2

In dit artikel wordt het toepassingsgebied omschreven waarop het agentschapspecifiek besluit betrekking heeft.

BEPALINGEN OMTRENT DE GRAAD VAN HAVENKAPITEIN

Gezien de noodzaak aan varend personeel, eigen aan het agentschap en voorzien in het personeelsplan, worden een aantal bepalingen opgenomen omtrent de aanwerving en administratieve loopbaan van de havenkapitein. Deze bepalingen zijn duidelijk een aanvulling op het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 3

In dit artikel wordt als bijzondere bepaling voor de aanwerving van de havenkapitein de Wet van 5 mei 1936 opgenomen. De rest van het Vlaams personeelsstatuut is van toepassing op de havenkapitein.

Art. 4

Dit artikel bepaalt de graad en de rang van de havenkapitein.

Art. 5 en 6

Deze artikelen behandelen de functionele en de administratieve loopbaan van de havenkapitein.

Art. 7

Dit artikel maakt melding van de salarisschaal van de havenkapitein. Deze wordt opgenomen als bijlage I bij het besluit.

TOELAGEN EN VERGOEDINGEN

Art. 8

Dit artikel regelt de wijze van bezoldiging van overuren bij het exploitatiepersoneel (zowel de bedienaars als het varend personeel). Gezien de noodzaak om de continuïteit van dienstverlening te waarborgen, werd een aparte regeling uitgewerkt voor recuperatie van overuren van het exploitatiepersoneel.

Art. 9, 10 en 11

Deze artikels regelen de huidige van kracht zijnde toelage voor het innen van scheepvaartrechten.

Het innen van scheepvaartrechten is een agentschapspecifieke toelage die enkel bij de agentschappen 'Waterwegen en Zeekanaal' en 'De Scheepvaart' van toepassing is. Zij wordt dan ook in beide agentschapspecifieke besluiten opgenomen.

Artikel 9 stipuleert dat deze toelage niet cumuleerbaar is met de toelage voor rekenplichtigen en de kastoelage, zoals voorzien in de artikelen VII 48 en 49 van het Vlaams personeelsstatuut.

Artikel 10 bepaalt meer specifiek het bedrag van deze toelage voor een aantal categorieën van personeelsleden, meer bepaald:

- 1° personeelsleden die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten
- 2° personeelsleden die bij gelegenheid belast zijn met het innen van scheepvaartrechten

Artikel 11 regelt tenslotte de uitkeringsmodaliteiten van deze toelage.

Art. 12

In dit artikel is de geldende reglementering met betrekking tot het vuil, gevaarlijk, ongezond en lastig of moeilijk werk opgenomen.

De lijst van de werken die als vuil, gevaarlijk, ongezond of hinderlijk worden beschouwd, is opgenomen als bijlage II bij dit besluit.

In deze lijst werd onder de rubriek "Gevaarlijke werken" een regeling opgenomen voor transport langs trek- en jaagpaden. De personeelsleden die geen vrije woonst of vervangende toelage genieten, dienen (i.p.v. de passieve bewaking) meermaals over te gaan tot actieve controle en dit dikwijls bij nacht en ontij langsheen onverlichte trek- en jaagpaden welke dikwijls in slechte staat verkeren. Zij worden hierbij regelmatig geconfronteerd met vandalisme, sluikstorting, stroperij en andere criminaliteit. Zij dienen dan ook de regels van voorzichtig rijgedrag in acht te nemen en fouten te vermijden om schade aan de voertuigen te voorkomen. Ook het scheepspersoneel is dikwijls aanwezig op schepen die op verlaten plaatsen afgemeerd liggen, waar ze met een soortgelijke problematiek geconfronteerd worden, en dienen hun vaarstijl voortdurend aan te passen teneinde bvb. drijvende voorwerpen te ontwijken. Ook bij bvb. ijsbestrijding werkzaamheden dient de vaarstijl met de nodige zorg uitgevoerd om schade aan het vaartuig te voorkomen.

Het past tevens in de filosofie van de voogdijminister om voorzichtige bestuurders te belonen wat deze toelage eveneens verantwoordt.

Gezien het verhoogde risico het gevolg is van het niet aanwenden van passieve bewaking is de cumulatie met de regeling voor vrije huisvesting of vervangende toelage uitgesloten.

De mogelijkheid om sommige van de toelages forfaitair te bepalen werd hieraan toegevoegd op vraag van het rekenhof. Dikwijls wordt in de praktijk voor een bepaald werk een geijkt aantal toelage uren ingeschreven, volgens het Rekenhof wijst dit op een forfaitarisering, dit is volgens het rekenhof echter geen bezwaar als dit uitdrukkelijk voorzien wordt.

Art. 13

Dit artikel regelt de toelage voor het vervangen van de technisch hoofdassistent (rang D3). Deze toelage wordt toegekend aan de personeelsleden van de rang D1 of D2 die de leidinggevende supervisie over een kunstwerk waarnemen en aldus uitzonderlijk (leidinggevende) taken dienen uit te voeren.

Het bedrag van de toelage wordt bekomen door het verschil tussen de gemiddelde jaarsalarissen van de rangen D1 en D2 te delen door 1850 om aldus een gemiddelde premie op uurbasis te bekomen. De gemiddelde lonen van de rang D1 bedraagt op jaarbasis 24840,87 euro; Het gemiddelde uurloon van de rang D2 bedraagt 27481,54 euro, wat maakt dat het verschil gelijk is aan 2640,64 euro. De premie na deling door 1850 bedraagt aldus 1,427389 / uur. Afgerond betekent dit 1,43 euro aan 100 %.

Art. 14

Paragraaf 1 van dit artikel handelt over de toelage voor de bediening van een beweegbaar kunstwerk.

De tweede paragraaf handelt over de toelage voor de schermbediening. Het bedrag van deze toelage is afhankelijk van het aantal schepen met correctiefactor voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid. De correctiefactor gaat uit van het gegeven dat een afstandsbediening met 3 kunstwerken voor 1 persoon de norm is. De formule die hierbij gehanteerd wordt, is de volgende:

$$\frac{\text{het aantal kunstwerken bediend door de cluster} / 3}{\text{het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg indien groter of gelijk aan 3}}$$

Om abstractie te maken van het aantal uren per shift, worden op het resultaat van deze breuk een percentage forfaitair aantal uren toegepast in functie van het aantal schepen met correctiefactor.

De toelage wordt berekend op het betreffende percentage aan 0,25/1850 van het bruto jaarloon.

Een voorbeeld kan dit verduidelijken:

	Brugge (huidige situatie)	Ruisbroek (huidige situatie)	Kampenhout (toekomst)	Willebroek (toekomst)
aantal schepen	7.555,00 ¹	18.000,00	1.500,00	18.000,00
aantal kunstwerken	13,00	4,00	15,00	16,00
aantal bedienaars	3,00	2,00	3,00	5,00 ²
correctiefactor	1,44	1,33	1,67	1,07
aantal schepen gecorrigeerd	10.879,20	29.940,00	2.505,00	23.940,00
% van de werktijd CB	18,75%	50,00%	0,00%	50,00%
voorbeeld bij shift 8 u	1,50	4,00	0,00	4,00

Art. 15

Dit artikel regelt de interventietoelage.

Het betreft hier een strikt agentschapspecifieke situatie waarbij sommige van de personeelsleden permanent bereikbaar moeten zijn en zich op een minimumtermijn naar de plaats van panne en/of ongeval moet kunnen begeven.

De permanentieregeling waarbij bepaalde personeelsleden gedurende een ganse week de permanentie waarnemen buiten de kantooruren, garanderen een zeer snelle en efficiënte interventie bij calamiteiten, ongevallen of pannes. Zij kunnen tevens worden belast met controles buiten de normale kantooruren.

Indien de personeelsleden effectieve prestaties verrichten worden deze bezoldigd overeenkomstig deel VII van het Vlaams personeelsstatuut.

De lijnmanager duidt de personeelsleden aan die tot deze wachtdienst behoren. Ook de vaststelling van de dienstlijn gebeurt door de lijnmanager.

Uiteraard is de cumulatie van deze premie met de toelage voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling en de permanentietoelage of de toelage voor ploegenarbeid, zoals voorzien door de respectieve artikelen VII 28 § 2 en VII 42 en VII 43 van het Vlaams personeelsstatuut, niet toegestaan.

Art. 16

Dit artikel regelt de toelage voor motorist.

Art. 17

Dit artikel vormt een afwijking op het Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald artikel VII 71 waarin een cumulatieverbod is ingeschreven voor o.a. de permanentietoelage en het voordeel van vrije woonst of vervangende toelage en wordt toegestaan omwille van het uitzonderlijk karakter van de gecreëerde situatie en met het oog op het bewaren van de sociale vrede.

Voor de personen, nominatief opgesomd in bijlage III bij dit besluit, is cumulatie van deze toelagen toegestaan tot op het moment dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet langer dragen. Dit cumul is dus ten persoonlijke titel en uitdovend. (zie ook de overgangsbepaling artikel 28)

¹ Het aantal schepen werd telkens geschat op basis van gegevens van 2006

² inclusief VTS-coördinator

Art. 18

Dit artikel regelt de herstelvergoeding voor personeelsleden die veelvuldig geconfronteerd worden met beschadigde persoonlijke kledij door de specificiteit van hun taak.

In het kader van de vereenvoudiging van toelagen en vergoedingen wordt het bedrag bepaald op 7,5 euro aan 100 % per maand.

De bedoelde personeelsleden zijn vooral personeelsleden uit de groep van vaklieden. Binnen deze categorie van vaklieden zijn er bepaalde groepen die regelmatig geconfronteerd worden met beschadiging van hun persoonlijke kledij en dit ondanks het dragen van de nodige beschermkledij. Hierbij wordt o.a. gedacht aan mecaniciens (olie, vetten, lassen, branden), schilders (verfspatten die door de kledij dringen, bijtende stoffen), garagisten (olie en vetten, lassen, branden, batterijzuur), ...

Wanneer zulke gevallen zich voordoen wordt de werkgever steeds geconfronteerd met de vraag om eventueel tussen te komen in de geleden schade.

De invoering van de kledijvergoeding voor bepaalde categorieën vaklui (toekenning maandelijks of tweemaandelijks al naar gelang het risicogehalte) vermijdt zulke vragen. Naast de tijdsbesparing (behandeling van de vraag) wordt er tevens van uitgegaan dat de meeruitgaven van toekenning van deze kledijvergoeding nagenoeg nihil zijn.

Art. 19

Dit artikel regelt de vergoeding voor de personeelsleden die zelf dienen in te staan voor het kuisen van het uniform.

Art. 20

Dit artikel regelt de tegemoetkoming voor snelle interventies naar de standplaats buiten de dienstregeling (cfr. Verstoringstoelage – artikel VII 29 VPS).

Art. 21

Deze bepaling meldt dat het bedrag van de toelagen en vergoedingen die hierboven vermeld zijn, gekoppeld zijn aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 22

Dit artikel kent aan alle personeelsleden van het agentschap (binnen de ex- NV Zeekanaal werden de maaltijdcheques reeds begin jaren '90 ingevoerd) maaltijdcheques toe en stipuleert de voorwaarden voor het verkrijgen ervan.

Waterwegen en Zeekanaal opteert voor het systeem van de alternatieve telling. Dit betekent dat het aantal maaltijdcheques berekend wordt door het totaal aantal effectief gepresteerde uren van het personeelslid tijdens het kwartaal te delen door het normaal aantal arbeidsuren per dag.

Art. 23

De bovenvermelde toelagen en vergoedingen zijn eveneens van toepassing op de ambtenaar op proef.

ALGEMENE OVERGANGS-, OPHEFFINGS- en SLOTBEPALINGEN

Art.24

Het Instellingsspecifiek Besluit van 5 december 2003 wordt hierbij opgeheven.

Art. 25

Deze overgangsbepaling regelt voor de huidige titularissen de uitbetaling van de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs volgens de modaliteiten van het Koninklijk Besluit van 14 januari 1969.

Art. 26

Aangezien de salarisschaal van de havenkapitein werd aangepast naar analogie met de salarisschaal van de loods volgens het VPS, dient de situatie van de huidige titularis van deze graad te worden rechtgezet. Per 01.06.2007 bedraagt de schaalanciënniteit van de havenkapitein 3 jaar in de schaal A 142B.

Art. 27

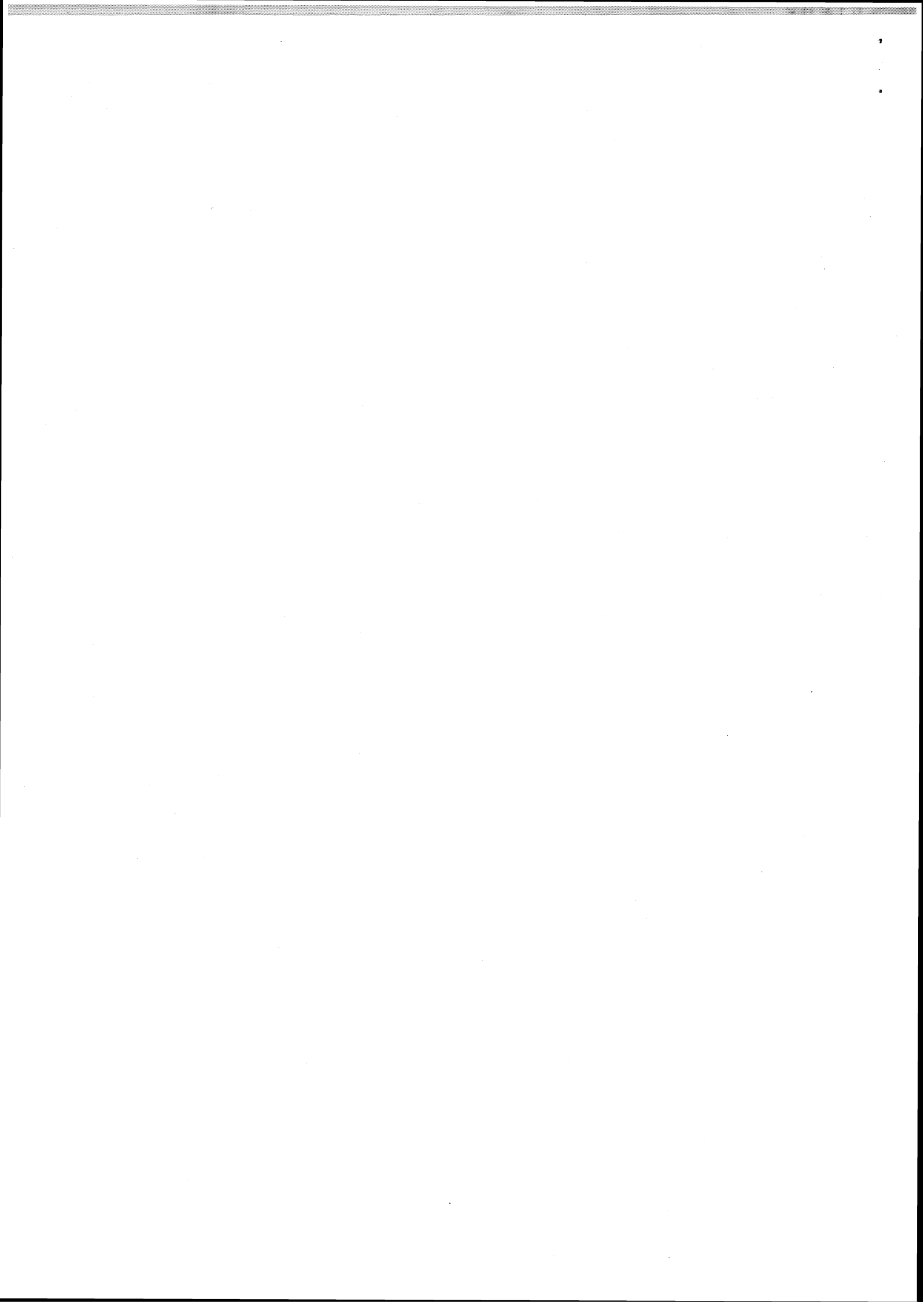
Dit artikel handelt over de toelage voor de mobiele ploegen. Deze toelage is uitdovend.

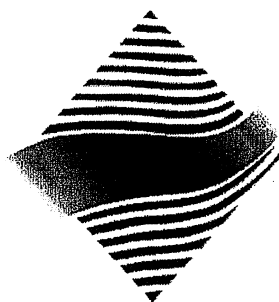
Art. 28

Zie artikel 17.

Artikel 29 en 30

Deze artikelen betreffen de inwerkingtreding en uitvoering van dit besluit. Alle bepalingen hebben normaliter enkel uitwerking voor de toekomst met uitzondering van twee bepalingen. Het betreft de vergoeding voor het kuisen van het uniform en de cumulvergoeding permanentie en vrije huisvesting. Vermits deze bepalingen niet in het ISB werden opgenomen (omdat ze toen nog niet konden worden voorzien), dienen deze terugwerkende kracht te hebben. De datum van inwerkingtreding wordt dan het respectievelijke ingangs- of opheffingsbesluit. Voor de cumulbepaling is dit het overdrachtbesluit van de personeelsleden van AWZ aan het agentschap (01/11/2005), voor de vergoeding voor het kuisen van het uniform is dit het Vlaams personeelsstatuut (01/01/2006).





Waterwegen en Zeekanaal NV

AGENTSCHAPSPECIFIEK BESLUIT

Aangepaste versie oktober 2008

VLAAMSE REGERING

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op artikel 5 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003;

Gelet op het decreet van 2 april 2004 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 houdende instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen;

Gelet op artikel 17 bis van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel, gegeven op 8 oktober 2008;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 juni 2008.

Gelet op het protocol nr. van.....van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest ;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

TITEL I - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° het Vlaams personeelsstatuut: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

2° het agentschap: het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Waterwegen en Zeekanaal" bedoeld in het decreet van 2 april 2004 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

Art. 2. Onverminderd de toepassing van het Vlaams personeelsstatuut, is dit besluit van toepassing op het personeel van het agentschap.

TITEL II - BEPALINGEN OMTRENT DE GRAAD VAN HAVENKAPITEIN

Art. 3. De rechtspositie van de havenkapitein wordt, wat de werving betreft, geregeld door de Wet van 5 mei 1936 tot vaststelling van het statuut der havenkapiteins. Voor het overige is het Vlaams personeelsstatuut in zijn geheel van toepassing op de havenkapitein.

Art. 4. De graad van havenkapitein wordt opgenomen in het niveau A onder de rang A1.

Art. 5. De functionele loopbaan van de havenkapitein wordt als volgt bepaald:

Van A141B naar A142B

Van A142B naar A143B

Van A143B naar A144B.

Art. 6. Bijlage 4 van het Vlaams personeelsstatuut wordt aangevuld als volgt:

1	2	3A	3B	4	5
A1	Havenkapitein			Vergelijkend aanwervings- examen	Toepassing van de Wet van 5 mei 1936 tot vaststelling van het statuut der havenkapiteins

Art. 7. §1 Aan de hierna vermelde graad van havenkapitein is de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de ernaast vermelde lettercijfercode:

Havenkapitein	A141B
Na 6 jaar schaalanciënniteit in A141B	A142B
Na 6 jaar schaalanciënniteit in A142B	A143B
Na 9 jaar schaalanciënniteit in A143B	A144B

§2 De salarisschalen A141B, A142B, A143B en A144B worden toegevoegd als bijlage I bij dit besluit.

TITEL III - TOELAGEN EN VERGOEDINGEN

Hoofdstuk 1 Toelage voor het presteren van overuren

Art. 8. Het personeelslid belast met exploitatietaken krijgt de mogelijkheid om tijdens de dalperioden overuren te compenseren, met dien verstande dat de tijdens de piekperioden opgebouwde overuren vanaf het tweehonderdste overuur ambtshalve worden bezoldigd.

Hoofdstuk 2 Toelage voor het innen van scheepvaartrechten

Art. 9. Aan de personeelsleden, die uit hoofde van hun functie belast zijn met het innen van scheepvaartrechten of die de administratieve afhandeling ervan moeten uitvoeren, wordt een toelage voor het innen van scheepvaartrechten toegekend. Deze toelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor rekenplichtigen en de kastoelage (artikelen VII 48 en VII 49 van het Vlaams personeelstatuut). Deze toelage is evenmin cumuleerbaar met de toelage voor het transport van geld of waardestukken (lijst van gevaarlijke-, ongezonde of hinderlijke werken).

Art. 10. Het bedrag van de in artikel 9 bedoelde toelage wordt vastgesteld als volgt:
1° aan de personeelsleden en hun vervangers die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten: 30 euro (100%) per maand
2° aan het sluispersoneel dat bij gelegenheid belast wordt met het innen van scheepvaartrechten: 88 euro (100%) per jaar.

Art. 11. § 1. De in artikel 10,1° bedoelde toelage wordt maandelijks na vervallen termijn uitgekeerd.

De in artikel 10,2° bedoelde toelage wordt betaald in januari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin de prestaties werden verricht.

§ 2. Personeelsleden die slechts een gedeelte van het jaar de functie bedoeld in artikel 10,2° uitoefenen, ontvangen de toelage pro rata het aantal maanden dat ze belast waren met het innen van de scheepvaartrechten.

Hoofdstuk 3 Toelage voor gevaarlijke-, ongezonde of hinderlijke werken

Art. 12. § 1. In afwijking op artikel VII 33 van het Vlaams personeelstatuut wordt een toelage uitbetaald aan de personeelsleden die gevaarlijk-, ongezond- of hinderlijk werk verrichten.

§ 2. De lijst van gevaarlijke-, ongezonde- of hinderlijke werken wordt opgesomd in bijlage II bij dit besluit, waar tevens de eraan gekoppelde toelagen worden aangegeven.

§ 3. Deze toelagen worden eveneens toegekend voor werken die gelijkaardig zijn met deze opgesomd in § 2 van dit artikel. De vergelijkbaarheid van de werken wordt vastgesteld door het afdelingshoofd. De lijnmanager kan voor bepaalde terugkerende taken het aantal prestatieuren forfaitair bepalen, zonder het basisbedrag van de toelagen te verhogen.

Hoofdstuk 4 Toelage voor het vervangen van de sluiswachter

Art. 13. Een toelage van 1,43 euro per uur (100 %) wordt toegekend aan de personeelsleden van de rang D1 of D2 die de leidinggevende supervisie over een kunstwerk waarnemen ter vervanging van de technisch hoofdassistenten (rang D3),

./.

op voorwaarde dat deze vervanging werd goedgekeurd door het afdelingshoofd én dit handelt over een periode van minstens 15 aaneensluitende dagen.

Hoofdstuk 5 Toelage voor de bediening van een kunstwerk en de schermbediening

Art. 14. § 1. Een jaarlijkse toelage van 195 euro (100%) voor de bediening wordt toegekend aan het personeelslid dat regelmatig en doorlopend is aangesteld voor de bediening van een beweegbaar kunstwerk.

§ 2 De personeelsleden belast met het bedienen van meerdere kunstwerken tegelijk door middel van schermbediening en waarbij het zicht afhankelijk is van camera's, ontvangen een toelage die afhankelijk is van het aantal schepen met correctiefactor, voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid.

Hierbij wordt volgende formule gehanteerd:

$$\frac{\text{het aantal kunstwerken bediend door de cluster} / 3}{\text{het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg indien groter of gelijk aan 3}}$$

Op deze breuk wordt een percentage forfaitair aantal uren toegepast op basis van het aantal schepen:

Vanaf 5.000 schepen, bedraagt dit percentage 6,25% ;

Vanaf 10.000 schepen, bedraagt dit percentage 18,75%;

Vanaf 20.000 schepen, bedraagt dit percentage 50,00%.

De toelage wordt berekend op het betreffende percentage aan 0,25/1850 van het bruto jaarloon.

Hoofdstuk 6 Interventietoelage

Art 15. § 1. De personeelsleden van de afdelingen Zeeschelde, Bovenschelde en – Zeekanaal die beschikken over een wachtdienst, belast met de permanente waarneming buiten de kantooruren voor zeer snelle interventie bij ongevallen, pannes of rampen en die permanent beschikbaar moet zijn om te interveniëren buiten de normale diensturen, genieten voor het beschikbaar zijn tussen 16 uur en 7.30 uur een toelage van 2/1850 van het bruto jaarloon per gepresteerde dag. Indien de beschikbaarheid moet gegarandeerd worden op een zaterdag, zondag, wettelijke, decretale of erkende feestdag van 00.00 uur tot 24.00 uur, geniet het personeelslid bijkomend een toelage gelijk aan 2 ¾ /1850 van het bruto jaarloon per gepresteerde dag.

§ 2. De lijnmanager duidt de personeelsleden aan die tot de wachtdienst behoren.

§ 3. De lijnmanager stelt jaarlijks de wachtregeling vast.

§ 4. De toelage is niet cumuleerbaar met de toelage zoals bedoeld in art. VII 28 §2 van het Vlaams personeelsstatuut (toelage voor prestaties buiten de normale arbeidstijd) en met de toelagen bedoeld in de artikelen VII 42 en VII 43 van het Vlaams personeelsstatuut (permanentietoelage en toelage voor ploegenarbeid).

Hoofdstuk 7 Toelage motorist

Art. 16. De toelage voor motorist wordt toegekend aan het personeelslid dat voorbereidingen treft voor het tijdig uitvaren. Zij dienen in te staan voor de smering en het laten warmlopen van de motoren. Bovenop hun verloning ontvangen zij een toelage van 2,5 euro (100%) per dag.

Hoofdstuk 8 Cumul van de permanentietoelage en het voordeel van huisvesting/vervangende toelage

Art. 17. De personeelsleden, zoals nominatief opgenomen in bijlage III bij dit besluit, cumuleren de permanentietoelage met het voordeel van huisvesting of vervangende toelage.

Hoofdstuk 9 Herstelvergoeding kledij

Art. 18. § 1 De lijnmanager kan een vergoeding van 7,5 euro (100%) per maand, geheel of gedeeltelijk, toekennen aan personeelsleden of groepen van personeelsleden die door de specificiteit van hun functie regelmatig schade leiden aan persoonlijke kledij die onder de werkkledij gedragen wordt.

Hoofdstuk 10 Vergoeding voor het kuisen van het uniform

Art. 19. De personeelsleden die verplicht zijn een uniform te dragen en die zelf instaan voor het kuisen ervan, ontvangen een vergoeding van 7,5 euro (100%) per maand.

Hoofdstuk 11 Snelle verplaatsing naar de standplaats buiten de diensturen (verstoring)

Art. 20. §1 Het personeelslid dat zich occasioneel buiten de diensturen bij gebrek aan een ander vervoermiddel met gemotoriseerd privé-vervoer moet verplaatsen naar zijn vaste werkplaats, kan een tegemoetkoming bekomen die gelijk is aan de prijs van een treinticket 2^e klas voor dezelfde afstand.

§ 2. Indien een dringende verplaatsing buiten de diensturen met de fiets gebeurt wordt de fietsvergoeding conform het VPS toegekend. Deze vergoeding is niet verschuldigd als de afstand minder dan 1 kilometer (heen- en terug) bedraagt.

Hoofdstuk 12 Gemeenschappelijke bepaling

Art. 21. Het bedrag van de toelagen en vergoedingen vermeld in de bovenstaande artikelen van dit besluit, is gekoppeld aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut.

Hoofdstuk 13 Maaltijdcheques

Art. 22. §1 Aan de personeelsleden van het agentschap worden volgens de reglementaire bepalingen terzake maaltijdcheques toegekend. De werkgeversbijdrage bedraagt 4,91 € en het aandeel van de werknemer bedraagt 1,09 €.

Deze maaltijdcheques zijn niet cumuleerbaar met de regeling van de maaltijdcheques, bepaald in het sectoraal akkoord 2005-2007.

§2 Voor de berekening van de maaltijdcheques doet het agentschap een beroep op de alternatieve telling; het aantal maaltijdcheques dat het personeelslid ontvangt is gelijk aan het aantal effectief gepresteerde uren per kwartaal gedeeld door 7,6.

Hoofdstuk 14 Ambtenaar op proef

Art. 23. De bepalingen omtrent de toelagen en vergoedingen zijn eveneens van toepassing op de ambtenaar op proef.

TITEL IV - ALGEMENE OVERGANGS-, OPHEFFINGS- en SLOTBEPALINGEN

Art. 24. Het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 houdende instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen wordt opgeheven.

Art. 25. De ambtenaar die bij het Ministerie van Openbare Werken, het voordeel geniet of genoten heeft, van het Koninklijk Besluit van 14 januari 1969 betreffende de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs, blijft deze premie verder genieten volgens de modaliteiten en voorwaarden bepaald in voormeld Koninklijk Besluit van 14 januari 1969. De burgerlijke ingenieurs die op 1 januari 1995 overgedragen werden naar het agentschap genieten eveneens de premie onder dezelfde modaliteiten en voorwaarden als bepaald in voormeld Koninklijk Besluit.

Art. 26. Het personeelslid die titularis is van de graad van havenkapitein op datum van 01/06/2007, wordt ingeschaald in salarisschaal A142B en heeft op dit ogenblik 3 jaren anciënniteit opgebouwd in deze salarisschaal.

Art. 27. § De personeelsleden die verplaatsingen doen om de exploitatie van beweegbare kunstwerken te garanderen en die op 31 oktober 2005 de toelage voor de mobiele ploeg ontvingen, behouden deze toelage tot op het ogenblik dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet meer dragen.

Art. 28. De in artikel 17 bedoelde personeelsleden genieten van dit cumul tot op het ogenblik dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet meer dragen.

Art. 29. Dit besluit treedt in werking op de dag van bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van:

1° artikel 17 dat uitwerking heeft met ingang van 1 november 2005

2° artikel 19 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2006.

Art. 30. De Vlaamse minister, bevoegd voor de openbare werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

Hilde CREVITS

./.

BIJLAGE I

SALARISSCHAAL HAVENKAPITEIN

Code	A141B	A142B	A143B	A144B
aantal	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 850	2/1 x 850
frequentie	1/1 x 850	2/1 x 850	2/1 x 900	1/1 x 900
bedrag	1/1 x 900	2/3 x 1.400	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350
	2/3 x 1.350	2/3 x 1.350	1/3 x 1.450	1/3 x 1.400
	2/3 x 1.400	1/3 x 1.450	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350
	1/3 x 1.350			1/3 x 1.400
				1/3 x 1.350
geldelijke anciënniteit				
0	29.800	31.850	34.100	35.650
1	30.750	32.750	34.950	36.500
2	31.600	33.600	35.850	37.350
3	32.500	34.450	36.750	38.250
4	32.500	34.450	36.750	38.250
5	32.500	34.450	36.750	38.250
6	33.850	35.850	38.100	39.600
7	33.850	35.850	38.100	39.600
8	33.850	35.850	38.100	39.600
9	35.200	37.250	39.450	41.000
10	35.200	37.250	39.450	41.000
11	35.200	37.250	39.450	41.000
12	36.600	38.600	40.900	42.350
13	36.600	38.600	40.900	42.350
14	36.600	38.600	40.900	42.350
15	38.000	39.950	42.250	43.750
16	38.000	39.950	42.250	43.750
17	38.000	39.950	42.250	43.750
18	39.350	41.400	43.600	45.100

Gezien om gevoegd te worden bij het Besluit van de Vlaamse Regering van ... houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtpositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

De minister-president van de Vlaamse Regering

Kris Peeters

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

Hilde Crevits

LIJST VAN GEVAARLIJKE-, ONGEZONDE- OF HINDERLIJKE WERKEN
EN DE TOELAGEN DIE ER AAN ZIJN GEKOPPELD

1. Gevaarlijke werken

a) Werken van burgerlijke bouwkunde

- afbraakwerken van gebouwen waarvan de stabiliteit in gevaar verkeert 25 %
- voor stukadoors- en voegwerk :
 - a) plaatsen en wegnemen van stellingen vanaf 15 m. boven de grond 25 %
 - b) werken aan kroonlijsten op opgehangen ladders, loopplanken, stellingen en hangbruggen 10 %
- Voor de schilders, werken aan kroonlijsten met behulp van een haakladder genaamd " kroonlijstladder ", bedoelde kroonlijst zijnde op minstens 15 m. van de grond 10 %
- Voor de loodgieters - zinkbewerkers ; voor werken aan kroonlijsten op meer dan 15 m. boven de grond, voor zover de werklieden op hangladders werken, op opgehangen loopplanken, stellingen of hangbruggen 10 %
- Voor sleunwerken 25 %

b) Werken aan de hefbruggen

- Smeren en bijsmeren van de verschillende stalen kabels 33 %
- Monteren en demonteren van stellingen op 45 m. als voorbereiding op het smeren 45 %
- Herstellen of vernieuwen van de leirollen van de tegen-gewichten 40 %
- Herstellen van de kabelevenaars aan de stalen kabels 40 %
- Opgieten van kabelkousen 27 %

c) Transport van geld of waardestukken

- de ambtenaar die belast is met het vertransporteren met de wagen van geld en waardestukken 33 %

d) Transport langs trek- en jaagpaden

- Aan de personeelsleden van de instelling van niveau B, C en D die met het besturen van een aan de instelling toebehorend voertuig langsheen trekwegen of jaagpaden worden belast, wordt een toelage voor transport langs trek- en jaagpaden toegekend, waarvan het bedrag op 2,5 EUR (100%) per dag wordt vastgesteld. Als voorwaarde geldt dat dit enkel mogelijk is wanneer het transport in opdracht gebeurt. De maximum snelheid van 30 km/u én de richtlijnen van het bericht aan personeel nr. 10 (gebruik van jaagpaden bij W&Z) dienen ook steeds in acht te worden genomen.
- Bij herhaalde fouten met schadegevolg te wijten aan het personeelslid, kan bij beslissing van de leidend ambtenaar gedurende maximum één jaar het voordeel van de toelage geheel of gedeeltelijk ontnomen worden.
- Ingeval van zware fout met schadegevolg kan bij beslissing van de raad van bestuur de ambtenaar de volledige toelage verliezen, onverminderd de tussenkomst in het herstel van de schade.
- De regeling is eveneens van toepassing op personeelsleden belast met het besturen van een vaartuig.
- Deze toelage is niet cumuleerbaar met de regeling voor vrije huisvesting of de vervangende toelagen.

2. Ongezonde werken

- Werken met gasbrander of booglasser op metalen die werden geverfd, verzinkt of verlood 10 %
- Pistoolverven 10 %
- Stukadoren met pistool 10 %
- Ledigen van zakken cement in de betonmolen 12,5 %
- Verhandelen van losse cement zonder speciale installatie
- En wanneer het personeelslid werkelijk blootgesteld is aan cementstof 12,5 %
- Werken waar het personeelslid werkelijk in aanraking komt met in ontbinding zijnde organische stoffen, met water, moeras, slijk, bijtende stoffen, stof in gesloten ruimten. Ontstoppen van riolen in gebouwen 50 %
- Drenken van hout met bijtende producten en/of verwerken van hout dat zo werd behandeld 15 %
- Verwijderen van drijvende voorwerpen uit het kanaal 25 %
- Sproeien van chemische stoffen 10 %

3. Hinderlijke of moeilijke werken

- Werken in de caissons van de sluisdeuren in dienst of buiten dienst voor herstelling 50 %
- Herstellingswerken in de kamers voor de tegengewichten 25 %
- Hanteren van breekhamer, mechanische stamper, luchtdrukhamer 10 %
- Werken langs buiten uitgevoerd aan het onderste vlak van buiten dienst gestelde sluisdeuren 30 %
- Schilderen van het raamwerk der hefbrugportieken 27 %

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

Hilde CREVITS

BIJLAGE III

PERSONEELSLEDEN MET CUMUL van permanentietoelage en voordeel van huisvesting

Personeelslid	Personeelsnummer
Aelgoet Jean	2974
Bellekens James	3227
Blomme Peter	3083
Bossuyt Emmanuel	3009
Bosteels Paul	3223
Boutte Christ	2926
Buyst Erik	3051
Cailliez danny	2924
Clijsters Gerard	2920
Cornelis Benny	3162
Coysman Ivan	3010
De Petter Daniel	3014
De Rycke Geert	3275
Debruyne Dino	2946
Demolder Danny	3080
Fockenoy Edwin	3011
Ingelbrechts Sylvie	3195
Martens Fransiscus	2758
Neels Johan	2927
Pieters Norbert	2963
Simons Aloysius	2737
Sinnaeve Philippe	3046
Tytgat Bruno	3062
Van Loo François	2908
Vande Plassche Filip	3127
Vanheste Gerard	3039
Vanlancker Bart	3216
Verbruggen Jean-Pierre	2937
Vercruysse Patrick	2923
Verhaeghe Georges	2770
Vervoort Edwin	2861
Wyffels Frans	2826

Gezien om gevoegd te worden bij het Besluit van de Vlaamse Regering van ... houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.

De minister-president van de Vlaamse Regering

Kris Peeters

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

Hilde Crevits