

Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 255.831

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 17 DECEMBER 2007 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
VIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

- A. Diverse maatregelen inzake het loodsenkorps (aanvulling 2)
- B. Maatregelen voor het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust specifieke situaties voor niet-loodsen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten m.b.t. de volgende maatregelen:

A. DIVERSE MAATREGELEN INZAKE HET LOODSENKORPS (AANVULLING)

1 Financiële eisen

Volgende aanpassingen aan het VPS of de rondzendbrief m.b.t. de loodstoelagen met ingangsdatum 1 januari 2008 worden afgesproken:

1. De toelagen voor de dd. cheffloods coördinator VTSA wordt aangepast naar:
0.75 prestatie kust per 3 uur. Dit onder het beding dat de mogelijkheid om, bij tekorten een loods van de beurtlijst te halen in de beurtregeling wordt ingeschreven. Alle loodsen die op het ogenblik aangeduid zijn om in het lopende jaar als dd. cheffloods te fungeren en de vrijwilligers komen hiervoor in aanmerking.
2. De financiële loopbaan van alle huidige en toekomstige loodsen wordt aangepast, naar een 6-3-5 regeling.
3. Rivierloodsen die conform de dienst - en beurtregeling via de pendel van Antwerpen naar Vlissingen en vice versa vervoerd worden in opdracht van de DABL verkrijgen voor deze beweging 0,2 prestatie rivier op voorwaarde dat zij bereid zijn om minstens 3 uur in Vlissingen te verblijven. Deze regeling geldt niet voor de pendels volgens art 3.3.2.2. en art. 3.3.2.3. van de d&b regeling Rivier en Kanaal. (vrijwillige pendels)
4. Rivierloodsen ontvangen voor de volgende trajecten de volgende prestaties rivier (ook in omgekeerde richting) :
 - Vlissingen rede - Bo /VC / Kallo -
tussenliggende steigers bovenwaarts Deurganckdok
1,2
 - Vlissingen rede - Antwerpen Rede - Royers -
S1013 - Polysar
1,5
 - Basis Antwerpen naar de Everingen
1,3

- Terneuzen - Bo /VC / Kallo - tussenliggende steigers 1,05
 - Terneuzen - Antwerpen Rede - Royers - S1013 - Polysar 1,35
 - Vlissingen Rede - Deurganckdok 1,3
5. In de omzendbrief die de beschrijving van de loodscoëfficiënten inhoudt worden de volgende zinsneden verwijderd:
- a. *"Indien een beloodsing met **uitzondering van een beloodsing naar het Deurganckdok** evenwel zonder ontscheping van de loods voorafgegaan of gevolgd wordt door een verhaling of een beloodsing op de Boven schelde met hetzelfde schip, wordt voor deze bijkomende prestatie slechts de helft van de coëfficiënt toegekend"*
- b. Bij punt II.3.1. Coëfficiënten per loodsprestatie volgens het af te leggen traject (ook in omgekeerde richting). Bij het traject Antwerpen - Terneuzen wordt volgende zinsnede verwijderd :
- "met loodswissel en verplaatsing over land van of naar Terneuzen"*
6. De prestaties van de kanaalloods worden aangepast voor het traject van Terneuzen naar Gent ontvangen zij te allen tijde 0,90 prestaties kanaal.
De volgende prestaties voor de kanaalloods worden bevestigd:
- | | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|------|
| Vlissingen rede | - | Terneuzen Sluizen | 0,25 |
| | - | Put van Terneuzen | 0,25 |
| | - | Everingen | 0,25 |
| | - | Gent | 1,2 |
| | - | Kluisendok | 1,3 |
| Put v. Terneuzen | - | Terneuzen sluizen | 0,25 |
| Everingen | - | Put van Terneuzen | 0,25 |
| | - | Terneuzen sluizen | 0,25 |
| Calibreren en compenseren | | | 0,50 |
| Verhalingen op het kanaalloodsentrace | | | 0,50 |
7. Kanaalloods die conform de dienst - en beurtregeling die via de pendel van Gent naar Vlissingen en vice versa vervoerd worden in opdracht van de DABL verkrijgen voor deze beweging 0,2 prestatie kanaal op voorwaarde dat zij bereid

zijn om minstens 3 uur in Vlissingen te verblijven.

Deze regeling geldt niet voor de pendels volgens art. 3.3.2.2. en art 3.3.2.3. van de d&b regeling rivier en kanaal. (vrijwillige pendels)

8. Volgende prestaties zee van de zeeloodsen worden aangepast met het oog op het aantrekkelijker maken van het zeeloodsenkorps:
 Tender + passagier west 1,2
 Stuurman tender 1,2
9. Volgende prestaties kust voor de kustloodsen worden aangepast:
 Herwaardering haventraject Kust 0,15
 LNG en schepen die vallen onder de beheersmaatregelen 0,5
10. loodstoelage 3 en loodstoelage 4 van elk korps wordt verhoogd

Korps	Verhoging LT 3	Verhoging LT 4
Rivier- en kanaalloods	9,44	11,36
Scheldemondenloodsen	4,32	6,42
Kustloodsen	7,78	9,51

Dit resulteert in de volgende cijfers:

(huidige index 1,4002)

Korps	LT3	Nieuw	LT4	Nieuw
Rivierloods	279,31 €	288,75 €	332,17 €	343,53 €
Kanaalloods	279,10 €	288,54 €	331,96 €	343,32€
Zeeloods	127,89 €	132,21 €	187,81 €	194,23 €
Kustloods	230,22€	238,00€	278,15€	287,66€

11. de reis- en maaltijdvergoeding van de verschillende korpsen wordt verhoogd:
 De verblijfsvergoeding te Vlissingen is een forfaitaire regeling voor de reis- en verblijfskosten in functie van hun prestaties voorzien in de dienst- en beurtregeling. De verhoging van dit bedrag voor de Scheldemondenloodsen houdt rekening met de specificiteit van hun dienst- en beurtregeling waardoor zij tot 6 dagen van huis weg zijn en te Vlissingen moeten verblijven wat een belangrijke

impact heeft op de reële verblijfskost. Deze maatregel kadert in het aantrekkelijker maken van het zeeloodsenkorps. Het budget dat na herrekening van de voorgaande maatregelen ter beschikking kwam voor de andere korpsen wordt toegevoegd aan hun forfaitaire reisen en maaltijdvergoeding.

Korps	Verhoging (huidige index)
Rivier- en kanaalloods	24,63
Scheldemondenloodsen	304,18
Kustloodsen	37,42

Een gedetailleerd overzicht van deze financiële eisen gaat in bijlage.

12. Chefloodsen

Voor de chefloodsen en kapiteins van de loodsboot wordt met ingang van 1 januari 2008 de algemene toelage verhoogd met 12.000 euro tot 17943,85 euro. (12815,20 euro aan 100%). De stuurman van de loodsboot krijgt 80% van de toelage van de kapitein. De toelage in artikel VII,118 §1 van het VPS wordt overeenkomstig verhoogd.

2 Niet-financiële eisen

2.1 Bijlage B1 van de nota dd 27/9/2007 aan het Sectorcomité XVIII

Punten waarover de representatieve vakbonden vragen gesteld hebben:

- punt 1: krachtige schriftelijke signalen vanwege de dienstleiding naar alle personeel dat zijn syndicaal statuut misbruikt
 - de vakbonden hebben aangegeven dat ze gebruik willen maken van hun initiatiefrecht om het dossier pendel rivierloodsen opnieuw te agenderen op de GWL en nadien SEOC.
- punt 2: samenwerking loodsdiensten Scheldemonden
 - de overheid en de representatieve vakbonden komen overeen dat dit noch onderhandelingsmaterie, noch overlegmaterie is. Wel zal er op 12 november 2007 om 10.00u een informele bespreking met betrekking tot dit dossier doorgaan tussen MDK en de representatieve vakbonden.

- Punt3: nieuwe beloodsingsmiddelen
 - Het financieel plan MDK zal ook ter kennisgeving aan de representatieve vakbonden bezorgd worden.
- Punt 4: rol van de loodsdienst in de ketenbenadering - punt 6 nautisch-technisch dossier
 - Zoals ook voor andere MDK-dossiers het geval is, raadpleegt de dienstleiding voor sommige dossiers personeelsleden in functie van hun specifieke technische kennis. Met betrekking tot bepaalde specifieke nautisch-technische loodsdossiers voert de dienstleiding gesprekken met de BvL in haar hoedanigheid van beroepsvereniging en in een niet exclusieve samenwerking. Dit impliceert dat daarnaast ook varende loodsen van de betrokken korpsen zullen betrokken worden.
 - In de mate waarin deze aangelegenheden componenten hebben die overleg- of onderhandelingsmaterie zijn, zullen deze op op de geëigende fora behandeld worden.
- Punt 5: personeelsaangelegenheden - correcte toepassing VTSA-prestaties
 - Het syndicaal overleg hierover heeft plaatsgevonden in de werkgroep Loodswezen van 26 november 2006. VSOA heeft dit daarna geagendeerd op het Sectorcomite XVIII van december. Op 5 februari 2007 werd de bespreking binnen het sectorcomité afgesloten met de vaststelling dat het overleg, conform het vakbondsstatuut, afgerond werd in de Werkgroep Loodswezen, met een verdeeld advies tot gevolg
- punt 6: nautisch-technische dossiers
 - Het nodige zal gedaan worden dat ook de regioverkeersleiders WESP kunnen consulteren en de informatie uit de werkgroep LIS zal ook bezorgd worden aan de representatieve vakbonden.
- Punt 7: administratieve dossiers
 - het dossier 'loods = loods' handelt over de bescherming van de titel loods en de mogelijke gevolgen daarvan. Dit dossier is momenteel in onderzoek bij de minister van Bestuurszaken. Hierna zal dit dossier

voorgelegd worden aan het Sectorcomité XVIII.

- o pensioendossier: De overheid engageert zich om bij de nieuwe federale minister bevoegd voor pensioenen opnieuw een dossier in te dienen met het oog op de erkenning van actieve diensten van verschillende functies binnen en buiten het zeewezen. Dit dossier zal als een geheel behandeld worden door de Vlaamse overheid.
- o Inzage loodsprestaties: geanonimiseerde lijsten zullen bezorgd worden.
- Punt 9: Kustloods als stuurman kotter
 - o De dienstleiding is principieel bereid om het inspringen van stuurman kotter ook mogelijk te maken per wacht in plaats van beurt vanaf 1 januari 2008. De modaliteiten zullen besproken worden via de geëigende kanalen. Tegelijkertijd streeft de dienstleiding ernaar door de optimalisatie van de werking van Vloot de inspring als stuurman kotter zo veel mogelijk te beperken.

2.2 Aanpassingen dienst- en beurtregeling zoals geformuleerd op het Sectorcomité van 18 oktober 2007 - maatregelen om het zeeloodsenkorps aantrekkelijker te maken

Volgende punten zullen geagendeerd worden op het SEOC Loodswezen:

- het creëren van de mogelijkheid voor de kustloods om behalve 9u rust ook 12u rust te nemen
- kustloods van meer dan 55 jaar en reeds 7 jaar bevoegd voor alle schepen mag zich laten beperken tot een categorie lager met behoud van LT

2.3 Verduidelijkingen dienst- en beurtregeling, VPS, rondzendbrief bijzondere toelagen loodsenkorps

Er zal nagegaan worden waar op het vlak van toelagen en vergoedingen enerzijds de reeds op 1/1/2007 feitelijke praktijk en anderzijds het VPS, de dienst- en beurtregeling en de rondzendbrief bijzondere toelagen loodsenkorps niet in overeenstemming zijn met mekaar. Op basis van deze inventaris zal door de overheid een concreet voorstel geformuleerd worden. Het gaat daarbij onder meer over :

- Voor de zeeloodsen : verloning taxi post Foxtrot / Vlissingen met ingang vanaf 1/1/2008

- Voor de kustloodsen : verlonen halen/meevaren over de Noord met ingang vanaf 1/1/2008
- De regeling voor de lesgevers - in afwachting blijft kennisgeving 0455 van 2/6/04 onverkort van kracht
- (verder aan te vullen in functie van het onderzoek)

Deze inventaris zal opgemaakt worden via de geëigende kanalen.

De vakbonden bezorgen hun bespreekpunten tegen ten laatste 14 februari 2008

2.4 Verkorting technische loopbaan Zee

De bespreking m.b.t. de verkorting van de technische loopbaan n.a.v. de aanpassing van de financiële loopbaan naar 6-3-5 voor de zee zal afzonderlijk en via de geëigende kanalen gevoerd worden.

3 Partnerschap overheid - vakbonden

De representatieve vakbonden engageren zich enerzijds om op een constructieve manier mee te werken aan de realisatie van deze maatregelen en de daarbij beoogde efficiëntieverhoging en anderzijds om geen bijkomende financiële eisen te stellen en bij doorvoering van de afgesproken maatregelen tijdens de duur van het reorganisatieproces in het kader van de invoering van de nieuwe beloodsingsmiddelen (inclusief de bespreekpunten vermeld in punt 1a van het protocol van 16 juli 2007 zoals vervangen bij protocol van nr 253.813 van 10 oktober 2007) de sociale vrede te handhaven.

De dienstleiding engageert zich om deze reorganisatie voorspoedig aan te vatten in een positief overleg met alle betrokken partijen en beoogt deze te beëindigen op 31 december 2008.

Gedetailleerd overzicht financiële eisen

1 Berekeningsbasis

Voor de berekening is gebruik gemaakt van de reële prestaties in de periode 1 januari 2006 tot 31 december 2006, het reële aantal beschikbare loodsen per korps en de verdeling per loodstoelagegroep in deze referentieperiode.

2 Samenvatting

Maatregelen	Besteed bedrag¹
<i>Protocol juli 2007</i>	593
<i>Afspraken BvL</i>	1.682
<i>Toezegging ter verhoging van de aantrekkelijkheid zeeloodsenkops</i>	57
<i>Sectorcomité oktober 2007</i>	328
<i>Verhoging reis- en verblijfskosten (exclusief protocol juli 2007)</i>	485
Totaal	3.145

3 Detail

3.1 Protocol juli 2007 - geactualiseerde en verfijnde raming

Beschikbaar budget: 750.000 €

maatregel	07/06-06/07	01/06-12/06	verschil
<i>Verblijfsvergoeding</i>	167.059,20 €	167.059,20 €	0
<i>Kust inkorting financiële loopbaan</i>	18.315,14 €	18.315,14 €	0
<i>Winst inkorting technische loopbaan Kust</i>	-8.053,20 €	-18.315,14 €	10.261,94 €
<i>Halen en meevaren gelijkschakeling</i>	56.544,09 €	33.059,80 €	23.484,29 €
<i>Extra vergoeding helireizen</i>	40.288,57 €	33.963,33 €	6.325,24 €
<i>Aanpassing Traject A1</i>	370.828,86 €	358.918,37 €	11.910,49 €
Totaal	644.982,67 €	593.000,70 €	51.981,97 €

Saldo = 750.000 € - 593.000,70 € = 156.999,30 € waarvan 105.017,33 € reeds gereserveerd voor verblijfsvergoeding Zeeloodsen. Na deze herrekening is

¹ Bedragen in duizendtallen

10.261,94 € bijkomend beschikbaar voor Kustloodsen en
41.720,03 € bijkomend beschikbaar voor Zeeloodsen (cfr
0).

3.2 Bijlage B2 van de nota dd 27/9/2007 aan het Sectorcomité XVIII

Rivierloodsen

	383.879,61	
Boudewijn - AR	€	
	159.632,86	
AR - BS	€	
Pendels Rivier (aantal: 4349)	206.547,18	€
Terneuzen DD - AR	6.961,64	€
	20.967,90	
Terneuzen AR - BS	€	
	123.475,24	
aanpassing VTSA	€	
Everingen	1.441,95	€
	93.249,74	
LT loopbaan 6-3-5	€	
Totaal: 995.156,12 €		

Kanaalloodsen

Pendels Kanaal (aantal: 1965)	106.830,56	€
VR - Gent 1- 1,2	207.420,36	€
LT loopbaan 6-3-5	15.073,97	€
Totaal: 329.324,89 €		

Zeeloodsen

Financiële loopbaan 6-3-5: **38.804,09 €**
Aanpassing loodstoelage 3 en loodstoelage 4 voor elk
korps

Het voorstel voor de schaalvergrotingspremie, zoals
overeengekomen met de BvL op 28 augustus 2007, wordt
teruggetrokken.

Het hiervoor voorziene bedrag van 354.000² wordt
verhoogd met 21.226,12 euro en wordt als volgt
aangewend:

- 194.309,80 euro wordt toegevoegd aan de LT3 en LT4
van de rivier- en kanaalloodsen

² De oorspronkelijke verdeling, onderliggend aan de overeenkomst van 28 augustus 2007, van het basisbedrag (354.000) ging uit van 67,6% voor rivier- en kanaalloodsen, zijnde 239.000 euro en 32,4% voor zee- en kustloodsen zijnde 114.000 euro. Indien een andere verdeling toegepast zou worden, zou het bedrag van 239.000 euro voor rivier- en kanaalloodsen gegarandeerd worden. Aangezien de verdeling van het basisbedrag in deze berekening uitgaat van 52% voor rivier- en kanaalloodsen (182.835,01 €) is er dus een budget beschikbaar voor rivier- en kanaalloodsen van (239.000 - 182.835,01) 56.164,99 (cfr. 0).

- 180.916,32 euro wordt toegevoegd aan de LT3 en LT4 van de zee- en kustloodsen

Hierbij wordt de verhouding tussen de LT's van de verschillende korpsen niet gewijzigd.

De volgende tabel geeft een overzicht van de berekeningswijze en de verhoging van de verschillende LT's:

Korps	PrestWaarde	Aantal loodsen	Definitieve Δ LT	Bedragen	SUBTOTAAL
Kanaal					
LT 3	179,35	1,33	9,44 €	1.693,06 €	
LT4	2385,65	14,00	11,36 €	27.100,98 €	
Totalen	2565,00	15,33	11,23 €	28.794,05 €	28794,048
Rivier					
LT 3	2247,75	13,50	9,44 €	21.218,76 €	
LT4	12702,20	77,17	11,36 €	144.296,99 €	
Totalen	14949,95	90,67	11,07 €	165.515,75 €	165.515,75 €
Kust					
LT3	1351,45	3,50	7,78 €	10.515,44 €	
LT 4	5632,90	15,67	9,51 €	53.583,28 €	
Totalen	6984,35	19,17	9,18 €	64.098,72 €	64.098,72 €
Zee					
LT3	3636,95	15,00	4,322 €	15.720,667 €	
LT4	15739,95	49,33	6,423 €	101.096,937 €	
Totalen	19376,90	64,33	6,029 €	116.817,604 €	116.817,604 €
			Finaal bedrag		375.226,12 €

Totaal: 995.156,12 € + 329.324,89 € + 38.804,09 € + 375.226,12 € = 1.738.511,22 €

3.2.1 Sectorcomité oktober 2007 - maatregelen voor het aantrekkelijker maken van het zeeloodsenkorps

Beschikbaar budget: 600.000€

maatregel	07/06-06/07	01/06-12/06	verschil
<i>Tender + passagier west verloning</i>	90.984,34 €	78.520,23 €	12.374,11 €
<i>Stuurman tender</i>	7.462,91 €	6.552,45 €	910,46 €
<i>Herwaardering haventraject Kust</i>	249.350,58 €	235.489,90 €	13.860,68 €
<i>LNG</i>	13.716,10 €	7.814,42 €	5901,69 €
Totaal	361.423,92 €	328.377,00 €	33.046,92 €

Saldo = 600.000 € - 328.377,00 € = 156.999,30 € waarvan 238.576,08 € reeds gereserveerd voor verblijfsvergoeding Zeeloodsen. Na deze herrekening is 5.901,68 € bijkomend beschikbaar voor Kustloodsen en 27.145,24 € bijkomend beschikbaar voor Zeeloodsen (cfr 0).

3.2.2 Aanpassing reis- en verblijfsvergoeding van de verschillende korpsen.

Na herrekening van de voorgaande maatregelen op basis van dezelfde referentieperiode is volgend budget beschikbaar voor de reis- en verblijfskosten van de verschillende korpsen:

- 56.164,99 € voor rivier- en kanaalloodsens, dit betekent een verhoging 24,63 €/maand tot 189,15 €/maand of 135,09 € (100%)
- 16.163,62 € voor kustloodsen, dit betekent een verhoging van 37,42 €/maand tot 157,14 €/maand of 112,23 € (100%)
- 68.865,27 € voor scheldemondenloodsen. Tezamen met de andere reeds afgesproken verhogingen (cfr. infra) betekent dit dat het bedrag voor de Scheldemondenloodsen in het totaal stijgt van 308 €/maand naar 735,34 €/maand of 525,17 € (100%)

Forfait Scheldemonden	Bedrag per maand (huidige index)	Totaalbudget	Per dag aanw.
Huidig bedrag	308,00 €	417.648,00 €	22,96 €
akkoord juli 07 (verhoging 40%) ³	123,20 €	167.059,20 €	9,18 €
Totaal na akkoord juli	431,20 €	584.707,20 €	32,14 €
Verhoging d.m.v. gereserveerd saldo 600+750	253,35 €	343.593,41 €	18,88 €
Verhoging dmv van bijkomend beschikbaar budget tgv herrekening	50,79 €	68.865,27 €	3,79 €
Nieuw forfait Scheldemonden	735,34	997.165,88 €	54,81 €

³ Inwerkingtreding: eerste van de maand, volgend op de principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering

B MAATREGELEN VOOR AGENTSCHAP VOOR MARITIEME DIENSTVERLENING EN KUST SPECIFIEKE SITUATIES VOOR NIET-LOODSEN

1 Varende functies Vloot

Om toe te laten dat de DAB Vloot zijn opdrachten op een volwaardige manier kan uitvoeren, met inbegrip van opdrachten voor derden, en klaar is voor het inzetten van de nieuwe beloodsingsmiddelen, dienen alle varende personeelsleden te beschikken over het voor hun functie voorziene STCW-vaarbevoegdheidsbewijs. De geldigheidsduur van deze vaarbevoegdheidsbewijzen is beperkt in de tijd. Het behalen en behouden ervan veronderstelt een terugkerende leerinspanning, die toeneemt naargelang de hoogte van het STCW.

Rekening houdend met de eisen op het vlak van STCW-vaarbevoegdheidsbewijzen, de basisverantwoordelijkheid al dan niet als gezagvoerder en het huidige niveau van verloning wordt met ingang van 1 januari 2008 een STCW-toelage toegekend aan volgende functies:

STCW	Graad	Functie	Jaarbedrag (100%)
ilo- certificaa t	Speciaal assistent/ Speciaal hoofdassistent	Kok	940
II/4	Matroos	Matroos	940
III/4	Motorist	Motorist	1690
II/4	Schipper	Schipper- bootsman	1690
II/3	Schipper	Schipper	1690
III/1, III/2, III, 3	Scheepstechnicus	Scheepstechni- cus	1690
II/1	Schipper	schipper- stuurman	2190
III/3	Hoofdmotorist/leidinggev end hoofdassistent	Hoofdmotorist	2190
III/2, III, 3	Hoofdscheepstechnicus/ leidinggevend hoofdmedewerker	Hoofdscheepst echnicus	2190
II/2	Hoofdschipper/leidinggev end hoofdassistent	Hoofdschipper	2690

Deze toelage wordt maandelijks uitbetaald. Voorwaarde is het bezitten van een geldig STCW-vaarbevoegdheidsbewijs overeenkomstig de functie. Personeelsleden van niveau A zijn uitgesloten van deze

toelage. Als overgangsmaatregel wordt deze toelage tot en met 31 december 2012 toegekend aan alle functiehouders. Vanaf 1 januari 2013 wordt de toelage toegekend aan de functiehouders die in het bezit zijn van het vereiste STCW-vaarbevoegdheidsbewijs.

De betrokken personeelsleden hebben het recht en de plicht om de opleidingen te volgen voor het behalen en behouden van het STCW-vaarbevoegdheidsbewijs. De dienstleiding zal terzake een vormingsplan opstellen dat alle personeelsleden dit tijdig behalen.

De dienstleiding zal de noodzakelijke maatregelen zodat alle betrokken personeelsleden (inclusief de personeelsleden met de functie van hoofdschipper, schipper-bootsman en hoofdmotorist) de minimum vaartijd hebben om het STCW-vaarbevoegdheidsbewijs te behalen en te behouden.

Er zal een nulmeting opgemaakt worden die in de loop van januari 2008 in het SEOC zal voorgelegd worden. Jaarlijks zal aan het SEOC Vloot gerapporteerd worden over de voortgang van de implementatie van de STCW-vaarbevoegdheidsbewijzen binnen DAB Vloot.

2 Verkeersleiders

Alle verkeersleiders, loodsdienstcoördinatoren en rededienstcoördinatoren ontvangen een vaste toelage van 2.250 euro (100%) per jaar voor technische bekwaamheid.

Alle huidige titularissen worden geacht om over deze technische bekwaamheden te beschikken. De nieuwe titularissen moeten de nodige bekwaamheden verwerven tijdens de proeftijd alvorens deze toelage toegekend wordt. Deze toelage wordt met ingang van 1 januari 2008 maandelijks uitbetaald.

De verkeersleiders en regioverkeersleiders van de centrales Zandvliet en Zeebrugge waarop artikel 7 van het besluit van de Vlaamse regering van 14 september 2007⁴ van toepassing is, bekomen een bijkomende toelage van 1.000 euro (100 %) per jaar. Deze toelage wordt met ingang van 1 januari 2008 maandelijks uitbetaald.

De nautisch verkeersleiders waarop artikel 12 van het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 14 september 2007 van toepassing is, bekomen een bijkomende toelage van 500 euro (100 %) per jaar. Deze

⁴ besluit van de Vlaamse Regering dd 14 september 2007 betreffende de opleiding, de kwalificatie en de aansprakelijkheid van de personeelsleden die belast zijn met de begeleiding van de scheepvaart op de maritieme toegangswegen buiten het havengebied en het personeel van het MRCC

toelage wordt met ingang van 1 januari 2008 maandelijks uitbetaald.

De dienstleiding zal een voorstel uitwerken met betrekking tot de wijze waarop binnen voormeld besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2007 een gelijkaardige regeling kan ingevoerd worden voor de verkeersleiders van Zelzatebrug. Aansluitend zal de inschakeling in de daarvoor voorziene toelage op punt gesteld worden.

3 Vlissingenvergoeding

3.1 Uitgangspunten

- De oude Vlissingenvergoeding (VPS VII 127) is uitdovend.
- De kosten voor het gebruik van de Westerscheldetunnel of de veerdienst Breskens-Vlissingen worden terugbetaald (VPS VII 103) en staan los van de Vlissingenvergoeding op zich.
- Indien men een deel van het traject aflegt met de fiets, heeft men voor dat deel recht op een fietsvergoeding als aan de voorwaarden voldaan is. Tevens worden de reële kosten voor fietsstalling terugbetaald. De ten onrechte niet uitgekeerde fietsvergoedingen en/of kosten voor fietsstalling sinds 1 april 2006 worden door MDK alsnog uitbetaald.
- De kosten die een personeelslid moet maken om vanuit Vlaanderen in Vlissingen te gaan werken, zijn gestegen. Om het verband met de gemaakte kosten duidelijk te maken, moet de Vlissingenvergoeding in zijn geheel gekoppeld zijn aan de geleverde prestaties.

3.2 Berekeningswijze

De Vlissingenvergoeding bestaat uit twee componenten:

- Een vast deel van 3.332,476 euro (2.380 euro aan 100%);
- Een variabel deel gebaseerd op de afstand heen en terug van de woonplaats naar de standplaats. Voor het bepalen van deze afstand worden de gegevens gebruikt uit het spoorboekje. Deze afstand voor een enkele reis wordt verdubbeld en op deze manier krijgt men de afstand heen en terug. Op basis van deze afstand worden 6 zones bepaald. Per zone wordt een factor (aantal kilometers) bepaald. Deze factor wordt vermenigvuldigd met de kilometervergoeding die toegekend wordt voor verplaatsingen met de eigen wagen van de woonplaats naar de standplaats zoals bepaald in de

omzendbrief reis - en maaltijdvergoedingen
(0,1764€ op dit moment).

Voor personeelsleden die gaan werken in Vlissingen met een arbeidsregime van 12 uur per dag wordt uitgegaan van 133 prestaties per jaar. Voor alle andere personeelsleden wordt uitgegaan van 210 prestaties per jaar. Deze prestaties worden samen met het aantal kilometers per zone gebruikt voor het berekenen van het variabele deel.

Volgende zones worden onderscheiden:

- o zone 0 = mensen met een bedrijfswagen
- o zone 1: afstand woonplaats - werkplaats - woonplaats via de weg is minder dan 75 km - factor 75
- o zone 2: afstand woonplaats - werkplaats - woonplaats via de weg is minder dan 100 km - factor 100 - 1.675 euro (100%)
- o zone 3: afstand woonplaats - werkplaats - woonplaats is minder dan 150 km - factor 150 - 2.513 (100%)
- o zone 4: afstand woonplaats - werkplaats - woonplaats is minder dan 200 km - factor 200 - 3.351 (100%)
- o zone 5: afstand woonplaats - werkplaats - woonplaats is groter dan 200 km - factor 225 - 3.770 (100%)

Formule voor de berekening van de vergoeding:
Jaarbedrag = vast deel + (factor zone * aantal prestaties * kilometervergoeding)

Bvb voor zone 2:

- 133 prestaties: $3.332,476 + (100 \cdot 133 \cdot 0,1764) = 5.678,596$ (huidige index)
- 210 prestaties: $3.332,476 + (100 \cdot 210 \cdot 0,1764) = 7.036,876$ (huidige index)

Onderstaande tabel geeft op basis van deze formule alle jaarbedragen:

zone	shift 12 u (133/jaar)		ander regime (210/jaar)	
	jaarbedrag	jaarbedrag (100%)	jaarbedrag	Jaarbedrag (100%)
0	3.332,48	2.380,00	3.332,48	2.380,00
1	5.092,07	3.636,67	6.110,78	4.364,22
2	5.678,60	4.055,56	7.036,88	5.025,62
3	6.851,66	4.893,34	8.889,08	6.348,43
4	8.024,72	5.731,12	10.741,28	7.671,24
5	8.611,25	6.150,01	11.667,38	8.332,65

De Vlissingenvergoeding wordt per werkelijk gepresteerde arbeidsdag in Vlissingen toegekend. Hiervoor wordt in het geval van een arbeidsprestaties van 12u het overeenkomstige jaarbedrag gedeeld door 133⁵. Voor een ander arbeidsregime wordt het overeenkomstige jaarbedrag gedeeld door 210⁶. Dit geeft dan volgende tabel:

zone	shift 12 u (133/jaar)		ander regime (210/jaar)	
	Dagbedrag	dagbedrag (100%)	dagbedrag	Dagbedrag (100%)
0	25,06	17,89	15,87	11,33
1	38,29	27,34	29,10	20,78
2	42,70	30,49	33,51	23,93
3	51,52	36,79	42,33	30,23
4	60,34	43,09	51,15	36,53
5	64,75	46,24	55,56	39,68

De bedragen voor de Vlissingenvergoeding worden aangepast als de kilometervergoeding voor de verplaatsing met de eigen wagen van woonplaats naar standplaats wijzigt.

3.3 Statuut

In het VPS wordt de vergoeding voor het werken in Vlissingen (VPS VII 90) vervangen.

De nieuwe tekst luidt:

§1. Het personeelslid van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust dat in Vlissingen werkt en niet in Nederland verblijft krijgt per gepresteerde arbeidsdag in Vlissingen een vergoeding voor de gemaakte kosten overeenkomstig onderstaande tabel:

Zone	dagbedrag (100%)	Dagbedrag(100%)
	arbeidsprestatie 12u	Andere arbeidsprestatie
0	17,89	11,33
1	27,34	20,78
2	30,49	23,93
3	36,79	30,23
4	43,09	36,53
5	46,24	39,68

§2. Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met de vergoeding voor woon-werkverkeer naar een moeilijk bereikbare werkplaats (VPS VII 96 - 101).

⁵ Bob zone 2, 12u shift = 5.678,60/133 = 42,70

⁶ Bob zone 4, dagdienst (8u) = 10.741,28/210 = 51,15

Inwerkingtreding: 1 januari 2008

4 Personeelsbeleid MDK

4.1 Personeelsplan

De verschillende bestaande personeelsplannen worden samengevoegd tot één personeelsplan op het niveau van MDK.

Tevens wordt ernaar gestreefd om tegen 30 juni 2008 het personeelsplan MDK te actualiseren.

4.2 Leidinggevende loopbaan en experten

MDK streeft ernaar om tegen uiterlijk 30 juni 2008 een voorstel uit te werken waarbij - met de middelen van het sectoraal akkoord 2005-2007 - de nieuwe leidinggevende loopbaan in niveau A (N-2 functies) en de expertenloopbanen in de verschillende niveaus geïncorporeerd worden in het personeelsplan. Hierbij zal uitgegaan worden van volgende principes:

- een billijke verdeling tussen de niveaus
- een billijke verdeling van de middelen uit het sectoraal akkoord 2005-2007 tussen de verschillende afdelingen en DAB's
- een billijke verdeling tussen nautische, technische en administratieve functies
- elke inhoudelijke of leidinggevende bevorderingsbetrekking moet een kwaliteitstoets doorstaan

In afwachting hiervan zal binnen MDK geen nieuwe bevorderingsronde opstarten.

4.3 Aanwervingsbeleid

Elk jaar zal MDK een wervings- en bevorderingsplan opmaken waarover periodiek gerapporteerd zal worden aan de vakbonden. Dit wervings- en bevorderingsplan geeft uitvoering aan het personeelsplan in functie van de beschikbare budgettaire ruimte. In het nieuwe wervingsplan van MDK zullen volgende functies zeker opgenomen worden:

- 2 radarwaarnemers voor Zandvliet (de wervingsprocedure wordt onmiddellijk opgestart);
- 1 medewerker voor de cel VTS per 1 februari 2008.

MDK werft zoveel mogelijk pro-actief. In de praktijk betekent dit dat zodra men weet wanneer iemand uitstroomt de nodige stappen ondernomen zullen worden om tijdig een vervanger te hebben.

Specifiek voor de continudiensten zullen in samenspraak met de vakbonden grenzen bepaald worden in uitvoering van het punt 3.1.1 van het protocol nr. 167.493 van 11 oktober 2001. Indien het personeelsaantal in een bepaalde groep onder deze grens zakt, genereert dit automatisch een wervingsbehoefte. Volgende principes worden hierbij gehanteerd:

- personeelsleden met een bepaalde graad, die op advies van de arbeidsgeneesheer echter een andere functie uitoefenen dan deze waarvoor ze voorzien zijn, krijgen een andere bestemming in het personeelsplan;
- voor verkeersleiders, regioverkeersleiders, nautisch verkeersleiders, loodsdienstcoördinatoren en rededienstcoördinatoren wordt een ondergrens van 7 VTE/stoel en 8 VTE/unieke stoel vooropgesteld;
- bij vloot wordt gebruik gemaakt van het rekenkundig model.

In uitzonderlijke omstandigheden (bvb groot aantal langdurig zieken) kan geopteerd worden voor ad hoc oplossingen, maar hierbij dient rekening gehouden te worden met de beschikbare budgettaire ruimte en de (interne) opleiding die nodig is om de functie uit te kunnen oefenen. Hierbij wordt maximaal gebruik gemaakt van bestaande werfreserves.

5 Actieve diensten

De overheid engageert zich om bij de nieuwe federale minister bevoegd voor pensioenen opnieuw een dossier in te dienen met het oog op de erkenning van actieve diensten van verschillende functies binnen en buiten het zeewezen. Dit dossier zal als een geheel behandeld worden door de Vlaamse overheid. Een kopie zal bezorgd worden aan de representatieve vakbonden zodra dit dossier opnieuw ingediend is bij de federale overheid.

6 Aangelegenheden waarvoor een oplossing ten gronde afhankelijk is van algemene projecten of maatregelen binnen de Vlaamse overheid

6.1 Cascade-effect

De overheid en de vakorganisaties erkennen dat het cascade-effect pas ten gronde aangepakt kan worden als een structurele oplossing nagestreefd wordt. Hiervoor moeten alle functies en hun onderlinge verhouding duidelijk in kaart gebracht worden. Dit is de bedoeling van het project functieweging.

In tussentijd werden in uitvoering van het punt 2.1.3 van het protocol 167.493 van 11 oktober 2001 een aantal specifieke problemen opgelost binnen de mogelijkheden van het huidige beloningsbeleid, inzonderheid door het toekennen van leidinggevende rang 3-functies, die in de PEP's aangegeven werden, en de invoering van de STCW-toelage. Deze laatste geeft, samen met de VBS-toelage, gedeeltelijke uitvoering aan punt 2.5 van het protocol 235.744 van 12 juni 2006.

Na de functieweging zal de verloning van alle functies binnen het zeewezen bekeken worden met het oog op het vaststellen en het wegwerken van de interne onbillijkheden.

6.2 Personeelsbeleid in continudiensten

De overheid erkent de problematiek van het inkomensverlies door het derven van allerlei vergoedingen bij herplaatsing. Dit zal echter behandeld worden op het niveau van Vlaamse overheid omdat dit probleem zich ook stelt buiten het zeewezen.

7 Partnerschap overheid - vakbonden

In uitvoering van punt 8.3. van het sectoraal akkoord 2005-2007 zal voor 31 januari 2008 binnen de bevoegde overlegcomités van MDK nagegaan worden in welke mate er voor de DABVloot, de DAB Loodswezen en de afdeling Scheepvaartbegeleiding veiligheidsfuncties zijn waarvoor afspraken moeten gemaakt worden m.b.t. de minimale dienstverlening in geval van georganiseerde werkonderbreking. In voorkomend geval zullen voor dezelfde datum ook de nodige afspraken overlegd worden.

Bij dreigende sociale conflicten kan de meest gereede partij een bemiddelingsprocedure vragen om op die manier een oplossing te zoeken die een effectieve stakingsacties kan voorkomen.

De representatieve vakbonden engageren zich om voor de rest van de regereerperiode 2004-2009 voor de betrokken personeelsgroepen geen bijkomende financiële eisen meer te stellen en bij een normale uitvoering van de gemaakte afspraken de sociale vrede te handhaven.

8 Financiële paragraaf

8.1 STCW-toelage

STCW	Functie	aantal	Jaarbedrag (100%)	Budgetlast
II/4	schipper- bootsman	7	1.690	16.564,37
II/4	Matroos	216	940	284.296,61
III/4	Motorist	54	1.690	127.782,25
II/3	Schipper	97	1.690	229.534,79
III/3	Hoofdmotorist	13	2.190	39.863,69
II/1	schipper- stuurman	7	2.190	21.465,07
III/1- III/2-III/3	Scheepstechni- cus	18	1.690	42.594,08
II/2	hoofdschipper	28	2.690	105.463,06
III/2 - III/3	hoofdscheepst- echnicus	14	2.190	42.930,13
ilo- certificaat	koks	11	940	14.478,07

Totale meerkost: **924.972,12** euro

8.2 Verkeersleiders

Basistoelage technische bekwaamheid

Functie	bedrag toelage (100%)	aantal	budget
Verkeersleider/Regioverkeersleider zeebrugge/zandvliet	2250	93	292.991
Nautisch Verkeersleider MRCC	2250	8	25.203
Verkeersleider MRCC/ Zelzatebrug	2250	16	50.407
Loodsdienscoördinator/ rededienstcoördinator	2250	52	163.823
TOTAAL			532.426
		169	

Aanvullende toelage i.s.m. met de toepassing van art.
7, respectievelijk 12 BVR 14 september 2007

Functie	bedrag toelage (100%)	aantal	budget
Verkeersleider/Regioverkeersleider zeebrugge/zandvliet	1000	93	130.218
Nautisch Verkeersleider MRCC	500	8	5.600
TOTAAL			135.819

Totale meerkost: **668.245,45** euro

8.3 Vlissingenvergoeding

- huidige kost Vlissingenvergoeding (VPS VII 90 + VPS VII 96-101): 140.000
- kost nieuwe Vlissingenvergoeding uit voorstel: 215.000
- meerkost: 75.000 euro

Brussel,

15 -02- 2008

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Helène Beckmans

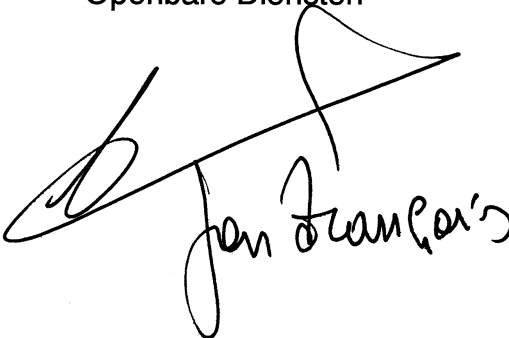
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

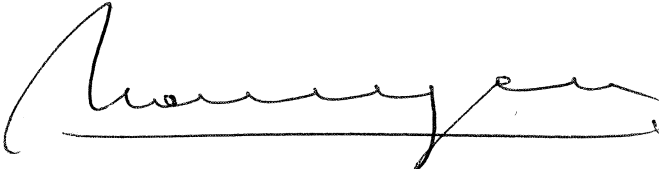


Kris Peeters
Minister-president van de Vlaamse Regering

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

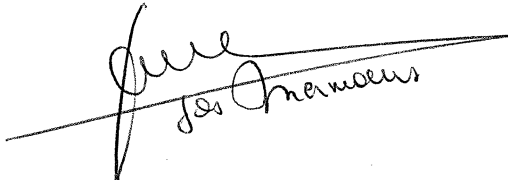


Jan Franckx



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jos Hermans



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening