



uw kenmerk

ons kenmerk
SEC XVIII
12AA-U-02-0557

Bijlagen

vragen naar / e-mail

Telefoonnummer

Datum

Lutgart De Buel
Lutgart.debuel@azf.vlaanderen.be

02/553.50.13

10.10.2002

Betreft : Vergadering van 16 september 2002

Geachte,

Hierbij zend ik u een afschrift van het protocol nr. 182.553 overeenkomstig artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Met de meeste hoogachting,

de voorzitter,
Patrick Dewael
Minister-president van de Vlaamse regering,
i.o. Lutgart De Buel
secretaris

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 182.553



PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
16 SEPTEMBER 2002 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

over

Voorstellen m.b.t. aanpassing van coëfficiënt ankerwachten, omrekening vergoeding lesgeven en toekenning verlof loodsen.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Patrick Dewael, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Innovatie, Media en Ruimtelijke Ordening;
4. De heer Steve Stevaert, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Energie.



enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
de heer Jan François
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
mevrouw Michèle Claeys

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande voorstellen aan het Sectorcomité XVIII m.b.t. aanpassing van coëfficiënt ankerwachten, omrekening vergoeding lesgeven en toekenning verlof loodsen, mits rekening wordt gehouden met het volgende. Bijgaand documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Tussen de afvaardiging van de overheid en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden wordt m.b.t. het bijgaand voorstel inzake de toekenning van het verlof loodsen nog overeengekomen dat er een proefperiode wordt voorzien tot eind januari 2003.

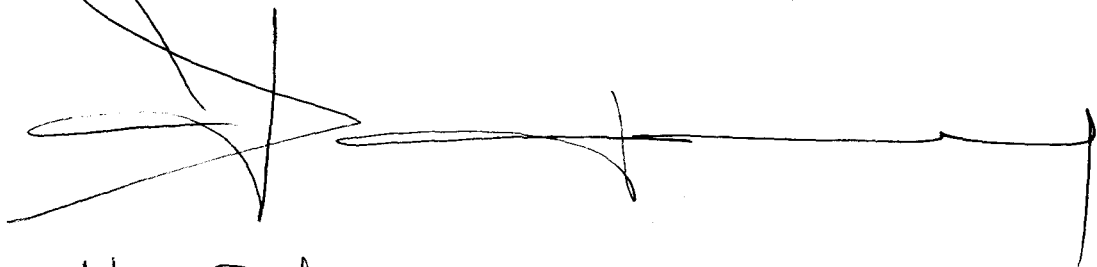
Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

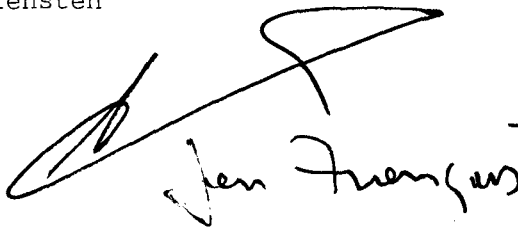
De Voorzitter,



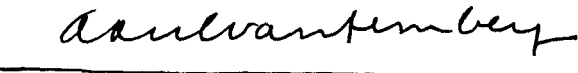
Willem Boeckmans

Patrick Dewael
minister-president van de Vlaamse
regering

Voor de Federatie van de Chris-
telijke Syndicaten der Openbare
Diensten

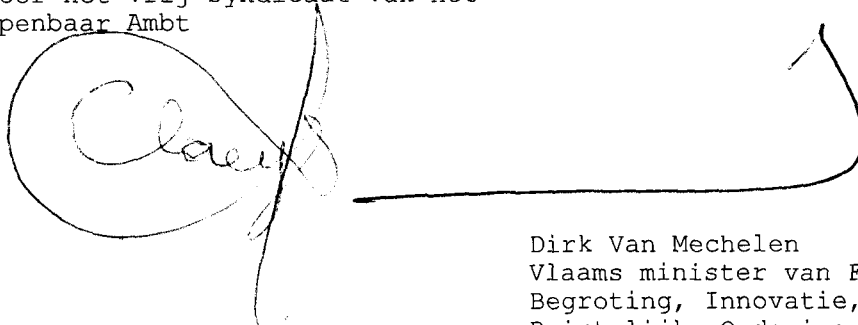


Jan Franssen



Paul Van Grembergen
Vlaams minister van Binnenlandse
Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd
en Ambtenarenzaken

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Dirk Van Mechelen
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Innovatie, Media en
Ruimtelijke Ordening



A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping oval shape with a vertical line through the center, resembling a stylized 'S' or 'A'.

Steve Stevaert
Vlaams minister van Mobiliteit,
Openbare Werken en Energie.

NOTA

Aan: kapt. Jacques D' Havé
Van: kapt. Ronald P.J. Delaporte
Datum: maandag 10 juni 2002
C.C.
Betreft: nota dossier vakantie / eindversie

1. Situering:

Wegens de lange administratieve weg dat een dossier "wervingsronde loodsen" moet doorlopen ontstaat er een structureel tekort aan beschikbare loodsen. Hierdoor ontstaan ontoelaatbare vertragingen voor de scheepvaart van en naar de Vlaamse havens en wordt het imago van het Loodswezen als partner in het Vlaams havenlandschap ernstig geschaad.

Om hieraan te verhelpen werd door het directiecomité van 4 september 2001 besloten om de maximale toekenning van vakantie per korps te beperken tot:

✓ Rivierloodsen:	25
✓ Kanaalloodsen:	5
✓ Scheldemondenloodsen:	22
✓ Kustloodsen:	5

De beslissing werd bekend gemaakt door middel van kennisgeving 01/088 dd. 2001-09-12.

Op het overleg van 15 oktober 2001 tussen de varende loodsen en de overheid werd vastgesteld dat de problematiek over de vakantieregeling een breekpunt geworden was in de onderhandelingen betreffende de grieven en eisenbundel van de BvL.

Teneinde de onderhandelingen in een serene sfeer te laten verlopen en gezien de loodsen zich akkoord verklaard hebben constructief mee te werken om deze problematiek te helpen oplossen werd kennisgeving 01/088 ingetrokken door middel van kennisgeving 01/103 dd 2001-10-16.

Wegens de drukke trafiek, de maximale toekenning aan vakantie en de daaruit te verwachten tekort aan beschikbare loodsen tijdens de kerst- / nieuwjaarsperiode werd uitzonderlijk en éénmalig van de dienst- en beurtregeling loodsen afgeweken. De afwijkingen inzake de beschikbaarheid van de loodsen werden in kennisgeving 01/128 dd. 2002-01-04 opgesomd.

2. Voorstel:

Om de continuïteit van de dienstverlening te garanderen dringen zich aanpassingen aan de dienst- en beurtregeling loodsen, inzake het toekennen van vakantie, op.
 Per korps wordt een maximum aantal loodsen met vakantie vastgesteld. Er wordt niet meer gewerkt met een percentage van het loodseneffectief.
 Bovendien wordt er geen onderscheid meer gemaakt tussen wekdagen, weekend en vakantieperiodes.



Loodswezen-Pilotage

Er aantal loodsen met vakantie per korps werd bekomen door 35 percent van de beschikbare actieve loodsen te berekenen.

Volgende tabel geeft de berekeningen per korps aan:

Periode	RI	KA	KU	SM
01/01/2001	155	30	28	121
01/02/2001	155	30	28	121
01/03/2001	155	30	28	121
01/04/2001	155	30	28	121
01/05/2001	155	30	28	121
01/06/2001	155	30	28	121
01/07/2001	155	30	28	121
01/08/2001	155	30	28	121
01/09/2001	155	30	28	121
01/10/2001	155	30	28	121
01/11/2001	155	30	28	121
01/12/2001	155	30	28	121
Totaal	1.860	360	336	1.452
Gem./maand	155	30	28	121
Beschikbaar(6/11)	84,54	16,36	15,27	66
35%	29,59	5,72	5,34	23,1
Voorstel	30	6	6	23
Huidige 20%	31	6	5	23
Huidige 25%	39	7	7	28
Vershil 20%	-1	0	+1	0
Vershil 25%	-9	-1	-1	-6

Het voorstel kan als volgt samengevat worden:

Aantal loodsen maximaal met vakantie:

- ✓ Rivierloodsen: 30
- ✓ Kanaalloodsen: 6
- ✓ Scheldemonenloodsen: 23
- ✓ Kustloodsen: 6

3. Wijzigingen aan de dienst- en beurtregeling:

Punt 7.2 van de D&B regeling wordt geschrapt en als volgt vervangen:

7.2. Aantal loodsen met vakantie.

Rivierloodsen:	30
Kanaalloodsen:	6
Scheldemonenloodsen:	23
Kustloodsen:	6

- ✓ De dienstleiding kan extra verloven bovenop deze aantallen toekennen tijdens kalme periodes.
- ✓ Aangevraagde verloven die vervallen wegens ziekte worden niet vrijgegeven voor nieuwe verloven.

4. Budgettaire impact

Deze wijziging heeft geen budgettaire impact.



Loodswezen-Pilotage



Loodswezen-Pilotage

Nota / Loodsen / vakantie eindversie
ZIP DRPJ / Nota's

13 FEB. 2002

BIJLAGE BIJ PROTOCOL NR. 182.553

NOTA

Aan: Ir. Jan STRUSBA, directeur-generaal
Via kapitein Jacques D' HAVE, algemene directeur
van het Loodswezen

Van: Kapitein Ronald P.J. DELAPORTE

Datum: zaterdag 2 februari 2002

C.C. kapitein Jacques D' HAVE

Betreft: actiepunt GWL inzake de aanpassing van coëfficiënt
ankerwachten.

1. Situering:

Op 20 maart 2000 heeft de Beroepsvereniging van Loodsen (BvL), in een schrijven gericht aan het afdelingshoofd van de afdeling Loodswezen, een verzoek ingediend om de vergoeding van de ankerwachten in de Put van Terneuzen te verhogen. Omdat de ankertijden sedert 1999 sterk gestegen zijn, zijn de betrokkene loodsen bijna twee dagen met één schip bezig. Zij diende bijgevolg een verzoek in om de vergoeding op te trekken naar 0.4 prestatie per 4 uur wacht in plaats van de in het Vlaamse personeelstatuut voorziene vergoeding van 0.5 prestatie per 12 uur wacht.

Het verzoek werd door het afdelingshoofd geagendeerd op de Gemengde Werkgroep Loodsen (GWL). Uit de verschillende besprekingen kwam men niet tot een consensus. Naar aanleiding van de acties uitgaande van de BvL werd deze problematiek per hoogdringendheid geagendeerd op de GWL van 14 november 2001. Er moest onderzocht worden of er objectieve criteria bestaan die een aanpassing van de coëfficiënt van de loodstoelage bij het uitvoeren van ankerwachten noodzakelijk maken. Een substantiële verlenging van de tijdsduur van de wachten tegenover de tijdsduur die werd gehanteerd bij het uitwerken van de toelagenorm kon een element vormen.

Op de GWL van 14 november 2001 besloot de werkgroep een voorstel van de dienstleiding goed te keuren; namelijk het toekennen van een coëfficiënt van 0,5 per 6 uur wacht.

Deze nota beoogt het agenderen van de vooropgestelde wijzigingen aan het VFS, inclusief het budgettaire impact, op de bijeenkomst van het Sectorcomité XVIII.

2. Huidige situatie:

Het Vlaams personeelstatuut, meer in het bijzonder deel XIII, Titel 3, hoofdstuk 10, artikel XIII 106 duodécies, paragraaf 4, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1996 regelt de verloning van de ankerwachten. Voor alle duidelijkheid citeer ik hierna de huidige regeling:

- *ankerwachten op de rede van Vlissingen, Terneuzen of Everingen,
opgelegd door de Rijkshavenmeester per 12 uur 0.5*

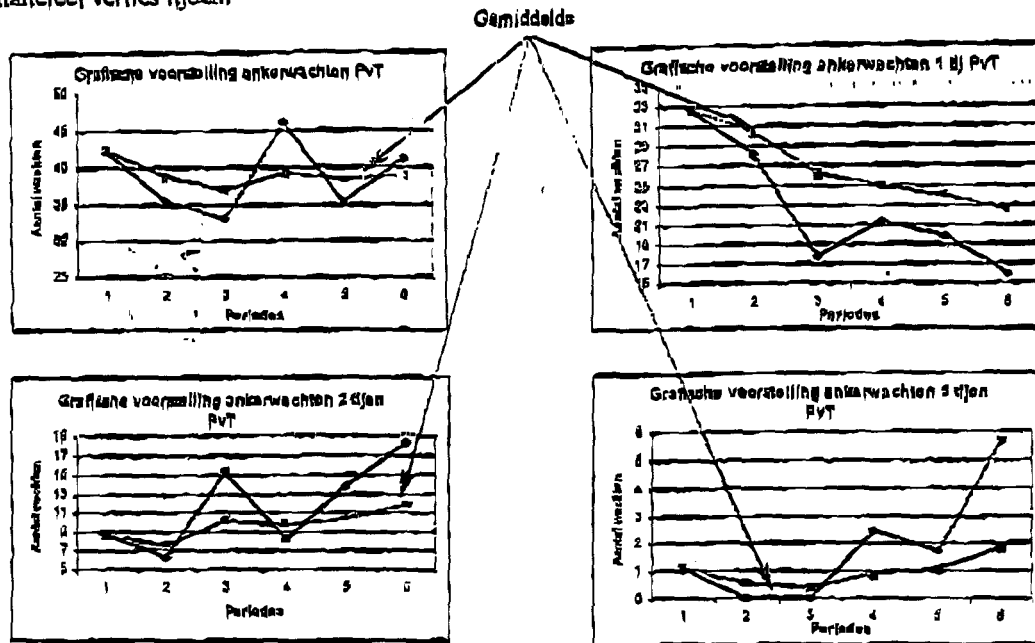


3. Evolutie van de duur van een ankerwacht in de Put van Terneuzen:

Met de gegevens van het Loodswezen district Gent werden de volgende grafieken uitgewerkt. Deze grafieken tonen op een duidelijke wijze dat:

- ✓ Het aantal ankerwachters gedurende de vooropgestelde periode nagenoeg hetzelfde blijft;
- ✓ Het aantal één - tij wachters dalen;
- ✓ Het aantal twee - tij wachters stijgen
- ✓ Het aantal drie - tij wachters stijgen.

Uit deze gegevens kan afgeleid worden dat de tijdsduur die werd gehanteerd bij het uitwerken van de huidige toelagenorm niet meer correct is. Hieruit blijkt dat de betrokkene loodsen een substantieel financieel verlies lijden.



4. Voorstel uit de GWL:

Het voorstel van de Gemengde Werkgroep Loodsen van 14 november 2001 kan als volgt samengevat worden:

- ankerwachters op de rede van Vlissingen, Terneuzen of Everingen, opgelegd door de Rijkshavenmeester per 6 uur of gedeelte ervan 0.5

5. Budgettaire impact:

De berekening van het budgettaire impact wordt opgemaakt voor enerzijds het aantal ankerwachters op Vlissingen rede en anderzijds voor de ankerwachters in de Everingen en / of de Put van Terneuzen.

5.1. Ankerwachters Everingen / Put van Terneuzen:

Hiervoor werden de gegevens ter beschikking gesteld door het district Gent gehanteerd. Deze gegevens lopen over een periode van 1 januari 1999 tot en met einde februari 2001. Er werden twee correcties toegepast. Een eerste om de ankerwachters door Nederlandse loodsen te verwijderen. Een tweede om tot een gemiddelde aantal ankerwachters op jaarbasis te komen.



Aangezien de feitelijke duur van elke wacht niet beschikbaar was, werd de volgende werkwijze gehanteerd:

- ✓ 1 tij wacht: duur tot 8 uur;
- ✓ 2 tij wacht: duur tot 15 uur;
- ✓ 3 tij wacht: duur meer dan 24 uur;
- ✓ 4 tij wacht: duur meer dan 36 uur.

De berekeningen geven aan dat het voorstel tot wijziging van de loodstoelage inzake ankerwachten een vermeerdering van de loodstoelagen met zich meebrengen van 383.267, 71 Bef aan 100%.

Geïndexeerd vermeerdert het bedrag tot 486.060, 11 Bef op jaarbasis.

5.2. Ankerwachten op Vlissingen rede:

De gehanteerde gegevens voor 2001 werden ter beschikking gesteld door het district Vlissingen. Er wordt enkel rekening gehouden met de wachten door Vlaamse loodsen gelopen. De berekeningen geven een vermeerdering aan van 26.150 Bef op jaarbasis aan 100%. Geïndexeerd stijgt de vermeerdering tot 35.163 Bef.

5.3. Budgettair impact ankerwachten Vlissingen rede, Everingen en Put van Terneuzen op jaarbasis:

Aan 100% : . 409.418 BEF.
Geïndexeerd: 519.224 BEF.

6. Bijlagen:

Bijlage 01: berekening budgettair impact ankerwachten Vlissingen rede

Bijlage 02: berekening budgettair impact ankerwachten Everingen en Put van Terneuzen.



NOTA

Aan: kapitein Jacques D' HAVE, algemeen directeur Loodswezen

Van: kapitein Ronald P.J. DELAPORTE

Datum: maandag 10 juni 2002

C.C.

Betreft: nota omrekening vergoeding lesgeven.

1. Situering:

De kandidaat loods die voor 1995 zich op het Loodswezen – Zeewezen Schelde of Zeewezen Kust- werd na het afleggen van zijn eed wandelen gestuurd. Hij had negen maanden tijd om zijn cursus op te maken, zijn kennis op peil te brengen en een niet te onderschatten aantal studie en proefreizen af te leggen.

Met de overheveling van het Loodswezen naar de Vlaamse Gemeenschap werd de stage verlengd tot 12 maanden. Onmiddellijk bleek dat een coördinatie van de stage noodzakelijk werd. Bij de samensmelting van Zeewezen Schelde en Zeewezen kust werd iemand aangeduid om de kandidaten te verwelkomen. Bovendien werd door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap een stagebegeleider aangeduid.

Binnen het Loodswezen werd gezocht naar vrijwilligers om de kandidaten op te leiden. Een aantal loodsen met de algemene functie hebben zich sedertdien gespecialiseerd in het geven van lessen aan hun toekomstige collega 's.

Deze specialisten zijn zeer gemotiveerd en hebben een grote bijdrage geleverd aan de alom bekende technische vaardigheid van de Vlaamse loodsen.

2. Huidige situatie:

Heden zijn tien loodsen aangeduid om de loodsen in stage op te leiden. Zij zijn allemaal gespecialiseerd in een of meerdere lespakketten zoals reglementen, lokale wateren, loodsen op afstand, simulatie, manoeuvreren, administratief regelgeving, enz. De loodsen in stage krijgen bij het starten van de lessen een cursus ter beschikking.

Voor het geven van lessen en het afnemen van examens krijgen zij een vergoeding conform de dienst – en beurtregeling Loodsen van één administratief opdracht voor vier uur lessen.

Om niet teveel financieel verlies te lijden en ook omdat het niet altijd mogelijk is lessen te geven tijdens een zeebeurt onderrichten zij de kandidaten loodsen tijdens hun vrije dagen.

Conform het personeelsstatuut hebben zij hiervoor naast een administratieve opdracht ook recht op een extra beschikbaarheidsdag. Aangezien zij voor het lesgeven geen prestatie krijgen brengen zij niets in de groepsfonds maar delen wel mee voor een extra dag.

Dit heeft wrevel met de andere loodsen, die niet willen instaan voor de financiële kant van de opleiding van de kandidaten loodsen, tot gevolg.

Om de technische kwaliteit van de Vlaamse loodsen op peil te houden moet voor deze problematiek naar een oplossing gezocht worden.



Loodswezen-Pilotage

3. Voorstel van de loodsen:

De varende loodsen stellen voor om het lesgeven niet meer te verlonen met een administratieve opdracht maar met een coëfficiënt van een loodstoelage. Om alle lesgevers op dezelfde manier te verlonen wordt voorgesteld, om in analogie van de VTMS – functie, de verloning van 0, 50 LT steeds te verreken aan het tarief van de rivierloodsen.

4. Budgettaire impact van het voorstel:

Als bijlage aan deze nota vindt u een berekeningsblad. Hierin wordt cijfermateriaal van dienstjaar 2001 vanuit het loodsen informatie systeem gehanteerd. **Bij het interpreteren van de gegevens bleek als heel snel dat het onmogelijk is het juiste aantal administratieve opdrachten betreffende het lesgeven uit het systeem te halen. Er wordt momenteel geen onderscheid gemaakt tussen een administratieve opdracht voor het bijwonen van een werkvergadering en een administratieve opdracht voor het lesgeven. Deze berekeningen moeten bijgevolg met de nodige voorzichtigheid benaderd worden.**

Er werd aan de loodsen – lesgever gevraagd het aantal uren lesgeven door te geven aan de dienstleiding. Het geheel wordt geëördineerd door het celhoofd Gent. Momenteel heb ik deze gegevens nog niet ter beschikking.

In de berekeningen werden de administratieve opdrachten opgesomd en omgerekend naar een prestatiecoëfficiënt van 0, 5 LT per vier uur.

Uit tabel 01 van bijlage 01 aan deze nota blijkt dat het toekennen van een prestatiecoëfficiënt rivierloods aan 100% voor vier uur les een niet te verwaarlozen meerkost met zich meebrengt. Voor een LT4 – loods bedraagt de meerkost 64.75 euro aan 100 percent voor vier uur lesgeven.

Bovendien moet vermeld worden dat aan het toekennen van een administratieve opdracht een beperking werd vastgelegd van maximaal 100 euro per dag. Indien het toekennen van een prestatiecoëfficiënt aan het lesgeven goedgekeurd wordt, moet eveneens een maximum van twee maal 4 uur per dag vastgelegd worden.

De volgende tabel van dezelfde bijlage toont aan dat indien men overgaat naar een prestatiecoëfficiënt voor het lesgeven de meerkost (cijfermateriaal 2001) stijgt tot **102.852, 14** euro à 100 percent.

Deze meerkosten kunnen echter gereduceerd worden tot **34.521** euro à 100 percent indien de verhoging van de werkdruk niet in aanmerking komt voor wijzigingen aan de ondergrenzen van de verschillende korpsen.

Bovendien moet vermeld worden dat in de toekomst het lespakket **sterk** zal stijgen. Niet alleen het aantal loodsen in stage speelt hier een rol maar eveneens bijkomende lessen, zoals de simulatie – hoog houden van de ervaring in bepaalde havens waar weinig nog gelooft zal worden na de implementatie van de vrijstellingen (Nieuwpoort – Oostende), examencommissies verklaringhouders, examencommissie werving loodsen, enz.

Om de kosten binnen aanvaardbare grenzen te houden dient naar een aantal alternatieven gezocht te worden.

5. Alternatieven:

5.1. Wervingen loodsen in stage:

Eenmaal het wervingsexamen van SELOR afgelegd komen de loodsen in stage druppelsgewijze het Loodswezen binnen. Er moet bijgevolg een aantal extra lessen gegeven worden omdat het moeilijk wordt de loodsen in stage in grotere groepen in te delen. Ik stel voor om de loodsen in stage niet meer druppelsgewijze maar deze op twee, maximum drie, tijdstippen toe te laten.

5.2. Verminderen van het lessenpakket:

Het voor de hand dat bepaalde lessen door de varende loodsen gegeven moeten worden. Ik denk hier aan bijvoorbeeld de vaarwaters, de vaarreglementen, hydrografie, simulatorvaarten, enz. Andere takenpakketten kunnen m.i. door niet varende personeelsleden gegeven worden. Ik denk aan het decreet van 1995, het Herziene Scheldereglement, quarantaine regels, dienst – en beurtregeling, het loodsen informatie systeem, het Vlaams personeelsstatuut, enz. Onder niet varende personeelsleden wordt verstaan de chefloodsen en nautisch dienstchefs. Een randvoorwaarde is uiteraard dat het kader van chefloodsen en nautisch dienstchef op peil gehouden wordt.



Loodswezen-Pilotage

6. Conclusie:

De dienstleiding is van oordeel dat het takenpakket "lesgeven" in de toekomst zeer belangrijk zal worden en is bereid hierin te investeren. Het coördineren van het pakket zal toevertrouwen worden aan de nog aan te werven opleidingscoördinator.

Om de wroef tussen de lesgevers en de andere loodsen weg te werken gaat de dienstleiding akkoord met het voorstel van de loodsen om de lesgevers te vergoeden met een prestatiecoëfficiënt van 0,5 rivierkorps per vier uur les. Zij stelt echter een aantal randvoorwaarden op, namelijk:

- ✓ Deze regeling geldt enkel voor het lesgeven aan loodsen in stage, lesgeven aan loodsen met de algemene functie, de simulatoropdrachten, deelname aan de examencommissie "aanwerven van loodsen" (SELOR). Momenteel wordt "new business" buiten beschouwingen gelaten.
- ✓ Het toekennen van 0,5 prestatie per 4 uur les geeft geen aanleiding tot aanpassing van de ondergrenzen of het aanwerven van extra loodsen. Met andere woorden moet het aantal prestaties omgerekend aan prestatiecoëfficiënt 1.00 uit de parameters, die de werkdruk bepalen, gehaald worden.
- ✓ Het lessenrooster van elke lesgever wordt voorgelegd aan de dienstleiding.
- ✓ De vooropgestelde vier uur nemen een aanvang, en eindigen, bij het begin en einde van de lessen. Reistijd en verplaatsing, maaltijden en lunchpauzes worden niet in aanmerking genomen.
- ✓ Het aantal prestaties per loods wordt per etmaal beperkt tot $2 \times 0,5 = 1.00$ prestatie.

7. Aanpassingen aan het Vlaams personeelsstatuut:

Deel XIII Geldelijk statuut, titel 3 toelagen, hoofdstuk 10 bijzondere toelageregeling voor het loodsenpersoneel, artikel XIII 106duodecies, §4 van het Vlaams personeelsstatuut wordt als volgt gewijzigd:

Toevoegen van een veertiende gedachtestreepje:

- per 4 uur als loods – lesgever 0,5

Deel XIII Geldelijk statuut, titel 3 toelagen, hoofdstuk 10 bijzondere toelageregeling voor het loodsenpersoneel, artikel XIII 106duodecies, §5 van het Vlaams personeelsstatuut wordt als volgt gewijzigd:

Toevoegen als laatste paragraaf:

De in §4 vermelde extra prestatie van loods – lesgever wordt steeds vergoed naar rato van de toelagen die voor de rivierloodsen gelden.

8. Aanpassingen aan de dienst- en beurtregeling Loodsen:

Punt 9 administratieve opdrachten van de dienst – en beurtregeling Loodsen wordt als volgt gewijzigd

Schrappen van punt 9.2.1.

Schrappen van punt 9.2.2.

Schrappen van punt 9.2.6.

Punt 3, subpunt 3.1.1.1.1. De loodsen die aan de beurt komen worden als volgt gerangschikt:

Invoegen rangschikking lesgevers.

3.1.1.1.2.2. idem

3.2.3. vrijstelling van dienst: invoegen van lesgever.

Deze wijzigingen dienen door de subwerkgroep D&B klaar gemaakt te worden.



Loodswezen-Pilotage

BIJLAGE 01

Bijlage 01 aan nota betreffende LESGEVEN.

Vergelijking tussen de huidige situatie en het voorstel van de loodsen:

Groep	LT à 100%	0,5 LT 100%	AO 100%	Verschil
LT1	134,00	67,00	50,00	-17,00
LT2	161,50	80,75	50,00	-30,75
LT3	192,50	96,25	50,00	-46,25
LT4	229,50	114,75	50,00	-64,75

Berekening aantal prestaties dienstjaar 2001:

Lesgever	AO 4uur	AO 8 uur	T AO 4uur	0,5 LT 4uur
De Vlamincq	9	1	11	5,5
Van Iersel	0	63	126	63
Jacobsen	21	39	99	49,5
Janssen	7	27	61	30,5
Soete	6	3	12	6
Simoen	1	34	69	34,5
Tratsaert	1	5	11	5,5
Van der Voort	16	13	42	21
Van Leeckwijck	4	24	52	26
Van Wezemael	5	5	15	7,5
Vandenbroecke	3	13	29	14,5
Vanleke	3	27	57	28,5
Willemot	16	11	38	19

Totaal	92	265	622	311
Berekening kosten AO's in euro				31.100,00
Berekening kosten 0,5LT in euro				65.621,00
Prijskaartje à 100%				34.521,00
Prijskaartje geïndexeerd				44.656,37

rekenkundig gemiddelde LT3 en 4

1,2936

Werkdrukverhoging:	311
Gemiddelde werkdruk:	175
Aantal loodsen	1,78
Gemiddelde loon loodsen	38.450,00
Totaal meerkost loodsen	68.331,14

rekenkundig gemiddelde werkdruk

Totaal meerkosten lesgeven:	102.852,14	à 100%
Totaal meerkosten lesgeven:	133.049,53	index

5.367.204,82 BF



Loodswezen-Pilotage

9. Verder verloop:

Opricht	Wie doet wat?	Datum	status
Opmaken nota voor de Gemengde Werkgroep Loodsen	Kapt. Ronald P.J. Delaporte	23 mei 2002	OK
Goedkeuring GWL	Kapt. Ronald P.J. Delaporte	06 juni 2002	OK
Wijzigingen D&B Loodsen <i>Streefdatum volgende GWL</i>	Kapt. Ronald P.J. Delaporte		
Wijziging Vlaams personeelsstatuut <i>Inleiding sectorcomité 18</i>	Dhr. Francis Verreth		
Aanpassingen Loodsen Informatie Systeem Opmaken nieuw formulier lesgever en administratieve opdracht Streefdatum: ASAP	Kapt. Luc Van Zandycke		
Coördinatie lesgevers	Kapt. Dirk Martens		
Opmaken nota inzake toelaten van kandidaten (tijdstippen)	Kapt. Ronald P.J. Delaporte		
Goedkeuring sectorcomité 18			
Starten nieuwe verloning			



Loodswezen-Pilotage