

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 224.716



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 26
SEPTEMBER EN 3 OKTOBER 2005 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Voorstel Nieuwe verloning VTSA - Chefloods coördinator VTS

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Kris Peeters, Vlaams minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Jos Mermans

anderzijds,



Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand voorstel m.b.t. nieuwe verloning VTSA - Chefloods coördinator VTS. Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. De afvaardiging van de **Algemene Centrale der Openbare Diensten** en de afvaardiging van de **Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten** gaan akkoord met bijgaand voorstel met volgende opmerkingen.

1.1. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten achten zich niet gebonden door de volgende opgenomen bepalingen van bijgaand voorstel van de afvaardiging van de overheid:

"De bevestiging dat tot de afronding van de onderhandelingen in verband met de inzet van de nieuwe beloodsingmiddelen (streefdatum eind 2006 indien mogelijke consensus vroeger) er geen verdere aanpassingen aan de prestatie bepaling voor beloodsingen van de zee - en rivierloodsen wordt gevraagd of toegekend. "

"De overheid verwacht dan ook het engagement van alle betrokken vertegenwoordigers van de loodsen dat zij de akkoorden over de vermelde materies respecteren, dit betekent in concreto dat zij geen acties zullen initiëren die de overeengekomen toekenning van prestaties in vraag zouden stellen. Tevens wijst de overheid op het uitzonderlijke gegeven van retro -activiteit en verwacht een engagement van alle loodsenorganisaties dat geen nieuwe dossiers over het toekennen van m.b.t. verloning van prestaties met terugwerkende kracht zullen worden ingediend."

1.2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten vindt dat om redenen van interne billijkheid en/of deels op basis van de in onderhavig dossier aangehaalde motivering ook de bezoldiging van de volgende functies bij het Zeewezen moet worden aangepast: chefloods en nauticus.

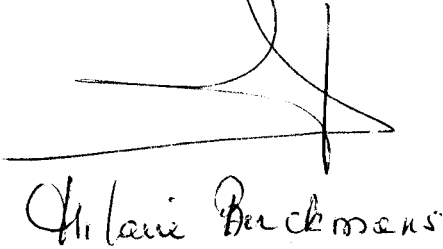
2. De afvaardiging het **Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt** kan niet akkoord gaan met bijgaand voorstel wegens:
 - een verschil in verloning van 25% tussen de verschillende loodsenkorpsen en dit voor dezelfde prestatie;
 - wegens de manier van aanduiding.

Brussel, 18 -10- 2005



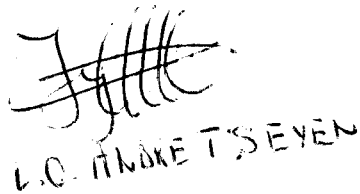
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



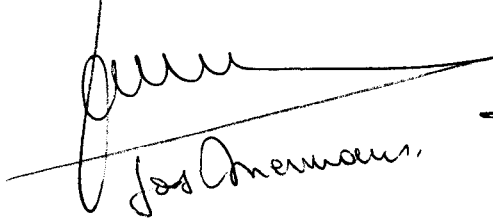
Marie Beckmans

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten



L.O. ANDRE TSEYEN

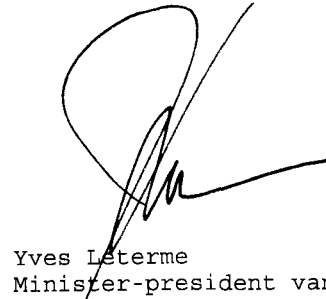
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



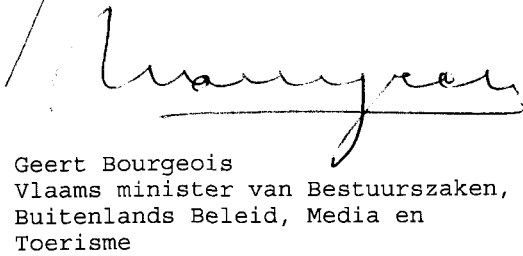
Jos Ameymans

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID


De Voorzitter,



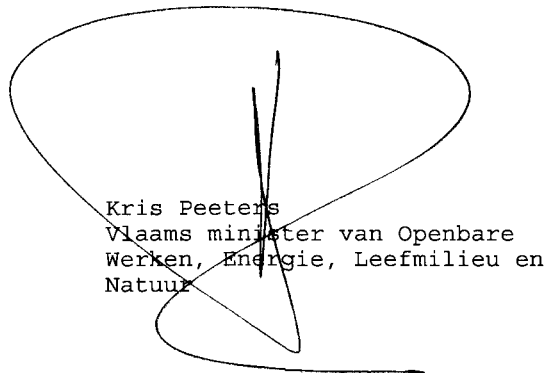
Yves Leterme
Minister-president van de Vlaamse regering



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Buitenlands Beleid, Media en
Toerisme



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting en Ruimtelijke Ordening



Kris Peeters
Vlaams minister van Openbare
Werken, Energie, Leefmilieu en
Natuur



Loodswezen Pilotaat
 Loodswezen DAB
 Tavernierkaai 3
 2000 Antwerpen
 e-mail: loodswezen@lin.vlaanderen.be
 website: http://www.loodswezen.be

Nieuwe verloning VTSA Chefloods coördinator VTS

1. Situering:

Sedert jaar en dag kampt DAB Loodswezen te Antwerpen met een voortdurende nood aan vrijwillige VTSA chefloodsen. Op dit ogenblik zijn er slechts 3 vrijwilligers voor deze functie. De inzet van de VTSA chefloods wordt geregeld door een protocol van Ambtenarenzaken van 1998. Dit protocol werd reeds door een beslissing van het Sectorcomité van 10 januari 2005 opgezegd voor het luik VTS Zeebrugge. Hierbij werd de inzet van loodsen dd. chefloodsen VTSZ vervangen door de inzet loodsen dd. Chefloodsen dienstleiders te Vlissingen.

Het luik dat de inzet van loodsen dd. VTSA chefloodsen regelt is eveneens aan een grondige herziening toe. De functiebenaming dient enigszins aangepast worden aan de wijzigende opdracht; waar de 'VTSA' chefloods vroeger zich beperkte tot het geven van adviezen in verband met het aanvaardingsbeleid, heeft de huidige VTSA chefloods in de havencoördinatie ook en vooral een coördinerende rol samen met de vertegenwoordigers van de havenkapiteinsdienst. In feite coördineren zij de af en opvaart van en naar de haven van Antwerpen met de nautische noodwendigheden, de beschikbaarheid van loodsen (zowel Zee als Rivier¹), de beschikbaarheid van sleepboten en ligplaatsen. Vandaar de voorkeur om deze continu chefloodsen te Antwerpen beter te omschrijven als **chefloods – coördinator VTS**. Hierbij **blijft** uiteraard de **VTS – functie** nog bestaan, zodat de roepnaam **chefloods VTSA** voor veel activiteiten van deze loods verder gehandhaafd zal blijven.

Om deze functie aantrekkelijk te maken is een verhoging van de voorziene loodsprestaties voor deze functie te overwegen. De steeds groter wordende verantwoordelijkheid en stijgende werkdruk ten gevolge van de schaalvergroting, de toename van het aanbod van schepen, de verdieping, het in gebruik stellen van het Deurgangdok en andere bijkomende ligplaatsen de daaraan gekoppelde intensifiëring van het verkeer op dat gedeelte van de Schelde vereist dat praktischgerichte, varende loodsen worden aangetrokken om deze functie te vervullen. Dit kan echter enkel wanneer voldaan wordt aan een aantal randvoorwaarden:

Om statutaire redenen deze punten moeten allen gerealiseerd worden

- nieuwe trajecten, dienstregelingen die zwaarder zijn dan voorheen
- budgettaire compensatie op het verloning pakket - het totale pakket verloning mag op het einde voor de loodsen niet groter worden.

Voor de inspectie van financiën:

- Een verhoging van de uitgaven moet gecompenseerd worden door een verhoging van de inkomsten of een verlaging van andere kosten.

2. Voorstel:

Om dit te realiseren kan er voor de functie chefloods coördinator VTS op drie punten gewezen worden:

- De verhoging van de werkdruk en verantwoordelijkheid door de intensifiëring van het verkeer, schaalvergroting, verdieping en door het in gebruik stellen van het Deurgangdok en andere nieuwe ligplaatsen
- Uitbreiding van het takenpakket met bijkomende nieuwe functie : Chefloods - coördinator en eindverantwoordelijke Lodico's
- Een aanpassing van de beurtregeling die zich opdringt om de continuïteit voor de volle 100 % te kunnen garanderen.

De beurtregeling zou op de volgende wijze worden aangepast;

Binnen de beurtregeling wordt een reserveperiode van 5 dagen voorzien waarin de loodsen zich beschikbaar moeten houden. Bij het wegvallen van een Chefloods door ziekte, ongeval, e.a. wordt de werkdruk onaanvaardbaar hoog voor de Reserveloods van dienst. Om dit tegen te gaan wordt de reserveperiode gekoppeld aan een wachtperiode. De reserveperiode wordt nu gelijkmatiger verdeeld over alle loodsen. De beurtregeling wordt ook aangepast. Als bijlage gaat een overzicht van de regeling. Dag Reserve Nacht en 3 maal vrij.

Om dit tegen te gaan wordt de reserveperiode gekoppeld aan een wachtperiode. De beurtregeling wordt ook aangepast. Als bijlage gaat een overzicht van de regeling. Dag Reserve Nacht en 3 maal vrij.

- Een 2 jaar - systeem (ABCDEF) wordt ingevoerd, waardoor in jaar 1 en 2 verschillende maanden in aanmerking komen om het "verlof" te verdelen. Een aangeduide maand mag integraal verwisseld worden met een andere **chefloods coördinator VTS** - collega
- Men is vrijwilliger voor minstens 2 jaar dit is nodig om de noodzakelijke ervaring op te doen

¹ De beschikbaarheid van de zeeloodsen en andere loodstechnische relevante gegevens worden aangeleverd in samenspraak met de chefloods dienstleider te Vlissingen



Loodswezen DAB
Tavernierkaai 3
2000 Antwerpen
e-mail: loodswezen@lin.vlaanderen.be
website: http://www.loodswezen.be

Nieuwe verloning VTSA Cheffloods coördinator VTS

- De **cheffloods coördinator VTS** - loods die de laatste wacht van de maand verricht (en dus nog werkt de 1ste dag van de volgende maand), mag deze dag inhaalrust nemen op zijn 1ste dag van de eerstvolgende werkbeurt.
- De **cheffloods coördinator VTS** - loods die de laatste wacht van de maand verricht waarbij deze nacht-wacht in zijn werkbeurt van de volgende maand valt, komt de volgende dag met de beurtploeg aan de beurt
- De **cheffloods coördinator VTS** - loods komt de volgende maand aan de beurt met zijn uur van landen van de laatste vaarbeurt
- Gewoon verlof wordt in de **cheffloods coördinator VTS** - maand niet toegestaan. Vrijaf wordt bekomen door onderling wisselen van de wachten met de 5 andere collega's van wacht in die maand. Vrijwilligers moeten zich dan ook zo collegiaal mogelijk opstellen
- Alle verwisselingen van wachten moeten zo snel mogelijk aan de dienstleiding worden doorgegeven, die op zijn beurt zo snel mogelijk de lodico's, i.v.m. het dienstvervoer, en de **cheffloods coördinator VTS** verwittigt
- De 4 dagen dringend verlof op jaarbasis, worden tijdens de **cheffloods coördinator VTS** - maand opgevangen door de reserveloods.
- In de VTS - maand worden geen extra opdrachten gevraagd van deze loodsen (vb simulator, doktercontrole, B. R. M., enz), van welke aard dan ook, tenzij de loods in kwestie dit aanvaardt in zijn vrije dagen
- Bij het wisselen van wachten worden ook de bijhorende beschikbaarheidsuren gewisseld. In de D/R/N regeling wordt het D/D/N of D/N/N, waarbij 12uDagbeschikbaarheid bij de voorgaande dagwacht horen en de 12u Nacht - beschikbaarheid bij de navolgende nachtwacht.
- De verhouding 1 maand cheffloods coördinator VTS / 3 maand beloodsing blijft behouden in de zin dat er minstens moet gealterneerd worden 1 maand **cheffloods coördinator VTS** / 1 maand beloodsing. De **cheffloods coördinator VTS** - loods moet zijn slagkracht van actieve ervaring behouden. Enige uitzondering is een voor het arbeidsongeschikte loods die wel **cheffloods coördinator VTS** -functie kan uitvoeren. Alle loodsen met 6 jaar anciënniteit zijn op het coördinatie - platform inzetbaar mits zij de nodige opleiding genoten hebben.
- de rivierloods moet tijdens zijn beschikbaarheid - uren steeds telefonisch beschikbaar zijn volgens de beurtregeling (m.a.w. hij zal zich ten laatste binnen de twee uur na oproep met het dienstvervoer naar de Zandvlietsuis het VTS platform kunnen gebracht worden
- De dienstdoende **cheffloods coördinator VTS** die gebruik maakt van het dienstvervoer wordt altijd rechtstreeks vervoerd tussen de woning/opkikplaats (binnen de cirkel) of Loodswezen (naargelang de keuze van de Loods) en de VTSA-wacht.

Aangepaste verloning:

De verloning zou worden opgetrokken tot 2,0 prestatie van de rivierloods per 12 uur.

Omwille van het evenwicht met hun collega's worden aan de loodsen die per maand cheffloods coördinator VTS zijn 18 beschikbaarheidsdagen toegekend.

Voorgestelde besparing: de bevestiging van de volgende maatregelen, indien zij correct worden uitgevoerd vormen een voldoende besparing voor de te verwachten meerkost in verband met de verloning van VTSA:

- De verhoging van de efficiëntie door de aanpassing van de technische loopbaan
- Daar er een uitbreiding is van het takenpakket met bijkomende functies is het aangewezen om de verloning eveneens recht evenredig aan te passen
- Het akkoord wat betreft de extra verloning voor het traject Deurgangdok
- De bevestiging dat tot de afronding van de onderhandelingen in verband met de inzet van de nieuwe beloodsingmiddelen (streefdatum eind 2006 indien mogelijke consensus vroeger) er geen verdere aanpassingen aan de prestatie bepaling voor beloodsingen van de zee – en rivierloodsen wordt gevraagd of toegekend
- Het akkoord voor het huidig aanwervingplan 2005, zijnde aanwerving van 8 kustloodsen, 6 wervingen zeeloodsen op het wervingsplan 2004, 6 wervingen zeeloodsen wervingsplan 2005 en pas bij verdere beschikbaarheid van kandidaten werving van 12 rivierloodsen en 2 kanaalloodsen.

De overheid verwacht dan ook het engagement van alle betrokken vertegenwoordigers van de loodsen dat zij de akkoorden over de vermelde materies respecteren, dit betekent in concreto dat zij geen acties zullen initiëren die de overeengekomen toekenning van prestaties in vraag zouden stellen. Tevens wijst de overheid op het



Loodswezen Piloting
Loodswezen DAB
Tavernierkaai 3
2000 Antwerpen
e-mail: loodswezen@lin.vlaanderen.be
website: <http://www.loodswezen.be>

Nieuwe verloning VTSA Cheffloods coördinator VTS

uitzonderlijke gegevens van retro-activiteit en verwacht een engagement van alle loodsorganisaties dat geen nieuwe dossiers over het toekennen van m.b.t. verloning van prestaties met terugwerkende kracht zullen worden ingediend.

3. Vervolgtraject

Na goedkeuring door de Gemengde Werkgroep Loodsen op 5 juli 2005 zal dit voorstel voorgelegd worden aan minister van Openbare Werken, Energie, zal verzoeken om het met positief advies op een daaropvolgende sectorcomité te agenderen.

Het is de bedoeling deze regeling effectief in voege te laten treden op 1 augustus 2005, de verloning zou dan met terugwerkende kracht kunnen worden ingevoerd vanaf 1 januari 2005.

Actie	Uit te voeren door	Datum
Opstellen motivatie voor de overheid	Willem Van Poucke	13 juli 2005
Doorsturen naar de minister	Rik Van Der Plas	15 juli 2005
Sectorcomité XVIII		26 september 2005