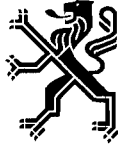


Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidsperoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 235.744

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 12 JUNI  
2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van akkoord tussen de overheid en de representatieve vakor-  
ganisaties met betrekking tot een aantal lopende dossiers van IVA  
MDK (DAB Vloot en afdeling Scheepvaartbegeleiding)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Kris Peeters, Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

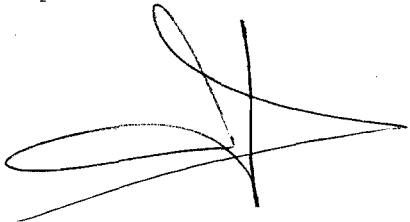
Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van akkoord tussen de overheid en de representatieve vakorganisaties met betrekking tot een aantal lopende dossiers van IVA MDK (DAB Vloot en afdeling Scheepvaartbegeleiding).

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **12 -06- 2006**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



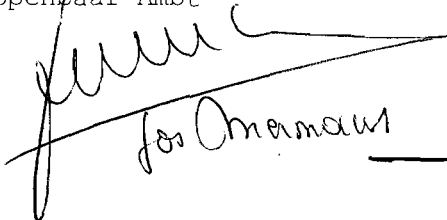
Willem Buchmans

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten



L.O. ANDRE T'SEYEN

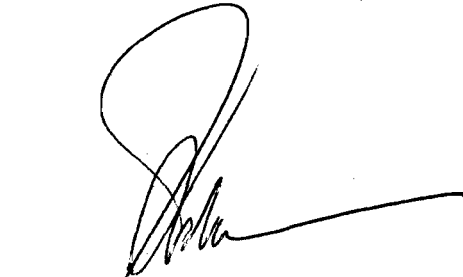
Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt




Dirk Van Mechelen

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,




Yves Leterme  
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'P' with a vertical stroke through the center, and a small flourish at the bottom right.

Kris Peeters  
Vlaamse minister van Openbare Wer-  
ken, Energie, Leefmilieu en Natuur

## ONTWERP

# Akkoord tussen de overheid en de representatieve vakorganisaties met betrekking tot een aantal lopende dossiers van IVA MDK (DAB Vloot en afdeling Scheepvaartbegeleiding)

## 1 Situering

Dit akkoord is het resultaat van meerdere besprekingen tussen de overheid en de vakbonden naar aanleiding van de actie van de maritiem verkeersleiders en assistent-verkeersleiders van het MRCC begin maart 2006, de actie van de radarwaarnemers op 25 april 2006 en de besprekingen over de invoering van de leidinggevende functies bij de DAB Vloot. Hierbij werden verschillende eisen op tafel gelegd.

Deze nota is een weergave van de afspraken die gemaakt zijn tijdens de onderhandelingen op 10 en 18 mei 2006 tussen de drie representatieve vakorganisaties en de overheidsdelegatie. In deze laatste waren de kabinetten van de Minister-President, de minister van Bestuurszaken, de minister van Openbare Werken en vertegenwoordigers van het IVA Maritieme Dienstverlening & Kust vertegenwoordigd.

## 2 Afspraken

### 2.1 Belastende beroepen

De lijst van belastende beroepen die opgesteld is voor de Vlaamse overheid zal opnieuw op het Sectorcomité XVIII geagendeerd worden door de minister van Bestuurszaken. Dit zal uiterlijk gebeuren op de vergadering van **3 juli 2006**.

#### Te ondernemen acties:

- agenderen van de lijst belastende beroepen op het Sectorcomité XVIII

### 2.2 Maritiem verkeersleiders

De salarisschaal van de maritiem verkeersleiders wordt aangepast als volgt:

- B231 = B221
- B232 = B291 na 10 jaar schaalanciënniteit in B231

De achtste VTE voor de unieke stoel in het MRCC<sup>1</sup> zal tegen eind 2006 in dienst zijn. Hiervoor zal geput worden uit de reserve van het aanwervingsexamen dat eerstdaags georganiseerd wordt.

Dit kadert in het goedgekeurde personeelsplan Scheepvaartbegeleiding uit 2004.

Hiervoor dient bijlage 5 van het VPS van 15/7/2002 aangepast te worden. De minister van Bestuurszaken zal deze statuutsaanpassing voorleggen aan de Vlaamse Regering in het kader van de tweede fase van het Raamstatuut. Ingangsdatum is **1 juli 2006**.

<sup>1</sup> Over de problemen in verband met de personeelsbezetting van het nieuwe MRCC zal binnen het IVA MD&K overlegd worden met de vakbonden op 24 mei 2006

## ONTWERP

### Te ondernemen acties:

- aanpassen personeelsstatuut (beslissing Vlaamse Regering)

### **2.3 Assistent verkeersleiders**

De functie van assistent-verkeersleiders (graad speciaal assistent of technisch assistent) evolueert naar een functie die gelijkwaardig is aan die van de verkeersleiders (graad radarwaarnemer). Daarom wordt beslist om deze functie in het personeelsplan te veranderen naar niveau C (graad radarwaarnemer). De huidige assistent-verkeersleiders van het MRCC en Zelzatebrug zullen de kans krijgen om via een bijzonder vergelijkend overgangsexamen volgens de geldende statutaire bepalingen over te gaan naar niveau C (art VIII.104 §5 van het VPS van 15/7/2002). De voorbereidingen voor de praktische organisatie van dit examen zullen onmiddellijk opgestart worden door het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en het departement Bestuurszaken. Het eerste examen wordt georganiseerd in het najaar 2006. De eerste indiensttreding in niveau C is voorzien op **1 januari 2007**.

De achtste VTE voor de unieke stoel in het MRCC en Zelzatebrug zal tegen uiterlijk eind 2006 in dienst zijn. Hiervoor wordt indien mogelijk nog geput uit de bestaande reserves.

### Te ondernemen acties:

- aanpassen personeelsplan Scheepvaartbegeleiding
- organiseren bijzonder vergelijkend overgangsexamen
- aanwerven 8<sup>ste</sup> VTE voor de unieke stoel in MRCC en Zelzatebrug

### **2.4 Personeelsbezetting verkeerscentrale Zandvliet en verkeerscentrale Zeebrugge**

Ten opzichte van de huidige werksituatie worden in de verkeerscentrale Zandvliet twee bijkomende werkplekken en in de verkeerscentrale Zeebrugge een bijkomende werkplek gecreëerd. Het personeelsplan Scheepvaartbegeleiding zal in die zin aangepast worden.

Dit betekent dat in totaal 21 VTE aangeworven worden (7VTE/werkplek). De budgettaire compensatie wordt verkregen door een verbeterde inning van de VBS-vergoedingen dankzij het scheepvaartbegeleidingsdecreet en een herziening van de verdeelsleutel Vlaanderen-Nederland. Hiervoor wordt begrotingsakkoord gevraagd. De aanwervingsprocedure wordt onmiddellijk opgestart. Als aanwervingsdatum wordt **1 november 2006** vooropgesteld.

De invoering van de extra werkplekken in de verkeerscentrales wordt op permanente basis opgevolgd. Op **1 juni 2007** zal in overleg met de vakbonden een evaluatie gemaakt worden van deze bijkomende personeelsinzet.

Over de praktische werkorganisatie binnen de verkeerscentrales zal binnen het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust overlegd worden met de vakbonden. Tot dit overleg behoort de aanpassing van het procesplan Scheepvaartbegeleiding dat als basis dient voor het

## ONTWERP

personeelsplan, de eventuele invoering van een bijkomende VTS-A chefloods in Zandvliet en de eventuele invoering van een VTS-Z chefloods in Zeebrugge.

Op **23 juni 2006** zal hierover een eerste vergadering doorgaan met volgende agendapunten:

- opstart aanpassing procesplan Scheepvaartbegeleiding
- aansprakelijkheid verkeersleiders
- invoering VTS-A/VTS-Z loods

### Te ondernemen acties:

- aanpassen proces- en personeelsplan Scheepvaartbegeleiding
- aanvragen begrotingsakkoord voor extra aanwervingen
- aanwerven en opleiden 21 radarwaarnemers via een wervingsexamen
- Overleg met vakorganisaties over praktische werkorganisatie binnen de verkeerscentrales
- Evaluatie bijkomende personeelsinzet op 1 juni 2007

## **2.5 Aangepaste verloning voor de verkeersleiders en de regioverkeersleiders, schippers en motoristen, cascade-effect**

Maatregelen m.b.t. verloning en/of loopbaan zullen kaderen binnen de afgesproken basisprincipes voor de veralgemeende invoering van functiefamilies en de functieweging, zoals opgenomen in bijlage 2 aan het Sectoraal Akkoord 2005-2007.

Parallel aan de weging van de referentiefuncties en de verdere uitwerking van de functieclassificatie, zullen binnen de sector Zeewezen vanaf **september 2006** initiatieven/proefprojecten worden opgestart om voor het geheel van de functies binnen het zeewezen alle prangende interne onbillijkheden in kaart te brengen.

Op basis hiervan zullen de prioritaire aanpassingen aan het loopbaanbeleid binnen de functiefamilies van het zeewezen **fasegewijs vanaf 2007** worden geïmplementeerd, binnen een afgesproken tijdsplan gedurende de rest van deze regeerperiode en op basis van een op voorhand afgebakende **budgettair kader**.

## **2.6 Invoeren leidinggevende functies bij DAB Vloot**

Een aantal vacatures van leidinggevend hoofdassistent ( hoofdschipper en hoofdmotorist) en leidinggevend hoofdmedewerker ( hoofdscheepstechnicus) kunnen worden open verklaard en ingevuld mits aan de volgende criteria wordt voldaan:

Voor de gezagvoerders van schepen:

- Gezagvoerder zijn op een schip waar de vaste bemanningsmethodiek uit minstens 5 bemanningsleden bestaat en waar het gezagvoerderschap conform het huidige personeelsplan van de DAB Vloot toegewezen is aan een hoofdschipper.
- Evaluator zijn van de bemanningsleden die deel uitmaken van de vaste ploeg van de gezagvoerder.

## ONTWERP

De volgende vacatures kunnen actueel op grond van deze criteria nominatief worden erkend:

- Gezagvoerder Ter Streep: 1 vacature
- Gezagvoerders Zeehond: 3 vacatures
- Gezagvoerder Zeearend: 1 vacature
- Gezagvoerder boeienlegger Antwerpen: 5 vacatures

Voor de coördinerende functies aan wal:

- Eerste evaluator zijn van minstens tien personeelsleden van gelijke of lagere rang;
- Een liaison of planningsfunctie uitoefenen.

De volgende vacatures kunnen op grond van deze criteria nominatief worden erkend:

- 1 walschipper Foxtrot Oostende
- 1 dagschipper Nieuwpoort
- Hoofdschipper liaison Oostende: 2 functies
- Hoofdschipper liaison Vlissingen: 3 functies
- Hoofdschipper liaison Antwerpen: 2 functies
- Hoofdschipper liaison Gent: 2 functies
- Hoofdmotorist liaison Antwerpen: 2 functies (mits tweede functie aan criteria voldoet)
- Hoofdmotorist liaison Vlissingen: 1 functie
- Hoofdscheepstechnicus coördinator opvolging technisch onderhoud Oostende – 1 functie

De bovenvermelde vacatures vergen volgende stappen inzake implementatie van het huidig personeelsplan of aanpassingen van dit personeelsplan:

Implementatie personeelsplan:

- Invoering derde functie hoofdschipper te Vlissingen
- Invoering tweede functie hoofdmotorist (rang D2) Vlissingen

Aanpassing personeelsplan:

- Invoering tweede liaisonfunctie hoofdschipper en hoofdmotorist te Antwerpen.

De DAB Vloot zal betreffende de implementatie van het personeelsplan (openverklaring vacatures) en de aanpassing van het personeelsplan (adviesvraag naar vakorganisaties toe en voorlegging aan waarnemend administrateur – generaal IVA MDK) de nodige administratieve stappen ondernemen.

### **Statuutwijzigingen**

De benoeming in een graad van leidinggevend hoofdassistent of leidinggevend hoofdmedewerker heeft tot gevolg dat een aantal vergoedingen en toelagen die specifiek aan de graadbenaming hoofdschipper (D2), hoofdmotorist (D2) en hoofdscheepstechnicus (C2) zijn gekoppeld niet worden behouden bij de benoeming in de nieuwe leidinggevende graad.

De volgende wijzigingen in het VPS van 15/7/2002 worden daarom ingediend:



## ONTWERP

- Artikel XIII 52: gezagvoerdertoelage:  
Toevoeging in tabel

Begunstigde	Uit te voeren functie	Bedrag per uur tegen 100% per uur werkelijke prestatie
Leidinggevend hoofdassistent ( functie hoofdschipper)	Loods, functie stuurman of kapitein	1/1976 <sup>e</sup> van 2.730 euro

Op het schip de Zeeleeuw oefent een schipper-stuurman de laatste maanden wegens een tekort aan hoofdschippers het gezagvoerderschap uit in plaats van een hoofdschipper. Deze schipper-stuurman krijgt de gezagvoerdertoelage voor een schipper die de functie van hoofdschipper uitoefent zijnde 1/1976<sup>e</sup> van 2.235 euro aan 100%. Vermits de titularis van het schip in het personeelsplan een loods, functie kapitein is wordt gevraagd om door middel van een statuutwijziging te voorzien dat een schipper die de functie van loods, kapitein uitoefent dezelfde gezagvoerdertoelage als een hoofdschipper die een dergelijke functie uitoefent zou ontvangen zijnde: 1/1976 e van 2.730 euro aan 100%. De overheidsdelegatie zal een dossier bij de afdeling Statutaire Aangelegenheden indienen om deze aanpassing te onderzoeken. Dit valt echter buiten de strikte aanpassingen aan het statuut die noodzakelijk zijn om de leidinggevende functies bij DAB Vloot in te voeren.

- Artikel XIII 67: zeegeld  
Toevoeging in tabel

Graad/functie	ZEEDIENST dagbedrag	ZEEDIENST jaarbedrag	REDEDIENST dagbedrag	REDEDIENST jaarbedrag
Leidinggevend hoofdassistent ( functie opperschipper)	16,69 euro	-	-	-
Leidinggevend hoofdmedewerker ( functie hoofdscheepstechnicus)	15,69 euro	2.180 euro	-	-
Leidinggevend hoofdassistent ( functie hoofdschipper – gezagvoerder)	14,16 euro	1.952 euro	-	-
Leidinggevend hoofdassistent ( functie motorist)	14,16 euro	-	5,57 euro	732 euro
Leidinggevend hoofdassistent ( functie officier werktuigkundige)	15,69 euro	2.180 euro	-	-

- Artikel XIII 73 § 1: uurtoelage kotter/tender  
Toevoeging in tabel:

## ONTWERP

functie	uurtoelage
Leidinggevend hoofdassistent ( functie hoofdschipper)	38 uur

De minister van Bestuurszaken zal deze statuutsaanpassing voorleggen aan de Vlaamse Regering in het kader van de tweede fase van het Raamstatuut. Ingangsdatum is **1 juli 2006**.

### ***Procedure invulling derde rang***

De selectieprocedure zal minstens bestaan uit:

- Een test leidinggevende competenties.
- Indien er meerdere kandidaten die slaagden voor de test leidinggevende competenties kandideren voor dezelfde vacature zal aanvullend een gedraggericht interview worden voorzien teneinde de vacature toe te wijzen.

### ***Doelgroep kandidaten***

Bij besluit van de Vlaamse regering van 19 november 2004 <sup>(2)</sup> werd artikel VIII 17 van het VPS aangepast, zodat het mogelijk is voor de benoemde overheid, na akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, de doelgroep voor een bevorderingsronde tot de 2<sup>de</sup> of 3<sup>de</sup> rang of tot een entiteit te beperken, op voorwaarde dat in het bericht van bekendmaking van de vacante betrekking de beslissing van de benoemende overheid wordt opgenomen, alsook de wijze waarop de functie toegekend zal worden.

De DAB Vloot zal volgend voorstel tot beperking van de doelgroep via de functioneel bevoegde minister aan de minister van Bestuurszaken ter goedkeuring voorleggen:

Doelgroep voor de functie van leidinggevend hoofdassistent beperken tot de functies van schipper (rang D1) en motorist (rang D1) die de tweede schaal van de functionele loopbaan hebben bereikt en de functies van hoofdschipper (rang D2) en hoofdmotorist (rang D2).

Doelgroep voor de functie van leidinggevend hoofdmedewerker beperken tot de functies van scheepstechnicus (rang C1) die de tweede schaal van de functionele loopbaan hebben bereikt en de functies van hoofdscheepstechnicus (rang C2).

De kandidaten in rang D1 of C1 dienen geslaagd te zijn in de bekwaamheidsproef die actueel wordt afgenomen voor de invulling van de functies in de rangen D2 respectievelijk C2 en dit desgevallend voor de specifieke standplaats waar ze een functie ambiëren.

*Concreet voorbeeld: een schipper in rang D1, tweede schaal functionele loopbaan, die kandideert voor de liaisonfunctie hoofdschipper Vlissingen dient geslaagd te zijn voor de bekwaamheidsproef voor hoofdschipper Vlissingen (rang D2).*

### ***Actieve diensten***

---

<sup>2</sup> Besluit van de Vlaamse regering van 19 november 2004 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 15 juli 2002, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen.

## ONTWERP

Vermits het al dan niet toekennen van het recht op behoud op actieve diensten bij bevordering naar een rang 3 tot de bevoegdheid van de FOD Pensioen behoort, engageert de Vlaamse overheidsdelegatie zich om een nieuw dossier bij de FOD Pensioenen in te dienen.

Deze bevorderingsprocedure wordt onmiddellijk opgestart en wordt ten laatste op **1 juli 2007** afgerond.

### Te ondernemen acties:

- Uitvoeren van wervingen binnen het Personeelplan zoals in deze nota vermeld staat
- Aanpassen Personeelsplan Vloot
- Aanpassen personeelsstatuut (beslissing Vlaamse Regering)
- Nieuw dossier indienen over actieve diensten bij federale overheid
- Invulling leidinggevende functies

## **2.7 Hoofdscheepstechnicus**

Via de geëigende wegen wordt een dossier ingediend waarbij de tweede salarisschaal van de hoofdscheepstechnici zijnde C 242 in de toekomst vervangen wordt door de tweede salarisschaal C222 die van toepassing is op de hoofdtechnici. Hiervoor zal de tabel van de salarisschalen (bijlage 5 bij het VPS van 15/7/2002) aangepast worden.

Vermits aan beide technische functies die beide een rang C2 zijn, qua generieke technische competenties dezelfde vereisten op het gebied van vereist niveau van technische knowhow worden gesteld, acht de overheidsdelegatie een objectieve grond aanwezig om een zekere vorm van billijkheid inzake verloning tussen beide functies te voorzien.

De minister van Bestuurszaken zal deze statuutsaanpassing voorleggen aan de Vlaamse Regering in het kader van de tweede fase van het Raamstatuut. Ingangsdatum is **1 juli 2006**.

### Te ondernemen acties:

- aanpassen personeelsstatuut (beslissing Vlaamse Regering)

## **3 Vervolgtraject**

De minister van Bestuurszaken zal alle statuutsaanpassingen die noodzakelijk zijn om de afspraken uit te voeren in een ontwerpbesluit voorleggen aan de Vlaamse Regering voor principiële goedkeuring. Dit zal gebeuren in het kader van de tweede fase van het Raamstatuut. Ingangsdatum is evenwel **1 juli 2006**.

Het agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust zal alle zaken uit dit protocol waarvoor het zelf verantwoordelijk is onmiddellijk opstarten.

Over de uitvoering van dit protocol zal twee keer per jaar gerapporteerd worden aan het Sectorcomité. De eerste rapportering vindt plaats ten laatste op 31 december 2006.