

Vlaamse overheid



**Agentschap voor overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 262.848

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 9 JUNI 2008 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal maatregelen  
voor het zeewezen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

**Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal maatregelen voor het zeewezen.**

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

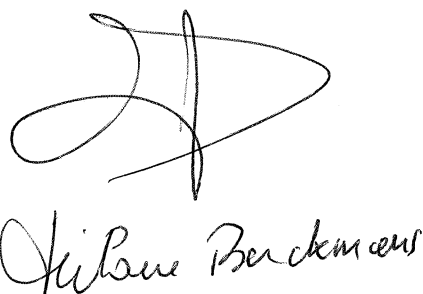
Brussel, 09-06-2008

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

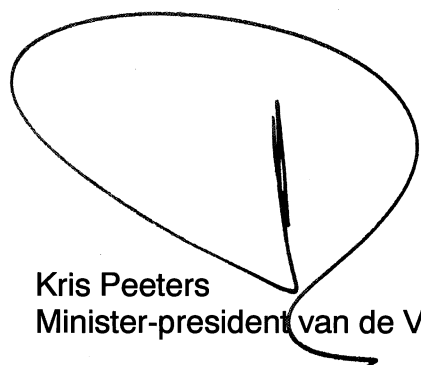
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

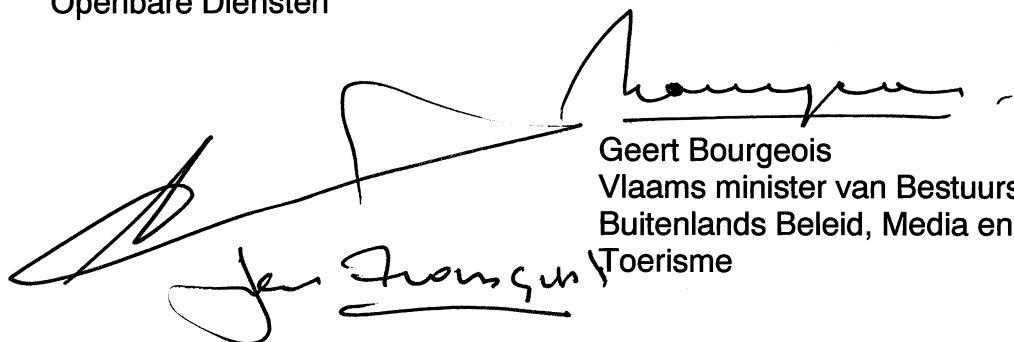


Willem Berckmans



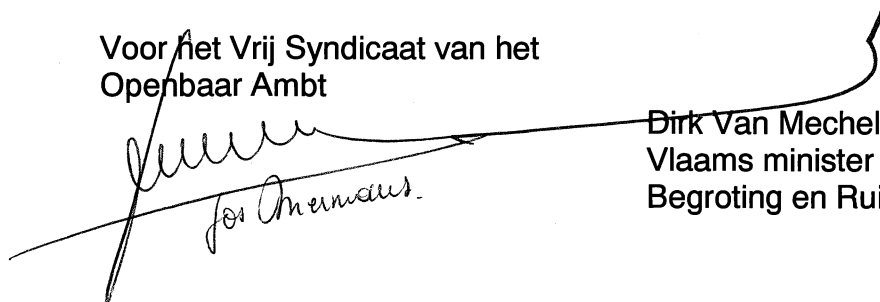
Kris Peeters  
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

*Vlaamse Regering*

**Besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal maatregelen voor het zeewezen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, inzonderheid op artikel 12, derde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 mei 2008;

Gelet op protocol nr. ....van.....van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nummer.....van de Raad van State, gegeven op....., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

## BESLUIT :

**Artikel 1.** In artikel VII 33 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “, met uitzondering van een personeelslid met de functie van operationele loods,” geschrapt.

**Art. 2.** In artikel VII 60, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

loodstoelage in euro's	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
		na 6 jaar	na 9 jaar	na 14 jaar
rivierloodsen	141,09 euro	168,27 euro	206,22 euro	245,34 euro
kanaalloodsen	140,94 euro	168,12 euro	206,07 euro	245,19 euro
Scheldemondenloodsen	55,10 euro	78,26 euro	94,43 euro	138,72 euro
kustloodsen	90,43 euro	122,14 euro	169,98 euro	205,44 euro

**Art. 3.** In artikel VII 63 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

	algemene toelage	toelage voor extraprestaties	toelage voor het effectief geven van opleiding en het afnemen van proefreizen aan de hoofdschipper – gezagvoerder van de loodsboot Tender en andere nautische functies
loods, chefloods (dagdienst)	12.815,20 euro	2.305 euro	
loods, chefloods (continudienst) of nautisch dienstchef	12.815,20 euro	5.361 euro	
loods, kapitein van de loodsboot	12.815,20 euro	13.321 euro	10.000 euro
loods, stuurman van de loodsboot	80% van de toelagen van de kapitein		

**Art. 4.** Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden een afdeling 17 en 18 toegevoegd, die luiden als volgt:

“Afdeling 17. STCW-toelage

Artikel VII 70bis. Op voorwaarde dat het personeelslid in het bezit is van een geldig

STCW-vaarbevoegdheidsbewijs overeenkomstig de functie, wordt een STCW-toelage toegekend, zoals hierna bepaald:

STCW	graad	functie	jaarbedrag (100%)
Ilo-certificaat	speciaal assistent/speciaal hoofd-assistent	kok	940 euro
II/4	matroos	matroos	940 euro
III/4	motorist	motorist	1.690 euro
II/4	schipper	schipper-bootsman	1.690 euro
II/3	schipper	schipper	1.690 euro
III/1, III/2, III/3	scheepstechnicus	scheepstechnicus	1.690 euro
II/1	schipper	schipper-stuurman	2.190 euro
III/4	hoofdmotorist / leidinggevend hoofd-assistent	hoofdmotorist	2.190 euro
III/2 of III/3	hoofdscheepstechnicus / leidinggevend hoofdmedewerker	hoofdscheepstechnicus	2.190 euro
II/2	hoofdschipper / leidinggevend hoofd-assistent	hoofdschipper	2.690 euro

De personeelsleden van niveau A zijn uitgesloten van die toelage.

In afwijking van het eerste lid wordt de toelage toegekend aan alle functiehouders op voorwaarde dat zij hun STCW-vaarbewijs behalen vóór 31 december 2012. Zo niet wordt de betaling stopgezet vanaf 1 januari 2013.

#### Afdeling 18. Toelage voor technische bekwaamheid

Art. VII 70ter. §1. De personeelsleden met de functie van verkeersleider centrale Zandvliet of Zeebrugge, regioverkeersleider verkeerscentrale Zandvliet of Zeebrugge, nautisch verkeersleider MRCC, verkeersleider MRCC, verkeersleider Zelzatebrug, loodsdienscoördinator en rededienstcoördinator ontvangen een toelage van 2.250 euro (à 100%) per jaar voor technische bekwaamheid.

De toelage, vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden die na 1 januari 2008 in dienst zijn getreden, niet toegekend tijdens de proeftijd.

§2. Bovenop de toelage vermeld in §1 ontvangen de verkeersleiders en regioverkeersleiders van de centrale Zandvliet en Zeebrugge waarop artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007 betreffende de opleiding, de kwalificatie en de aansprakelijkheid van de personeelsleden die belast zijn met de begeleiding van de

scheepvaart op de maritieme toegangswegen buiten het havengebied en het personeel van het MRCC, van toepassing is, een toelage van 1.000 euro (100%) per jaar.

§3. Bovenop de toelage vermeld in §1 ontvangen de nautisch verkeersleiders MRCC waarop artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007, vermeld in §2, van toepassing is, een toelage van 500 euro (100%) per jaar.”

§4. De toelage vermeld in §2 en §3 wordt enkel uitbetaald als de betrokken personeelsleden in het bezit zijn van een geldig VTS of MRCC-certificaat.

§5. De verkeersleiders en regioverkeersleiders waarop §2 van toepassing is dienen ten laatste op 31 december 2008 in het bezit te zijn van een geldig VTS-certificaat, zoniet wordt de toelage vermeld in §2 niet verder uitbetaald totdat ze opnieuw voldoen aan de voorwaarden.

De nautisch verkeersleiders waarop §3 van toepassing is dienen ten laatste op 30 juni 2009 in het bezit te zijn van een geldig MRCC-certificaat, zoniet wordt de toelage vermeld in §3 niet verder uitbetaald totdat ze opnieuw voldoen aan de voorwaarden.

**Art. 5.** Aan de tabel van artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende woorden toegevoegd:

“

helitoelage operationele loodsen (VII 60, §7)	gevaartoeelage (VII 33)
---	-------------------------

“

**Art. 6.** In artikel VII 88, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

korps	bedrag tegen 100% per maand
rivier- en kanaalloodsen	135,09 euro
Scheldemondenloodsen	525,17 euro
kustloodsen	112,23 euro

**Art. 7.** Artikel VII 90 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 90. §1. Het personeelslid van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust dat in Vlissingen werkt, en niet in Nederland verblijft, krijgt per gepresteerde arbeidsdag in Vlissingen een vergoeding voor de gemaakte kosten overeenkomstig de onderstaande tabel:

zone	afstand woon- plaats – werk- plaats – woon- plaats via de weg	factor zone	dagbedrag (100%) – arbeids- prestatie van 12 uur per dag	dagbedrag (100%) – ande- re arbeidspres- tatie
0	personeelsleden met bedrijfswagen	0	17,89 euro	11,33 euro
1	< 75 km	75	27,34 euro	20,78 euro
2	≥75 km en < 100 km.	100	30,49 euro	23,93 euro
3	≥100 km en < 150 km.	150	36,79 euro	30,23 euro
4	≥150 km en < 200 km.	200	43,09 euro	36,53 euro
5	≥ 200 km	225	46,24 euro	39,68 euro

§2. De vergoeding, vermeld in §1, wordt niet toegekend aan de personeelsleden die de tegemoetkoming ontvangen voor moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen, vermeld in artikel VII 99 en VII 100.

§3. De vergoeding, vermeld in §1, wordt aangepast als het bedrag van de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen tussen de woonplaats en de standplaats, vermeld in artikel VII 81, §1, wordt gewijzigd.

De aangepaste dagbedragen worden als volgt berekend:

$2.380 \text{ euro} + (\text{factor zone} \cdot \text{jaarprestaties} \cdot \text{bedrag kilometervergoeding woonplaats} - \text{standplaats}) / 133$  (arbeidsprestaties van 12 uur per dag) of 210 (andere arbeidsregeling).

De aangepaste bedragen worden bij dienstorder van de secretaris-generaal van het Departement Bestuurszaken meegedeeld.”

**Art. 8.** In artikel VII 118 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1 wordt het bedrag “3.056,03” vervangen door het bedrag “11.626,23”;

2° §3, §4, §5 en §6 worden opgeheven.

**Art. 9.** Bijlage 8 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt opgeheven.

**Art. 10.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008, met uitzondering van artikel 1 en artikel 5, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2007.



**Art. 11.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid,  
Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS

## ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

### **Besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft een aantal maatregelen voor het zeewezen**

#### Artikel 1

In uitvoering van punt 3 van het protocolnr. 250.811 van 10 september 2007 hebben de operationele loodsen vanaf 1 juli 2007 recht op de gevaartoeelage.

Loodsen hebben dezelfde rechten en plichten als andere ambtenaren van rang A1. Zij kunnen bijgevolg ook aanspraak maken op de gevaartoeelage die in uitvoering van het sectoraal akkoord 2003 – 2004 met ingang van 1 oktober 2004 werd toegekend aan de personeelsleden van niveau A. Voor de operationele loodsen gaat het om de werken 25 (werken in de hoogte), 60 (prestaties in de werkjool van de kotter van de loodsdienst) en 62 (prestaties in de werkjool van de tender, de sleep- of bebakeningsdienst) en werk 33 (werk in abnormaal gevaarlijke omstandigheden door personeel van het Zeewezen).

In afwijking met andere regelingen (bv. zaterdag- en nachtprestaties) wordt deze toelagecomponent niet geglobaliseerd en opgenomen in de loodstoelage. De toelage voor gevaarlijk werk wordt maandelijks berekend op basis van het aantal uren in kwestie.

#### Artikel 2

In de loodstoelageloopbaan van de verschillende loodsenkorpsen worden volgende wijzigingen aangebracht in uitvoering van het protocolnr 255.831 van 15 februari 2008.

- De LT-loopbaan 6-6-2 wordt vervangen door de LT-loopbaan 6-3-5, waardoor men dus sneller overgaat van LT2 naar LT3.;
- De bedragen van de LT3 en LT4 worden bovendien verhoogd voor elk korps.

Deze verhoging komt bovenop de reeds toegekende verhoging door incorporatie van de factor zaterdagwerk (toekenning aan rang A1) en nachtwerk (optrekken van 2 euro tot 3 euro) in uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007.

Volgens MDK kan deze verhoging als volgt worden gemotiveerd. De gemiddelde omvang van de schepen die zich aandienen voor de Vlaamse haven is sedert het vastleggen van de toelagen van de loodsen in 1995 met 100 % toegenomen. Dit betekent uiteraard een verhoogde verplichting tot het zich eigen maken van nieuwe technieken en het volgen van een verhoogd aantal bijkomende opleidingen. Er is ook in 2004 een overeenkomst gesloten met de rivierloodsen om de technische loopbaan in te korten. In 2007, gekoppeld aan dit akkoord is er ook een overeenkomst gesloten met de kustloodsen die een effectieve inkorting van de technische loopbaan inhield. Een zelfde akkoord wordt thans onderhandeld met de zeeloodsen. Ook de kanaalloodsen zijn bereid gevonden om de maximum omvang van de schepen t.o.v. het beschikbare areaal uit te breiden. Vermits de technische loopbaan in 1995 door de overheid werd losgekoppeld van de financiële loopbaan heeft dit nooit onmiddellijk effect op de verloning. Deze grote schepen worden bediend door loodsen uit groep 3 en groep 4. Toch heeft de overheid hierdoor hogere inkomsten omdat deze grotere schepen meer inkomsten genereren. Hierbij kan verwezen worden naar de omzetgroei van de DAB Loodswezen met 14 % in 2007. Kortom,

zowel wat betreft de inspanningen die van de loodsen als wat de inkomsten voor de overheid betreft zijn deze aanpassingen ruimschoots verantwoordt.

### Artikel 3

De cheffloodsen en kapiteins van de loodsboot ontvangen een algemene toelage van 4.245 euro (100%)

In uitvoering van het protocolnr. 255.831 van 15 februari 2008 wordt de algemene toelage voor de cheffloodsen en de kapiteins van de loodsboot met ingang van 1 januari 2008 verhoogd met 12.000 euro geïndexeerd tot 12.815,20 euro aan 100% (4.245 (huidig bedrag) X 1,4002 (index) = 5.943,85 + 12.000 = 17.943,85/1,4002 = 12.815,20 euro

### Artikel 4

1°) STCW-toelage (Standards of Training Certification and Watch keeping):

Om toe te laten dat de DAB Vloot zijn opdrachten op een volwaardige manier kan uitvoeren, met inbegrip van opdrachten voor derden, en klaar is voor het inzetten van nieuwe beloodsingsmiddelen, dienen alle varende personeelsleden te beschikken over het voor hun functie voorziene STCW-vaarbevoegdheidsbewijs. De geldigheidsduur van deze vaarbevoegdheidsbewijzen is beperkt in de tijd. Het behalen en behouden ervan veronderstelt een terugkerende leerinspanning, die toeneemt naargelang de hoogte van het STCW. Het ILO-certificaat is een certificaat van de International Labor Organisation.

Daarom wordt een STCW-toelage ingevoerd. De voorwaarde is het bezitten van een geldig STCW-vaarbevoegdheidsbewijs overeenkomstig de functie. Als overgangsmaatregel wordt deze toelage toegekend aan alle functiehouders op voorwaarde dat zij hun STCW-vaarbevoegdheidsbewijs behalen vóór 31 december 2012.

De betrokken personeelsleden hebben het recht en de plicht om de opleidingen te volgen voor het behalen en behouden van het STCW-vaarbevoegdheidsbewijs.

De volgorde voor het volgen van een opleiding hangt zowel af van het beschikbaar vormingsaanbod bij de aanbieder, de duur van de vereiste opleiding alsook van de urgentie van het beantwoorden aan de STCW-normen. De volgende verdere verduidelijking:

- voor matroos (II-4 rating forming part of a navigational watch) en motorist (III-4 rating forming part of an engineering watch) is de vereiste bijkomende opleiding relatief kort van duur en kan dan ook op kortere termijn worden georganiseerd.
- voor bepaalde modules werken bepaalde instellingen met een cyclisch aanbod en kan dus de cursus ook pas gevolgd worden op het ogenblik dat deze georganiseerd wordt. Bijvoorbeeld het Centrum voor Volwassenenonderwijs organiseert bepaalde modules slechts in bepaalde trimesters soms om de 2 jaar.
- in functie van de nieuwbouw van schepen en de urgentie waarop men "wel" aan de ISM-verplichting en aan de STCW-vereisten moet voldoen worden ook in eerste instantie die personeelsleden gevormd die deel uitmaken of zullen uitmaken van de bemanning van deze schepen. Bijvoorbeeld de nieuwe kleine beloodsingsmiddelen die eind 2009 in de vaart komen zullen reeds een STCW-gecertificeerde bemanning vereisen ( dus dit is vroeger dan eind 2012)

Doel is echter sowieso dat elk personeelslid eind 2012 in orde is.

## 2) toelage voor technische bekwaamheid:

Alle verkeersleiders, loodsdienscoördinatoren en rededienstcoördinatoren ontvangen vanaf 1 januari 2008 een vaste toelage van 2.250 euro per jaar à 100% voor technische bekwaamheid. Alle titularissen op 1 januari 2008 worden geacht om over deze technische bekwaamheden te beschikken. De nieuwe titularissen moeten de nodige bekwaamheden verwerven tijdens de proeftijd alvorens deze toelage wordt toegekend.

De verkeersleiders en regioverkeersleiders van de centrale Zandvliet en Zeebrugge waarop artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007 betreffende de opleiding, de kwalificatie en de aansprakelijkheid van de personeelsleden die belast zijn met de begeleiding van de scheepvaart op de maritieme toegangswegen buiten het havengebied en het personeel van het MRCC (Maritiem Reddings- en Coördinatie Centrum), van toepassing is, ontvangen bovenop de algemene toelage van 2.250 euro, een bijkomende toelage van 1.000 euro (100%) op voorwaarde dat ze in het bezit zijn van een geldig VTS- certificaat.

Zij dienen ten laatste op 31 december 2008 in het bezit te zijn van een geldig VTS-certificaat, zoniet wordt de bijkomende toelage van 1.000 euro niet verder uitbetaald totdat ze opnieuw voldoen aan de voorwaarden.

De maritiem verkeersleiders waarop artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007<sup>(1)</sup> van toepassing is, ontvangen bovenop de algemene toelage van 2.250 euro, een bijkomende toelage van 500 euro (100%) op voorwaarde dat ze in het bezit zijn van een geldig MRCC-certificaat.

Zij dienen ten laatste op 30 juni 2009 in het bezit te zijn van een geldig MRCC-certificaat, zoniet wordt de bijkomende toelage van 500 euro niet verder uitbetaald totdat ze opnieuw voldoen aan de voorwaarden.

Zowel de STCW-toelage als de toelage voor technische bekwaamheid vallen onder de toepassing van artikel VII 15 en de uitbetaling wordt dus stopgezet bij een afwezigheid van langer dan 35 kalenderdagen.

### Artikel 5

Dit artikel bepaalt dat de helitoelage voor de operationele loodsen niet cumuleerbaar is met de gevaartoeelage. Nu de operationele loodsen ook kunnen genieten van de gevaartoeelage en de helitoelage ook werd ingevoerd ter compensatie voor het gevaar dat aan deze activiteit verbonden is.

### Artikel 6

In uitvoering van het protocolnr. 255.831 van 15 februari 2008 wordt de forfaitaire reis- en maaltijdvergoeding voor de verschillende korpsen verhoogd.

---

<sup>1</sup> Artikel 7 en 12 van het BVR van 14/9/2007 bepalen dat de herhalingstrainingen van de vbs-operatoren (personeelslid van het verkeersbegeleidingssysteem dat in een verkeerscentrale belast is met de begeleiding van de scheepvaart op de maritieme toegangswegen buiten het havengebied - artikel 7) en van de MRCC-operatoren (personeelslid van het MRCC dat belast is met de coördinatie van opsporings- of reddingsoperaties - artikel 12) deel uitmaken van de evaluaties op basis van het VPS.

De verblijfsvergoeding te Vlissingen is een forfaitaire regeling voor de reis- en verblijfskosten in functie van hun prestaties voorzien in de dienst- en beurtregeling. De bijkomende extraverhoging van dit bedrag voor de Scheldemondenloodsen houdt rekening met de specificiteit van hun dienst- en beurtregeling waardoor zij tot 6 dagen van huis weg zijn en te Vlissingen moeten verblijven, wat een belangrijke impact heeft op de reële verblijfskost. Deze maatregel kadert in het aantrekkelijker maken van het zeeloodsenkorps.

Deze verhoging komt bovenop de reeds toegekende verhoging van 25 euro (verhoging ipv maaltijdcheques) die in het BVR tot uitvoering van het sectoraal akkoord 2005 – 2007 is opgenomen.

De Inspectie van financiën heeft in haar advies van 18 april 2008 hieromtrent gesteld dat door de koppeling van deze vergoeding aan de spilindex er reeds een automatische aanpassing is aan de stijgende levensduurte en een vergoeding geen element is van het beloningsbeleid en bijgevolg ook niet kan gebruikt worden om het werken in Vlissingen aantrekkelijker te maken.

MDK heeft met volgende argumentatie voornoemd advies weerlegd. De aanpassing van de spilindex is geldig voor België en niet voor Nederland en geldt voor de uitgaven in het kader van een normale gezinsbesteding. Het gaat hier om personeelsleden die de facto verplicht worden zich te richten naar restaurantbezoek in Nederland bij gebrek aan eigen infrastructuur.

De zeeloodsen verblijven 6 dagen in Vlissingen en zijn daarna 5 dagen thuis. Tijdens deze 6 dagen worden de logies verzorgd door de overheid, maar voor hun maaltijden krijgen zij deze vergoeding. Deze vergoeding is de laatste jaren niet meer aangepast aan de stijgende levensduurte in Nederland. Aangezien de kosten gestegen waren, terwijl de vergoeding de gemaakte kosten niet meer dekte, was dit ook een probleem om nieuwe zeeloodsen te rekruteren. Door deze aanpassing komt de vergoeding op een niveau dat alle kosten van de loodsen zal dekken en hierdoor kadert dit ook in het aantrekkelijker maken van de zeeloodsen (ter info: iemand die op buitenlandse zending is naar Nederland heeft recht op 121 euro per dag forfaitaire onkosten). Als je dit zou vertalen naar de zeeloodsen zou het bedrag voor de forfaitaire vergoeding nog hoger moeten liggen.

#### Artikel 7

##### Uitgangspunten:

- De oude Vlissingenvergoeding is uitdovend;
- De kosten voor het gebruik van de Westerscheldetunnel of de veerdienst Breskens – Vlissingen worden terugbetaald en staan los van de organieke Vlissingenvergoeding op zich.
- De kosten die een personeelslid moet maken om vanuit Vlaanderen in Vlissingen te gaan werken zijn gestegen. Om het verband met de gemaakte kosten duidelijk te maken, moet de Vlissingenvergoeding in zijn geheel gekoppeld zijn aan de geleverde prestaties.

##### Berekeningswijze:

- Een vast deel van 3.332,476 euro (2.380 euro à 100%);
- Een variabel deel gebaseerd op de afstand heen en terug van de woonplaats naar de standplaats. Voor het bepalen van deze afstand worden de gegevens gebruikt uit het spoorboekje (cfr. punt B.3.2. van het protocolnr. 255.831 van 15 februari 2008). Deze afstand voor een enkele reis wordt verdubbeld en op deze manier krijgt men de afstand heen en terug. Op basis van deze afstand worden 6 zones bepaald. Per zone wordt een

factor (aantal kilometers) bepaald. Deze factor wordt vermenigvuldigd met de kilometervergoeding die toegekend wordt voor de verplaatsingen met de eigen wagen van de woonplaats naar de standplaats zoals bepaald in de rondzendbrief reis- en maaltijdvergoeding (nu 0,1764 euro =60% van het bedrag van de gewone kilometervergoeding).

- Voor personeelsleden die gaan werken in Vlissingen met een arbeidsregime van 12 uur per dag wordt uitgegaan van 133 prestaties per jaar. Voor alle andere personeelsleden wordt uitgegaan van 210 prestaties per jaar. Deze prestaties worden samen met het aantal kilometers per zone gebruikt voor het berekenen van het variabel deel.

Volgende zones worden onderscheiden (afstand via de weg):

- zone 0 = personeelsleden met een bedrijfswagen;
- zone 1 = afstand woonplaats – werkplaats – woonplaats is minder dan 75 km – factor 75
- zone 2 = afstand woonplaats – werkplaats – woonplaats is minder dan 100 km – factor 100 – 1.675 euro (100%)
- zone 3 = afstand woonplaats – werkplaats – woonplaats is minder dan 150 km – factor 150 – 2.513 euro (100%)
- zone 4 = afstand woonplaats – werkplaats – woonplaats is minder dan 200 km – factor 200 – 3.351 euro (100%)
- zone 5 = afstand woonplaats – werkplaats – woonplaats is groter dan 200 km – factor 225 – 3.770 euro (100%)

Formule voor de berekening van de vergoeding:

Jaarbedrag = vast deel + (factor zone\*aantal prestaties\*percentage kilometervergoeding woonplaats – standplaats – crfr. Punt B.3.2. van het protocolnr. 255.831 van 15 februari 2008).

Hierna volgt een voorbeeld voor zone 2:

- 133 prestaties:  $3.332,476 + (100 \cdot 133 \cdot 0,1764) = 5.678,596$  (index 1,4002)
- 210 prestaties:  $3.332,476 + (100 \cdot 210 \cdot 0,1764) = 7.036,876$  (index 1,4002).

Dit geeft volgende jaarbedragen:

zone	Shift 12u (133/jaar)		Ander regime (210/jaar)	
	jaarbedrag	Jaarbedrag (100%)	jaarbedrag	Jaarbedrag (100%)
0	3.332,48	2.380,00	3.332,48	2.380,00
1	5.092,07	3.636,67	6.110,78	4.364,22
2	5.678,60	4.055,56	7.036,88	5.025,62
3	6.851,66	4.893,34	8.889,08	6.348,43
4	8.024,72	5.731,12	10.741,28	7.671,24
5	8.611,25	6.150,01	11.667,38	8.332,65

De Vlissingenvergoeding wordt per werkelijke werkdag toegekend. Hiervoor wordt in het geval van een arbeidsprestatie van 12 uur het overeenkomstig jaarbedrag gedeeld door 133. Voor een ander arbeidsregime wordt het overeenkomstig jaarbedrag gedeeld door 210.

Dit geeft dan volgend resultaat:

zone	Shift 12u (133/jaar)	Ander regime (210/jaar)
------	----------------------	-------------------------

	dagbedrag	dagbedrag (100%)	dagbedrag	dagbedrag (100%)
0	25,06	17,89	15,87	11,33
1	38,29	27,34	29,10	20,78
2	42,70	30,49	33,51	23,93
3	51,52	36,79	42,33	30,23
4	60,34	43,09	51,15	36,53
5	64,75	46,24	55,56	39,68

De bedragen van de Vlissingenvergoeding worden aangepast als de kilometervergoeding voor de verplaatsing met de eigen wagen van woonplaats naar standplaats wijzigt. Om niet telkens daarvoor een statuutswijziging te moeten doorvoeren zal dit gebeuren bij dienstorder van de secretaris-generaal van het departement Bestuurszaken.

#### Artikel 8

Net zoals de toelage voor de chefflootsen en kapiteins met 12.000 euro geïndexeerde bedrag wordt verhoogd, wordt ook de toelage in de overgangsregeling (cheffloots bezoldigd in de salarisschaal A145) overeenkomstig verhoogd. Hierdoor blijft de ratio legis van dit overgangsartikel gehandhaafd, namelijk dat de totale bezoldiging van de cheffloots bezoldigd in de salarisschaal A144 + algemene toelage (cheffloots continudienst) + toelage voor extra-prestaties identiek is aan de totale bezoldiging van de cheffloots bezoldigd in de salarisschaal A145 + toelage voorzien in artikel VII 118, §1.

Door de veralgemeende invoering van de LT-loopbaan 6-3-5 kunnen de bestaande afwijkingen die nog in overgang bestonden, worden opgeheven.

#### Artikel 9

De betrokken operationele loodsen konden inmiddels allemaal de hoogste categorie bereiken, en moeten dus niet meer ingeschaald worden. Ook voor de chefflootsen ex-loodsen die eventueel terug zouden willen varen heeft dit gezien de inkorting van de LT-loopbaan geen effect meer.

#### Artikel 10

Dit artikel bepaalt de data van inwerkingtreding. Alle maatregelen hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2008, met uitzondering van de toekenning van de gevaartoeelage aan de operationele loodsen, die uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2007.

Artikel besluit	Artikel VPS	maatregel	Datum inwerkingtreding
1	VII 33	Gevaartoeelage loodsen	1 juli 2007
2	VII 60, §1	loodstoelageloopbaan	1 januari 2008
3	VII 63	Verhoging algemene toelage chefflootsen en kapiteins	1 januari 2008
4	VII 70bis en 70ter	STCW-toelage en toelage technische bekwaamheid	1 januari 2008
5	VII71	Decumul helitoelage en gevaartoeelage	1 juli 2007
6	VII 88	Verblijfskosten loodsen	1 januari 2008
7	VII 90	Vlissingenvergoeding	1 januari 2008
8	VII 118	Overgangsregeling	1 januari 2008

		chefloods (A145) en LT-loopbanen	
9	Bijlage 8	Inschalingstabel loodsen 1995	1 januari 2008